

# NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 58

Praha  
27. května 2013

## STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

### Výbor sekce veřejné správy

Společné výjezdní zasedání výboru sekce veřejné správy OSSOO a pracovníků IPC se uskutečnilo ve dnech 23. až 25. května 2013 v Červené nad Vltavou v Jihočeském kraji



Návštěva z Městského úřadu Mirovice, zleva Marie Štědranská, hospodářka ZO OO, František Hřebejk, tajemník úřadu, Blanka Cízlová, předsedkyně ZO OO

Před samotným zasedáním se tradičně sešlo vedení sekce a našeho odborového svazu s místními odborovými funkcionáři. Na setkání podobně jako v průběhu

samotného zasedání informoval předseda OS Ing. Jan Rovenský a byla vedena diskuse o neusp-

**Pokračování na straně 2.**

### Sněm ČMKOS

V Praze se v úterý 21. května konal 7. sněm ČMKOS. „Scházíme se v čase rekordního propadu hrubého domácího produktu za posledních šest čtvrtletí a rekordní nezaměstnanosti v zemi. Ekonomika neroste, zaměstnanci a jejich rodiny chudnou a pravicová koaliční vláda Petra Nečase nedělá nic, aby se to změnilo k lepšímu. Pravicová vláda dělá vše proto, aby se krize prohlubovala. Sociální dialog, respektive návrhy zástupců zaměstnavatelů a odborů na oživení ekonomiky jsou již k ničemu, odbory již několikrát opustili jednání tripartity. Vláda už nebere vážně ani zaměstnavatele,“ řekl v úvodu předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Jaroslav Zavadil.

Sněm se mj. zabýval se analýzou zaměstnanosti a situací na trhu práce. Propad reálných mezd, sedm let nezvýšená minimální mzda, švarcsystém a nastupující překerní formy práce přivádí do České republiky nový trend – „pracující chudobu“. Ta způsobuje, že většina zaměstnanců přestává být schopna hradit z příjmů za práci, pokud ji vůbec mají, základní životní potřeby.

V diskusi vystoupil i předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Jan Rovenský. „V čase největší ekonomické a sociální krize od roku 1989 nejsou úřady práce schopny plnit své základní poslání – provádět politiku zaměstnanosti. V důsledku šílených reforem bývalého ministra práce Jaromíra Drábka (TOP 09) se úřady práce změnilly na jakési sociální učtárny, které navíc ještě špatně fungují. A

### Jste právě připojeni k internetu? Podpořte petici – Voda je lidské právo! podepište zde:

[www.vodajelidskepravo.cz](http://www.vodajelidskepravo.cz)

Odborový svaz státních orgánů a organizací plně podporuje petici Evropské občanské iniciativy (ECI): „Voda a sanitální zabezpečení jsou lidská práva!“



[www.right2water.eu](http://www.right2water.eu)

Všichni občané potřebují čistou pitnou vodu a kvalitní sanitální zabezpečení. Žádáme, aby Evropská unie zaručila tato lidská práva tím, že bude podporovat dodávky vody a sanitální zabezpečení jako důležité veřejné služby. Tato práva musí být uvedena do života. **VODA je VEŘEJNÉ DOBRO nikoli ZBOŽÍ!**

Předsednictvo OSSOO na svém zasedání dne 25. října 2012 nejenom podpořilo tuto kampaň a petici, ale zároveň **vyzvalo prostřednictvím základních a místních odborových organizací všechny členy, aby se k této petici připojili.**

Informace naleznete také na:  
[www.right2water.eu](http://www.right2water.eu)

nedělejme si iluze, že se něco změní k lepšímu. Tato vláda cíleně likviduje jakoukoli kontrolní činnost státu. V plánu má slučování ministerstev a kontrolních agend. V příštím roce, pokud to do voleb stihne, hodlá vláda zlikvidovat i Českou obchodní inspekci.“

Sněm rozhodl o konání sjezdu Českomoravské konfederace odborových svazů, ten se uskuteční v dubnu 2014 v Praze.

