

**ZÁPIS ZE ZASEDÁNÍ AKADEMICKÉHO SENÁTU
ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTY JIHOČESKÉ UNIVERZITY
V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH ZE DNE 22. 6. 2015**

Přítomní členové (bez titulů):

F. Dolák, O. Doskočil, P. Zimmelová, R. Švestková, D. Nováková, M. Hrušková, L. Martinek, A. Polanová, K. Albert, J. Král, E. Fintová

Omluvení členové (bez titulů):

Z. Fürst, V. Kučera

Neomluvení členové (bez titulů):

Hosté (bez titulů):

V. Tóthová (děkanka), I. Chloubová (proděkanka), J. Bednář (tajemník), M. Šíp (proděkan), J. Vacková (proděkanka), R. Prokešová

Předseda zahájil zasedání senátu a konstatoval, jeho usnášeníschopnost. Zápisem pověřen Doskočil, jako skrutátor navržen Král.

Hlasování o zapisovateli a skrutátorovi: pro 11, proti 0, zdrželi se. *Zapisovatel a skrutátor schváleni.*

Program:

1. Návrh nové struktury Zdravotně sociální fakulty JU.
2. *Hodnocení akademických pracovníků*
3. Různé.

Předseda navrhl zařadit jako druhý samostatný bod *Hodnocení akademických pracovníků*.

Hlasování o pozměněném programu: pro 11, proti 0, zdrželi se. *Program byl schválen s doplněným 2. bodem Hodnocení akademických pracovníků.*

1. Návrh nové struktury Zdravotně sociální fakulty JU

Děkanka popsala vývoj diskuze o restrukturalizaci fakulty od posledního zasedání AS ZSF JU dne 8. 6. a od shromáždění akademické obce dne 10. 6. 2015. Na základě diskuze na kolegiu děkanky navržen název Ústav humanitních studií v pomáhajících profesích. U názvu Ústavu ošetrovatelství etc. zvolen místo výrazu „předlékařské péče“ termín „neodkladné péče“. U Ústavu fyzioterapie etc. navržen místo výrazu „ostatních medicínských oborů“ název „vybraných medicínských oborů“. Pro pracoviště zajišťující činnost center zvolen název Institut aplikovaných zdravotně sociálních věd – pracoviště praxe.

Na dotaz senátora *Doskočila*, zda navrhovanou změnu přijala i skupina členů Katedry psychologie a speciální pedagogiky, kteří se na shromáždění akademické obce stavěli proti, děkanka odpověděla, že s dotyčnými pracovníky osobně jednala, avšak nezaznamenala z jejich strany žádný vážný argument pro odmítnutí změny. Nabyla dojmu, že neochota stát se součástí Ústavu sociálních a speciálně pedagogických věd je spíše osobní povahy. Senátorka *Švestková* konstatovala, že se nejedná o stanovisko všech jejích pracovníků, ale jen části. Osobně vnímá spolupráci jako přínosnou a jako výzvu. Nově vznikající ústav podtrhuje koncepci ucelené rehabilitace. *Hrušková*: Pracovníci stávající Katedry sociální práce též spolupráci s kolegy ze speciální pedagogiky vítají a nemají s ní problém. Argumentaci

zvýšením vědeckého potenciálu jednotlivých součástí fakulty děkanka podpořila tabulkou výsledků RIV bodů jednotlivých kateder od r. 2010. Některé katedry vykazovaly zanedbatelnou vědeckou činnost. V nových ústavech by mělo dojít k jejímu posílení. K rozvíjení oboru patří i vědecko-výzkumná aktivita, je předpokladem pro akreditaci. V diskuzi dále zaznělo, že revize částečných úvazků se primárně týká drobných úvazků, které by postupně měly přecházet na DPP. V žádném případě se to nedotkne dílčích úvazků rodičů s malými dětmi. Musíme primárně chránit naše kmenové zaměstnance a nedávat zbytečně úvazky těm, kteří pracují jinde.

V diskuzi navržena a poté hlasována tato usnesení:

1) AS ZSF JU schvaluje návrh děkanky na zrušení Katedry filozofie a etiky v pomáhajících profesích, Katedry klinických a preklinických oborů, Katedry laboratorních metod a informačních systémů, Katedry ošetrovatelství a porodní asistence, Katedry právních oborů, řízení a ekonomiky, Katedry psychologie a speciální pedagogiky, Katedry radiologie, toxikologie a ochrany obyvatelstva, Katedry sociální práce, Katedry veřejného a sociálního zdravotnictví a Oddělení jazyků k 31. 12. 2015.

PRO 11 – PROTI 0, ZDRŽEL SE – 0

2) AS ZSF JU schvaluje návrh děkanky na zřízení Ústavu humanitních věd v pomáhajících profesích, Ústavu sociálních a speciálně pedagogických věd, Ústavu ošetrovatelství, porodní asistence a neodkladné péče, Ústavu laboratorní diagnostiky a veřejného zdraví, Ústavu radiologie, toxikologie a ochrany obyvatelstva a Ústavu fyzioterapie a vybraných medicínských oborů k 1. 1. 2016.

PRO 11 – PROTI 0, ZDRŽEL SE – 0

3) AS ZSF JU schvaluje návrh děkanky na změnu názvu Ústavu zdravotně sociální práce na Institut aplikovaných zdravotně sociálních věd – pracoviště praxe k 1. 1. 2016.

PRO 11 – PROTI 0, ZDRŽEL SE – 0

4) AS ZSF JU schvaluje návrh děkanky na změnu názvu Technického oddělení na Provozně technické oddělení k 1. 1. 2016.

PRO 11 – PROTI 0, ZDRŽEL SE – 0

5) AS ZSF JU schvaluje návrh děkanky na zřízení Oddělení informačních technologií k 1. 1. 2016.

PRO 11 – PROTI 0, ZDRŽEL SE – 0

2. Hodnocení akademických pracovníků

Na základě písemného dotazu senátora Doskočila a dotazu senátorky Hruškové na shromáždění AS ZSF JU dne 8. 6. 2015 okomentovala děkanka své písemné vyjádření k této záležitosti. Hodnocení akademických pracovníků proběhlo v letech 2013, 2014 i 2015 (tj. za roky 2012 – 2014) stejné metodikou. V rámci diskuze na kolegiu děkanky, ale i širší diskuze (např. s odborovou organizací) byly meziročně upraveny některé dílčí parametry. Rovněž rozdělovaná částka byla v zásadě shodná. Nejvyšší možný limit pro dosažení osobního příplatku byl po dohodě s odbory stanoven na 1688 bodů. Za roky 2012 a r. 2014 byl tento limit 1600 bodů. Pouze za rok 2013 byl limit z motivačních důvodů snížen na 1400 bodů. Vedoucí pracovníci byli s touto metodou seznámeni a jsou zodpovědní za její vysvětlení svým podřízeným.

V následující diskuzi opakovaně zazněl apel na to, aby vedoucí pracovníci sdělovali svým zaměstnancům nejen stanovenou výši osobního příplatku, ale též kritéria, na základě kterých

byla tato výše stanovena. Senátorka Hrušková opakovaně upozornila na fakt, že při kolísání bodového limitu a výše finanční hodnoty za jeden bod se motivační charakter této metody ztrácí. Tajemník fakulty ubezpečil, že vedení fakulty chce nadále podržet limit 1600 bodů. Výše finanční hodnoty jednoho bodu však nelze zcela ovlivnit. Objem rozdělovaných finančních prostředků je omezený. Senátorka Zimmerlová vznesla dotaz, zda vyplňováním hodnotících tabulek je povinné i pro pracovníky s minimálními úvazky (0,1 a 0,2). Tajemník konstatoval, že tabulka má význam pouze pro stanovení osobního příplatku zaměstnance na základě výkonnostních kritérií, její nevyplnění nijak neovlivňuje částku, která je na katedry přidělena a která slouží pro oceňování zaměstnanců na základě specifických kritérií katedry nad rámec bodového ohodnocení.

3. Různé

Předseda senátu poděkoval všem za účast a za diskuzi a další řádné zasedání senátu stanovil na 21. 9. 2015.

V Českých Budějovicích dne 25. 6. 2015

Zapsal: Ondřej Doskočil