

2016
2020

ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA
Dlouhodobý záměr 2016–2020

*Plán realizace Strategického záměru
vzdělávací a tvůrčí činnosti Zdravotně
sociální fakulty JU pro rok 2018*



Zdravotně
sociální fakulta
Faculty of Health
and Social Sciences

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Obsah

1. Vzdělávání	3
2. Výzkum	5
3. Internacionalizace	5
4. Otevřenost	6
5. Řízení	7



Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Zdravotně sociální fakulty JU pro rok 2018

Plán realizace Strategického záměru (dříve Aktualizace Dlouhodobého záměru)¹ Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity pro rok 2018 vychází z Dlouhodobého záměru Zdravotně sociální fakulty na období let 2016–2020 a je v souladu s Dlouhodobým záměrem Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na období let 2016–2020 (DZ JU), jakož i s Plánem realizace Strategického záměru Jihočeské univerzity pro rok 2018. Zdravotně sociální fakulta JU se tímto svým Plánem realizace Strategického záměru hlásí k vizím, hodnotám a cílům Jihočeské univerzity definovaným v jejím Dlouhodobém záměru. Tento Plán realizace Strategického záměru fakulty je rovněž spojen s realizací Institucionálního plánu JU na období let 2016–2018.

Struktura tohoto Plánu realizace Strategického záměru na rok 2018 vychází z pěti strategických témat Dlouhodobého záměru Jihočeské univerzity: *vzdělávání, výzkum, internacionalizace, otevřenost a řízení*. K těmto strategickým tématům jsou pak přiřazeny prioritní cíle odpovídající Dlouhodobému záměru ZSF JU s označením kódu cíle v Dlouhodobém záměru JU a nejvýznamnější plánované aktivity pro rok 2018, které jsou žádoucí pro rozvoj fakulty, případně reagují na skutečnosti, které nebyly v době tvorby Dlouhodobého záměru fakulty známy.

1. VZDĚLÁVÁNÍ

Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy/obory (DZ JU 1.2):

- Budování Simulačního centra pro zdravotnické nelékařské obory (SLNO) dle projektové dokumentace.
- Inovace skupiny předmětů v rámci IP projektu Nebezpečné nákazy – vytvoření instruktážního videa a fotoreportáže.
- Zahájení modernizace laboratoře molekulární biologie v rámci IP projektu – zakoupení vybavení a přístrojů do laboratoře molekulární biologie.

Optimalizace studijních programů/oborů (DZ JU 1.3):

- Modularizace stávajících studijních oborů sociálního zaměření – vytvoření nového studijního programu v oblasti vzdělávání Sociální práce s vazbou na institucionální akreditaci.

¹ Strategickým záměrem Zdravotně sociální fakulty se na základě zákona č. 137/2016 Sb., kterým se mění zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů, rozumí Dlouhodobý záměr Zdravotně sociální fakulty JU na období let 2016–2020 schválený Akademickým senátem ZSF JU dne 29. 2. 2016.

- Modularizace zdravotnických programů v návaznosti na realizaci výuky SLNO a legislativní změny.

Posílení efektivity a kvality výuky (DZ JU 1.4):

- Zapojení studentů do aktivit ústavů ZSF JU (na pozici Pomocné pedagogické a vědecké síly) na všech ústavech.
- Nabídka interních kurzů CŽV pro akademické pracovníky ZSF JU, podpora dalšího vzdělávání akademických pracovníků u externích subjektů, odborné semináře pro akademické pracovníky.
- Obsahové rozšíření studentského hodnocení výuky (SHV) – úprava a doplnění otázek (vázáno na společný postup v rámci JU).

Rozvoj služeb orientovaných na studenta (DZ JU 1.5):

- Tvorba kurzů CŽV pro studenty.
- Podpora činnosti fakultního pěveckého sboru – zapojení fakultního pěveckého sboru do akcí pořádaných ZSF JU a zajištění kulturních akcí ve vybraných klinických pracovištích.
- Podpora sportovních aktivit studentů; turistický výlet pro studenty a zaměstnance.