### Likvidace českého lázeňství začala

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, ČMKOS, Sdružení lázeňských míst ČR a Svaz léčebných lázní ČR žádají okamžité zastavení likvidace českého lázeňství, která se naplno rozjela od počátku letošního roku. Hlavní příčinou je indikační seznam, který zkrátí dobu pobytu ze čtyř na tři týdny a výrazně omezil nároky tuzemských pacientů na

lázeňskou léčbu hrazenou z veřejného zdravotního pojištění. Navíc této změně předcházely dlouhodobý tlak Ministerstva zdravotnictví na omezení finančních prostředků na lázeňskou péči, který vedl k tomu, že lékaři se začali bát lázně předepisovat i v případech, kdy mohou.

Odbory, zaměstnavatelé i starostové varovali před tímto vývojem po celou dobu přípravy nového indikačního seznamu. Zdůrazňovali, že tato „úspora“ postihne nejen pacienty, kteří lázeňskou péči nedostanou, ale také zvýší nezaměstnanost v městech a regionech, kde je právě lázeňství největším zaměstnavatelem, což rozpoutá dominovou reakci zániku dalších pracovních míst u dodavatelů navazujících služeb a zboží a u drobných živnostníků.

Tyto obavy se již naplnily – o místo přišlo 2,5 tisíce zaměstnanců, 10 tisíc pracovních míst je v ohrožení, mnozí další zaměstnanci pracují za 60 procent platu. Očekávat, že se lázně zaplní samoplátcí, je v době krize nereálné.

## Porada "Středočechů"

Porada regionálních zástupců serke veřejné správy našeho odborového svazu ze Středočeského kraje se konala v úterý 14. května v Praze. Na poradě krátce vystoupili místopředseda našeho odborového svazu Bc. Pavel Bednář k aktuální činnosti odborového svazu ohledně zahájení jednání o změně nařízení vlády o platech a k dalším záležitostem, a JUDr. Rudolf Pospíšil k dopadu nového občanského zákoníku do administrativy odborových organizací.

V diskusi se hovořilo o rozdílné

personální politice v úřadech samosprávy, rozdílném přístupu k odměňování zaměstnanců, ochotě uvolňovat odborové funkcionáře k výkonu jejich funkce, zavádění indispozičního volna či tvorby sociálního fondu. Zajímavý se všem zúčastněným zdál způsob jednoho dne placeného volna za čtvrtletí, které lze převést maximálně do následujícího čtvrtletí a které je používáno bez uvedení důvodu, a tak je čerpáno pro indispozici či vyřizování osobních věcí včetně například nákupu. -dě-



Zleva Dana Otová z ZO OO z Přerova n. L., Ivana Bendlová z MO Rakovník, Jana Kolovratová, zástupkyně okresů Beroun a Kladno



Bývalé předsedkyně odborové organizace na Městském úřadu v Příbrami Zdeňka Kočárková (vlevo) se podařilo získat za sebe „mladou náhradu“ Alenu Kalátovou

## Výbor sekce veřejné správy

Pokračování ze strany 1

kojivě připravě nového zákona o státních úřednících, jehož návrh nesplňuje proklamované cíle, o problémech financování výkonu státní správy na úrovni územních samosprávných celků, snaze odborů rozpočtové a příspěvkové sféry jednat o otázkách odměňování ohledně smluvních platů, platů v rozpětí a prostředků na platy ve státním rozpočtu na rok 2014. Dále se

hovořilo také o vzdalování se státní správy občanům a nízkém společenském hodnocení práce úředníků. J. Rovenský informoval, že bude novelizován zákon o úřednících samosprávy vzhledem k zrušení Institutu pro veřejnou správu, který zajišťoval zkoušky odborné způsobilosti.

