

Opatření děkanky ZSF JU č. 3/2018

Poskytování osobních ochranných prostředků, mycích a dezinfekčních prostředků zaměstnancům fakulty.

Článek I. Obecná ustanovení

Opatření se vydává v souladu se zákonem 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, Nařízením vlády č. 495/2001 Sb., Nařízením vlády č. 21/2003 Sb., Nařízením Evropského parlamentu a Opatřením rektora JU R 102 ze dne 12. 12. 2008 k zajištění správného a jednotného postupu při poskytování osobních ochranných pracovních pomůcek (dále jen OOPP) zaměstnancům a k zajištění úsporného hospodaření s těmito prostředky.

Nařízením vlády č. 495/2001 Sb. a § 104 Zákoníku práce stanovuje povinnost zaměstnavatele poskytovat zaměstnancům, u nichž to vyžaduje ochrana jejich života či zdraví, bezplatně OOPP, mycí, čistící a desinfekční prostředky na základě vyhodnocení rizik a konkrétních pracovních podmínek.

Nařízením vlády č. 21/2003 Sb., kterým se stanoví technické požadavky na osobní ochranné prostředky.

Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/425 ze dne 9. března 2016 o osobních ochranných prostředcích.

Článek II. Povinnosti zaměstnavatele

Souhlas k nákupu dávají ředitelé ústavů a vedoucí oddělení, kteří určují vhodné OOPP na základě vyhodnocení rizik působících na zaměstnance. Při nákupu OOPP jsou povinni chovat se hospodárně. Poskytování OOPP nelze nahradit finančním plněním, evidence **výdeje a vracení** je vedena na osobní kartě vždy s podpisem příslušného zaměstnance. Za správnost a úplnost údajů na osobních kartách zodpovídají ředitelé ústavů a vedoucí oddělení.

Článek III. Povinnosti vedoucích zaměstnanců

Ředitelé ústavů a vedoucí oddělení jsou povinni:

- a) chránit zaměstnance před úrazy a nemocemi z povolání především vhodným řešením organizace práce, technologiemi, úpravami pracovních ploch a prostorů. Nelze-li ochranu života a zdraví zaměstnanců zajistit jinak, je zaměstnavatel povinen vybavit zaměstnance pro výkon práce OOPP a tyto musí splňovat požadavky nařízení vlády č. 21/2003 Sb. o technických požadavcích na OOPP;
- b) v prostředí, v němž oděv nebo obuv podléhá při práci mimořádnému opotřebení nebo znečištění, poskytuje se jako OOPP též pracovní oděv a obuv (ZP § 104 odst. 2);
- c) pokud jsou provedena opatření, která zamezí ohrožení přenosnými chorobami, může OOPP použít více zaměstnanců;