

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 58

Praha
13. května 2013

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

I práce má svůj svátek 1. Máj v Brně



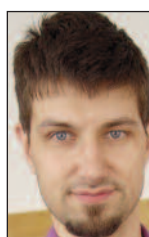
Dne 1. května 2013 se konala již tradiční oslava Svátku práce v Brně na Špilberku. Pořádala ji Regionální rada odborových svazů ČMKOS Jihomoravského kraje. Program 1. Máje probíhal na hradním nádvoří od 13.30-17.30 h a zaujal jak dospělé, tak děti. K historii a současnému významu Svátku práce vystoupil předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil a předsedkyně RROS ČMKOS JMK Stanislava Slavíková. Dále byl připraven pro veřejnost bohatý kulturní program, namátkou - skupina Druhá tráva s Robertem Křesťanem, Renegáti, vystoupení mažoretek, policistů se psy, byly

připraveny rodinné soutěže pro děti. I díky počasí se program vydařil a věřme, že kromě příjemně stráveného času si návštěvníci mohli také uvědomit význam toho slavnostního dne.

text a foto: -js-



Mladí odboráři čerpali inspiraci na společném semináři



Také letos navštívili Mladí odboráři OSSOO víkendový vzdělávací seminář pořádaný Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče. Loni jsme se na Pálavu vypravili až v červnu, ale letos se seminář pro mladé odboráře uskutečnil již 26. - 28. dubna, protože další je naplánovaný už na podzim. Seminář se zúčastnilo na 30 mladých odborářů z České republiky a Slovenska, převážně žen. Oproti minulému ročníku, kdy jsme se akce účastnili s kolegou Daliborem Fadrným, dorazili letos navíc i zástupci OS pracovníků kultury a ochrany přírody. Svou účastí nás poctil také zahraniční host, Denis Rohan z irských odborů IMPACT sdružující zaměstnance veřejné sféry. Rozhovor s ním vám přinášíme v samostatném článku (strana 2).

V pátek proběhlo krátké představení programu a cílů semináře, ale to hlavní se uskutečnilo až v sobotu. Účastníci se rozdělili do několika skupin a měli nacházet řešení na nejpálčivější problémy odborů v dnešní době – jak řešit klesající členskou základnu, neaktivitu členů či špatnou práci některých předsedů. Po určeném čase se mladí odboráři opět sešli a vzájemně si prezentovali dosavadní výsledky z jednotlivých skupin a dávali dohromady nápady, jak napomoci zlepšení práce a sebereprezentaci odborů.

Pro nás, mladé odboráře z našeho odborového svazu, to byly cenné rady od kolegů napříč odborovými svazy z Čech i Slovenska. Poznatky ze společné

práce na semináři v Pavlově se jistě odrazí i v našem připravovaném materiálu k získávání nových členů, na kterém nyní pracujeme. Naši činnost jsme také přímo na semináři prezentovali ukázkou našeho nového letáku „Na co jsou odbory a co prosazují mladí odboráři“, který sklídl velký úspěch. Několik účastníků z ostatních OS to dokonce inspirovalo k úvahám o vytvoření podobného letáku.

V neděli vedla program Ivana Břeňková, místopředsedkyně OS zdravotníků. Vzdělávala přítomné o kolektivním vyjednávání. Nejprve představila osnovu správného kolektivního vyjednávání a poté se věnovala zejména správnému složení vyjednávacího týmu. I v tomto směru byl seminář velmi užitečný, zejména pro mladé odboráře, kteří tolik osobních zkušeností s kolektivním vyjednáváním na svých pracovištích ještě nemají.

V rámci vytknutí drobných nedostatků přeci jen uveďme, že se v rámci omezeného času semináře bohužel nedostalo na vystoupení zahraničního hosta, což je velká škoda, když už k nám vážil tak dalekou cestu. Také by neškodilo příště nechat samotné mladé odboráře vystupovat přímo jako lektory a moderátory, aby si trénovali i tyto role.

Seminář byl ale celkově velmi povedený a jsem moc rád, že jsem se ho mohl zúčastnit. Jeho obsah se přesně trefil do aktuálních témat Mladých odborářů OSSOO. Je vidět, že se odboráři napříč svazy potýkají s podobnými problémy a že je u mladých chut' o nich diskutovat a aktivně je řešit.

Roman Petrenko
Mladí odboráři OSSOO

Rozhovor s irským odborářem Denisem Rohanem

Denisi, o Irsku u nás moc často neslyšíme, jak vypadá tamní ekonomická situace?

Je to bláznivý příběh. Skoro třicet let, až do roku 2007, prožívalo Irsko velký hospodářský růst. Stát lákal zahraniční investory pobídkami a ti tak do Irska houfně přicházely. Rostly platy, byla prakticky nulová nezaměstnanost, lidé si brali velké hypotéky na drahé nemovitosti. Odborová organizovanost nebyla vysoká, ale v kolektivních smlouvách si lidé běžně vyjednávali vysoké bonusy. Zlom nastal v roce 2007, kdy na nás, jako jedny z prvních, dopadla současná krize. Začala v bankovním a realitním sektoru a přelila se do celé ekonomiky. Během krátké doby narostla nezaměstnanost na 15 % a ceny nemovitostí klesly trojnásobně. Dost lidí se kvůli přemrštěným hypotékám dostává do dluhové pastí. Mnoho mladých lidí z Irska raději utíká. Všem zaměstnancům ve veřejném sektoru už vláda snížila platy o 15 % - 17 % a plánuje je snížit o dalších 7, což by bylo pro někoho už likvidační. Kvůli rostoucím cenám a zavádění nových daní klesla životní úroveň průměrných rodin o 25 - 30 %, to je ohromný skok. A to ještě nemusí být konec.

To jsou hrozné zprávy. Jak se promítají do politické situace v zemi?

V současné době máme velkou koalici pravicové strany Fine Gael a levicových Labouristů (sociálních demokratů), kteří jsou ale v koalici za ty slabší otlučkánky a pomáhají schvalovat sociální škrtky a neoliberální reformy. Jejich podpora klesá a levicoví voliči místo nich přecházejí k Sinn Féin, což bylo historicky politické křídlo Irské republikánské armády. K Sinn Féin přecházejí hlavně mladí voliči, kteří si už nepamatují útoky IRA. Rozmáhá se také korupce a lidé jsou s politickou situací celkově nespokojeni. V listopadu loňského roku se dokonce v Dublinu konala protivládní demonstrace, první svého druhu po desítkách let.

