

2016
2020

ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA
Dlouhodobý záměr 2016–2020

*Plán realizace Strategického záměru
vzdělávací a tvůrčí činnosti Zdravotně
sociální fakulty JU pro rok 2020*



Zdravotně
sociální fakulta
Faculty of Health
and Social Sciences

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Obsah

1. Vzdělávání	3
2. Výzkum	5
3. Internacionalizace.....	6
4. Otevřenost.....	7
5. Řízení	9



Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Zdravotně sociální fakulty JU pro rok 2020

Plán realizace Strategického záměru (dříve Aktualizace Dlouhodobého záměru)¹ Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity pro rok 2020 vychází z Dlouhodobého záměru Zdravotně sociální fakulty na období let 2016–2020 a je v souladu s Dlouhodobým záměrem Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na období let 2016–2020 (DZ JU), jakož i s Plánem realizace Strategického záměru Jihočeské univerzity pro rok 2020. Je posledním plánem realizace strategického záměru v uvedeném pětiletém období. Zdravotně sociální fakulta se tímto svým Plánem realizace Strategického záměru hlásí k vizím, hodnotám a cílům Jihočeské univerzity, definovaným v jejím Dlouhodobém záměru / Strategickém záměru.

Struktura tohoto Plánu realizace Strategického záměru ZSF JU na rok 2020 vychází z pěti strategických témat Dlouhodobého záměru / Strategického záměru Jihočeské univerzity: *vzdělávání, výzkum, internacionalizace, otevřenost a řízení*. K těmto strategickým tématům jsou pak přiřazeny prioritní cíle odpovídající Dlouhodobému záměru ZSF JU s označením kódu cíle v Dlouhodobém záměru JU a nejnámější plánované aktivity pro rok 2020, které jsou žádoucí pro rozvoj fakulty, případně reagují na skutečnosti, které nebyly v době tvorby Dlouhodobého záměru fakulty známy.

1. VZDĚLÁVÁNÍ

Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy/obory (DZ JU 1.2):

- Dokončení vybavení a otevření Simulačního centra pro zdravotnické nelékařské obory (SLNO).
- Doplnění vybavení tělocvičny fyzioterapeutické ambulance.

Optimalizace studijních programů/oborů (DZ JU 1.3):

- Příprava scénářů a zahájení simulační výuky v SLNO.
- Pokračování v modularizaci nových studijních programů v návaznosti na legislativní změny a pokračování v akreditačním procesu.
- Otevření nově akreditovaných modularizovaných bakalářských a magisterských studijních programů.

¹ Strategickým záměrem Zdravotně sociální fakulty JU se na základě zákona č. 137/2016 Sb., kterým se mění zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů, rozumí Dlouhodobý záměr Zdravotně sociální fakulty na období let 2016–2020 schválený Akademickým senátem ZSF JU dne 29. 2. 2016.

Posílení efektivity a kvality výuky (DZ JU 1.4):

- Další zapojování studentů do aktivit ústavů ZSF JU (na pozici Pomocné pedagogické a vědecké síly).
- Vyhledávání talentovaných studentů a jejich zapojování do vědecko-výzkumné činnosti.
- Podpora studentů, vrcholových sportovců, individuálním přístupem a umožněním plnit studijní povinnosti formou individuálního studijního plánu.
- Motivace studentů využitím možnosti vyplácení mimořádných stipendií.
- Nadále intenzivní zapojování informačních technologií, aplikace simulačních situací a formy blended-learning do výuky.
- Zvýšení nároků na individuální studium studentů intenzivnějším využitím informačního systému Moodle.
- Nabídka interních kurzů CŽV pro akademické pracovníky ZSF JU, podpora dalšího vzdělávání akademických pracovníků u externích subjektů, odborné semináře pro akademické pracovníky.
- Diskuse pedagogů se studenty v závěru semestru s následným využitím vhodných návrhů pro optimalizaci výuky.

Rozvoj služeb orientovaných na studenta (DZ JU 1.5):

- Spolupráci s Centrem podpory studentů se specifickými potřebami.
- Optimalizace formální úpravy přijímacích testů s ohledem na studenty se specifickými vzdělávacími potřebami.
- Pokračování v individuálním přístupu ke studentům, včasné řešení příčin jejich studijní neúspěšnosti.
- Tvorba a nabídka kurzů CŽV pro studenty.
- Podpora činnosti fakultního pěveckého sboru – zapojení fakultního pěveckého sboru do akcí pořádaných ZSF JU a zajištění kulturních akcí ve vybraných klinických pracovištích.
- Podpora sportovních aktivit studentů orientovaných na zdravý životní styl.
- Úprava webových stránek ZSF JU s požadavky „BLIND FRIENDLY WEB“ s vazbou na změny univerzitních webových stránek.

Rozvoj a profesionalizace celoživotního a dalšího vzdělávání (DZ JU 1.6):

- Realizace připravených akreditovaných programů CŽV pro odbornou veřejnost (Sestra pro práci u posudkového lékaře, Mentor klinické praxe, Současná problematika sociální exkluze, Sociální práce s romskou minoritou, Prevence úrazů a násilí v dětském věku, Vliv životního prostředí na zdraví populace, Zásady správné výživy školních dětí).
- Realizace připravených programů CŽV pro širokou veřejnost (Specifika výživy seniorů, Obezita u dětí, Poruchy příjmu potravy u dětí, Péče o pacienty po CMP v domácím prostředí, Vidím bez koutání, Předporodní příprava).

-
- Příprava nových programů CŽV pro odbornou veřejnost s akreditací resortních ministerstev i laickou veřejnost v oblasti zdravotnických oborů, sociální práce, bezpečnostních oborů a kurzů Zdravotnická němčina a Zdravotnická angličtina ve vazbě na IP 2019–2020.
 - Intenzivnější spolupráce s aplikační sférou při tvorbě programů CŽV (programy „na míru“).
 - Realizace 2 letních škol (Nové přístupy v geriatрии a komunitní péči, Komunitní péče v sociální práci).
 - Další rozvoj programu Dětská univerzita a Juniorská univerzita; realizace příměstských táborů (jarní a letní běh) v rámci DU.
 - Podpora rozvoje Univerzity třetího věku – příprava nových programů/kurzů.
 - Podpora dalšího individuálního i skupinového vzdělávání akademických pracovníků.
 - Optimalizace cenové politiky celoživotního vzdělávání.

2. VÝZKUM

System přerozdělování RVO jako moderní a flexibilní nástroj řízení (DZ JU 2.1):

- Revize bodového odměňování akademických pracovníků na základě měnících se požadavků na VaV – Metodika 17+.
- Nastavení systémové podpory prezentace významných výsledků výzkumu – zahrnutí popularizace vědeckých výsledků do hodnocení akademických pracovníků.
- Nastavení systémové podpory pro zvyšování kompetencí ve výzkumu především u mladých akademických pracovníků.
- Revize podmínek pro předkládání multidisciplinárních výzkumných záměrů a individuálních výzkumných záměrů.

Posílení mezinárodního postavení výzkumu (DZ JU 2.2):

- Realizace projektu ERASMUS+ se státy Turecko, Maďarsko, Španělsko, Belgie, Slovinsko, který vede k posílení a prohloubení mezinárodní spolupráce ve výzkumu a vzdělávání v transkulturním ošetřovatelství.
- Příprava projektu Kreditová mobilita v rámci ERASMUS+ k posílení a prohloubení mezinárodní spolupráce ve výzkumu s Izraelem a Namibií.
- Administrativní podpora výzkumu prostřednictvím Kanceláře pro vědu a výzkum a Projektové kanceláře a fungováním Vědecko-výzkumné rady ZSF JU.

Vnitřní systém hodnocení výzkumu (DZ JU 2.4):

- Organizace dalších kurzů potřebných pro zvyšování kompetencí akademických pracovníků ve VaV (metodologie, softwaru, publikování aj.) v návaznosti na již uskutečněné kurzy.

- Realizované odměňování akademických pracovníků na základě transparentního systému zakotveného v opatření děkanky č. 2/2016.
- Zahrnutí absolvování kurzů pro zvyšování kompetencí ve výzkumu do hodnocení akademických pracovníků.

Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury (DZ JU 2.6):

- Zajištění přístupu k vědeckým databázím ve zdravotnictví a sociální oblasti za účelem posilování výzkumného prostředí – přístup k databázím Ovid Emcare with Ovid Nursing Full Text+, PsycINFO a PsycARTICLES.
- Zkvalitňování zázemí modernizací přístrojové techniky.

3. INTERNACIONALIZACE

Zvýšení podílu zahraničních studentů (DZ JU 3.1):

- Využití zdroje stipendijního fondu na mimořádná stipendia pro studenty ze třetích zemí v případě, že mobilita trvá minimálně 30 dnů.
- Rozvoj poradenských služeb pro zahraniční studenty (a zaměstnance) na JU s možností rozšíření na studenty (a zaměstnance) JU.
- V souvislosti s institucionální akreditací je nutné vytvořit novou metodiku k přijímacím procedurám uchazečů o studium do bakalářského studijního programu Nurse.
- Vytvoření interní metodiky přijímání zahraničních uchazečů o studium v bakalářském studijním oboru Nurse včetně uznávání středoškolských diplomů.
- Příprava realizace anglického studijního programu se zaměřením na sociální práci v souladu s projektem ESF DA 3.2 včetně nabídky dílčích předmětů v anglickém jazyce pro zahraniční studenty.