Právník OSSOO JUDr. Rudolf Pospíšil stručně informoval o dopadu nového občanského zákoníku do administrativy základních organizací s tím, že k této otázce byl rozeslán do základních a místních organizací dopis

## Školení v Českých Budějovicích



České Budějovice byly ve čtvrtek 16. května dalším místem, kde se konalo školení pro zájemce z řad hospodářů základních organizací. Za přítomnosti obou místopředsedů svazu kolegů P. Bednáře a P. Vydry seznamovala lektorka Jindřiška Plesníková posluchače s širokou problematikou odborového hospodaření. Dlouholeté praktické zkušenosti lektorky a detailní znalost legislativy ocenily dvě desítky odborářů, což se projevilo i v neformální diskusi během přestávek. Dlužno dodat, že takzvaná „legislativní smršť“ minulých let v oblasti účtování a danění dostala leckdy odborové organizace do ne právě jedno-

duché pozice. Ani výhled do nejbližší budoucnosti v návaznosti na fakt, že od ledna 2014 vstoupí v platnost nový občanský zákoník, situaci příliš nezpřehlední. Spíše naopak. O tom se také hned v úvodu školení, mimo jiné, zmínil 1. místopředseda svazu Bc. Pavel Bednář. S tím také souvisí nutnost, aby všechny odborové organizace v průběhu letošního roku získaly identifikační číslo z registru ministerstva vnitra ČR, samosebou pokud toto IČ doposud nemají. Ostatně mít vlastní IČ vyplývá jako povinnost pro základní a místní organizace i ze stanov našeho odborového svazu. (pam)



a organizacím jsou k dispozici radou i pomocí pracovníci informačních a poradenských center našeho odborového svazu v regionech.

K dopadům nového občanského zákoníku a doprovodných zákonů na činnost odborů obsáhleji vystoupil stálý spolupracovník našeho odborového svazu a vedoucí právního oddělení ČMKOS JUDr. Vít Samek, který krátce informoval i o nevyhodnosti II. důchodového pilíře a jeho negativních dopadech do průběžného I. pilíře, pokud by došlo k masivním vstupům do důchodového spoření.

Výbor sekce schválil zprávu

o čerpání rozpočtu sekce za rok 2012 a o průběžném čerpání rozpočtu od 1. 1. do 20. 5. 2013.

Podzimní zasedání výboru sekce se bude konat 17. října v Praze.

Místopředsedové OS Bc. Pavel Bednář a Petr Výdra informovali o evropské petici Voda je lidské právo a vyzvali k jejímu podpisu, a o programu Odbory plus. Sekce dále projednala stav své členské základny.

Jednání řídila předsedkyně sekce Ing. Alena Gaňová a zasedání se z 36 pozvaných účastnilo první den 28 a druhý den 24 členů výboru.

-dě-

## Pět let ústavu - pět let personální nejistoty

Jestli je v České republice pracoviště státní instituce, kde by potřebovali zákon o státních úřednících, který by jasně oddělil politicky obsazované funkce a zajistil zaměstnancům a pracovišti personální stabilitu, pak je to Ústav pro studium totalitních režimů. Toto pracoviště od počátku existence trápí podřízení politickým a osobním zájmům, tak to vidí současná předsedkyně základní organizace Odborového svazu státních orgánů a organizací Stanislava Vodičková, DiS, redaktorka Oddělení zkoumání doby nesvobody, mimochodem už třetí předsedkyně této organizace.

Odborová organizace vznikla jako odezva na personální situaci krátce po vzniku ústavu v roce 2008. Jeho základem se v roce 2008 stal Archiv bezpečnostních složek Ministerstva vnitra, který patřil do struktur Policie ČR, a Úřad dokumentace a vyšetřování zločinů komunismu, ze kterých přešli do ÚSTR historici a další odborní zaměstnanci. Už způsob převodu pracovníků, ukončení pracovních poměrů a nové pracovní poměry způsobily napjatou personální situaci, která se neuklidnila dodnes. Z pracoviště se politicky vypjatou atmosférou nevychází vždy jen výsledky vědecké práce, ale zde berou počátek i různé „causy“ přinášející potřebnou pozornost za ziskem se honícím médiím nebo naopak odvádějící pozornost od aktuálních politických a ekonomických problémů. Pracoviště slouží i osobním ambicím a nadstandardním příjmům vybraných pracovníků.

