

Opatření děkanky ZSF JU č. 26/2011

Hodnocení a motivační podpora vědecko-výzkumného rozvoje doplňující ad hoc opatření děkanky č. 6/2011

Článek 1 Všeobecná ustanovení

Cílem opatření je podpořit vědecko-výzkumný rozvoj Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále jen ZSF JU) v souladu se Statutem Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích a v souladu s již vydaným opatřením děkanky č. 6/2011.

Toto opatření stanovuje jednorázovou motivační podporu vědecko-výzkumného rozvoje ZSF JU pro akademické pracovníky-autory, kteří se podíleli činnostmi specifikovanými v příloze č. 1 na rozvoji vědy a výzkumu na ZSF JU v r. 2010, a pro hlavní řešitele grantových projektů podaných za ZSF JU v r. 2011.

Článek 2 Výpočet motivační podpory

1. Odměňování podle tohoto opatření náleží pouze autorům – zaměstnancům ZSF JU s úvazkem u fakulty minimálně 0,1. Vyloučení z této motivační podpory jsou studenti postgraduálních studijních programů bez pracovního úvazku u ZSF JU.
2. Hodnocení bude prováděno jednorázově k 30.11.2011. Odměna bude vyplacena v prosinci 2011.
3. K výpočtu finančního ohodnocení bude použita tabulka uvedená v **příloze č. 1** tohoto opatření.
4. Hodnoceny budou pouze výsledky zadané autory v OBD (Osobní bibliografická databáze), které autoři vykazují za ZSF JU.
5. Zvláštní ohodnocení mimo body získané podle tabulky v příloze 1 bude uděleno hlavním řešitelům výzkumných grantových projektů evidovaných v CEP podaných v r. 2011 bez ohledu na to, zda byly přijaty či nikoliv nebo zda ještě nebylo o přijetí či nepřijetí rozhodnuto. Výši tohoto ohodnocení stanoví děkanka fakulty.
6. K jiným výsledkům než výše jmenovaným se nepřihlíží.
7. Prostředky získané fakultou na Rozvoj výzkumné organizace (RVO), které k 31.12.2011 zůstávají po odečtení všech ostatních (již vydaných nebo předpokládaných budoucích) nákladů, výdajů, režii apod. budou použity jako základ pro výpočet hodnoty jednoho bodu ve smyslu ustanovení opatření děkanky č. 6/2011 (hodnota bodu = celková výše prostředků / suma všech bodů všech autorů). Počet bodů získaných autorem násobený hodnotou jednoho bodu určuje hrubou výši odměny, která bude zaměstnanci vyplacena. Tato odměna bude dále snížena o náklady zaměstnavatele na sociální a zdravotní pojištění.
8. Na vyplacení odměny za vědecko-výzkumný rozvoj podle tohoto předpisu nevzniká pracovníkům ZSF JU právní nárok.

České Budějovice, 28.11.2011.


prof. PhDr. Valérie Tóthová, Ph.D.
děkanka ZSF JU