Jak se v této atmosféře daří vašim odborům IMPACT?

IMPACT vznikl v roce 1991 sloučením třech menších od-



borových svazů zaměstnanců ve veřejném sektoru. Tenkrát jsme měli 21 000 členů. V roce 2007 to bylo 63 000 členů, takže trojnásobek. Jednak rostl počet státních zaměstnanců, ale hlavně se nám díky aktivitě dařilo přitaho-

vat nové, zejména mladé, lidi. Po roce 2007 ale přišlo propouštění, snižování platů a nátlaky na zaměstnance. Na to lidé, a nutno říct, že ani odbory, nebyli moc připraveni. Členská základna nám tak poklesla o několik tisíc lidí. Ale stále jsme největším odborovým svazem veřejné sféry a snažíme se naše zaměstnance co nejlépe hájit a učíme je aktivní obraně svých práv.

V tom vám držíme palce. Máte na základě vašich zkušeností nějaké rady, jak lépe budovat aktivní odbory?

Na to podle mě neexistuje univerzální recept, situace na každém pracovišti je jiná a hodně záleží třeba i na postavě vedoucího, jak dokáže komunikovat se svými podřízenými a s od-

bory a jak dokážou oni komunikovat s ním. Obecně lidem radíme, aby se situací na svých pracovištích více zabývali, aby se s kolegy bavili o tom, co je v práci štvete, co jim vyhovuje a co by chtěli změnit. Hlavně mladí lidé dnes prací jakoby proplouvají a nestarají se tolik o podmínky, v rámci kterých pracují. To je ale velká chyba a je na nás, starších a zkušenějších, abychom jim vysvětlili důležitost odborů a na praktickém příkladu ukázali, že mít v práci aktivní odbory je prostě výhodné. Sám vím, že je to často těžká a nevědná práce, ale pokud mají odbory přežít, musíme to mladé lidi naučit.

Roman Petrenko
Mladí odboráři OS SOO
foto: autor

Podpořme petici – Voda je lidské právo!

Evropská komise by měla ustát v neustálém nátlaku na liberalizaci vodohospodářských a hygienických služeb. Podpora trhu v poskytování těchto služeb znamená, že ti, kteří si mohou dovolit více, dostanou lepší služby, a ti, kteří si mohou dovolit méně, dostanou horší služby. „Žádné peníze, žádná voda“, na tomto heslu je postaven trh vodohospodářských služeb. Ale voda a sanitační zabezpečení jsou lidským právem! Je povinností a odpovědností vlád poskytovat tyto služby všem lidem.

Podepište! Evropskou občanskou iniciativu



Odborový svaz státních orgánů a organizací plně podporuje petici Evropské občanské iniciativy (ECI): „Voda a sanitační zabezpečení jsou lidská práva!“

Všichni občané potřebují čistou pitnou vodu a kvalitní sanitační zabezpečení. Žádáme, aby Evropská unie zaručila tato lidská práva tím, že bude podporovat dodávky vody a sanitační zabezpečení jako důležité veřejné služby. Tato práva musí být uvedena do života. **VODA je VEŘEJNÉ DOBRO nikoli ZBOŽÍ!**

Předsednictvo OSSOO na svém zasedání dne 25. října 2012 nejenom podpořilo tuto kampaň a petici, ale zároveň vyzvalo prostřednictvím základních a místních odborových organizací všechny členy, aby se k této petici připojili. Základní informace naleznete na:

- ✓ www.vodajelidskepravo.cz.
- ✓ www.right2water.eu.
- ✓ on-line podpis petice https://signature.right2water.eu/oct-web-public/index.do?oct_path=%2Fsignature.do&lang=cs&initiativeLang=cs&oct_system_state=OPERATIONAL&oct_collector_state=true¤tLanguage=cs



Akce roku

sobota 1. 6. 2013, 10 – 19 hodin
Brno Velodrom



**Žádná
nuda
v Brně!**

SKVĚLÁ MUZIKA:

**MANDRAGE
MARTA JANDOVÁ
JANEK LEDECKÝ
DAVID DEYL**

**MARKĚTA KONVIČKOVÁ & LEGENDY SE VRACÍ
BOHATÝ PROGRAM PRO DĚTI:**

vystoupení klaunů, sportovní aktivity, pěvecké
soutěže, diplomy, medaile a super zážitky

UKÁZKY AKČNÍCH ZÁSAHŮ:

Policie České republiky, Městská policie,
Hasičský sbor ČR, Zdravotní záchranná služba ČR

SLOSOVATENÉ SOUTĚŽE:

o ceny v hodnotě 30 000 Kč

ZÓNA ZDRAVÍ A PREVENCE:

měření, poradenství, výživa a pohybové aktivity

MEDIÁLNÍ PARTNEŘI

SNID & CO
REKLAMNÍ SPOLEČNOST

Hitrádio
Magie
99,0 Brno
102,7 Znojmo

GENERÁLNÍ PARTNER

**ČESKÁ
SPORITELNA**

HLAVNÍ PARTNER

ERGO

211

ZDRAVOTNÍ POJIŠTOVNA
MINISTERSTVA VNITRA ČR

**vstup
zdarma**

Rekreační zařízení "SMRK" v Lázních Libverda v roce 2013

Lázně Libverda leží v nadmořské výšce 424 m v libereckém regionu, v jedné z malebných kotlin, která uzavírá severní svah Jizerských hor a horský masiv Smrk. Jsou vzdálené 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V krásném okolí je mnoho zajímavých cílů pro vycházky a výlety. Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým rekreačním a poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského potoka i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury Liberec s botanickou a zoologickou zahradou, Ještěd s vyhlídkovou restaurací, Jablonec nad Nisou, známý výstavami skla a bižuterie. Lázně obklopují jehličnaté lesy, které spolu s podhorskou polohou udávají jejich klimatický charakter. Léto je mírné a bez velkých veder, podzim suchý a teplý. V zimě ideální podmínky pro lyžaře běžkaře (upravená stopa pro běžky), pro sjezdače Bedřichov, Janov n. Nisou, Ještěd. Místo je vhodné i pro cykloturistiku vzhledem k upraveným tratím (jízdni kolo s sebou, možnost úschovy). **Zákaz pobytu s domácími zvířaty.**

Zajišťuje na OS pí V. Řehořová, která vám na podkladě předběžné telefonické objednávky zašle tiskopis závazné objednávky, nebo využijte tiskopis uveřejněný ve vydání NOS.

Provoz v rekreačním středisku OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR "SMRK" vám nabízí příjemnou dovolenou příp. lázeňský pobyt v pěkném prostředí a dobrých klimatických podmínkách. Rekonstruované rekreační zařízení "SMRK" (vzdálené 500 m od lázeňského centra) je umístěno v zahradě, pro děti hřiště s houpačkami, prolézačkou a pískovištěm, antukové hřiště na tenis, odbíjenou, nohejbal, venkovní stůl na stolní tenis, možnost posezení u krbu. Koupání - umělé koupaliště v Hejnicích (3 km), v Raspenavě (6 km), nově otevřený bazén v Novém Městě p. Smrkem (5 km), jezero Berzdorfer v Německu (37 km).

Rekreační středisko lze využívat k:

- rekreačnímu pobytu (bez lázeňských služeb)
- ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda, a.s. (zpravidla 3týdenní léčba)
- rekreačnímu pobytu spojenému s krátkodobou léčebnou (rehabilitační) péčí.

UBYTOVÁNÍ

V budově rekreačního střediska je 11 pokojů s 35 lůžky ve 3 nadzemních podlažích. Pro odborový svaz je vyčleněno 5 pokojů s následující lůžkovou kapacitou:

3 x 2lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko)

1 x 3lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko)

1 x 4lůžkový pokoj.

Všechny pokoje jsou vybaveny vlastním sociálním zařízením -WC, sprchový kout, umyvadlo a TV, v létě bude nově WI-FI připojení k internetu v celé budově.

Cena za ubytování v roce 2013

Týdenní poukaz pro člena OS a jeho rodinné příslušníky je dotován z podpůrného a sociálního fondu OS. Zúčastní-li se rekreace nečlen OS (příbuzní člena OS, ostatní zájemci), není mu poskytována dotace a cena poukazu je vyšší.

Platba poukazu se provádí OS převodním příkazem nebo složenkou na základě faktury vystavené OS.

Členové OS státních orgánů a organizací a jejich rod. přísl. (manžel-ka, druh-žka a jejich nevýdělečně činné děti)								
Pobyt	sezona VII. a VIII. měs. + vánoční				mimo sezonu			
	lůžko den	týden	přistýlka den	týden	lůžko den	týden	přistýlka den	týden
rekreační- bez láz. péče	170,-	1190,-	150,-	1050,-	140,-	980,-	120,-	840,-
spojený s láz. péčí	140,-	980,-	120,-	840,-	140,-	980,-	120,-	840,-
víkend (1-3 noci)	570,-		510,-		510,-		420,-	
Nečlenové OS (výdělečně činné děti člena OS, babička, vnuci apod.) Ceny stejné po celý rok - sezona i mimosezona								
Při týdenním pobytu	lůžko 190,- Kč/den		přistýlka 170,- Kč/den		Víkend (1-3 noci)		lůžko 630,- Kč přistýlka 570,- Kč	

STRAVOVÁNÍ není v rekreačním zařízení zajištěno, k dispozici je moderně vybavená kuchyně (sporáky, kuchyňské linky s nádobím - každá rodina svoji uzamykatelnou skříňku, mikrovlnka, varné konvice, ledničky). Ke stolování je určena jídelna, která zároveň slouží jako společenská místnost s televizorem. Stravování lze zajistit v a. s. Lázně Libverda již při objednávce pobytu u OS (možno i jednotlivá jídla) nebo osobně až při příjezdu na rekreaci v hotelu Nový dům.

Ceny stravování v a. s. Lázně Libverda pro rok 2013: Formy podávání stravy bufetová.

V případě, že si zájemce objednal službu "kompletní rekondiční ambulantní s celodenní stravou" - cena za 1 den stravování formou plné penze činí 350,- Kč

V případě, že si zájemce objedná služby odděleně: cena za jednu snídani činí 80,- Kč

cena za jeden oběd činí 160,- Kč

cena za jednu večeři činí 160,- Kč.

Jednotlivé ceny se mezi sebou sčítají dle požadavku odběratele.

Je možné se stravovat v restauraci Valdštejn v areálu lázní, obědy, večeře. Stravování v této restauraci odborový svaz nezajišťuje, tzn. bez objednávky, platby účastníkem v hotovosti.



Veškeré informace o pobytu podává a objednávky přijímá:
pí Vladimíra Řehořová, tel. 224 142 474, fax 224 142 273, e-mail: rehorova.vladimira@cmkos.cz
OS státních orgánů a organizací, Senovážné nám 23, 110 00 Praha 1, http://statorg.cmkos.cz

Odborový svaz státních orgánů
organizací, Senovážné nám. 23,
110 00 Praha 1

Smrk, Lázně Libverda

V R A Ě T E O B R A T E M
OS státních orgánů a organizací
pí Řehořová, tel. 224 142 474,
fax 224 142 273

Veškeré informace k pobytům, cenám za ubytování byly zveřejněny v NOS č. 2-3/2013 - web stránky OS "rekreace"

Z Á V A Z N Á O B J E D N Á V K A - rok 2013

Jméno a příjmení _____ nar. _____

Bydliště _____ PSČ _____

Zaměstnavatel _____

(pracoviště) _____ tel. číslo _____ e-mail _____

(u rehabilitační péče a stravování uveďte údaje všech osob)

Jméno a příjmení _____ nar. _____

UBYTOVÁNÍ v RZ "SMRK"

I./A REKREAČNÍ POBYT (nástup a ukončení pobytu v sobotu)

I./B VÍKEND 1-2-3 noci

Délka pobytu: v termínu od - do _____ tj. počet týdnů _____

Počet účastníků: celkem _____ z toho: členů OS a jejich rod. příslušníků (manžel/ka, _____
druh/žka, nevýdělečně činné děti)
nečlenů OS (vnuk, babička apod.) _____

II. PŘÍSPĚVKOVÁ LÁZEŇSKÁ LÉČBA v Lázních Libverda, a.s., s ubytováním v RZ

Počet účastníků _____ od _____ do _____, tj. týdnů _____ indikace č. _____

III. REHABILITAČNÍ (REKONDIČNÍ) PÉČE v Lázních Libverda, a.s., s ubytováním v RZ

Cena za 1 den rehabilitační (rekondiční) péče v roce 2013 činí: 389,- Kč

Počet účastníků: _____ Počet dnů pro 1 účastníka: _____ indikace č. _____ léčebný program č. _____

STRAVOVÁNÍ v jídelně Lázní Libverda, a.s., při ubytování I., II., III.

								NEVYPLŇUJTE	
cena r. 2013	plná penze	odděl.	zakroužkujte	ve dnech od do		tj. dnů	počet osob	jídel celk.	Kč
snídaně	70,-	80,-	ANO - NE						
oběd	140,-	160,-	ANO - NE						
večeře	140,-	160,-	ANO - NE						
celkem	350,-						celkem		

Způsob platby:

Žádám o vystavení faktury na zaměstnavatele: (uveďte název a adresu, vč. PSČ)

Žádám o zaslání složenky ANO - NE (zakroužkujte)

Platbu provedu převodem ze svého účtu ANO - NE (zakroužkujte)

_____ podpis žadatele, datum

_____ členství v ZO a správnost údajů potvrzuje razítko a podpis VZO

Penzijní barometr: Vstup do II. pilíře zvažuje maximálně 250 000 lidí

4,1 % Čechů starších 18 let má aktuálně zájem vstoupit do druhého pilíře penzijního systému. Potvrdil se tak dlouhodobý trend, kromě mírného výkyvu v březnu 2013, zájem dlouhodobě klesá. V Česku žije podle údajů Českého statistického úřadu přibližně 6,2 mil. obyvatel ve věku 18-60 let. O vstup do II. pilíře se pak zajímá maximálně 250 tisíc lidí. Tato data přinesl aktuální SWISS LIFE PENZIJNÍ BAROMETR, který pravidelně každý měsíc mapuje zájem Čechů o vstup do druhého pilíře penzijního systému.

„Investovat v této situaci do reklamní kampaně na produkt, o kterém už se ví, že o něj není zájem, je jen mrhání veřejnými prostředky. Lepší by bylo přijít s novým řešením, které bude za-

jímavé pro zájemce o penzijní spoření a zároveň pomůže stabilizovat český penzijní systém do budoucna,“ hodnotí aktuální výsledky SWISS LIFE Penzijního barometru Tomáš Rampula, hlavní analytik společnosti SWISS LIFE SELECT.

Vstup do druhého, soukromého důchodového pilíře je možný od 1. ledna 2013, a to pro všechny osoby starší 18 let, které ještě nepobírají důchod. Lidé starší 35 let (podle věku k 1. lednu 2013) mohou vstoupit jen do 1. července 2013 (vláda však zvažuje novelu, která by umožnila vstup i po tomto datu), mladší pak nejspíše do konce kalendářního roku, ve kterém dosáhnou 35 let.

Uvedená data vyplývají z průzkumu společnosti SWISS LIFE

SELECT, které zpracovala agentura STEM/MARK na reprezentativním vzorku 966 respondentů z celé České republiky. Chcete vstoupit do druhého pilíře spoření na penzi podle nové důchodové reformy?

Podle posledních odhadů Asociace penzijních fondů do II. pilíře v 1. čtvrtletí letošního roku vstoupilo okolo 22 375 zájemců.

(Swiss Life - Swiss Life je přední evropskou finanční skupinou působící v oblasti správy privátních i korporátních financí, řízení rizik a zajištění penze.)

29. 4. 2013

<http://www.cianews.cz/tiskove-zpravy-press/penzijni-barometr-vstup-do-ii-pilire-zvazuje-maximalne-250-000-lidi-629374/>

Druhý pilíř důchodové reformy rok 2060

Vážení kliente.

Dnešním dnem jste dovršil zákonem stanovenou věkovou hranici k odchodu do důchodu a můžete si u našeho fondu požádat o výplatu své penze. Bohužel vám musíme sdělit nepříjemnou skutečnost.

Vzhledem k nešťastným investičním rozhodnutím manažerů, kteří již v našem fondu nepracují, je v současné době na našem důchodovém účtu 0,00 Kč (slovy nula nula nic).

Dále dlužíte našemu fondu poplatky za správu vašeho účtu ve výši 125 785 Kč.

Tuto dlužnou částku uhradíte do sedmi pracovních dnů na náš účet, v opačném případě bude váš dluh odprodán exekutorské firmě.

Náš fond vám tímto děkuje za projevenou důvěru a za to, že jste si našim prostřednictvím celý život spořili na svoje spokojení stáří.

S pozdravem

Jednatel penzijního fondu Jistota a spokojenost a.s. (v likvidaci)

Jaryn Drabek ml. v.r. a

Miro Calusek ml. l. v.r.

Seychely 25. 8. 2060

Stát jako agent soukromých fondů

Jakoby nestačilo, že stát vytvořil podmínky pro podnikání, které je vesměs hodnoceno jako eventuálně výhodné pouze pro majitele soukromých fondů důchodového spoření, a protože to ani s výhodností pro ně nevypadá vzhledem k očividnému nezájmu klientů vůbec různě, tak tentokrát ve shodě premiéra a ministryně práce a sociálních věcí došlo od poloviny dubna k iniciativní pomoci soukromému podnikání v oblasti důchodového spoření. Asi se fondům nechce dávat peníze na marketingové akce s nejistým výsledkem, a tak se propaguje za státní peníze víc než diskutabilní spoření na důchod. Konaly se kulaté stoly v krajských městech, byl stvořen manuál k důchodové reformě, informační letáky, informační linka, vznikl seriál k důchodové reformě pro Český rozhlas, inzertní přílohy v denících, www stránky, TV kampaň, internetová kampaň a vydávají se nej-různější tabulky, které vědí, co bude za 30 let. Manipuluje se s nej-různějšími čísly o počtu obyvatel, ekonomických ukazatelích, výši důchodů z průběžného systému atd., byt' přitom se každý rok přesvědčujeme, že ministerstvo financí (vláda) není schopno odhadnout ekonomický vývoj ani na rok dopředu. Vzhledem k tomu, že úspěšnost aktivity vlády a MPSV ve prospěch zřizovatelů fondů není velká, nestála by jejich snaha zlákat klienty ani za řeč, ovšem pokud bychom tuto kampaň nefinancovali z našich daní.

-kd-



Další debakl vlády na obzoru. Druhý pilíř je propadák

Důchodová reforma je zatím pořádný propadák. Banky očekávaly přívál statisíců klientů do druhého pilíře, ti jsou ale zatím v nedohlednu.

V Centrálním registru smluv, který vznikl kvůli smlouvám o vstupu do druhého pilíře, je podle dat zveřejněných serverem Týden.cz 25 534 smluv. Dalších přibližně 1100 jich čeká na schválení.

To je ale obrovský propadák. Do druhého pilíře mohli lidé začít vstupovat od začátku nového roku. Bankovní domy, které zřídily speciální fondy pro druhý pilíř, pak očekávaly, a mnohé dodnes očekávají, že do půli roku budou mít kolem půl milionu klientů.

Důvod k optimismu bankéřům přidával fakt, že lidé nad 35 let mohou smlouvu uzavřít pouze do půli roku. Zatím se ale jejich optimismus nenaplnuje a nejspíše všechny čeká pořádné zklamání.

Nízký zájem o druhý pilíř může být způsoben nejen nevhodností pro nízkopříjmové skupiny občanů, ale také špat-

ným mediálním obrazem druhého pilíře. K tomu ČSSD oznámila, že důchodovou reformu rozcupuje na kousky, pokud se dostane k moci

8. května 2013
<http://ekonomika.eurozpravy.cz/ceska-republika/69941-dalsi-debakl-vlady-na-obzoru-druhyy-pilir-je-propadak/>

Raiffeisen penzijní společnost odhaduje současný počet svých účastníků druhého pilíře na čtyři tisíce. Allianz penzijní společnost zatím nasbírala dva tisíce klientů.

Penzijní společnost České spořitelny eviduje k polovině dubna 3200 klientů v druhém pilíři. Za první tři měsíce roku si šest penzijních společností rozdělilo jen 22 375 lidí, což bylo hluboko pod očekáváním trhu.

Zdroj: Lidové noviny

Vláda doporučila ukončení projektu sKarty

Další návrh z dílny ministryně Müllerové na změnu systému sKaret dnes vláda odmítla a doporučila ukončení celého projektu.

Vláda zamítla první návrh na úpravu systému sKaret již na svém jednání 10. dubna letošního roku. Předseda vlády Petr Nečas v dubnu k řešení situace poznamenal: „Jsem přesvědčen, že toto je ta nejméně špatná cesta, tzn. zrušení tohoto projektu. Já ho nepovažuji za opravitelný. Já jsem přesvědčený, že tato věc jde mimo rámec uzavřené koaliční dohody, která jednoznačně mluvila o dobrovolnosti těchto sKaret. Paní ministryni jsem již před dvěma týdny adresoval své doporučení. Nemůže být překvapena, když nerespektovala doporučení premiéra, že tento návrh byl drtivou většinou vlády zamítnut,“ řekl premiér.

Tehdy také připomněl zodpovědnost resortní ministryně za vyřešení současného neuspokojivého stavu. „Paní ministryně zodpovídá za svůj resort, za legislativu svého resortu, není na ostatních členech vlády, aby za ni definovali nějaké zadání, ona za to nese zodpovědnost. Ona musí přijít s řešením, na základě kterého získá podporu většiny vlády i poslanecké sněmovny,“ dodal Petr Nečas.

Premiér: Odmítám pouhé dílčí úpravy nefunkčního systému

Dnešní další pokus o zachování sKaret, který ministryně Müllerová předložila jako reakci na připomínky vlády z 10. dubna, přinesl jen dílčí změny. Návrh opakovaně obsahoval povinnost příjemce dávek kartu převzít za účelem identifikace vůči úřadu práce. Odpadla by povinnost zřizovat bankovní účet u České spořitelny, přes který jim stát dávky posílá. Držitel karty by si mohl vybrat jeden ze způsobů výplaty dávek, a to bezhotovostní platbou, převodem anebo výběrem v hotovosti. Dávky by tak jejich příjemcům posílal přímo stát, a to na jejich účet, či složenkou, za kterou by platili.

Kabinet dnes však ministryni doporučil jednat s Českou spořitelnou a zahájit legislativní kroky k ukončení projektu.

Ministryně Müllerová: Ke zpoždění výplat dávek nedojde

Premiér Nečas zdůraznil, že nyní je úkolem MPSV udělat všechny kroky k zajištění řádné

výplaty dávek. „Lidé mají právo dostat včas dávky, na které mají právo ze zákona. Mají právo je dostat v termínech, na které jsou zvyklí,“ uvedl premiér.

Ministryně práce a sociálních věcí uvedla, že usnesení vlády bere na vědomí a v souladu s ním podnikne opatření k dalšímu postupu ve výplatě dávek tak, aby nebyli poškozeni jejich příjemci.

„Opakovaně jsem dnes předložila návrh, který zpřesňuje podmínky užívání sKaret. Vláda tento návrh neschválila. Doporučení vlády beru na vědomí a

musím říci, že se dá předpokládat série jednání s Českou spořitelnou a také uvnitř resortu ministerstva práce a sociálních věcí. Učiníme kroky k tomu, aby se výplaty sociálních dávek nezpозdily. Tzn., předpokládám i přechodné období pro přenastavení procesu pro výplatu dávek. V tuto chvíli nemám informace o zpoždění výplaty dávek,“ řekla Ludmila Müllerová

2. 5. 2013
<http://www.vlada.cz/cz/media-centrum/aktualne/vlada-doporučila-ukončení-projektu-skarty-106263/>

Drábek zatajil milionové výdaje navíc, tvrdí poslankyně za ODS

Lenka Kohoutová, poslankyně ODS, se opět pustila do TOP09 a bývalého ministra práce a sociálních věcí Jaromíra Drábka. Důvodem jsou opět sKarty, za které se podle poslankyně zbytečně vyhazují peníze.

Kohoutová, která má v ODS na starosti sociální oblast, se do TOP09 pustila kvůli pokutě půl milionu korun od Úřadu pro ochranu osobních údajů. Ministerstvo práce totiž v souvislosti s sKartami předalo České spořitelně osobní údaje stovek tisíc lidí.

Drábek podle Kohoutové tvrdil, že sKarty nebudou stát Českou republiku ani korunu a naopak ušetří čtvrt miliardy ročně.

„Dnes už je evidentní, že do své kalkulace jaksi zapomněl započítat například sto milionů korun, které by stát měl zaplatit

za nákup čteček, nebo zhruba 3 miliony korun za poštovné, které prokazatelně hrají úřady práce, a další náklady při rozesílání karet, zároveň úspory počítal na základě povinnosti sKartu vlastnit, což je v přímém rozporu se všemi dohodami i platnými zákony. Zároveň je smutné, že naše upozorňování na problematické nakládání s osobními údaji v tomto projektu brali představitelé Ministerstva práce a sociálních věcí na lehkou váhu. Za pravdu nám musel dát až Úřad na ochranu osobních údajů, který své argumenty podpořil ještě půl milionovou pokutou pro ministerstvo,“ uvedla Kohoutová.

K tomu by Kohoutovou zajímalo, kdo zaplatí auditora, který by měl posoudit výši náhrad pro Českou spořitelnu.

9. 5. 2013
<http://ekonomika.moneymag.cz/2473-a-zase-ty-skarty-drabek-zatajil-milionove-vydaje-navic-tvrdi-poslankyne-za-ods/>

Jediný zákoník práce v elektronické podobě

Úplné vydání s podrobným praktickým výkladem pro širokou veřejnost a nejnovější judikaturou



Nejste právník a chcete přesně porozumět svým právům, která změnila novela zákoníku práce od 1. 1. 2012 a další změny od 1. 4. 2012, a všem zásadním pracovněprávním paragrafům? Právě teď máte možnost získat ZÁKONÍK PRÁCE v elektronické podobě, určený pro čtečky knih, tablety, stolní počítače, notebooky i kapesní počítače nebo chytré mobily. Budete tak všude připraveni na všechny záležitosti pracovního práva.

E-knihu vydalo nakladatelství SONDY, s.r.o., ve spolupráci s distributorem Palmknihy.

Publikaci v elektronické podobě si můžete objednat prostřednictvím internetových obchodů Palmknihy.cz, Palmknihy.sk, Alza.cz a Alza.sk. Cena E-knihy je 359 Kč.

Návštěva lékaře a doprovod rodinného příslušníka k lékaři ve vztahu k rozvržení pracovní doby a náhrady mzdy nebo platu

Zákoník práce č. 262/2006 Sb., v platném znění, upravuje v § 191 důležité osobní překážky v práci, kterými jsou např. dočasná pracovní neschopnost, ošetřování dítěte mladšího 10 let, karanténa, mateřská a rodičovská dovolená. V těchto případech je zaměstnavatel povinen omluvit zaměstnanci jeho nepřítomnost v práci. Případů, kdy je nutné, aby zaměstnavatel omluvil zaměstnanci jeho nepřítomnost v práci je pochopitelně více. Proto vláda, v příloze svého nařízení č. 590/2006 Sb., v platném znění, počet omluvené nepřítomnosti zaměstnance v práci rozšířila. Přitom je třeba zdůraznit, že se nároky, v souladu se zákoníkem práce, liší dle způsobu rozvržení pracovní doby.

Nárok při pracovní době, kterou rozvrhuje pouze zaměstnavatel
Do okruhu jiných důležitých překážek v práci vláda zařadila pod bodem

- 1) vyšetření nebo ošetření ve zdravotnickém zařízení
- 2) pracovní lékařská prohlídka související s výkonem práce
- 8) doprovod rodinného příslušníka nebo dítěte

Ad 1) vyšetření nebo ošetření ve zdravotnickém zařízení

Pracovní volno dle tohoto bodu se vždy poskytuje na **nezbytně nutnou dobu**, pokud vyšetření nebo ošetření **nebylo možné provést mimo pracovní dobu**. Náhrada mzdy nebo platu se pak poskytuje dále za předpokladu, že vyšetření nebo ošetření bylo poskytnuto v zařízení, které má uzavřenou smlouvu se zdravotní pojišťovnou zaměstnance, které je nejbližší bydliště nebo pracoviště zaměstnance a je schopné potřebnou zdravotní péči poskytnout.

Samozřejmě nelze vyloučit, že si zaměstnanec zvolí, v souladu se svobodnou volbou lékaře, jiné zdravotnické zařízení, které nesplňuje výše uvedené podmínky, např. je daleko od jeho bydliště nebo pracoviště. Rovněž i v tomto případě má zaměstnanec nárok na pracovní volno. Na náhradu mzdy a platu má **však právo pouze v rozsahu** doby, jakou by strávil při ošetření v nejbližším zdravotnickém zařízení.

Ad 2) pracovní lékařská prohlídka související s výkonem práce

V těchto případech hradí náklady prohlídek zaměstnavatelé. Filozofii je, že pracovní lékařská péče nesmí jít na úkor zaměstnance ať již finanční nebo časové. Proto by měly být tyto prohlídky prováděny – pokud to zaměstnavateli umožní provozní podmínky - v pracovní době. Výjimku tvoří vstupní prohlídky, které hradí zaměstnavatel pouze tehdy, jestliže se fyzická osoba, která je podstoupí, stane jeho zaměstnancem. Povinnost zaměstnavatele uhradit zaměstnanci, který se podrobil těmto pracovní lékařským prohlídkám, případnou ztrátu na výdělků vyplývá z § 103 odst. 1 písm.e) zákoníku práce, a to ve výši průměrného výdělku.

Ad 8) doprovod rodinného příslušníka nebo dítěte

Podmínkou poskytnutí tohoto pracovního volna je skutečnost, že se jedná o situace, v kterých je **doprovod nezbytný** a návštěvu lékaře lze absolvovat **jen během pracovní doby**. Doprovod se týká rodinného příslušníka, tedy dítěte, manžela nebo manželky, druhu nebo družky a rodiče a prarodiče, a to obou manželů. V takových případech zaměstnavatel poskytne pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu jen jednomu z rodinných příslušníků, a to na dobu nezbytně nutnou, **nejvýše však na jeden den**. V případě, že má zaměstnanec nárok na ošetřovné, nárok na náhradu mzdy nebo platu nevzniká.

Při doprovodu **jiných** než výše vyjmenovaných rodinných příslušníků náleží zaměstnanci **pouze pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu**.

Pracovní volno k doprovodu **zdravotně postiženého dítěte** do zařízení sociálních služeb nebo školy se jednomu z rodičů poskytne s **náhradou mzdy nebo platu na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 6 pracovních dní v kalendářním roce**.

K doprovodu dítěte do školního poradenského zařízení poskytne zaměstnavatel pracovní volno jen jednomu rodinnému příslušníku na

§ ODPOVÍDÁME §

nezbytně nutnou dobu a to **bez nároku na náhradu** mzdy nebo platu.

Nárok při pružném rozvržení pracovní doby.

Rozsah nároku zaměstnance, který vyplývá z přílohy nařízení vlády č. 590/2006 Sb., je ovlivněn formou pružné pracovní doby.

Znakem pružné pracovní doby je skutečnost, že si zaměstnanec sám volí začátek a konec pracovní doby. Pružná pracovní doba může být zavedena jako pružný pracovní den, pružný pracovní týden nebo pružné čtyřtýdenní pracovní období. V jednotlivých typech pracovní doby však musí zaměstnanec odpracovat stanovenou denní, týdenní nebo čtyřtýdenní pracovní dobu. Vždy však je určena **základní pracovní doba**, v které musí být zaměstnanec na pracovišti.

Jestliže se např. zaměstnanec rozhodne mít volitelnou část pracovní doby od 7 hod. do 10 hod., pak základní pracovní doba, po kterou musí být zaměstnanec na pracovišti nebo jinak k dispozici zaměstnavateli, je od 10 hod. do 15 hod. Pokud vznikne na straně zaměstnance překážka v práci, např. je u lékaře od 8 hod. do 13 hod., pak návštěva u lékaře zasáhla v rozmezí 2 hodin do volitelné pracovní doby, za kterou mu bude poskytnuto pracovní volno, ale **bez náhrady** mzdy nebo platu. Náhrada mzdy nebo platu mu bude poskytnuta při splnění výše uvedených zákonných podmínek za **časový úsek základní pracovní doby**, tedy od 10 hod. do 13 hod.

Závěrem je nutné zdůraznit, že zaměstnavatel může upravit tyto zákonné mantinely ve prospěch zaměstnanců, ať již v kolektivní smlouvě, nebo ve vnitřním předpise. Stejně tak je důležité si uvědomit, že zaměstnanec je povinen překážku v práci, ve smyslu § 206 odst. 2 zákoníku práce, zaměstnavateli prokázat.

JUDr. Pavel Sirůček

Dotazy z oblasti bydlení

Dotaz: Mám přeplatek po vyúčtování služeb za rok 2011, který mi správce neuhradil, mohu ho použít na úhradu záloh na služby, když to předem oznámím správci?

Odpověď: Jde-li skutečně o přeplatek za služby spojené s užíváním bytu, lze provést zápočet proti zálohám za služby v dalším období po prokazatelném a jasném oznámení pronajímateli (v kopii správci).

Ing. Milan Taraba, Sdružení nájemníků ČR SON

odboryplus.cz

Portál plný výhod

Prezentace programu Odbory Plus v místě, kde působí vaše odborová organizace

Určete si místo a datum, kdy k vám dorazí tým Odbory Plus a podrobně vysvětlí výhody členství v tomto benefičním programu. Pro uspořádání prezentace je nutná účast minimálně 10 lidí (i nečlenů odborů). Prosím, určete termín s předstihem alespoň 14 dní. Pro objednávání termínu prezentace programu Odbory Plus využijte tento internetový formulář:

<https://docs.google.com/a/chytryhonza.cz/spreadsheet/viewform?formkey=dEtDWmEyWG9mRWFTeDJ4anhmUFJUTHc6MQ>

Po jeho vyplnění vás bude kontaktovat manažer programu Odbory Plus a dořeší s vámi detaily. Pro objednání termínu můžete rovněž volat na tel +420 774 775 959 nebo psát na e-mail: podpora@odboryplus.cz.

Řecko: Neúnosně vysoká nezaměstnanost přináší ohromný odliv mozků

22. duben 2013

Řecká astronomicky vysoká nezaměstnanost a propadající se ekonomika vedou k významnému odlivu mozků, jak naznačuje nová studie univerzity v Soluni. Počet mladých vědců opouštějících Řecko výrazně narostlo, když stále více profesionálů opouští svou zemi při hledání lepších příležitostí v zahraničí. Podle této nové studie dosáhl počet mladých studentů 10 % celkového potenciálu země. Více než 120 tisíc profesionálů opustilo zemi od začátku finanční krize v roce 2010. Mezi těmito vysoce kvalifikovanými pracovníky jsou doktoři, inženýři, IT experti a vědci, kteří čím dál hůře nalézali zaměstnání při hlubokých škrttech ve financování zdravotní péče a dalších veřejně podporovaných sektorech. Řecko má nejvyšší míru nezaměstnanosti v EU na úrovni 26 %. Řecká ekonomika prochází již šestým ročním poklesem v řadě, což jde částečně i na vrub hlubokých škrtů, které požadují řečtí vůdci.

Bangladěš: Truchlíme a pomáháme

24. dubna při zřícení budovy továrny na oblečení v Bangladěši přišlo o život přes 500 pracovníků. Generální tajemnice Mezinárodní odborové organizace PSI, Rosa Pavanelli, k tomu řekla: „Při tom, jak truchlíme s rodinami zahynulých pracovníků, zároveň potvrzujeme své odhodlání pomoci prostřednictvím mezinárodní solidarity textilním pracovníkům v boji za spravedlnost v jejich pracovních podmínkách. Je zahanbující, že po více než 100 letech od velkého ohně v textilní fabrice v New Yorku 25. března 1911, který připravil o život 146 pracovníků této továrny – více pracovníků v textilním průmyslu než kdy jindy pracuje téměř za otročích podmínek a přichází o životy v nebezpečných továrnách.“ Bezpečné pracoviště je fundamentálním právem všech pracovníků, což zajišťuje i ILO Konvence 155, která však byla ratifikována pouze 60 zeměmi. Bangladěš však mezi těmito zeměmi není, ačkoliv by měl, vzhledem k tomu, že je platným členem ILO. R. Pavanelli k tomu dodala: „Brutální ekonomické síly globalizace a nahánění zisků z levného oblečení na export ničí lidské životy. Vyzýváme Asijskou rozvojovou banku, jejíž vedení se nyní schází v Dillí, aby se zabývala problémem bezpečnosti pracovníků nejen v textilním, ale i v dalších sektorech, jako fundamentálního faktoru pro udržitelný a férový rozvoj a hospodářský růst. Je třeba zavedení investic do politik sociální jistoty a provádění účinných inspekci.“

ILO: Krize v evropském veřejném sektoru přetrvává

3. květen 2013

Mezinárodní organizace práce (ILO) ve svém nedávném článku uvedla, že veřejný sektor v mnoha evropských zemích byl tvrdě zasažen hospodářskou krizí, která vedla k velkým škrtům, propouštění a snižování mezd. Ačkoliv byly reakce na hospodářskou krizi napříč Evropou různé, okamžitý tlak na úspory a snižování veřejných výdajů vedly často vlády k ukvapeným krokům. Mzdy ve veřejném sektoru byly sniženy různými způsoby. Estonsko, Irsko, Lotyšsko, Litva a Rumunsko zavedly klasické zmrazení nebo snížení mezd. Některé další země jako Řecko a Maďarsko přistoupily ke zrušení bonusů pro pracovníky ve veřejném sektoru. V Řecku byla navíc poprvé snížena minimální mzda o 22 %. Podle analýzy ILO došlo v důsledku snižování mezd ke ztrátě mzdového zvýhodnění pracovníků ve veřejném sektoru vůči



pracovníkům v soukromé sféře. Toto zvýhodnění bylo odůvodněno vyšší mírou vzdělanosti ve veřejném sektoru. Například v Rumunsku činilo v roce 2010 toto zvýhodnění v roce 40 %, zatímco v roce 2011 se propadlo na záporných 15 %. Plošné snižování mezd navíc vedlo k navýšení nerovnosti a udeřilo tvrději na ty s nižšími mzdami, což dostalo mnoho pracovníků pod hranici chudoby. Dalším problémem, který krize v Evropě přinesla, je zhoršení pracovních podmínek. K tomu přispívá zvýšená pracovní zátěž a vyšší počet pracovních hodin pro zbývající pracovníky, zatímco příplatky za přesčasy byly sníženy nebo zmrazeny. Tyto změny a způsob, jakým byly implementovány, spustily vlnu demonstrací a stávek pracovníků ve veřejném sektoru napříč Evropou. Kromě okamžitých hospodářských nákladů dochází i k alarmujícímu zhoršení sociálního prostředí ve veřejném sektoru. Změny, kterými veřejný sektor prochází, mají i přímý dopad na budoucí kvalitu veřejných služeb. Ve školách mohou vést ke zvýšení poměru počtu žáků na učitele a v nemocnicích zase mohou narůst čekací doby na operace. Pro lepší fungování veřejných služeb je potřeba prosadit vyrovnanější přístup a strukturální reformy, které veřejný sektor potřebuje. Pouze za podmínky lepšího mixu mezi fiskální politikou a sociálními aspekty mohou veřejné služby v Evropě i nadále představovat důležitý zdroj sociální koheze a hospodářského růstu.

Portugalská vláda ruší 30 000 pracovních míst – EPSU tvrdí, že úspory jsou slepou uličkou

6. květen 2013

Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) odsuzuje jednostranná opatření, která oznámila portugalská vláda tento víkend. Tato opatření tvrdě dopadnou na pracovníky ve veřejných službách a jejich rodiny, když 30 tisíc pracovních míst bude zrušeno. Pracovníci ve veřejných službách budou nyní muset pracovat 40 hodin denně proti dřívějším 35 hodinám, což vede k strmému poklesu jejich mezd a zhoršení pracovních podmínek. Pracovníci dostanou plnou penzi až po dosažení věku 66 let. Tato opatření nedělají vůbec nic v boji s recesí, která trvá již tři roky. Nezaměstnanost se pohybuje kolem 18 % a dále roste. EPSU upozorňuje i na to, že portugalská vláda těmito kroky ignoruje varování Mezinárodní organizace práce ILO, která se obává dlouhodobého dopadu na ekonomiku a kvalitu veřejných služeb. Zástupce generální tajemnice EPSU, Jan Willem Goudriaan, k tomu řekl: „Je čím dál více zřejmé, že úspory jsou konzervativním a korporátním programem na rozbouření evropského blahobytu. Portugalská vláda odmítá zvýšení daní pro bohaté. Evropská unie by měla investovat. Pouze udržitelný růst nás může dostat z krize.“



Zastavte George Osborna v boji proti evropské dani z finančních transakcí

7. květen 2013

Britský ministr financí George Osborne napadnul u Evropského soudního dvoru rozhodnutí, které umožňuje 11 členům Evropské unie zavedení daně z finančních transakcí (FTT). 22. ledna tohoto roku evropská vláda schválila zavedení FTT v 11 členských zemích. To je dobrou zprávou pro všechny, kteří tuto daň podporují. Znamená to, že země, které jsou proti zavedení FTT jsou stavěny mimo hlavní proud. To odstartovalo silnou lobby ze strany finančního sektoru, který útočí na konstrukci FTT především v médiích. Za tyto lobbyisty se postavil britský B. Osborne, který usiluje o zrušení tohoto rozhodnutí u Evropského soudního dvoru.



-pm-

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací
Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává
Odborový svaz státních orgánů a organizací,
Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,
e-mail: statorg@cmkos.cz;
<http://statorg.cmkos.cz>. IČO 469351.
Šéfredaktorka: Květa Dědovská.
☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz.



USSOO
a organizací
Odborový svaz státních orgánů