První předsedkyně zmíněné základní odborové organizace bojující o uznání pozice odborů na pracovišti se dověděla, že v ústavu končí přesně v čase uplynutí její zkušební doby. Dva roky trvalo, než tehdy končící vedení ústavu v čele s PhDr. Pavlem Žáčkem, Ph.D. projevílo zájem o odbory a samo mělo zájem na uzavření kolektivní smlouvy, a jak se ukázalo, bylo to kvůli snaze získat „zlaté padáky“. Základní organizace našeho odborového svazu svým nesouhlasem tento záměr zmařila.

Období personální nejistoty mělo skončit po ustanovení nového ředitele doc. PhDr. Jiřího Pernese, Ph.D., který vyhrál výběrové řízení. Tehdy byla uzavřena kolektivní smlouva, byt

minimalistická, ale se zvýšeným odstupným za odpracovaná léta a indispozičním volnem. Pernes vnímal ústav jako vědecké pracoviště a ne jako zdroj nástrojů pro politické a osobní cíle. V té době měla odborová organizace 75 členů, ale obavy ze ztráty výsadního postavení zaměstnanců úseku digitalizace materiálů StB a oddělení IT přivedly část těchto odborářů k založení vlastní nezávislé odborové organizace mimo náš odborový svaz. Nový ředitel pronásledovaný ze strany minulého vedení, částí zaměstnanců s nimi svázaných osobními vztahy a nezávislými odbory vydržel pouhé tři měsíce. A tak proběhlo další výběrové řízení, které znamenalo nástup Mgr. Daniela Hermana do ředitelské funkce na podzim roku 2010 a

spolu s ním návrat bývalého ředitele Pavla Žáčka do ústavu a propouštění nesympatizujících zaměstnanců pod záminkou organizačních důvodů a následně přijímání nových zaměstnanců na uvolněná místa. V tomto období odešla pod nátlakem „dobrovolně“ druhá předsedkyně původní odborové organizace. Konec tohoto vedení ústavu nejen zanechal personálně rozvrácené pracoviště plné osobních averzí, ale i díky vyplacení nadměrných odměn z prostředků na platy pro rok 2013 manko minus 900 tisíc korun a také třetí odborovou organizaci založenou jedním z vedoucích pracovníků za účelem uchování si pracovního místa.

Od dubna je ve funkci ředitelky na období jednoho roku Mgr. Pavla Foglová, jejíž cílem je stabili-

zovat situaci v ústavu a připravit výběrové řízení na ředitelské místo ÚSTR, což při nejednoznačnejší kritice ze strany médií a politiků i stávající situaci uvnitř ústavu zřejmě vůbec nebude jednoduché. Předsedkyně odborové organizace Stanislava Vodičková ale silně doufá, že už se nebude opakovat například taková situace, kdy se od vedení ústavu na otázku, proč byl ukončen pracovní poměr ze strany zaměstnavatele jistě zaměstnankyni, dověděla, že dotyčná odešla na vlastní žádost a za lepším, a posléze pak zjistila, že zaměstnankyně byla k odchodu donucena. -dě-



## MPSV: Máme plán, jak řešit systémy pro výplatu dávek

tisková zpráva

Ministerstvo práce a sociálních věcí představilo strategii v oblasti agendových informačních systémů (AIS). Podle ní by dodavatel AIS měl vzejít z otevřeného výběrového řízení, související předběžné oznámení MPSV zveřejnilo minulý týden. Vlastní soutěž se má vyhlásit nejpozději v červenci a smlouva uzavřít do března 2014. Nový systém by pak - po pečlivém naprogramování, důkladném testování a zaškolení pracovníků - mohl být uveden do provozu v roce 2015. **Předchozí období by se mělo řešit způsobem, který doporučí znalecký posudek.**

Ministryně práce a sociálních věcí Ludmila Müllerová říká: „Systémy pro výplatu dávek jsou pro náš resort velice důležité. Dávky se musí vždy řádně vyplácet, a to způsobem, který nikdo nepochybní. A právě to je záměrem MPSV - transparentně vybrat dodavatele a zajistit bezchybný provoz ku prospěchu všech lidí.“

