

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 57

Praha
4. března 2012

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Na URL a e-mailové adresy uváděné v PDF dokumentu se připojíte kliknutím.
Plnobarevná verze na <http://statorg.cmkos.cz>

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Ze sekcí

Vedení sekce veřejné správy

Ve čtvrtek 1. března jednalo v Praze vedení sekce veřejné správy našeho odborového svazu. Host jednání, předseda OS J. Rovenský informoval o postojích odborů k vládou navrhovaným úsporným opatřením pro rok 2012 a 2013, připravované aktualizaci agend státní a veřejné správy a záměru vytvořit společný zákon pro státní úředníky a úředníky územních samosprávných celků. Dále shrnul dosavadní postup odborového svazu ohledně problematických pracovních podmínek zaměstnanců Úřadu práce ČR po reorganizaci a zavedení nového systému výplaty dávek. Cílem je, aby za chybně realizované výplaty při nefunkčním kontrolním systému nebyli postihováni zaměstnanci. Problematický je systém hodnocení zaměstnanců, když je již předem procentuálně určeno, kolik pracovníků může být zařazeno mezi nejlepší. Odborový svaz chce, aby se k posouzení funkčnosti softwaru výplaty dávek vyjádřili nezávislí odborníci. J. Rovenský dále konstatoval, že sice Ministerstvo práce a sociálních věcí zveřejnilo obchodní smlouvy na provoz

systému výplat, ale bez příloh, která obsahují konkrétní údaje.

Další část jednání vedení patřilo přípravě výjezdního zasedání výboru sekce. To se uskuteční ve dnech 24. – 26. května 2012 v Ústí nad Orlicí. Jeho součástí bude tradiční setkání s funkcionáři základních a místních odborových organizací veřejné správy z regionu.

V diskusi upozornila I. Jochová, že by se stávající odborové organizace při krajských úřadech měly zvláště snažit posílit svou členskou základnu a své postavení před blížícími se volbami do zastupitelstev krajů. Dále bylo v diskusi upozorněno na končící termín odevzdání ročních výkazů základními organizacemi, nutnost dodržovat povinnosti odvodu z členských příspěvků, a dále na skutečnost, že některé základní organizace v rozporu s právem používají identifikační číslo odborového svazu namísto, aby si vyfídily přidělení IČ, nápomocny jsou jim v tom na požádání pracovníci informačních a poradenských center odborového svazu.

-dě-

V pátek 2. března opět jednaly odbory s MPSV a generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR

Problémy na úřadech přetrvávají a stále nejsou vytvořeny standardní podmínky pro zaměstnance úřadů práce. Zaměstnanci upozorňují opakovaně na problémy s počítačovými programy. Situaci se nadále věnují média, například www.idnes.cz, přestože pracovníci Úřadu práce mají zákaz hovořit s novináři a situaci ventilovat vně úřadu.

Řešením problémů je mj. používání tužky a papíru, jak poradil 26.

ledna interním dopisem ředitel odboru koncepcí trhu práce MPSV Štefan Duháň, otevřít starý program, vypsát si na kus papíru historii zaměstnání dotyčného uchazeče, pak otevřít novou aplikaci a opakovaně zadat. Díky papíru, tužce a také přesčasům se tak problémy téměř netýkají klientů.

MPSV před měsícem slíbilo, že chyby v procesu vyplácení sociálních dávek a podpory v nezaměstnanosti budou odstraněny do konce

března. Část úředníků však nápravě do měsíce nevěří. Předseda podnikového výboru odborových organizací při Úřadu práce ČR Vlastimil Neuman: "Jsme přesvědčeni, že termín není reálný, protože chyb je tolik, že řada dílčích modulů aplikací ani nezačala fungovat. Dílčí problémy se od letošního ledna podařilo odstranit. Pak se ale objevily další chyby, které vrací část oblastí o krok nazpátek."

Odbory připravily osmnáctistránkový materiál popisující konkrétní problémové situace, se kterými se tisíce zaměstnanců potýkají každý den. Ten byl mj. předmětem jednání společné pracovní skupiny odborů a zaměstnavatele v pátek 2. března. Zaměstnavatel podle odborů hodnotí situaci jako v celku příznivou, protože především sleduje jako rozhodující uskutečnění výplat dávek. Odbory poukazují na to,

že nadále zaměstnanci musí při případné nefunkčnosti systému hledat náhradní pracovní postupy a jejich pracovní zatížení je, pokud chtějí splnit pracovní úkoly, stále neúnosně vysoké.

Odbory nemohou přijmout kritiku ze strany zaměstnavatele za vystupování v médiích, které aktivně oslovují odborové funkcionáře. Obhajoba pracovních podmínek je jejich úkolem a cílem vystupování v médiích není nic jiného než prosazování jejich standardní úrovně.

Příští schůzka pracovní skupiny se bude konat 16. března. Ještě před tím se seje 13. března podnikový výbor odborových organizací při Úřadu práce ČR, který zhodnotí situaci a přijme další postup.

-dě-

Tisková zpráva MPSV k jednání na straně 2

ČMKOS ke shodě ekonomických ministrů na zmrazení výdajů rozpočtu: Ekonomičtí ministři ztratili soudnost a rozum

ČMKOS se domnívá, že závěry, na kterých se dnes (27. 2. 2012) shodli ekonomičtí ministři, ukazuje na hrubý problém v oblasti veřejných financí, do kterého Českou republiku přivedla nezodpovědná rozpočtová a daňová politika vládnoucích koalic od roku 2006. Usvědčujícím důkazem je i ta skutečnost, že k dosažení snížení schodku státního rozpočtu o 30 miliard korun v roce 2014 se musí zvýšit příjmy a seškrtnat výdaje o 90 miliard korun. Tato politika je bezvýhodná, k prosperitě se nelze proškrtnat. ČMKOS se domnívá, že dovede ČR k likvidaci veřejných služeb a snížení životní úrovně zejména důchodců a rodin s dětmi. Asociální opatření prezentovaná v tiskové zprávě, jako je například zastavení valorizace důchodů či zvyšování DPH na 20 % budou opět promrhána na úkor většiny občanů ČR.

ČMKOS vyzývá vládu aby přijala 2 zásadní opatření:

1. Zastavila důchodovou reformu - zavedení soukromého důchodového spoření, které bude mít za následek další zvýšení dluhu státního rozpočtu.

2. Přehodnotila tempo snižování státního dluhu.

ČMKOS je připravena pomoci vládě při hledání prorůstových opatření, která mohou být nyní jediným nástrojem ke snížení deficitu veřejných financí. Zároveň ČMKOS vyzývá vládu, aby jí byl předložen oficiální materiál a mohla se k němu podrobněji vyjádřit.

27. 2. 2012 Jaroslav Zavadil, předseda ČMKOS

V pátek 2. března se v Praze v Domě odborových svazů konala tisková konference s tématem **Proč nesmyslným šetřením státní finance zchudnou**. Novou ekonomickou kritickou analýzu představ koaliční vlády o šetření v letošním roce a především v letech 2013-2014 představili předsed-

da ČMKOS J. Zavadil a makroekonomové ČMKOS M. Fassmann a J. Ungerman. ČMKOS označila ve stanovisku materiál pro jednání ekonomických ministrů jako zatím nejdůležitější ekonomický dokument letošního roku

-dě-

Výťah z 12stránkové analýzy na str. 4

VÝSLEDKY JEDNÁNÍ PRACOVNÍ SKUPINY ZÁSTUPCŮ MINISTERSTVA PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ, ÚŘADU PRÁCE ČR A ZÁSTUPCŮ ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ ÚŘADU PRÁCE ČR DNE 2. 3. 2012

1. MPSV se v úvodu jednání důrazně ohradilo proti způsobu dosavadní komunikace zástupců odborů. Jedním z důležitých výsledků předchozích jednání bylo ustanovení společné pracovní skupiny, která má řešit situaci na Úřadu práce ČR. Přenesením diskuse do médií a předávání podkladů na jednání prostřednictvím tisku není způsob, kterým spolu jednají partneri.
2. MPSV se dále ohradilo vůči obsahu sdělení, který rozesílají zástupci odborů veřejnosti. MPSV považuje odborovou organizaci za důležitého a také odborného partnera. Materiál, který rozeslali zástupci odborů veřejnosti, je však důkazem opaku. Jde o kompilát několika desítek textů. **Více jak polovina „připomínek“ není pravdivá** nebo reaguje na skutečnost **odrážející stav v lednu**. Jako příklad lze uvést vyplácení příspěvku zaměstnavatelům osob se zdravotním postižením. Tento příspěvek je vyplácen pravidelně vždy ve druhé polovině každého čtvrtletí. Stejně je tomu tak i dnes, kdy příspěvek průběžně vyplácíme. Další velká část připomínek **požaduje zavedení funkcionalit, které jsou nadbytečné nebo jsou dokonce v rozporu se zákonem**. Jako příklad lze uvést uvádění čísla občanského průkazu. Tento údaj není identifikačním údajem a Úřad práce ČR nemá ze zákona oprávnění takový údaj shromažďovat.
3. V průběhu jednání byly projednány otázky týkající se připomínek odborů k jednotlivým aplikacím, materiál k vytiženosti jednotlivých pracovišť Úřadu práce ČR a některé pracovní právní otázky. V závěru byl také dohodnut další postup.
4. Další schůzka se uskuteční za 14 dní 16. 3. 2012. Předmětem jednání bude zejména jednání o analýze vytiženosti (Úřad práce ČR připraví rozšíření o další kritéria) a aktuální informace o stavu agentových aplikací. MPSV věří, že další jednání budou již probíhat standardní cestou.

