

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 57

Praha
19. února 2012

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Na URL a e-mailové adresy uváděné v PDF dokumentu se připojíte kliknutím. Plnobarvná verze na <http://statorg.cmkos.cz>

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Ze sekci

Vážná situace v Úřadu práce ČR

Mimořádné zasedání Podnikového výboru odborových organizací působících při Úřadu práce ČR se zástupci MPSV ČR a Generálního ředitelství ÚP ČR se konalo v Praze v pátek dne 3. února 2012. Tématem bylo řešení vážné situace na Úřadu práce ČR. Zaměstnavatele zastupovali generální ředitel Úřadu práce ČR J. Kubeša a náměstek ministra pro trh práce MPSV K. Machotka. Jednání se účastnili dále předseda OS SOO Ing. J. Rovenský, předseda ČMKOS J. Zavadil, předseda OS KOVO J. Středula, JUDr. Kindlová z aparátu ČMKOS a Ing. M. Fabianová z kanceláře OS SOO.

Nový systém vyplacení pojistných a nepojistných dávek Úřadem práce ČR celý měsíc leden nebyl plně funkční, docházelo k opakujícím se výpadkům při zadávání dat, zaměstnanci na základě příkazu z MPSV ČR a GR ÚP ČR vypláceli dávky bez možnosti zpětné kontroly jejich oprávněnosti, v řadě případů byly dávky vypláceny v hotovosti a ne všichni klienti obdrželi dávky do

konce měsíce ledna. Výplata drtivé většiny dávek se podařila jen vzhledem tomu, že téměř 90 procent dávek bylo v průběhu ledna 2012 vypláceno podle starého systému. Na řadě kontaktních míst ÚP ČR docházelo ke konfliktním situacím, zaměstnanci byli pod velmi silným psychickým tlakem.

Proto odbory na jednání předložily požadavky:

1. Aby původní systém výplaty dávek fungoval v plném rozsahu i v dalších měsících, dokud nebude nový systém plně funkční.
2. V případech, kdy byly dávky vypláceny opakovaně z důvodu nefunkčního systému nebo byly vypláceny ze stejného důvodu ve špatné výši, požadují, aby nebyli za tyto chyby zaměstnanci úřadů práce postihováni.
3. Provést analýzu počtu zaměstnanců, zejména v regionech s vysokým objemem vyplácených dávek tak, aby personální stav pracovišť byl schopen zajistit řádný chod úřadu.
4. Vyplacení adekvátní náhrady za práci přesčas a za práci ve dnech pracovního klidu za leden



2012, eventuálně další měsíce, tj. až do doby odstranění nedostatků s tím, že tyto finanční prostředky nesmí být v žádném případě na úkor schváleného rozpočtu na rok 2012. Zaměstnavatel je musí zajistit z jiných zdrojů.

Na první požadavek zástupci zaměstnavatele ihned odmítli přistoupit. Zástupci MPSV ČR a GR ÚP ČR na jednání přislíbili zpracovat harmonogram prací tak, aby nejzávažnější nedostatky byly odstraněny nejpozději do 31. 3. 2012 a od 1. dubna 2012 mohl celý systém pracovat v „běžném provozu“. Na dodržování harmonogramu a jeho úpravy podle vývoje situace bude dohlížet komise, ve které budou odbory i zaměstnavatel zastoupeni po sedmi členech.

Bezprostředně po ukončení jednání se v prostorách odborového svazu konala k výsledkům jednání odborů a zaměstnavatele tisková konference, které se zúčastnili předseda ČMKOS J. Zavadil, předseda OS státních orgánů a organizací J. Rovenský, předseda Podnikového výboru Úřadu práce ČR V. Neuman, generální ředitel Úřadu práce ČR J. Kubeša a náměstek ministra pro trh práce MPSV K. Machotka.

MPSV ČR vydalo týž den k jednání s odbory tiskovou zprávu:

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR se dnes na jednání se zástupci Odborového svazu státních orgánů a organizací o situaci kolem vyplacení dávek na úřadech práce ve většině bodů shodlo. Nežle však souhlasit s požadavkem odborů, aby se při vyplacení dávek přešlo zpět k původním aplikacím.

Hlavní důvod je přítom technický, data jsou již zanesena v novém systému a bylo by velmi nákladné je opět převádět zpět. Velká část problémů, které se v průběhu ledna objevily, navíc byla také způsobena špatnou migrací dat od dřívějšího dodavatele systému. Dodavatel nepředvedl data do společné datové základny. Programy nyní budou upraveny, aby se na nich dalo lépe pracovat.

V lednu byl na úřadech práce podán a zpracováván abnormálně vysoký počet žádostí o dávky, úřady přijaly například téměř 300.000 žádostí o příspěvek na mobilitu, celkem bylo vypláceno přes 1,5 milionu dávek. V únoru se budou ještě tyto žádosti zpracovávat, v březnu již MPSV

Pokračování na straně 2



Bezprostředně po jednání Podnikového výboru odborových organizací Úřadu práce ČR se konala tisková konference

Rekreační zařízení Smrk v Libverdě, rok 2012

str. 6 - 7

očekává rutinní provoz. Příští týden bude hotov harmonogram dalšího postupu.

Body, na kterých se MPSV s odbory shodlo:

- Zaměstnanci úřadu práce nebudou postiženi za případné chyby při odeslání dávek, které mohly nastat chybou aplikace.

- Bude přehodnocen počet pracovníků na jednotlivých pracovištích ÚP.

- Zaměstnancům, kteří pracovali přesčas, MPSV jejich úsilí kompenzuje odměnami. Vyplaceny budou z úspor z minulého roku a nijak se nedotknou prostředků určených na letošní mzdy. Přesčasy budou vypláceny v řádu jednotek milionů korun, přesnější čísla budou známa příští týden.

- Do 10. února MPSV zpracuje harmonogram dalšího postupu. Byla vytvořena pracovní skupina tvořená sedmi zástupci MPSV a GR ÚP a dalších sedmi zástupci odborů, která bude dále společně jednat.