Rozvoj a profesionalizace celoživotního a dalšího vzdělávání (DZ JU 1.6):

- Akreditované kurzy pro sociální pracovníky, zdravotnické pracovníky a pedagogické pracovníky (akreditace MPSV, MZ, MŠMT, vyšší počet účastníků mimo ZSF JU). Realizace kurzů Mentor klinické praxe ošetrovatelství a porodní asistence, Ošetrovatelské péče o pacienta s geriatrickou křehkostí, Asistent posudkového lékaře, Ošetrovatelská péče a edukace u pacientů s mozkovou cévní příhodou, Sociální práce s romskou minoritou, Současná problematika sociální exkluze, Specifika sociální práce s obětí domácího násilí, Koordinovaná rehabilitace seniorů, Metoda rozvoje kognitivních funkcí Reuvena Feuersteina.
- Příprava kurzů Ošetrovatelství v chirurgických oborech, Ošetrovatelství v interních oborech, Ošetrovatelství v intenzivní péči, Péče o seniory v domácím prostředí, Výživový poradce, kurzy z oblasti výživy pro veřejnost, kurz předporodní přípravy.
- Podpora rozvoje Univerzity třetího věku – příprava nových programů/kurzů.
- Realizace programu Dětská univerzita na ZSF JU, rozšíření nabídky – „navazující studium“ Podpora rozvoje Univerzity třetího věku – příprava nových programů/kurzů.
- Proškolení dalších akademických pracovníků v rámci kurzů Metodologie kvalitativního výzkumu, Metodologie kvantitativního výzkumu, Projektový management.

2. VÝZKUM

Systém přerozdělování RVO jako moderní a flexibilní nástroj řízení (DZ JU 2.1):

- Implementovaný systém zapojování akademických pracovníků do interních multidisciplinárních záměrů. Finalizace interního výzkumného záměru s názvem „Zdravotní gramotnost u vybraných skupin obyvatelstva Jihočeského kraje“.

Posílení mezinárodního postavení výzkumu (DZ JU 2.2):

- Finalizace řešení mezinárodního projektu OPERRA.
- Získání projektu ERASMUS+ pro vybrané státy (výměnné pobyty akademických pracovníků s vybranými univerzitami v USA a Thajsku), který vede k posílení a prohloubení mezinárodní spolupráce ve výzkumu v oblasti sociální práce, ošetrovatelství i speciální pedagogiky.
- Zabezpečení efektivního fungování kanceláře pro vědu a výzkum, Projektové kanceláře, Vědecko-výzkumné rady ZSF JU a Ediční rady ZSF JU.

Vnitřní systém hodnocení výzkumu (DZ JU 2.4):

- Využívání CŽV v rámci zvyšování kompetencí ve výzkumu (kurzy zaměřené na kvalitativní a kvantitativní techniky sběru dat a jejich zpracování v programech, které ZSF JU využívá – např. SPSS a ATLAS.ti).
- Realizované odměňování akademických pracovníků na základě transparentního systému zakotveného v opatření děkanky.

3. INTERNACIONALIZACE

Zvýšení podílu zahraničních studentů (DZ JU 3.1):

- Zavádění mentoringu a buddy systému na ZSF JU. Vytvoření multijazyčných dokumentů a guidů pro studenty, zaměstnance a mentory.
- Vytvoření systému přijímání žádostí o zprostředkování nostrifikace pro zahraniční uchazeče o studium oborů nabízených v anglickém jazyce za účelem zvýšení počtu zahraničních uchazečů o studium splňujících kritéria přijetí ke studiu.

Podpora zahraničních mobilit studentů (DZ JU 3.2):

- Realizace projektu International Credit Mobility programu Erasmus+ zaměřeného na spolupráci s Armstrong State University a Clemson University v USA: kreditová mobilita pedagogů ZSF JU a Armstrong University s cílem navázání spolupráce ZSF JU s Armstrong University (nově Georgia Southern University) zahrnující mobility studentů na principu reciprocity.

- Podpora účasti studentů a akademických pracovníků na International Week.
- Podpora mobility (praxí) studentů – africké země, asijské země, USA, Rusko.

Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích (DZ JU 3.3):

- Organizování Přípravného kurzu ke studiu oboru Nurse v AJ v rámci CŽV – konkretizace kurikul studijního programu a způsobu financování pro předložení k akreditaci.

4. OTEVŘENOST

Rozvoj sítě klíčových partnerů (DZ JU 4.1):

- Zjišťování poptávky na straně zaměstnavatelů v oblasti sociální práce po výstupních kompetencích/schopnostech/dovednostech absolventů v návaznosti na připravovanou modularizaci studijního programu sociální práce. Systematické zjišťování poptávky po celoživotním vzdělávání na straně zaměstnavatelů, zapojení odborníků z praxe do programů CŽV.

