

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU

NOS

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

2-3

<http://statorg.cmkos.cz>

Ročník 57

Praha
29. ledna 2012

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Na URL a e-mailové adresy uváděné v PDF dokumentu se připojíte kliknutím.
Plnobarévná verze na <http://statorg.cmkos.cz>

Pomůže nám někdo? Drastická situace na úřadech práce tisková zpráva - Prohlášení odborové organizace Úřadu práce ČR, Kontaktní pracoviště Litoměřice a Ostrava

Členové odborové organizace ÚP ČR KoP Litoměřice a Ostrava jsou silně znepokojeni tím, co se od ledna 2012 děje na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR. Přestože, jak pan ministr Drábek, tak další čelní představitelé ministerstva práce a sociálních věcí a Úřadu práce ČR v médiích neustále tvrdí, že stav je naprosto standardní, zaměstnanci vykonávající práci pro tento resort jsou naprosto opačného názoru. Situace na pracovištích ÚP ČR je od dubna 2011, kdy tento superúřad vznikl, naprosto nestabilní. Instituce, která víc než 20 let zajišťovala služby zaměstnanosti a od roku 2004 i agendu státní sociální podpory, je naprosto v troskách.

Od dubna v podstatě nejsme schopni řádně naplňovat cíle, které tento úřad ze zákona má. Vznikem tohoto úřadu se prioritou staly naprosto jiné věci, než je poskytování služeb klientům, kteří jsou ve většině případů v obtížné sociální situaci. Centralizovaným vedením nedošlo ke zjednodušení výkonu státní správy, ale naopak k obrovskému rozvratu fungování veškerých činností, které má tento úřad zajišťovat. Naším zaměstnavatelem nejsou zajištěny základní podmínky pro možnost řádného výkonu služeb pro veřejnost.

Již v srpnu loňského roku jsme důrazně upozorňovali na to, že

Pokračování na straně 2

Jednání „iniciativy mladých odborářů“
str. 5

Svazová rodinná rekreace 2012
informace, ceny, přihláška
str. 10 - 16

**Rekreační zařízení SMRK LIBVERDA -
nabídka v příštím čísle NOS 4/2012**

**Potvrzení odborové organizace
o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení
základu daně z příjmů fyzických osob**
str. 7
**Hromadné potvrzení odborové organizace o výši zaplacených
členských příspěvků pro účely snížení základu daně z příjmů
fyzických osob**
str. 8

Ze sekčí



V pondělí 16. ledna se v Praze konala konference sekce správ sociálního zabezpečení. Čtěte na straně 1 a 3.



Konference sekce celní správy se konala 24. ledna v Praze. Informace z konference na straně 3.

Konference sekce správ sociálního zabezpečení

Odboráři ze správ sociálního zabezpečení se sešli v nové zasedací místnosti České správy SZ v Praze v pondělí 16. ledna na své tradiční konferenci sekce. Hosty jednání byli představitelé vedení ČSSZ, první náměstek ústředního ředitele Ing. Karel Chod a ředitelka personálního odboru Paeddr. Miluše Hájková. Odborový svaz zastupovali

předseda J. Rovenský a 1. místopředseda P. Bednář.

Po nezbytných organizačních záležitostech se ujal slova předseda OS Ing. Rovenský a přiblížil delegátům z dvaceti základních organizací aktuální situaci ve státní správě (vývoj platů v letech 2010 a 2011, a

Pokračování na straně 3

Pomůže nám někdo? Drastická situace na úřadech práce

tisková zpráva Prohlášení odborové organizace Úřadu práce ČR, Kontaktní pracoviště Litoměřice a Ostrava

Pokračování ze strany 1

MPSV svými kroky rozbíjí bez problému fungující instituci, že důvodem připravované sociální reformy nejsou úspory a zájmy občanů, ale zájmy vedoucích představitelů MPSV. V té době jsme reálně zažívali pouze přípravu na zásadní změny, které měla reforma přinést. Již v té době byla situace na našich pracovištích velice tragická – snižování platů, propouštění, zcela nejasná představa o dalším vývoji, rozvrat všeho do té doby fungujícího, změny ze dne na den.

Od ledna letošního roku však zažíváme sociální reformu „v přímém přenosu“. Naše pracoviště již opustila pěkná řádka odborníků, kteří své práci rozuměli, většina z důvodu nadbytečnosti, jiní již prostě nemohli snést to, co se na úřadech práce děje. Přesto, že většina zaměstnanců upozorňovala ať otevřeně, či skrytě (ze strachu ze ztráty zaměstnání) na to, že plánované změny nemohou přinést slibované úspory a už vůbec ne zefektivnění vykonávaných činností, málokdo byl ochoten nám naslouchat. V těchto dnech se však nejhůřší scénáře naplnily.

Přechodem činností, které dříve zajišťovaly městské úřady, se situace, která byla již v loňském roce těžko udržitelná, ještě zhoršila a dnes skutečně dochází k tomu, že je reálně ohrožena nejenom výplata dávek vyplácených v minulosti úřadem práce, ale i dávek hmotné nouze a příspěvků pro občany zdravotně postižené.

Od ledna jsou zaměstnanci ÚP ČR nuceni pracovat s aplikacemi, které nesplňují základní předpoklady pro řádnou administraci činností, které má tento úřad zajišťovat. Spuštění těchto programů nepředcházelo testovací provoz, zaměstnanci nebyli řádně proškoleni.

Chyby těchto aplikací jsou odstraňovány „za pochodu“, ale ani po třech týdnech od spuštění není možné s programy řádně pracovat. Jsou objeveny chyby, které jsou naprosto zásadní, a zjišťujeme, že funkce, které jsou naprosto nezbytné pro řádný pracovní výkon, aplikace ani neobsahují, neboť nebyly našim zaměstnavatelem od tvůrců aplikací ani požadovány. To již samo o sobě svědčí, jakým způsobem a jací odborníci celou sociální reformu připravovali.

Pravděpodobně se nikdo dostatečně nezajímal o to, jak zajišťování agend na ÚP probíhá. Jediným zájmem MPSV pravděpodobně bylo nasazení aplikací v co možná nejbližším termínu bez ohledu na to, co to způsobí. V zájmu koho probíhá reforma tak překotně, je otázkou, ale zájem občanů to rozhodně není.

Naším zaměstnavatelem nejsou zajištěny základní pracovní podmínky. V zájmu toho, aby veřejnost neměla důvod ke kritice nového systému, jsou zaměstnanci nuceni pracovat nad rámec stanovené pracovní doby, o víkendech a v případě výplaty dávek v hotovosti i bez dostatečného bezpečnostního zajištění.

Rízení činností probíhá naprosto chaoticky, není zajištěn servis v oblasti řádného proškolení, technické podpory a časového prostoru pro plnění pracovních úkolů.

Zaměstnanci jsou vystaveni obrovskému psychickému tlaku, kdy se na jedné straně snaží vyhovět klientům a na straně druhé k tomu nemají dostatečné prostředky. Bohužel jsou to oni, kteří stojí tvář v tvář občanům a mnohdy nejsou schopni adekvátně odpovídat na jejich dotazy, protože ani samo MPSV odpovědi na jejich dotazy nezná.

Kuriózní situace, které nastávají na videokonferencích, jsou naprosto neuvěřitelné. Jsou podávány informace, které jsou vzápětí měněny, na spoustu dotazů nedostáváme odpovědi vůbec a odpovědi typu „toto se ještě řeší“ jsou již pověstné. Klientům ale dost dobře nemůžeme odpovídat, že se něco teprve řeší, když jsou panem ministrem neustále ujišťováni, že vše probíhá naprosto bez problémů a informace o nefunkčnosti systému jsou pouze výmyslem.

Naprosto kuriózní je fakt, že přestože je sociální reforma realizována tímto tristním způsobem, jsou náměstkům pana ministra vypláceny statisícové odměny. Za co? Snad ne za to, že se sociální systém hroutí? Jak je možné, že za tak špatně odvedenou práci je ještě vyplácena odměna?

Z výše uvedených důvodů se obracíme jak na představitele MPSV, GR ÚP ČR, poslance a prezidenta ČR, tak i na média.

Žádáme, aby byly zaměstnancům zajištěny adekvátní podmínky pro plnění jejich pracovních úkolů (funkční agendové aplikace, které budou na úrovni těch, se kterými jsme pracovali do konce roku 2011, řádné proškolení, jasná metodika). Pokud není možné zajistit funkčnost nových aplikací, žádáme, aby byl Ministerstvem práce a sociálních věcí zajištěn návrat k původnímu softwaru, který je schopen zajistit řádnou výplatu dávek.

Dále žádáme, aby byl z důvodu neudržitelné situace na pracovištích zajištěn jak antikonfliktní tým pro klienty, tak psychologická pomoc pro zaměstnance, kteří jsou na pokraji psychického zhroutění. Tragické případy, které vyústily v těžké zdravotní problémy a dokonce i úmrtí na pracovišti, svědčí o tom, že situace je opravdu kritická.

V souvislosti s již běžícím a i nadále plánovaným vyplácením v hotovosti žádáme o zastavení těchto praktik a omezení pouze na výjimečné případy v řádech tisíců korun.

Jsme nuceni trvat na splnění těchto základních podmínek pro řádný výkon státní správy, která je úřadům práce svěřena. V opačném případě jsme rozhodnutí řešit celou věc podáním trestního oznámení pro ohrožení výkonu státní správy a oslovením pana prezidenta s žádostí o odvolání ministra práce a sociálních věcí z důvodu rizika zhroutění sociálního systému České republiky.

Členové odborové organizace při ÚP v Litoměřicích:

Kontakt: vyzva.2011@email.cz

Emil Rulf místopředseda tel: 950 133 324

Zdeňka Viciánová z.vici@seznam.cz

Stanislav Hylán hylan.stanislav@klikni.cz, tel: 950 133 318

Marcela Bartošová tel: 950 133 651 marc.bartosova@seznam.cz

Eva Pešková tel: 950 133 449

Mgr. Lenka Špittová spitlenka@centrum.cz

Iveta Tondrová tel: 950 133511

Marie Vonostránská tel: 950 133 515

Martin Pekař tel: 950 133 444

Mgr. Věra Šteflová tel: 95 0133 508

PROHLÁŠENÍ

Odborový svaz státních orgánů a organizací v plném rozsahu podporuje a ztotožňuje se s prohlášením odborových organizací Úřadů práce ČR na kontaktních pracovištích Litoměřice a Ostrava.

Stejná situace je i na ostatních Úřadech práce v ČR. Odborový svaz státních orgánů a organizací v úzké spolupráci s Podnikovým výborem Úřadů práce ČR na situaci opakovaně upozorňoval jak vedení generálního ředitelství Úřadu práce ČR tak i přímo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Všechna tato jednání však nevedla k tomu, aby byla skutečně řešena aktuální problematika a celá situace se dostala na současnou kritickou úroveň.

Problémy začaly vznikat od dubna roku 2011 přijetím nového zákona, který představoval razantní snížení počtu zaměstnanců, pokračoval přechodem pracovníků z kontroly na Státní úřad inspekce práce a akceleroval přechodem činností, zabezpečovaných doposud na územně samosprávných celcích (městských úřadech) na úřady práce. Není dořešen stav nových programů, které zatím nesplňují základní prvky spolehlivosti, neproběhlo řádné proškolení zaměstnanců, časově byla realizace v naprosto nereálných termínech apod.

Výsledkem je situace kdy zaměstnanci pracují 10 i více hodin denně, zpracovávají agendy i o sobotách a nedělích a tím dochází k neřešitelným podmínkám pro kvalitní práci.

Žádáme představitele Generálního ředitelství Úřadu práce ČR a Ministerstva práce a sociálních věcí, aby si konečně uvědomili závažnost celé situace, začali ji zodpovědně řešit, pokud nechtějí aby celý systém zkolaboval.

Jak již bylo dříve konstatováno Odborový svaz v úzké spolupráci se zaměstnavatelem, je připraven úzce spolupracovat na řešení současného stavu, ovšem pouze za předpokladu odpovědného přístupu a skutečné snahy o řešení současného stavu. Nelze již dále pouze konstatovat, že se vše v „dobře obrátí“.

Ing. Jan Rovenský
předseda Odborového svazu

Konference sekce správ sociálního zabezpečení



Pokračování ze strany 1

výhled pro letošní rok, JIM – jednotné inkasní místo). Konstatoval rovněž, že přesun některých nepojistných sociálních dávek z oblasti samosprávy na úřad práce je nepropracovaný, plný nedostatků a potíží, což se odráží v kvalitě práce samotných úředníků a na nespokojenosti žadatelů o dávky. Upozornil také na vládní záměr vytvořit nový zákon upravující poměry všech úředníků v ČR, a na to navazující změny ve struktuře státní správy.

Náměstek K. Chod v úvodu poděkoval za dlouholetou práci odborářkám Heleně Šindelářové a Jitce Zákravské, které ukončily své působení ve vedení sekce. Poté se náměstek věnoval prioritám ČSSZ v letošním roce. Hovořil o změnách v přístupu ke klientům, o elektronizaci služeb a exekučnímu řízení.

Konference sekce Celní správa

Konference sekce - rozšířené jednání podnikového výboru odborových organizací celní správy se konalo v úterý 24. ledna 2012 v Praze v domě odborových svazů.

Mezi hosty konference byli generální ředitel Celní správy ČR brig. Gen. JUDr. Ing. Pavel Novotný, ředitel odboru 40 personální, vzdělávání a zdravotní péče Ing. Miroslav Rohrbach a předseda OS Ing. Jan Rovenský. Pozván byl i nejvyšší představitel resortu ministr financí Ing. Miroslav Kalousek, který se z pracovních důvodů omluvil.

Ve zprávě o činnosti odstupující předseda PV Pavel Bednář uvedl, že odboráři z celní správy měli v hodnoceném období dostatečné informace v jednotlivých zápisech ze zasedání P-PV OO CS s podrobným popisem činnosti členů nejvyššího pracovního orgánu. Výborům ZO či KV OO byl též poslán

V další části konference se delegáti věnovali kolektivní smlouvě pro letošní rok, zástupci ústředí vysvětlovali některé pasáže KS a vyjasňoval se názor na placené pracovní volno, pružnou pracovní dobu (bylo dohodnuto, že k pružné pracovní době bude připravena anketa), zaměstnanecké stravování a fond kulturních a sociálních potřeb.

V poslední části jednání se uskutečnila doplňující volba do vedení sekce (podnikového výboru), kam byli doplněni Dalibor Fadrný z ČSSZ a Martina Veselá z PSSZ. Do Výboru odborového svazu byli za sekci zvoleni Věra Petroušková (je novou předsedkyní PV) a Dalibor Fadrný, který se stal místopředsedou PV.

Součástí schváleného usnesení se kromě kolektivní smlouvy staly i upravené zásady pro čerpání FKSP v roce 2012.

text a foto: (pam)

nespočet aktuálních informací o dění v CS a o krocích, které vedení sekce činilo. Velmi důležité je, že se postupně podařilo přesvědčit vedení CS, aby uznalo nezastupitelnou úlohu odborové organizace a vnímalo odbory jako konstruktivního partnera. Řekl: „Myslím, že jsme se obě strany, jak zaměstnavatel, tak i PV OO CS v minulosti vzájemně pochopily, že úzkou spoluprací získáme společně víc, než ignorováním toho druhého.“ P. Bednář poděkoval funkcionářům za osmiletou spolupráci, kdy stál v čele odborové organizace celní správy.

Delegáti byli dále informováni o průběhu kolektivního vyjednávání, které až na otázku zachování stravenek, proběhlo ke spokojenosti odborových zástupců. Generální ředitel jednoznačně odmítl zachovat stravenky, přestože v anketě se příslušníci a zaměstnanci z 53 %

vyjádřili pro jejich další existenci. Vznikla tak obava z nemožnosti ukončit kolektivní vyjednávání.

Vystoupení generálního ředitele P. Novotného bylo věnováno záměrům schváleného nového zákona o celní správě. Modernizace celní správy a vytvoření dvoustupňového řízení založeném na čtrnácti krajských celních úřadech má být realitou od 1. 1. 2013. Letošní rok bude obdobím přechodu na novou strukturu. M. Rohrbach podal konkrétní informace o zohlednění 10% snížení prostředků na platy v loňském roce, které znamenalo posun směrem dolů v platových stupních. Prostředky na přechod na vyšší platové stupně letos nejsou k dispozici.

V diskusi byly probírány otázky konkrétní časové realizace nad-

z 47 přítomných delegátů ze ZO a KOV jejich další existenci podpořilo 9 delegátů.

O finančních prostředcích uspořávaných za stravenky v částce 1700 Kč na osobu budou ve svých zásadách čerpání rozhodovat jednotlivá celní ředitelství a příslušné koordinační odborové výbory.

Předseda J. Rovenský ve vystoupení uvedl, že zatím není šance vrátit se ke způsobu odměňování před rok 2011, přestože agendy státní a veřejné správy se ve svém rozsahu nezměnily a pracovníci za stejnou práci nyní dostávají méně peněz. Do budoucna vláda má záměr zmapovat agendy a odstranit eventuelní duplicity či zbytečnosti, vláda pracuje na záměru vytvořit jeden zákon pro zaměstnance státu i samosprávy. Odbory se budou



Zleva: Ředitel odboru 40 personální, vzdělávání a zdravotní péče Ing. Miroslav Rohrbach, generální ředitel Celní správy ČR brig. Gen. JUDr. Ing. Pavel Novotný, odstupující předseda PV CS Pavel Bednář, místopředseda PV CS Bc. Miloš Lokvenc a předseda OS Ing. Jan Rovenský.



cházejících organizačních opatření, otázky pronajímaných prostor, počty a dostupnost budoucích územních pracovišť pro klienty, otázky vlastních rekreačních objektů a rekondičních pobytů, které by mohly být částečně realizovány ambulantně. Část diskuse proběhla na téma stravenky či peníze na osobní účty. Generální ředitel odůvodnil své odmítnutí stravenek (následně eventuelní nepodepsání KS, KD) velkou administrativní náročností. V hlasování o zachování stravenek

v následujícím období v rámci tripartity vyjadřovat k eventuelním změnám státního rozpočtu, který jak se nyní ukazuje, víc než oprávněně kritizovaly již v průběhu jeho přípravy.

Za odstupujícího předsedu podnikového výboru P. Bednáře, který byl vloni zvolen místopředsedou OS, byl zvolen Bc. Miloš Lokvenc.

-dě

Předsednictvo VOS

Ve čtvrtek 26. ledna se konalo 7. zasedání předsednictva VOS. V rámci informací o činnosti OS předseda sekce úřady práce V. Neuman seznámili přítomné s detaily nepovedené reorganizace Úřadu práce ČR. K tématu se sešli odboráři s vedením ministerstva práce a sociálních věcí a vedením úřadu nesčetněkrát, upozorňovali na pravděpodobně nezvládnutí agend po Novém roce, ale jejich argumenty nebyly brány vážně. Vyhrčená situace na pracovištích vyústila v nedávné veřejné prohlášení odborových organizací z kontaktních pracovišť v Lito-
měřicích a Ostravě. Toto prohlá-

šení odborový svaz plně podporuje. Budou další jednání s ministerstvem a úřadem, a odbory budou mj. požadovat odpovídající finanční odměnu pro pracovníky, kteří pracují výrazným způsobem přesčas a v krajně stresujících podmínkách. Zaměstnavatel by také měl razantně přistoupit k řešení problémů.

J. Rovenský informoval o částech Národního programu reform, které se dotýkají zaměstnanců, které zastupuje náš odborový svaz, efektivní stát a daňová reforma. V rámci záměru budování efektivního státu přistoupila vláda na nutnost revize agend, jako přípravě na budování

efektivního státního aparátu.

Bohužel tyto záměry jsou zřejmě spojeny i s předem určenými úsporami finančních prostředků. Zřízení jednotného inkasního místa (JIM) je plánováno na rok 2014, ale je možné, že bude odloženo o rok. Odbory JIM odmítají a obávají se vzhledem k zatím nekončící finanční a ekonomické krizi o funkční převádění vybraných daní a pojištění na konkrétní určení. J. Rovenský připomněl, že zvýšení snížené sazby DPH, původně prezentované jako předpoklad zavedení II. pilíře důchodové reformy, je nyní součástí státního rozpočtu a vzhledem k neodborným odhadům ministerstva financí je dnes jasné, že příjmy rozpočtu nebudou naplněny. Mění se proto i záměry

o sjednocení sazeb DPH namísto neutrálních 17,5 % na 20 % či více.

Předseda OS informoval o odchodu Nezávislého odborového svazu Policie ČR z Českomoravské konfederace odborových svazů a o snížení zastoupení našeho odborového svazu ve Sněmu ČMKOS z 6 zástupců na 5. Vzhledem k tomu se předseda sekce úřady práce Mgr. Vlastimil Neuman z člena sněmu stal náhradníkem.

PVOS vzalo na vědomí zařazení dvou nových ZO do evidence OS a přijetí jednoho individuálního člena OS. PVOS doporučuje základním organizacím ověřit, zda splňují povinnost mít své vlastní identifikační číslo.

-dě-

Dr. Ing. Jaromír Drábek
ministr práce a sociálních věcí

V Praze dne 22. prosince 2011
Č. j.: 2011/83956-102

Vážená paní magistro,

odpovídám na Váš dopis, ve kterém se kriticky vyjadřujete k převodu sociální agendy z obecních úřadů na Úřad práce ČR, který bude od 1. 1. 2012 zajišťovat výplatu a správu všech nepojistných dávkových systémů. Současně se kriticky vyjadřujete k vystoupení pracovníků Ministerstva práce a sociálních věcí, kteří se zúčastnili otevřené diskuse se zdravotně postiženými a dalšími zainteresovanými skupinami, kterou zorganizovalo občanské sdružení Esy Handicap Help v Liberci dne 9. 11. 2011. V této souvislosti Vás nepřesvědčil výklad o smysluplnosti karty sociálních systémů pro zdravotně postižené a jak velkou úsporu pro státní rozpočet výkon svých konkrétních místech řádně připraveno a zajištěno. práce ČR přecházejí, viz schválení 367/2011 Sb. Pravdou je, že na jejich schválení však intenzivně připravovaly všechny kroky k tomu, aby přechod byl maximálně hladký.

S pozdravem

Byla to opravdu tvrdá práce

smiley

smiley

note: nemělo pozvat k tomu tak bylo a zavolat přímo na řáda tazatelů tak

note: přicházející rok 2012, 800 osob, kteří ze druhu a místě výkonu najistěny kanceláře i s řed práce ČR v těchto ch s nájmy prostor pro spolupráci s MPSV na tedy i v tomto směru vše které agendy pod Úřad 2011 Sb., 366/2011 Sb. ali dlouho. V mezidobí jsme aby přechod byl maximálně

UPOZORNĚNÍ

Vyúčtování členských příspěvků za uplynulý rok (2011) zasílají ZO OS příslušným IPC do 29. února 2012.

Jednání „iniciativy mladých odborářů“

Dne 26. 1. 2012 se uskutečnilo další jednání iniciativy mladých odborářů. V úvodu byly definovány důvody nezájmu mladých zaměstnanců o odbory. Je nutné si připustit, že vedle nepříznivé médií, strachu zaměstnanců či obecně neochoty lidí se v dnešní době jakkoliv angažovat, stojí za malým zájmem o odborové sdružování samotné odbory. Konkrétně musí být věnována větší pozornost propagaci odborů moderními komunikačními prostředky. Na jednotlivých úrovních je potřeba vytvořit lepší podmínky pro integraci mladých zaměstnanců do odborů. Lidé obecně nemají zájem o sdružování, natož v organizaci, která přes svůj zjevně pozitivní smysl, působí staromódně, zkomatělé a zvenku neatraktivně.

Účastníci jednání se shodli, že cílem iniciativy je angažování nových, aktivních členů a aktivizace členů stávajících. Byly stanoveny prioritní cíle, které mohou být realizovány v krátké době. Konkrétně členové iniciativy budou pravidelně publikovat v NOSu. Cílem je informovat odboráře o svých stanoviscích a aktivitách, snad se tímto podaří některé stávající mladé členy více zapojit do činnosti iniciativy. Stanoviska a organizační informace budou rovněž publikovány na webu odborového svazu v sekci Mladí OS, kde budou přístupná nejen odborářům. Dalším prioritním cílem

je zorganizování veřejnosti přístupné konference, kde by se řešila problematika vztahu mladých zaměstnanců k odborům a další aktuální téma, např. zákon o úřednících a jeho dopady na státní zaměstnance. Organizační informace budou zveřejněny v průběhu února.

V této fázi je pro další úsilí iniciativy mladých nutné, aby se vytvořila síť aktivních spolupracovníků z různých institucí a regionů s cílem rozšiřovat spektrum činnosti V dlouhodobějším horizontu chce iniciativa usilovat o vyvolání živé diskuse v NOSu, který by si mimo jiné zasloužil modernější grafiku a pojetí. Dále je nutné vážně přemýšlet o založení facebookového profilu odborového svazu. Facebook je v dnešní době nejen bezplatným, ale hlavně nejrychlejším a nejefektivnějším způsobem šíření myšlenek zejména mezi mladší generací. Činnost a stanoviska odborového svazu by mohla být taktéž prezentována na blogu nejnavštěvovanějších webů. Pozitivní změnou je nový design webu odborového svazu, který by měl být nyní kvalitně zpracován po obsahové stránce.

Mnohé otázky a záležitosti zůstávají otevřené, při rozšíření počtu rozhodnutých odborářů je možné rozvíjet další aktivity. Nelze čekat zázraky, na druhou stranu samo o sobě se nic nezmění.

Dalibor Fadrný

Navštivte:

<http://cs-cz.facebook.com/mladiodborari>

(Založeno 2010, dobrovolné seskupení mladých odborářů
E-mail info@mladiodborari.cz
Web <http://www.mladiodborari.cz>)

-dč-

Víte, že . . .

Od ledna 2012 nabyl účinnosti zákon č. 366/2011 Sb., který mění podmínky pro výplatu dávek státní sociální podpory, dávek v hmotné nouzi a příspěvku na péči v oblasti sociálních služeb.

Jednotně se pro všechny tyto systémy mění organizace i způsob výplaty dávek. O dávkách nově rozhoduje úřad práce. Výplata dávek se realizuje prostřednictvím karty sociálních systémů, dávky však jsou i nadále na žádost příjemce vypláceny v hotovosti nebo zaslány na bankovní účet příjemce.

Státní sociální podpora

Rodičovský příspěvek

Od ledna 2012 se mění výše rodičovského příspěvku. Doposud si rodič dopředu zvolil dobu jeho pobírání a v závislosti na tom mu byl vyplácen příspěvek v příslušné výši (11 400 Kč měsíčně při čerpání do 2 let věku dítěte, 7600 Kč při čerpání do 3 let věku dítěte nebo 3800 Kč při čerpání do 4 let dítěte). Jednou zvolený způsob výplaty již nebylo možno dodatečně změnit.

Nově je rodiči dopředu „přidělena“ částka 220 000 Kč, kterou si v průběhu péče o dítě může vyčerpat. Rodič si výši příspěvku zvolí sám, příspěvek však nesmí být vyšší než jeho předchozí peněžitá pomoc v mateřství. Maximálně může příspěvek činit až

11 500 Kč měsíčně, to se však týká pouze rodiče s předchozím příjmem vyšším než cca 17 000 Kč. Rodič si výši příspěvku může jednou za tři měsíce upravit podle svých potřeb. Výplata příspěvku skončí buď vyčerpáním celkové částky příspěvku (tj. 220 tis. Kč), nebo dovršením čtvrtého roku věku dítěte.

Opatření se negativně dotkne rodiče se zdravotně postiženým dítětem, který doposud mohl čerpat rodičovský příspěvek až do 7 let věku dítěte.

Rodičovský příspěvek budou dostávat i rodiče, jejichž dítě chodí do školky nebo do obdobného zařízení pro děti. Od dvou let věku mohou děti navštěvovat tato zařízení neomezeně. Pro děti do dvou let věku je zavedeno jednotné konto 46 hodin za měsíc, po které může být dítě umístěno ve školce nebo obdobném zařízení péče o děti. Zrušen je tedy dosavadní limit čtyř hodin denně a maximálně pět dnů v měsíci.

Nově se při výplatě rodičovského příspěvku sleduje, zda starší, školou povinné dítě v rodině řádně plní povinnou školní docházku. V případě neplnění této povinnosti se snižuje celková částka rodičovského příspěvku z 220 000 Kč na 197 200 Kč, tj. o 22 800 Kč. Tím se sníží i úroveň sociální ochrany tohoto rodiče.

Příspěvek na bydlení

Doposud nebylo pobírání příspěvku na bydlení nijak časově omezeno. Nově se do příspěvku zavádí maximální doba pobírání této dávky, a to tak, že v průběhu 10 let může osoba pobírat příspěvek nejvýše po dobu 84 kalendářních měsíců. Poté již nemá osoba na dávku nárok, a to ani např. při změně bytu. Doba pobírání příspěvku se začíná počítat od ledna 2012, k výplatě příspěvku před tímto datem se nepřihlíží. Omezení doby výplaty příspěvku na nejvýše 84 měsíců se však netýká osob starších 70 let a osob zdravotně postižených, kterým byla udělena výjimka z této podmínky.

Pomoc v hmotné nouzi

Výplata dávek prostřednictvím karty sociálních systémů nebo poukázku

U dávek hmotné nouze má nově úřad práce možnost poskytnout část dávky pomocí platební funkce karty sociálních systémů nebo prostřednictvím poukázky tak, aby bylo možno prostředky využít pouze na nákup stanoveného zboží (i přesto, že žadatel o žádá dávku poskytovat např. v hotovosti). Toto opatření se zavádí v rámci ochrany před možným zneužitím dávek.

Zpřísnění podmínek pro nezaměstnané osoby

Uchazeči o zaměstnání, kterému v posledních 6 kalendářních měsících před podáním žádosti o dávku hmotné nouze byl ukončen pracovněprávní vztah z důvodu, že zvláště hrubým způsobem porušil povinnosti při výkonu práce, je nově zajištěna sociální ochrana pouze na nejnižší úrovni, tj. pouze ve výši existenčního minima.

Posuzování movitého majetku

Při žádosti o některou dávku hmotné nouze se posuzuje i možnost využití majetku (tj. např. jeho pronájem nebo prodej) tak, aby se žadateli o dávku zvýšil příjem. Dosud se k tomu přistoupilo u nemovitého majetku po 3 měsících a u movitého po 6 měsících. Nově se bude posuzovat možnost prodeje (nebo jiného využití) již po 3 měsících, a to u obou typů majetku. Úřad práce tak může po žadateli o dávku např. požadovat, aby prodal auto, čímž se mu zkomplikuje možnost dopravy do zaměstnání, zvláště v odlehlejších oblastech.

Doplatek na bydlení

Stejně jako u příspěvku na bydlení (ze systému státní sociální podpory) se nově i u doplatku na bydlení zavádí maximální doba pobírání této dávky. V průběhu 10 let může osoba pobírat doplatek na bydlení nejvýše po dobu 84 kalendářních měsíců. Poté již nemá na dávku nárok, a to ani při změně bytu. Doba pobírání doplatku na bydlení se začíná počítat od ledna 2012, k výplatě doplatku před tímto datem se nepřihlíží. Omezení doby výplaty doplatku na bydlení na nejvýše 84 měsíců se však netýká osob starších 70 let a osob zdravotně postižených, kterým byla udělena výjimka z této podmínky.

čmkos

§ ODPOVÍDÁME §

Dotaz: Jak má být vedena evidence pracovní doby?

Odpověď: Vedení evidence pracovní doby u jednotlivých zaměstnanců ukládá zaměstnavateli zákoník práce a to v § 96 odst. 1. Od 1. 1. 2012 musí být v této evidenci vyznačen začátek a konec a) odpracované

- směny (před novelou pracovní doby)
- práce přesčas
- další dohodnuté práce přesčas
- noční práce
- doby v době pracovní pohotovosti

b) pracovní pohotovosti, kterou zaměstnanec držel.

(Tučně jsou vyznačeny změny, které přinesla novela zákoníku práce od 1. 1. 2012, tak jak vyplynuly ze zákona č. 365/2011 Sb.)

Zákoník práce neupravuje způsob ani formu evidence pracovní doby. Záleží tedy zcela na zaměstnavateli, jakou formu evidence zaměstnavatel zvolí. To potvrzuje i rozsudek Nejvyššího soudu Cdo 1916/2004/2004 z kterého cituji:

„Záleží tedy pouze na zaměstnavateli, jemuž je povinnost vést evidenci uložena, jaký způsob evidence zvolí tak, aby byl průkazný a vypovídal o tom, zda zaměstnanec odpracoval či neodpracoval stanovenou (nebo dohodnutou) pracovní dobu, kdy jí odpracoval, v jakém rozsahu, případně o dalších skutečnostech, které jsou významné pro posouzení nároků s odpracováním pracovní doby souvisejících.“

Na tomto výkladu dosud nebylo nic změněno. Je tedy zcela jedno, zda evidence bude vedena jednoduchou písemnou

Dotaz: Při neměním se popisu práce mi zaměstnavatel navrhuje zkrácení pracovní doby i mzdy o 20 %, měla bych pracovat 4 dny v týdnu. Odůvodňuje to neformálně tím, že pobírám starobní důchod a hledají cesty, jak ušetřit. Mladší kolegyně zastává stejnou funkci jako já a ona má mít dál celý pracovní úvazek, jde o diskriminaci?

Odpověď: Zkrácení stanovené týdenní pracovní doby může obsahovat pouze kolektivní smlouva nebo vnitřní předpis. Ve vašem případě se jedná o návrh na kratší pracovní dobu a s ní související nižší mzdou, která odpovídá kratší pracovní době. To jen pro upřesnění. K vašemu dotazu pak lze uvést:

Novela zákoníku práce – zák.

formou, nebo se bude opírat o elektronické metody. Základ je v tom, že musí být přehledná jak pro zaměstnavatele, tak pro kontrolní orgány, ale především pro zaměstnance, který má právo do této evidence nahlížet a pořizovat si z ní výpisy na náklad zaměstnavatele. Prostě z evidence musí být patrný skutečný počet odpracovaných hodin, ať už pracovní doby dle rozvrhu směn, tak práce přesčas, noční práce nebo pracovní pohotovosti a to v souladu se shora citovaným § 96 odst.1 zákoníku práce.

Z výše uvedeného je patrné, že pouhá evidence docházky na pracoviště není totožná s touto evidencí, protože pouze dokládá, kdy se zaměstnanec nacházel na pracovišti, nedává však přehled o konkrétním výkonu práce. Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel za evidenci pracovní doby ve smyslu § 96 odst. 1 odpovídá, je nutné, aby příslušný vedoucí zaměstnanec potvrzoval správnost evidence pracovní doby např. s vyznačením, kterou část doby, po kterou zůstal zaměstnanec na pracovišti déle, než mu ukládal rozvrh směn, pokládá zaměstnavatel opravdu za práci přesčas buď nařízenou, dohodnutou nebo s níž souhlasil.

Teprve takto vedená evidence pracovní doby (a je jedno zda v písemné nebo elektronické podobě) dává seriózní podklad pro výpočet mzdy, určování dovolené a sledování rozsahu přesčasové práce, noční práce a pracovní pohotovosti, včetně dodržení doby nepřetržitého odpočinku mezi směny a v jednotlivých týdnech. A to byl zjevně záměr zákonodárce.

č. 365/2011 Sb., od 1. 1. 2012 si ce zrušila § 13 který řešil otázku rovného zacházení se zaměstnanci a zákaz diskriminace, ale jeho stejnou dikci – jako Základní zásadu pracovněprávních vztahů – přesunula do § 1a) písm.e). Vedle tohoto paragrafu řeší rovné zacházení a zákaz diskriminace § 16 odst.1) cituji:

„Zaměstnavatelé jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky,

odměňování za práci a o poskytování jiných peněžitých plnění ...“.

Dále pak § 110 zákoníku práce garantuje, že za stejnou práci, nebo za práci stejné hodnoty, přísluší všem zaměstnancům stejná mzda. Za stejnou práci se pak rozumí práce stejné nebo srovnatelné složitosti, odpovědnosti nebo namáhavosti, která se koná za stejné nebo srovnatelné pracovní výkonnosti a výsledcích práce. Jestliže tedy vaše kolegyně vykonává stejnou funkci jako vy, není důvod, aby byl váš pracovní úvazek snížen. Skutečnost, že jste ve starobním důchodu na tomto faktu nic nemění. Stejně tak jako by to nebylo důvodem, aby byl s vámi rozváznán pracovní poměr.

Dotaz: Kdo smí provádět kontrolu, zda pracovník není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek. Kontrolu smí provádět každý vedoucí zaměstnanec, nebo musí být vedoucí zaměstnanci přímo jmenováni?

Odpověď: Podle ustanovení § 106 odst. 4 písm. i) zákoníku práce platí, že zaměstnanec je povinen podrobit se na pokyn oprávněného vedoucího zaměstnance písemně určeného zaměstnavatelem zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek. Z uvedeného vyplývá, že vedoucí zaměstnanec musí být písemně určen, nemusí se jednat o všechny vedoucí zaměstnance, ale pouze vybrané vedoucí zaměstnance. Určit ve směrnici, že se jedná o všechny vedoucí zaměstnance je nepřesné, vedoucí musí být vyjmenováni, aby byli identifikovatelní. Obecné označení „všichni vedoucí zaměstnanci“ je proto nedostatečné, okruh vedoucích zaměstnanců se může v závislosti na organizačních

Dotaz: Zajímá mě problematika používání soukromých vozidel zaměstnanci pro účely organizace. Jaká je odpovědnost organizace při vzniku dopravní nehody? Pracovní úraz, škoda na vozidle apod.

Odpověď: Podle § 153 zákoníku práce platí, že podmínky, které mohou ovlivnit poskytování a výši cestovních náhrad, zejména dobu a místo nástupu a ukončení cesty, místo plnění pracovních úkolů, způsob dopravy a ubytování, určí předem písemně zaměstnavatel a přitom přihlíží k oprávněným zájmům zaměstnance. Dále platí nepsané pravidlo, že zaměstnavatel by neměl povolit vykonání služební cesty automobilem zaměstnance, o kterém nemá jistotu, že je havarijně pojištěno. V případě, kdy je automobil řádně havarijně pojištěn, pak se škoda na vozidle

Pokud máte rozsah týdenního pracovního úvazku zakotvený ve své pracovní smlouvě, bude se jednat o změnu pracovní smlouvy, s kterou byste musela souhlasit.

Otázka diskriminace kvůli věku by jistě též mohla být vzata v úvahu. Právní prostředky ochrany před diskriminací upravuje antidiskriminační zákon. Při případném soudním sporu pak s odkazem na § 133a občanského soudního řádu, při použití výhody obráceného důkazního břemene, pokládá soud za prokázané, že žalobce – v daném případě zaměstnanec – byl diskriminován kvůli věku, pokud žalovaný neprokáže opak.

JUDr. Pavel Sirůček

změnách měnit. Zaměstnavatel ovšem musí vedoucí zaměstnance vybrat tak, aby zajistil, že v každou pracovní dobu bude na pracovišti alespoň jeden vedoucí zaměstnanec s tímto oprávněním. Zákoník práce nyní již nepředepisuje, jakou směrnici má zaměstnavatel určit okruh vedoucích zaměstnanců s oprávněním podrobit zaměstnance zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek. Původně zákoník práce stanovil, že se tak možno učinit pouze pracovním řádem zaměstnavatele. Vzhledem k tomu, že řada zaměstnavatelů pracovní řád nevydává, opustil zákoník práce tuto podmínku a stanoví, že okruh vedoucích zaměstnanců musí být pouze určen písemně.

– i když k ní dojde – neřeší jako škoda z pracovněprávního vztahu, ale jako škoda z havarijní pojistky. Jinak samozřejmě celá pracovní cesta je v přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů a úraz na ní utrpěný je úrazem pracovním. Pouze se vyloučí doba odpočinku zaměstnance na pracovní cestě v případech, že pracovní cesta je vícedenní. Zaměstnavatel musí stanovit začátek a konec cesty a dobu plnění pracovních úkolů. Od toho se pak odvíjí posouzení toho, zda úraz na pracovní cestě je úrazem pracovním, nebo ne.

JUDr. Eva Dandová

Dotazy z oblasti bydlení

SON.CZ

SDRUŽENÍ NÁJEMNÍKŮ ČR

DOTAZ: Manželka z důvodu reorganizace jejího pracoviště bude pracovat ve městě, kde shodou okolností má ve vlastnictví byt, který pronajímala a kde nájemní smlouva bude v dohledné době končit a tak v něm chce přes týden bydlet. Nájemník se ale odmítá odstěhovat, že má v bytě trvalé bydliště. Můžeme byt po datu skončení nájmu otevřít, věci vyklidit a dát jiný zámek?

ODPOVĚĎ: Adresa trvalého pobytu nemá přímou vazbu na práva související s nájmem bytu, jde o evidenční údaj a nemůže to být argumentem pro ukončení nájmu bytu v termínu dle smlouvy. Otevření bytu a vyklizení bytu však možné automaticky není, toto právo pronajím

matele by muselo být zakotveno v nájemní smlouvě. Pokud takový postup nebyl sjednán, je možná pouze cesta žalobou na vyklizení bytu místně příslušnému soudu.

DOTAZ: Stěhuji se k přítelkyni a chci pronajmout svůj družstevní byt (jsem členem družstva. Družstvo (členská schůze) odmítá dát souhlas. Důvodem jsou stížnosti na stávající obyvatele domu, kteří nejsou v družstvu a dělají v domě nepořádek, hluk a mají psy. Může mi k pronájmu přivolit soud?

ODPOVĚĎ: Podání k soudu by nepomohlo. Podle ustanovení občanského zákoníku jde o podnájem bytu a tento krok vyžaduje kromě písemné smlouvy o podnájem bytu i písemný souhlas bytového družstva s podnájemní smlouvou.

Ing. Milan Taraba,

Sdružení nájemníků ČR SON

Od 1. 1. 2012 je pravidelně vydávání NOSu pouze v elektronické podobě v rozsahu 20 vydání za rok. Všechny žádosti o zaslání NOSu včetně upřesnění elektronických adres směřujte na příslušná Informační a poradenská centra (IPC), která elektronické zaslání NOSu zajišťují. Zejména žádáme upřesnění elektronických adres u individuálních členů.

IPC	Jméno pracovníka	E-mail, tel.
Praha	Eva Sauková	saukova.eva@cmkos.cz 732 811 583
Střední Čechy	Eva Sauková	saukova.eva@cmkos.cz 732 811 583
Jižní Čechy	Pavel Mörzl	pavel.mortl@volny.cz 731 609 453
Západní Čechy	Daniela Bečvařiková	daniela.becvarikova@volny.cz 731 609 454
Severní Čechy	Eva Vovesová	eva.vovesova@volny.cz 731 609 455
Východní Čechy	Mgr. Věra Benešová	benesova.vera@volny.cz 604 321 518
Jižní Morava	Jaroslav Svoboda	svobodajaro@volny.cz 731 609 457
Severní Morava	Ludvík Chovanec	ludvik.chovanec@volny.cz 731 609 458
Střední Morava	Jarmila Kuncová	jarmila.kuncova@volny.cz 604 516 377

Potvrzení odborové organizace

o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob

Základní (místní) odborová organizace

se sídlem

potvrzuje ve smyslu ustanovení § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992, o daních z příjmů, v platném znění, že její člen

(jméno a příjmení, rodné číslo nebo datum narození)

zaplátil v roce

částku

slovy

jako členský příspěvek této organizaci.

Potvrzení se vydává podle § 381 odst.1 písm. j) téhož zákona.

Datum, podpis a razítko odborové organizace

Hromadné potvrzení
odborové organizace o výši zaplacených členských příspěvků
pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob

Základní odborová organizace.
.....

se sídlem:

potvrzuje ve smyslu ustanovení § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu v platném znění, že její členové zaplatili v roce: níže uvedené částky jako členské příspěvky této organizaci:

poř. číslo	titul	Jméno	Příjmení	rodné číslo nebo datum narození	Zaplacený členský příspěvek v Kč celkem

Toto potvrzení se vydává podle § 381 odst. 1, písm. j) výše uvedeného zákona na žádost těchto členů, jako doklad pro roční vyúčtování záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků.

V dne

.....
Podpis a razítko
odborové organizace



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)



Public Services International
Internationale des Services Publics
Internacional de Servicios Públicos
Internationale der Öffentlichen Dienste
Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster
國際公務勞連

Světové ekonomické fórum v Davosu: Zástupci pracovních organizací žádali pracovní místa, růst a rovnost

Zástupci mezinárodního odborového hnutí v Davosu na Světovém ekonomickém fóru zdůraznili důležitost reformy kapitalismu a představili pět základních principů, jak bojovat se současnými ekonomickými výzvami. Sharan Burrow, generální tajemnice Mezinárodní odborové konfederace (ITUC), upozornila na všudepřítomné ekonomické výzvy, které zasahují do všech oblastí pracovního života, od problémů mladých lidí nalézt zaměstnání, přes rodiče, které znepokojuje rostoucí nerovnost, po seniory bojující s klesajícími důchody. John Evans, generální tajemník Odborové rady v OECD, k tomu řekl: „Za poslední tři dekády vzrostla příjmová nerovnost v 17 z 24 zemí, u kterých jsou daná data k dispozici. S rostoucí nezaměstnaností a stagnujícími mzdami sedíme na sociální časové bombě“. Zde je 5 bodů pro podporu růstu:

1. Pracovní místa – pět let investování 2 % HDP do zelené ekonomiky napříč šesti sektory ve 12 zemích by mohlo vytvořit více než 55 milionů udržitelných pracovních míst.
2. Sociální ochrana, udržitelná poptávka a slušná práce – to by měla zahrnovat síť sociální ochrany v každé zemi; minimální mzdy, při kterých mohou lidé důstojně žít; expanze kolektivního vyjednávání k zajištění férových pracovních podmínek.
3. Finanční regulace – vlády se musí spojit a postavit se za reálnou ekonomiku tím, že zakážou algoritmické vysokofrekvenční obchodování, přistoupí k regulaci ratingových agentur a budou vyžadovat maximální transparentní po šedé části bankovního systému – hedgeové a investiční fondy, které přesouvají biliony dolarů, ale nespádají pod národní regulaci.
4. Férové a progresivní zdanění – okamžité zavedení daně z finančních transakcí a zajištění nového zdroje vládního financování pro investice do veřejných služeb, sociální ochrany a rozvoje.
5. Akce proti klimatickým změnám – vlády musí najít politickou vůli, která je zapotřebí k zachránění budoucnosti našich dětí, a snížit emise v průmyslových zemích o 25-40 % do roku 2020, zavedení fondu na podporu zelené ekonomiky a zajištění spravedlivé přeměny pro pracovníky a komunity.

Philip Jennings, generální tajemník UNI danou problematiku komentoval slovy: „Nebudeme mít žádný růst, dokud vlády nezačnou investovat s využitím našich pěti principů. Je čas dostat reálnou ekonomiku ze stínů finanční chamtivosti – s odbory a zaměstnavateli jednajícími o faktorech růstu.“

Kanada: Zastavte úniky korporátních daní!

Předešlé federální vlády slíbily, že firmy vytvoří více pracovních míst, pokud budou sníženy korporátní daně. Od roku 2000 do roku 2011 byly daně sníženy z 28 % na 16, 5 % a od ledna 2012 je to dokonce již 15 %. A jakou hodnotu to přineslo kanadským občanům? Na tuto otázku hledala odpověď studie Kanadského pracovního kongresu (CLC) s názvem „Co přineslo snižování korporátních daní?“. Tato studie ukazuje, že velké korporace nevytvářejí nová pracovní místa, neinvestují do vybavení a nových strojů a ani nerozvíjejí dovednosti svých pracovníků. Korporace místo toho zadržují obrovské množství volných peněžních prostředků, zvyšují výplatu dividend akcionářům a nabobtnávají výplatní pásky svých ředitelů. Velké společnosti nyní sedí na balíku hotovostních prostředků o hodnotě 500 miliard dolarů. Ale Kanadčané na to doplácí. Aby si vláda mohla dovolit takto nízké daně, musí si peníze půjčovat a zároveň omezovat výdaje na veřejné služby, které Kanadčané potřebují. Mimo jiné se jedná o škrtu u potravinářské inspekce nebo u zaměstnanců pracovních úřadů, kteří pomáhají lidem,

kteří přišli o svou práci. Kanadské odbory tak vyzývají ministra financí, aby si uvědomil, že si priority stanovil špatně. Místo škrtání ve veřejných službách by měl přimět velké korporace, aby nám vrátily naše peníze.

29. únor - Evropský den odborového hnutí

Tváří tvář zhoršující se hospodářské a sociální situaci a při neustále tvrdších úsporných opatřeních, se kterými přicházejí politici jako s jediným řešením krize, ETUC vyzval evropské občany k protestní akci v předvečer zasedání Evropské rady. Odbory se zmobilizují napříč celou Evropou, aby podpořily své priority v podobě nových pracovních míst a sociální spravedlnosti. Den evropského odborového hnutí je naplánován na 29. února. Evropské odborové organizace zorganizují různé akce ve svých zemích, aby upozornily na závažnost situace. Pracovní místa a sociální spravedlnost již nemohou být oddělovány od evropské agendy. Generální tajemnice ETUC, Bernadette Ségol, prohlásila: „Evropské odbory mobilizují, aby řekly „dost je dost“. Úsporná opatření nejsou jedinou odpovědí na krizi. Naopak způsobují ohromnou sociální škodu. Navrhovaná mezinárodní dohoda, která bude projednávána na summitu příští týden, dále podpoří škrtu a úspory. Jejím jediným cílem je snížení deficitů tak moc, jak to jen jde, bez ohledu na sociální dopad. Evropa si nemůže dovolit pokračovat v zavádění opatření, která nefungují, která potápějí země hlouběji do recese a ochuzují stále více lidí. Z pohledu odborového hnutí musí nová dohoda zahrnovat silný sociální rozměr. Vyrovnané rozpočty jsou nezbytné, ale úspory samy o sobě jen zvyšují nerovnosti. Správnou volbou je stimulace ekonomiky přes investice.“

Nová Smlouva neřeší klíčový problém eurozóny, kterým je kromě ECB absence instituce, která by měla dostatek likvidity, aby zastavila útoky na dluhopisové trhy jednotlivých členských zemí. Na rozdíl od bank vlády nemají svého věřitele poslední instance, který by zastavil iracionální ale sebe naplňující státní chování finančních trhů. -pm-

Generální stávka v Belgii 30. ledna 2012 proti úsporným opatřením a za zaměstnanost

Belgické odborové konfederace CSC, FGTB a CGSLB společně vyhlásily na 30. ledna jednodenní generální stávku. Vede je k tomu obava, že v návaznosti na evropskou politiku úspor a neuspokojivý ekonomický růst budou přijata další úsporná opatření, která opět postihnou zaměstnance a širokou populaci. Belgické odbory považují stávku za nezbytnou k tomu, aby přesvědčily vládu a zaměstnavatele, aby si uvědomili vážnost sociální situace a seriózně o ní jednali. Navíc již mnohá přijatá opatření, která podle odborů nejsou spravedlivá, budou mít závažné dopady na ty, kteří jsou nejvíce ohroženi na pracovním trhu: mladí lidé, dlouhodobě nezaměstnaní, starší pracovníci a ženy.

Odbory předkládají své alternativy k řešení krize, mj. požadují:

● Více kvalitních pracovních míst pro více lidí:

- Mladí lidé a žadatelé o práci musí mít možnost najít rychleji práci. Dobrý pracovní start zvyšuje příležitosti pro pokračování v pracovní kariéře. Prioritou musí být zaměstnanost
- Věk není jediným kritériem pro ukončení pracovní kariéry, musí se vzít v úvahu délka a namáhavost výkonu povolání

● Udržení kupní síly zachováním indexace mezd a udržením rozumné ceny energií

● Spravedlivé zdanění

- Všichni, včetně nejmajetnějších a velkých podniků, musí přinášet svůj spravedlivý podíl, což je více než současných 11 %, které v průměru podniky platí
- Je nutné bojovat proti daňovým únikům
- Je nutné zajistit fungování veřejných služeb

● EU ve prospěch občanů

Je třeba povzbudit udržitelný růst ekonomiky – nejen snižovat výdaje – zaměřit se na zaměstnanost a nikoli se podřízovat finančním trhům a ratingovým agenturám.

ČMKOS vyjádřila belgickým odborům svoji solidaritu.

www.cmkos.cz

NOS - Noviny odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

<http://statorg.cmkos.cz>. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz



NABÍDKA SVAZOVÉ RODINNÉ REKREACE 2012

Pro rok 2012 zabezpečil odborový svaz v 9 rekreačních střediscích 72 týdenních turnusů se 760 lůžky. Nabídka svazové rekreace obsahuje: **popisy středisek, termíny pobytů s cenami pro ZO, tiskopis ZÁVAZNÁ OBJEDNÁVKA.**

Podmínky přidělování poukazů a příspěvku na svazovou rekreaci jsou obsaženy ve Statutu podpůrného a sociálního fondu OS (čl. III/D viz DOKUMENTY OS).

INFORMACE K CENĚ POUKAZU

Poukazy na svazovou rodinnou rekreaci jsou poskytovány zásadně **členům OS státních orgánů a organizací** a jejich rodinným příslušníkům: manžel(ka), druh, družka **žijící ve společné domácnosti**, děti do skončení povinné školní docházky a poté do dosažení věku 26 let, pokud se soustavně připravují na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem. Dále děti, které se nemohou připravovat na budoucí povolání nebo být zaměstnány pro nemoc a nebo jsou pro tělesné, smyslové nebo mentální postižení trvale neschopny práce. Za rodinného příslušníka se považuje i dítě osvojené, dítě, které bylo členem OS nebo jeho rod. příslušníkem převzato do péče nahrazující jeho rodiče, dítě manžela (manželky), druha (družky), žijící ve společné domácnosti, dítě na něhož člen OS nebo jeho rodinný příslušník platí výživné, pokud nepozbyl rodičovských práv. Zúčastní-li se spolu se členem našeho OS svazové rekreace i nečlen OS (např. **výdělečně činné děti, vnuci, babička apod.**), **zvýšuje se cena poukazu o dotaci OS, která je poskytována členům OS SOO a jejich rodinným příslušníkům.**

CENA POUKAZU je OS vždy vypočtena pro konkrétního žadatele na základě údajů uvedených na „Závazné objednávce“ (dále uvedené).

Proto veškeré změny (např. přidělení poukazu jinému členovi ZO) musí být s OS projednány a cena poukazu bude OS vypočtena podle nových skutečností.

Závodní výbor může na přidělený poukaz přispívat dle svých finančních možností.

Za přidělování poukazů na svazovou rodinnou rekreaci, jejich včasné zaplacení, včetně příp. doplatku za nečleny OS, řádné vyplnění všech údajů poukazu a jeho potvrzení zodpovídá výbor odborové organizace.

Závady zjištěné na poukazech (např. nesprávné nebo neúplné údaje) budou řešeny a příp. finanční částky vymáhány na ZV ZO.

OBJEDNÁVÁNÍ POUKAZU

NA SVAZOVOU RODINNOU REKREACI

V zájmu jednotného obsahu údajů na „Závazné objednávce“ a jejich zpracování v rámci IPC a OS (pro výpočet ceny poukazu) využijte – okopírujte – tiskopis „Závazná objednávka“.

Členové ZO OS

• předají vyplněnou „Závaznou objednávku“ na svazovou rekreaci svému závodnímu výboru (doporučujeme uvést i náhradní termín, popř. náhradní středisko). Požadované údaje, týkající se nečlenů OS a dětí do 10 - 12 - 14 let, jsou závazným podkladem pro výpočet celkové ceny poukazu.

Závodní výbor odborové organizace

• potvrdí razítkem a podpisem ZV ZO členství v ZO a údaje uvedené členem ZO na „Závazné objednávce“, příp. na konkrétní objednávce vyznačí upřednostnění vyřízení požadavku u rodin, které dosud na svazové rekreaci nebyly.

• **do 31. března 2012** zašle všechny „Závazné objednávky“ jednotlivých členů ZO příslušnému informačnímu a poradenskému centru (IPC) v kraji.

INFORMAČNÍ A PORADENSKÁ CENTRA ODBOROVÉHO SVAZU

Praha

Renáta Strnadová, Senovážné nám. 23, 110 00 Praha 1, tel. 224 142 474

střední Čechy

Eva Sauková, Senovážné nám. 23, 110 00 Praha 1, tel. 224 142 749, mobil 732 811 583

jižní Čechy

Pavel Mörtl, Senovážné nám. 2, 371 23 České Budějovice, tel. 386 359 264, mobil 731 609 453

západní Čechy

Daniela Bečvaříková, Pobřežní 8, 301 11 Plzeň, tel. 377 226 046, mobil 731 609 454

severní Čechy

Eva Vovesová, Dvořákova ul. 2, 400 01 Ústí nad Labem, tel. 475 209 118, mobil 731 609 455

východní Čechy

Mgr. Věra Benešová, Gočárova 1620, 501 01 Hradec Králové, tel. 495 523 267, mobil 604 321 518

jižní Morava

Jaroslav Svoboda, Malinovského nám. 4, 660 87 Brno, tel. 542 213 188, mobil 731 609 457

severní Morava

Ludvík Chovanec, U tiskárny 578/1, 702 00 Ostrava-Přívoz, tel. 596 104 187, mobil 731 609 458

střední Morava

Jarmila Kuncová, Palackého 21, 772 00 Olomouc, tel. 585 751 946, mobil 604 516 377

UPOZORNĚNÍ

Objednávky i předávání poukazů je vyřizováno prostřednictvím ZV odborové organizace. Pro všechna rekreační střediska platí, že

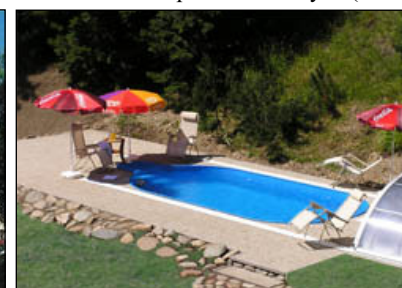
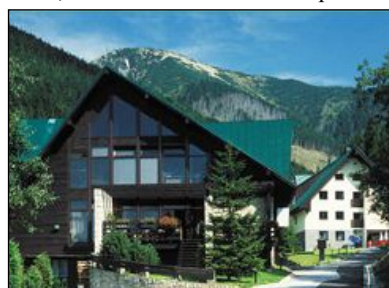
- poukazy jsou týdenní a nástup na rekreaci je vždy v sobotu v odpoledních hodinách;
- cena poukazu pro ZO je za týdenní pobyt jedné osoby (člena OS a jeho rod. příslušníka) a zahrnuje náklady na ubytování a stravování;
- stravování je zajištěno jako **plná penze = PP, polopenze = P, požadavek člena OS na způsob stravování je závazný;**
- program rekreace je individuální;
- u rekreačních objektů je k dispozici nehlídané parkování;
- poplatky za rekreační pobyty (obci, městu) hradí rekreační z vlastní prostředků;
- rekreační nejsou ze strany organizátora pojištěni.

Hotel ESPRIT, Svatý Petr, Špindlerův Mlýn, kres Trutnov

www.hotelesprit.cz

Hotel Esprit *** se nachází v atraktivní rekreační oblasti Krkonoš, v klidném a romantickém prostředí mimo centrum Špindlerova Mlýna (3 km od centra města).

Hotel tvoří komplex tří nově zrekonstruovaných budov – z hlavní, kde je recepce, stylová restaurace s letní terasou, vinárna a dětský koutek, a ze dvou přilehlých ubytovacích budov Kaménka a Stráž, ve které je i relaxcentrum se saunou, whirlpoolem a fitness. Využití hotelu je celoroční. V okolí jsou vynikající podmínky pro aktivní využití volného času v horské přírodě, k turistice – Sněžka, Pláně, Kozí hřbety, pramen Labe i k autovýletům.



Hotel má vlastní mikrobuses, který zajišťuje přepravu hostů i zavazadel. Odvoz předem telefonicky nebo písemně dohodnout s vedoucím RZ (odvoz za poplatek 150,- Kč/jízda). Lze využít i taxi služby z BUS nádraží.

Doprava – autobusové spojení do Špindlerova Mlýna. Hotel má vlastní mikrobuses, který zajišťuje přepravu hostů i zavazadel. Odvoz předem telefonicky nebo písemně dohodnout s vedoucím RZ (odvoz za poplatek 150,- Kč/jízda). Lze využít i taxi služby z BUS nádraží.

Vlastní doprava – příjezd po silnici až k hotelu, kde je parkoviště aut - parkování bez poplatku.

Ubytování - (3 patra – bez výtahu) pokoje: 21 lůžkové, 2+1 příst., 2+2 příst., 4(5) lůžk. – všechny pokoje s vlastním sociálním zařízením, TV/SAT a telefonem. Vybavení pokojů - hotelové. Děti do 3 let – bez nároku na lůžko a stravu zdarma.

Stravování - polopenze, v hotelové restauraci s obsluhou. Snídaně - formou bufetu - švédský stůl, večere - výběrem ze tří menu. Obědy lze objednat den předem, s platbou rekreantem v hotovosti. Možnost občerstvení v restauraci s venkovní terasou s denním provozem, večer možno posedět ve vinárně.

Dále je k dispozici: v ceně pobytu bez poplatku – stolní tenis, venkovní bazén, hřiště, petangue, dětské hřiště se skluzavkou a prolézačkou, ohniště, za poplatek – relaxcentrum, sauna, whirlpool, fitness, billiard, šipky, stolní fotbal, masáže.

Pobyt s domácím zvířetem 250,- Kč/noc, platba na místě. Rekreační poplatek již v ceně poukazu.

Hotel ENGADIN, Železná Ruda, okres Klatovy

www.engadin.cz

Hotel je umístěn v klidném a romantickém prostředí 2 km od Železné Rudy v údolí říčky Řezné. Hraniční přechod do SRN je vzdálen 6 km. Využití hotelu je celoroční. V okolí jsou vynikající podmínky pro letní i zimní sporty, pro cykloturistiku, turistiku a autovýletům – množství turistických a cykloturistických tras.

Doprava – vlakové i autobusové spojení. Hotel má vlastní mikrobuses, který zajišťuje po dohodě přepravu hostů i zavazadel. Autem – příjezd po silnici až k hotelu, kde je parkoviště aut – bez poplatku.

Ubytování - ve 2, 3 a 4-5 lůžk. pokojích (bez možnosti přistýlky). Hotel nemá výtah. Typy pokojů: STANDARD - vlastní sociální zařízení, možno zapůjčit TV za poplatek 500,- Kč/týden, TURISTIK - umyvadla s teplou a studenou vodou, WC + sprcha společně, APARTMÁ - dvě místnosti s 1 sociálním zařízením, TV.

Stravování - plná penze nebo polopenze – výběr již při objednávce poukazu. Snídaně - formou bufetu nebo servírovaná, oběd – výběr ze dvou jídel, večere - výběr ze dvou jídel + ovoce nebo zákusek. Možnost občerstvení v hotelové restauraci s celodenním provozem, bar.

Ostatní - v hotelu je dále vinárna s barem a tanečním parketem, společenská místnost, terasa, televizní místnost. **Nově – vířivka, infrasauna.** 100 m od hotelu se nachází přírodní koupaliště, v dosahu je krytý bazén, tenisové kurty a squash. Hotel pořádá každý týden jednodenní zájezdy po Šumavě, Bavorském lese a také do Alp. V případě zájmu se jezdí na plavání do nedalekého aquaparku. **Pobyt s domácím zvířetem (malá plemena) je možný za poplatek 50,- Kč/den.**



Penzion HEJTMAN, Chlum u Třeboně, okres Jindřichův Hradec

www.penzionhejtman.com

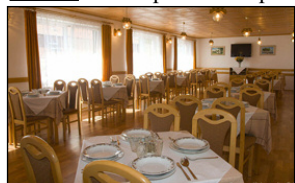
Chlum u Třeboně se nachází v chráněné krajinné oblasti Třeboňska, v ekologickém prostředí, 2 km od hraničního přechodu pro pěší a cyklisty do Rakouska. Penzion Hejtman je v uzavřeném areálu na pravém břehu rybníka Hejtman (80 ha) uprostřed Chlumu u Třeboně. Výlety do Třeboně, Jindřichova Hradce, Hluboké n. Vlt., Červené Lhoty, Gmündu – vhodné i pro cykloturistiku.

Doprava – autobusový spoj Praha – Chlum u Třeboně pouze v letních měsících. Od vlakové zastávky Chlum u Třeboně – 5 km (účastníci si mohou odvoz dohodnout s penzionem). Autem – k dispozici nehlídané parkoviště v areálu RS – zdarma.

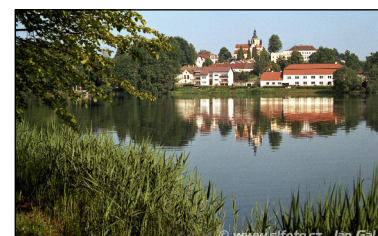
Ubytování - ve 2, 3 a 4 lůžkových pokojích s vlastním sociálním zařízením. Vybavení pokojů – hotelové. Možnost zapůjčení TV na pokoj za poplatek 60,- Kč/den.

Stravování – polopenze – (jednotná) s obsluhou v jídelně penzionu. Obědy je možné zakoupit s platbou v hotovosti. K občerstvení slouží bufet se stanovenou provozní dobou.

Ostatní - k dispozici 2 společenské místnosti s TV, stolní tenis, sportovní hřiště, garáž pro úschovu jízdních kol. Koupání v rybníku Hejtman – 50 m písečná pláž před RS Lesák za poplatek (předpokládaná cena 20,- Kč/os/den) nebo veřejné koupaliště. Půjčovna jízdních kol, prodejna rybářských povolenek na rybníky Hejtman a Staňkovský, obchodní dům a ostatní služby jsou v dosahu 300 m od penzionu. V blízkém kempu je půjčovna lodí, šlapadel.



Pobyt s malým psem pouze na povolení vedoucího penzionu.



Penzion VILA VYŠEHRAD, Luhačovice, okres Zlín

www.vilavysehrad.cz

Luhačovice jsou situovány v nádherném prostředí Bílých Karpat obklopeny lesy ideálním místem pro rekreaci i ozdravné pobyty. Hosté mohou využít nabídky lázeňských a rehabilitačních služeb, léčivé minerální prameny jsou považovány za jedny z nejučinnějších v Evropě pro vysoký obsah minerálních látek. Na luhačovické kolonádě se pořádají četné kulturní akce. Luhačovická přehrada je místem sportovního i kulturního vyžití, s půjčovnou loděk, stánky s občerstvením, bowlingem atd. Kraj je vhodný pro pěší turistiku i cykloturistiku. Lze navštívit zámek a ZOO v Lešné, biskupskou rezidenci s nádhernými parky v Kroměříži, zámek ve Vizovicích, skanzen ve Strážnici, hrad Buchlov, zámek Buchlovice. Nově zrekonstruovaný secesní penzion stojí nedaleko luhačovické kolonády v Pražské čtvrti, jedné z nejkrásnějších čtvrtí lázní. V hotelu je restaurace s barem, salonek s internetem, venkovní posezení na terase. Ubytovací kapacita je 24 lůžek. **Není vhodné pro děti do 3 let a pro osoby s většími pohybovými problémy.**

Autobusové i vlakové spojení - k penzionu cca 3 km, lze využít BUS směr Pozlovice. **Vlastní doprava** - parkování v ulici pod penzionem za poplatek cca 280,- Kč/týden/auto (nutno objednat již na závazné objednávce pobytu nebo předem na recepci penzionu)

Ubytování - ve 1-2lůžk. pokojích bez možnosti přistýlek, (v turnusu k dispozici 2-4 pokoje) a v některých termínech i apartmán 3-4lůžk. Pokoje jsou hotelového typu, s vlastním sociálním zařízením a satelitní televizí. Penzion nemá výtah.

Stravování - polopenze v jídelně penzionu, s obsluhou. Snídaně - jednotná, večere - výběr ze dvou jídel. Venkovní posezení na terase před a za penzionem.

Ostatní - za poplatek - půjčování jízdních kol, internet, možnost rehabilitačních masáží.

Sportovní možnosti - kromě pěší turistiky je kraj vhodný také pro cykloturistiku (možnost úschovy vlastních kol v uzamykatelné garáži). Nedaleko hotelu je moderní sportovní areál s tenisovými kurty, minigolfem a halou se dvěma kulečkovými drahami. **Zákaz pobytu s domácími zvířaty.**



Hotel RUSAVA, Rusava u Bystřice pod Hostýnem, okres Kroměříž

www.hotelrusava.cz

Rekreační středisko se nachází ve valašské obci Rusava, uprostřed Hostýnských vrchů. Svým umístěním v přirozené klidové zóně je areál ideálním místem pro rodinnou rekreaci. Využití hotelu je celoroční. Okolí nabízí možnosti pěší turistiky, (svatý Hostýn), cykloturistiky, autovýlety do Kroměříže, Holešova, ZOO Lešná, hrad Lukov, hrad Helštýn. Zajímavé a využívané jsou týdenní kurzy jezdeckví na koni pro začátečníky i pokročilé.

Doprava - vlaková i BUS do Kroměříže, dále autobusem do obce Rusava, zastávka je cca 500 m od hotelu, který na objednání zajišťuje přepravu hostů i zavazadel. Autem - hotel má vlastní parkoviště, bez poplatku, příjezd po silnici až k hotelu.

Ubytování - 2, 3, 4, 5lůžkové pokoje na hotelu Rusava I. (s možností přistýlky) po rekonstrukci, s vlastním sociálním zařízením, TV. Vybavení pokojů - hotelové. Hotel je vybaven výtahem.

Stravování - polopenze v nekuřáckých jídelnách. Snídaně - formou nabídkových stolů (švédské stoly), večere - výběrem ze 2-3 menu. Obědy lze objednat den předem, s platbou rekreantem v hotovosti. Možnost posezení a občerstvení v restauraci, na venkovní terase a baru.

K dispozici - hřiště (2x), dětský areál + koutek, posilovna, deskové hry, **nově** - v areálu hotelu **menší bazén + petague hřiště**, úschovna vlastních jízdních kol, ohniště. **Za poplatek** - bowling + wellnes, (jedna návštěva = 1 hodina pro naše účastníky zdarma), sauna, masáže, šipky, venkovní stolní tenis, kulečník, půjčování sportovního náčiní, jízdních kol a koloběžek.

Cca 100 m pod hotelem je obecní solární vyhříváné koupaliště s tobogánem - hotel zajistí možnost zakoupení permanentky.

Pobyt s domácím zvířetem je možný za poplatek 100,- Kč/den.



Sporthotel KÁCOV, Kácov, okres Kutná Hora

www.sport-hotel.cz

Sporthotel Kácov *** se nachází v oblasti Posázaví, cca 55 km od Prahy. Je v klidném a příjemném prostředí, obklopen jehličnatými lesy, u řeky Sázavy. Využití hotelu je celoroční. Okolí nabízí možnosti pěší turistiky, cykloturistiky i autoturistiky. Okolní cyklostezky uspokojí začátečníky i pokročilé. Doporučené výlety - zámek Český Šternberk, Jemniště, Kačina, Konopiště, klášter v Sázavě, návštěva památek v Kutné Hoře, zámek a pivovar v Kácově, Velký a Malý Blaník, vodní dílo Želivka,

Autobusové i vlakové spojení - do Kácova, odtud k hotelu jsou cca 3 km. Po dohodě zajistí hotel přepravu hostů i zavazadel. **Vlastní doprava** - od Prahy směr na Brno po dálnici D1, na 49,5 km odbočit na Kácov, Vlašim, Psáře (EXIT 49). Hotel má vlastní parkoviště, příjezd po silnici až k hotelu, kde je parkoviště aut - bez poplatku.

Ubytování - 2lůžkové pokoje s balkonem, vlastním sociálním zařízením, TV a telefonem. **Případné požadavky na 3-4lůžkové pokoje budou příp. projednány s hotelem, bude-li mít volnou kapacitu, až po obdržení závazných objednávek.** Vybavení pokojů - hotelové.



Stravování - plná penze nebo polopenze v hotelové restauraci s obsluhou. Snídaně - formou studeného a teplého bufetu, oběd i večere - výběrem ze dvou menu. U polopenze lze obědy objednat den předem, s platbou rekreantem v hotovosti. Možnost občerstvení v restauraci s venkovní terasou s denním provozem. Dále je k dispozici hotelový a letní bar, cukrárna.

Účastníkům bude k dispozici - **v ceně pobytu** venkovní bazén 12 x 25 m s dětským brouzdalištěm, pískoviště pro děti, stolní tenis, venkovní gril, ohniště, - **za poplatek** 2 tenisové kurty, volejbalový, nohejbalový, basketbalový kurt, minigolf, 2 x bowlingová dráha, 2 x kulečník, šipky, půjčovna horských kol, stolní fotbal, deskové hry, karambol, sportovní potřeby.

Zákaz pobytu s domácími zvířaty.



Hotel PERMONÍK, Vranča, Nový Hrozenkov, okres Vsetín

www.hotelpermonik.cz

Hotel Permoník*** se nachází na okraji obce Nový Hrozenkov, 500 m n.m., v klidné a romantické valašské přírodě na úpatí Beskyd cca 20 km od města Vsetína, ležící na břehu řeky Bečvy. Využití hotelu je celoroční. Okolí nabízí možnosti pěší turistiky. Oblíbené jsou hřebenové túry na trase Kohútka – Portáš – Kasárna. Hraniční přechod do SR je vzdálen 5 km. Hotel je zařazen do programu „Cyklisté vítání“ a splňuje všechny požadavky cyklistů. Okolní cyklostezky uspokojí začátečníky i pokročilé. Oblíbenými cíli výletů je známý skanzen v Rožnově pod Radhoštěm, Pustevny, Radhošť aj.



Doprava -Vlakové spojení Praha-Vsetín zajišťuje denně několik mezinárodních expresů např. Fatra, Emil Zátopek, Košičan aj. Autobusové spojení do Vsetína je také bezproblémové. Ze Vsetína je možné dále cestovat autobusem, který stává přímo u hotelu (zast. Nový Hrozenkov-Vranča) nebo vlakem, který má stanici cca 2 km od hotelu. Hotel má vlastní mikrobús, který zajišťuje přepravu hostů i zavazadel. Odvoz předem telefonicky nebo písemně dohodnout s vedoucím RZ. Auto -



hotel má vlastní parkoviště, bez poplatku, příjezd po silnici až k hotelu.

Ubytování - 2, 3, 4 lůžkové pokoje (s možností přistýlky), s vlastním sociálním zařízením. Vybavení pokojů - hotelové. Děti do 2 let včetně – bez nároku na lůžko a stravu zdarma. Lze zajistit postýlku pro miminko, cena 70,- Kč/noc.

Stravování - polopenze, v hotelové restauraci s obsluhou. Snídaně - formou rautu - švédský stůl, večere - výběr ze dvou menu. Obědy lze objednat den předem, s platbou rekreatem v hotovosti. Možnost občerstvení v restauraci s venkovní terasou s denním provozem, noční bar.

Dále je k dispozici v ceně pobytu - přehříváný venkovní bazén 8 x 20m s brouzdalištěm, **1x hod.tenisu, 1x hod. kuželek**, zázemí a program pro děti, posilovna, sportovní sál, volejbalové hřiště, ohniště, večer s živou hudbou, **za poplatek** - osvětlený tenisový kurt, sauna, kuželková dráha, masáže, půjčovna horských kol, čtyřkolky.

Pobyt s domácím zvířetem 100,- Kč/noc.

Hotel PAVLA - VYSOČINA, Vlachovice Sykovec, okres Žďár nad Sázavou

www.hotelpavla.cz

Moderní hotel leží ve středu Českomoravské vysočiny (760 m n.m.), na břehu rybníka Sykovec. Tato oblast nabízí řadu možností – pěší turistika, cykloturistika a v nejbližším okolí návštěvu zámku Žďáru n. Sázavou se Santiniho „Zelenou horou“, hrad Pernštejn a další. Z turistických zajímavostí – nejvyšší hora Českomoravské vysočiny Devět skal a pramen řeky Svratky v chráněné krajinné oblasti se zachovalým pralesem.



Autobusové i vlakové spojení pouze do Nového Města na Moravě, odvoz do hotelu lze dohodnout s recepcí hotelu (zdarma), ze Žďáru nad Sázavou za poplatek. Vhodnější pro rekreaty s vlastní dopravou.

Ubytování - ve 2, 3, 4, 5 lůžkových pokojích s vlastním sociálním zařízením, radiopřijímačem a balkonem. Děti do 3 let bez nároku na lůžko a stravu zdarma.

Stravování – plná penze nebo polopenze – výběr již při objednávce poukazu. Snídaně – formou studeného stolu + teplá nabídka a nápoje nebo snídaňový lístek, obědy – jednotná polévka, výběr ze 2 druhů hlavních jídel, večere – předkrm a desert jednotný, hlavní jídlu výběr ze 7 druhů. V hotelu je denní restaurace, bar, vinárna.

Ostatní - u hotelu venkovní bazén (9x12 m), pro děti brouzdaliště se skluzavkou, k dispozici sportovní hřiště pro míčové hry, stolní tenis, dětské hřiště, pískoviště, houpáčky. **Za poplatek** – sauna, barevný televizor, horské kolo, kulečnick. Koupání v rybníku Sykovec ve vzdálenosti cca 150 m, vhodné i pro děti – pozvolný vstup, písčité dno.

Pobyt se psem možný za poplatek 50,- Kč/den.



Hotel BEZDĚZ, Staré Splavy, okres Česká Lípa

www.hotelbezdez-machovojezero.cz

Hotel Bezděz se nachází na břehu Máchova jezera, obklopen překrásnou přírodou Českého ráje.

Doprava vlakem i autobusem do Starých Splavů, odtud cca 1 km pěšky.

Autem – parkování u hotelu bez poplatku (v VII. a VIII. měsíci též hlídání parkování – 120,- Kč/auto/den).

Ubytování ve 2,3 lůžkových pokojích hotelu, 4 lůžk. v přilehlém garni-objektu F. Kouby, s kompletním sociálním zařízením, satelitní televizí a u každého pokoje je balkon.

Stravování – polopenze v jídelně hotelu, obědy lze zakoupit v hotelové restauraci. Snídaně – bufetový stůl, večere - me-

nu + salátový a doplňkový bufet. Denní restaurace na terase, občerstvení.

Ostatní - v hotelu je k dispozici za poplatek: krytý vyhříváný bazén, sauna, stolní tenis, kulečnick, možnost úschovy vlastních jízdních kol. V obci (5 min.) – fitness centrum, tenisový kurt, možnost půjčování jízdních kol.

Turistické cíle: Máchovo jezero (rozloha 350 ha) s upravenými písčnými plážemi pro koupání a vodní sporty. Bezděz – zřícenina raně gotického hradu, zámek Zákupy, zámek Lemberk, Jestřebí.

Pobyt s domácím zvířetem za poplatek 1000,- Kč/den.



**zájemce o svazovou rekreaci
vyplní a předá ZV odb. org.**

**ZV ZO zašle Závazné objednávky
členů ZO přísl. IPC nejpozději
do 31. března 2012**

**ZÁVAZNÁ OBJEDNÁVKA
na letní svazovou rekreaci v roce 2012**

do rekreačního střediska _____

objednávám termín: _____ náhradní termín _____
náhradní středisko _____

2 - 3 - 4 - 5lůžkový pokoj (zakroužkujte)

1-2 přistýlka (pouze podle uveřejněné nabídky) (zakroužkujte)

stravování: a) **polopenze** b) **plná penze**
(výběr P nebo PP platí pouze u hotelu Engadin, Pavla, Kácov) (zakroužkujte)

pouze u uvedených hotelů – zakroužkujte:

Engadin - pokoj STANDARD TURISTIK APARTMÁN

Luhačovice - parkování na ulici u penzionu 280,- Kč/auto/týden ANO NE

počet účastníků celkem: dospělých _____ z toho nečlenů OS _____ viz Informace
děti do 10 let _____ z toho nečlenů OS _____ k ceně poukazu
děti do 12 let _____ z toho nečlenů OS _____
děti do 14 let _____ z toho nečlenů OS _____
děti bez lůžka, stravy _____

příjmení a jméno	datum nar.	bydliště,vč. PSČ	zaměstnavatel škola, studující	ZO odb.org. OS, u člena OS
žadatel, člen OS 1				
rod. příslušníci (ostatní)	datum nar.			+) vztah k žadateli
2				
3				
4				
5				

+) vztah k žadateli, např. manžel-ka, syn, dcera, druh-žka, vnuk, apod.

způsob platby: (zakroužkujte)

1 - žádám o vystavení faktury na - zaměstnavatele - zákl. odb. org. (uveďte název a adresu, vč. PSČ):

2 - platbu provedu převodem ze svého účtu ANO NE (zakroužkujte)

3 - žádám o zaslání složenky ANO NE (zakroužkujte)

datum a podpis žadatele: _____

telefon - zaměstnání: _____

e-mail _____

členství v ZO a správnost údajů potvrzuje
datum, telefon, razítko a podpis ZV

Svazová rodinná rekreace 2012

Rekreační středisko	počet turn. lůžek	cena poukazu pro ZO týden/os. člen OS a jeho rod.přisl. dospělý dítě do 7-10-12 let	16. 6.-23. 6.	23. 6.- 30. 6.	30. 6.- 7. 7.	7. 7.- 14. 7.	14.7.-21. 7.	21. 7.- 28. 7.	28. 7.-4. 8.	4. 8.-11 .8.	11. 8.-18. 8.	18. 8.-25. 8.	25. 8.-1. 9.	1.9.-8. 9.	lůžková kapacita pokojů děti zdarma=bez lůžka a stravy	
Hotel PERMONÍK Nový Hrozenkov-Vranča okr. Vsetín	8/9	P 3839,- 2460,- lůžko/přist. děti do 12 let včetně				•	•	•	•	•	•	•	•	•	2, 3, 4lůžk. děti do 2 let včetně zdarma	
Hotel ENGADIN Železná Ruda okr. Klatovy	8/10	PP 3300,- 2950,- děti do 10 let P 2950,- 2600,- PP 2600,- 2250,- děti do 10 let P 2250,- 1900,- PP 3650,- 3300,- děti do 10 let P 3300,- 2950,- děti do 3 bez lůžka, stravy=430,-, příplatek za 1lůžk. 50,-/noc	Mimosezona do 30.6. + od 1.9. sleva ceny pobytů o 140,- Kč/týden (Ize přiojednat) Pokoje standard s příslušenstvím Pokoje turistik-WC, sprcha společ. Apartmá, 2 pokoje, 1xsoc.přisl. děti do 3 bez lůžka, stravy=430,-, příplatek za 1lůžk. 50,-/noc													Neuvedené termíny lze přiojednat STANDARD 2-3lůžkové Ize přiojednat TURISTIK 2-3-4lůžkové APARTMÁ 4(5)lůžkové
Penzion HEJTMAN CHLUM U TŘEBONĚ okr.Jindř.Hradec	8/15	P 2460,- 2390,- děti od 2 - 10 let			•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	2,3,4,lůžk. děti do 2 let zdarma	
Hotel BEZDĚZ Staré Splavy, okr. Česká Lípa	6/13	P 4490,- 2740,- děti do 12 let sezona P 4980,- 3020,- děti do 12 let příplatek za 1lůžk. 300,-/noc	•					•	•	•	•			•	2-3lůžk., 4lůž.podle objednávky děti do 3 zdarma	
Hotel PAVLA-VYSOČINA VLACHOVICE okr. Žďár n.Sáz.	10/11	PP 4310,- 2530,- do 7 let 3030,- od 7-12 let P 3880,- 1930,- do 7 let 2580,- od 7-12 let		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	2,3,4,5lůžk., děti do 3 zdarma	
Hotel RUSAVA Rusava u Bystřice p.Host.okr. Kroměříž	9/7	P 4280,- 2180,-lůžko/přist. děti do 12 let				•	•	•	•	•	•	•	•	•	2, 3, 4 lůžk.-přist. děti do 3 zdarma	
Penzion Vila Vyšehrad LUHAČOVICE okr. Zlín	pokoje 7/7 1 apartmá	P 4560,- 1lůžk./1 osoba P 3650,- 2lůžk., 3330,- děti do 10 let P 4840,- 1lůžk./1 osoba P 4070,- 2lůžk., 3720,- děti do 10 let P 3860,- 3510,- děti do 10 let, obsazení 3 os. P 3510,- 3160,- děti do 10 let, obsazení 4 os.	1x1 3x2 •	1x1 3x2 •			1x1 5x2 •	1x1 2x2 •		1x1 2x2 •			1x1 4x2 • 8.9.-15.9 2x2 •	počty pokojů 1lůžkové 2lůžkové apartmá (2x2 lůžk.)		
Hotel ESPRIT Svatý Petr Špindlerův Mlýn okr. Trutnov	12/9	P 3720,- lůžko 2565,- lůžko 3125,- přist. 1795,- přist. děti do 14 let		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	• +8.9.-15.9.	2lůžk. + 1-2 přist děti do 3 zdarma	
Sporthotel Kácov Kácov okr Kutná Hora	4/20	PP 3930,- 3580,- děti do 12 let P 3300,- 2950,-			•	•	•				•				2lůžk.-přist.nelze 3-4lůžk.na objed. děti do 3 let zdarma	

• = termíny jednotlivých turnusů, PP = plná penze, P = polopenze,