

Vyjádření k Návrhu Kolektivní smlouvy JU 2014 – 2016

Vážený pane rektore,

dle z. č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání, v platném znění a naší ústní dohody Vám předáváme připomínky k předloženému návrhu Kolektivní smlouvy JU 2014 – 2016.

K bodu 1.2.

Znění tohoto bodu požadujeme zachovat ve znění bodu 1.2. platné KS.

Požadujeme, aby bod 1.2. měl toto znění:

„1.2. Tato KS upravuje individuální a kolektivní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci v oblasti pracovněprávních, mzdových a sociálních nároků s cílem vytvořit a udržovat vzájemně uspokojivé vztahy mezi zaměstnavatelem a odbory, které u zaměstnavatele působí a v rozsahu daném právními předpisy.“

K bodu 2.3.

Požadujeme bod d) zachovat ve znění platné KS „d) systém školení a vzdělávání zaměstnanců“

Pod bod 2.3. požadujeme přidat nový bod ve znění: „Zaměstnavatel předloží a projedná s KOR JU/ZO situaci a opatření podle odst. 2.3. písm. a) až i) a písm. k) až o) nejméně 60 kalendářních dnů před jejich uskutečněním. Zaměstnavatel předloží a projedná s KOR JU/ZO situaci a opatření podle odst. 2.3. písm. j) co nejdříve po předložení zaměstnavatelem, nejpozději do 3 pracovních dnů před jejich uskutečněním“

K bodu 2.4.

Znění tohoto bodu požadujeme zachovat ve znění bodu 2.5. platné KS.

Požadujeme, aby bod 2.4. měl toto znění:

„2.4. Zaměstnavatel společně s KOR JU/ZO spolurozhodují:

- a) o vydávání a o změnách pracovního řádu (§ 306 odst. 4 ZP),
- b) o stanovení rozvrhu čerpání dovolené (§ 217 odst. 1 ZP),
- c) o určení hromadného čerpání dovolené, jestliže je to nutné z provozních důvodů, a to v maximální délce dvou týdnů (§ 220 ZP),
- d) o výpovědi ze strany zaměstnavatele nebo okamžitým zrušení pracovního poměru členů orgánu odborové organizace v době funkčního období a v době 2 let po jeho skončení, která působí u zaměstnavatele (§ 61 odst. 2 ZP),
- e) o systému hodnocení a odměňování zaměstnanců.

Spolurozhodováním se rozumí vztah mezi zaměstnavatelem a KOR JU/ZO, kdy k provedení určitého právního úkonu nebo jiného opatření zaměstnavatele se vyžaduje předchozí souhlas odborové organizace nebo dohoda s ní.“

K bodu 2.7.

Znění tohoto bodu požadujeme zachovat ve znění bodu 2.8. platné KS.

Požadujeme, aby bod 2.7. měl toto znění:

„2.7. Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům pracovní volno s náhradou mzdy v nezbytně nutném rozsahu k činnosti při organizované zájmové, tělovýchovné, sportovní nebo kulturní akci a nezbytné přípravě na ni (§ 203 odst. 2l ZP).“

K bodu 2.8.

Znění tohoto bodu požadujeme zachovat ve znění bodu 2.9. platné KS.

Požadujeme, aby bod 2.8. měl toto znění:

„2.8. Zaměstnavatel vytvoří členům KOR JU/ZO na svůj náklad podmínky a servis pro řádný výkon jejich činnosti, a to: umožní využívat kancelářské místnosti, kancelářskou a výpočetní rozmnožovací techniku, telefonní a počítačovou síť, bezplatnou internetovou podporu včetně prezentace na webových stránkách zaměstnavatele, příp. poštovní paušál v rozsahu nezbytně nutném (§277 ZP).“

Do článku 2 návrhu KS požadujeme dále doplnit bod 2.12. ve znění bodu 2.11.

platné KS. Požadujeme, aby bod 2.12. měl toto znění:

„2.12. Zástupci KOR JU/ZO mají právo účasti na kolegiu rektora, kolegiích děkanů jednotlivých fakult, poradách vedení JU, poradách tajemníků fakult a dalších součástí JU. Toto ustanovení nevyklučuje jejich právo účasti na všech poradách, realizovaných v době platnosti této KS, pokud se takový požadavek stane nezbytným pro výkon odborové činnosti.“

Do článku 2 návrhu KS požadujeme dále doplnit bod 2.13. ve znění bodu 2.12.

platné KS. Požadujeme, aby bod 2.13. měl toto znění:

„2.13. Materiály předkládané k projednání a schválení Akademického senátu Jihočeské univerzity (dále jen „AS JU“), zabývající se koncepčními, mzdovými, ekonomickými a pracovními právními otázkami, včetně změn mzdového předpisu, budou zasílány k projednání KOR JU současně s jejich zasláním AS JU.“

K bodu 3.4.

Znění tohoto bodu požadujeme zachovat ve znění bodu 3.4. platné KS.

Požadujeme, aby bod 3.4. měl toto znění:

„3.4. Zaměstnavatel je povinen seznámit zaměstnance při nástupu do zaměstnání s druhem práce, kterou má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat, kolektivní smlouvou, Mzdovým předpisem JU a Pracovním řádem JU a dalšími vnitřními předpisy (§ 37 odst. 5 ZP). Bezpečnostní technik je povinen seznámit přijímaného zaměstnance se základními předpisy BOZP a protipožární ochrany.“

K bodu 3.6.

Znění tohoto bodu požadujeme zachovat ve znění bodu 3.6. platné KS.

Požadujeme, aby bod 3.6. měl toto znění:

„3.6. Týdenní pracovní doba činí nejvýše 40 hodin (§ 79 ZP). Začátek a konec pracovní doby, začátek a konec přestávek na jídlo a oddech a popřípadě pružnou pracovní dobu stanoví zaměstnavatel a po schválení KOR JU/ZO s ní seznámí zaměstnance fakult a dalších součástí JU. V odůvodněných případech lze po dohodě s vedoucím příslušného pracoviště umožnit individuální úpravu pracovní doby. Není-li stanoveno jinak, má se za to, že akademický pracovník má pracovní dobu individuálně upravenou.“

K bodu 3.8.

Znění tohoto bodu požadujeme zachovat ve znění bodu 3.7. platné KS.

Požadujeme, aby bod 3.8. měl toto znění:

„3.8. Práci přesčas a práci ve dnech pracovního klidu může zaměstnavatel nařídit v souladu s podmínkami uvedenými v § 91 odst. 2 až 4 a v § 93 ZP pouze výjimečně a po projednání s KOR JU/ZO. Nařízená práce přesčas nesmí u zaměstnance činit více než 8 hodin v jednotlivých týdnech a 150 hodin v kalendářním roce (§ 93 odst. 2 ZP). Při stanovení celkového rozsahu práce přesčas je zaměstnavatel povinen řídit se příslušnými ustanoveními ZP. Práci přesčas nelze nařídit zaměstnancům, kteří mají kratší pracovní dobu ze zdravotních důvodů bez snížení mzdy. Za práci přesčas a práci ve dnech pracovního klidu náleží zaměstnancům mzda a příplatek.“

Do článku 3 oddílu B návrhu KS požadujeme dále doplnit nový bod ve znění bodu 3.11. platné KS. Požadujeme, aby „nový“ bod měl toto znění:

„Zaměstnancům pečujícím o dítě do skončení povinné školní docházky nebo o osobu závislou na péči jiné osoby (podle zákona č. 108/2006 Sb. v platném znění a jeho prováděcí vyhlášky 505/2006 Sb.), kteří požádají zaměstnavatele o kratší pracovní dobu, zaměstnavatel vyhoví. Se zkrácenou pracovní dobou je úměrně krácen i plat dle obecně platných předpisů.“

K bodu 3.11.

Znění tohoto bodu požadujeme zachovat ve znění bodu 3.13. platné KS.

Požadujeme, aby bod 3.11. měl toto znění:

„3.11. Při zamýšleném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem z důvodu připravovaných organizačních změn, jejichž důsledkem může být hromadné propouštění zaměstnanců, bude dodržován tento postup:

a) zaměstnavatel seznámí písemně KOR JU/ZO s připravovanými změnami zároveň s jejich předložením AS JU, vyplývá-li projednání AS JU z právních předpisů nebo vnitřních předpisů JU. Spolu s odůvodněním změn předloží seznam volných míst a návrh možného dalšího pracovního zařazení pracovníků, kterých se týká výpověď. Tyto budou KOR JU/ZO poskytnuty nejpozději do 60 dnů před předpokládanou realizací změn. KOR JU/ZO mají právo vyjadřovat se k jednotlivým návrhům;

b) při rozhodování o rozvázání pracovního poměru budou u jednotlivých pracovníků zohledňována zejména tato kritéria:

celková pracovní morálka a pracovní výsledky, dosažená kvalifikace, délka nepřetržitého pracovního poměru na JU a zdravotní a sociální situace. Zvláště uvážlivě bude postupováno u zaměstnanců po dosažení 50. roku života a u „samoživitelů“.

K bodu 3.17.

Znění tohoto bodu požadujeme zachovat ve znění bodu 3.19. platné KS.

Požadujeme, aby bod 3.17. měl toto znění:

„3.19. Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci na základě jeho žádosti, krátkodobé pracovní volno bez náhrady mzdy nejdéle na dobu 15 pracovních dnů v průběhu kalendářního roku, nebrání-li tomu vážné provozní důvody. O udělení tohoto volna rozhoduje vedoucí pracoviště. O pracovním volnu bez náhrady mzdy přesahujícím 15 pracovních dnů rozhoduje podle organizačního zařazení zaměstnance rektor, prorektor, děkan, kvestor, kancléř nebo ředitelé celoškolských ústavů.“

K bodu 3.18.

Znění tohoto bodu požadujeme zachovat ve znění bodu 3.20. platné KS. Požadujeme, aby bod 3.18. měl toto znění:

„3.18. Zaměstnavatel umožní zaměstnanci studium nebo školení za účelem zvýšení kvalifikace na základě dohody (dle požadavků jedné ze stran i písemné) :

a) pro potřebu zaměstnavatele;

b) pro potřebu zaměstnance, nebrání-li v tom provozní důvody na straně zaměstnavatele;

c) z důvodů změny pracovního poměru zaměstnance v důsledku nemoci z povolání nebo pracovního úrazu.

V případech 3.20. a) a c) poskytne zaměstnavatel zaměstnanci náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku a dohodnutých nákladů spojených se studiem nebo školením. V případě 3.20. b) uvolní zaměstnavatel zaměstnance na dobu nezbytně nutnou pro potřeby studia bez náhrady mzdy. V tomto případě si výdaje spojené se studiem nebo školením hradí zaměstnanec.“

K bodu 4.2.

Znění tohoto bodu požadujeme zachovat ve znění bodu 4.2. platné KS.

Požadujeme, aby bod 4.2. měl toto znění:

„4.2. Uplatnění mzdových složek, forem mzdy a jejich změn, stanovení konkrétních podmínek pro poskytování příslušné mzdové složky a opatření k použití prostředků na mzdy provádí zaměstnavatel po projednání se KOR JU/ZO. Tato opatření musí být projednána nejméně 60 kalendářních dnů před jejich uplatněním (viz 2.3. a 2.4 této KS.)“

K bodu 4.4.

Znění tohoto bodu požadujeme zachovat ve znění bodu 4.4. platné KS.

Požadujeme, aby bod 4.4. měl toto znění:

„4.4. Kritéria pro přiznání osobních příplatků jsou stanovena v souladu s čl. 2.5 této KS.“

K bodu 4.8.

Znění tohoto bodu požadujeme zachovat ve znění bodu 4.9. platné KS. Požadujeme, aby bod 4.8. měl toto znění:

„4.8. Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci odměnu

a) k ocenění jeho pracovních zásluh při výročí 10 let ve výši 5 000 Kč, 15 let ve výši 7 000 Kč, 20 let a každých dalších 5 let trvání hlavního pracovního poměru ve výši 10 000 Kč,

b) při dovršení padesáti let věku (v závislosti na délce pracovního poměru k JU) ve výši 5 000 Kč (od 1 do 10 let), ve výši 10 000 Kč (nad 10 let),

c) při prvním skončení pracovního poměru po nabytí nároku na starobní důchod nebo po přiznání invalidního důchodu III. stupně ve výši 6 000 Kč (při délce pracovního poměru od 1 do 10 let) a ve výši 10 000 Kč (při délce pracovního poměru nad 10 let).“

K bodu 4.9.

Znění tohoto bodu požadujeme zachovat ve znění bodu 4.10. platné KS. Požadujeme, aby bod 4.9. měl toto znění:

„4.9. Zaměstnancům zaměstnaným u zaměstnavatele na nižší než stanovenou týdenní pracovní dobu poskytuje zaměstnavatel odměnu dle čl. 4.8. této KS v poměrné výši, a to podle výše pracovního úvazku. Odměnu lze poskytnout u více pracovních poměrů na JU, vždy jen do součtu pracovních úvazků 1.“

K bodu 5.14.

Znění tohoto bodu požadujeme zachovat ve znění bodu 5.14. platné KS. Požadujeme, aby bod 5.14. měl toto znění:

„5.14. Bezpečnostní přestávka v práci se poskytne těm zaměstnancům, kteří trvale (déle než 5 hodin v pracovní směně) pracují na zařízeních se zobrazovacími jednotkami (počítače, monitory, dataprojektory apod.). Tato přestávka bude poskytnuta po 2 hodinách práce v délce 10 minut a započítává se do pracovní doby.“

K bodu 7.1.

U tohoto bodu požadujeme, aby byl upřesněn systém podstupování prohlídek a jejich financování.

K bodu 7.4.

Znění tohoto bodu požadujeme zachovat ve znění bodu 7.4. platné KS. Požadujeme, aby bod 7.4. měl toto znění:

„7.4. Příspěvek na stravování se vztahuje na všechny zaměstnance bez výjimky a bude zaměstnanci poskytnut za každý pracovní den, ve kterém zaměstnanec odpracuje aspoň 3 hodiny nepřetržité práce. Při směně přesahující deset a půl hodiny má zaměstnanec nárok na poskytnutí další přestávky na jídlo v délce 15 min. a další příspěvek na stravování. Přestávky na jídlo a oddech se do časového úseku nepřetržitého trvání práce nezapočítávají. Příspěvek se neposkytuje zaměstnanci na pracovní cestě, pokud pobírá náhrady podle ZP.“

Do článku 7 požadujeme doplnit oddíl D v tomto znění:

Požadujeme, aby oddíl D článku 7 měl toto znění:

„D. Sociální fond

7.10. Zaměstnavatel se zavazuje, že od 1. 2. 2014 bude naplňovat sociální fond ve výši nejméně 1,5% objemu nákladů fakult JU nebo dalších součástí JU zúčtovaných na mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost v předchozím ročním účetním období.

7.11. Zaměstnavatel se dále zavazuje, že o systému rozdělování prostředků ze sociálního fondu budou stejným dílem spolurozhodovat zaměstnavatel a odborové organizace působící na JU.

7.12. Užití prostředků ze sociálního fondu bude určeno po dohodě zaměstnavatele a KOR JU /ZO, kdy se bude též přihlížet k účelu, který stanovil zaměstnavatel ve svém vnitřním předpisu (viz čl. 3 odst. 7 Úplné znění pravidel hospodaření Jihočeské univerzity ze dne 13. září 2010 registrovaných MŠMT pod č.j. 23 457/2010-30.)“

Za Koordinační odborovou radu JU:

.....
Ing. Jan Cihlář / předseda KOR JU

V Českých Budějovicích 18. 11. 2013