PV Úřadu práce ČR:

Výsledky jednání Podnikového výboru odborových organizací OS SOO působících při Úřadu práce České republiky se zástupci MPSV a generálního ředitelství Úřadu práce dne 3. února 2012

1. Do 10. 2. 2012 bude zpracována analýza nápadu jednotlivých agend – analýza vytíženosti obsahující nápad jednotlivých případů na zaměstnance, v analýze bude zohledněna časová náročnost výkonu relevantních obslužných činností zejména na menších pracovištích, zároveň bude obsahovat i zhodnocení podmínek pro výkon sociálního šetření a návrhy dalšího postupu.

2. Práce přesčas bude podle MPSV konána pouze na základě dohody se zaměstnanci, tzn., že nebude nařizována ze strany zaměstnavatele. Odvedená práce přesčas bude proplacena v souladu se zákoníkem práce. Podnikový výbor trvá na tom, aby práce přesčas byla zaměstnancům z důvodu neúplné funkčnosti agendových aplikací ze strany zaměstnavatele vždy nařizována. Za měsíc leden budou vyplaceny mimořádné odměny. Práce přesčas a mimořádné odměny za měsíc leden jsou hrazeny z nespotebovaných výdajů na rok 2011, tzn., že nedojde v této souvislosti ke snížení prostředků na platy

vyčleněných na rok 2012. Další mimořádné odměny pak budou standardně za čtvrtletí, tzn., ve výplatě za měsíc březen.

3. Ke snížení počtu zaměstnanců Úřadu práce a objemu prostředků na platy v dalším období již nedojde. Mohlo by nastat pouze z objektivních důvodů – v případě zásadní změny státního rozpočtu.

4. Do 10. 2. 2012 bude veřejnost informována o výplatních termínech jednotlivých dávek.

5. Do 10. 2. 2012 bude předložen harmonogram dobudování všech agendových aplikací.

6. Zaměstnanci úřadu práce nebudou nijak postiženi za případné chyby při odeslání dávek, které mohly nastat chybou aplikace.

7. Výše uvedené zejména dobudování agendových aplikací a řešení vytíženosti zaměstnanců úřadu práce bude projednáváno pracovní skupinou ve složení sedm zástupců podnikového výboru: Neuman V., Novák A., Prokopová V., Struhová S., Šebelová J, Rulf E., Zemanová Š., a sedm zástupců MPSV a ÚPČR: Vaňasek J., Hošna Š, Kubeša J., Žárský M., Karmazín J., Doktorová H., Brychciová I. Jednání pracovní skupiny se uskuteční 17. 2. 2012 od 10: h, Karlovo nám. 1, Praha 2. Do termínu jednání pracovní skupiny se zástupci odborových organizací působících při úřadu práce zdrží komunikace s médii týkající se otázek, které budou předmětem tohoto jednání.

8. Návrat k původnímu informačnímu systému není podle MPSV možný, neboť by znamenal nové zpracování již jednou zadaných dat do nového systému, tzn. další náklady technické i personální spojené se zpětnou migrací dat.

Tisková zpráva MPSV ČR z 30. ledna 2012

Reakce MPSV na postoj odborů ÚP ČR vůči novému systému výplaty sociálních dávek od 1. ledna 2012

Výtky jedenácti odborových organizací Úřadu práce se zdají být o to méně pochopitelné, že přicházejí den před ukončením výplaty dávek. Naprostá většina úřadů práce již ze sta procent dávky do jednotného výplatního místa zaslala. V tuto chvíli je vyplaceno 99 procent dávek. V absolutních číslech to znamená, že je třeba vyplatit 10-12 tisíc dávek pomoci v hmotné nouzi.

Komplikace byly způsobeny například zvýšeným náporům klientů, který je v lednu na úřadech práce běžným jevem, změnou výpočtu některých priznávaných dávek a také valorizací životního minima, která si vyžádala přepočítání dávek hmotné nouze. I přesto se většina úřadů s těmito komplikacemi dokázala vypořádat, včetně nutnosti osvojit si práci s novým systémem, který je i přes počáteční nedostatky funkční.

„S odborovými organizacemi jsem připraven jednat o pracovních podmínkách zaměstnanců, nikoli však o politických tématech. S příslušnou centrální odborovou organizací o situaci úřadů práce jednání průběžně vedeme, jedno z nich se se uskutečnilo na konci minulého týdne v pátek, další očekáváme během tohoto týdne. Jednání jsou konstruktivní, jednáme o věcných záležitostech. Vyjádření jednotlivých odborových buněk zasílaná médiím nelze bohužel chápat jinak než snahu o to, přizívit se na mediální zájmu,“ říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek.

Stejně jako tomu je u implementace jiných významných ICT projektů, tak i u projektu implementace nové strategické koncepce systémů na úřadech práce je nevyhnutelné nastavení finálních funkčních parametrů během plného provozu. Z těchto důvodů je ze strany jednotlivých dodavatelů v prvních týdnech zajištěna zvýšená podpora a jsou vytvořeny kontaktní týmy, které operativně řeší aktuální provozní požadavky. V žádném případě nelze hovořit o „obrovském problému agendových aplikací“ tak, jak je čistě účelně deklarováno vybranými informatiky a tímto rázně odmítáme požadavek na návrat ke starým agendovým systémům, které neodůvodnitelně zatěžují rozpočet MPSV v posledních letech.

I přesto, že spuštění některých komponentů nové IT infrastruktury nezapomáhala cílená kampaň vedená záměrem zahltit v lednu 2012 úřady práce, s plnou odpovědností a vážností lze prohlásit, že nový způsob výplat přes jednotné výplatní místo je od 2. ledna 2012 plně funkční, a že obslužné moduly na ÚP ČR jsou již zprovozněny nebo postupně zprovožňovány podle harmonogramu tak, aby převzaly funkci modulů dosluhujících.

Funkcionality jednotlivých nových obslužných modulů byly navrženy týmy zkušených pracovníků ÚP v jednotlivých agendách a pokrývají zákonem definovaný rozsah agendové problematiky. Na rozdíl od minulosti vedení MPSV nehodlá akceptovat nekonečnou spirálu vylepšování obslužných modulů za cenu neúměrných finančních investic a dodavatelskou exkluzivitu. Oproti minulosti jsou požadavky na tyto nové systémy jasně definované (a odsouhlasené) a odpovídají potřebám resortu dle platné legislativy.

Viktorie Plívová
vedoucí tiskového oddělení tisková mluvčí

OKsystem reaguje na pomluvy ze strany MPSV

3. 2. 2012

Na brífingu ministra práce a sociálních věcí dne 2. 2. 2012 pan ministr Jaromír Drábek uvedl, že OKsystem jako dosavadní poskytovatel informačních systémů nesplnil své závazky vůči MPSV, konkrétně že doposud nesplnil požadavek na předání dat, který MPSV vzneslo v polovině měsíce listopadu 2011. Dále dne 3. 2. 2012 na tiskové konferenci po setkání odborů s vedením MPSV náměstek ministra pro trh práce pan Karel Machotka uvedl: „... návrat k původnímu dodavateli (OKsystem s.r.o.) není možný, a to jak technicky, tak není možný také z toho hlediska, že největší část problému, kterou máme, máme díky špatné migraci dat, která byla od původního dodavatele a vrátit se tedy k neserióznímu dodavateli není pro nás řešením.“

Důrazně se ohrazuje proti prohlášení vedoucích představitelů Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, ve kterých uvedli, že OKsystem s.r.o. jednak nesplnil své závazky, jednak je neseriózním dodavatelem.

K uvedeným skutečnostem uvádíme:

Představitelé MPSV na podzim 2011 opakovaně tvrdili, že se žádná migrace z dosavadních do nově vznikajících agend nebude provádět. Koncem roku 2011 změnili názor a začali vznášet požadavky na migraci vybraných dat. Všechny zadané požadavky jsme splnili v dohodnutých termínech, což lze doložit předávacími protokoly. Veškeré své závazky jsme v roce 2011, stejně jako ve všech předchozích letech, beze zbytku splnili a MPSV za ně podle uzavřených smluv zaplatilo v plné výši.

Neexistuje tedy žádný důvod k označení společnosti OKsystem za neseriózního dodavatele. Tato pomluva byla zveřejněna dne 3. 2. 2012 v České televizi a ještě tentýž den se šířila dalšími sdělovacími prostředky. Tímto dochází k poškození dobré pověsti společnosti OKsystem a hrozbě následné ztráty zakázek.

Ze sekci

Konference sekce státních zastupitelství ČR

Ve čtvrtek 16. února se v Praze konalo společné jednání členů orgánů odborových organizací sekce státních zastupitelství ČR. Sekce sdružuje zaměstnance státních zastupitelství, soudů, Probační a mediační služby a Institutu pro kriminologii a sociální prevenci. Hosty konference byli JUDr. Lenka Bradáčová, Ph.D., prezidentka Unie státních zástupců ČR, vrchní státní zástupce v Olomouci Ivo Ištvan a ředitel analytického a legislativního odboru Nejvyššího státního zastupitelství ČR JUDr. Miroslav Růžička, Ph.D., a předseda našeho odborového svazu Jan Rovenský.

Předsedkyně sekce JUDr. Nina Brozová shrnula ve zprávě o činnosti především stálé úsilí odborářů o dosažení stejného postavení a ohodnocení státních zástupců a soudců. To je také především cílem připomínek sekce k věcnému záměru zákona o státním zastupitelství, které tento cíl přes proklamace nenaplní. Státní zástupci na rozdíl od soudců mají mít vyjmutu z ústavních práv právo na sdružování v politických stranách a hnutích, stejně tak na rozdíl od soudců by nesměly být členy statutárních orgánů nepodnikatelských subjektů (např. bytového družstva či společenství vlastníků bytových

jednotek). Sekce považuje za nevhodné zrušení vrchních státních zastupitelství vzhledem k existenci vrchních soudů a tradici kopírování organizační struktury soudů organizací státních zastupitelství. Podle sekce by postavení profesní organizace na pracovišti nemělo být větší než postavení odborové organizace a nezdá se potřebné znovuzavedení profesního hodnocení zástupců. Pokud bude zavedeno, je třeba stanovit podrobná kritéria a stanovit možnost přezkoumání.

Nina Brozová ocenila spolupráci s Uní státních zástupců ČR, stálým problémem je odměňování administrativního aparátu zastupitelství, podařilo se prosazovat indispoziční volna. Základním problémem je nízká odborová organizovanost, nutné je mladší odboráře zapojovat do funkcí.

L. Bradáčová označila 10% rozdíl platů zástupců k platům soudců v současné době za maximum možného, problémem jsou příspěvky na literaturu a námetem pro budoucnost je renta namísto navýšení důchodů. Ivo Ištvan kritizoval neodpovídající odměňování odborného aparátu státních zastupitelství. Miroslav Růžička hovořil k věcnému záměru zákona o státním zastupitelství a záměru posílit nezávislost zastupitelství. Jan Rovenský upozornil, že dnes je již jasné, že státní rozpočet na rok 2012 je ne-realistický, tak jak odbory upozorňovaly již v době jeho přípravy. Odměňování platů je, namísto původních 70% tarifní odměna plus 30% nadtarifní složky, dnes ve složení 55% plus 45%, a cílem MPSV je snížit tarifní odměnu třeba až na 40% platu.

Diskuse se věnovala nadbytečné administrativě, různým podmínkám indispozičního volna v rámci zastupitelství, otázkám prospěšnosti členství v odborech a podezření na vyplacení odměn v roce 2010 za neúčast na stávce.

Byl zvolen nový výbor sekce. Z 30 pozvaných delegátů se zúčastnilo 22, zastoupeno tak bylo z 21 základních organizací 15. Úkolem je podle usnesení pro další období sjednotit rozsah indispozičního volna v rámci státního zastupitelství a zabývat se rozšiřováním členské základny a iniciativou mladých odborářů. -dě-



Maléry, které podle ČMKOS rozkládají ČR

Tisková konference ČMKOS 10. února 2012 byla svolána k největším problémům, se kterými se v současné době odbory potýkají. Ty v úvodu představil předseda ČMKOS J. Zavadil. Dále informoval, že bude podána ústavní stížnost na nový výpovědní důvod hrubé porušení léčebného režimu v pracovní neschopnosti.

Předseda OS státních orgánů a organizací J. Rovenský informoval o problémech Úřadu práce ČR v souvislosti se změnou výplatního systému od Nového roku a o jednáních odborů se zaměstnavatelem s cílem normalizovat pracovní podmínky zaměstnanců kontaktních pracovišť a kompenzovat jejich nadměrné pracovní vytížení vzhledem k potížím s nefunkčností nového systému. Za velmi optimistický pohled označil příslib MPSV, že systém bude normálním způsobem fungovat od začátku dubna. K otázce úspor zavedením nového systému upozornil na informaci Martina Procházka

z OKsystemu, který byl dodavatelem systému vyplácení dávek do konce minulého roku, v MF DNES 9. 2. Procházka k informaci MPSV, že OKsystemu platilo 540 milionů ročně, uvedl, že tato částka je více než auditovaný roční obrát firmy OKsystem.

Předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR D. Žitníková informovala, že ministr zdravotnictví vloni slíbil zvýšení platů zdravotnickému personálu a slib nyní nechce dodržet. Zvýšení platů lékařů ve fakultních nemocnicích je kompenzováno snížením úvazků, nejsou obnovovány smlouvy na dobu určitou, důvodem je snížení úhrad od pojistího. Plánována je dostupnost odborné péče do 3 hodin, dostupnost zákroků do 26 týdnů, posuzování „ekonomické výhodnosti léčeni“, rozšíření počtu léků nehraných z pojistění, rozšíření nadstandardů, směřování k dvousložkovému zdravotnímu pojistění, to vše jsou hrozby pro obča-



Předseda OS J. Rovenský po skončení tiskové konference s novináři ČR. OS zdravotnictví a sociální péče bude 21. 2. jednat o situaci s ministrem Hegerem.

Předseda OS KOVO J. Středula hovořil na téma krize a kolektivní vyjednávání v OS KOVO. Přednost mají v současné době ze strany zaměstnavatelů pracovní poměry na dobu určitou, když mzdy zaměstnanců na dobu určitou jsou významně nižší. Zvyšuje se podíl zaměstnanců s nižší než průměrnou mzdou (1. pol. 2011

průměrná mzda 24 828 Kč, medián 20 085 Kč). Velké rozdíly jsou pak mezi regiony.

Expert ČMKOS M. Fassmann vysvětlil, že ČMKOS podporuje rozpočtovou dohodu eurozóny především kvůli hrozbě dopadu na pracovní místa v případě nepodpoření dohody naší republikou.

-dě-

Dotaz: Za jakých podmínek může být zaměstnanci snížen nebo odebrán osobní příplatek? Může se tak stát i z důvodu nedostatku prostředků na platy?

Odpověď: Osobní příplatek je nenárokovou složkou platu, prostřednictvím které může zaměstnavatel ocenit zaměstnance za dosahování nadstandardních pracovních výsledků. V souladu s § 131 zákoníku práce může zaměstnavatel poskytovat zaměstnanci, který dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů, osobní příplatek až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen.

K ocenění práce vynikajícího odborníka, který vykonává práce zařazené do desáté a vyšší platové třídy, lze využít možnosti poskytování osobního příplatku až do výše 100 % platového tarifu stanoveného pro nejvyšší stupeň příslušné platové třídy. Podmínkou je vysoká odbornost a profesionalita, která nemusí být závislá na délce pracovního poměru u příslušného zaměstnavatele.

Postup při zvýšení, snížení nebo odejmutí osobního příplatku není v § 131 zákoníku práce upraven, v konkrétních případech je třeba vycházet z podmínek pro jeho poskytování dohodnutých v kolektivní smlouvě

nebo stanovených ve vnitřním předpisu. Pokud se nezměnily důvody, pro které byl osobní příplatek zaměstnanci přiznán, měl by mu být poskytován osobní příplatek v původní výši. Snížení nebo odejmutí osobního příplatku je opodstatněné pouze na základě zhoršení kvality nebo kvantity vykonávané práce, ke kterému došlo v období od poslední určení výše příplatku.

Pokud dojde k situaci, kdy zaměstnavatel prokazatelně nemá ve schváleném rozpočtu dostatečný objem prostředků na platy, je jednou z možností jak řešit situaci, plošné snížení osobních příplatků. V takovém případě je nezbytně nutné provést snížení osobních příplatků ve stejné procentní výši tak, aby nedošlo k diskriminaci některých zaměstnanců. Jedná se o krajní řešení, kterým lze realizovat stanovené úspory v oblasti platů. Snížení nenárokových složek platu zaměstnanců považují za vhodnější přístup, než jakým je poskytování platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (uplatnění § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů).

Dotaz: Pracuji ve státní správě. Není mi jasné, kterých zaměstnanců se týká nová povinnost odpracovat 150 hodin v roce bez nároku na plat.

Odpověď: V rámci novely zákoníku práce účinné od 1. ledna 2012 došlo v ustanovení § 127, které se týká platu za práci přesčas, k doplnění nového odstavce 3 následujícího znění: "Zaměstnanci, kterému přísluší příplatek za vedení podle § 124, je plat stanoven s přihlédnutím k případné práci přesčas v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce. To neplatí o práci přesčas konané v noci, v den pracovního klidu nebo v době pracovní pohotovosti. V platu vedoucího zaměstnance, který je statutárním orgánem nebo vedoucím organizační složky, je vždy přihlédnuto k veškeré práci přesčas."

Novela zákoníku práce se tak vrací k principům právní úpravy platné do konce roku 2006 s odůvodněním, že stanovení skutečně potřebné délky výkonu práce

přesčas je u vedoucích pracovníků problematické a obtížně prokazatelné. Nově má tedy vedoucí pracovník nárok na úhradu přesčasové práce nebo poskytnutí náhradního volna až po dosažení limitu 150 hodin v příslušném kalendářním roce (s výše citovanou výjimkou). Toto ustanovení platí adekvátně i pro zaměstnance, který zastupuje vedoucího zaměstnance v plném rozsahu jeho řídicí činnosti po dobu delší než 4 týdny a zastupování není součástí jeho povinností (§ 124 odst. 2 písm. b) zákoníku práce).

Pokud se jedná o řadového zaměstnance, má nárok na plat nebo náhradní volno za přesčasovou práci vždy. Za hodinu práce přesčas mu přísluší část platového tarifu, osobního a zvláštního příplatku a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí připadající na 1 hodinu práce a příplatek ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku, a pokud se jedná o dny ne-

pretržitého odpočinku v týdnu, příplatek ve výši 50 %. Ustanovení zákoníku práce variantně umožňuje, aby se zaměstnavatel se zaměstnancem dohodli na poskytnutí náhradního volna místo platu za práci přesčas. Musí se však vždy jednat o vzájemnou dohodu, nikoliv o jed-

nostranné rozhodnutí zaměstnavatele.

Pro úplnost je třeba říci, že právo na plat a příplatek za práci přesčas je vymahatelné pouze za předpokladu, že se jedná o nařízenou nebo dohodnutou práci přesčas (§ 93 zákoníku práce).

Ing. Marie Fabianová

Otázka: Jak bude fungovat zavedení moderačního práva soudu (možnost snížit) při určení výše nároku na náhradu mzdy (platu) za dobu přesahující 6 měsíců - § 69 novelizovaného zákoníku práce?

Odpověď: Moderační právo soudu – moderovat – tedy upravit povinnost zaměstnavatele vyplatit náhradu mzdy neplatně propuštěnému zaměstnanci bylo v zákoníku práce zakotveno do jeho novely platné od 1. 1. 2007 a to v § 61 odst. 2. Do zákoníku práce se vrátilo v § 69 prakticky ve stejném znění. Výjimkou je pouze skutečnost, že soud již má právo pouze náhradu mzdy snížit, nemůže jí tedy nepřiznat vůbec. Podle výše uvedeného paragrafu soud při svém rozhodování přihlédne zejména k tomu

- zda byl zaměstnanec mezitím jinde zaměstnán,
- jakou práci tam konal,
- jakého výdělku dosáhl,
- nebo z jakého důvodu se do práce nezapojil.

Jak jsem již zmínil, moderační právo se do zákoníku práce vrací po několika letech zpět. Nejedná se tedy o zcela nový institut práva. Lze tedy předpokládat, že soudy se budou ve svém rozhodování řídit judikaturou, která již byla v této oblasti vytvořena např. rozhodnutím Nejvyššího soudu z 14. 1. 2009 sp. zn. 21 Cdo 5077/2007, resp. rozsudkem Nejvyššího soudu ze dne 17. 12. 2003, sp. zn. 21 Cdo 1103/2003.

Nejvyšší soud ve věci snížení náhrady mzdy již dříve dovodil, že základními hledisky, které soud musí při rozhodování o snížení mzdy vzít v úvahu, jsou zejména skutečnosti, zda se zaměstnanec zapojil, nebo mohl zapojit, do práce v místě, kde konal výkon práce dle své pracovní smlouvy nebo rovnocenném místě, např. v místě bydliště nebo místě, které je z hlediska dojíždění výhodnější než místo, kde původně pracoval. Stejně tak soud musí posoudit, zda zaměstnanec vykonával, nebo mohl vykonávat, práci, která odpovídá druhu práce, kterou dle původní smlouvy vykonával, nebo je jí rovnocenná nebo je, či by byla, pro zaměstnance výhodnější, a jakou mzdu za vykonanou práci obdržel, nebo by mohl obdržet, kdyby tuto práci vykonával.

Jinými slovy ke snížení náhrady mzdy může soud přistoupit jen tehdy, je-li možné po zhodnocení všech okolností případu dovodit, že se zaměstnanec zapojil, nebo mohl zapojit do práce u jiného zaměstnavatele za podmínek rovnocenných nebo dokonce výhodnějších než měl při výkonu práce podle pracovní smlouvy u zaměstnavatele, který s ním neplatně rozvázal pracovní poměr.

Přitom je třeba zdůraznit, že k tomuto snížení náhrady mzdy může dojít až od sedmého měsíce ode dne, kdy zaměstnanci tento nárok vznikl. Prvých šest měsíců tuto náhradu mzdy snížit nelze a je zcela nerozhodné, zda se zaměstnanec do práce u jiného zaměstnavatele zapojil, nebo jaký měl jiný výdělek, a v jaké výši.

Soud ze své pravomoci sám o snížení náhrady mzdy nerozhodne. Učiní tak pouze na návrh dotčeného zaměstnavatele. To v praxi znamená, že důkazní břemeno, že náhrada mzdy má být zaměstnanci snížena, nese zaměstnavatel, který musí dokázat, že toto snížení je oprávněné.

Soudy budou moci na návrh zaměstnavatele aplikovat moderační právo teprve na spory, které byly zahájeny po 1. 1. 2012. Sporů zaměstnanců se zaměstnavateli o náhradu mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru, které jsou „v běhu“, se tedy moderační právo soudu netýká.

JUDr. Pavel Sirůček



European Trade Union Confederation (ETUC) Confédération européenne des syndicats (CES)

Generální tajemnice ETUC se sešla s předsedou řeckých odborů GSEE

Ve světle kritického vývoje situace v Řecku navštívila Bernadette Ségol, generální tajemnice ETUC, předsedu řecké odborové organizace GSEE, Yannis Panagopoulou. Předseda GSEE seznámil B. Ségol s nejnovějšími úspornými opatřeními uvalenými na Řecko kvůli bezhlavému tlaku a zastrašování ze strany Trojky (EU, Evropská centrální banka a Mezinárodní měnový fond). Pan Panagopoulos vysvětlil poslední kroky GSEE na evropské a mezinárodní úrovni včetně obrácení se na Mezinárodní organizaci práce (ILO) a Evropský parlament (EP). GSEE napsala dopis předsedovi EP, ve kterém ho vyzývá k podniknutí kroků proti úsporným opatřením, které porušují základní principy zakotvené v evropských smlouvách a Listině základních lidských práv.

Generální tajemnice ETUC odsoudila nový nepřijatelný úsporný balíček, který s totálním pohrdáním dosavadních ekonomických a sociálních dopadů demontuje pracovní instituce, a vyvrací celý rámec kolektivního vyjednávání. Tato situace znamená ztrátu minimální ochrany pracovníků, když sráží minimální mzdu o 22 %, snižuje státní a doplňkové penze a připravuje o práci tisícovky pracovníků ve veřejném sektoru. Ve stejné chvíli dochází i k prodeji státních aktiv, což spolu s výše uvedenými faktory vede ekonomiku hlouběji do recese a výrazně tak testuje sociální kohezi. B. Ségol řekla, že tento úsporný plán nenabízí řeckému lidu žádnou perspektivu zotavení, a rovněž vyjádřila obavy nad očividnou lhostejností nad varováním sociálních partnerů, kteří došli ke společnému závěru, že snižování mezd a deregulace pracovního trhu nezvyší konkurenceschopnost řecké ekonomiky. Ekonomicky nevhodné a sociálně neudržitelné podmínky uvalené na Řecko rovněž vytvářejí vážné problémy s ohledem na respektování fundamentálních principů a hodnot EU. ETUC potvrdil svou plnou solidaritu a podporu GSEE ve všech krocích při obraně práv a mezd pracovníků.

Při setkání evropských představitelů proběhla v Belgii generální stávka



Na obrázku odboráři předvádějí, jak finančníci v současnosti formují vládní politiku a neberou ohledy na běžné pracovníky. Ve své první generální stávce od roku 1993 protestovaly belgické odbory proti úsporným opatřením při příležitosti setkání evropských představitelů na summitu v Bruselu. Zasažena byla doprava včetně vysokorychlostních vlaků. Ostatní veřejná doprava byla výrazně omezena s tím, že nejezdily tramvaje, autobusy ani metro. Stávkovali i poštovní pracovníci a zavřený zůstal i jeden z největších evropských přístavů v Antverpách. Belgické odbory protestují proti vládním plánům na úsporu 11,3 mld. EUR včetně zvýšení věku pro odchod do důchodu.

Bílá kniha o penzích: Neuspokojivá a neadekvátní reakce na obavy současných a budoucích penzistů

Po několika odkladech zveřejnila Evropská komise Bílou knihu ohledně penzí. Pro Evropskou odborovou konfederaci (ETUC) je tento dokument obsahující klíčové studie, výzkum a motivaci k reformám pro členské státy, neuspokojivý. Nový penzijní systém nenaplní ani očekávání, ani potřeby současných a budoucích penzistů. Analýza v Bílé knize poukazuje především na rostoucí váhu výdajů na penze a dává dva recepty:

- Zvýšení důchodového věku ve veřejném penzijním systému – bez toho, aby byla vzata v úvahu náročnost některých povolání a fakt, že ani nyní přibližně 50 % pracovníků nikdy důchodového věku nedosáhne.

- Rozvoj soukromých penzí - který nebere v úvahu dopady finančních krizí, které snižují rezervy těchto fondů, ani nepočítá se zhoršující se zaměstnaností, kdy pracovníci nemají prostředky na spoření peněz v privátních fondech.

Claudia Menne, konfederáční tajemnice ETUC, k tomu řekla: „ETUC je zklamán tím, že v tomto dokumentu není nic řečeno o tom, jak posílit veřejné penzijní systémy, které jsou založeny na mezi generáční solidaritě, a které jsou nejlépe schopné zajistit příjem pro penzisty. Pro ETUC představuje posílení penzijních systémů zvýšit jejich zdroje s tím, že prioritou by měly být investice podporující růst a rozvíjení kvalitní zaměstnanosti, to znamená žádná nejistá pracovní místa a adekvátní mzdy.“ Priority ETUC pro odvážný plán na sociální zotavení založený na kvalitních pracovních místech a spravedlnosti, jsou nyní oprávněnější než kdy jindy. ETUC tyto priority s ohodláním potvrdí i při schůzce Evropské rady plánované na 29. února.

Belgie: Evropská rada podporuje právo na stávku

ETUC spolu se svými belgickými pobočkami CSC, FGTB a CGSLB zahájila kolektivní stížnost v roce 2009 před Evropským výborem pro sociální práva a Evropskou radou. Stížnost je mířena proti praktikám právních zásahů do využívání práva na stávku. Evropský výbor pro sociální práva včera na tuto stížnost reagoval, když zveřejnil své stanovisko, ve kterém jasně uvedl následující:

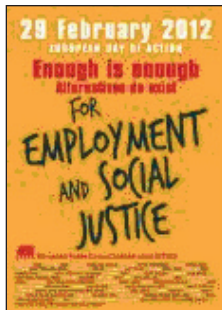
- zásah soudu v kolektivní akci je na místě pouze, když se týká ochrany občanů před užitím násilí stávkujícími odboráři nebo při ochraně práva pracovníků neúčastnit se stávky;
- belgické právo vždy nesplňuje výše uvedené restriktce;
- procedura soudního příkazu v současnosti nenabízí dostatečnou procedurální ochranu.

ETUC vyzývá Evropský výbor pro sociální práva, aby zajistil, že využití práva na stávku bude v budoucnu ještě lépe chráněno.

29. únor 2012: Evropský den akce

Už je toho dost! Existují alternativy. Pro zaměstnanost i sociální spravedlnost.

Ve spolupráci se svými pobočkami se ETUC na 29. února v předvečer zasedání Evropské rady rozhodl zorganizovat evropský odborový den. Evropské odborové hnutí chce evropským představitelům předat důrazný vzkaz: „Už je toho dost! Existují alternativy pro úspory. Zaměstnanost a sociální spravedlnost patří na špičku evropských priorit“. Reakcí na krizi, pro kterou existuje univerzální politický konsensus napříč celou Evropou, jsou úspory a rozpočtová disciplína. Snižování mezd a sociální ochrany, útočení na mechanismy kolektivního vyjednávání a vytváření ultraflexibilních zaměstnaneckých dohod jsou tou jedinou nabídkou budoucnosti, kterou nám nabízí neoliberální ideologie. 30. ledna se na evropském summitu objevily další detaily nové mezinárodní dohody o úsporách, která přinese vládám sankce při hospodaření s veřejným deficitem. Tato smlouva, která bude zřejmě schválena na dalším zasedání Evropské rady během 1. a 2. března, zasazuje rozpočtovou disciplínu do základů a hrozí, že stáhne Evropu zpět do recese. Proto plánují evropské odbory mobilizaci na 29. února napříč celou Evropou, aby zdůraznily, že existují i jiná řešení než fiskální disciplína. Potřebujeme plán na zotavení zaměstnanosti a udržitelného růstu. Protesty budou zahrnovat shromáždění před budovou Evropské rady nebo také návštěvu předsedy Evropské komise José Manuela Barroso nebo předsedy Evropské rady, Hermana Van Rompuye.



-pm-

NOS - Noviny odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz.

OSSOO
a organizací
Odborový svaz státních orgánů

Rekreační zařízení "SMRK" v Lázních Libverda roce 2012 provoz bude zahájen 31. března!

Lázně Libverda leží v nadmořské výšce 424 m v libereckém regionu, v jedné z malebných kotlin, která uzavírá severní svah Jizerských hor a horský masiv Smrk. Jsou vzdálené 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V krásném okolí je mnoho zajímavých cílů pro vycházky a výlety. Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým rekreačním a poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského potoka i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury Liberec s botanickou a zoologickou zahradou, Ještěd s vyhlídkovou restaurací, Jablonec nad Nisou, známý výstavami skla a bižuterie. Lázně obklopují jehličnaté lesy, které spolu s podhorskou polohou udávají jejich klimatický charakter. Léto je mírné a bez velkých veder, podzim suchý a teplý. V zimě ideální podmínky pro lyžaře běžkaře (upravená stopa pro běžky), pro sjezdače Bedřichov, Janov n. Nisou, Ještěd. Místo je vhodné i pro cykloturistiku vzhledem k upraveným tratím (jízdni kolo s sebou, možnost úschovy). Zákaz pobytu s domácími zvířaty.

Zajišťuje na OS pí R. Strnadová, která vám na podkladě předběžné telefonické objednávky zašle tiskopis závazné objednávky, nebo využijte tiskopis uveřejněný ve vydání NOS 4/2012.

Provoz v rekreačním středisku OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR "SMRK" vám nabízí příjemnou dovolenou příp. lázeňský pobyt v pěkném prostředí a dobrých klimatických podmínkách. Rekonstruované rekreační zařízení "SMRK" (vzdálené 500 m od lázeňského centra) je umístěno v zahradě, pro děti hřiště s houpačkami, prolézačkou a pískovištěm, antukové hřiště na tenis, odbíjenou, nohejbal, venkovní stůl na stolní tenis, možnost posezení u krbu. Koupání - umělé koupaliště v Hejnicích (3 km), v Raspenavě (6 km), nově otevřený bazén v Novém Městě p. Smrkem (5 km).

Rekreační středisko lze využívat k:

- rekreačnímu pobytu (bez lázeňských služeb)
- ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda, a.s. (zpravidla 3týdenní léčba)
- rekreačnímu pobytu spojenému s krátkodobou léčebnou (rehabilitační) péčí.

UBYTOVÁNÍ

V budově rekreačního střediska je 11 pokojů s 35 lůžky ve 3 nadzemních podlažích. Pro odborový svaz je vyčleněno 5 pokojů s následující lůžkovou kapacitou:

- 3 x 2lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko)
- 1 x 3lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko)
- 1 x 4lůžkový pokoj.

Všechny pokoje jsou vybaveny vlastním sociálním zařízením -WC, sprchový kout, umyvadlo a TV.

Cena za ubytování v roce 2012

Týdenní poukaz pro člena OS a jeho rodinné příslušníky je dotován z podpůrného a sociálního fondu OS. Zúčastní-li se rekreace nečlen OS (příbuzní člena OS, ostatní zájemci), není mu poskytována dotace a cena poukazu je vyšší.

Platba poukazu se provádí OS převodním příkazem nebo složenkou na základě faktury vystavené OS. Po zaplacení obdrží žadatel poukaz včetně informací k pobytu.

Členové OS státních orgánů a organizací a jejich rod. přísl. (manžel-ka, druh-žka a jejich nevýdělečně činné děti)						
Pobyt	sezona VII. a VIII. měs. + vánoční				mimo sezonu	
	lůžko den	týden	přistýlka den	týden	lůžko den	přistýlka den
rekreační- bez láz. péče	170,-	1190,-	150,-	1050,-	140,-	980,-
spojený s láz. péčí	140,-	980,-	120,-	840,-	140,-	980,-
víkend (1-3 noci)	570,-		510,-		420,-	
Nečlenové OS (výdělečně činné děti člena OS, babička, vnuci apod.) Ceny stejné po celý rok - sezona i mimosezona						
Při týdenním pobytu	lůžko 190,- Kč/den přistýlka 170,- Kč/den		Víkend (1-3 noci)		lůžko 630,- Kč přistýlka 570,- Kč	

STRAVOVÁNÍ není v rekreačním zařízení zajištěno, k dispozici je moderně vybavená kuchyně (sporáky, kuchyňské linky s nádobím - každá rodina svoji uzamykatelnou skříňku, mikrovlnka, varné konvice, ledničky). Ke stolování je určena jídelna, která zároveň slouží jako společenská místnost s televizorem. Stravování lze zajistit v a. s. Lázně Libverda již při objednávce pobytu u OS (možno i jednotlivá jídla) nebo osobně až při příjezdu na rekreaci v hotelu Nový dům.

Ceny stravování v a. s. Lázně Libverda pro rok 2012: Formy podávání stravy bufetová.

V případě, že si zájemce objednal službu "kompletní rekondiční ambulanti s celodenní stravou" - cena za 1 den stravování formou plné penze činí 350,- Kč

V případě, že si zájemce objedná služby odděleně: cena za jednu snídani činí 80,- Kč
cena za jeden oběd činí 160,- Kč
cena za jednu večeři činí 160,- Kč.

Jednotlivé ceny se mezi sebou sčítají dle požadavku odběratele.

Je možné se stravovat v restauraci Valdštejn v areálu lázní, obědy, večeře. Stravování v této restauraci odborový svaz nezajišťuje, tzn. bez objednávky, platby účastníkem v hotovosti.



Veškeré informace o pobytu podává a objednávky přijímá:
pí Renata Strnadová, tel. 224 142 474, fax 224 142 470, e-mail: strnadova.renata@cmkos.cz
OS státních orgánů a organizací, Senovážné nám 23, 110 00 Praha 1, http://statorg.cmkos.cz

DOPRAVA

Dopravu si zabezpečuje každý účastník sám. Příspěvek OS na jízdné je součástí dotace zahrnuté v ceně poukazu. Do Lázní Libverda je autobusové spojení z Liberce, zastávka Lázně Libverda obratiště, asi 150 m od rekr. střediska. Pro osobní auta rekreatantů je vyhrazeno parkoviště přímo v objektu RS.

INFORMACE PRO ZÁJEMCE O LÁZEŇSKOU LÉČBU

Hlavními léčivými zdroji, které založily slávu lázní už v dávné minulosti jsou prameny minerálních vod, které se již v 18. stol. řadily "po bok pramenů karlovarských a bílinských" s "blahodárnými účinky na mozek a nervovou soustavu, na dodávku životního popudu, povzbuzení ducha, rozšíření příjemného tepla v celém těle, urychlení oběhu krve, zrychlení tepu, oživení činnosti tělesných orgánů, zvýšení činnosti nervů a odstranění nepořádku v nervovém systému". Minerální prameny jsou hydrogenouhličitanohořečnatého typu se zvýšeným obsahem kyseliny křemičité. Jsou hypotonické a studené. Průměrný obsah kyslíčnanu uhličitého je 2400 mg/l. Prameny se využívají k přípravě léčivých koupelí i k pitným kúram.

Indikace II., VI., VII., IX. - srdeční a cévní choroby, nemoci pohybového ústrojí, duševní poruchy. Léčebné procedury jsou poskytovány pouze v rozsahu chorob uvedených v indikačním seznamu. Léčebné procedury pro jiné typy se neposkytují.

Krátkodobé léčebné (rehabilitační) pobyty v Lázních Libverda

Léčebný program č. 1 „program senior“: procedury - uhličité koupele, bylinná koupele, klasická masáž, vlnitý vějíř, biolampa, tepelný obklad - fango, olejová masáž, cvičení v bazénu.

Léčebný program č. 2 „program fit“: procedury - bylinná koupele, skotský střík, střídavé nožní koupele, podvodní masáž, tepelný obklad - fango, olejová masáž, klasická masáž, biolampa, tenis/fitness*.

Léčebný program č. 3 „kardioprogram“: procedury - uhličité koupele, klasická masáž, vlnitý vějíř, střídavé nožní koupele, inhalace, fitnesscentrum, olejová masáž.

Léčebný program č. 4 „sportovní program“: procedury - peloidní obklad, olejová masáž, skotský střík, bylinná koupele, bazén + sauna, rotoped, tenis/fitness*.

*v případě špatného počasí se využití tenisových kurtů nahrazuje využitím fitnesscentra

V souladu se sociálním programem OS byla uzavřena dohoda mezi a. s. Lázně Libverda a OS o poskytování krátkodobých léčebných pobytů. V návaznosti na tuto dohodu je nezbytné, aby zájemci postupovali následovně:

* nejméně 35 dní před předpokládaným nástupem zašlou závaznou objednávku pí Strnadové (OS Praha tel. 224 142 474), v níž uvedou délku pobytu a zda mají zájem o zajištění stravování přímo v lázních (lze si objednat i jednotlivá jídla, např. jen obědy nebo večeře na určité dny),

* na léčebné úkony a příp. stravování obdrží účastník zvláštní poukaz,

* rehabilitační (rekondiční) pobyty začínají procedurami vždy v pondělí a jsou prováděny 6 dnů v týdnu, tj. i v sobotu. Lze si objednat i pobyty delší,

* rehabilitační pobyty se poskytují celoročně s výjimkou technické přestávky v lázních, která je zpravidla od 15. 12. do 23. 1. následujícího roku.

Cena za 1 den rehabilitační péče (2-3 procedury) činí 389,- Kč.

Příspěvková lázeňská péče

OS sděluje členům, jimž vznikl nárok na příspěvkovou lázeňskou péči a pokud indikace léčby odpovídá indikačnímu seznamu Lázní Libverda, že mohou využít možnosti ubytování v rekreačním středisku SMRK. OS dohodl s vedením Lázní Libverda, že zájemci, kteří nebudou požadovat ubytování v Lázních, ale v našem RS SMRK, sdělí toto svému lékaři, který jim vystavuje návrh na lázeňskou péči.

Pro ubytování a stravování platí stejné zásady ohlášení zájmu jako u krátkodobých léčebných pobytů.

Odborový svaz státních orgánů
organizací, Senovážné nám. 23,
110 00 Praha 1

Smrk, Lázně Libverda

V R A Ť T E O B R A T E M
OS stát. orgánů a organizací
pí Strnadová, tel. 224 142 474,
fax 224 142 470

Veškeré informace k pobytům, cenám za ubytování byly zveřejněny v NOS č. 4/2012 - web stránky OS "rekreace"

Z Á V A Z N Á O B J E D N Á V K A - rok 2012

Jméno a příjmení _____ nar. _____

Bydliště _____ PSČ _____

Zaměstnavatel _____

(pracoviště) _____ tel. číslo _____ e-mail _____

(u rehabilitační péče a stravování uveďte údaje všech osob)

Jméno a příjmení _____ nar. _____

UBYTOVÁNÍ v RZ "SMRK"

I./A REKREAČNÍ POBYT (nástup a ukončení pobytu v sobotu)

I./B VÍKEND 1-2-3 noci

Délka pobytu: v termínu od - do _____ tj. počet týdnů _____

Počet účastníků: celkem _____ z toho: členů OS a jejich rod. příslušníků (manžel/ka, _____
druh/žka, nevýdělečně činné děti)
nečlenů OS (vnuk, babička apod.) _____

II. PŘÍSPĚVKOVÁ LÁZEŇSKÁ LÉČBA v Lázních Libverda, a.s., s ubytováním v RZ

Počet účastníků _____ od _____ do _____ , tj. týdnů _____ indikace č. _____

III. REHABILITAČNÍ (REKONDIČNÍ) PÉČE v Lázních Libverda, a.s., s ubytováním v RZ

Cena za 1 den rehabilitační (rekondiční) péče v roce 2012 činí: 389,- Kč

Počet účastníků: _____ Počet dnů pro 1 účastníka: _____ indikace č. _____ léčebný program č. _____

STRAVOVÁNÍ v jídelně Lázní Libverda, a.s., při ubytování I., II., III.

								NEVYPLŇUJTE	
cena r. 2012	plná penze	odděl.	zakroužkujte	ve dnech		tj. dnů	počet osob	jídel celk.	Kč
Snídaně	70,-	80,-	ANO - NE						
Oběd	140,-	160,-	ANO - NE						
Večeře	140,-	160,-	ANO - NE						
Celkem	350,-			c e l k e m					

Způsob platby:

Žádám o vystavení faktury na zaměstnavatele: (uveďte název a adresu, vč. PSČ)

Žádám o zaslání složenky ANO - NE (zakroužkujte)

Platbu provedu převodem ze svého účtu ANO - NE (zakroužkujte)

_____ podpis žadatele, datum

_____ členství v ZO a správnost údajů potvrzuje razítko a podpis ZV