

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 57

Praha
24. září 2012

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Návrh zákona o úřednících

V minulých dnech probíhalo meziresortní připomínkové řízení k návrhu zákona o právních poměrech a vzdělávání zaměstnanců ve veřejné správě (zákon o úřednících). Úkol předložit tento zákon vyplývá ze Strategie vlády v boji proti korupci na období let 2011 a 2012, schválené usnesením vlády č. 1 ze dne 5.1.2011 a z následných usnesení vlády k věcnému záměru zákona o úřednících a k návrhu tezí předmetného zákona.

Nový zákon by měl nahradit zákon č. 218/1992 Sb. (služební zákon), který dosud nenabyl plné účinnosti a zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků.

Důvodová zpráva k návrhu zákona deklaruje, že **cílem nové úpravy je zajistit odpolitizování, profesionalizaci a stabilizaci veřejné správy a stanovení hranice mezi politicky obsazovanými a úřednickými místy ve státní správě a samosprávě.** Předložený návrh však v tomto směru vzbuzuje značné pochybnosti, a to zejména:

- **Odpolitizování** - funkce náměstků, kteří nemusí projít výběrovým řízením, je v podstatě politická, a proto nelze očekávat, že jejich názorové zaměření neovlivní zajišťování úkolů jednotlivých úřadů. Funkce státního tajemníka je zřízena pouze za účelem řízení, koordinace a kontroly pracovních povinností, tajemník nerozhoduje o zadání pracovních úkolů a koncepční orientaci úřadu.
- **Professionalizace** – navrhované kompenzace zdaleka nevytváří podmínky pro získávání plně kvalifikovaných, profesionálních

odborníků. Vzhledem k tomu, že se v návrhu nepředpokládá samostatná stupnice platových tarifů pro úředníky veřejné správy, nemohou být současně platové podmínky motivací pro získávání a udržení špičkových odborníků.

- **Stabilizace** - v návaznosti na požadavky kladené na zaměstnance veřejné správy, které nejsou odpovídajícím způsobem kompenzovány a výpovědní důvody uvedené v § 26 předloženého návrhu zákona, nelze souhlasit s tvrzením, že jsou vytvářeny předpoklady pro zvýšení stability veřejné správy.

Celkově je návrh zákona nevyvážený. Část týkající se vzdělávání zaměstnanců a úředníků je příliš obsáhlá, naopak vymezení institucionální a osobní působnosti je neúplné a obsahově neprovázané, některá ustanovení jsou obtížně srozumitelná. Zejména kategorizace zaměstnanců (rozdělení na úředníky a zaměstnance ve veřejné správě) nemá žádné věcné ani logické opodstatnění. Nedostatečně řešené je i odměňování a vymezení dalších kompetencí za nově uváděné povinnosti.

Návrh zákona o úřednících má být předložen na jednání vlády do konce září, účinnosti by měl nabýt dnem 1. ledna 2014.

Z uvedených zásadních důvodů OS státních orgánů a organizací odmítá návrh zákona o úřednících jako celek.

Stanovisko OSSOO a společné stanovisko OSSOO a ČMKOS najdete v plném znění na internetové stránce <http://statorg.cmkos.cz>.

Ing. Marie Fabianová

ČMKOS se vrací do Tripartity

V pondělí 24. září se po šesti měsících uskuteční společné jednání s vládou a zaměstnavateli. Na programu je státní rozpočet na rok 2013, který ČMKOS tvrdě kritizuje.

Ze sekce

Veřejná správa

V úterý 18. září se v Praze sešlo vedení sekce veřejné správy s cílem připravit zasedání výboru sekce, které se bude konat 11. října. Po mnoha letech, kdy zasedání konaná dvakrát v roce probíhala jako třídní výjezdni v nejrůznějších

regionech, se jednání uskutečnilo v Praze během jednoho dne. Výbor bude jednat o dopadech připravovaného zákona o úřednících na zaměstnance, o záměrech vlády v oblasti rušení du-

„Pokračování na straně 2.“



Otevřený dopis premiérovi a členům vlády ve věci zákona o úřednících

Vážený pane premiére,
vážená paní vicepremiérko, vážený pane vicepremiére,
vážená paní ministryně, vážení pání ministři,
obracíme se na Vás touto formou otevřeného dopisu ve věci připravovaného zákona „O právních poměrech a vzdělávání zaměstnanců ve veřejné správě“ (dále jen zákon o úřednících).

Připravovaný zákon by měl představovat základní pilíř potřebné profesionalizace státní správy, naplnění ústavy (Čl. 79), odstranění stavu, kdy Česká republika jako jediná země EU zákon upravující právní postavení státních úředníků nemá, a v neposlední řadě i nástroj omezení korupčních rizik ve státní správě.

Významu tohoto zákona si je Vaše vláda vědoma, proto ve svém Programovém prohlášení konstatovala:

„Vláda bude usilovat o odpolitizování veřejné správy zaváděním moderních principů řízení orgánů veřejné moci a metod řízení kvality. Vláda předloží návrh jednotné právní úpravy práv a povinností úředníků veřejné správy, ve které bude jednoznačně určena hranice mezi politickými a úřednickými místy a zajištěno odpolitizování, profesionalizace a stabilizace veřejné správy.“

Podobně Strategie vlády v boji proti korupci na období let 2011 a 2012, schválená usnesením vlády ze dne 5. ledna 2011 č. 1, v úkolu č. 1.7 požaduje „zvýšení efektivity výkonu a stabilizace státní správy prostřednictvím nového zákona o úřednících“ a ukládá „předložit vládě věcný záměr zákona o úřednících, ve kterém bude jednoznačně určena hranice mezi politicky obsazenými a úřednickými místy ve veřejné správě, zajištěno odpolitizování, profesionalizace a stabilizace veřejné správy a stanovení systému odměňování.“

Zmínovaný zákon o úřednících zaslalo Ministerstvo vnitra v těchto dnech do meziresortního připomínkového řízení.

Nevládní organizace níže podepsané jsou přesvědčeny, že předložená verze zákona o úřednících nespĺňuje požadavky na něj vznesené jak Programovým prohlášením vlády, tak i ve Strategii vlády v boji proti korupci.

V prvé řadě nezajišťuje „odpolitizování“ a není „jednoznačně určena hranice mezi politickými místy“.

„Pokračování na straně 3.“

ČMKOS: Státní rozpočet na 2013 je vratký

str. 4

Ze sekce

Pokračování ze strany 1

plicitních agend a přesunech agend státní správy vykonávaných samosprávnými celky. Výbor projedná otázky hospodaření sekce a dodržování odvodů z členských příspěvků podle stanov OS a bude informován o jednáních OS i ČMKOS a o aktivitách svazu a ČMKOS

Katastrální úřady

V Litoměřicích se 13. - 14. září konal výbor sekce katastrálních úřadů. Informace z rezortu geodézie a kartografie poskytl předseda ČÚZK Ing. Karel Večeře. Rozpočet rezortu ČÚZK na rok 2013 by měl být zhruba na úrovni rozpočtu roku 2012 po vázání výdajů. Bude zhruba stejný počet zaměstnanců a zhruba stejný rozpočet na platy. K zachování současné úrovně platů v budoucnu bude nutné řízení postupně mírně snižování stavu zaměstnanců, optimální by byl řízený podstav za rezort v úrovni 5 %. V Ústeckém kraji již eliminovali pokles platů před dvěma lety řízeným poklesem počtu zaměstnanců o 30 při celkovém počtu systemizovaných míst 345.

Připravuje se rozpis limitu zaměstnanců na jednotlivé katastrální úřady, přepočítává se i koeficient digitalizace. Výpočet bude za roky 2009-2011 a poloviny roku 2012, a proto se počty zaměstnanců mohou na jednotlivých KÚ výrazně lišit oproti dosavadnímu stavu. Rezort si musí za každou cenu udržet kapacity na mapování intravilánu po pozemkových úpravách a postupné mapování katastrálních území s nekvalitními mapami, proto se musí zachovat odbor obnovy katastrálního operátu, diskuse je pouze o počtech zaměstnanců. Ministerstvem financí i vládou je akceptován převod pracovníků po ukončení digitalizace SGI na úkoly spojené s novým občanským zákoníkem. Připravuje se rušení katastrálních pracovišť Jilemnice, Sušice, Nepomuk, Kaplice, v jednání je Havířov, případně Karviná. Malá pracoviště jsou méně efektivní, rušením se ušetří zaměstnanci a peníze za nájem a energie.

Nový katastrální zákon je schválen vládou a bude projed-

van v oblasti benefitů pro odboráře.

Vedení sekce se účastnili předseda OS Ing. J. Rovenský a místopředsedové Bc. P. Bednář a Petr Vydra, kteří informovali o činnosti svazu v období letních měsíců a o stavu členské základny. Jednání navštívil A. Homola z iniciativy mladých odborářů našeho OS. -dě-

náván na zájmové schůzi poslancecké sněmovny. Ve veřejnosti se množí obavy z možnosti zcizení nemovitosti a zřízení zástavních práv ne vlastníkem. Plná moc k zastupování ve vkladovém řízení bude muset být s ověřeným podpisem, doručování listin z povoleného vkladu



bude vždy vlastníkem, i když je zastoupen zmocněncem. Výrozmívání o plombě k nemovitostem bude probíhat přes datové schránky. Připravuje se placená služba „hlídací pes“, která bude za poplatek ve výši několika set korun ročně informovat vlastníky, banky, apod. nejen o plombě na nemovitostech, ale i o průběhu řízení. Z kupních smluv se bude v katastru nemovitostí evidovat i kupní cena. Od 1. 1. 2013 budou povinné formuláře návrhu na vklad a záznam, již nyní se používají a někteří klienti mají problémy s jejich vyplněním. Je nutné prohlubovat uživatelskou podporu a v podatelárnách poradit klientům.

Obce musí do 31. 3. 2013 požádat o svůj majetek, očekává se nárůst jejich požadavků na prošetření historického majetku, případně i srovnávacích sesta-

vení, pokud jsou dosud pozemky vedené v katastru ve zjednodušené evidenci. Pro vracení historického majetku církví je nutno vyhotovovat knihovní vložky podle přesných požadavků oprávněných církevních osob a vypsát z rejstříků možné církevní osoby, u německy psaných textů se doporučuje, ať si vlastníci v rejstříku ukáží, co žádá. O tomto způsobu poskytnutí údajů se doporučuje vyhotovit zjednodušený zápis s podpisem zaměstnance i objednatel. Do doby schválení zákona o majetku církví je doporučeno účtovat čas zaměstnance KP při hledání majetku církví, zatím nelze od poplatku osvobodit.

Je nutno dodržovat kvalifikační požadavky pro výkon zeměměřičských činností stano-

vštili Katastrální úřad v Ústí nad Labem, kde je přijal jeho ředitel Ing. Čtvrtečka. Seznámil je se strukturou úřadu, který má devět pracovišť. KÚ má o 30 zaměstnanců méně pod systemizovaný stav. V minulém období plat klesl o 1,5 %, letos možná o 1,5 % stoupne. Při návštěvě ředitelny obdivovali odboráři plyšového geparda, kterého má tento katastrální úřad již několik let za nejrychlejší vyřizování vkladů. Odboráři si za doprovodu ředitelky Katastrálního pracoviště Ústí nad Labem Ing. Mlejnecké prohlédli prostory pracoviště, kde pracuje 28 zaměstnanců, dokumentaci, pozemkovou knihu a pohovořili se zaměstnanci. Odboráři také navštívili Katastrální pracoviště v Litoměřicích, které je s počtem 50 zaměstnanců největší

vených zeměměřičským zákonem, nelze snižovat požadavky, je nutno požadovat doplnění vzdělání zeměměřičského směru.

S ohledem na zaneprázdnění předsedy a místopředsedy OS v termínu konání výboru sekce podala informace z předsednictva výboru OS Ing. Kubátová.

Členové výboru sekce na-

v kraji a které spravuje 252 katastrálních území. Pohovořili s ředitelem KP Ing. Babickým a zaměstnanci.

Byl předán výpis ZO neprovádějící odvod 36 % z členských příspěvků na účet OS.

Další zasedání výboru sekce bude 29. 11. 2012.

Petr Heger, -dě-
foto Petr Heger

Státní zástupitelství

Poslední jednání výboru sekce odborových organizací státních zástupitelství v červnu se zabývalo novelou trestního řádu, která s účinností od 1. 9. 2012 zavádí dohodovací řízení, To znamená zvýšení zatížení státních zástupců i administrativy, rozsah ukáže až praxe.

Dále výbor konstatoval, že se stále nepodařilo sjednotit rozsah indispozičního volna, je zpra-

covávána analýza využívání dosavadní úpravy.

Místopředseda OS Bc. P. Bednář informoval o aktuálních problémech řešených OS a o benefitech pro členy odborů.

Výbor sekce se seznámil s placením členských příspěvků. Některé ZO nemají výjimku a přesto neplatí pravidelně, budou na to upozorněny.

-dě-

Návrh zákona nestanovuje hranici mezi politicky obsazovanými pozicemi a úředníky a na institucionální řešení odpolitizování veřejné správy rezignuje sporným „stanovením maximálně možné právní ochrany úředníků“ (viz důvodová zpráva). Nejvýrazněji je tento nedostatek vidět při definování funkce náměstka ministra, která je vedena jako úřednická kategorie, ale neplatí pro ni úřednické povinnosti (např. výběrová řízení). Návrh zákona nezávádí jednotné apolitické personální řízení státní správy, není navržena žádná administrativní hierarchická struktura, která by implementaci zákona o úřednících řídila, dozороvala a garantovala. Chybí tak jak nadresortní orgán typu Generálního ředitelství státní služby, tak i struktury na jednotlivých úřadech, jako je „personální ředitel“. Role „státního tajemníka“ je nejasná a nedostatečně definovaná, jeho jmenování neobsahuje dostatečné pojistky. Naplňování zákona o úřednících tak plně zůstává v rukou politiků.

Toto řešení je s ohledem na cíle regulace zcela nedostatečné a tudíž nepřijatelné a neposkytuje státním úředníkům dostatek ochrany před politickými vlivy a nelze ho proto shledat naplněním přístupových kritérií EU.

Návrh dále **nesměřuje k „profesionalizaci a stabilizaci“**. Podmínky kariéřního řádu jsou nerozpracované, neexistuje vazba hodnocení pracovníků na jejich odměňování a kariéřní růst. Návrh zavádí nové čtyři kategorie zaměstnanců ve veřejné správě, přičemž zejména rozdělení na „úředníky“ a „zaměstnance“ postrádá pro oblast státní správy logiku. Z kategorie „úředníků“ totiž vylučuje celou oblast implementace evropských fondů, oblast veřejných zakázek, oblast IT systémů (a s nimi spojených miliardových zakázek), ale i oblast personálního řízení. Nehledě na praktické nejasnosti uvedeného rozdělení a možné vnitřní spory v úřadech při zařazování zaměstnanců do jednotlivých kategorií, je navrhovaná koncepce zcela v rozporu s proklamovaným protikorupčním charakterem normy. V neposlední řadě zákon s výjimkou jednoho týdne dovolené nenabízí žádné stabilizační prvky.

Konečně návrh zákona **nestanovuje moderní a odpovědný „systém odměňování“**. V oblasti odměňování (Hlava VII. návrhu zákona) zaznamenává návrh regulace zcela nekonceptní přístup, kdy se namísto stanovení stabilizačních prvků spočívajících ve zvýšení nárokové složky platu na úkor nenárokové pouští cestou zcela nestandardní, tj. podpory smluvních platů. Navíc zcela chybí hodnocení výkonu úředníků a zaměstnanců ve vazbě na odměňování. Tím se posiluje v poslední době zaznamenaný negativní a potenciálně korupční trend vysokých a zcela nepřehledných odměn pro vybrané pracovníky. Jedním z argumentů pro zavedení zákona o úřednících je jeho nižší finanční náročnost ve srovnání se služebním zákonem. Ani v jedné variantě řešení však nejsou vyčísleny přínosy právní úpravy vyplývající ze zvýšení efektivity veřejné správy. Například, že při avizovaném zvýšení profesionality výkonu veřejné správy nebude nutné outsourcovat řadu např. právních služeb, sníží se fluktuace úředníků, tzn. klesnou náklady na nábor a vzdělávání či se ušetří na neefektivně zadaných veřejných zakázkách. V důvodové zprávě se uvádí, že komplexně nelze exaktně vyhodnotit dopady regulace v oblasti nákladů. Jsme přesvědčeni, že předkladatel by měl vyvinout větší snahu tyto dopady vyčísřit. Toto vyčíslení je nutné tím spíše, že varianta jednotné právní úpravy je upřednostněna zejména s ohledem na finanční náročnost zavedení služebního zákona.

Návrh zákona nepřinese vyšší stabilitu ani profesionalitu výkonu státní správy ani samosprávy. Základní myšlenka návrhu zákona tkví v rozšíření stávajícího zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územně samosprávných celků na úředníky státní správy. Toto (v Evropě unikátní) pojetí jednostranně zdůrazňuje podobnosti státní správy a samosprávy (např. správní činnosti) a přehlíží jejich významné odlišnosti, které spočívají jak v rozdílech kompetencí a charakteru práce, tak zejména ve skutečnosti, že státní úředníci mají jednoho zaměstnavatele, na rozdíl od cca 6000 zaměstnavatelů úředníků samosprávných celků. Jednotným řešením se posiluje nežádoucí trend zeslabování role státu a posilování partikularizace a resortismu jednotlivých úřadů.

Navíc nedávné události na Magistrátu hl. m. Prahy (kauza Opencard), či KÚ Středočeského kraje (kauza Davida Ratha) či Ústeckého kraje (kauza Regionální rady) ukázaly, že zákon 312/2002 Sb. nepřinesl v praxi ochranu úředníků před politickými vlivy.

O komplexním systémovém opatření lze jen stěží hovořit, neboť do současného stavu přináší spíše zmatek nebo ještě hůře legalizaci současných nefunkčních mechanismů, které se v praxi uplatňují.

Zároveň připomínáme, že vláda formou svého usnesení může vůči státním úřadům přijmout již nyní celou řadu opatření personální politiky, aniž by k tomu potřebovala zákonné zmocnění. Zejména zavedení povinných výběrových řízení na pozice ve státní správě, zavedení standardizovaných pracovních hodnocení či propracování požadavků na vzdělávání může být přijato a využíváno prakticky okamžitě.

Obracíme se na Vás proto s výzvou odmítnout navrhovanou normu a připravit nové politické zadání, které lépe zohlední jak potřeby efektivního spravování státu, tak výše uvedené Programové prohlášení a Strategii vlády v boji proti korupci.

David Ondráčka za Transparency International - Česká republika, o.p.s.

Štěpán Rattay za Oživení

Martin Fadrný za Ekologický právní servis

Janusz Konieczny za Nadační fond proti korupci

Odborový svaz státních orgánů a organizací zásadně nesouhlasí s předloženým návrhem objemu finančních prostředků na platy zaměstnanců veřejných služeb a správy. Již v letech 2010 až 2012 přispěla k destrukci platů zaměstnanců odměňovaných z veřejných rozpočtů vyhlášená úsporná opatření. Jak vyplývá ze statistických údajů o vývoji platů, došlo v roce 2011 k razantnímu snižování příjmů podstatné části zaměstnanců rozpočtové a příspěvkové sféry s tím, že se tyto tendence v letošním roce prohlubují. Zatímco se v podnikatelské sféře průměrná nominální mzda v loňském roce zvýšila o 2,7 %, v nepodnikatelské sféře došlo k její stagnaci. Ještě citelnější jsou dopady v reálných příjmech, kdy došlo v organizacích ROPO k poklesu o téměř 2 % a ve veřejné správě dokonce o 4,1 %. Situaci je však nutné hodnotit také z pohledu vzdělanostní struktury zaměstnanců, která je výrazně příznivější v nepodnikatelské sféře (z opakovaných statistických šetření je zřejmé, že ve veřejných službách a správě dosahuje vysokoškolského a vyššího odborného vzdělání přibližně 35 % zaměstnanců, v podnikatelské sféře je to pouze necelých 15 %). V této souvislosti připomínáme, že v predikci celkového vývoje mezd a platů uvedenou na str. 14 v části „Makroekonomický rámec na rok 2013“ se předpokládá další výrazné zhoršení relace mzdového vývoje v neprospěch rozpočtové sféry.

Deklarované zvýšení průměrného platu ve státní správě o 0,4 % je ovlivněno zvýšeným počtem a kvalifikační strukturou zaměstnanců, kteří zajišťují agendy spojené s Evropskou unií. Pro většinu ostatních zaměstnanců státní správy znamená navržený objem finančních prostředků stagnaci, případně i pokles nominálního platu a v každém případě další výrazný pokles reálného příjmu.

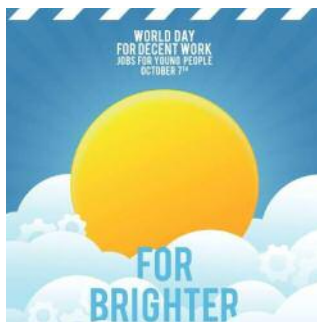
S přihlédnutím ke všem výše uvedeným důvodům zdůrazňujeme, že další zmrazení nebo dokonce pokles platů považujeme jak z hlediska kvalifikační úrovně zaměstnanců, tak i rozsahu a složitosti vykonávané práce, za absolutně nepřijatelný. Snižující se úroveň platů ohrožuje kvalitu práce, snižuje jeho motivační funkci a vyvolává sociální napětí. Rozsah i kvalita veřejných služeb jsou jako významný segment životní úrovně obyvatelstva politikou této vlády systematicky destruovány, což je pro společnost neúnosné.

Požadujeme proto navýšení objemu prostředků na platy v návrhu státního rozpočtu na rok 2013 minimálně v rozsahu, který bude garantovat kompenzaci propadu reálných platů v roce 2011 a pokrytí nárůstu spotřebitelských cen v letech 2012 a 2013. Tato připomínka je zásadní.

V Praze dne 6. 9. 2012.

Ing. Jan Rovenský, v. r.

Světový den za důstojnou práci



Jistoty a důstojnosti. Aby toho bylo dosaženo, je třeba propojit řadu prvků: možnost vykonávat produktivní práci, která je odpovídajícím způsobem ohodnocena; pracovní jistotu a sociální ochranu zaměstnanců a jejich rodin; zlepšení vyhlídek v osobním rozvoji a sociální integraci; svobodu vyjádřit se k problémům, organizovat se a účastnit se na rozhodování, která ovlivňují život zaměstnanců; rovnost příležitostí a rovnost zacházení s muži a ženami. Patří sem i vedení sociálního dialogu jako nástroje, který realizaci důstojné práce zajišťuje“.

Principy důstojné práce opírající se o základní úmluvy Mezinárodní organizace práce nejsou v současném světě všude dodržovány. Proto je povinností odborů usilovat o to, aby se všude staly samozřejmostí a poukazovat na jejich porušování. Cílem je prosazení důstojné práce pro všechny, která podle základní charakteristiky Mezinárodní organizace práce znamená, “že každá žena a každý muž může dostat produktivní práci v podmínkách svobody, spravedlnosti,

Zavést tyto požadavky do praxe je za současné krize stále složitější. Útoky na ekonomické a sociální postavení zaměstnanců, na jejich odborová a zaměstnanecká práva sílí, proto si 9. října odbory Světovým dnem za důstojnou práci připomínají tyto své úkoly. -dě-

ČMKOS: Státní rozpočet na 2013 je vratký

<http://www.cmkos.cz/tiskove-informace/3479-3/stanovisko-cmkos-k-statnimu-rozpoctu-a-vyhledu-ceske-ekonomiky-na-rok-2013-zapomente-na-rust-platu-a-mezd>

Za základní nedostatek vládního návrhu státního rozpočtu 2013 považuje ČMKOS fakt, že příjmová i výdajová strana rozpočtu jsou založeny na působení zákonů, které doposud nebyly schváleny parlamentem a podepsány prezidentem. Současná vládní koalice staví rozpočet na dosud neschválených zákonných novelách a je tedy v rozporu se zákonem o rozpočtových pravidlech.

Zákon o státním rozpočtu charakterizuje jen výše toho, co se ve skutečnosti bude odehrávat ve veřejných a nakonec i v soukromých financích každého občana. Vláda zde záměrně zamlčuje komplexní informace o reálném vývoji všech částí veřejných rozpočtů pro příští rok, tedy jak se tato opatření promítnou do rozpočtů krajů, měst a obcí a také do rozpočtů zdravotních pojišťoven. Budou to totiž právě tyto rozpočty, které budou inkasovat náklady ze zvýšení DPH (daně z přidané hodnoty), neboť zvýšení DPH pro ně bude znamenat vyšší náklady v oblastech jim financovaných veřejných služeb. Jde především o oblast zdravotnictví, školství, sociální péče, ale i dopravy, kultury apod.

Daňové balíky

Předložený balík změn daňových zákonů není ničím jiným než legislativním „přepisem“ části opatření, která byla obsažena již v tzv. 16 bodech ministra financí Kalouska z letošního dubna. Byla to pouze ČMKOS, která analyzovala skutečné dopady navrhovaných opatření (viz www.cmkos.cz) a iniciovala veřejnou diskusi k těmto opatřením. Také za to byla představiteli vládní koalice kritizována. Nebylo divu. Byl to totiž především široký odpor české veřejnosti vůči novým drakonickým návrhům vlády, který stál u zrodu více než stotisícové protestní demonstrace odborů na Václavském náměstí.

Falešný boj o DPH

Již v dubnu 2011 bylo novelou zákona rozhodnuto, že sazby DPH se v roce 2013 sjednotí na úrovni 17,5 %. V současné době tedy stále platí pro příští rok tato sjednocená sazba DPH ve výši 17,5 %. Pokud nebude toto rozhodnutí změněno, potom dojde - podle již schváleného zákona - od příštího roku k dalšímu výraznému nárůstu cen základních životních potřeb, především potravin, léků, zdravotnických prost-

ředků, vody, tepla a dalších komodit a služeb.

Rizika návrhu státního rozpočtu pro rok 2013

Podle expertů ČMKOS se jedná o nejméně stabilní návrh státního rozpočtu za poslední léta. Je spojen s mnohem větším množstvím rizik než v minulosti, která jsou již přímým důsledkem rozhodnutí, jež učinila v předchozích letech současná vláda. Přes její opakované sliby - před více než tři čtvrtě rokem - nebyl do dnes vypracován žádný program aktivních opatření na podporu ekonomického růstu.

Návrh státního rozpočtu je i přes zjevné známky začínajícího druhého kola krize, stále postaven na předpokladu ekonomického růstu.

Zásadní rizika rozpočtu na rok 2013 jsou však skryta přímo v odhadech základních parametrů tohoto rozpočtu.

Na rozdíl od prognózy MF ČR, která předpokládá pro rok 2013 reálný růst HDP ve výši +1 % (a nominální růst hrubého domácího produktu (HDP), od kterého se odvíjejí rozpočtové příjmy, ještě vyšší - plus 2,1 %, vychází ČMKOS pro příští rok z reálného poklesu HDP v rozsahu -1 až -1,5 % (a ze stagnace nominálního HDP na úrovni 0 až -0,5 %). Při naplnění prognózy ČMKOS by příjmy veřejných rozpočtů byly nižší zhruba o 30 - 35 mld. Kč, z toho příjmy státního rozpočtu o 20 - 25 mld. Kč.

Dalším vážným rizikem je předpokládaný objem výběru DPH při zvýšených sazbách DPH (15 % a na 21 %). Ministerstvo financí očekává, že se předpoklady rozpočtu 2012 v inkasu DPH letos výrazným způsobem nenaplní. Výpadek bude podle jeho (velmi optimistického) odhadu činit 21,3 mld. Kč - bez dopadu současně metylové aféry, která situaci dále zhorší. Shodou okolností je to přesně tolik, kolik letošní rozpočet předpokládal ziskat ze zvýšení základní sazby DPH o 4 procentní body. Takže z tohoto zvýšení letos neinkasoval stát v podstatě ani korunu.

Třetí výrazné finanční riziko, obsažené v návrhu rozpočtu pro rok 2013, spočívá ve spuštění tzv. důchodové reformy. Riziko se tentokrát týká výdajové strany rozpočtu. Důchodová reforma je totiž postavena na dlouhodobém vyvážení 3 % důchodového pojistného ze státního rozpočtu ve prospěch soukromých penzijních fondů. V minulých dnech ministr financí hovořil o předpokládané účasti více než 60 % ekono-

micky aktivních (tj. více než 20 mld. Kč ročního dopadu do státního rozpočtu) v tomto systému. Návrh státního rozpočtu počítá s náklady pouze 6 mld. Kč. Potom by se důchodové reformy zúčastnilo pouze necelých 15 % aktivní populace. Rozpočet tedy počítá jen se čtvrtinou účastníků důchodové reformy, než kolik očekává ministr financí! Kde je tedy pravda. S rostoucím počtem účastníků jen dále narůstají výpadky v příjmech důchodového pojištění a předložený rozpočet nemá prostředky, jak tento výpadek pokrýt!

Proto také riziko zvýšených výdajů z tohoto titulu předpokládáme v rozsahu 10 - 15 mld. Kč. Celkem se finanční rizika navrženého státního rozpočtu na rok 2013 mohou v příštím roce podle ČMKOS pohybovat minimálně v rozsahu 45 - 60 mld. Kč.

Předložený návrh státního rozpočtu ČR vytváří značná rizika i v ostatních částech veřejných financí.

Velmi napjatá bude v roce 2013 především situace ve zdravotnictví. V současné době zdravotní pojištění pracuje se systémovým ročním deficitem cca minus 6 mld. Kč. Rezervy systému zdravotního pojištění přitom byly v letech 2009-2012 prakticky vyčerpány. Systém zdravotního pojištění se tak nevyhnutelně dostane do velmi nerovnovážného stavu a finančních problémů a bude zdrojem nestability. Ve státním rozpočtu - v logice uvažování současné vlády - se však ani náznakem neuvažuje o tom, že by došlo k navýšení např. platby za státní pojištění.

Poskytovatelé zdravotních služeb se ocitnou mezi dvěma ohni. Od zdravotních pojišťoven nebudou moci čekat nejen navýšení plateb (které by alespoň pokrylo část nákladů spojených s dalším růstem DPH) a v roce 2013 se setkají s realitou snížení plateb a prodloužení lhůt splatnosti. Lze se obávat, že tato situace pak druhotně může vyvolat tlak na „vyřešení“ této situace prostřednictvím privatizace zdravotnických zařízení či jejich zrušením.

ČMKOS je přesvědčena, že opatření navrhovaná v rozpočtu na rok 2013 povedou k tomu, že se dále zvýší míra chudoby v České republice. Již dnes žije mezi námi 620 tis. osob, které nejsou schopny platit včas své účty za bydlení či mimořádné výdaje, nemohou si dovolit k jídlu maso alespoň jednou za dva dny, jejich byt není dostatečně

vytápěn, nemají auto, nemohou jet na týdenní dovolenou mimo svůj domov atd.

Vývoj ekonomiky v roce 2013

Česká ekonomika se v současnosti ocitá na prahu dalšího kola hospodářské krize. Na rozdíl od situace let 2008 a 2009, kdy byl zjevný strmný pád všech ukazatelů charakterizujících vývoj průmyslové výroby a stavebnictví, současný stav je zatím spíše charakteristický stagnací. Nejsou sice patrné žádné zřetelnější známky růstu produkce a nejsou zatím patrné známky výraznějšího poklesu produkce. Pokud jde ovšem o vývoj HDP, pak česká ekonomika „předbíhá“ své sousedy a hlavní obchodní partnery tím, že její HDP klesá, ale našich partnerů zatím, byť velmi málo, roste.

Teorie vládních ekonomů, kteří se domnívají, že lidé šetří, a proto neutrácejí, zjevně neberou v úvahu vztah mezi růstem peněžních příjmů obyvatelstva a růstem cen. V letošním prvním pololetí, i když došlo k růstu nominální průměrné mzdy a také počtu nezaměstnaných, se současně snížila reálná průměrná mzda a nevyhnutelně poklesla i kupní síla obyvatel.

ZAPOMEŇTE NA RŮST PLATŮ A MEZD

Návrh státního rozpočtu nadále počítá se stagnací objemu platů v rozpočtové sféře. To bude mít dopad i na dynamiku mezd v podnikatelské sféře, navíc poznamenané očekávanou stagnací. Také se předpokládá vzestup nezaměstnanosti a tedy znovu zeslabení růstu objemu mezd.

Stagnace mezd se negativně promítá do situace zaměstnanců, budoucích důchodců, protože nízké mzdy a platy se negativně promítnou do budoucích penzí! Stagnace mezd dále povede ke stagnaci příjmů důchodového systému a prohloubí tedy rozdíl mezi jeho příjmy a výdaji.

Změní se také valorizační schéma starobních důchodů. Při poklesu reálných mezd budou valorizovány pouze ve výši jedné třetiny inflace. To nevyhnutelně povede v příštím roce k poklesu reálné kupní síly objemu starobních důchodů a tedy i možností růstu spotřeby.

O tom, že porostou ceny i dalších produktů nezávisle na růstu DPH, je v současnosti už jasno. Ještě do konce letošního roku se výrazněji zvýší ceny masa a produktů z moky, a to se opět ještě v letošním roce negativně odrazí v růstu životních nákladů a tedy i poklesu celkové soukromé spotřeby.

V Praze 21. 9. 2012 (kráceno)

SOUTĚŽ

s benefitním portálem

odboryplus.cz
Portál plný výhod

čím více členů
tím větší výhody



Jste členem odborové organizace odborového svazu sdruženého v ČMKOS?

I vy můžete ovlivnit rozsah nabízených benefitů a výši slev na portále Odbory Plus (www.odbornyplus.cz) a navíc vyhrát jednu ze zajímavých cen. Každý registrovaný uživatel benefitního portálu, který v období od 15. září do 15. října 2012 získá nového (dosud neregistrovaného) člena benefitního portálu Odbory Plus, bude zařazen do slosování.

Kolik nových uživatelů získáte, tolikrát bude zvýšena Vaše šance na výhru. Pravidla soutěže naleznete na adrese www.odbornyplus.cz/soutez.aspx.

Registrace na portále www.odbornyplus.cz nic nestojí, přináší pouze výhody.

Hlavní cena:
tablet Samsung Galaxy P5100
v hodnotě 12 499 Kč



Další ceny, které můžete vyhrát:

- 2x telefon Nokia 700 v hodnotě 7 199 Kč
- 2x telefon HTC Desire C v hodnotě 5 199 Kč
- 4x telefon Samsung S6500 Galaxy Mini v hodnotě 4 199 Kč
- 1x slevu na zájezd dle vlastního výběru v hodnotě 5 000 Kč
- 1x sleva na zájezd dle vlastního výběru v hodnotě 3 000 Kč
- 2x sleva na zájezd dle vlastního výběru v hodnotě 1 000 Kč
- 5x poukázky Flexi Pass v hodnotě 500 Kč

Soutěž probíhá od 15. září do 15. října 2012. Slosování se uskuteční 22. října 2012.



Soutěžní formulář

Žádost o registraci na portále odbornyplus.cz

Jméno a příjmení: _____

Telefon: _____

E-mail: _____

Číslo odborové organizace: _____

Podpis žadatele o registraci: _____

Kdo z uživatelů Vás pro registraci na portále odbornyplus.cz získal?

Jméno a příjmení: _____

Telefon: _____

E-mail: _____

Vyplněný formulář odešlete nejpozději do 15. října 2012 na adresu Odbory Plus, Českomoravská konfederace odborových svazů, nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3, naskenovaný na e-mail: soutez@odbornyplus.cz nebo využijte elektronický formulář na adrese www.odbornyplus.cz/soutez.aspx. Odesláním tohoto formuláře potvrzujete souhlas s pravidly soutěže, které naleznete na www.odbornyplus.cz/soutez.aspx.

NE navrhované reformě veřejné správy!

Tato slova zazněla v Senátu 11. září 2012 na semináři ke Koncepci dokončení reformy veřejné správy. Na seminář se sjeli starostové z celé republiky, aby si vyslechli názory odborníků i představy ministerstva vnitra k fungování veřejné správy.

Podle ministerstva vnitra je důvodem reformy zvýšení efektivnosti veřejné správy, zejména zvýšení kvality výkonu veřejné správy a také redukci výdajů státu. Zatímco návrh je již rozpracován pro územní veřejnou správu, o reformě ústřední státní správy a o tom, kdo bude gestorem, se teprve hovoří. Materiál nyní leží na vládě, která by měla rozhodnout o dalším osudu obcí základního typu a obcí s pověřeným obecním úřadem.

Jak jsme již dlouhodobě upozorňovali na našich stránkách a akcích, navrhovaná reforma přináší zásadní zlom v přiblížení veřejné správy občanům. Snahy o centralizaci státní správy dosahují svého naplnění. Navrhovaný model „1 stát – 14 krajů – 205 obcí s rozšířenou působností“ rozmetá stávající praxi a občany již ověřený systém výkonu státní správy. Bude totiž znamenat přenesení takřka všech kompetencí v přenesené působnosti na obce s rozšířenou působností. Každé, byť i prosté, vyřízení jednoduché úřední záležitosti bude pro obyvatele obcí a menších měst znamenat minimálně jednu cestu tam a zpět do jejich „trojky“. V závislosti na dopravní dostupnosti a vzdálenosti to může být mnoha případech znamenat i celý den. Role správních úřadů z obcí a měst zmizí a obyvatele budou často zmateni tím, co tedy vlastně takový obecní nebo městský úřad dělá, když nevyřizuje úřední záležitosti občanů, jak se nedávno ukázalo např. u občanských průkazů.

Přítomní starostové, senátoři i odborníci jednoznačně vzkázali vládě, že takto tedy NE! Předseda Svazu Dan Jiránek uvedl, že obce s rozšířenou působností nejsou na takové přesuny připraveny ani technicky, ani personálně a koneckonců ani finančně. Jako příklad uvedl malé šestitisícové Černošice, které mají velký správní obvod (120 000 obyvatel). Starosta Příšovic Antonín Lízner i starosta Velkého Oseka Pavel Drahovzal velmi ostře vystoupili proti úmyslu plošně rušit stavební úřady a redukovat počty matrice úřadů, aniž by se vedla debata o převedení některých jednoduchých správních úkonů zpět na základní úroveň. Diskutovalo se o diskriminaci obyvatele obcí a ma-

lých měst a dopadech reformy na život v těchto obcích. Materiálu bylo vytýkáno, že nejsou vyčísleny dopady na rozpočty obcí a koneckonců ani úspory státu. Dosud naznačovaná výše úspory je natolik marginální (cca 20 Kč na občana/rok), že naprosto neodůvodňuje takto zásadní krok zpět. Miroslav Uchytíl, starosta Chlumce nad Cidlinou, pak vystoupil na obranu obcí s pověřeným obecním úřadem a jejich funkce v životě obyvatel správního obvodu. Uvedl, že občane velmi nelibě nesou rušení agend a jejich přesouvání na „trojky“ a požadoval navrácení exponovaných agend zpátky. Zásadním požadavkem všech vystupujících bylo hlavně dokončení reformy na úrovni ústřední státní správy.

Na konci semináře přijali účastníci tyto závěry vůči vládě: Účastníci semináře ke Koncepci dokončení reformy veřejné správy v Senátu, dne 11. září 2012

upozorňují

1) na „Programové prohlášení vlády“, zejména na kapitole „Veřejná správa a eGovernment“ a konstatují, že navržená „Koncepce dokončení reformy veřejné správy“ je v rozporu s obsahem tohoto programového prohlášení,

2) na nutnost změny stanovení výše příspěvku na výkon státní správy ve smyslu zohlednění velikosti území, počtu obyvatel a zejména výkonu,

považují

1) reformu ústřední státní správy za nedílnou součást reformy veřejné správy,

2) současný návrh „Koncepce dokončení reformy veřejné správy“ za nepřipravený a ohrožující fungování veřejné správy zejména na menších městech a obcích.

navrhují

1) aby novému zpracování koncepce dokončení reformy veřejné správy včetně reformy ústřední státní správy předcházelo ve shodě s Programovým prohlášením vlády vypracování koncepce optimálního uspořádání veřejné správy, jako odborného rámce pro dokončení reformy veřejné správy,

2) odložit přepracování a následně projednání dokončení reformy veřejné správy až do doby po širším projednání koncepce optimálního uspořádání veřejné správy.

žádají

senátní Výbor pro územní rozvoj, veřejnou správu a životní prostředí, aby se závěry semináře zabýval.

12. 9. 2012

<http://www.smocr.cz/cz/oblasti-cinnost/sprava-obce/ne-navrhovane-reforme-verejne-spravy.aspx>

PŘEČETLI JSME



Poslanci se před volbami bojí debaty o platech, soudci mohou zůstat bez peněz

Poslanci nechtějí před volbami příliš dráždit veřejnost debatou na téma svých a soudcovských platů, a proto raději ve středu vyřadili z programu sněmovní schůze novelu platového zákona, která má politikům i soudcům přidat od příštího roku tisíce korun.

Svůj krok navenek zdůvodňují tím, že stále neexistuje dohoda všech stran, jak by platová úprava měla vypadat.

Jenže hrou na nedráždění veřejnosti poslanci riskují, že novela zákona neprojde do konce roku celým schvalovacím kolečkem a soudci mohou zůstat od ledna příštího roku na mizině. Nebude jim totiž z čeho vypočítat plat, takže by nebrali nic. Ne tak ale politici. Ti mají jistotu, že jejich platy sice nevzrostou, ale ani neklesnou – zůstanou na dnešní úrovni.

Běží o to, že Ústavní soud (ÚS) vyhověl na jaře stížnosti soudců, kterým se nelíbilo opakované snižování jejich platů. A zrušil tu část zákona, která stanoví pro soudce tzv. platovou základnu, od které se jejich příjmy odvíjejí.

Vláda dala ruce pryč

Parlament tedy musí schválit novou základnu. A v tom je právě kámen úrazu.

Situaci poslancům neusnadnila ani vláda, která nechtěla vzít rozhodnutí o výši platů politiků a soudců – a tedy i svých – na sebe a do parlamentu poslala návrh s pěti variantami, čímž nechala alibisticky hlavní odpovědnost na poslancích a senátorech.

Poslanci se netají, že se jim kroutí prsty z toho, že by soudci měli být privilegovanou vrstvou placenou ze státního rozpočtu, již na rozdíl od ostatních platy porostou.

„Uznávám, že náš nález vytvořil zákonodárcům šibeniční termín, ale do konce roku musí vyřešit platové otázky soudců obecních soudů, protože jinak by neměli soudci od 1. ledna žádný plat, a to je nepřijatelná situace,“ potvrdil Právu předseda Ústavního soudu Pavel Rychetský.

Bude-li dohoda, bude zákon včas

Na platy soudců jsou přítomni napojeni „pupeční šňůrou“ také státní zástupci, kteří sice mají

vlastní platový zákon, ale jejich platová základna je v něm stanovena na 90 procent základny, kterou mají v zákoně danou soudci.

Poslanci se dušují, že i když se začnou platovým zákonem zabývat až na říjnové schůzi, je možné při dobré vůli spočívající ve zkrácení lhůt vše do konce roku stihnout.

„Zatím nebyl čas na debatu, jak by novela měla vypadat,“ řekl Právu šéf klubu ODS Zbyněk Stanjura, který ve středu stažení zákona z programu schůze za všeobecného souhlasu navrhl. Připustil, že se mu ale nelíbí, že by si jediní soudci měli finančně polepsit.

Obdobně se vyjádřil i předseda klubu soc. dem. Jeroným Tejc. „Budeme hledat řešení, jak nálezu vyhovět, ale neumím si představit, že bychom to upravili tak, že zde bude jediná privilegovaná vrstva, které nemůže plat klesnout,“ řekl Právu s tím, že platy politiků by ale rozhodně stoupnout neměly.

Případné riziko z neschválení do konce roku prý chtějí poslanci eliminovat právě dohodou všech stran, tedy včetně opozice, díky které by novelu nemusel vracet Senát.

Blážek se obává chaosu

Kvůli zatvzelenosti politiků tak není vyloučeno, že parlament nakonec vrátí do zákona platovou základnu, kterou Ústavní soud zrušil a která činí dvouapůlnásobek platu v nepodnikatelské sféře. Pak hrozí další žaloby soudců, kteří trvají na tom, aby se do zákona vrátila původní verze s trojnásobkem, kterou parlament snížil z důvodu solidarity se státními zaměstnanci před dvěma lety.

Nových soudů se obává ministr spravedlnosti Pavel Blažek (ODS), který Právu řekl, že parlament by měl předejít situaci, která podle něj nemá ve světě obdoby. „Považuji za nutné vyhovět nálezu Ústavního soudu nebo se dostaneme znovu do situace, kdy jednotliví soudci se budou domáhat svých platů a bude to chaos,“ řekl Právu.

20. 9. 2012

<http://www.novinky.cz/domaci/279266-poslanci-se-pred-volbami-boji-debaty-o-platech-soudci-mohou-zustat-bez-penez.html>

Vyberte si z nabídky NAKLADATELSTVÍ SONDY

Jaroslav Stránský a kol.
ZÁKONÍK PRÁCE,

nové úplné znění s podrobným praktickým výkladem
pro širokou veřejnost.
Účinnost od 1. 4. 2012.

**V8, 584 stran,
formát A5, cena 598 Kč**

Úplné znění zákoníku práce
s rozsáhlým, praktickým
a srozumitelným výkladem
obsahuje i další změnu,
která od 1. 4. 2012 mění
posuzování zdravotní
způsobilosti k výkonu práce.
Autoři se zaměřili na výklad
často se vyskytujících dotazů
včetně potřebné
argumentace a zdůvodnění.



**Autoři Lenka Veselá a Milan Taraba
ze Sdružení na ochranu nájemníků
vám poradí jak předejít problémům
s bydlením a seznámí vás se změnami,
ke kterým došlo od 1. 11. 2011.**

**Brožované, 128 stran, formát A5,
cena 187 Kč.**

Objednávky zasílejte na adresu: **SONDY, s.r.o., nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3,**
tel.: 234 462 319, fax: 234 462 313, e-mail: sondy-odbyt@cmkos.cz K cenám se připočítává poštovné a balné.
Informujte se o dalších titulcích na www.esondy.cz

Dotaz: Budu se vracet po rodičovské dovolené do práce. Mám pracovní poměr na dobu neurčitou a na plný úvazek. Mám informace, že zaměstnavatel chce, abych pracovala jen dva dny v týdnu, to mi kvůli penězům nebude vyhovovat. Když budu z tohoto důvodu chtít ukončit pracovní poměr, budu mít nárok na odstoupné?

Odpověď: Na vaši otázku nelze zcela jednoznačně odpovědět. Chybí např. informace, zda závazek zaměstnavatele zaměstnávat vás na plný pracovní úvazek je součástí pracovní smlouvy, tedy závazný jako dvoustranný

právní akt, k jehož změně je třeba vašeho souhlasu. Nebo, zda údaj o týdenní pracovní době a jejím rozvržení je jen součástí informace o obsahu pracovního poměru tak, jak jej chápe zákoník práce v § 37 odst.1

§ ODPOVÍDÁME §

písm. e). V tom případě by se jednalo o jednostranný akt zaměstnavatele, ke kterému by nepotřeboval souhlas druhé strany. Dle vašich předběžných informací vám bude po vašem návratu po rodičovské dovolené nabídnuta práce pouze na dva dny v týdnu. Pokud s tímto řešením nebudete souhlasit, můžete samozřejmě dát sama písemnou výpověď dle § 50 odst.3 a to i bez udání důvodů. V tom případě by vám však nevznikl nárok na odstoupné.

Odstoupné dle § 67 odst.1 zákoníku práce je totiž vázáno k situaci, kdy dochází k rozvázní pracovního poměru zaměstnance výpovědí nebo dohodou v případě, že se zaměstnanec stal pro zaměstnavatele nadbytečný ve smyslu § 52 písm. c) zákoníku práce.

Domnívám se, že údajné stanovisko zaměstnavatele znáte jen z doslechu a věc dosud není rozhodnutá. Proto doporučuji se zaměstnavatelem včas jednat, aby zvážil a přijal taková opatření, na jejichž základě se stanete skutečně nadbytečná a na základě toho s vámi skončil

pracovní poměr s odstupným, nebo hledal řešení, aby vás nadále zaměstnával na plný úvazek jako dosud.

Pokud by zaměstnavatel shledal vaši nadbytečnost, doporučuji skončit pracovní poměr dohodou, kde by tato nadbytečnost byla jasně stanovena. Při jednání se zaměstnavatelem by bylo možné poukázat na skutečnost, že již existují některé judikáty, které dovozují, že nadbytečnost zaměstnance je dána i skutečností, že zaměstnanec musel odmítnout přijmout dohodu o kratší pracovní době.

Systém našeho práva není postavený na systému precedentů jako systém angloamerického práva, tedy, že právní názor v precedentu vyslovený je závazný i na obdobné případy v budoucnosti. Nelze tedy předvídat, jak by případný spor o odstoupné ve vašem případě dopadl. Již proto je třeba ve věci, i prostřednictvím odborové organizace, jednat.

JUDr. Pavel Sirůček

odboryplus.cz

Portál plný výhod

Slevový portál pro odboráře **Odbory Plus** umožňuje jednotlivým odborářům využít bonusy, výhody a slevy. Portál je určen pro členy organizované v odborových svazech v rámci ČMKOS. Zaregistrujte se na stránkách www.OdboryPlus.cz, získáte členskou kartu ODBORYPLUS, jednorázový bonus 500 korun a můžete začít naplno využívat všechny výhody členství.

Informace pro členy odborových organizací

http://statorg.cmkos.cz/dokumenty/Informace_a_příloha_č.1.doc

Registrační lístek - ČMKOS

http://statorg.cmkos.cz/dokumenty/Registrační_lístek_příloha_č.2.doc

Hromadná registrace - ČMKOS

http://statorg.cmkos.cz/dokumenty/Registrační_formulář_příloha_č.3.xls



European Trade Union Confederation (ETUC) Confédération européenne des syndicats (CES)

Budoucnost Portugalska nemůže být založena na úsporách

4. září 2012

Při příležitosti pátého hodnocení portugalského záchraného plánu tzv. Trojkou (Evropská unie, Evropská centrální banka a Mezinárodní měnový fond) chce Evropská odborová konfederace (ETUC) varovat před škodlivými dopady právě probíhající úsporné doktríny na životy a budoucnost portugalských pracovníků a občanů. Úsporná opatření, která Trojka uložila Portugalsku výměnou za tříletou půjčku 78 mld. EUR je neefektivní a kontraproduktivní. S 16% nezaměstnaností a 3% hospodářskou recesí se země propadá hlouběji do krize s mizerným výhledem pro rok 2013. Generální tajemnice ETUC, Bernadette Ségol, komentovala současnou situaci slovy: „*Situace v Portugalsku jasně odhaluje limity a neefektivnost úspor a opakovaných rozpočtových škrťů. Žádáme Trojku, aby přišla s nezbytnými závěry a učinila radikální změnu svého přístupu. K dosažení trvalého řešení krize musíme definitivně opustit úsporná opatření, která ochudila miliony občanů v Evropě a zmrázila všechny příležitosti na zotavení. Šibeniční termíny na splácení uvalené na Portugalsko jsou sociálně neúnosné. Je nejvyšší čas, aby pro jednou a navždy úspory uvolnily místo opatřením, které podporují udržitelný růst, kvalitní pracovní místa a slušné mzdy právě tak, jak jsou navrženy v naší Sociální dohodě pro Evropu.*“

USA: Kongresu byla představena Robin Hoodova daň

18. září 2012



Stoupenci kampaně pro daň z finančních transakcí, tzv. Robin Hoodovu daň, aplaudovali, když návrh tohoto zákona, který zdaní spekulanty na Wall Street, byl představen americkému Kongresu. Tato legislativa by zdanila 0,5% sazbu obchodování s akcemi, což je 50 centů na každých zobchodovaných 100 dolarů, a nižší sazbu obchodování s dluhopisy, deriváty a měnami. Znamenalo by to návrat daně z finančních transakcí, která již existovala v letech 1914 – 1966, a je zacílena na velmi rizikové a vysokorychlostní obchodování, které dominuje tržím. Člen Kongresu Ellison k tomu řekl: „*Americká veřejnost poskytla stovky miliard dolarů pro záchranu Wall Street během globální krize, a tak nesla většinu zátěže krize na svých bedrech v podobě ztracených pracovních míst a poklesu bohatství domácností. My jsme na bohatství zaměřený národ a přesto náš regulační a daňový systém umožnil finančním gigantům vytvoření ohromného bohatství na úkor celého systému, který jim to umožňuje. Daň z finančních transakcí poskytne prostředky potřebné pro investice do vzdělání, zdravotnictví a komunit amerických občanů.*“ Cílem této legislativy je získat dostatečné finanční prostředky pro rodiny s nízkým příjmem posílením sítě sociálního zabezpečení a rozšířením investic do ochrany zdraví, obnovy infrastruktury a do vytváření dobře placených pracovních míst. Mezi další oblasti, ve kterých by se tyto prostředky daly využít, jsou mezinárodní potřeby včetně vývoje léků, výzkumu a prevence proti na AIDS. Tato daň již bez problémů funguje v tuctech zemí a odbory se domnívají, že Amerika je na daň Robina Hooda připravena.

Wisconsin, USA: Omezování kolektivního vyjednávání je protiústavní

17. září 2012

Vrchní soud ve Wisconsinu označil kontroverzní zákon o kolektivním vyjednávání za neústavní. Tento zákon, který představil guvernér Wisconsinu Scott Walker v srpnu 2011, spustil vlnu protestů. Tento zákon zakazuje místním samosprávám nabízet odborům zvýšení základní mzdy nad náklady živobytí nebo vyjednávání o dalších podmínkách zaměstnání.



Vrchní soud ale nyní označil tento zákon za protiústavní, alespoň co se týče pracovníků v samosprávě a v okresních školách, což zahrnuje většinu státních zaměstnanců v tomto státě. Soud dospěl k závěru, že tento zákon poskytuje určité výhody a privilegia pracovníkům, kteří nejsou členy odborů a automaticky činí tato privilegia dostupná za podmínky nevstoupení do odborů. Tato omezení porušují právo zaměstnanců na svobodu slova a svobodu sdružování.

ILO: Oslabování kolektivního vyjednávání poškozuje hospodářské zotavení

14. září 2012

Některé vlády jednostranně provedly na vrcholu krize reformy dohod o kolektivním vyjednávání. Podle Mezinárodní organizace práce (ILO) by zrušení těchto rozhodnutí a poskytnutí politické podpory kolektivním dohodám mohlo být klíčem pro hospodářské zotavení. Oslabování a decentralizace dohod o kolektivním vyjednávání pravděpodobně povede k větším mzdovým nerovnostem a sociální nestabilitě, varuje ILO. Decentralizace procesu a ponechání vyjednávání společnostmi při absenci silných národních a sektorových dohod vytváří tlak na pokles mezd a zhoršení pracovních podmínek. Prudký nárůst mzdových nerovností ve Spojených státech a ve Velké Británii v posledních letech může být přímo spojeno s poklesem počtu členů v odborech, a s tím spojený pokles pokrytí kolektivními dohodami. Pokud existuje významná politická podpora pro mechanismus kolektivního vyjednávání, jako je například v Dánsku, Finsku, Francii, Holandsku nebo Švédsku, rozdíl mezi nejvyšší a nejnižší příjmovou třídou je výrazně nižší.

Jižní Korea: Porušování práv pracovníků pokračuje

13. září 2012



Mezinárodní odborová konfederace (ITUC) ve své posledním zprávě pro Světovou obchodní organizaci odsuzuje opakované porušování práv pracovníků na sdružování a shromažďování v Jižní Koreji. V tomto reportu se uvádí, že korejské národní zákony nekorespondují s klíčovými mezinárodními pracovními zákony. Vládní orgány opakovaně přerušily odborářské aktivity a rutinně zatýkají a vězni členy odborů za organizování a účastnění se na kolektivním vyjednávání. Policejní násilí proti protestujícím nadále zůstává problémem. Zaměstnavatelé navíc běžně používají proti odborářské praktiky, jako je propouštění nebo zastrašování. Report ITUC dále odhaluje, že korejské ženy čelí výraznému mzdovému podhodnocení a jsou koncentrovány do špatně placených a na vzdělání nenáročných pracovních pozic. Současný systém zaměstnanosti dostává zahraniční pracovníky do obzvláště nebezpečné situace, když se snadno mohou stát obětí zneužívání a vykořisťování. Vládní orgány často deportují zahraniční pracovníky, kteří se pokoušejí o členství v odborech.

ETUC vítá rozhodnutí o zrušení regulace Monti II

ETUC vítá rozhodnutí Evropské komise (EK) ohledně stažení jejího návrhu tzv. Monti II regulace. ETUC již dříve tento návrh kritizoval kvůli tomu, že omezuje právo na kolektivní akci. Stažení tohoto návrhu však neřeší problémy vzniklé rozhodnutím Evropského soudního dvora ohledně případů Laval a Viking. Je to naléhavější než kdy jindy, aby bylo nalezeno řešení současné situace, když pracovníci sí v současnosti nemohou dostatečně užívat svých práv. EK by měla zaručit, že fundamentální sociální práva nemohou být omezována hospodářskými svobodami. ETUC proto vyzývá EK, aby předložila návrh sociálního pokroku, který by byl připojen k evropským smlouvám. Takový návrh by měl vyjasňovat vztah mezi fundamentálními právy sociálními právy a ekonomickými tržními svobodami následovně:

- Potvrzením, že jednotný trh není samotným koncem, ale byl založen za účelem dosažení sociálního pokroku pro občany EU;
- Vyjasněním, že ekonomické svobody a konkurenční pravidla nemohou být nadřazeny fundamentálním sociálním právům a sociálnímu pokroku;
- Vyjasněním, že ekonomické svobody nemohou být interpretovány jako zástíta pro podniknutí kroků k vyhnutí se národním sociálním a pracovním zákonům nebo pro praktiky neférové mzdové konkurence.

Bernadette Ségol, generální tajemnice ETUC, k tomu řekla: „*Evropská komise by měla potvrdit, že EU není pouze ekonomickým projektem, ale ve skutečnosti má svůj hlavní cíl ve zlepšení životních a pracovních podmínek svých občanů. Komise by měla pochopit, že pokud v Evropě nebude docházet k sociálnímu pokroku, pracovníci nebudou nadále podporovat Evropský projekt.*“

-pm-

NOS - Noviny odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.