Vybudování Klubu absolventů (DZ JU 4.2):

- Propagace Klubu absolventů mezi absolventy ZSF JU – zvýšení počtu členů.
- Rozšíření/úprava portfolia benefitů pro členy Klubu absolventů ZSF JU, intenzivnější propagace.
- Inovace webových platformy Klubu absolventů ZSF JU – propojení s webovou platformou JU.

Šíření dobrého jména fakulty (DZ JU 4.3):

- Organizace a spoluorganizace společenských a charitativních akcí, výstav, popularizačních a odborných přednášek: přednášky s tematikou zdraví a zdravého životního stylu, participace na akcích typu Noc venku, Štěstí s překážkou, Peříčkový den apod.
- Rozšíření a propagace nabídky služeb Institutu aplikovaných zdravotně sociálních věd – pracoviště praxe pro laickou i odbornou veřejnost.
- Smluvní spolupráce s městem Třeboň na projektu seniorského bydlení: zapojení odborníků ze ZSF JU do přípravy projektu.

Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty (DZ JU 4.4):

- Aktivní propagace studijních programů ZSF JU na středních školách: realizace Roadshow.

Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím (DZ JU 4.4):

- Zvýšení počtu článků v regionálních a celostátních médiích o ZSF JU.
- Propojení patřičných částí webových stránek ZSF JU se specializovanými portály JU o CŽV a Klubu absolventů.

5. ŘÍZENÍ

Rozhodování založené na datech aneb od finanční kontroly ke kontrole řízení (DZ JU 5.1):

- Metodika pro zadávání a doplňování dat do připravených datových souborů určených pro analýzy: vytvoření datových souborů, které budou slučovat data pro analýzy sloužící pro rozhodování založeném na datech.

Systém kvality (DZ JU 5.2):

- Stanovení standardního výkonu na jednotlivých akademických pozicích (odborný asistent, docent, profesor) v rámci hodnocení akademických pracovníků.
- Do systému hodnocení akademických pracovníků zabudovat nové standardy výkonnosti jako srovnávací normu.
- Zohlednění výsledků Studentského hodnocení výuky při hodnocení akademických pracovníků.

Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů (DZ JU 5.4):

- Posílení rozpočtové odpovědnosti na středním článku řízení fakulty: inovovaná metodika rozpisu závazných ukazatelů čerpání rozpočtu na úrovni ředitelů ústavů.

Personální politika (DZ JU 5.5):

- Pokračující analýza stávající kvalifikační struktury ústavů a návrh optimální kvalifikační struktury jednotlivých ústavů s ohledem na akreditační požadavky.
- Zahájit práce na kariérním řádu fakulty.
- Vyvodit důsledky u pracovníků, kteří nesplňují standardy akademického pracovníka.
- Podpora a zefektivnění systému dalšího vzdělávání akademických i neakademických pracovníků – vyšší počet proškolených pracovníků.

Motivační systém (DZ JU 5.6):

- Vyhotovení pravidel pro hodnocení neakademických pracovníků ve vazbě na znění nového mzdového předpisu JU.

- Aktualizace systému hodnocení akademických pracovníků ve vztahu k novému mzdovému předpisu JU s cílem posílit vazbu mezi dosaženými výsledky pedagogické a tvůrčí činnosti a odměnou za práci.

Realizace investiční strategie (DZ JU 5.10):

- Revitalizace přednáškových sálů a výukových prostor ZSF JU v objektu Vltava.
- Zahájení prací na přístavbě a vestavbě projektu SLNO, budova U Výstaviště.
- Vybudování nového septiku na Hradcích.
- Oprava střechy budovy Vltava v ulici J. Boreckého.

ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA – Dlouhodobý záměr 2016–2020

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti ZSF JU pro rok 2018

Předkládá prof. PhDr. Valérie Tóthová, Ph.D., děkanka fakulty

Projednalo vedení ZSF JU dne 20. 11. 2017, kolegium děkanky ZSF JU dne 27. 11. 2017
a Vědecká rada ZSF JU dne 30. 11. 2017

Schválil Akademický senát ZSF JU dne 8. 12. 2017

Vydala: Zdravotně sociální fakulta JU

Adresa: J. Boreckého 1167/27, České Budějovice

Editor: Mgr. et Mgr. Ondřej Doskočil, Th.D.

Fotografie: Libor Sváček

Vydání: prosinec 2017

www.zsf.jcu.cz



Zdravotně
sociální fakulta
Faculty of Health
and Social Sciences

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice