

Opatření děkanky č. 14/2013

Výkladové pravidlo k opatření č. 5/2012

Děkanka Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích vydává v souladu s čl. 5 Statutu ZSF JU následující opatření:

§1

Výkladové pravidlo

V zájmu zajištění nesporného výkladu některých pojmů obsažených v Opatření děkanky č. 5/2012 Hodnocení zaměstnanců fakulty, se prohlašuje, že:

a) zaměstnancem či zaměstnanci Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (ZSF JU) se rozumí a vždy rozuměli zaměstnanci Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích pracující na pracovištích Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích, v přímé nebo zprostředkované řídicí působnosti děkanky ZSF JU, a to jak zaměstnanci v pracovním poměru, tak i zaměstnanci konající práci na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr dle zákona č. 26/2006 Sb., Zákoníku práce.

b) rozpočtovými zdroji připadajícími na kapitolu mzdových prostředků zaměstnavatele se rozumí a vždy rozuměly rozpočtové zdroje připadající na položku mzdových prostředků Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích.

§2

Závěrečná ustanovení

Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dnem vydání.

V Českých Budějovicích dne 28. 11. 2013


prof. PhDr. Valérie Tóthová, Ph.D.
děkanka ZSF JU