Viktorie Plířová, vedoucí tiskového oddělení a tisková mluvčí

Výpovědi pro odborové funkcionářky „jdou k soudu“

Zákoník práce vyžaduje k výpovědi dané členovi orgánu odborové organizace, který u zaměstnavatele působí, nebo k okamžitému zrušení jeho pracovního poměru ze strany zaměstnavatele předchozí souhlas odborové organizace. Pokud odborová organizace předchozí souhlas k výpovědi odmítne udělit a zaměstnavatel ji přesto zaměstnanci – odborovému funkcionáři dá, je výpověď ze zákona neplatná a je na zaměstnanci, aby uplatnil u příslušného soudu neplatnost výpovědi.

A protože Lenka Špitová a Zdenka Vicianová z kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR v Litoměřicích dostaly výpověď pro nadbytečnost a zaměstnavatel k výpovědím nejenže neměl potřebný souhlas odborové organizace, ale dokonce i „zapomněl“ požádat odborovou organizaci o projednání výpovědi, dostane se tato záležitost před soud. Obě paní při tom využijí právní zastoupení u soudu poskytnuté podle řádu právní pomoci našim odborovým svazem.

-dě-

Porada předsedů pražských organizací veřejné správy

V úterý 28. února se v Praze konala porada předsedů odborových organizací sekce veřejné správy z Prahy spojená se seminářem k novele zákoníku práce a ke kolektivnímu vyjednávání pro funkcionáře i z dalších odborových organizací našeho odborového svazu. Jednání předsedů, které vedla regionální zástupkyně sekce O. Šrámková, byli přítomni předsedkyně sekce A. Gaňová a předseda OS J. Rovenský. Předseda OS k aktuální činnosti svazu se zmínil o situaci v Úřadu

práce ČR a o blízkém se termínu mimořádného jednání tripartity 23. 3. 2012.

V rámci semináře JUDr. R. Pospíšil a Mgr. A. Odvalil informovali např. o změně kompetence odborové organizace ohledně neomluvené absence, o změně určování čerpání dovolené, o povinnosti odborové organizace na vyžádání zastoupit vůči zaměstnavateli ve věci stížnosti nečlena odborů, o rozpisech pracovní doby, o odvolání z vedoucí funkce a o přesčasové práci.

-dě-

ČSSD dá výpovědi pro porušení léčebného režimu k Ústavnímu soudu

Poslanecký klub sociální demokracie na základě iniciativy Českomoravské konfederace odborových svazů v březnu podá k Ústavnímu soudu kvůli novému ustanovení zákoníku práce umožňujícímu dát výpověď zaměstnanci, který porušil léčebný režim. Ve středu 22. února to na tiskové konferenci oznámil

předseda ČSSD Bohuslav Sobotka. Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Jaroslav Zavadil na tiskové konferenci upozornil, že tento nový výpovědní důvod nedoporučovala ani legislativní rada vlády v době přípravy novely zákoníku práce.

Odbory i sociální demokraté pokládají za adekvátní trest snížení až neposkytnutí výplaty náhrady mzdy v době nemoci či nemocenských dávek.

-dě-

MPSV: Senioři čekají změny k lepšímu

Čeští senioři chtějí stárnout důstojně a pokud možno aktivně. A stát v součinnosti s různými neziskovými organizacemi udělá vše pro to, aby senioři tuto možnost měli a aby se jejich společenské postavení zlepšilo. Tak lze shrnout závěry ze čtvrtletního slavnostního zahájení Evropského roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity, které slavnostně uvedl ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek.

Evropský rok aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity 2012 byl slavnostně zahájen čtvrtletní konferencí v Černínském paláci. Spolu s několika desítkami představitelů neziskových organizací a dalších subjektů, věnujících se seniorům, se zahájení zúčastnili i vysocí představitelé politické scény. „**Stáří není nemoc ani stigma, kterým by člověk měl trpět. Senioři chtějí být aktivní, chtějí být pro společnost přínosem, ne přítěží. A vyspělost společnosti se pozná právě podle toho, jaký způsob stárnutí svým seniorům umožní,**“ připomněl ve svém úvodním projevu ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek.

Náměstek ministerstva práce a sociálních věcí Jan Dobeš poté symbolicky převzal štafetu od náměstka ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy Jana Kocourka – právě pod záštitou MŠMT totiž v loňském roce probíhal Evropský rok dobrovolnictví. Součástí konference bylo i představení patronů Evropského roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity. Jsou jimi například herečka Květa Fialová, Milan Klapetek z Institutu celoživotního vzdělávání, sociolog Ivo Možný, zakladatelka Linky bezpečí Zuzana Baudyšová či zmocněnkyně vlády pro lidská práva Monika Šimůnková.

V rámci konference předali zástupci zúčastněných organizací náměstkovi Dobešovi memorandum, popisující konkrétní oblasti, v nichž lze situaci seniorů v ČR zlepšit. Konkrétně byla v memorandu zmíněna témata zaměstnávání starších osob, celoživotního učení, rozvoje dobrovolnictví starších osob a seniorů, posilování mezigeneračního dialogu, zdravého stárnutí a zlepšení kvality života seniorů. „Jde o velmi důležitý a cenný materiál. Už kvůli tomu, že se na jeho vzniku podíleli především zástupci nestátního sektoru. Uděláme vše pro to, abychom situaci seniorů ve jmenovaných oblastech výrazně zlepšili,“ reagoval Dobeš.

Symbolom mezigenerační spolupráce byl i závěrečný koncert skupiny Please the Trees - spolu s kapelou vystoupil sbor seniorů ze sdružení Elpida. Blížší informace o vyhlášeném Evropském roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity naleznete na stránkách ministerstva - <http://www.mpsv.cz/cs/11696>.

Ministerstvo financí navrhuje:

“Výdajová opatření

1. zmrazení důchodů v letech 2013 a 2015

Neprovedení zvýšení důchodů 2013 a 2014 a 2015 vyžaduje přechodnou úpravu zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a to neuplatnění zmocnění zvýšit důchody k 1. lednu v těchto letech prováděcím právním předpisem. **Aby však úsporný efekt „zmrazení důchodů“ nebyl eliminován ve valorizaci důchodů k 1. lednu 2016,** musela by být přijata zásadnější úprava tohoto zákona tak, aby jeho § 67 „Zvyšování důchodů“ nebyl použit pro výpočet zvýšení důchodů k 1. lednu 2016 v základní i procentní složce důchodu. Do výpočtu zvýšení k 1. 1. 2016 by muselo být započteno pouze standardní období (jako by byla valorizace k 1. lednu 2013, 2014 a 2015 provedena), tj. zvýšení průměrné mzdy a růstu cen o jeden, resp. dva kalendářní roky zpět.”

PŘEČETLI JSME



Senioři využijí "všechny možnosti", jak zabránit zmrazení penzí

Představitelé Rady seniorů, Asociace důchodců odborářů, Svazu důchodců a Klubu seniorů odmítají jak možné zmrazení penzí, tak zpomalení jejich růstu.

“Českým seniorům od roku 1989 poklesla životní úroveň o pětinu. Mají o třetinu horší penze, než je evropský průměr. Reálná kupní síla je proti průměrným mzdám o polovinu horší. Průměrný český důchod je 400 eur, v Řecku je to 1600 eur,” řekl šéf Rady seniorů ČR Zdeněk Pernes. Rada podle něj využije všech možností, aby chystaným plánům vlády zabránila.

“Je to znevážení práce celé naší generace. Důchodci jsou také lidé a mají svá práva, která se musí naučit bránit. Až dosud stáli mimo, ale budou se muset začít více politicky projevat,” uvedl předseda Svazu důchodců Oldřich Pospíšil.

2. 3. 2012, idnes

Den před jednáním nejvyšších představitelů zemí EU - Evropské rady 29. února konal

Evropský akční den

Vedoucí představitel EU a členských států na krizi reagují v politické shodě formou dalších drastických a často antisociálních úsporných opatření. Přísnou rozpočtovou disciplínou jen dále prohlubující propad domácí poptávky. V praxi to znamená škrtky v sociální oblasti, snižování mezd, útoky na systémy kolektivního vyjednávání, nový nárůst překerních forem práce.

CHCEME ZAMĚŠTNANOST A SOCIÁLNÍ SPRÁVEDLNOST!

Krizi nesmí být záminkou k likvidaci sociálních systémů, proto odmítáme:

- tlak na snižování mezd
- demontáž sociální ochrany
- flexibilizaci pracovního trhu
- privatizaci veřejných služeb
- snižování důchodů
- sociální vyloučení
- znevažování kolektivního vyjednávání a sociálního dialogu
- nespravedlivé rozdělování: pracovníci platí za krizi, kterou nezavinili, zatímco svět kapitálu a spekulantů je bez újmy a mnohdy ještě více prosperuje.

ALTERNATIVY EXISTUJÍ!

EU musí být založena na základních hodnotách - na solidaritě, spravedlnosti a sociální soudržnosti. Proto evropské odbory žádají Evropský plán obnovy, jehož prioritou budou investice s cílem zajistit udržitelný růst, kvalitní pracovní místa, sociální spravedlnost a boj proti nerovnostem.

Navrhujeme:

- evropský plán obnovy a investic pro zajištění kvalitních pracovních míst
- dynamickou evropskou průmyslovou politiku, která se zaměří na nízkouhřítkovou ekonomiku a perspektivní odvětví, která přinesou zaměstnanost a růst
- obnovení rozpočtové rovnováhy v dlouhodobém výhledu
- záruky zaměstnanosti pro mladé lidi
- společné sdílení dluhů pomocí euroobligací
- daň z finančních transakcí, která podpoří investiční politiku
- zesílení boje proti sociálnímu a mzdovému dumpingu
- harmonizaci daňového základu včetně stanovení minimální hranice zdanění podniků
- záruky a dodržování základních sociálních práv
- boj proti korupci, podvodům a daňovým únikům.

PŘEČETLI JSME

Bruselské zákulisi: Nejde o to zachránit Řecko, největší hrozbou jsou krachy bank

Aby Evropa vyřešila krizi dluhovou i konkurenceschopnosti, musí vyřešit i problémy bank, které drží velkou část dluhopisů ohrožených zemí. Pokud ty budou škrtat, následně spadnou do hlubší recese a to se projeví na ještě horším stavu bank. Jejich krach by vedl ke zhroutilí evropské ekonomiky. ECB se snaží situaci zklidnit tím, že dá bankám tolik levných peněz, o kolik si řeknou.

Klíčové pro Evropu není, jakou výši dluhu bude mít Řecko, ale zda se podaří stabilizovat největší evropské banky. Z rozhovorů s ekonomy Evropské unie vyplývá, že některé banky prostě přerostly své státy. A ty nemají nějaký účinný instrument, jak banky vytáhnout z problémů. Pokud bychom neposlali peníze do Řecka, pak bychom vyhověli těm, kteří záchranu Řecka kritizují. Ale za týden by zkrachovalo několik velkých německých a francouzských bank, řekl jeden z bruselských ekonomů. A za další týden by se zhroutil půlka německého průmyslu, kterému by došly provozní i investiční peníze, dodal s tím, že by na to doplatily téměř všechny země EU, protože většina z nich vyváží právě do Německa. Nezávislejší je přítom Česko.

Napříč Evropou se nyní mluví, zda škrtky jsou tou nejlepší cestou z krize. Letos se bude pořád mluvit o růstu, ale řada zemí se mu vzdaluje. Problémem růstu v Evropě je otázka, jak ho nastartovat. Škrtky a úsporná opatření ještě zvěšují propad ekonomik, bez růstu není reálné snižovat zadlužení. Bez úsporných kroků zase vyskočí výnosy z dluhopisů, a tedy daná země si bude půjčovat draž, což zatíží její rozpočet. Jedním z výstupů ze čtvrté prognózy Evropské komise je, že se situace pomalu zlepšuje. Brusel to opírá o několik indikátorů a jejich vývoj. Indexy nálad spotřebitelů i podnikatelů zastavily propad. Zároveň indexy důvěry začaly růst, i když jsou stále v záporných hodnotách podobných konci roku 2001. Jsou na tom však mnohem lépe než v letech 2008 a 2009, tedy v první vlně současné krize.

ihned.cz, 24. 2. 2012

Public Services International slaví Mezinárodní den žen

U příležitosti Mezinárodního dne žen 8. března 2012 PSI oceňuje práci žen odborářek, které jsou vždy v samém srdci boje odborů za lidská a pracovní práva.

<http://www.world-psi.org/en/psi-celebrates-international-womens-day>



PSI vyjadřuje podporu a solidaritu ženám, které poskytují životně důležité veřejné služby nejzranitelnějším společenským skupinám. PSI vyzývá vlády, aby uznaly jejich přínos a zaručily se respektovat a posilovat jejich lidská a odborová práva..

Generální tajemník PSI Peter Waldorff říká: "Nemůžeme akceptovat, že 15 žen odborářek bylo za prosazování ženských práv nedávno zatčeno v Turecku. Nesmíme připustit, že ženy vedoucí boj proti nejistým pracovním podmínkám v Alžírsku jsou nyní za protest odborovým právům oslabuje nás všechny. Vlády si musí uvědomit, že nejsou nadřazeny lidským a odborovým právům a že my společně bdíme nad odpovědností vlád za jejich dodržování."

Generální tajemnice EPSU Carola Fischbach-Pyttl dodává: "V těchto dnech hospodářské krize prosazovaná úsporná opatření jsou dílem hlupáků. Pokrok v oblasti rovnosti žen a mužů se vrací o léta zpět. Veřejné služby - kde ženy tvoří většinu zaměstnanců, jsou klíčem k prosazování a dosažení rovnosti žen a kvality. Nyní jsou tyto služby v ohrožení, jde nejen o narušení evropského sociálního modelu, ale i zvýšení nerovnosti v postavení žen. To musí skončit. Požadujeme, aby naše vlády, akceptovaly základní lidská práva žen, včetně práva na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání zakotvená v mezinárodním právu a v evropské Listině základních práv a svobod. Ta zahrnují práva na lékařskou péči a nezbytné sociální služby, sociální ochranu, na přiměřenou životní úroveň, a právo žít a pracovat bez násilí."

NOS 5/2012

3

Na základě své nové makroekonomické prognózy z letošního ledna přichází ministerstvo financí se záměrem snížit výdaje státního rozpočtu pro letošní rok v rozsahu 23,6 mld Kč (oproti schválenému rozpočtu). Jde o eliminaci vlivu nižšího růstu HDP (o cca 2 %), a tím i nižších rozpočtových příjmů při zachování plánovaného schodku 105 mld Kč. Například se předpokládá další pokles výdajů v resortech školství o 4,4 mld Kč, práce a sociálních věcí o 3,9 mld Kč, průmyslu a obchodu o 2,7 mld Kč, vnitra o 1,7 mld Kč, obrany o 1,4 mld Kč atd.

Nejzávažnější je druhá část dokumentu, která se zabývá rozpočtovým výhledem na léta 2013 -2014. V ní je totiž na několika stranách zkoncentrován celkový postoj české vlády k ekonomické situaci ČR a návrhu jejího postupu v příštích dvou letech. Postoj, jehož naplnění se výrazně negativním způsobem dotkne prakticky všech občanů České republiky. Pokud by byl tento plán naplněn, pak půjde o výrazný zásah do životní úrovně občanů s razancí, kterou si dosud nechtěli vůbec připustit, či si jí nedovedli dokonce ani představit. V této „rozpočtové dvouletce“ (v dokumentu, zabývající se výlučně situací státního rozpočtu, není přirozeně o hospodářské politice vlády ani slovo) je přímo zkoncentrováno prakticky vše, co se zastíne či nepřímo objevuje již od počátku existence této vlády.

Je zde obsaženo **sjednocení DPH na úrovni 20 %**, **zavedení dalších spotřebních daní na všechny druhy energií**, **nevratné zastavení valorizace starobních důchodů na příští tři roky**, **úplné zrušení některých sociálních dávek určených zvláště pro nejchudší občany (doplatek na bydlení, porodné) a v neposlední řadě je zde obsažen plán na propuštění dalších více než 24 tisíc pracovníků veřejného sektoru – v prvé řadě učitelů (návrh na zrušení 17 tisíc pracovních míst v regionálním školství) a policistů (požadavek zrušit téměř 3,5 tis. pracovních míst).**

Navrhovaný pokles schodku rozpočtu představuje v letech 2011 – 2014 zhruba 30 mld ročně (s výjimkou roku 2013, kdy se má plánovaný deficit snížit o 5 mld Kč). V roce 2014 by se tak měl snížit deficit na 70 mld Kč.

Rozhodnutí o zahájení důchodové reformy bude pro veřejné finance znamenat, že 3 % pojistného na důchodové pojištění účastníků tzv. druhého pilíře bude přeměrováno ve prospěch soukromých důchodových fondů. Jedno procento pojistného reprezentuje dnes 12,5 mld

Kč. Skutečný dopad důchodové reformy do rozpočtu bude závislý na tom, kolik pojištěnců se do tohoto systému (opt out) zapojí. Pokud by se zapojilo cca 50 % současných pojištěnců v odpovídajícím věkovém pásmu (z čehož vycházely všechny dosavadní úvahy), pak by byl roční rozpočtový dopad cca minus 20 mld Kč. Pokud by se však tato reforma skutečně rozvinula, není vyloučen ani 30 miliardový dodatečný „reformní“ deficit státního rozpočtu (resp. jeho důchodového účtu).

Ovlivňovat rozpočet v tomto období bude vývoj HDP. Až dosud se vycházelo z předpokladu, že HDP v nominálním vyjádření poroste ročně kolem 2 - 3 %. Přírůstek HDP v rozsahu 100 mld ročně v nominální hodnotě pak zaručuje zhruba 30 mld přírůstu příjmů rozpočtu. Dosavadní vývoj ekonomiky však signalizuje, že takový růst HDP je sotva dosažitelný. Aby vláda mohla v období ekonomického poklesu resp. stagnace, naplnit ambici dále snižovat schodek státního rozpočtu uvedeným tempem a zároveň ještě vykrytí negativní dopady tzv. důchodové reformy do veřejných financí, musí k tomu přijmout rozsáhlá opatření.

I proto se objevují poprvé i některá racionálnější, ve skutečnosti již notně „přezrálá“ opatření, jako je snížení výdajových paušálů u OSVČ na úroveň roku 2004, zvýšení daně z příjmu fyzických osob o 1 % či zavedení (ovšem pouze dočasné) progresu u daně z příjmu fyzických osob. Je vážnou otázkou (např. viz koaliční diskuse o výdajových paušálech), zda mají tyto návrhy vůbec nějakou naději na úspěch. Zatím se to jeví spíše tak, že byly do materiálu dodány jen proto, aby navrhovaná opatření dostala alespoň po určitou dobu optický punc „jakéhosi“ vyváženého dopadu daňových opatření na všechny skupiny obyvatelstva. Z hlediska razance působení navržených úprav je však zřejmé, že porážkami této „daňové reformy“ budou především osoby s nízkými až průměrnými příjmy.

V roce 2014 se už předpokládá, že bude plně fungovat důchodová „reforma“. Schodek rozpočtu by se měl snížit ze 100 mld Kč na 70 mld Kč. Aby bylo možno naplnit tyto ambice, předpokládá ministerstvo financí pro tento rok získat dodatečných 95 mld Kč rozpočtových příjmů (z toho necelých 60 mld Kč zvýšením daní a 35 mld snížením výdajů). Pokud bude rozpočtová politika vlády postupovat směrem naznačeným v předloženém dokumentu, lze předpokládat, že se dostane – stejně jako česká ekonomika – do obtížně řešitelné situace:

Úsilí o mimořádně rychlé snížení schodku v kombinaci s důchodovou reformou může vést k podstatné redukci

vnitřní poptávky investičního charakteru. Čím více se bude úsilí vlády koncentrovat na výrazné snížení schodku a eliminaci rozpočtového dopadu „důchodové reformy“, tím spíše dojde k zastavení ekonomického růstu případně k jeho poklesu a to znovu prohloubí schodek veřejných financí.

Jak to bude v 2014

- hladina spotřebitelských cen v té době bude oproti roku 2011 vlivem sjednocení DPH (na 20 %) a zvýšením spotřebních daní vyšší minimálně o 10 %, (reálné mzdy a platy by za této situace poklesly a s nimi i životní úroveň a také poptávka zaměstnanců),
- důchodcům by v té době již druhým rokem nebyl valorizován důchod (reálný starobní důchod by tak poklesl proti roku 2011 minimálně o 12 %), zrušení doplatku na bydlení a tlak na zvýšení spoluúčasti ve zdravotnictví („vedlejší“ dopad jednotné DPH) by dále zhoršoval životní situaci důchodců a zvyšoval jejich hmotnou nouzi,
- v té době by již mělo být 24 tisíc pracovníků veřejného sektoru (z toho 17 tisíc učitelů a 3,5 tisíce policistů) propuštěno,

- zvýšení DPH na 20 %, jejíž výnos by byl použit částečně na krytí poklesu schodku státního rozpočtu a částečně na krytí vyvedení 3 % pojistného ve prospěch soukromých důchodových fondů, by těžce poškodilo sektor veřejných služeb. Centrální rozpočet by v hlavní míře odsál zvýšenou DPH další finanční zdroje ze zdravotnictví (cca 8 mld Kč, celkem proti roku 2011 již 12-13 mld Kč), školství, dopravy kultury atd. Zvýšená DPH by také vedla k tomu, že by se zvýšily výdaje státního rozpočtu také v důsledku zvýšených výdajů ve zdravotnictví (odhad cca 8 mld Kč, celkem oproti roku 2011 jde již o 12 -13 mld Kč), školství, dopravy a kultury. Jak vyplývá z propočtu MF ČR tento jasný „nákladový atak“ by nebyl – stejně jako v roce 2011 - kompenzován ani systémem zdravotního pojištění, ani místním rozpočtům. Jinak řečeno vzrostl by – za jinak stejných podmínek – deficit v těchto systémech. Dá se také předpokládat, že – tak jak se tato vláda až dosud v podobných situacích chovala - bude s velkou pravděpodobností dopad na finanční zdroje veřejného zdravotního pojištění kompenzován zvýšením spoluúčasti pacientů.

I přes všechna tato opatření bude mít i nadále státní rozpočet deficit 70 mld Kč. Nezbyvá proto, než si položit otázku - jaké budou další kroky vlády? Navrhne další zvýšení DPH – někde k hranici 25 % (tím by se získalo nejméně 60 -70 mld Kč pro státní rozpočet a 25 mld pro místní rozpočty)? Navrhne další snížení důchodů? Přikročí k likvidaci ještě

dalších sociálních dávek? Navrhne zprivatizovat zdravotnictví a vyhlásí masivní spoluúčast a zavede dodatečné „dobrovolné“ komerční zdravotní připojištění?

Co dělat?

Celkem přirozeně se naskytá otázka, co v dané situaci dělat. Vláda se svojí hospodářskou politikou dostala do situace, ze které lze jen těžko hledat východiska. Právě skutečnost, že se vláda ocitá v situaci téměř bezvýchodné, je průvodním znakem toho, že současná vláda v podstatě žádnou hospodářskou politiku nemá. Kdyby takovou politiku měla, pak by nepochybně tato opatření ve státním rozpočtu – povětšinou ovšem škrtů – musela být doprovázena také formulací východisek z této situace. A tak tomu rozhodně není. Obecně je možno říci, že vláda má na vybranou mezi dvěma cestami.

První cestou je zastavení růstu rozpočtového deficitu a současně jeho stabilizace na úrovni kolem 120 mld Kč. Nikoli cesta jeho dalšího snižování. Udržování stabilní úrovně rozpočtového deficitu je možné především posílením rozpočtových příjmů. Není to cesta, která by dnes byla mezi vyspělými zeměmi výjimkou. Je nutno upozornit, že podobnou cestou se v podstatě vydávají i ekonomiky vyspělých zemí EU. Proto také schválily návrh na další emise cenných papírů v rozsahu 1000 mld eur, které mohou sanovat většinu problémů bankovního sektoru eurozóny. Přiliv hotovosti do bankovního sektoru pak může uvolnit úvěrovou politiku bank a tedy oživit poptávku v eurozóně. Tyto vyspělé země chápou, že pokud by postupovaly tak, jak to dosud předvádí česká vláda – tedy dalšími škrtů a výrazným snižováním rozpočtových deficitů, pak by nevyhnutelně vyvolaly daleko hlubší krizi svých ekonomik. V současné situaci by česká ekonomika mohla dobře fungovat s deficitem fixovaným na výši 110 -120 mld. Přirozeně, že za posílení rozpočtových příjmů - také důsledným výběrem daní (které nic nestojí a jen nastolí spravedlivé podmínky na trhu).

Druhá cesta, kterou je možno se vydat, je cesta dalších škrtů a snižování deficitu rozpočtu v situaci, kdy ekonomika stagnuje a nemá zatím perspektivu reálného růstu. Je stále více patrné, že současná vláda se vydává na cestu pokračování ve škrttech výdajů státního rozpočtu a zřejmě propadá iluzi, takto oživi hospodářský růst. Tak tomu nebude a ani nemůže být. Taková cesta je – tak jako jinde ve světě - odsouzena k nezdaru.

redakčně kráceno

<http://www.cmkos.cz/studie-ekonomicka-analyzy-prognozy/3316-3/cmkos-k-priprave-noveho-kola-asociálních-reforem-vlady>

Jak je to vlastně s „přesčasý“?

Přesčasová práce je často bohužel realitou, s kterou zaměstnavatel na jedné straně počítá a na druhé straně je zaměstnanec nucen často jí akceptovat. Počítá s ní zákoník práce, stejně tak jako kolektivní smlouvy. Je proto účelné připomenout si, v jakém právním rámci se zaměstnavatel a zaměstnanec při přesčasové práci a proplácení přesčasových hodin pohybují.

Co je práci přesčas

Především je třeba upozornit nato, že ne každá práce je prací přesčas. Práce přesčas je podle právní úpravy definována v § 78 odst. 1 písm. i) zákoníku práce jen jako práce konaná zaměstnancem na příkaz zaměstnavatele nebo s jeho souhlasem nad stanovenou týdenní pracovní dobu vyplývající z předem stanoveného rozvržení pracovní doby a konaná mimo rámec rozvrhu pracovních směn. Přitom podle § 81 odst. 1 zákoníku práce pracovní dobu rozvrhuje zaměstnavatel, který také určí začátek a konec směn. Samotný fakt, že se zaměstnanec ještě po pracovní době nachází na pracovišti ještě tedy neznamená, že koná práci přesčas, i kdyby skutečně pracoval. Stává se, že zůstává na pracovišti třeba proto, že dohání tzv. resty, nebo napravovává pracovní volno. Aby se tedy jednalo skutečně o práci přesčas, musí být zaměstnanec buď nařízena, nebo k ní musí zaměstnavatel dát souhlas.

Limity práce přesčas

Podle § 93 odst. 1 zákoníku práce je práci přesčas možné konat jen výjimečně. Zákon bohužel neřeší otázku v jakém časovém období, tedy např. kdy nejpozději před koncem pracovní doby, resp. směny, může ještě zaměstnavatel zaměstnanci práci přesčas nařídit. Vychází se z logiky, že potřeba výjimečné práce může nastat i ke konci pracovní doby. Kritériem pro práci přesčas je tedy její výjimečnost.

Práce přesčas však svoje limity přesto má. Nesmí u zaměstnance činit víc než 8 hodin v jednotlivých týdnech a současně u práce, která je nařízena, 150 hodin v kalendářním roce.

Při nařizování práce přesčas musí být samozřejmě dodržena ustanovení o nepřetržitém odpočinku mezi dvěma směnami a nepřetržitý odpočinek v týdnu.

Jistě je nepřijemné, že práci přesčas lze nařídit i na dny pracovního klidu. Za dny pracovního klidu jsou pokládány dny nepřetržitého odpočinku zaměstnance v týdnu a svátky.

V dny nepřetržitého odpočinku v týdnu (většinou se jedná o sobotu a neděli, ale mohou to být i jiné dva dny v týdnu), může zaměstnavatel nařídit zaměstnanci jen výkon těchto nutných prací a to pouze za předpokladu, že nemožou být provedeny v pracovní dny:

- naléhavé opravné práce,
- nakládací a vykládací práce,
- inventurní a závěrkové práce,
- práce konané v nepřetržitém provozu za zaměstnance, který se nedostavil na směnu,
- při živelných událostech a jiných obdobných mimořádných případech
- práce nutné se zřetelem na uspokojování životních, zdravotních, vzdělávacích, kulturních, tělovýchovných a sportovních potřeb obyvatelstva,

- práce v dopravě,

- krmení a ošetřování zvířat.

Ve svátek pak navíc lze mimo výše uvedeného nařídit ještě tyto práce přesčas

- práce v nepřetržitém provozu a
- práce potřebné při střežení objektů zaměstnavatele.

Vedle nařízené práce přesčas může se ještě zaměstnavatel o výkonu přesčasové práce se zaměstnancem dohodnout. Vzhledem k tomu, že je zákonem stanoven maximální nepřekročitelný limit 8 hodin práce přesčas za týden, může v kalendářním roce maximální doba výkonu práce přesčas činit 416 hodin (52 x 8). Jestliže se od těchto 416 hodin odečte 150 hodin, které smí zaměstnavatel nařídit, zbývá ještě 266 hodin, o kterých se zaměstnavatel může se zaměstnancem dohodnout na provedení práce přesčas.

Kompenzace za práci přesčas

Problematiku kompenzace za práci přesčas upravuje § 114 zákoníku práce. Přitom je zcela nerozhodné, zda se jedná o práci přesčas nařízenou nebo dohodnutou. Dle odst. 1 výše uvedeného paragrafu přísluší zaměstnanci za dobu práce přesčas dosažená mzda a příplatek nejméně ve výši 25 % průměrného výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodl na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas místo příplatku. Dle odst. 2 neposkytne-li zaměstnavatel zaměstnanci náhradní volno v době 3 kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas nebo v jinak s ním dohodnuté době, přísluší zaměstnanci k dosažené mzdě příplatek dle odst. 1, tedy nejméně ve výši 25 % průměrného výdělku.

Pokud tedy zaměstnanec vykoná práci přesčas a nedohodne se se zaměstnavatelem na poskytnutí náhradního volna, má právo na příplatek za práci přesčas, a to spolu se mzdou za ten měsíc, ve kterém byla práce přesčas konána. Např. byla-li práce přesčas konána v únoru, je příplatek za práci přesčas splatný spolu se mzdou za měsíc únor, nikoliv až za tři měsíce. Splatnost mzdy pak upravuje § 141 zákoníku práce. Dle tohoto ustanovení je mzda (včetně příplatku za přesčasovou práci) splatná po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo některou její složku.

Dojde-li mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem k dohodě o tom, že přesčasová práce bude místo příplatku kompenzována poskytnutím náhradního volna, bude záležet na tom, zda bylo stanoveno konkrétní datum, kdy má být náhradní volno poskytnuto. Pokud zaměstnavatel dohodu nedodrží a náhradní volno v dohodnutém termínu neposkytne, je povinen příplatek zúčtovat a proplatit. Zákon stanoví, že toto náhradní volno musí být poskytnuto v době 3 kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas nebo v jinak do-

hodnuté době. Neposkytne-li zaměstnavatel zaměstnanci náhradní volno v této době, má pak zaměstnanec opět právo na poskytnutí příplatku za práci přesčas, který je splatný v nejbližším výplatním termínu po uplynutí doby, ve které mělo být náhradní volno poskytnuto.

Poskytnuté náhradní volno má za důsledek, že práce přesčas, za kterou bylo poskytnuto náhradní volno, se podle § 93 odst. 5 zákoníku práce nezahrnuje do počtu hodin nejvýše přípustné práce přesčas.

Z uvedeného vyplývá, že zaměstnanec má na příplatek za práci přesčas právo ze zákona, zaměstnavatel má ze zákona naopak povinnost mu jej poskytnout. Prostě příplatek za práci přesčas má přednost před čerpáním náhradního volna a zaměstnavatel nemůže náhradní volno zaměstnanci proti jeho vůli vnutit.

Když zaměstnavatel „zapomene“

proplatit přesčasové hodiny

Jak tedy postupovat, když jsme přesvědčeni, že všechny skutečně odpracované hodiny pro zaměstnavatele ani po třech měsících od výkonu práce přesčas, do kdy nám zaměstnavatel měl poskytnout náhradní volno, nebyly proplaceny?

Především je pro zaměstnance praktické domáhat se svého práva prostřednictvím příslušné odborové organizace, která pak může i do budoucna podobným excesům zabránit. Pokud by toto řešení nebylo úspěšné, je třeba mít na paměti, že zaměstnavatelem neoprávněně nevyplacený příplatek za práci přesčas lze jako každý jiný mzdový nárok vymáhat i soudní cestou. Promlčecí doba pro vymáhání mzdových plnění činí 3 roky.

Nezanedbatelným oprávněním zaměstnance při nevyplacení přesčasového příplatku zaměstnavatelem je možnost okamžitě zrušit pracovní poměr ve smyslu ustanovení § 56 odst. 1 písm. b) zákoníku práce, dle kterého může zaměstnanec pracovní poměr okamžitě zrušit, jestliže mu zaměstnavatel nevyplatil mzdu nebo jakoukoli její část (tedy i příplatek za práci přesčas) do 15 dnů po uplynutí termínu splatnosti. V tomto případě pak zaměstnanci přísluší od zaměstnavatele navíc náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku za dobu, která odpovídá délce výpovědní doby.

Kratší pracovní doba a přesčasý

Pro úplnost je třeba připomenout, že u zaměstnanců s kratší pracovní dobou je práci přesčas teprve práce přesahující týdenní pracovní dobu tak, jak je stanovena v zákoně 40 hodin týdně nebo v příslušných kolektivních smlouvách, např. 37,5 hodin týdně. Jestliže má zaměstnanec stanovenou kratší pracovní dobu např. na 30 hodin týdně, pak práce vykonaná v rozsahu do 40 nebo 37,5 hod. týdně není prací přesčas a zaměstnanec je za ni odměňován pouze mzdou. Prací přesčas je pouze práce vykonaná nad výše uvedený rámec. Zaměstnancům s kratší pracovní dobou také práci přesčas nelze nařídit.

Pozor! Kratší pracovní dobu nesmíme zaměňovat se zkrácenou pracovní dobou dle kolektivní smlouvy

nebo např. u dvou a tříměsíčných provozů, kde je prací přesčas práce, která přesahuje tuto zkrácenou pracovní dobu.

Přesčasová práce dohodnutá ve mzdě

Novela zákoníku práce provedená zákonem č. 365/2011 Sb. umožňuje, aby se zaměstnanec se zaměstnavatelem dohodl, že dosažená mzda a příplatek ani náhradní volno za práci přesčas nepřisluší, je-li mzda již sjednána s přihlednutím k k případně práci přesčas. U zaměstnanců lze takto sjednat mzdu jen v rozsahu 150 hodin, tedy v rozsahu hodin, v kterých může být zaměstnanci práce přesčas nařízena. U vedoucích zaměstnanců může být mzda sjednána s přihlednutím k práci přesčas, tedy v rozsahu 416 hodin. Přitom vedoucí zaměstnanec je chápán jako zaměstnanec, který má oprávnění stanovit a ukládat podřízeným zaměstnancům pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci a dávat jim k tomu závazné pokyny.

V novém odstavci § 114 zákoníku práce, který tuto možnost řeší, je použit termín „je-li mzda sjednána“. Dle § 113 zákoníku práce se mzda sjednává ve smlouvě, nebo ji zaměstnavatel stanoví vnitřním předpisem, nebo určuje mzdovým výměrem. Vzhledem k tomu, že nový § 4 b zákoníku práce v odst. 2 kategoriicky stanoví, že „k úpravě povinnosti zaměstnance zavázat, aby sjednal se zaměstnancem a zaměstnavatelem“ lze mít zato, že ani kolektivní smlouva (tím méně vnitřní předpis) nemůže zaměstnance zavázat, aby sjednal se zaměstnavatelem dohodu o promitnutí práce přesčas do jeho mzdy.

Sancke při nedodržení zákona

Každý zaměstnavatel má povinnost dodržovat zákoník práce a plnit povinnosti vůči zaměstnancům, které mu zákon ukládá. Jedním z nejdůležitějších státních orgánů, který dohlíží na dodržování pracovních předpisů kontroluje, je Státní úřad inspekce práce. Porušení zákoníku práce ze strany zaměstnavatele, který je právnickou osobou, je chápáno jako správní delikt. Postavení státní inspekce a jeho možnosti ukládat za porušení zákoníku práce sankce, jsou upraveny v zákoně 251/2005 Sb.

Tak např. za správní delikt spočívající v nařízení výkonu práce ve dnech pracovního klidu v jiných než zákonem stanovených případech lze uložit zaměstnavateli-právnické osobě pokutu až do výše 1 mil. Kč, za nařízení práce přesčas v rozporu s § 93 odst. 2 zákoníku práce - tedy nařizování práce přesčas bez vážných provozních důvodů - lze uložit pokutu až do výše 2 mil. Kč.

Z výše uvedeného je patrné, že tlak na zaměstnavatele, aby dodržovali zákoník práce, není bezúspěšný.

JUDr. Pavel Sirůček

Kozákov - místo pro opravdovou dovolenou!

Náše rekreační středisko se nachází v jižních Čechách mezi Mladou Vožicí a Pacovem v osadě Blatnice. Je zařazeno do IV. kategorie, bez zajišťování služeb, není vybaveno sprchami a jsou zde suchá WC. Stravování, vytápění chat i palivo (dříví z okolního lesa) si obstarává každý rekreační sám. Pila a sekýra je v každé chatě. Chaty jsou 4lůžkové a 5lůžkové se zastřešenou verandou, vybavené potřebným nábytkem, nádobím, el. vařičem, chladničkou a kamny na dříví. Ve společenské budově je televizor a mrazáky. Ve středisku je možno si půjčit knihy a sportovní potřeby. Dále jsou k dispozici 2 pramičky k projížďkám na rybníku s možností koupání.

V okolí jsou krásné lesy a rybníky, pěkné procházky, po cestách je možné jezdit s dětským kočárkem i na kole. Možnost sběru hub, malin, borůvek. Nákupy potravin: cca 2 km od střediska v obci Pojbuky je prodejna potravin a restaurace. Jednou týdně přijíždí do střediska autíčko Family Frost a pojiždná masna.

Rekreace je provozována ve 14denních turnusech s nástupním dnem pátek mezi 16-18 hod. a ukončením opět v pátek do 16.00 hod. Pobyť kratší než 14denní je možný podle obsazenosti střediska bez zajištění dopravy. Začátek 1. turnusu je od 1. 6. 2012.



Doprava na rekreaci: vlastním vozidlem (parkování přímo ve středisku) nebo je zajištěna autem s odjezdem v pátek ve 14.30 hod. z buď Mariánského nám.2, Praha 1, nebo z Charvátové ul. Praha 1 a zpět s ukončením u stanice metra Opatov.

Cena: dospělí 125,- Kč/os/den, děti do 15 let 115,- /os/den, děti do 3 let 35,- Kč/os/den.

Přihlášky je možné vyzvednout na ZVOO u pí. Šrámkové na MHMP, Jungmannova 35/29, Praha 1, 2. patro 204, tel. 603 550 813, 236 002 759, email: olga.sramkova@praha.eu.

Informace o středisku též na www.kozak.er.cz.



PŘEČETLI JSME

Jak mám vyžít s 350 tisíci dolarů? Ani myčku nemám, říká bankéř z Wall Street

Agentura Bloomberg přinesla ve čtvrtek rozhovor s několika bankéři a manažery z Wall Street, kteří si stěžují, jak složité je vyjít s penězi, když jim v souvislosti s krizí finančního sektoru klesly odměny. V případě jednoho z nich na 350 000 dolarů (zhruba šest a půl miliónu korun). Nářky nad snížením jejich životní úrovně však křivený soucit patrně nevyvolají.

Bankéři se v rozhovorech s Bloombergem rozprávěli o tom, jak sklíčujícími pocity trpí, když musí přežívat s platem, který se počítá jen v řádech stovek tisíc dolarů ročně.

Andrew Schiff, šéf komunikace a marketingu v bance Euro Pacific Capital, pobírá roční plat 350 000 dolarů a nařiká nad svým newyorským bytem: "Jsem uvězněný v bytě o pouhých 110 metrech čtverečních. Nemám ani myčku na nádobí, musíme všechno mýt v ruce."

Svěřil se, že by potřeboval ještě dalších alespoň 55 metrů čtverečních, aby každé z dětí mělo svůj pokoj. "Tři ložnice, spíš čtyři. Copak je to nějaký bláznivý luxus mít pokoj pro hosty?" ptá se Schiff.

Se svými obavami z budoucnosti se svěřil také Alan Dlugash z účetní firmy Marks Paneth & Shron sídlící na Manhattanu. "Dokážete si představit, jaké to je, když máte tři děti na soukromé škole a musíte přemýšlet o tom, že je odtamtud stáhnete? To se nedá," řekl Dlugash, načež připojil pozoruhodnou myšlenku: "Lidé, kteří

ne mají peníze, takový stres nemůžou pochopit."

"Něco jsme se ženou našetřili, a tak se nám daří jakžtakž udržet se nad vodou," prohlásil 58letý realitní investor Richard Scheiner s tím, že prodal dvě své motorky. Alespoň mu zůstal jeho kabriolet Porsche 911 Carrera 4S, dva vozy Audi a členství v golfovém klubu, které stojí sedm a půl tisíce dolarů (140 tisíc korun) ročně. Také se musí ohánět, aby svým psům mohl dopřát péči, která vyjde na 17 tisíc dolarů (316 tisíc korun) za rok.

Daniel Arbeeny, který na Wall Street pracuje v personální agentuře lovíci adepty na pozice ve středním a vyšším managementu, byl prý po dramatickém propadu svých příjmů nucen se snížit k něčemu tak pokořujícímu jako je sbírání slevových kupónů.

"V naší čtvrti nechávají před domy takové letáky. Procházím je všechny, abych zjistil, kam se vyplácí jít," prozradil Arbeeny s tím, že dokonce zrušil své každoroční lyžo-

vačky v Tahoe a v Aspenu, aby ušetřil.

"Chci jen věci, o kterých jsem si už jako malý kluk myslel, že by je úspěšný rodič měl mít," uzavírá Schiff svou chmurnou výpověď, čímž naznačuje, že v psychice zchudlých bankéřů nejde ani tak o reálné materiální zajištění, jako spíš o ztrátu triumfu osobního úspěchu.

Během finanční krize ztratilo na Wall Street práci 28 000 lidí. Najímání nových pracovníků se obnovilo na krátkou dobu loni na jaře, kdy vzniklo 9600 pracovních míst, od dubna však firmy opět propouštěly.

Průměrná mzda zaměstnance v odvětví cenných papírů v roce 2010 stoupla o 16 procent na 361 180 dolarů (zhruba 6,72 miliónu korun) ročně. Novější údaje zatím nejsou k dispozici. Číslo zahrnuje hotovostní odměnu a je 5,5krát vyšší, než činí průměrná mzda v soukromém sektoru New York City, napsaly agentury AP a Reuters.

1. 3. 2012, novinky.cz



European Trade Union Confederation (ETUC) Confédération européenne des syndicats (CES)

Tunisko: Tisícovky lidí protestují proti útokům na odbory

Všeobecná tuniská odborová organizace (UGTT) v reakci na útoky na své kanceláře zorganizovala na 25. února demonstraci. Přibližně pět tisíc lidí pochodovalo přes centrum Tunisu, aby vyzvalo vládu k rezignaci. Tento protest vyvolaly incidenty u kanceláří UGTT, kde během čtyřdenní stávky pracovníků v samosprávě neznámí útočníci rozhazovali odpadky a způsobili významnou škodu založením požáru. Odbory se domnívají, že za těmito útoky stojí členové umírněné islamistické strany Ennhada. Generální tajemník UGTT, Hocine Abbassi, k tomu řekl: „Chtějí nás terorizovat a zastrašit, abychom přestali bránit náš postoj a naše práva, ale to jim nedovolíme.“ Ennhada na toto obvinění reagovala prohlášením, že její členové nemají s těmito incidenty nic společného. Protestující prohlašovali, že nová vláda vstoupila starých kolejí represí a vyzývali k nové revoluci.

Evropská rada ignoruje útoky na veřejné služby a neutěšenou situaci pracovníků ve veřejném sektoru

Řecko a vlády evropských zemí provádějí další úsporná opatření a hluboké škrty ve veřejných výdajích. Nová zpráva Evropské federace odborů ve veřejných službách (EPSU) a Evropského odborového institutu (ETUI) odhaluje zásadní nedostatky a nesrovnalosti tohoto úsporného procesu a popisuje, proč selhává při poskytnutí adekvátní reakce na výzvy, kterým Evropa čelí. Letošní rok v Evropě začal zveřejněním Výroční zprávy o růstu a zapojování vlád přípravou Národních reformních programů (NRP) a reagujících na jednotlivá doporučení Evropské rady. Zpráva poukazuje na to, že země často čelí nesmyslnému mixu překrývajících se cílů a směrnic a je diskutabilní, zda opatření uvedená v NRP jsou skutečně svázána s evropskými cíli. Ještě více znepokojující je selektivní informování NRP s malou nebo žádnou poznámkou o významných škrtech ve veřejných službách, zmrazení nebo snížení mezd pracovníků ve veřejném sektoru, snížení počtu pracovních míst nebo zmrazení nábory nových pracovníků. Generální tajemnice EPSU Carola Fischbach-Pyttel k tomu řekla: „Je velice znepokojující, že evropští zákonodárci pokračují v útocích na veřejné služby a pracovníky ve veřejných službách při rostoucích důkazech o tom, že jejich koordinované úspory vedou pouze k další recesi. EPSU spolu s ETUC (Evropská odborová konfederace) a dalšími progresivními občanskými a politickými hlasy volají po alternativě pro škrty – opatření mířená na boj s chudobou a nerovnostmi a na investice do vytváření pracovních míst. Avšak, jak ukazuje naše zpráva, existuje jen malý prostor pro prosazení našich argumentů kvůli omezené demokratické debatě v evropských institucích.“

Indie: Masivní stávka

Členové pobočky mezinárodní odborové organizace PSI v Indii jsou součástí ohromné stávky, které se 28. února účastnilo přes deset milionů pracovníků. Hlavní národní odborová centra vyzvala pracovníky ke stávce, která ovlivní chod mnoha sektorů, včetně elektráren, pojišťovnictví, samosprávy, veřejných bank, přístavů, pozemní přepravy, těžby nebo letecké dopravy. Obecné požadavky jsou: získání stejných práv a ochrany pro dočasné pracovníky jako pro stálé zaměstnance, zvýšení minimální mzdy, zastavení útoků na odbory, zastavení růstu cen, založení národního fondu pro sociální zabezpečení, zvýšení penzí a boj s korupcí. Mezi konkrétními požadavky odborářů jsou mimo jiné: zastavení privatizací, zavedení práva na stávku jako legálního práva, vytvoření nového penzijního plánu nebo ponechání veřejných elektráren v rukou státu. Navzdory více než 9% ekonomickému růstu více než třetina Indů žije v absolutní chudobě. Většina pracovníků v Indii si nijak nepolepšila ve svých životních a pracovních podmínkách. Během posledních let dochází ke snižování počtu pracovníků ve veřejném sektoru a výrazně zde hrozí privatizace elektráren.

Austrálie: Dvojitý úder na pracovníky ve veřejném sektoru

Australská vláda naznačila svůj záměr zaútočit na veřejné služby a na práva lidí, kteří je zajišťují, v podobě snižování počtu pracovních míst. Auditní komise doporučuje vládě snížit počet zaměstnanců a

přepsat zákon o průmyslových vztazích. Toto opatření by vedlo k rychlé erozi práv pracovníků ve veřejném sektoru a snížilo by kvalitu veřejných služeb. Zástupce odborů Mark Lennon k tomu uvedl: „Poté, co po většinu minulého roku útočili na pracovní práva zdravotních sester, policistů, hasičů a dalších pracovníků ve veřejném sektoru, vláda zvažuje propouštění, degradaci našich veřejných služeb a zlikvidovat práva na jejich poskytování. Změna zákona o průmyslových vztazích je prostě nepochopitelná – již jsme viděli sérii nájezdů na právo kolektivního vyjednávání a na požadavek nezávislého rozhodčího. Nemůžete zlepšit veřejné služby, když neustále demoralizujete lidi, kteří chrání naši společnost, udržují nás v bezpečí a starají se o nemocné.“ Podle odborů je zklamáním i další prodej státních aktiv. Prodávání společností, které generují vysoké zisky, nedává smysl a budoucí generace toho budou litovat.

Tripartitní sociální summit: Investice pro vytvoření kvalitních pracovních míst

Den po evropské odborové akci 29. února se ETUC zúčastnil tripartitního sociálního summitu ohledně růstu a zaměstnanosti. Evropská odborová delegace vyzvala národní představitele, aby okamžitě změnili nastavený směr. Odboroví předáci vyzvali k zavedení evropského stimulačního plánu k rozvoji udržitelné ekonomiky a k vytvoření kvalitních pracovních míst. Sociální partneři musí být zahrnuti do všech diskusí ohledně pracovního trhu. ETUC uvítal fakt, že zaměstnanost je na pořadu jednání tripartitního sociálního summitu. Evropské odborové hnutí varovalo před řešeními, které evropští představitelé dosud navrhovali. Jejich reakce na hospodářskou krizi a nezaměstnanost se týkají především strukturálních reforem trhu práce v podobě snižování mezd a omezování jistoty práce v kombinaci s liberalizací jednotného trhu. To vše spolu s úsporami v žádném případě nepřispívá k řešení hospodářských problémů, nepomáhá stimulovat ekonomiku k udržitelnému růstu ani nepodporuje vytváření kvalitních pracovních míst. Bernadette Ségol, generální tajemnice ETUC, k tomu řekla: „Deregulace a zvyšování flexibility jsou často vydávány za královskou cestu k vytváření pracovních míst. Tato řešení ale naopak zvyšují riziko nejistých pracovních míst, zhoršování pracovních podmínek a oslabení ekonomiky. Pokud jde o zaměstnanost mládeže, stávající prostředky na její podporu a jejich malé rozšiřování nepřinášejí žádné zlepšení. Zaměstnanost mladých je absolutní prioritou a musí být součástí širší strategie zaměstnanosti. Důraz se musí zaměřit na rozvíjení nových možností založených na evropské průmyslové strategii a na nástrojích, jako jsou euro bondy nebo zavedení daně z finančních transakcí, stejně jako na spravedlivějším daňovém systému. Evropské odbory volají po skutečném závazku k aktivním politikám trhu práce, které musí být zaměřeny na kvalitní pracovní místa a sociální spravedlnost. To je to, co odbory 29. února požadovaly po celé Evropě.“

Bělorusko: Boj o nezávislost odborů

V Bělorusku, které je ovládáno Lukašenkovým diktátorským režimem, říkají pracovníci dost a vstupují do nezávislých odborových organizací. Ve společnosti RUPP „Granite“ šest set zaměstnanců oficiálně oznámilo své členství v oficiální odborové organizaci a založilo novou nezávislou organizaci, jakožto součást Konfederace demokratických odborů v Bělorusku (BKPD). Jak by se dalo v diktátorském režimu očekávat, vláda ihned přišla s odplatou, když provedla změny v managementu společnosti a propustila předáky této nové organizace. Správní orgány rovněž odmítly registraci této organizace. Mezinárodní odborové organizace vyzývají své pobočky, odborářské aktivisty a ochránce lidských práv, aby se připojili ke kampani na podporu pracovníků v RUPP „Granite“. B. Ségol, generální tajemnice ETUC, k tomu řekla: „Pracovníci ve východní Evropě, vedeni svými odbory, začali a podpořili proces změny, která otevírá novou stránku evropských dějin. Potřeba důstojnosti a spravedlnosti v práci pro demokratickou společnost může být potlačena, ale nikdy nemůže být úplně přemožena.“

-pm-

NOS - Noviny odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz.



Odborový svaz státních orgánů a organizací

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha 1, <http://statorg.cmkos.cz>

Stanovy OSSOO: "1.2 Úlohou Odborového svazu je ochrana, obhajoba a prosazování práv a oprávněných zájmů členů, především v oblasti pracovněprávní, mzdové, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, sociální a zaměstnanosti. Odborový svaz prosazuje princip sociálně právního státu, odstranění jakýchkoliv forem diskriminace, prosazuje právo svobodného sdružování ve smyslu Listiny základních práv a svobod a mezinárodních smluv, kterými je Česká republika vázána.

1.3 Odborový svaz zastupuje své členy při jednání s Parlamentem, vládou, státními orgány, orgány samosprávy, odborovými ústředními, sdruženími zaměstnavatelů, občanskými sdruženími a dalšími právníckými a fyzickými osobami."



Základní organizace OSSOO jsou sdruženy v sekcích Ústřední orgány státní správy, Veřejná správa, Územní finanční orgány, Státní zastupitelství, Celní správa, Katastrální úřady, Vědecko-výzkumná základna, Statistika, Občanští pracovníci MV ČR, Vězeňská služba, Správy sociálního zabezpečení a Úřady práce. Činnost sekcí v kanceláři OSSOO zajišťuje Ing. Vladěna Samková tel. 224 142 562, e-mail: samkova.vladena@cmkos.cz

- **Právní pomoc** - Členové, základní a místní organizace mají právo na bezplatnou právní poradu ve věcech souvisejících s pracovním nebo služebním poměrem, OS poskytuje v souladu s řádem právní pomoci bezplatné právní zastoupení před soudem ve sporech vyplývajících z pracovního nebo služebního poměru, v oblasti sociálního zabezpečení a v občanskoprávních sporech za podmínky, že přímo souvisí s výkonem prací, dále také bezplatné právní zastoupení v trestních věcech, pokud trestní stíhání vyplývá z pracovního nebo služebního poměru nebo z odborové činnosti a nejde-li o úmyslný trestný čin nebo trestný čin spáchaný pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.
 - **právník odborového svazu:** JUDr. Pospíšil Rudolf, tel. 224 142 399, mobil: 731 609 460, e-mail: pospasil.rudolf@cmkos.cz
 - **regionální poradenská centra pro zaměstnance:** Adresář s kontakty a úřední dobou na www.cmkos.cz, www.odbory-online.cz
 - **poradenská infolinka 840 888 233:** zákoník práce, pracovní právo v praxi, e-mail: infolinka@service4c.com, SMS 604 193 115, cena volání z celé ČR odpovídá výhodnému tarifu volajícího, nepřesáhne 6 Kč/min. jak pevné linky tak i ze všech mobilních sítí
- **Kolektivní vyjednávání** - uzavírání kolektivních smluv a dohod - metodika a poradenství Mgr. Odvalil Arnošt, tel. 224 142 275, e-mail: odvalil.arnost@cmkos.cz
- **Platy a mzdy** - metodika částí kolektivních smluv o platech a mzdách a poradenství: Ing. Fabianová Marie, tel. 224 142 256, e-mail: fabianova.marie@cmkos.cz
- **Svazová rodinná rekreace** zimní a letní, rekreační a lázeňské pobyty RR Smrk Lázně Libverda: Strnadová Renata, tel. 224 142 474, e-mail: strnadova.renata@cmkos.cz
- **Podpůrný a sociálního fond**

Podpory nárokové - při invaliditě vzniklé v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, pozůstalým v případě smrtelného úrazu nebo úmrtí v důsledku nemoci z povolání, sociální podpory v nezaměstnanosti, příspěvky na svazovou rekreaci, podpora při narození dítěte, pohřebné, příspěvek na dioptrické brýle a kontaktní čočky.

Podpory nenárokové - podpory ve stávce, jednorázové podpory v tíživé sociální oblasti, sociální půjčky. Kontakt - Informační a poradenská centra OS v regionech.
- **Bytová problematika** - z titulu členství v OSSOO má člen právo na bezplatné poradenství v poradnách Sdružení nájemníků ČR SON, adresář poraden s kontakty a úřední dobou na www.son.cz či 234 463 343.
- **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci** - svazový inspektor Bohumil Smejkal tel. 224 142 720, mobil: 731 609 46, e-mail: smejkal.bohumil@cmkos.cz

OSSOO dále zajišťuje pro své členy a základní a místní organizace odborové vzdělávání, pomoc ve vední administrativy a hospodaření ZO a MO, pomáhá řešit aktuální problémy na pracovištích. K informování funkcionářů a členů využívá webové stránky a periodikum NOS.

INFORMAČNÍ A PORADENSKÁ CENTRA ODBOROVÉHO SVAZU

střední Čechy a Praha

Eva Sauková, Senovážné nám. 23, 110 00 Praha 1, tel. 224 142 749, mobil 732 811 583, saukova.eva@cmkos.cz

jižní Čechy

Pavel Mörtl, Senovážné nám. 2, 371 23 České Budějovice, tel. 386 359 264, mobil 731 609 453, pavel.mortl@volny.cz

západní Čechy

Daniela Bečvaříková, Pobřežní 8, 301 11 Plzeň, tel. 377 226 046, mobil 731 609 454, daniela.becvarikova@volny.cz

severní Čechy

Eva Vovesová, Dvořákova ul. 2, 400 01 Ústí nad Labem, tel. 475 209 118, mobil 731 609 455, eva.vovesova@volny.cz

východní Čechy

Mgr. Věra Benešová, Gočárova 1620, 501 01 Hradec Králové, tel. 495 523 267, mobil 604 321 518, benesova.vera@volny.cz

jižní Morava

Jaroslav Svoboda, Malinovského nám. 4, 660 87 Brno, tel. 542 213 188, mobil 731 609 457, svobodajaro@volny.cz

severní Morava

Ludvík Chovanec, U tiskárny 578/1, 702 00 Ostrava-Přívoz, tel. 596 104 187, mobil 731 609 458, ludvik.chovanec@volny.cz

střední Morava

Jarmila Kuncová, Palackého 21, 772 00 Olomouc, tel. 585 751 946, mobil 604 516 377, jarmila.kuncova@volny.cz