Podpora zahraničních mobilit studentů (DZ JU 3.2):

- Projekt IP 2019–2020 zaměřený na mobility studentů – realizace 10 studentských mobilit v délce 1–2 měsíce v roce 2020.
- Implementace vytvořené metodiky k uznávání předmětů absolvovaných v zahraničí včetně schématu schvalování před výjezdem do zahraničí a po návratu.
- Motivování studentů a akademických pracovníků k účasti na International Week of Social Work v rámci networku SocNet98.
- Zprostředkování a administrativní zajištění odborných praxí studentů všech studijních oborů a programů nabízených na ZSF JU na zahraničních pracovištích.

-
- Administrativní zajištění přípravy dílčích projektů kreditové mobility Erasmus+ (KA107) se zaměřením na rozvoj spolupráce se zahraničními partnery v Nepálu, Kanadě, Namibii, Izraeli a v Bosně a Hercegovině.

Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích (DZ JU 3.3):

- Příprava magisterského joint-degree programu s Polytechnic Institute of Coimbra v oblasti environmentálního zdraví a bezpečnosti.
- Realizace mobilit zaměstnanců ZSF JU v minimálně stejném rozsahu jako v předchozím roce.
- Rozvoj course catalogue a sylabů předmětů nabízených v anglickém jazyce.

Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace (DZ JU 3.4):

- Spolupráce s ÚZV rektorátu na programu motivačních pobytů studentů z Čeljabinska a Žytomyru.
- Realizace 2 letních škol ZSF JU s mezinárodní účastí (Nové přístupy v geriatрии a komunitní péči, Komunitní péče v sociální práci) ve vazbě na IP projekt 2019–2020.
- Rozšíření nabídky zahraničních stáží pro studenty ZSF JU s využitím absolventů ZSF v zahraničí. Spolupráce na vytváření moderní koncepce a strategie v zahraničním marketingu napříč univerzitou. Projekt IP 2019–2020.

4. OTEVŘENOST

Rozvoj sítě klíčových partnerů (DZ JU 4.1):

- Příprava programů CŽV ve spolupráci s aplikační sférou.
- Setkávání se zaměstnavateli absolventů – Den zdravotnických oborů na ZSF JU, Setkání školitelů klinických pracovišť.
- Spolupráce se zaměstnavateli při systematizování nabídky pracovních míst pro absolventy a zjišťování zpětné vazby.
- Spolupráce s Jihočeským krajem na vzdělávání odborné i laické veřejnosti v oblasti zdravotní gramotnosti.
- Spolupráce s orgány místní samosprávy při přípravě bydlení pro seniory.

Vybudování Klubu absolventů (DZ JU 4.2):

- Propagace Klubu absolventů při státních závěrečných zkouškách, promociích, prostřednictvím webu, e-mailu a sociálních sítí – zvýšení počtu členů Klubu absolventů.

- Pravidelná komunikace se členy Klubu absolventů ZSF JU prostřednictvím fakultních newsletterů.
- Inovovaná část webových stránek určených pro absolventy včetně galerie absolventů.
- Inovace, revize a propagace benefitů pro členy Klubu absolventů ZSF JU.
- Zveřejňovaná a pravidelně obměňovaná nabídka pracovních míst pro absolventy.

Šíření dobrého jména fakulty (DZ JU 4.3):

- Popularizační přednášky, semináře, workshopy s tematikou zdraví a zdravého životního stylu.
- Participace na akcích pro veřejnost zejm. prostřednictvím činnosti center Institutu aplikovaných zdravotně sociálních věd – pracoviště praxe.
- Rozšíření a propagace nabídky služeb Institutu aplikovaných zdravotně sociálních věd – pracoviště praxe pro laickou i odbornou veřejnost.
- Účast pěveckého sboru fakulty na dobročinných akcích.
- Implementace prvků vizuální identity ZSF JU – propagační předměty.

Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty (DZ JU 4.4):

- Aktivní propagace studijních programů ZSF JU na středních školách: realizace Roadshow.
- Prezentace fakulty + interaktivní stanoviště při Dni s univerzitou pro studenty středních škol.
- Účast studentů a pedagogů na akcích odborně zaměřených (cvičení integrovaného záchranného systému, soutěž Jihočeská sestřička apod.) i na akcích pro veřejnost (Den sester, měření zdravotních hodnot při půlmaratonu apod.) – navázání kontaktů v terénu.
- Realizace programu Juniorská univerzita – navázání kontaktů s potencionálními zájemci o studium.

Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím (DZ JU 4.4):

- Podpora medializace fakulty a jejích odborných aktivit, aktivní využívání sociálních sítí.
- Propagace a inzerce v regionálních i celostátních médiích.
- Úprava a aktualizace webových stránek fakulty, zvláště osobních stránek zaměstnanců.
- Rozšířená účast na popularizační akci Noc vědců, včetně představení nového Simulačního centra pro zdravotnické obory (SLNO).
- Tisková konference při příležitosti otevření SLNO na podzim 2020.
- Vytvoření videa pro prezentaci nového studijního programu Pediatrické ošetřovatelství.

