



Zdravotně  
sociální fakulta  
Faculty of Health  
and Social Studies

Jihočeská univerzita  
v Českých Budějovicích  
University of South Bohemia  
in České Budějovice

---

Zdravotně sociální fakulta  
Dlouhodobý záměr na  
období 2016 - 2020

---

## SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

Zkratka	Význam zkratky
CŽV	Celoživotní vzdělávání
DZ	Dlouhodobý záměr
EU	Evropská unie
JU	Jihočeská univerzita
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
SŠ	Střední škola
U3V	Univerzita třetího věku
ZSF	Zdravotně sociální fakulta
ZŠ	Základní škola

## **Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na období 2016 – 2020**

Zdravotně sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích, dále také jen Zdravotně sociální fakulta nebo fakulta, se profiluje jako významná vzdělávací instituce ve zdravotně sociální oblasti. Základem je realizace vysokoškolského (pregraduálního i postgraduálního) vzdělávání ve zdravotně sociálních programech a oborech v České republice. Specifickou tvůrčí činnost vykazuje v oblasti aplikační, projektové, přímé klinické a terénní práce s lidmi zdravotně a sociálně znevýhodněnými. V této oblasti rovněž rozvíjí vědecko-výzkumnou činnost a mezinárodní spolupráci s významnými zahraničními univerzitami, institucemi a odbornými pracovišti.

Poslání fakulty je ve shodě s hodnotami, na nichž je založena Jihočeská univerzita, tedy rozvíjet vzdělanost, podporovat nezávislé poznání a tvůrčí činnost ve výzkumu a vývoji a aktivně plnit svoji společenskou odpovědnost v oblastech zdravotní, sociální, ekonomické, ochrany obyvatelstva, kulturní a environmentální udržitelnosti. Na těchto základech jsou postaveny vize a hodnoty fakulty.

Základními strategickými tématy jsou vzdělávání, výzkum, internacionalizace, otevřenost a řízení, jež jsou naplňována při respektování základních demokratických hodnot, jako jsou svoboda, úcta k pravidlům a zodpovědnost.

Vize fakulty spočívají v následujících pilířích:

- a) prioritní postavení mezi fakultami v České republice se stejným zaměřením a vybudování respektu v evropském edukačním prostoru,
- b) uznávaná vzdělávací a výzkumná fakulta s respektovanými výzkumnými týmy, jasně definovanými výzkumnými prioritami a interdisciplinárními tématy,

- c) přístup ke vzdělávání všem uchazečům, kteří disponují požadovanými studijními předpoklady, bez ohledu na jejich zdravotní, sociální či jiné znevýhodnění,
- d) vysokoškolské vzdělání založené na kvalitních teoretických a praktických základech vycházejících z nejnovějších poznatků v oboru,
- e) zaměstnavatel s vybudovaným motivačním pracovním prostředím pro všechny zaměstnance s důrazem na výkonnost, odpovědnost, kreativitu a dodržování etických a právních norem,
- f) strategický partner v rámci struktury vzdělávacího systému, výzkumné instituce, subjekty komerční a veřejné sféry, zdravotnické, neziskové i zájmové organizace,
- g) aktivní účastník v rozvoji odborného života v regionu,
- h) otevřená akademická obec s prostorem pro širokou pluralitní diskuzi s pevnými demokratickými pravidly se schopností dospět ke konsenzu.

Fakulta jako součást Jihočeské univerzity sdílí klíčové vize s ostatními součástmi univerzity, jimiž jsou prospěšnost městu a regionu, přátelská fakulta, která aspiruje stát se atraktivní s cílem udržet pozice konkurenceschopnosti v národním, potažmo evropském měřítku.

Dlouhodobý záměr fakulty na období let 2016 – 2020 je zaměřen na strategické cíle, jejichž naplňování vyžaduje koordinaci opatření ve střední až dlouhodobé perspektivě. Na Dlouhodobý záměr fakulty navazují každoročně vydávané aktualizace, které jednak rozpracovávají plán klíčových opatření pro daný rok, jednak rozšiřují seznam cílů o méně komplexní úkoly s jednoletou realizací. Aktualizace také reagují na nejnovější vývoj v oblasti vysokého školství i celé společnosti a zohledňují dosavadní průběh a výsledky reforem.

## **1 VZDĚLÁVÁNÍ**

Zdravotně sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dlouhodobě drží pozici mezi nejlepšími vysokoškolskými institucemi obdobného zaměření v České republice. V rámci Jihočeské univerzity nabízí

prostředí moderní vzdělávací instituce, které je jedním z center nejen vzdělávání, ale i vědy a výzkumu na jihu Čech. Fakulta nabízí široké spektrum atraktivních a perspektivních studijních oborů v oblasti zdravotnických, sociálních a humanitních věd, jakož i v oblasti ochrany obyvatelstva, a to ve všech stupních vysokoškolského vzdělání. U vybraných studijních oborů se může fakulta prezentovat vysokou konkurenceschopností na národní a mezinárodní úrovni, kterou umožňuje dlouholetá tradice, pravidelná inovace, zázemí, úzké propojení výuky s praxí a mezinárodní přeshraniční spolupráce. Cílem fakulty bude i v době dopadů demografických poklesů, nestabilního financování a globálních vlivů optimalizovat nabídky a profil studijních programů. Neméně významný je konstruktivní rozvoj služeb orientovaných především na studenta, atraktivitu zázemí a materiálního vybavení. V neposlední řadě má fakulta zájem profesionalizovat celoživotní vzdělávání, jež je stabilní a nedílnou součástí vzdělávací činnosti na fakultě.

**Cíle:**

1. *Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy/obory (vzdělávání od teorie k praxi)*
  - vytvoření podmínek pro moderní metody výuky (nové prostory, modernizace a inovace stávajících prostor a materiálového dovybavení),
  - vytvoření podmínek pro interaktivní a simulační metody výuky, zajištění vysoké atraktivity,
  - zvýšení míry spokojenosti studentů se studijním prostředím.
  
2. *Optimalizace studijních programů/oborů*
  - kontinuální zvyšování kvality všech studijních programů/oborů,
  - zajištění rovnováhy mezi hloubkou, rozmanitostí a šíří studia za účelem zvýšení uplatnitelnosti absolventů na trhu práce,
  - zajištění finanční podpory nových či rozvíjejících se studijních oborů na základě společenské poptávky,

- zvýšení počtu studentů končících studium v řádném termínu bez dopadu na kvalitu vzdělávání.

### 3. *Posílení efektivity a kvality výuky*

- větší míra zapojení studentů do výuky a výzkumu,
- zkvalitňování a optimalizace studijních plánů a systému studia,
- posilování výukových schopností a dovedností pedagogů,
- posílení úrovně studentského hodnocení výuky,
- posílení propojení výuky a výzkumu v magisterských a doktorských studijních oborech,
- snížení počtu studentů na akademického pracovníka,
- zvýšení počtu akademických pracovníků a studentů zapojených do výzkumných grantů.

### 4. *Rozvoj služeb orientovaných na studenta*

- zvýšení a zatraktivnění nabídky celoživotního vzdělávání pro studenty, uchazeče a absolventy,
- spolupráce s Jihočeskou univerzitou za účelem zvyšování standardu ubytovacích a stravovacích služeb,
- zvýšení nabídky studijních i volnočasových aktivit zaměřených na společenský život a zdravý životní styl,
- zajištění dostatečné nabídky služeb zaměřených na snižování studijní neúspěšnosti.

### 5. *Rozvoj a profesionalizace celoživotního a dalšího vzdělávání*

- systematizace a profesionalizace vzdělávání pro širokou veřejnost,
- nastavení atraktivní a efektivní cenové politiky kurzů ČŽV,
- zajištění profesionálního a personálního zabezpečení systému ČŽV,
- spolupráce s celouniverzitním institutem ČŽV, bude-li vybudován,
- nastavení specifických kurzů ČŽV pro studenty,

- spolupráce na vybudování atraktivního a populárního systému interaktivního vzdělávání pro děti ve věku 6 – 12 let simulující studium na vysoké škole,
- zajištění profesionálního a odpovídajícího personálního zabezpečení dětské univerzity s důrazem na rozvoj přenositelných kompetencí.

## 2 VÝZKUM

Zdravotně sociální fakulta orientuje svůj výzkum do oblasti zdravotnických, sociálních a humanitních věd, jakož i v oblasti ochrany obyvatelstva. Samotnou kvalitu výsledků výzkumu lze dokumentovat úspěšností v grantových soutěžích a objemem institucionální podpory výzkumu. Ve spojení s kvalitou vědeckých pracovníků vznikly předpoklady pro další dynamický rozvoj vědeckých výsledků. Cílem pro následující období bude i nadále efektivně a s rozumnou mírou využívat nejen evropské projekty, ale i další grantové zdroje, k dalšímu posílení kvality výzkumného prostředí. Velký důraz bude kladen především na vytvoření motivačního vnitřního systému hodnocení výzkumu. Fakulta se bude zaměřovat na srozumitelnou prezentaci významných výsledků výzkumu široké veřejnosti. S tím souvisí i samotný záměr, který bude podporovat přenositelné kompetence vědeckých pracovníků, v podobě propojení výsledků vědecké práce s praxí.

### **Cíle:**

1. *Systém přerozdělování RVO jako moderního a flexibilního nástroje řízení*
  - vytvoření finančních podmínek pro zahájení nových výzkumných aktivit formou podpory akademických pracovníků v rámci interních krátkodobých a dlouhodobých výzkumných záměrů,
  - zajištění nových multidisciplinárních a inovativních projektů/týmů výzkumu,
  - podpora v zajištění technického a odborného zázemí pro rozvoj vědeckovýzkumné činnosti,
  - podpora vydání vědeckých časopisů fakultou,

- podpora publikační činnosti akademických pracovníků v renomovaných vědeckých časopisech.

### 2. *Vnitřní systém hodnocení výzkumu*

- optimalizace odměňování pracovníků podle výsledků hodnocení výzkumu a publikační činnosti,
- vytváření prostředí pro zvyšování kvality výzkumu, publikační činnosti a jiné tvůrčí činnosti.

### 3. *Posílení role ústavů v rozvoji vědy a výzkumu na fakultě*

- vytvoření multidisciplinárních týmů s ohledem na rozvoj jednotlivých studijních oborů,
- spolupráce s Institutem aplikovaných zdravotně sociálních věd při sběru dat a vědeckovýzkumné činnosti.

## **3 INTERNACIONALIZACE**

Zdravotně sociální fakulta se v průběhu dvaceti pěti let aktivně zapojila do kooperace nejen s vysokoškolskými, ale i neziskovými a dalšími institucemi nejen v evropském, ale i mezinárodním měřítku. Každoročně je vytvářen prostor pro zvýšení počtu vyslaných studentů a akademických pracovníků do zahraničí, popřípadě alespoň setrvání na stejné úrovni s předchozím obdobím. Mezi samotné cíle pro nadcházející období budou patřit aktivity směřující k dalšímu rozvoji a profesionalizaci služeb zahraničního oddělení, systémové řešení marketingových a přijímacích procedur zahraničních studentů (zejména do anglického studijního programu) a pracovníků. V rámci přeshraniční spolupráce nejintenzivněji spolupracuje fakulta s partnerskými institucemi a univerzitami v evropských, afrických a asijských zemích. Mezinárodní aktivity mají velký význam při zvyšování kvality a mezinárodního standardu ve vzdělávání a výzkumu. Klíčovým cílem bude posílit kvalitní a zároveň atraktivní podmínky pro zahraniční studenty a akademické pracovníky.



**Cíle:**

1. *Zvýšení podílu zahraničních studentů, otevření studijního programu v anglickém jazyce*
  - systém marketingových a přijímacích procedur zahraničních studentů (uchazečů o studium),
  - využití Evropského regionu Dunaj-Vltava,
  - rozvoj a profesionalizace zahraničního oddělení.
  
2. *Podpora zahraničních mobilit studentů*
  - finanční podpora různých druhů zahraničních mobilit studentů, zejména prostřednictvím stipendijních fondů a stipendijních programů,
  - podpora mezinárodního studentského klubu,
  - důsledná pravidelná inventarizace zahraničních smluv a cílený rozvoj nových zahraničních mobilit studentů (dohody, zahraniční praxe/stáže).
  
3. *Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích*
  - posilování jazykové vybavenosti akademických/neakademických pracovníků a studentů,
  - zvyšování počtu zahraničních akademických pracovníků,
  - podpora nových cizojazyčných studijních programů,
  - příprava „joint/double degree“ studijního programu.
  
4. *Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace*
  - orientace nejen na tradiční, ale i na nové regiony (Austrálie),
  - podpora zahraničních mobilit jako významného nástroje pro osobní růst a uplatnitelnost na trhu práce,
  - zvýšení počtu partnerských smluv,

- technická podpora studijního oboru vyučovaného v anglickém jazyce.

#### **4 OTEVŘENOST**

Zdravotně sociální fakulta disponuje rozsáhlou sítí různorodých vztahů a jejich vzájemných vlivů na celospolečenské úrovni. Fakulta bude nejen prohlubovat rozvoj systémové vazby na absolventy fakulty prostřednictvím Alumni klubu, ale také rozvíjet vazby na zaměstnavatele absolventů, a to jak na fakultní úrovni, tak na úrovni jednotlivých studijních programů. Fakulta proto bude podporovat budování vztahů s absolventy a koordinovat vytvoření technických a organizačních podmínek pro fungování fakultního Alumni klubu. Dále bude fakulta posilovat veškeré aktivity, které povedou k budování dobrého jména fakulty, např. celospolečensky prospěšné a veřejnosti přístupné aktivity v oblastech kultury, zdraví a příznivých životních podmínek. Fakulta bude dále rozvíjet efektivní komunikaci a sebeprezentaci směrem k potenciálním studentům a široké odborné a laické veřejnosti.

Fakulta bude důsledně uplatňovat jednotnou vizuální identitu v rámci své činnosti, zejména v rámci své běžné administrativně technické činnosti, dále při přípravě propagačních materiálů, při marketingových aktivitách, prezentaci a podobně.

#### **Cíle:**

##### *1. Rozvoj sítě klíčových partnerů*

- rozvoj systematické spolupráce a komunikačních platforem se zaměstnavatelem za účelem podpory zaměstnanosti absolventů, inovace a hodnocení systému kurzů celoživotního vzdělávání,
- rozšiřování institucionalizovaných partnerství.

##### *2. Vybudování celouniverzitního Alumni klubu*

- spolupráce fakultního Alumni klubu při budování celouniverzitního Alumni klubu,

- budování a koordinace vztahů s absolventy na celouniverzitní úrovni,
- sestavení portfolia nabídky poskytovaných služeb a aktivit,
- zajištění technických podmínek pro fungování a komunikace (webová platforma).

### 3. *Šíření dobrého jména*

- popularizační přednášky, společenské akce, významná výročí, sportovní i studentské akce, propagační aktivity, charitativní akce,
- rozvoj služeb a konzultací pro širokou odbornou i laickou veřejnost, zaměstnance a studenty (Centrum prevence civilizačních chorob, Centrum fyzioterapie) a podpora při rozšiřování stávajících center a budování nových center,
- zvýšení povědomí veřejnosti o činnosti a aktivitách fakulty a pozitivní vnímání její celospolečenské úlohy.

### 4. *Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty*

- spolupráce se základními školami, středními školami a vyššími odbornými školami,
- zpracování strategie pro komunikaci s potenciálními uchazeči,
- sjednocení prezentace studijních programů/oborů.

### 5. *Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím*

- popularizace vědy atraktivní formou,
- rozvoj mediální prezentace fakulty na národní a mezinárodní úrovni,
- rozvoj pomocí specializovaných webových portálů (CŽV, Alumni klub),
- posílení dobrého jména fakulty.

## 5 ŘÍZENÍ

Rozvoj vzdělávacího a výzkumného profilu v prvních dvaceti letech činnosti fakulty byl doprovázen převážně nárůstem počtu financovaných studentů, růstem provozního rozpočtu na studenta a rozsáhlými investicemi do budov, přístrojového vybavení a technologií. V posledních pěti letech došlo k poměrně výraznému poklesu finančních zdrojů na výuku a provoz (počet financovaných studentů), přestože poptávka po studiu na fakultě výrazně neklesla. Další rozvoj a profesionalizace kvality a efektivity institucionálního, ekonomického, personálního a investičního řízení fakulty je výzvou pro následující období. V období nestabilního způsobu financování a výkyvných změn provázejících vysoké školství musí fakulta hledat nástroje pro kvalitní a efektivní chod instituce, které budou efektivně a flexibilně reagovat na vnější vlivy. Fakulta bude systematicky podporovat personální politiku a rozvoj zaměstnanců, vytvářet motivující podmínky a prostředí pro práci a stavět na posilování pozitivní organizační kultury. Fakulta nesmí opomenout nutnost investovat do nemovitého majetku, dalších služeb a zázemí pro zaměstnance a studenty.

### **Cíle:**

1. *Rozhodování založené na datech, od finanční kontroly ke kontrole řízení*
  - periodické sledování a vyhodnocování významných dat/faktorů,
  - strategické plánování a řízení,
  - optimalizovaná pravidla pro tvorbu a čerpání rezerv.
  
2. *Systém kvality*
  - důsledné sledování dodržování kvality (např. s využitím studentského hodnocení kvality výuky, hodnocením akademických/neakademických pracovníků),
  - sledování a vyhodnocování kvality v závislosti na platném a účinném znění zákona o vysokých školách.

### 3. *Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů*

- optimalizace transparentní metodiky mezifakultního vyrovnání a nepřímé náklady,
- optimalizace transparentního rozdělování fakultního rozpočtu zohledňující současné a nastupující změny ve financování a řízení vysokého školství,
- optimalizace systému tvorby a čerpání finančních rezerv.

### 4. *Personální politika*

- nastavení interního programu dalšího vzdělávání zaměstnanců dle individuálního rozvoje jednotlivých zaměstnanců s využitím vlastních kapacit,
- systematické personální plánování,
- plánování, vyhodnocování, institucionální kultura,
- nabídka dalšího vzdělávání,
- příprava kariérního řádu.

### 5. *Motivační systém*

- objektivní hodnocení činnosti akademických pracovníků,
- objektivní hodnocení činnosti neakademických pracovníků,
- optimalizace a nastavení pravidel pro přiznání výkonnostních příplatků/odměn u akademických i neakademických pracovníků v rámci mzdové politiky,
- zajištění motivačního systému a systému odměn.

### 6. *Institucionální kultura*

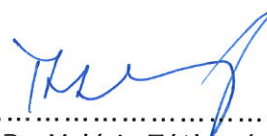
- posilování sounáležitosti zaměstnanců s vizí a hodnotami fakulty,
- vytvoření přátelského a motivujícího pracovního prostředí,
- dodržování etického kodexu.

### 7. *Rozvoj služeb a zázemí pro studenty a zaměstnance*

- zajištění parkovacích ploch,

- zvyšování nabídky a možností pro volnočasové aktivity,
- zvyšování nabídky dalších služeb pro studenty a zaměstnance.

Dlouhodobý záměr Zdravotně sociální fakulty na období 2016 – 2020 projednal a schválil Akademický senát ZSF JU dne 29. 2. 2016.



.....  
prof. PhDr. Valérie Tóthová, Ph.D.

děkanka ZSF JU



.....  
Mgr. František Dolák, Ph.D.  
předseda Akademického senátu