„Informační a komunikační systémy MPSV patří do kritické infra-

struktury státu“, upřesňuje 1. náměstek ministryně Petr Krůček, který má informační a komunikační technologie (ICT) resortu na starosti a doplňuje: „Podle zákona nesmí vypadnout a musí být provozovány účelně, efektivně a hospodárně. Proto pracujeme na změnách, které zákonným způsobem zajistí stabilitu, funkčnost i uživatelskou přívětivost systémů.“

Petr Krůček tak nastínil konkrétní harmonogram výběrového řízení, stejně jako náhled aplikace, do které by se lidé mohli v budoucnu podívat a zjistit, jak je to aktuálně s výplatou dávek po jednotlivých krajích. 1. náměstek ministryně také představil dva možné způsoby řešení výplaty dávek po dobu, než bude transparentně vybrán nový dodavatel. „Bud' by se dočasně uzavřely nové smlouvy na stávající řešení, nebo bychom se vrátili k původnímu řešení od společnosti OKsystem. První by podle mě bylo jednodušší, protože je komplexnější, řeší i datová centra, která už dnes resort ne-

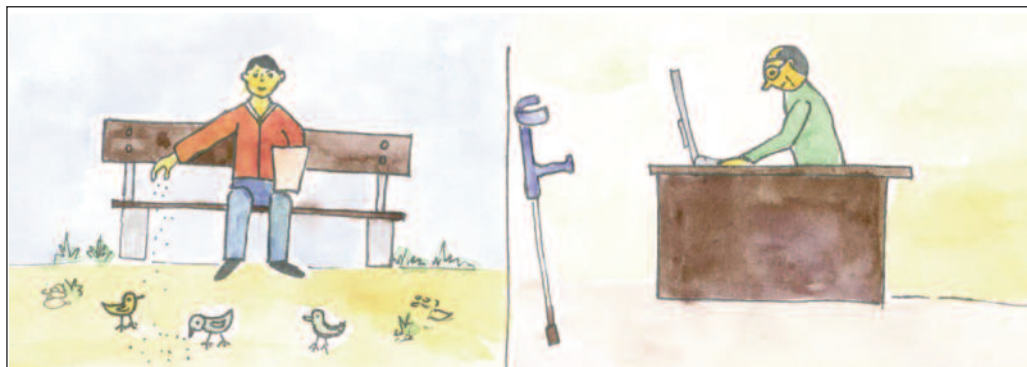
provozuje tak, jak to bylo v minulosti. Vhodnější směr ukáže znalecký posudek, který bych rád měl už na jednání sociálního výboru sněmovny 29. května.“

Nepřekročitelná cena za AIS za 4 roky je v předběžném oznámení veřejné zakázky stanovena ve výši 1,4 miliardy korun. To je méně než 90 % průměrné ceny v letech 2011 a 2012.

AIS MPSV v současné době tvoří šest systémů pro následující oblasti: zaměstnanost, hmotná nouze, sociální služby, zdravotné postižení, veřejná služba a státní sociální podpora. Pracují na dvou platformách - Microsoft a Oracle. Měsíčně se přes ně vyplácí v průměru 1,9 milionů dávek za zhruba 6,3 miliardy korun. Lidé si mohou vybrat ze tří výplatních kanálů: účet, složenk a sKarta. Platformy pro výplatu je přitom třeba zkonsolidovat, stejně jako je třeba umožnit větší veřejnou kontrolu nad systémy.

MPSV

Praha, 22. května 2013



Věk: 40  
nezaměstnaný  
zdravotní stav výborný  
finance mizerné

Věk: 75  
pracující  
zdravotní stav špatný  
čeká na peníze z důchodového spoření

-jm-

## Co říkali Petr Nečas a Miroslav Kalousek před dvěma roky při reformě I. pilíře....

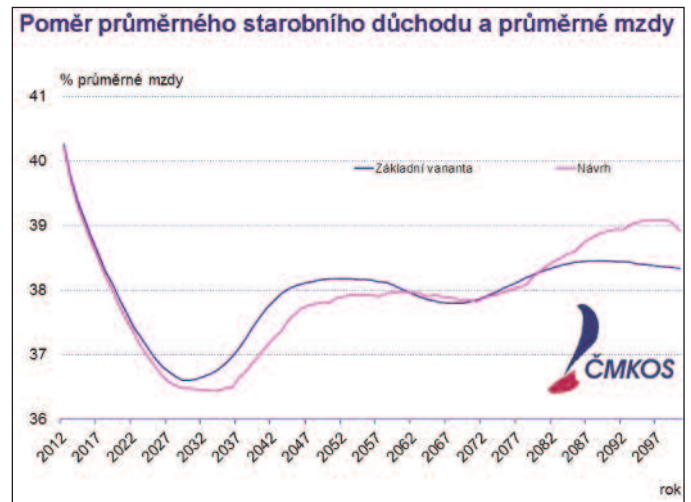
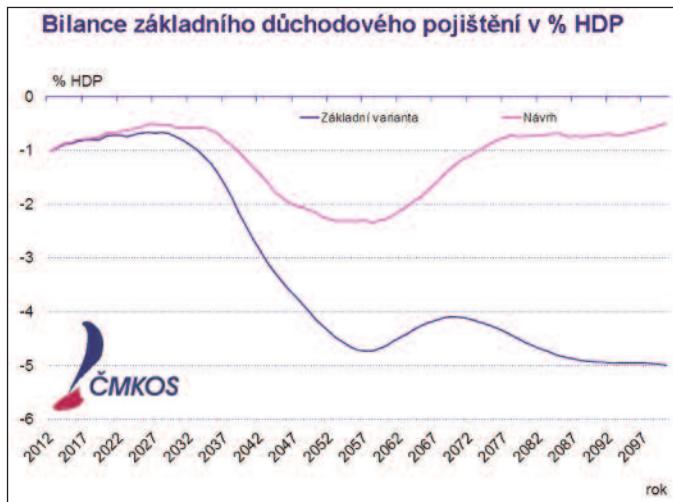
Na důchody z I. pilíře opravdu nebude?

Nejvýznamnější finanční dopad bude mít změna stanovení (resp. zvyšování) důchodového věku, a to zejména v dlouhém období. Jak ukazuje následující graf, **návrh povede k výraznému zlepšení bilance základního důchodového pojištění.**

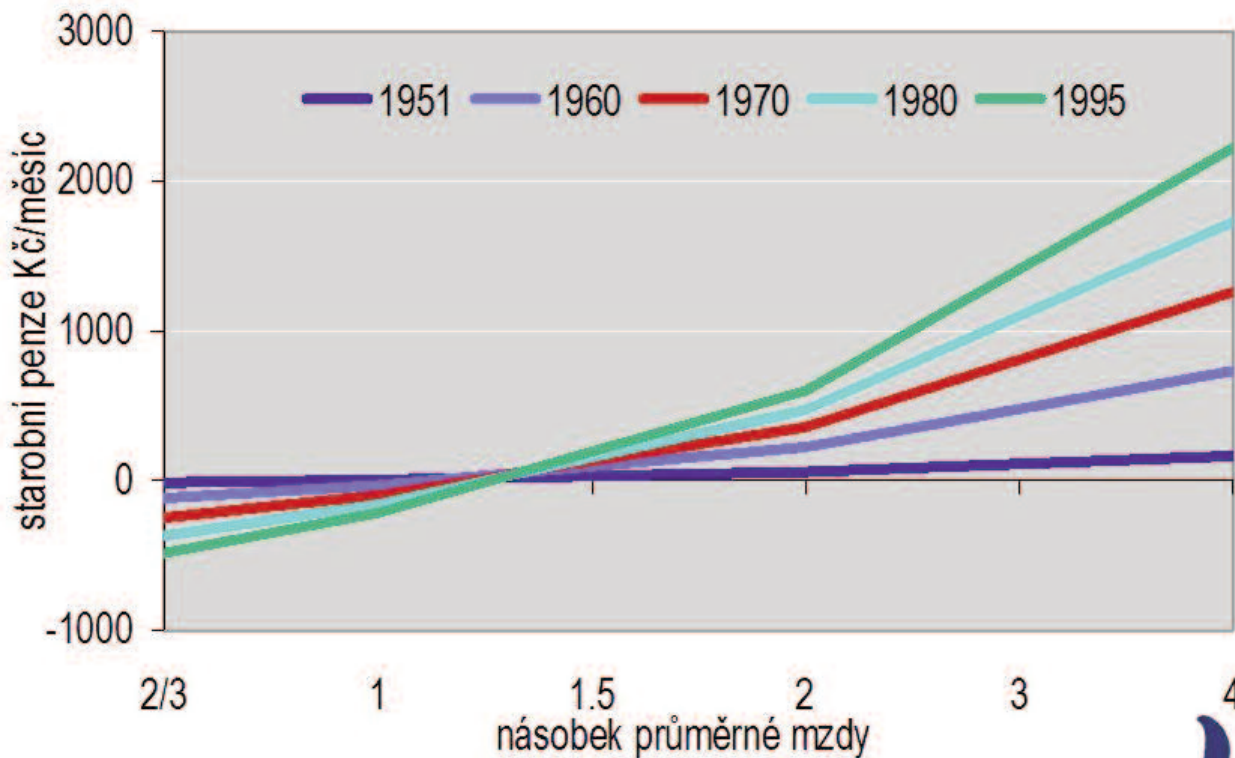
Ve srovnání se současným stavem **dojde v dlouhém období ke zlepšení bilance základního důchodového pojištění až o 4,5 procentního bodu HDP ročně.** Bilance zůstane v celém projektovaném období deficitní okolo 0,5 % HDP. Pouze v nejkritičtější období mezi roky 2046 – 2066 překročí deficit 2 % HDP.

Důchody opravdu klesnou na úroveň chudinské dávky?

Zlepšení bilance neovlivní úroveň zabezpečení ve stáří, neboť **relativní úroveň důchodů** (poměr průměrného vypláceného starobního důchodu vůči průměrné mzdě) **bude srovnatelná se současným stavem.**



## Čistý přínos účasti ve II. pilíři podle roku narození při výnosu 2,5% p.a.



Zdroj: Propočít ČNB

Z tiskové konference ČMKOS Praha 24. května 2013 - Komu se vyplatí důchodové spoření, JUDr. Vít Samek.

II. pilíř důchodového systému se zatím pilířem v pravém smyslu slova nestal, a doufáme, že se jím nikdy

nestane. Je známo, že 60 – 70 % zaměstnanců nedosahuje průměrné mzdy, a z propočtů České národní banky (viz graf) je patrné, že eventuelní výhodnosti lze dosáhnout až při mzdě ve výši 1,5násobku průměrné mzdy po celý pracovní život, a po

dlouhých letech důchodového spoření. Premiér Nečas, který demonstrativně vstoupil do důchodového spoření propočty ČNB nejspíš zná a rozhodl se nezištně obětovat své peníze i kousek svého budoucího důchodu z průběžného systému na oltář

marketinku důchodových fondů. Nepochopitelné ale je, co od svého kroku očekává, že snad též demonstrativně vstoupí ti, co mají mzdy nižší než 1,5násobek průměrné mzdy? Ti si ale takovou hloupost, na rozdíl od premiéra, dovolit nemohou. -dě-



ZDRAVOTNÍ  
POJIŠTOVNA  
MINISTERSTVA  
VNITRA ČR

211



**Přiveď  
a dostaneš  
500 Kč  
pro zdraví**

**ZP MV ČR vyhláší  
akci do 30.6.2013**

Máme pro vás neodolatelnou nabídku. Přiveďte k naší pojišťovně svou rodinu, příbuzné, známé, přátele nebo kolegy a za každého z nich získáte příspěvek 500 Kč pro zdraví.