5. ŘÍZENÍ

Rozhodování založené na datech aneb od finanční kontroly ke kontrole řízení (DZ JU 5.1):

- Dopracovat vnitřní manažerský a kontrolní systém fakulty, stanovit cíle a zdroje získávání dat.
- Průběžné doplňování datových souborů, které budou slučovat data pro analýzy sloužící k rozhodování založenému na datech, a využití provedených analýz.

Systém kvality (DZ JU 5.2):

- Vytvoření systému řízení kvality, tj. popsat, jak budeme kvalitu kontrolovat, jaké budeme mít nástroje na řízení kvality, co budeme pravidelně sledovat a jaké budou vnitřní podpůrné normy.
- Využití nastaveného standardního výkonu na jednotlivých akademických pozicích (odborný asistent, docent, profesor) v rámci hodnocení akademických pracovníků.

Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů (DZ JU 5.4):

- Podíl na tvorbě plánované nové metodiky rozpisu rozpočtu na součásti dle požadavků univerzity.
- Nastavení fakultních pravidel pro schvalování investic, včetně hodnocení jejich využitelnosti a návratnosti.
- Analýza vývoje zdrojů financování za sledované období.
- Postupné posilování rozpočtové odpovědnosti na středním článku řízení fakulty.
- Racionální čerpání fondů s ohledem na plánovaný rozvoj fakulty a zachování rezerv.

Personální politika (DZ JU 5.5):

- Zahájení prací na kariérním řádu fakulty – v návaznosti na celouniverzitní postup.
- Definování optimální personální struktury fakulty s ohledem na akreditační standardy a rozvoj studijních programů.
- Podpora rozvoje dalšího vzdělávání akademických i neakademických pracovníků. Efektivní využití prostředků IP projektů a prostředků RVO.
- Systematické uplatňování motivačních pobídek pro nové klíčové zaměstnance.

Motivační systém (DZ JU 5.6):

- Příprava metodiky hodnocení výstupů „neakademických pracovišť“ fakulty s cílem optimalizovat finanční a personální toky v této oblasti.
- Aplikace univerzitních pravidel pro přiznávání výkonnostních prémie u neakademických pracovníků do prostředí fakulty.
- Implementace připravovaného Mzdového předpisu JU.

Institucionální kultura (DZ JU 5.7):

- Obnovení činnosti Etické komise ZSF JU.
- Vytváření příležitostí a podpora setkávání pracovníků fakulty a studentů.
- Implementace prvků jednotné vizuální identity.

Rozvoj služeb a zázemí pro studenty a zaměstnance (DZ JU 5.9):

- Projektová příprava nových parkovacích míst v areálu budovy J. Boreckého, v souvislosti s přípravou projektu Vltava IV. etapa.
- Dokončení revitalizace vstupní haly objektu Vltava, umožňující přátelská a neformální setkávání.
- Volnočasové aktivity zaměřené na podporu zdravého životního stylu studentů a zaměstnanců.

Realizace investiční strategie (DZ JU 5.10):

- Dokončení instalace přístrojových investic a zařízení SLNO.
- Příprava a realizace projektové dokumentace na přístavbu Vltava IV. etapa.
- Rozvoj a inovace vzdělávacího a výzkumného vybavení fakulty; nákup přístrojů pro účely rozvoje studijních oborů.
- Rekonstrukce střech budovy Vltava; zavedení klimatizace do sálu „A“; zpracování koncepce rekonstrukce a využitelnosti budovy Hradce.

Informační technologie a systémy (DZ JU 5.11):

- Zpracování auditu současného stavu vybavenosti a využití instalovaných prostředků VT (HW a SW).
- Pokračování v úpravách webových stránek ZSF JU.
- Podpora služeb IT pro akademiky a studenty.

ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA – Dlouhodobý záměr 2016–2020

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti ZSF JU pro rok 2020

Předkládá Mgr. Ivana Chloubová, Ph.D., děkanka fakulty

Projednalo vedení ZSF JU dne 4. 11. 2019, kolegium děkanky ZSF JU dne 2. 12. 2019
a Vědecká rada ZSF JU dne 20. 12. 2019

Schválil Akademický senát ZSF JU dne 20. 1. 2020

Vydala: Zdravotně sociální fakulta JU

Adresa: J. Boreckého 1167/27, České Budějovice

Editor: Mgr. et Mgr. Ondřej Doskočil, Th.D.

Fotografie: Libor Sváček

Vydání: leden 2020

www.zsf.jcu.cz



Zdravotně
sociální fakulta
Faculty of Health
and Social Sciences

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice