

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 57

Praha
27. května 2012

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Pochod proti reformám - Stop vládě



Po ukončení jednání sněmu Českomoravské konfederace odborových svazů 22. května 2012 vyrazil v poledne od budovy Domu odborových svazů v Praze na Žižkově protestní pochod odborů a platformy Stop vládě k sídlu vlády ČR na pražském Klárově. Průvod více než čtyř tisíc demonstrantů prošel za slunečného a teplého počasí pětikilometrovou trasu, když na několik desítek minut zastavil provoz na magistrále. Před budovou úřadu vlády, tzv. Strakovou akademií, během hodinové demonstrace vystoupila řada řečníků z občanských



iniciativ a odborů. Pochodu se účastnili také členové našeho odborového svazu.

Fotoreportáž na straně 3 a 4.
-dě-, -kl-

Pokračování na straně 3

Protestní akce v červnu

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

mimořádná Rada ČMKOS na svém zasedání dne 4. 5. 2012 projednala „**Návrh protestních akcí ČMKOS**“ v návaznosti na demonstraci dne 21. 4. 2012 v Praze. Rozhodla, že v důrazných protestech proti současné „**antisociální politice vlády**“ je nezbytné pokračovat. O konkrétních akcích bylo jednáno a rozhodnuto na Sněmu ČMKOS, který se konal dne 22. 5. 2012 v Praze.

Zásadní závěry jsou následující:

Proběhnou protestní shromáždění „okupace“ těch ministerstev, která nesou hlavní odpovědnost za přípravu a realizaci vládních reforem, které zásadním způsobem poškozují postavení a životní úroveň rozhodující části našich občanů, zejména rodin s dětmi, důchodců a zaměstnanců.

Cílem je:

- medializovat naše argumenty,
- požadovat zastavení vládních reforem,
- požadovat osobní a politickou odpovědnost příslušných ministrů.

Termíny „okupací“ ministerstev:

29. května 2012 – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy a Ministerstvo kultury,

4. června 2012 – Ministerstvo zdravotnictví,

6. června 2012 – Ministerstvo práce a sociálních věcí,

7. června 2012 – Ministerstvo financí.

Odborový svaz státních orgánů a organizací ve spolupráci s Národní radou osob se zdravotním postižením ČR a občanským sdružením ProAlt pod záštitou ČMKOS zajišťuje akci před MPSV ČR dne 6. června 2012.

Předpokládaný průběh akce je následující:

Zahájení cca v 10.00 hod. na Karlově nám. č. 2 před budovou Generálního ředitelství Úřadu práce ČR, v délce cca 1 hod. Dále pochod před budovu MPSV ČR, Na Poříčním právu 1. Časový rozsah celé akce předpokládáme cca od 10.00 hod. do 14.30 hod.

Protest se bude týkat následujících témat:

- Kolaps poskytování sociálních podpor a dávek.
- Likvidace aktivní politiky zaměstnanosti.
- Privatizace zprostředkování zaměstnání.
- Zákoník práce – omezování práv zaměstnanců, omezování práva na stávkou.
- Důchodová reforma, valorizace důchodů a sociální reforma.

Časový průběh akce a zásadní témata budou upřesněna na schůzce organizátorů, která proběhne v odpoledních hodinách dne 31. května 2012. S konečným programem budete seznámeni. Žádáme o Vaši účast a osobní podporu této akce, nejen ze strany organizací MPSV ČR (úřady práce a správy sociálního zabezpečení), ale i ostatních zaměstnanců, které zastřešuje náš odborový svaz v oblasti státní správy a územní samosprávy.

Vyjádríte svou aktivní účastí podporu stanoviskům Odborového svazu státních orgánů a organizací, ČMKOS a ostatních občanských sdružení, které nás podporují a vyjadřují solidaritu.

V Praze dne 23. 5. 2012

Ing. Jan Rovenský
předseda

Pavel Bednář
1. místopředseda

Petr Vydra
2. místopředseda

Výbor sekce veřejné správy

Ve dnech 24. až 26. května se v Ústí nad Orlicí konalo společné výjezdní zasedání výboru sekce veřejné správy a pracovníků informačních a poradenských center našeho odborového svazu.

Po zahájení předsedkyně sekce **Ing. Alenou Gaňovou** a formálních náležitostech informoval místopředseda OS **Pavel Bednář** o připravovaných protestních akcích platformy Stop vládě. Odbory a aktivisté se dohodli na blokadě pěti ministerstev od 29. května do 7. června. Sérii blokad zahájí happening před ministerstvy školství a kultury 29. května, další akce bude u ministerstva zdravotnictví 4. června a ve středu dne 6. června se sejdou kritici vládních reforem u ministerstva práce a sociálních věcí. Poslední protest se uskuteční 7. června u ministerstva financí od 15.

Odvalil vystoupili k problematice pracovního práva a kolektivního vyjednávání. Upozornili v souvislosti s nedávno vládou schváleným Etickým kodexem úředníků a zaměstnanců veřejné správy na to, že pouze zákon může ukládat povinnosti. Porušení ustanovení Kodexu, která jsou nad rámec zákonů, nemůže být posuzováno stejně jako porušení zákoníku práce. Odbory musí využívat svého práva na spolurozhodování při schvalování pracovních řádů. K výkladu stanov našeho OS R. Pospíšil připomněl, že nové členy od posledního sjezdu OS přijímá výlučně VZO, odvolání



hodin. Předcházet mu bude pochod od stanice metra Malostranská v 14:30 hodin.

Dále informoval o výsledcích jednání posledního sněmu ČMKOS. Odbory se nyní soustředí na jednání o podobě státního rozpočtu na příští rok, protože se obávají další série škrtů. Na poslední předsednictvu tripartity předložily vládě své požadavky. Žádají hlavně odklad důchodové reformy a odmítají legislativní přípravy na omezení práva odborů stávkovat. Na odpověď premiéra počkají do 4. června. Odbory nevyklučují, že by se celostátní stávka mohla uskutečnit již v září nebo v říjnu v souvislosti přípravou státního rozpočtu na rok 2013.

Předseda OS **Jan Rovenský** ve svém vystoupení připomněl dostupné analytické materiály odborů k vládním reformám a dopady již realizované reformy.

Odborní pracovníci OS **JUDr. Rudolf Pospíšil** a **Mgr. Arnošt**

proti nepřijetí řeší s konečnou platností PVOS a zánik členství je v kompetenci ZO. Upozornil dále na nutnost čerpat dovolenou v příslušném kalendářním roce v souladu se změnami zákoníku práce od 1. 1. 2012. Také od účinnosti novely zákoníku práce se může nově celková doba opakovaných pracovních poměrů na dobu určitou protáhnout v krajním případě až 9 let (3x 3 roky). Nutno je počítat s tím, že takový pracovní poměr na dobu určitou, který byl uzavřen dříve než v roce 2012 a přesáhl do roku 2012, je již počítán jako první ze tří možných.

A. Odvalil informoval o průběžných výsledcích dotazníkového šetření o kolektivních smlouvách. Přítomní se tak dověděli, že sociální fond v obcích je v průměru 3,5 %, 26 % z fondu je určeno na rekreaci, že v průměru je příspěvek na penzijní připojištění 320 Kč. Konečné výsledky průzkumu budou zveřejněny.

První den jednání zakončilo vystoupení zástupců Zdravotní pojišťovny ministerstva vnitra,

ve které je řada zaměstnanců veřejné správy.

Druhý den jednání vystoupil k důchodové reformě vedoucí právního oddělení ČMKOS **JUDr. Vít Samek**. V prezentaci Důchodová reforma, cíle a problémy, aktuální stav, která by měla být přístupná na webových stránkách ČMKOS, zdůvodnil, proč jsou změny navrhované vládou jednoznačně nevýhodné jak pro budoucí důchodce, tak pro veřejné finance. Výslovně nedoporučuje účast ve II. důchodovém pilíři starším zaměstnancům, u mladších s běžným příjmem je zapojení nesmyslným rizikem s jistým negativním dopadem na důchod z průběžného systému. O účasti mohou uvažovat pouze mladší lidé s vysoce nadprůměrnými příjmy, kteří si udržení své životní úrovně zajistí jiným způsobem a tato účast pro ně bude jen spekulací na další možné příjmy. Jediný, kdo z II. pilíře bude mít jistý prospěch, jsou finanční skupiny, které budou desítky let fungovat bez povinnosti cokoli vyplácet a budou vysávat průběžný systém. Odbory podporují stávající průběžný systém s doplňkovým penzijním připojištěním. V. Samek upozornil na možnost vstoupit do těchto fondů za nezměněných podmínek pouze v tomto roce. I v těchto fondech vzhledem ke změnám v nároku a výši státního příspěvku dojde od 1. 1. 2013 k znevýhodnění osob s nízkými příjmy, které nemohou přispívat vyššími částkami.

Účastníky pozdravila čestná

Seminář Státní služba v měnící se společnosti

V úterý 22. května 2012 v budově Senátu Parlamentu ČR v Praze za spolupořadatelství Velvyslanectví Francie v České republice, Senátu Parlamentu České republiky, Centra pro sociální a ekonomické strategie Fakulty sociálních věd Univerzity Karlovy v Praze, Evropského hnutí v České republice a Institutu pro veřejnou správu Praha se konal seminář o státní službě. Smyslem semináře bylo umožnit výměnu zkušeností z oblastí modernizace státní služby v České republice a ve Francii a otevřít diskusi mezi zákonodárci, francouzskými a českými odborníky, zástupci občanské veřejnosti a dalšími zájemci k přípravě nové zákonné úpravy postavení úředníků v České republice. V současnosti se administrativa obou zemí přizpůsobuje výzvám, jež přináší rozpočtové škrt, dluhová

předsedkyně OS **Alena Vondrová**, která doprovázela V. Samka. Vyzvala odboráře k účasti na protestech proti současné asociální vládě a zdůraznila potřebu nepodléhat pocitům nemohoucnosti.

Předseda OS **J. Rovenský** informoval o uskutečněném semináři Státní služba v měnící se společnosti pořádaném v Senátu PČR, kterého se zúčastnil pouze jeden poslanec, což dokumentuje nezájem zákonodárců o problematiku. Vysocí úředníci zastupující zájmy současné vlády, která nedávno schválila teze k novému zákonu o úřednících, referovali v intencích tezí. Tento materiál navrhuje zavést povinnosti bez adekvátních kompenzací a nenaplnuje proklamovaný záměr bojovat proti korupci a zasadit se o depolitizaci státní správy. Současně má nový zákon zrušit stávající zákon o úředních územně samosprávných celcích. Odborový svaz se záměry nového zákona nesouhlasí. Nový zákon odmítá, byť z jiných důvodů, i Svaz měst a obcí a některá resortní ministerstva.

Na závěr jednání výboru bylo schváleno čerpání rozpočtu sekce a změny odměňování funkcionářů sekce. Termín dalšího zasedání výboru sekce veřejné správy, které bude jednání, byl určen na 11. října 2012 a bude se konat v Praze v sídle odborového svazu. Vedení sekce se před tím sejde 18. září 2012.

První den se z 36 členů výboru sekce veřejné správy účastnilo 29, druhý den 28 členů. -dě-

krize a krize důvěry v Evropské unii, vliv informačních technologií i každodenní komunikace, atd. Jak učinit ze státní služby účinný nástroj ve službách zvyšování kvality života obyvatel a konkurenceschopnosti ekonomik? Jak rozvíjet přitažlivost státní služby a zajistit věrnost státních úředníků? Jak zlepšit produktivitu a odměňovat zásluhy a současně zlepšovat etiku? Jak se vyvarovat střetu zájmů? To byly otázky, o nichž mohli zákonodárci, francouzští a čeští odborníci, zástupci občanské společnosti a další zájemci diskutovat během semináře. Seminář se konal pod záštitou Zdeňka Škromacha, místopředsedy Senátu Parlamentu ČR Na semináři vystoupil též předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Jan Rovenský.

-dě-



Tisková konference po skončení jednání sněmu Českomoravské konfederace odborových svazů 22. 5. 2012, za chvíli začne protest



V čele průvodu pojedou aktivisté z Národní rady osob se zdravotním postižením ČR



Účastníci se řadí za Domem odborových svazů odkud v poledne vyrazí na 5kilomterový pochod



Průvod míří Seifertovou ulicí, ve které je zastavena doprava



U Bulhara protestující prochází pod železničním mostem



Průvod vchází na magistrálu



Protestující na magistrále



Demonstranti se blíží k Florenci NOS 11/2012



Had průvodu na Hlávkově mostě



U dopravních podniků



Na nábřeží kpt. Jaroše



Protestující se blíží k úřadu vlády



Permanentní stan u pražského Anděla na Smíchově

V týdnu od 14. do 18. května 2012 bylo možné navštívit permanentní petiční a informační stan v Praze na Andělu. K dispozici byly materiály proti připravovaným „reformám“. Během dne zde bylo možno hovořit o daném tématu s odborníky; každé problematice byl věnován jeden den. Ve zvláštních časech u stanu proběhly akce:

Pondělí - zdravotnictví - 18:00 Debata o zdravotnictví se zástupci zdravotnických odborů, Národní rady osob se zdravotním postižením a Svazu pacientů.

Úterý - školství - 18:00 debata

se zástupcem školských odborů za moderování představitel iniciativy Za svobodné vysoké školy.

Středa - důchodová reforma - 18:00 Debata s ekonomem z iniciativy ProAlt a s právním expertem ČMKOS.

Čtvrtek - zdravotně-sociální poradna - 10:00 - 15:00 Veřejná zdravotně-sociální poradna, kterou zaštitila Národní rada osob se zdravotním postižením a Sdružení nájemníků ČR.

Pátek - daňová reforma - 18:00 Debata s ekonomkou z iniciativy Alternativa zdola a s makroekonomickým expertem ČMKOS.

Tisková zpráva

k protestnímu shromáždění platformy Stop vládě proti současné školské a kulturní politice u ministerstva školství a ministerstva kultury

Českomoravský odborový svaz pracovníků školství, Herecká asociace, Odborový svaz pracovníků kultury a ochrany přírody, Odborový svaz pracovníků knihoven, Unie orchestrálních hudebníků, Unie profesionálních zpěváků ČR a iniciativa Za svobodné vysoké školy pořádají v rámci platformy Stop vládě dne 29. května 2012 od 9:00 do 16:00 protestní „tristening“ před Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR a Ministerstvem kultury ČR (Karmelitská 4, Praha 1).

V 9:00 zahájí iniciativy a odbory před petičním stanem sérii kulturních a debatních aktivit. Protestující předají dopis ministryni kultury Aleně Hanákové a ministroví školství Petru Fialovi. Celodenní program nabídne vystoupení zástupců mateřských, základních, středních i vysokých škol, která budou informovat o záležitostech a názorech představitelů zmíněných rezortů, ale především otvírat tolik potřeb-

nou veřejnou debatu o souvisejících problematikách.

Zástupci asociací výkonných umělců (herci, zpěváci, hudebníci) a kultury (knihovny, ochrana kulturního dědictví) budou diskutovat o problémech kulturní politiky vlády. Společně však zároveň pobaví, pobídnou přítomné zájemce, aby se zapojili do rozličných aktivit jednotného protestu. Hudební produkci vystřídá divadlo, literární pásmo, slam poetry či happening.

V 11:00 bude před petičním stanem probíhat veřejná debata k regionálnímu školství s předsedou ČMOS PŠ Františkem Dobšíkem. Např. v 15:00 se petiční stan promění v hyde park a bude možné diskutovat o vysokém školství s pracovníkem z Centra pro výzkum terciálního vzdělání Karlem Šimou. Program zakončí happening s názvem Kouzelná hůlka pro ministra Fialu, který novému ministroví napoví, jak správně reformovat terciární vzdělávání.

Sekce úřady práce

Odpověď na petici Za zrušení a přehodnocení stávajícího systému odměňování v rámci Úřadu práce České republiky (předanou generálnímu řediteli ÚP ČR na jednání pracovní skupiny odborů a zaměstnavatele dne 27. dubna 2012) byla předána zástupcům petičního výboru na zasedání společné poradovní skupiny odborů a zaměstnavatele v pátek 25. 5. 2012. Z rozsáhlé odpovědi zveřejníme v příštím čísle NOS výtah. Pracovní skupina na zmíněném zasedání jednala mj. o blížícím se vydávání karet sociálních systémů (sKarta), do kterého bude zapojen Úřad práce ČR.

PŘEČETLI JSME

V ČR zavládla recese



V ČR poklesl HDP za první čtvrtletí r. 2012 o celé jedno procento. Znamená to naprostou diskreditaci současné ekonomické politiky české vlády, která za tento neblahý vývoj nese přímou odpovědnost. Situace není horší jen proto, že v Německu, kam ČR především vyváží, ekonomika roste.

"Z těch evropských zemí, které ráno zveřejnily výsledky HDP za 1. čtvrtletí, hlásí Česká republika nejhorší údaje. V Německu se HDP ve srovnání s předchozím čtvrtletím zvýšil o 0,5 procenta, v Rakousku o 0,2 %, na Slovensku dokonce o 0,8 %," píše IDnes. Hospodářské výsledky ČR jsou druhé nejhorší po Maďarsku.

Miroslav Kalousek na propad české ekonomiky reagoval slovy, že "údaje nebere sto procentně vážně".

HDP v 17 zemích eurozóny v prvním čtvrtletí r. 2012 ani nevzrostl, ani nepoklesl. Silný růst Německa (o 0,5 procent) způsobil, že hospodářský růst eurozóny jako celku je nulový.

Dvě třetiny občanů se domnívají, že u nás panuje silné napětí mezi bohatými a chudými

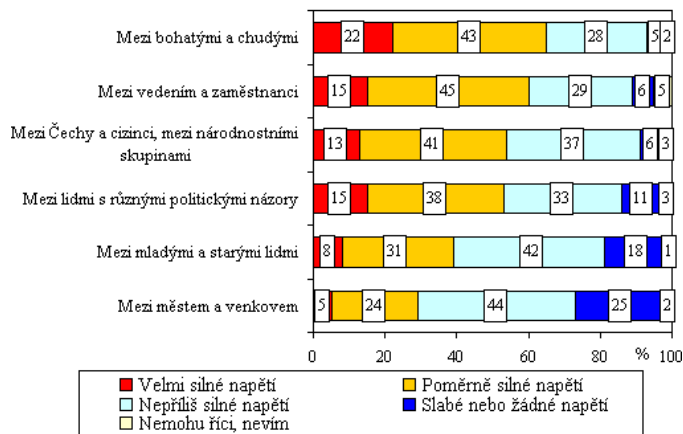
Napětí mezi bohatými a chudými označuje jako velmi nebo poměrně silné 65 % procent občanů, 60 % registruje silné napětí mezi vedeními podniků a zaměstnanci. Zhruba polovina občanů vypovídá o silném napětí mezi majoritou a minoritou, téměř stejný podíl hovoří o silném napětí mezi lidmi s různými politickými názory (54 % resp. 53 %). Méně často lidé registrují silné napětí mezi mladými a starými lidmi (39 %) a mezi městem a venkovem (29 %). Celkově vnímají silné napětí častěji občané orientovaní politicky doleva.

Citované výsledky pocházejí z výzkumu STEM provedeného na reprezentativním souboru obyvatel České republiky star-

ších 18 let, který se uskutečnil ve dnech 18. - 29. 4. 2012. Respondenti byli vybíráni metodou kvótního výběru. Na otázky odpovídal soubor 1084 respondentů.

Existence rozporů a napětí mezi sociálními skupinami neodmyslitelně patří k lidským společností a je předpokladem jejich vývoje. V některých obdobích a situacích se tyto rozporů a napětí mohou vyostřovat a ústít v konflikty. Poslední léta, poznamenaná globální finanční a ekonomickou krizí a finančními problémy řady států, znamenají zatěžkávací zkoušku sociální soudržnosti. Společnost STEM proto sleduje, jak občané ČR nahlížejí na existenci napětí mezi sociálními skupinami u nás.

"Ve všech zemích existují určité rozporů a napětí mezi různými sociálními skupinami. Jaká je podle Vašeho názoru situace u nás?"



Pramen: STEM, Trendy 4/2012, 1084 respondentů starších 18 let

Daňové změny od roku 2013 (tisková zpráva)

Změny v daňové oblasti schválila vláda na svém jednání 23. května. Jsou nezbytná pro udržení schodku veřejných financí.

Na základě úsporných opatření, která vláda schválila na svém jednání 11. dubna, zpracovalo ministerstvo financí návrhy novel zákonů v daňové a pojistné oblasti. Jejich smyslem je posílení příjmové stránky státního rozpočtu, tedy i postupné snižování schodku veřejných rozpočtů. Opatření se týkají z valné části právě daňových zákonů.

Na úsporných opatřeních se již v dubnu shodli koaliční partneři a porada ekonomických ministrů. Část navrhovaných opatření má vstoupit v účinnost příští rok. Některá opatření mají mít ale jen omezenou účinnost, a to po dobu mezi lety 2013 až 2015.

Celkové konsolidační úsilí vlády musí být vůči rozpočtu pro rok 2013 podle ministra financí Miroslava Kalouska minimálně 56 miliard korun, tedy aby byl schodek veřejných financí pod třemi procenty HDP. „Tento schválený soubor změn je nezbytný příspěvek k tomuto konsolidačnímu úsilí,“ uvedl po schválení balíčku novel daňových zákonů vládou ministr financí Miroslav Kalousek.

Cílem opatření je zabránit růstu schodku rozpočtu

Cílem balíčku úsporných opatření je udržení podílu deficitu veřejných rozpočtů na hrubém domácím produktu v roce 2013 pod stanovenou hranicí 2,9 procenta. Pro rok 2014 se pak plánovaný schodek musí vejít do 1,9 procenta a v roce 2015 nemá překročit dokonce 0,9 procenta HDP. „Opatření mají přinést příští rok na příjmové straně 25 miliard korun, v roce 2014 pak 33 miliard korun,“ řekl předseda vlády Petr Nečas.

Konsolidační strategie vlády, která si stanovila snižovat schodek mezi lety 2010 a 2014 v poměru dvě třetiny na výdajové straně a jedna třetina na příjmové straně, bude dodržena.

Kabinet zatím odsouhlasil pouze ta předkládaná legislativní opatření, jejichž účinnost se plánuje od roku 2013. Výjimkou je pouze plánované zvýšení zdanění řezaného tabáku na úroveň zdanění cigaret. Ministr financí předloží vládě tento bod zvlášť, a to na základě implementační normy týkající se spotřební daně. „Je mnohem systémovější zakotvit tuto parametrickou změnu tam,“ vysvětlil ministr Kalousek, který již podle svých slov odeslal návrh do připomínkového řízení.

Další návrhy v rámci úsporných opatření, které souvisí s daňovou oblastí, předloží ministr financí ještě v polovině letošního roku. Jedná se o legislativu týkající se roku 2014.

První část schválených opatření **vstoupí v účinnost v roce 2013**. Jedná se o:

- omezení výdajových paušálů u daně z příjmů fyzických osob;
- zvýšení srážkové daně z příjmů vůči daňovým rájům;
- zrušení tzv. zelené nafty;
- zvýšení daně z převodu nemovitosti o jeden procentní bod.

Další změny mají ale jen dočasnou účinnost a mají tak platit od roku 2013 do konce roku 2015. Mezi tato dočasná opatření patří:

- solidární zvýšení daně z příjmů fyzických osob ve výši 7 procent;
- zrušení základní slevy na dani z příjmů fyzických osob pro pracující důchodce;
- zvýšení sazeb daně z přidané hodnoty o jeden procentní bod;
- zrušení stropů u pojistného na veřejné zdravotní pojištění;
- sjednocení sociálních nepojistných dávek poskytovaných v oblasti bydlení.

Schválená opatření

- **Omezení výdajových paušálů u daně z příjmů fyzických osob**
Stávající výše výdajových paušálů bude zachována. U činností spadajících do paušálů ve výši 40 procent (30 procent) bude absolutní výše odpočtu prostřednictvím paušálu omezena 800 tisíci korun (600 tisíci korun v případě paušálu ve výši 30 procent), tedy maximálním možným odpočtem rovným 40 procentům (30 procentům) z mezního příjmu stanoveného ve výši dvou milionů korun.

• Zvýšení srážkové daně z příjmů vůči daňovým rájům

Srážková daň na příjmy nerezidentů se od roku 2013 zvýší na 35 procent ze současných 15 procent. Zvýšená sazba srážkové daně by se uplatňovala vůči příjmům rezidentů všech zemí a jurisdikcí, se kterými doposud Česká republika neuzavřela smlouvu o zamezení dvojímu zdanění.

• Zrušení tzv. zelené nafty

V současnosti je jedné skupině podnikatelů poskytováno zvýhodnění oproti ostatním. Zrušením tzv. zelené naft, tedy možnosti vrácení části spotřební daně z minerálních olejů použitých v zemědělské prvovýrobě, dojde k odstranění této distorzní daňové úlevy. Vzhledem k omezeným možnostem efektivní kontroly dochází k častému zneužívání této daňové výjimky. Zároveň dojde též ke snížení administrativního zatížení, a to jak na straně plátců spotřební daně, tak na straně správce daně. Pro zrušení vrácení části spotřební daně z minerálních olejů použitých v zemědělství se rozhodlo od roku 2013 i v sousední Rakousko.

• Zvýšení daně z převodu nemovitosti

Sazba daně z převodu nemovitostí se zvýší ze stávajících tří procent na čtyři procenta.

• Solidární zvýšení daně z příjmů fyzických osob

Pro roky 2013 až 2015 bude zavedeno solidární zvýšení daně z příjmů fyzických osob ve výši sedmi procent z tzv. nadlimitního příjmu. Daň se bude zvyšovat, pokud v příslušném zdaňovacím období součet příjmů zahrnovaných do dílčího základu daně ze závislé činnosti a funkčních požitků (tj. příjem hrubý, nikoli „superhrubá mzda“) a dílčího základu daně z podnikání a jiné samostatné výdělečné činnosti (tj. čistý příjem z podnikatelské nebo jiné samostatné výdělečné činnosti) přesáhne v tomto zdaňovacím období 48násobek průměrné mzdy. Rozpočtové určení daně z příjmů fyzických osob bude upraveno tak, aby celý výnos ze zvýšení daně plynul do státního rozpočtu.

• Zrušení základní slevy na dani z příjmů fyzických osob pro důchodce

Sleva na dani z příjmů fyzických osob pro důchodce bude v letech 2013 až 2015 vzhledem k fiskální situaci zrušena. Důchodcům bylo v roce 2008 umožněno uplatňovat tuto slevu. Do té doby to možné nebylo, protože tato základní sleva na dani (či bývalá základní nezdanitelná část základu daně) má zajistit efektivní nezdanění životního minima, čehož je u důchodců dosaženo vyplácením důchodu, který nepodléhá do výše 24 tisíc korun měsíčně dani z příjmů fyzických osob.

• Zvýšení sazeb daně z přidané hodnoty

Pro roky 2013 až 2015 budou zvýšeny sazby daně z přidané hodnoty o 1 procentní bod, tj. na 21 procent. Snížená sazba bude ve výši 15 procent. Rozsah plnění spadajících do jednotlivých sazeb se měnit nebude. Výjimkou bude jen přesun některých zdravotnických prostředků, jejichž zařazení do snížené sazby daně z přidané hodnoty je v rozporu s legislativou Evropské unie, a dále dětských plen, jejichž zařazení do snížené sazby je předmětem sporu mezi Českou republikou a Evropskou unií. Rozpočtové určení daně z přidané hodnoty bude upraveno tak, aby celý výnos ze zvýšení daně plynul do státního rozpočtu.

• Zrušení stropů u pojistného na veřejné zdravotní pojištění

Pro roky 2013 až 2015 budou zrušeny maximální vyměřovací základy, tedy tzv. stropy pojistného na veřejné zdravotní pojištění.

• Sjednocení sociálních nepojistných dávek poskytovaných v oblasti bydlení

V roce 2013 dojde zrušením stávajícího příspěvku na bydlení a doplatku na bydlení k zavedení jednoho příspěvku na náklady na bydlení. Stávající příspěvky budou naposledy přiznány a vyplaceny za březen 2013. Tato dávka bude poprvé poskytována za duben 2013. Toto opatření bylo do návrhu zákona zpracováno ministerstvem práce a sociálních věcí.

23. 5. 2012

<http://www.vlada.cz/cz/media-centrum/aktualne/danove-zmeny-od-roku-2013-95853/>

Ochrana zaměstnaných matek a zaměstnanců pečujících o dítě

Ke kultuře naší civilizace patří neodmyslitelně tradiční ochrana žen jako celku, především pak s ohledem na jejich mateřské poslání. Na to navazuje pochopitelně i ochrana dětí a s tím související ochrana zaměstnanců mužů, kteří o tyto děti, do určitého jejich věku, pečují. K takové ochraně je Česká republika vázána i mezinárodními úmluvami. Tyto úmluvy, vzhledem ke společenskému klimatu jak je tato problematika vnímána, naplňuje ať již legislativně nebo fakticky, bez jakýchkoliv problémů.

Základem ochrany ženy – budoucí matky je již skutečnost, že zákoník práce v § 238 zakazuje, aby byly zaměstnankyně zaměstnávány pracemi, které ohrožují jejich mateřství. V současné době je tato ochrana zajištěna vyhláškou č. 288/2003 Sb., kterou se stanoví práce a pracoviště, zakázána těhotným ženám, kojícím ženám a matkám do konce devátého měsíce po porodu. Tím však tato ochrana nekončí, protože i na pracích, které nejsou v této vyhlášce uvedeny, nelze výše uvedené ženy zaměstnávat, pokud pro ně nejsou podle lékařského posudku zdravotně způsobilé.

Zaměstnankyni matce náleží dva druhy dovolené a to **mateřská dovolená a rodičovská dovolená**. Tuto skutečnost je třeba zdůraznit. Záměna těchto názvů v nepřesně formulované otázce pak může vést k omylu z hlediska posouzení nároků, protože každá z těchto dovolených se pohybuje v jiném právním rámci. Mateřská dovolená náleží pouze v souvislosti s porodem dítěte a to po dobu 28 týdnů, v případě porodu dvou nebo více dětí 37 týdnů. Mateřská dovolená v souvislosti s porodem nesmí být nikdy kratší než 14 týdnů. Proto i v případě, že by se dítě narodilo mrtvé, náleží zaměstnankyni mateřská dovolená po dobu 14 týdnů.

Rodičovská dovolená se poskytuje matce dítěte po skončení mateřské dovolené nejdéle do věku tří let dítěte. Samozřejmě je možné, aby matka požádala zaměstnavatele o menší rozsah trvání rodičovské dovolené.

Doba, kdy zaměstnankyně čerpá mateřskou dovolenou a rodičovskou dovolenou je podle § 191 zákoníku práce, považována za důležitou osobní překážku v práci, po kterou je zaměstnankyně omluvena pro nepřítomnosti v práci. Po tuto dobu zaměstnankyně nemá nárok na náhradu mzdy nebo platu. U mateřské dovolené však vzniká nárok na dávky nemocenského pojištění dle zák. č.

54/1956 Sb., o nemocenském pojištění a zák. č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách z mateřství a o přidavcích na děti z nemocenského pojištění. U rodičovské dovolené pak rodičovský příspěvek dle zák. č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře. Rozdíl mezi mateřskou a rodičovskou dovolenou je rovněž v tom, že o poskytnutí mateřské dovolené nemusí zaměstnankyně zvlášť žádat. Stačí, aby zaměstnavateli oznámila nástup na mateřskou dovolenou na předepsaném tiskopise podepsaném příslušným lékařem. O rodičovskou dovolenou je nutné zaměstnavatele žádat, ale zaměstnavatel je povinen této žádosti vyhovět.

Mateřská dovolená se vždy posuzuje jako výkon práce a to i pro účely dovolené na zotavenou. Rodičovská dovolená se jako výkon práce neposuzuje. Proto při ní dochází, ve smyslu § 223 zákoníku práce, ke krácení řádné dovolené za rok a to za prvních 100 pracovních dnů o je-dnu dvanáctinu a za každých dalších 21 takto zameškaných pracovních dní rovněž o jednu dvanáctinu.

Společnost prostřednictvím zákoníku práce nechrání jen matku dítěte, ale v souladu s principy rovnoprávnosti pohlaví, i otce dítěte. Otec dítěte logicky nemá nárok na mateřskou dovolenou, ale má nárok od okamžiku od narození dítěte, na dovolenou rodičovskou. Z hlediska ochrany, kterou mu poskytuje zákoník práce, je pak otec, po dobu kdy trvá mateřská dovolená matky, chráněn (v této části rodičovské dovolené) zákonem ve stejném rozsahu jako matka.

Jako ochranu zájmu dítěte lze chápat i skutečnost, že **rodičovskou dovolenou mohou čerpat oba rodiče současně**. Rodičovský příspěvek ovšem náleží pouze jednomu z nich. Jak již bylo zmíněno, zaměstnavatel je povinen rodičovskou dovolenou poskytnout. Matka nebo otec, případně oba dva, mohou čerpání rodičovské dovolené kdykoliv přerušit a vrátit se zpět do zaměstnání, a to v průběhu doby, do kdy dítě dovrší tři roky věku. Při tomto „návratu“ není nutné, aby byla uzavřena nová pracovní smlouva, pokud není měněn druh práce nebo místo výkonu práce. Zde je však rozdíl, mezi návratem z mateřské dovolené a návratem z rodičovské dovolené. Při návratu z mateřské dovolené je, ve smyslu § 47 zákoníku práce, zaměstnavatel povinen matce zajistit stejné pracovní místo. U rodičovské dovolené není zaměstnavatel takto vázán. Musí však zařadit

vracejícího se rodiče na místo dle pracovní smlouvy, pokud se nedohodnou jinak. Jestliže takové místo bylo zrušeno v rámci organizačních opatření, je možné rozvázat se zaměstnanci pracovní poměr z organizačních důvodů.

Výpověď z pracovního poměru

Zákoník práce poskytuje zaměstnankyním, které jsou těhotné a zaměstnancům kteří čerpají mateřskou a rodičovskou dovolenou velmi silnou právní ochranu před výpovědí neboť jsou v tzv. ochranné době. V těchto případech lze rozvázat pracovní poměr jen zcela výjimečně.

- jestliže se zaměstnavatel nebo jeho část ruší,

- jestliže se zaměstnavatel nebo jeho část přemísťuje. To neplatí, jestliže se zaměstnavatel přemísťuje v mezích míst výkonu práce, ve kterých má být práce podle pracovní smlouvy vykonávána,

- jestliže existuje důvod, pro který může zaměstnavatel okamžitě zrušit pracovní poměr, (pokud nejde o zaměstnankyni na mateřské dovolené a o zaměstnance na rodičovské dovolené do doby, po kterou je žena oprávněna čerpat mateřskou dovolenou),

- jestliže dojde k jinému porušení povinnosti vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci, (pokud nejde o těhotnou zaměstnankyni, zaměstnankyni čerpající mateřskou dovolenou nebo o zaměstnance anebo zaměstnankyni, kteří čerpají rodičovskou dovolenou).

Jedná se pochopitelně pouze o skončení pracovního poměru výpovědí. Nevztahuje se to na skončení pracovního poměru dohodou, uplynutím doby trvání pracovního poměru na dobu určitou, nebo skončením pracovního poměru ve zkušební době.

Zákoník práce poskytuje ženám a zaměstnancům pečujícím o děti ještě další ochranu. Těhotné zaměstnankyně, zaměstnankyně a zaměstnanci pečující o děti do věku osmi let a osamělé zaměstnankyně a zaměstnanci pečující o dítě, dokud dítě nedosáhlo věku 15 let, smějí být **vysíláni na pracovní cestu** mimo obvod obce svého pracoviště nebo bydliště jen se svým souhlasem. V daném případě nestačí generální souhlas daný předem v pracovní, nebo jiné smlouvě. **Souhlas** musí být těmito zaměstnanci udělen **zvlášť ke každé pracovní cestě**, kterou chce zaměstnavatel zabezpečit.

Jestliže přísneji je upravena otázka přeložení. **Přeložit tyto zaměstnance do jiného místa výkonu práce, než je sjednáno v pracovní smlouvě, lze jen na jejich žádost**. Samotný souhlas s přeložením proto nepostačuje.

Pokud se týká práce přesčas, tak **zaměstnancům a zaměstnankyním, kteří pečují o dítě mladší jednoho roku, nesmí zaměstnavatel práci přesčas nařídít**. Těhotné zaměstnankyně pak je vůbec zakázáno prací přesčas zaměstnávat. Je zcela nerozhodné, zda by s výkonem práce tato zaměstnankyně souhlasila, případně o práci přesčas žádala. Zde je předřazen zájem dítěte nad případným zájmem zaměstnankyně.

Zaměstnavatel je povinen zabránit, aby bylo ohroženo zdraví zaměstnané matky nebo jejího dítěte prací, která je zakázána, nebo není vhodná. Proto, koná-li těhotná zaměstnankyně, nebo zaměstnankyně-matka do konce devátého měsíce po porodu, nebo kojící zaměstnankyně takovou práci, musí jí zaměstnavatel převést dočasně na práci, která pro ni vhodná je a při níž může dosahovat stejného výdělku jako na dosavadní práci. Stejně tak musí zaměstnavatel vyhovět žádosti těchto zaměstnankyní, pokud pracují v noci, o zařazení na denní práci. Jestliže taková zaměstnankyně dosahuje při práci, na niž byla převedena, bez svého zavinění nižšího výdělku než na dosavadní práci, poskytuje se jí na vyrovnání tohoto rozdílu vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství. Toto vyrovnání však neposkytuje zaměstnavatel, ale v souladu s předpisy o nemocenském pojištění příslušná správa sociálního zabezpečení.

Ne vždy však je zaměstnavatel povinen automaticky každému požadavku vyhovět. Požádá-li zaměstnankyně nebo zaměstnanec pečující o dítě mladší než 15 let nebo těhotná zaměstnankyně o kratší pracovní dobu nebo o jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby, je zaměstnavatel povinen vyhovět jejich žádosti, pouze tehdy, nebrání-li tomu vážné provozní důvody. V případě, že zaměstnavatel souhlasí s kratší pracovní dobou, mzda nebo plat, které zaměstnankyním nebo zaměstnancům přísluší, pak této kratší pracovní době odpovídají.

Závěrem lze konstatovat, že ochrana matek zaměstnankyní je v zákoníku práce dobře zajištěna a to včetně přestávek na kojení. Přiměřeně pak jsou zajištěna i práva otců případně osob, které o děti pečují. Proto pouze nedodržení zákona, případně malá sociální vnímavost ze strany zaměstnavatelů, resp. neuměřenost ze strany zaměstnanců, může vyvolat třecí plochy a konflikty.

JUDr. Pavel Sirůček



European Trade Union Confederation (ETUC) Confédération européenne des syndicats (CES)

Týden globálního hnutí za férové zdanění

23. květen, 2012



Tento týden odboráři a aktivisti ve více než 30 zemích demonstrovali za podporu daně z finančních transakcí a podporu kvalitních veřejných služeb. Týden globálního hnutí za daň z finančních transakcí (FTT) vychází z uvědomění, že nyní je klíčová doba pro prosazení férového zdanění velkých nadnárodních institucí, jejichž bezohledné kroky vedly k finanční krizi, rostoucí nezaměstnanosti a škrtům ve veřejných službách. Americká odborová organizace sdružující zdravotní sestry NNU stála v čele těchto protestů, když zorganizovala pochod na podporu FTT v Chicagu při konání setkání zemí G8.

24. května vyjádřila svou podporu FTT i Evropská odborová konfederace (ETUC), která uvítala schválení Evropským parlamentem zv. Podímatovy zprávy, která představuje zavedení FTT. Veronica Nilsson, konfederáční tajemnice ETUC, k tomu řekla: „Tato volba posílá silný signál vládám, které by se měly pohnout vpřed při zavádění FTT. FTT má totiž zastánce nejen z řad evropských pracovníků a občanů, ale i na straně politických stran napříč celou Evropou. ETUC již dlouhou dobu volá po zavedení FTT minimálně pro omezení finančních spekulací, pro zajištění, že finanční sektor přispívá k pokrývání nákladů krize a pro získání tolik potřebných výnosů pro vlády. ETUC věří, že rozsah daně by měl být široký a měl by pokrývat všechny finanční transakce. ETUC nesdílí názor s těmi, kteří by chtěli vyjednat výjimky pro určité fondy. S takto rozhodnou většinou, která volila pro schválení tohoto návrhu, se zdá, že Evropský parlament konečně vyslyšel hlas evropského lidu. Nyní je nejvyšší čas, aby členské země udělaly to samé.“

Nezaměstnanost mladých roste

22. květen, 2012



Podle nové zprávy Mezinárodní organizace práce (ILO) je na světě nezaměstnaných téměř 75 milionů mladých lidí, což je o 4 miliony více než v roce 2007. To, co se podařilo zlepšit v zaměstnanosti mladých, vymazala hospodářská krize. Podle globální ILO studie trendů zaměstnanosti mladých může trvat až 4-5 let, než se tento negativní trend změní. V současnosti mnoho ze 75 milionů mladých nezaměstnaných se úplně vzdá hledání práce.

Regionální rozdíly

Ačkoliv existují velké regionální rozdíly v úrovni nezaměstnanosti mladých, všechny regiony čelí v oblasti zaměstnanosti mladých velkým výzvám. V rozvinutých ekonomikách a EU stejně jako v jižní Asii došlo pouze k minimálnímu pokroku při snižování dopadů globální hospodářské krize. V severní Africe se nezaměstnanost mladých strmě zvýšila, když vzrostla téměř o 5 % v období 2010 – 2011, a přidala k již tak hodně vysoké nezaměstnanosti v regionu stejně jako na středním Východě. Dokonce i v jižní Asii je nezaměstnanost mladých 2,8krát vyšší než u dospělých. Kromě okamžitých negativních ekonomických a sociálních efektů vysoké nezaměstnanosti mladých je důležité si uvědomit její následné efekty na budoucí zaměstnatelnost a mzdy.

Zůstávají studenti

Odrazení vysokou úrovní nezaměstnanosti mladých mnoho mladých vzdává hledání, nebo toto hledání oddaluje, a snaží se co nejdéle zůstat ve vzdělávacím systému. Na účet krize lze připsat 6,4 milionů mladých lidí, kteří mezi pracovní silou chybí. Tlak na mladé lidi hledající práci bude narůstat ve chvíli, kdy si tito studenti oddalující vstup na trhu práce začnou hledat práci.

Dočasná zaměstnanost a práce na poloviční úvazek

Mnoho mladých je uvězněno v práci s nízkou produktivitou nebo v práci, která nenaplní jejich aspirace a často nenabízejí příležitost na permanentní a lépe placené pozice. Nárůst dočasné práce a práce

na poloviční úvazek v poslední dekádě, obzvláště od začátku globální hospodářské krize, naznačuje, že tento typ práce je čím dále častější, protože trh práce jiné možnosti nenabízí. Například v EU zaměstnanost mladých na poloviční úvazek stejně jako zaměstnanost mladých na dočasný úvazek rostla v posledních letech mnohem rychleji než stejný druh práce u běžných dospělých.

Výhled

Výhled pro roky 2012 – 2016 naznačuje jen minimální zlepšení na trzích práce pro mladé. Do roku 2016 je úroveň nezaměstnanosti odhadována na stejně vysoké úrovni, jako je nyní.

Pohled odborů na finanční krizi

21. květen, 2012



Transparent protestantů před pařížskou burzou na obrázku říká: 1 % peněz – 99 % nápadů. Bankéři nás dostali do finanční krize. Ale jak může zanalyzovat krizi z pohledu práce? Tento týden se RadioLabour pokusilo dát odborářům na tuto otázku odpověď. Tento týden se v Paříži sešli ministři z nejbohatších zemí světa, aby diskutovali o hospodářské krizi. Ale při všem, co se v médiích o krizi píše, jen stěží byste hledali názory odborů. Pro ulehčení chápání problémů, o kterých ministři diskutují, připravili zástupci Poradenského výboru pro odbory v rámci OECD (TUAC) a RadioLabour sérii, ve které analyzovali pohledy a nápady odborů ohledně řešení finanční krize. Rádio zabývající se prací RadioLabour v období 21. – 25. května vysílalo interview s členy TUAC, kteří se postupně vyjadřovali k:

- národní dluhové krizi,
- nezaměstnanosti a vládním úsporným programům,
- životnímu prostředí a udržitelnému rozvoji,
- národní rozvojové strategii,
- zodpovědnosti velkých korporací,
- novému modelu růstu.

Tyto rozhovory jsou k dispozici permanentně na stránkách www.radiolabour.net, aby mohly být využívány pro semináře a další vzdělávání pro odboráře.

Alžírsko: Odboráři drží protestní hladovku již 10 dní

16. květen, 2012

Členové odborové organizace v oblasti soudnictví a spravedlnosti SNAPAP, která je přidruženou organizací PSI, začali 6. května s protestní hladovkou v návaznosti na 21denní stávkou v sektoru. Je tomu již 10 dní a úřady pořád tuto hladovku ignorují. Jejich zdraví je v nebezpečí a dva z protestujících byli dokonce hospitalizováni. SNAPAP vyzývá vládu, aby reagovala na vážnou situaci a vstupovala do vyjednávání s odbory. PSI danou situaci detailně monitoruje.

Evropské odbory se sešly v Schumanské oblasti v Bruselu

23. květen 2012



„Vzhledem k summitu, který začne večer 23. května, celá Schumanská oblast (oblast evropských institucí) bude od 15 h vyklizena. Na stanici metra Schuman tak nebudete moci vystoupit.“ Takto svolávali odbory své členy a aktivisty před neformálním summitem EU. Evropští představitelé si začínají uvědomovat, že úspory jsou ekonomickou i politickou slepou uličkou. V poslední době se hlavní evropskou prioritou stává růst a nedávné volby v některých evropských zemích pomohly vylepšit pozici pro boj s úsporami. Odbory dávají jasně najevo, že udržitelný růst má přednost před deregulací. Z pohledu Evropské odborové konfederace (ETUC) udržitelný růst musí být založený na investicích a aktivních politikách trhu práce, a ne na strukturálních reformách, které jsou pouze jiným termínem pro další deregulaci. Při příležitosti konání evropského summitu 23. května ETUC zorganizoval shromáždění v Schumanské oblasti v Bruselu, aby dal jasně najevo svůj postoj k této problematice. -pm-

NOS - Noviny odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

<http://statorg.cmkos.cz>. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz.

