

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 57

Praha
2. dubna 2012

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Na URL a e-mailové adresy uváděné v PDF dokumentu se připojíte kliknutím. Kliknutím na: "Pokračování na str." se přesunete na příslušnou stranu.
Plnobarevná verze na <http://statorg.cmkos.cz>

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Odborový svaz státních orgánů a organizací se připojuje v plném rozsahu k dohodě mezi zástupci občanských iniciativ a ČMKOS, týkající se zajištění demonstrace dne 21. 4. 2012 v Praze a organizaci „Týdne nepokojů“ od 16. 4. 2012 do 20. 4. 2012, který vyvrcholí zmíněnou demonstrací v Praze.

Této společné dohody není účastna „Holešovská výzva“, která se neztotožnila s programem připravovaných akcí.

Vyzýváme všechny naše základní a místní organizace, aby svojí aktivní podporou a účastí daly najevo svůj názor na současnou situaci a vyjádřily podporu dosavadním krokům jak ČMKOS jako celku, tak postupu našeho odborového svazu a občanských iniciativ.

Vlastní organizační pokyny, týkající se dopravy a propagačních materiálů, budou postupně poskytovány tak, jak budou k dispozici.

Ze strany odborového svazu bude doprava organizována přes naše Informační a poradenská centra zajištěním hromadné dopravy. Rovněž bude možno využít i individuální dopravy (dle zvyklostí z pořádání předcházejících akcí). Cestovné v případě individuální dopravy bude propláceno za cenu hromadné veřejné dopravy.

Věříme, že svojí masivní účastí podpoříte zejména snahu o zastavení vládních reforem, které by v případě realizace měly zásadní negativní dopad na nejširší vrstvy obyvatel naší vlasti a poškodily by i budoucnost nastupující generace našich dětí a vnuků.

V Praze dne 28. března 2012.

Ing. Jan Rovenský
předseda

Pavel Bednář
1. místopředseda

Petr Vydra
2. místopředseda

Dne 23. března 2012 od 13:00 hodin se uskutečnilo mimořádné společné jednání odborových organizací, občanských sdružení a iniciativ.

Představitelé odborů a více než 20 iniciativ se na jednání shodli na společném postupu a organizování protestních akcí k prosazování společných cílů.

Společně rozhodli o zahájení široce založené kampaně „STOP VLÁDĚ“, jejímž cílem je zastavení asociálních a nespravedlivých reforem, demise současné nedůvěryhodné vlády a vyhlášení předčasných voleb.

Tato společná iniciativa je otevřena všem ostatním subjektům i občanům sdílejícím stejné cíle.

Současné společná iniciativa „Stop vládě“ vyzývá všechny občany k celonárodním protestům proti současné asociální vládě.

V Praze, dne 23. března 2012

Jaroslav Zavadil, předseda ČMKOS

Ze sekci

Úřad práce ČR

V pátek 30. března se konala další schůzka pracovní komise složené ze zástupců odborů, GR Úřadu práce ČR a MPSV. Začátek jednání byl sice poznamenán problematickým opožděním zaslání podkladů účastníkům schůzky, ale jednání samotné bylo podle předsedy podnikového výboru odborových organizací Mgr. Vlastimila Neumana klidné a konstruktivní. Otázka zda je nový systém plně funkční projednávána nebyla,

Pokračování na straně 2

Předsednictvo VOS

Osmé zasedání předsednictva VOS se konalo ve čtvrtek 29. března 2012 v Praze.

V rámci kontroly usnesení byla sdělena informace, že chybí 10 výkazů o odvozech z člen-

Pokračování na straně 2

Iniciativy podílející se
na demonstraci Stop vládě
21. dubna 2012 v Praze

na straně 3 a 4

**SPOLEČNÁ CELOSTÁTNÍ
DEMONSTRACE
PROTI VLÁDNÍM REFORMÁM**

**STOP
VLÁDĚ**

**21. dubna 2012
13 hod. Praha, Václavské náměstí
www.stopvlade.cz**

AKČNÍ SPOLK NEZAMĚSTNANÝCH / Alternativa zdola / Asociace samostatných odborníků ČR / Českomoravská konfederace odborových svazů / Českomoravský odborový svaz civilních zaměstnanců armády / Českomoravský odborový svaz pohostinství, hotelů a cestovního ruchu / Českomoravský odborový svaz pracovníků školství / Fórum alternativ / Herešská asociace / Klub za přímou demokracii / Iniciativa Nezávislého občanského sdružení / Iniciativa Pražská / Iniciativa za demisi vlády / Iniciativa za společenskou změnu / Iniciativa Za svobodné vysoké školy / Koalice dopravních odborových svazů / Lidský odborový klub / Národní rada osob se zdravotním postižením ČR / Nezávislý odborový svaz policie / Nezávislý odborový svaz pracovníků potravinářského průmyslu a příbuzných odvětví / Čech a Morava / Odborový svaz dopravy / Odborový svaz ECHO / Odborový svaz hasičů / Odborový svaz KVOJ / Odborový svaz pracovníků dřevěnských odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR / Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu / Odborový svaz pracovníků knihooven / Odborový svaz pracovníků kulturních zařízení / Odborový svaz pracovníků kultury a ochrany přírody / Odborový svaz pracovníků obchodu / Odborový svaz pracovníků penzijnictví a pojišťovnictví / Odborový svaz pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy / Odborový svaz pracovníků vědy a výzkumu / Odborový svaz pracovníků výrobních a oběhových organizací kultury / Odborový svaz státních úředníků a organizací / Odborový svaz STAVBA ČR / Odborový svaz UNOS / Odborový svaz zaměstnanců letectví / Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a poštovních služeb / Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR / Rada seniorů ČR / Rada nájemníků ČR / Severočeské sdružení odborových organizací ústředního průmyslu / Společnosti práce a solidarity / Svaz odborářů akváristů a dopravců / Svaz pacientů ČR / Únie profesní a odborový svaz orchestrálních hudebníků ČR / Únie odborový svaz profesionálních zpěváků ČR / Vysokoskolácký odborový svaz

Pokračování ze strany 1

ských příspěvků základních organizací za rok 2011 a informace o stavu výběru podílu z členských příspěvků, předsedové sekcí budou o těchto skutečnostech informovat v orgánech sekcí.

V ústní informaci o činnosti odborového svazu předseda Ing. Jan Rovenský uvedl, že OS se zúčastnil připomínkových řízení k věcnému záměru zákona o státním zastupitelství a novele zákona o vězeňské službě. V uplynulém období se odborový svaz aktivně podílel na prosazování standardních podmínek pro práci zaměstnanců Úřadu práce ČR, podnikový výbor Úřadu práce ČR uskutečnil mimořádná jednání, funguje společná pracovní skupina odborů a zaměstnavatele, předseda OS opakovaně jednal se zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí a Generálního ředitelství ÚP ČR a účastnil se jako host jednání výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR. Informaci doplnil předseda sekce úřady práce Mgr. Vlastimil Neuman. Zmínil rozdílné chápání skutečnosti vyplacení dávky, když zaměstnavatel ho chápe za uskutečněné podle zákona ve chvíli, kdy je dávka odeslána, ale zaměstnanci díky styku s klienty posuzují vyplacení z jejich hlediska, tedy zda dávku již obdrželi. Problémem je vypořádávání přetrvávajících nároků zaměstnanců ze sociálního fondu a dohod se zaměstnavatelem, kteří přešli z úřadů územních samosprávných celků, protože nebyly předem na tyto podle zákona oprávněné nároky přiděleny Úřadu práce ČR finanční prostředky. Na dohodu o tzv. "beztrietnosti" na období největších problémů při zavádění nového systému navrženou odborovým svazem odmítl zaměstnavatel přistoupit. Problémem je paralyzovaná kontrolní činnost.

Předseda J. Rovenský dále informoval o pravděpodobném přechodu 26 základních organizací z resortu vězeňské služby k Nezávislému odborovému svazu Policie ČR, tři organizace zůstanou v našem odborovém svazu a jedna by se měla zrušit. Někteří odboráři z vězeňské

služby se stanou individuálními členy. Předseda kritizoval postup vedení sekce vězeňské služby, které připravilo přechod, aniž dříve projevovale jakoukoli nespokojenost se začleněním v našem odborovém svazu.

Dále byla na programu jednání Zpráva o hospodaření OS SOO za rok 2011 a stanovisko revizní komise OS. Zpráva bude předložena Výboru OS na jeho zasedání 26. dubna 2011 v Praze.

Předseda J. Rovenský informoval o odchodu odborů ze zasedání Rady hospodářské a sociální dohody dne 23. 3. 2012. a o rozhodnutí Rady ČMKOS o protestních akcích proti vládním reformám. Původně podceňené varování odborů o nereálném státním rozpočtu se ukázalo jako víc než odůvodněné. Nevyrovnanost státního rozpočtu ale podle názoru odborů nelze řešit škrtly. Původně určené zvýšení DPH na důchodovou reformu je nyní použito ve státním rozpočtu, a tak je navrhováno další zvyšování DPH. Hrozbou pro zaměstnance, které OS zastupuje, jsou návrhy Ministerstva financí na rušení agend a duplicit veřejné správy, jejichž prvotním cílem je ušetřit finanční prostředky.

Dále bylo projednáno zařazení tří nových základních organizací do evidence OS (jedna z nových je z Úřadu práce ČR) a pěti nových individuálních členů. -dě-



V Praze v úterý 27. března se před budovou Ministerstva zdravotnictví konala demonstrace proti omezování zdravotnické péče schovanému pod tzv. „garancí dostupnosti péče“. Na demonstraci za pořádající organizace hovořili Dagmar Žitníková, předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR, Václav Krása,

Úřad práce ČR

Pokračování ze strany 1

ale byly předány písemné informace z některých pracovišť o konkrétních selháních systému, ke kterým dochází. Zaměstnavatel je vzal na vědomí a je předpoklad, že budou problémy řešeny podobně jako doposud, když postupně jsou problémy odstraňovány. Standardní podmínky nejsou zejména u politiky zaměstnanosti a vyřizování povolání práce cizinců, tyto agendy fungují díky náhradním řešením. Všichni zainteresovaní si jsou vědomi, že díky tlaku a spolupráci odborů se podařilo překonat největší potíže se zavedením systému, který nebyl řádně připraven a který byl celý spuštěn v jedné chvíli. Panuje shoda, že pracovní skupina bude fungovat

nadále. Organizační otázky související s vytížeností jednotlivých pracovišť budou průběžně vyhodnocovány. Hodnocení zaměstnanců související s jejich dalším odměňováním bude hotovo do konce dubna. Zčásti problematické je postavení zaměstnanců, kteří přešli z územních samosprávných celků, kde měli vyšší platy, musí být také zajištěna jejich plnění z původních kolektivních smluv a dohod se zaměstnavatelem, což nesmí být na úkor původních zaměstnanců ÚP ČR. Někteří z těchto zaměstnanců se rozhodli ukončit pracovní poměr. V dubnovém výplatním termínu mají být vyplaceny mimořádné odměny z finančních rezerv minulého roku, nebudou tak sníženy prostředky na platy na tento rok.

Generální ředitel Úřadu práce ČR JUDr. Jiří Kubeša předal odborovému svazu stanovisko k odpovědnosti zaměstnanců za škodu způsobenou zaměstnavatelem od 1. 1. 2012 (zavádění nového systému v ÚP ČR), ve kterém poukázal na zákoník práce a pracovní řád ÚP ČR a jednací řád škodní komise, která při rozhodování o výši náhrady škody přihlíží ke konkrétním okolnostem škodní události a k míře zavinění jednotlivých zaměstnanců. Po sepsání zápisu z jednání zajistí tajemník komise do 14 dnů od konání komise, projednání náhrady škody přesahující 1000 Kč ve výboru příslušné odborové organizace ÚP ČR. Předpokladem vzniku odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavatelem je zaviněné porušení jeho povinností, které mu musí organizace prokázat. Byla-li škoda způsobena také porušením povinností ze strany zaměstnavatele, odpovědnost zaměstnance se poměrně omezí. Dále je také zajištěno odpovědné projednání jak vzniku škody, tak určení odpovědnosti jednotlivého zaměstnance, účastí pracovníků KrP ve škodních komisích, kteří znají situaci na pracovišti a také dovedou posoudit příčiny vzniku škody. Toto se týká i případné nedostatečné funkčnosti agendových systémů a spisové služby. Přirozeně se musí zkoumat i proškolení zainteresovaných zaměstnanců a také to, zda byly vytvořeny dostatečné podmínky pro výkon jejich práce. Závěr stanoviska konstatuje, že z uvedených skutečností vyplývá dostatečná ochrana zaměstnanců, kterou odborová organizace požaduje a jasně stanovené povinnosti organizace, pokud chce vymáhat případnou škodu. -dě-

Proti škodlivé zdravotnické reformě



předseda Národní rady osob se zdravotním postižením ČR, Zdeněk Pernes, šéf Rady seniorů ČR, Karolína Babičková, zastupující vysokoškolské studenty, Milan Kubek, předseda České lékařské komory, Pavel Čížinský, mluvčí iniciativy ProAlt a Martin Engel, předseda Lékařského odborového klubu. Demonstraci moderovala

Radka Sokolová, místopředsedkyně ČMKOS. Na závěr účastníci demonstrace schválili dopis ministru Hegerovi. Vyzvali ho, aby zastavil nedomyšlené omezování zdravotnické péče, které povede k rozvrácení stávajícího fungujícího systému na dobré evropské úrovni.

-dě-

Iniciativy podílející se na demonstraci Stop vládě 21. dubna 2012 v Praze

ProAlt

www.proalt.cz

Pro Alt je občanská iniciativa pro kritiku vládou plánovaných reforem a na podporu alternativ. Sdružuje lidi všech profesí, generací i názorů, kteří odmítají necitlivé plošné škrtky a reformy v oblasti důchodů, zdravotnictví, sociální a rodinné politiky, pracovního práva, školství, vědy a kultury, tak jak jsou připravovány současnou vládní koalicí, a chtějí jim aktivně čelit. Naším krátkodobým cílem je zastavit nebo aspoň zmírnit reformy v těchto oblastech. Naším dlouhodobým cílem je vytvářet sebevědomou, aktivní, solidární a všestranně udržitelnou společnost. Mluví: Jiří Šteg, Pavel Čížinský, Ondřej Lánský, Tereza Stöckelová.

Národní rada osob se zdravotním postižením ČR

www.nrzp.cz

Národní rada osob se zdravotním postižením ČR je občanským sdružením s celostátní působností, které zastupuje zájmy osob se zdravotním postižením při jednáních se státními a veřejnými institucemi. Úlohou NRZP ČR je přispívat k integraci osob se zdravotním postižením do společnosti a důsledně obhajovat lidská práva těchto lidí. Předseda NRZP ČR Bc. Václav Krása.

Akční spolek nezaměstnaných

www.akcnispolek.estranky.cz

Spolek navazuje na tradice rozsáhlého a úspěšného českého hnutí nezaměstnaných z doby Velké krize a inspiruje se také současnou činností hnutí nezaměstnaných v ostatních vyspělých zemích.

Alternativa zdola

<http://alternativazdola.cz/liferay>

Síťová občanská iniciativa, která si klade za cíl podporovat komunitní hnutí v České republice. Mezi členy patří věřící i nevěřící, příslušníci různých politických stran a hnutí, ženy a muži, mladí i zralejší nespokojení s tím, jak vypadá situace v České republice, nehledají zapomnění v hospodě či u nekonečných seriálů, ale chtějí situaci změnit - zdola!

Demokracie se musí týkat všech sfér života, není jen pasivním přihlížením „velkým politickým hrám.“ Proto podporují participaci občanů na politickém, ale i ekonomickém životě jejich komunit. Věnují se tématům, která neprávem zůstávají mimo hlavní směr politiky, ač si bez jejich naplnění lze těžko představit fungující společnost, jako jsou sociální bydlení, decentralizace v oblasti energetiky, rozvoj místních ekonomik, družstevnictví, alternativní finanční systémy či podpora zaměstnanecké participaci. Komunita je společenstvím lidí, jednajících ve shodě směrem k dosažení společného cíle.

Komunita, to je důvěra, spolupráce a vzájemná pomoc. Činnost v komunitách je pro nás možnost ukázat, že „jiný svět je možný“. Koordinátorka Ilona Švihlíková, síťovací koordinátor Tomáš Vokoun.

Iniciativa za demisi vlády

<http://demisevlady.websnadno.cz>

Iniciativa odmítá současnou veskrze špatnou vládu ČR, neboť ta slouží jen úzké vrstvě „vyvolených“ a je jí zcela lhostejný osud naší země. Je pro předčasné volby a dále pro změnu zákonů a politického systému v ČR, která povede k větší zodpovědnosti politiků za jejich činy vůči jejich voličům. Cílem není instalovat do vlády nějakou konkrétní stranu, hnutí či politiku. Z prohlášení:

CO ODMÍTÁME: Nechceme další rozevirání tzv. sociálních nůžek, Nechceme destrukci, demontáž a privatizaci veřejných služeb, Odmítáme pokračování tunelu ve státním rozpočtu, Jsme proti korupci, která ve svém důsledku ožebračuje normální občany i stát, Jsme proti současné přehnané míře církevních restitucí, Jsme proti zvyšování DPH, spotřebních daní, Jsme proti preferování názoru blízkých trojkoalici ve veřejnoprávních médiích, Jsme proti neomezenému bujení tzv. domácích půjček.

CO CHCEME: Přejeme si co nejdříve demisi vlády Petra Nečase, Budeme usilovat o přijetí zákona o obecném referendu a uvážlivé zavedení některých dalších prvků přímé demokracie, Chceme schválení zákona o majetkových příznáních, Dále si přejeme zavedení tzv. Tobinovy daně, která působí proti finančním spekulacím, Budeme podporovat vládu, která bude provádět kroky k pozitivnímu rozvoji ekonomiky a bude napomáhat zvyšování reálné ekonomické prosperity země i kupní síly většiny jejích, občanů. Jsme pro okamžité zrušení instituce soukromých exekutorů a veškeré nekorektní legislativu v této oblasti, Jsme pro silnou státní podporu a kontrolu klíčových prvků infrastruktury země, Jsme pro regulaci objemu prostředků použitých na volební kampaň, Jsme pro posílení úlohy odborníků a pro větší nezávislost

akademické sféry, Jsme pro plnou finanční transparentnost státního sektoru, Jsme pro znovuoobnovení progresivity daní z příjmu a pro výrazné zdanění hazardu.

ASO

www.asocr.cz

Asociace je druhou největší odborovou centrálou v České republice. Spolu s ČMKOS zastupuje odbory v Radě hospodářské a sociální dohody. Tato odborová centrála vznikla v červenci 1995 a zakladateli byl Odborový svaz pracovníků zemědělství a výživy Čech a Moravy, Jednotný svaz soukromých zaměstnanců a Odborový svaz severozápadních energetiků. V průběhu dalších let přistoupily k této centrále další odborové svazy jako například Odborové sdružení železničářů, Odborový svaz ploché sklo, Odborový svaz zaměstnanců jaderné energetiky a Řídicí letového provozu. S ASO spolupracují i některé samostatné odborové svazy či samostatné základní organizace. Odborové svazy sdružené v ASO jsou politicky nezávislé, svobodné a mají vlastní identitu a sdružují cca 200 tisíc členů.

Ne základnám

www.nezakladnam.cz

Iniciativa Ne základnám vznikla v červenci 2006 jako reakce na zprávy o jednáních, která za zády občanů vedou někteří politici a vysocí státní úředníci. V Iniciativě je sdruženo již téměř 60 organizací a řada významných osobností. Cílem iniciativy je nenásilnou formou bojovat proti umístění radarové či raketové základny USA na našem území a prosadit vypsaní referenda v této otázce. Součástí snah Iniciativy je podporovat veřejnou debatu o problematice základen a šířit argumenty proti jejímu vybudování. Iniciativa Ne základnám je nadstraničká platforma, která je otevřena jak všem organizacím, tak i jednotlivcům, kteří souhlasí s jejími cíli. Veškerá naše činnost je založena na dobrovolnosti, nejsme dobře placení poradci či lobbisté.

Herecká asociace

<http://www.hereckaasociace.cz>

Nezávislá profesní odborová organizace výkonných umělců

Hnutí za přímou demokracii

<http://www.hzpd.cz>

Z programu: „Naším cílem je společnost svobodných a solidárních občanů, založená na jejich vzájemné rovnosti, spolupráci a pomoci potřebným. Avšak nemohou být dobré vztahy mezi lidmi tam, kde privilegované menšiny ovládají většinu společnosti, a to ke svému vlastnímu prospěchu. Nemůže být funkční demokracie a spravedlivý stát tam, kde se politické strany staly jen nástroji k prosazení zájmů této privilegované menšiny nejbohatších vrstev kapitalistické společnosti. Právě v této nerovnosti vidíme hlavní příčinu současné krize, která není jen krizí ekonomickou, ale také politickou. Nejen, že se lidé ocitají v ohrožení nezaměstnaností a úpadkem životní úrovně, ale současně cítí, že je politikové nezastupují a neusilují o řešení jejich životních problémů. Nejvíce ohrožení v této bezohledné společnosti jsou pak ti nejslabší: děti, staří lidé, nemocní a hendikepovaní lidé vůbec. Je nutné zvrátit tento krizový vývoj ohrožující ve svých důsledcích samotné přežití lidstva na této planetě. Ale to je možné jen tak, že bude odstraněna jeho základní příčina: extrémní koncentrace moci a bohatství v rukou malé privilegované menšiny ovládající společnost. Proto je nutné odstranit dnešní zkorumpovaný a nefunkční systém zastupitelské demokracie a nahradit jej demokracií přímou. Avšak základem mocenské nerovnosti je nerovný vztah mezi vlastníkem a zaměstnancem. Není možná náprava společnosti bez odstranění této základní nerovnosti. Podporujeme proto vznik podniků vlastněných zaměstnanci a řízených na základě metod přímé demokracie. Náš cíl: Nový společenský systém založený na přímé a ekonomické demokracii.“

Iniciativa za svobodné vysoké školy

<http://zasvobodnevysokeskoly.cz>

Z prohlášení: „Základním předpokladem pro existenci svobodných vysokých škol je jejich samosprávnost. V čem spočívá? Ve svobodě volit si a odvolávat své vedení, stanovovat, jak budou užity společnosti přidělené prostředky, a určovat, čemu se budou školy věnovat.“

Vládou navrhované změny mají tyto svobody zkrátit. Jak? Omezením

Iniciativy podílející se na demonstraci Stop vládě 21. dubna 2012 v Praze

volitelnosti vedení vysokých škol akademickou obcí, přenastavením pravomocí a nahrazením části voleb jmenováními shora. Omezením pravomocí nakládat se svěřenými prostředky podle vlastního rozhodnutí a vpuštěním soukromých finančních a obchodních zájmů do vysokoškolského hospodaření. Omezením svobodného bádání a navázáním výuky a výzkumu na aktuální potřeby soukromého sektoru. I vysoké školy se mají podřídit neviditelné ruce trhu: badatelé mají pracovat na objednávku, vyučující mají přednášet, co právě poptává pracovní trh, absolventi se mají stát fachioidy, produkty s dobře osvojenými dovednostmi pro něčí soukromý zájem. Vysoké školy mají být znevoleny.

Vyzýváme proto nejen akademickou obec, ale i širokou veřejnost, aby nám pomohly znevolení vysokých škol zabránit! Připojte se k protestům! Nebojujeme o své výhody, bráníme svobodu poznání a jeho uplatnění, a tím svobodu společnosti jako takové!“

První signatáři: Prof. Pavel Barša, Ing. Věra Roubalová-Kostlánová, Bohumír Dufek prof. JUDr. N. Rozehnalová, CSc., Prof. PhDr. Tomáš Halík Th.D., Břetislav Rychlík, prof. PhDr. Jaroslav Hroch, CSc., Doc. MgA Olga Sommerová, Mgr. Jiří Hromada, Mgr. Anna Šabatová Ph.D., Vít Janeček, PhDr. Jiřina Šiklová CSc., Prof. PhDr. Josef Jařab, CSc., Doc. Ing. Ilona Švihlíková Ph.D., Prof. PhDr. Jan Keller CSc., Karel Váček, Prof. Erazim Kohák Ph.D., Prof. PhDr. Zbyněk Vybíral, Ph.D., Mons. Václav Malý, Prof. Jiří Zlatuška, Martin C. Putna, Prof. Stanislav Štech.

Koalice dopravních odborových svazů

Odborový svaz dopravy, Odborové sdružení železničářů, Federace strojířů, Odborový svaz pracovníků a autopravárenství ČR, Svaz odborů služeb a dopravy, Odborové sdružení základních organizací Dopravního podniku hl. m. Prahy a. s.-Autobusy, Odborové sdružení pracovníků elektrických drah a autobusové dopravy Federace vlakových čet, Federace železničářů ČR, Federace vozmistrů, Unie železničních zaměstnanců, Cech strojířů ČR, Demokratická unie odborářů, ZO nezávislých odborů strojířů, dozorčích dep a provozních pracovníků DP Praha, ZO OS Dopravní podnik elektrické dráhy o.z. Praha 9, ZO OS DOSIA-DP Autobusový dispečink Praha 2, ZO OS DOSIA-DP Autobusy Praha 9, Odborový svaz pražských dopraváků, ZO OS ČMS DPP.

Lékařský odborový klub - Svaz českých lékařů

<http://www.lok-scl.cz>

Předseda MUDr. Martin Engel.

Rada seniorů ČR

<http://www.rscr.cz>

Radu seniorů České republiky založilo dne 31. května 2005 12 členských organizací sjednoceného důchodcovského hnutí s cca půlmiliónovou členskou základnou. Asociace důchodců odborářů při ČMKOS, Svaz důchodců České republiky, Český svaz bojovníků za svobodu, Odborové sdružení Čech, Moravy, Slezska, Jednotný svaz pracovníků ve zdravotnictví, UNIE senior Odborového sdružení nakladatelství, vydavatelství a knižního obchodu, Svaz diabetiků České republiky, Klub novinářů seniorů SN ČR, Sdružení pro rehabilitaci osob po cévních mozkových příhodách, o.s., Koordinační centrum organizací seniorů a zdravotně postižených Ostrava, Sdružení obrany spotřebitelů České republiky, Český svaz žen.

Cílem Rady je zvýšit kvalitu života a zabezpečit klidné a spokojené stáří seniorské generaci. Zásadním problémem seniorské generace v České republice na počátku třetího tisíciletí je stále zhoršování sociálního postavení českých seniorů, tj. zaostávání valorizace penzí za vývojem mezd, nedostatečné využívání společenského potenciálu generace třetího věku.

Sociální postavení českých seniorů měřeno dle mezinárodních standardů tzv. obecným náhradovým poměrem (poměr průměrného starobního důchodu k průměrné hrubé mzdě) klesl ze 55,3 % v roce 1991 na 39,8 % v roce 2008, tj. téměř o třetinu. V průběhu prvního funkčního období Rady seniorů poklesl obecný náhradový poměr ze 40,6 % v roce 2004 na 39,8 % v roce 2008, tj. o 0,8 desetin procentního bodu. Pro ilustraci, v okolních zemích dosahuje náhradový poměr 53 % v Rakousku a ve Francii, 45 % ve Velké Británii, 49 % ve Španělsku, 44 % v Německu, 45 % v Polsku a 47 % na Slovensku.

Zdeněk Pernes - Rada seniorů ČR, Ing. Oldřich Pospíšil - Svaz důchodců ČR.

Sdružení nájemníků ČR SON

www.son.cz

Nájemníci v uplatňování svých práv vytvářejí organizovaná sdružení ve svých zemích i na mezinárodní úrovni. V současné době je velmi aktivní celosvětová unie nájemníků – IUT – se sídlem ve Stockholmu, v jejímž vedení je i zástupce Sdružení nájemníků ČR.

V naší zemi došlo v současné době k řadě doslova převratných změn v bytové oblasti. Přejedná smluvní nájemné, novela občanského zákoníku, příprava nového občanského zákoníku a nové koncepce bytové politiky v ČR. Práva nájemníků hájí a poskytuje konkrétní pomoc Sdružení nájemníků ČR SON. Sdružení spolupracuje s ČMKOS a jednotlivými odborovými svazy. Předsedou je Ing. Milan Taraba.

Svaz pacientů ČR

<http://www.pacienti.cz>

Svaz pacientů ČR je humanitární a sociálně-poradenská všeobecná organizace pacientů v České republice, která prosazuje přímou účast zástupců pacientů v dozorčích radách nemocnic, správních a dozorčích orgánech zdravotních pojišťoven, zejména VZP, v pracovních komisích Poslanecké sněmovny PČR, Ministerstva zdravotnictví.

Republiková rada: Luboš Olejár, Ing. Josef Mrázek, CSc., Jan Šplouchal, Blanka Cicková, Jindřiška Balíková, Jarmila Folprechtová, Josef Veselý, Ing. Roman Honzátko, Pavel Vrabc, Dagmar Baťová, Stanislav Dočkal, Mgr. Miroslav Kučera, Ing. Luděk Čermák, JUDr. Petr Krejčí, PhDr. Karla Pochylá, senátor PhDr. Marcel Chládek, MBA, senátorka PaedDr. Alena Gajdušková.

! právnícká fakulta uk
učebna 120

§ :-) 23. duben 2012
18:00

+ ? - mladí a odbory
zákon o úřednících

SEMINÁŘ

OSSEO
ODBOROVÝ SVAZ STÁTNÍCH ORGÁNŮ & ORGANIZACÍ

MLADÝCH ODBORÁŘŮ

hosté
judr. jaroslav stránský (právní expert čmkos)
ing. jan rovenský (předseda osseo)
pavel bednář (1. místopředseda osseo) www.stat.org.cmkos.cz

Seminář mladých odborářů

Iniciativa mladých odborářů a vedení Odborového svazu státních orgánů a organizací vás zvou na seminář zaměřený na vztah mladých občanů k odborům, perspektivu zaměstnanců veřejné správy, aktuální a připravované právní zakotvení postavení úředníků veřejné správy. Po vystoupení hostů bude následovat diskuze. Těšíme se na Vaši účast!

Vláda schválila Teze zákona o úřednících veřejné správy

tisková zpráva

Zákon o úřednících odstraní politický vliv

Depolitizace státní správy, její profesionalizace a vyšší kvalita jsou cíle chystaného zákona o úřednících veřejné správy, jehož teze dnes schválila vláda.

„Cílem je zvýšení kvality veřejné správy a její profesionalizace, zajištění prostupnosti mezi státní správou a samosprávou, ale také depolitizace veřejné správy,“ přiblížil na tiskové konferenci po schůzi kabinetu premiér Petr Nečas.

Odstranit politický vliv na výkon veřejné správy je jednou z priorit zákona, jehož teze předložil vládnímu kabinetu ministr vnitra Jan Kubice. „Je to definice mezi posty, které budou obsazeny kariéerními úředníky a které budou obsazeny na základě politické nominace,“ vysvětlil předseda vlády. „Urcí se také samozřejmě hranice mezi politickými a úřednickými místy,“ dodal premiér.

Dosud bylo odpolitizování veřejné správy řešeno zřízením funkce ředitele úřadu ministerstva jako hranice mezi politicky a úřednickými obsazenými funkcemi. Předseda vlády Petr Nečas

také připomněl, že stejný princip depolitizace veřejné správy je běžný ve vyspělých zemích světa.

Zákon má zvýšit právní ochranu úředníků

Předpokladem fungující a efektivní veřejné správy je právě vytvoření plnohodnotné právní úpravy, která by vymezovala práva a povinnosti úředníků. Zároveň má být nezbytným systémem řešením vnitřní konstrukce platu úředníků a zaměstnanců veřejné správy. Nový zákon se má věnovat také zvýšení právní ochrany státních úředníků, která je v současné době nejnižší v rámci Evropské unie.

Koncipování zákona do jednotné právní úpravy vychází již z programového prohlášení vlády. „Ministerstvo vnitra na základě dnešního jednání vlády zahájí neprodleně práci na tvorbě paragrafového znění,“ uvedl po středečním jednání vlády premiér. Materiál by mělo ministerstvo připravit do 30. září tohoto roku.

15. 2. 2012, www.vlada.cz

Plný text tezí zákona o úřednících veřejné správy najdete na: www.hkcr.cz/download.aspx?dontparse=true&FileID=7174

Transparency International připravila doporučení k novému zákonu o úřednících

z tiskové zprávy

„Nový zákon musí zejména zavést transparentní personální procesy ve státní správě,“ říká Radim Bureš z Transparency International, „není možné státní správu budovat na kamarádech ministrů z politiky či byznysu.“

Fungování státní správy v České republice je opakovaně hodnoceno jako ne odborné, neefektivní, netransparentní a nekoordinované. Základ v nefunkčnosti státní správy má i zpochybnovaná schopnost ČR čerpat ze strukturálních fondů EU, stejně jako častá neschopnost připravit funkční užitečné projekty. Svůj podíl na současném tristním stavu státní správy má neexistence zákonné úpravy postavení úředníků. Česká republika jako v podstatě jediný stát EU nemá postavení státních úředníků upraveno (právně účinným) zákonem, a porušuje tím i svoji ústavu. Přestože přijetí

nového zákona pro možná až 150 tisíc úředníků není drobnou resortní normou, chybí jasné politické vedení přípravy zákona. TIC pro vyzývá předsedu vlády k převzetí vedoucí role.

Vláda nedávno přijala „Teze zákona o úřednících veřejné správy“, ale nad paragrafovým zněním zákona vzniká akutní potřeba otevřené odborné diskuse. **Zákon musí být schopen naplnit svůj cíl, tedy vést k odpolitizování, profesionalizaci a stabilizaci veřejné správy.** Přitom samotný zákon o úřednících nestačí, musí být doprovázen vytvořením organizační struktury, která zaručí naplnění zákona. „Respektování profesionální a politické nezávislosti úředníků by měl garantovat ředitel úřadu, soudní ochrana je příliš zdlouhavá,“ argumentuje Radim Bureš.

Klíčovou složkou modernizace

státní správy je jiná forma odměňování státních úředníků. Po úřednících se požaduje profesionalita, apolitičnost a loajalita ke státu. „Když však můžete ze dne na den přijít např. o 70 – 90 procent platu jen na základě subjektivního rozhodnutí nadřízeného, pak dostává přednost loajalita vůči nadřízeným a

profesionalita i apolitičnost strádají,“ říká Radim Bureš. **TIC doporučuje omezit nenárokovou složku (osobní ohodnocení a odměny) na část, nikoli násobek složky nárokové.** Nenároková složka by neměla přesahovat 30 procent tabulkového platu.

22. 3. 2012

Posilování transparentnosti, profesionality, integrity, odpovědnosti a odborné nezávislosti státní správy - TEZE

z materiálu zpracovaného Transparency International část 6. Odměňování: Současný systém odměňování ve státní správě je založen na relativně nízkých sazbách nárokové složky platu, malém rozdílu mezi jednotlivými platovými třídami a kompenzací v podobě vysokého osobního ohodnocení a odměn. Mimořádně vysoký podíl nenárokové složky platu, který u některých jednotlivců může dosahovat až několikanásobků složky nárokové, je netransparentní, umožňuje a posiluje preferování loajality na úkor zákonnosti a odbornosti, a může vést i k nátlaku na nepohodlné úředníky. Již více než rok trvající kauza neodůvodněného vyplácení a utajování odměn vybraných pracovníků potvrzuje, že systém nefunguje.

Transparency International doporučuje:

- Jako základ odměňování ve státní správě použít nárokovou složku založenou na jednotlivých platových stupních.
- Omezit nenárokovou složku (osobní ohodnocení a odměny) na část, nikoli násobek složky nárokové. Lze uvažovat např. o 30 % tabulkového platu.
- Zvýšit rozdíly mezi jednotlivými platovými stupni, tak aby plat nejvyšších platových stupňů alespoň částečně odpovídal platu vysoce postavených odborníků v soukromém sektoru.
- Odmítnout myšlenku smluvních platů.
- Zachovat myšlenku cílových odměn. Odměny však musí být definovány předem a vázány na konkrétní úkol. Měly by být používány výjimečně při zásadních strukturálních změnách.
- Zařazení do platové třídy by měl být veřejný údaj. Výše osobního ohodnocení a odměn, pokud nepřesahuje výše uvedených 30 % tabulkového platu, by měla být osobním údajem.

Plný text na:

www.transparency.cz/doc/aktuality/2012-03-21_Teze_pro_TK.docx

PŘEČETLI JSME



15. leden 2012
Mistopředsedkyně vlády Karolina Peake (VV) chce místo služebního zákona prosadit ve vládě obecnější zákon o úřednících, který se již připravuje na ministerstvu vnitra. Peake to řekla v nedělním pořadu ČT Otázky Václava Moravce. Služební zákon je podle Peake ve stávající podobě příliš nákladný pro státní rozpočet. Tím zdůvodnila i to, že sněmovna nedávno opět odložila jeho účinnost. „Navíc tato novela řešila jen státní správu, kdežto mnou navrhovaná novela řeší i samosprávu,“ zmínila mistopředsedkyně. Zákon o úřednících považuje za prioritu vlády a chtěla by, aby vstoupil v platnost v polovině roku 2013.

Peake také řekla, že tento zákon je nezbytný, protože je na něj navázána celá řada dalších předpisů. „Pokud chceme například v zákonech o obcích nebo o krajích prosazovat silnější odpovědnost úředníků, musíme jim také poskytnout jisté garance. Misto-

předsedkyně také uvedla, že o novém zákonu hodlá více diskutovat i s těmi, kterých se dotkne. „Plánuji vznik platových form, v níž budou sedět odborníci z neziskových organizací, politici i samotní úředníci. Taková platforma by se poprvé mohla sejít za dva až tři týdny,“ podotkla Peake. Zároveň upozornila, že úředníci i politici jsou ve sporu. „Úředníci vědí, jak by měl zákon fungovat. Politici se ale zase obávají, aby jim administrativní ministerstva náhodou neukradla.“

Předseda KSČM Vojtěch Filip ale soudí, že by služební zákon mohl být. „I stávající ministr financí Miroslav Kalousek (TOP 09) byl v roce 2002 pro jeho přijetí. Navíc již dnes existuje vedle odkládaného služebního zákona i zákon o úřednících, takže není důvod, aby i v budoucnu obě novely fungovaly spolu. Případně byly sjednoceny.“

www.prvnizpravy.cz

Stres na pracovišti narůstá

z tiskové zprávy

Stres při práci představuje problémem pro velkou většinu evropských pracovních sil, konstatuje druhý evropský průzkum veřejného mínění o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Průzkum hodnotil názory více než 35 000 osob z řad široké veřejnosti v 36 evropských zemích. Setřeno bylo zaměřeno na současné problémy na pracovišti, včetně stresu při práci, významu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro hospodářskou konkurenceschopnost a rovněž na souvislost mezi kvalitní BOZP a delším pracovním životem.

Osm z deseti osob pracujících populace v celé Evropě se domnívá, že počet lidí, kteří trpí stresem při práci, se v příštích pěti letech zvýší (80 %), přičemž až 52 % respondentů očekává, že „výrazně vzroste“. Podle 79 % manažerů stres představuje v jejich společnostech problém, v důsledku čehož je stres při práci pro společnost stejně důležitý jako úrazy na pracovišti.

Stres při práci je jedním z největších problémů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví v Evropě, protože znamená obrovské náklady z hlediska zátěže lidí a hospodářské výkonnosti. Průzkum veřejného mínění dále zjistil, že valná většina Evropanů (86 %) souhlasí s tím, že dodržování správných postupů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je nezbytné pro hospodářskou konkurenceschopnost země, přičemž zásadně souhlasilo 56 % respondentů. Názory jsou podobné u ekonomicky aktivních i neaktivních osob (souhlasí 86 %, resp. 85 %).

I v České republice se většina dotazovaných obává, že stres související s výkonem zaměstnání v příštích pěti letech poroste. Velkého nárůstu stresu se obává 46 % respondentů, 30 % dotazovaných se vyjádřilo, že stres oproti dnešnímu stavu vzroste alespoň „trochu“.

V souvislosti s plánovanou reformou sociálního systému se Češi rovněž většinově domnívají (75 %), že pro pozdější odchod do důchodu je důležité, aby na pracovištích

existovala vhodná a dobrá opatření týkající se zdraví a bezpečnosti při práci. Dvě třetiny Čechů (66 %) jsou také přesvědčeni o tom, že Česká republika může být ekonomicky konkurenceschopná pouze za předpokladu, že pracoviště budou využívat vhodná bezpečnostní a zdravotní opatření.

Bez ohledu na věk, pohlaví a velikost organizace je naprostá většina lidí přesvědčena, že stres při práci bude narůstat. Existují však zajímavé rozdíly mezi jednotlivými zeměmi z hlediska osob, které očekávají, že stres při práci „výrazně vzroste“, přičemž nejmenší obavy mají například Norové (16 %). Řeky znepokojuje narůstající stres nejvíce (83 % uvádí odpověď „výrazně vzroste“).

Průzkum ukázal, že 87 % respondentů v celé Evropě je přesvědčeno, že správné postupy v oblasti BOZP jsou důležité, aby lidem pomohly pracovat déle před odchodem do důchodu (včetně 56 % respondentů, kteří je považují za „velmi důležité“). Nedávný průzkum Eurobarometr ukazuje, že mnoho Evropanů je připraveno na aktivní stárnutí, ale jejich současné podmínky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci by jim nemusely umožnit pokračování v práci do vyššího věku. Ačkoli typický věk odchodu do důchodu v celé Evropě činí 65 let, průměrný věk odchodu ze skupiny pracovních sil v roce 2009 činil podle Eurostatu přibližně 61,5 roku. V průzkumu Eurobarometr se čtyři z deseti (42 %) Evropanů domnívají, že budou schopni vykonávat svou současnou práci minimálně do věku 65 let, zatímco 17 % očekává, že svou současnou práci nebudou schopni vykonávat po dosažení věku 59 let.

29. 3. 2012,

AGENTURA EU-OSHA

EU-OSHA je aktivně zapojena do propagace Evropského roku aktivního stárnutí 2012 s cílem posílit potřebu řádné bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve všech fázích pracovního života.

Kampaň SLIC – Psychosociální rizika na pracovišti

Evropský Výbor generálních inspektorů práce (Senior Labour Inspectors Committee – SLIC – založen v r. 1995) si klade za úkol monitorovat a prosazovat dodržování pracovní legislativy. K tomu účelu rovněž vyhledává evropské kampaně na jednotlivá témata bezpečnosti a zdraví při

práci. Jedno z témat pro rok 2012 se nazývá „Psychosociální rizika na pracovišti“. Pro tuto tematiku byly vybrány pracovní sektory s výrazným výskytem pracovního stresu jako jsou sektory zdravotnictví a sociálních služeb a sektor hotelů a restaurací. Evropskou kampaň vedou po organizační i metodické stránce pracovníci Švédského úřadu pro pracovní prostředí.

Vedle 24 evropských států a Islandu se kampaň účastní i Česká republika. Kampaň v ČR organizuje Státní zdravotní ústav Praha spolu s Ministerstvem zdravotnictví ČR, Státním úřadem inspekce práce ČR a Výzkumným ústavem bezpečnosti práce. Inspektoři práce ve spolupráci s hygieniky práce vytipují podniky v daných sektorech a provedou u nich kontrolu úrovně, s jakou zaměstnavatelé hodnotí psychosociální stres na pracovištích a zavádějí vhodná opatření k jeho prevenci.

Kampaň má dvojitý cíl: jednak poskytnout inspektorům práce vhodné nástroje, které mohou

využívat k monitorování stavu pracovní zátěže v oblasti psychosociální a za druhé, zvýšit informovanost o tomto tématu mezi zaměstnavateli i zaměstnanci v oslovených podnicích. Závěrečné hodnocení pracovních podmínek a porovnání mezi účastnickými státy proběhne v roce 2013 na konferenci v zemi organizátorů – ve Švédsku.

Státní zdravotní ústav P. S.: *I když zaměstnanci státní a veřejné správy nejsou předmětem kampaně, problémy, které sleduje, jsou blízké i jim. To můžete posoudit na základě dalších informací či zodpovězením několika otázek výzkumu.*

Psychosociální rizika

Psychosociální stres na pracovišti vzniká při nevhodném způsobu řízení podniku a nevhodných způsobech chování na pracovišti

1. Špatná organizace práce
 2. Dlouhá či nepravidelná pracovní doba
 3. Požadavky na vysoký výkon
 4. Velká zodpovědnost
 5. Malé možnosti rozhodovat o práci
 6. Špatná komunikace mezi nadřízenými a pracovníky
 7. Malá informovanost pracovníků o záměrech vedení
 8. Špatné kolegiální vztahy – konkurence, kliky, šikana
 9. Násilí na pracovišti
 10. Nepřiměřeně nízká odměna
 11. Nedostatek času na soukromé záležitosti, rodinu
 12. Obavy o zdraví na pracovišti – nedostatečná ochrana atd, atd
- Náprava - provést kontrolu rizikových faktorů přítomných na pracovišti

– ve spolupráci se zaměstnanci,
– dotazníky na názory pracovníků (příp. anonymní),
– diskuse o problémech na pracovišti,
– konkrétní návrhy k vyřešení.
Obecně lze správný vzájemný vztah zaměstnavatelů a zaměstnanců charakterizovat jako rodinný přístup!
(podle prezentace Stres na pracovišti a jeho důsledky pro Seminář pracovníků hygieny práce a inspektorů práce ke kampani SLIC, Státní zdravotní ústav, 7. 3. 2012, Ludmila Kožená)

Zamyslete se nad dotazníkem pro zaměstnance, který je součástí výzkumu, a odpovídejte si ANO, NE.

- Využíváte při práci svou kvalifikaci a své schopnosti?
- Můžete se samostatně rozhodovat o způsobu provádění své práce?
- Je vaše práce zajímavá a vede Vás k dalšímu vzdělávání?
- Je váš pracovní výkon v práci spravedlivě hodnocen?
- Máte při svém zaměstnání dostatek času pro svou rodinu?
- Máte dobré vztahy se svými spolupracovníky a můžete se na ně spolehnout?
- Můžete se v případě potřeby spolehnout na pomoc svého zaměstnavatele?
- Stará se váš zaměstnavatel o odstranění všech bezpečnostních rizik na pracovišti?
- Domníváte se, že je vaše zdraví na pracovišti dostatečně chráněno?
- Vyskytují se na vašem pracovišti situace (okolnosti, události) jako je násilí či šikana?

A toto je část z dotazníku výzkumu pro zaměstnavatele: Jak by ho asi vyplnil váš zaměstnavatel? ANO, NE

Sledujete pravidelně sociální atmosféru ve vašem podniku?

Využíváte dotazníky ke sledování názorů a přání zaměstnanců při všech důležitých podnikových opatřeních?

Máte schránky pro zprávy a dopisy pracovníků adresované vedení?

Mají zaměstnanci volný přístup k personalistům s dotazy a žádostmi?

Spolupracuje vedení s manažery střední úrovně?

Dotaz: Co znamená změna finanční kompenzace ze strany zaměstnavatele při okamžitém zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance (nově náhrada mzdy nebo náhrada platu v rozsahu výpovědní doby místo odstupného) - § 56 odst. 2 v novelizovaném zákoníku práce?

Odpověď: Důvody, pro které může zaměstnanec okamžitě zrušit pracovní poměr se zaměstnavatelem zůstávají i po novele zákoníku práce, tedy po 1. 1. 2012 po věcné stránce prakticky stejné.

- zaměstnanec nemůže konat dosavadní práci bez vážného ohrožení zdraví a zaměstnavatel jej nepřevede do 15 dnů od předložení lékařského posudku na jinou vhodnou práci,

- zaměstnavatel zaměstnanci nevyplatil mzdu nebo plat, nebo jakoukoliv jejich část, do 15 dnů od uplynutí splatnosti.

Podle znění zákoníku práce platného do 1. 1. 2012 měl zaměstnanec ve výše uvedených případech nárok na odstupné dle § 67 odst. 1 ve výši nejméně trojnásobku průměrného výdělku. Novelou pak je § 56 odst. 2 upraven tak, že zaměstnanci v případě okamžitého zrušení pracovního poměru z jeho strany náleží od zaměstnavatele náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku za dobu, která odpovídá délce jeho výpovědní doby.

Obecná délka výpovědní doby je upravena v § 51 odst. 1 a činí dva měsíce. Novelou od 1. 1. 2012 je umožněno, že výpovědní dobu lze smluvně prodloužit a to pouze písemnou smlouvou mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. Nelze ji tedy např. prodloužit kolektivní smlouvou. Jedinou podmínkou je, že musí být stejná jak pro zaměstnance, tak pro zaměstnavatele. Z výše uvedeného vyplývá, že kompenzace za okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem bude obvykle náhrada mzdy nebo platu za dva měsíce. Mohou to ale být, pokud to bylo mezi oběma stranama písemně dohodnuto, ještě další násobky průměrných výdělků a to dle délky výpovědní doby. JUDr. P. Širůček

Nová právní úprava pracovnělékařské péče

Dne 1. dubna 2012 nabyly účinnosti zákony upravující zdravotní reformu. mimo jiné to je zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, který přináší novou právní úpravu pracovnělékařské péče. Zákon výslovně stanoví, že pracovnělékařské služby pro zaměstnance a osoby ucházející se o zaměstnání zajišťuje zaměstnavatel za podmínek stanovených zákonem o specifických zdravotních službách a jinými právními předpisy. Poskytovatelem pracovnělékařských služeb je poskytovatel v oboru všeobecné praktické lékařství, nebo poskytovatel v oboru pracovní lékařství. Každý zaměstnavatel bez ohledu na počet zaměstnanců (byť zaměstnává jednoho či dva zaměstnance) má totiž povinnost mít svého lékaře závodní preventivní péče a musí mít s ním uzavřenou smlouvu o pracovnělékařské péči a podle § 103 ZP je povinen sdělit zaměstnancům, které zařízení pracovnělékařské péče jim poskytuje tuto péči a jakým druhům očkování a jakým preventivním prohlídkám a vyšetřením souvisejícím s výkonem práce jsou povinni se podrobit.

Důležité pro praxi - Zaměstnavatel dále může, jde-li o práce zařazené pouze do kategorie první (typicky administrativní práce) podle zákona o ochraně veřejného zdraví a podle vyhlášky č. 432/2003 Sb. a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, zajišťovat provádění pracovnělékařských prohlídek a

posuzování zdravotní způsobilosti k práci na základě písemné žádosti u všeobecného praktického lékaře, který je registrujícím poskytovatelem zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání.

Ostatní pracovnělékařské služby jako např. hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby zaměstnavatel zajišťuje prostřednictvím poskytovatele pracovnělékařské péče, s nímž uzavřel písemnou smlouvu.

Zákon stanoví nové povinnosti, a to zvlášť zaměstnavateli, zvlášť zaměstnanci a zvlášť poskytovateli pracovnělékařských služeb. Zaměstnavateli zde je výslovně stanoveno, že bude hradit veškeré pracovnělékařské služby poskytované podle zákona specifických zdravotních službách, s výjimkou posuzování nemocí z povolání, a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví.

Zaměstnanec je podle výslovného ustanovení zákona povinen podrobit se pracovnělékařským službám u poskytovatele pracovnělékařských služeb, se kterým zaměstnavatel uza-

vřel písemnou smlouvu, popřípadě pracovnělékařským prohlídkám a posuzování zdravotní způsobilosti u poskytovatele pracovnělékařských služeb; podrobit se pracovnělékařským službám nařízeným podle jiného právního předpisu, sdělit poskytovateli pracovnělékařských služeb jméno a adresu registrujícího poskytovatele a dalších poskytovatelů, kteří ho přijali do péče a sdělit poskytovateli pracovnělékařských služeb na jeho žádost nebo z vlastního podnětu všechny jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.

Podle zmocnění obsaženého v zákoně jsou vydány též s účinností od 1. dubna 2012 vyhláška o náležitostech lékařského posudku a vyhláška, kterou se stanoví organizace, obsah a rozsah pracovnělékařských služeb a postup při posuzování zdravotní způsobilosti k vzdělávání a jeho průběhu a posuzování zdravotní způsobilosti k práci nebo službě (vyhláška o pracovnělékařské péči). Vyhláška vedle sledování zdravotního stavu a jeho vývoje u jednotlivých zaměstnanců, upravuje posuzování zdravotní způsobilosti k práci, podíl na hodnocení zdravotních rizik souvisejících s pracovními podmínkami a pracovním prostředím, poskytování první pomoci a klade důraz na poradenství jak pro zaměstnavatele, tak zaměstnance v problematice ochrany zdraví a bezpečnosti při práci. To zatím žádným předpisem nebylo upraveno

Pro praxi je velice důležité posuzování zdravotní způsobilosti uchazečů o zaměstnání. I tato otázka je upravena závěrem celé kapitoly nazvané Pracovnělékařské služby a posuzování zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o zaměstnání v zákoně o specifických zdravotních službách.

Zásadně bude platit, že jde-li o osobu ucházející se o zaměstnání, postupuje se při posuzování její zdravotní způsobilosti k práci obdobně jako při posuzování zdravotní způsobilosti zaměstnanců v rámci pracovnělékařských služeb s tím, že vstupní lékařská prohlídka se uskutečňuje u poskytovatele pracovnělékařských služeb, s nímž má zaměstnavatel uzavřenou písemnou smlouvu, nebo u registrujícího poskytovatele, ke kterému vyslal zaměstnavatel, na jehož pracovištích jsou vykonávány práce pouze v kategorii první,

osobu ucházející se o zaměstnání a že osoba ucházející se o zaměstnání se považuje za zdravotně nezpůsobilou, pokud se před vznikem pracovněprávního nebo obdobného vztahu nepodrobí vstupní lékařské prohlídce.

Zákoník práce dosud pouze v § 32 ZP stanovil, že v případech stanovených zvláštním právním předpisem (myslelo se tím směrnici PP-265-20. 11. 67 ze dne 16. prosince 1967 o posuzování zdravotní způsobilosti k práci (směrnice Mzd. Č. 49/1967)) je zaměstnavatel povinen zajistit, aby se fyzická osoba před uzavřením pracovní smlouvy podrobila vstupní lékařské prohlídce. Neplatila tedy tato povinnost absolutně, dnes bude platit absolutně.

Vstupní lékařskou prohlídkou hradí osoba ucházející se o zaměstnání. Zaměstnavatel hradí vstupní lékařskou prohlídku, pokud uzavře s uchazečem o zaměstnání pracovněprávní nebo obdobný vztah, nestanoví-li jiný právní předpis jinak. To neplatí jen dojde-li k jiné dohodě mezi uchazečem o zaměstnání a zaměstnavatelem nebo když jiný právní předpis stanoví jinak.

Vzhledem k tomu, že rozsah lékařských prohlídek bude značnou finanční zátěží pro zaměstnavatele, přijalo MPSV v dohodě s Mzd před několika dny výklad s odvoláním na § 98 zákona o specifických zdravotních službách, že pracovnělékařská péče bude procházet roční legiscvakční lhůtou. To znamená, že po dobu jednoho roku mohou zaměstnavatelé zatím postupovat podle stávajících předpisů (zejména směrnice PP-265-20. 11. 67 o posuzování zdravotní způsobilosti k práci ve znění směrnic ministerstva zdravotnictví ČSR č. 17/1970 Věstníku MZd ČSR, o změnách v posuzování zdravotní způsobilosti k práci ze dne 21. května 1970) a v průběhu onoho roku mají dát své smlouvy do souladu své smlouvy s novou právní úpravou. Povinnost všech uchazečů o zaměstnání předkládat posudky o zdravotní způsobilosti bude tedy vyžadována a její dodržování kontrolováno v plném rozsahu až od 1. 4. 2013.

JUDr. Eva Dandová



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)

Španělsko: Generální stávka a demonstrace proti reformám 29. březen, 20112

Ve čtvrtek 29. března ochromila Španělsko generální stávka. Tu naplánovaly španělské odbory na den před tím, než nová vláda představí plán na letošní rozpočet spolu s dalšími tvrdými úsporami. Evropská odborová konfederace (ETUC) podpořila španělské odbory v jejich legitimním boji proti reformám, které se týkají i pracovního zákona. Jeho změna by totiž měla ulehčit propouštění španělských pracovníků, od čehož si vláda slibuje zvýšení flexibility pracovního trhu a snížení nezaměstnanosti. Změny v pracovním zákonu by se měly dotknout i kolektivního vyjednávání, což ETUC považuje za klíčové pro ochranu práv pracovníků.

Celkem se ve Španělsku konalo 381 demonstrací, když ty největší proběhly v Madridu, Barceloně a Valencii. V Barceloně policie dokonce použila slzný plyn a gumové projektily k rozeznání demonstrantů. Odbory uvedly, že generální stávku podpořilo 77 % obyvatel, zatímco vláda žádný odhad nevydala, omezila se pouze na oznámení o 176 zatčených a 116 zraněných. Zatímco v Barceloně se demonstrace se ke konci demonstrace zvrhla v rozbíjení obchodních výloh a zapalování odpadkových kontejnerů, v Madridu proběhla demonstrace v klidném duchu a navzdory obrovské účasti dokázal dav v případě proslavů odborových předáků ztichnout. V Malaze podle odhadu odborářů protestovalo až 50 tisíc nespokojených občanů.

Stávkou byl nejvíce zasažen dopravní a průmyslový sektor, zatímco sektory vzdělávání a zdravotnictví byly zasaženy jen okrajově. Odbory nyní čekají na reakci vlády. Dvě přední odborové organizace UGT a CCOO daly španělské vládě termín do 1. května, kdy musí přijít s navrženými změnami reformy pracovního trhu, jinak se budou protesty odborářů stupňovat. Další krok je tak na španělském premiérovi Marianu Rajoy, který zjevně tak velkou podporu pro generální stávku nečekal.

http://www.typicallyspanish.com/news/publish/article_34200.shtml

Evropští sociální partneři: Prioritou pro nadcházející roky je mládež a zaměstnanost

29. březen 2012

Zástupci evropských odborů a zaměstnavatelů se ve svém novém programu 2012-2014 zavázali ke společným prioritám v podobě řešení problémů zaměstnanosti mladých a co nejvyšší všeobecné zaměstnanosti. Evropská unie se nachází na křižovatce a řeší svou největší krizi v historii. Je na čase prohloubit všeobecné chápání evropských potřeb a najít řešení, jak ven z této výjimečné situace. Evropští sociální partneři se ve svém programu chtějí zaměřit na klíčové záležitosti k zlepšení fungování pracovních trhů. Za prioritu považují vyjednání rámce, který by pomohl zvýšit zaměstnanost mladých lidí a absolventů, a zároveň chtějí analyzovat fungování evropských pracovních trhů. V rámci rozvíjení kvalifikace a celoživotního vzdělávání se rovněž chtějí podívat na potřeby dovedností pracovníků při očišťování životního prostředí a zlepšení dovedností starších pracovníků v kontextu prodloužení věku pro odchod do důchodu. Mezi dalšími záležitostmi nebudou chybět problémy migrace pracovníků nebo rovnost pohlaví. Zástupce zaměstnavatelů a ředitel Business Europe Philippe de Buck k tomu řekl: „Zaměstnavatelé jsou připraveni k modernizaci evropských pracovních trhů za účelem překonání strukturální slabosti a k dosažení hospodářského růstu a růstu pracovních míst. S tímto novým programem se evropští sociální partneři soustředí na vytváření více příležitostí pro mladé lidi a na zvyšování zaměstnanosti.“ Bernadette Ségol, generální tajemnice ETUC, tuto dohodu komentovala slovy: „Víc než kdy jindy, v kontextu současné krize a výzev, kterým Evropa čelí, sociální dialog na všech úrovních je klíčový. ETUC je potěšen, že může představit cílený a ambiciózní program, který umožní věnovat se v rámci hlavní priority všeobecné zaměstnanosti a vytváření kvalitních pracovních míst pro mladé. Musíme evropským občanům vrátit naději.“ Valeria Ronzitti, generální tajemnice CEEP (Evropské centrum pro zaměstnavatele a podniky poskytující veřejné služby): „Zaměstnanost

a růst je to, co Evropa potřebuje k překonání krize. A pro zaměstnavatele ve veřejných službách to platí dvojnásob. Proto si myslím, že nový program se zaměřuje přesně na ty správné priority.“

Zástupci evropských odborů se sešli německou kancléřkou Merkelovou

23. březen 2012

Delegace evropských odborových předáků včetně B. Ségol se sešla s německou kancléřkou Angelou Merkelovou k diskusi o současné hospodářské a sociální situaci a budoucnosti v Evropě. Během tohoto mítinku odbory trvaly na svém postoji k úsporám, které by měly být nahrazeny stimulem a investičním plánem pro pracovní místa a udržitelný růst. Odbory již nejsou jediné, kdo si uvědomuje, že úsporné politiky nefungují. Doprovodné jevy úsporných politik, jako jsou tlak na pokles mezd a útoky na evropský sociální model, musí skončit. Nezodpovědná prohlášení o tom, že stát blahobytu brzdí hospodářský růst a konkurenceschopnost, je nepřijatelný. Taková tvrzení jsou dílem pouhého pragmatizmu. Prioritou je kvalitní zaměstnanost a potřeba stimulačního plánu pro udržitelný růst. Německo vždycky bylo klíčovým hráčem v evropském projektu. Ale dnes je v sázce budoucnost Evropy, obzvláště po schválení fiskálního balíku, který uvaluje fiskální disciplínu, která ale nemůže být udržitelná, protože není doprovázena plánem pro růst a sociální garance. Je třeba vznést klíčové otázky: Jakou Evropu vlastně chceme? Dokážou evropští občané dodržovat opatření, která ohrožují jejich budoucnost? Nechme evropské občany ukázat, jakou demokracii chtějí.

ETUC odmítá regulaci, která podlamuje právo na stávku

21. březen 20112

ETUC odmítá návrh tzv. „Monti II“ regulace, která byla přijata Evropskou komisí. B. Ségol: „Právo na kolektivní jednání je fundamentální právo, které musí být garantováno. Ačkoliv ETUC vítá opatření na zlepšení implementace směrnice o převádění pracovníků, považujeme novou posílenou směrnici za příliš slabou. Předseda Evropské komise se zavázal k učinění všeho potřebného v boji se sociálním dumpingem. Návrhy, které jsou nyní na stole, jsou stále příliš vzdáleny od splnění tohoto cíle. ETUC chce sociální kontrakt pro celou EU, ve které všichni pracovníci budou mít zaručena svá fundamentální práva.“

ETUC vyzývá k pochopení v rámci Evropské rady

30. březen 2012

K posílení vztahu a spolupráce ETUC s Evropskou radou se 27. března sešla B. Ségol s předsedou Evropské rady Torbjornem Jaglandem. B. Ségol zdůraznila odhodlanost ETUC dále podporovat a chránit fundamentální sociální práva, což je problém, který se během této krize a při současných reformách pracovních zákonů stal důležitější než kdy jindy. Revidovaná Evropská sociální charta spolu se svými protokoly tvoří hlavní nástroje garance ochrany fundamentálních sociálních práv v Evropě. ETUC vyzývá Evropskou unii a ty členské státy, které jí doposud neratifikovaly, aby tak učinily co nejrychleji. ETUC je znepokojený zdržením vstupu EU k Evropské konvenci o lidských právech a vyzývá relevantní orgány k urychlení tohoto procesu.

ILO vyhlásila soutěž o nejlepší video ohledně slušné práce pro mládež

16. březen 2012

Mezinárodní organizace práce vyhlásila soutěž pro mladé lidi ve věku 18-29 let, aby ukázali, jak se globální pracovní krize projevuje v jejich životech a v jejich společnostech. Tři vítězové budou pozváni do Ženevy k návštěvě ILO fóra o zaměstnanosti mladých, které se bude konat v období 23. - 25. května 2012, kde budou mít příležitost prezentovat svá videa. Fórum o zaměstnanosti mladých přitáhne více než stovku mladých lidí, kteří se angažují v propagaci decentních pracovních míst pro mladé. Fórum mladým lidem poskytne platformu, přes kterou si budou moci vyměnit své zkušenosti a názory ohledně současné situace na trhu práce a diskutovat o úspěšných plánech k vytvoření většího počtu lepších pracovních míst pro mladé. -pm-

NOS - Noviny odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

<http://statorg.cmkos.cz>. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz.

OSSOO
a organizací
Odborový svaz státních orgánů