Více informací na:  
**[www.211.cz](http://www.211.cz)**

**AKCE**

**[www.211.cz](http://www.211.cz)**

**211**

ZDRAVOTNÍ POJIŠTOVNA  
MINISTERSTVA VNITRA ČR

## PENZION BYSTRINA – ČEŇKOVA PILA - 2013

Rekreační objekt se nachází v nejkrásnější a ekologicky nejmístější části Šumavy na řece Vydře. Ze Srní je na Čeňkovu pilu vzdálenost 2,5 km po modré značce. Název Čeňkova pila je podle zakladatele pily, pražského



velkoobchodníka se dřevem Čeňka Bubeníčka. Je zde velmi pěkný pohled na řeku Otavu, vznikající právě na tomto místě soutokem Vydry a Křemelné. Obec Čeňkova pila je příhodným výchozím bodem k nejkrásnějším místům střední části Šumavy – blízkým i vzdálenějším. Leží při silnici vedoucí ze Sušice (25 km, železniční stanice) od Modravy a dále, umožňuje ponořit se po několika krocích do ticha přírodní rezervace. Inspirací pro vycházky může být i návštěva muzea ZČE elektrárny (naproti RZ Bystřina), sklárny v Anníně a dalších míst. Jsou tu možnosti k rybaření, turistice i cykloturistice. Pobyt začíná vždy v sobotu (**ubytování od 14.00 hodin**) večeri a končí následující sobotu snídaním. Rekreačním jsou k dispozici 2 televizory, jeden je umístěn v restauraci nekuřácká jídelna, jehož sledování lze využít na hlavní večerní programy tj. do cca 22 hodin, druhý televizor je umístěn ve společenské místnosti – lze sledovat neomezeně. Rekreační prosíme o přezouvání v přízemí objektu. V den příjezdu se uskuteční informativní schůzka s vedením penzionu Bystřina.

**Ubytování** – kapacita 47 lůžek. Ve dvou patrech je 17 pokojů dvoulůžkových, 3 pokoje třílůžkové, 1 pokoj čtyřlůžkový. Možnost přistýlek. Pokoje jsou vybaveny ústředním topením, teplou a studenou vodou. V každém patře se nachází sprchy a WC – oboje vyhrazené zvlášť pro muže a ženy. Ubytovaným hostům je k dispozici společenská místnost s televizí, videem, vybavení pro stolní tenis a parkoviště pro osobní automobily. Nechybí ohniště pro táborák, možnost grilování v přírodě a přírodní dětský koutek.

**Stravování** – polopenze (snídaně - výběr z 5 jídel, večeře - přesnídávková polévka a výběr ze 2 jídel). V letních měsících je možnost příjemného posezení na terase restaurace.

**Doprava** vlastní, doporučuje se osobní automobil, je možné využít autobusovou dopravu z Prahy - Knížecí – Čeňkova pila. Děti do 3 let je možné brát na rekreaci bezplatně – ovšem bez nároku na lůžko a stravu. V ceně poukazu není zahrnut poplatek za lůžko MÚ Srní a vzdušné. Poplatek za psa 55,- Kč/den, parkovné

Ceník ubytování s polopenzí 2013			
dospělá osoba pokoj			dítě 3 – 7 let pokoj
jednolůžkový	dvoulůžkový osoba	třetí osoba na pokoji - přistýlka	samostatné lůžko, přistýlka
2660,-	2660,-	2450,-	2058,-

25,- Kč/den, vzdušné 15,-Kč/den, platba MÚ Srní za lůžko 4,- Kč osoba/lůžko/den.

**Rekreační poukazy na Čeňkovu Pilu vyřizuje pí Kudrnová tel.234462859, e-mail osppp@cmkos.cz**

Prezentace o Čeňkově Pile na <http://statorg.cmkos.cz/menu/rekreace.php>

## Relaxační pobyt v Priessnitzových lázních Jeseník

**Zvýhodněná cena týdenního pobytu 5418 Kč pro členy OSSOO za osobu zahrnuje:**

6x ubytování ve dvoulůžkovém pokoji s příslušenstvím (osvobozeno od DPH)

6x stravování formou polopenze

6x lázeňský poplatek

**léčení**

1x lékařské vyšetření,

1x masáž reflexní,

1x parafín,

1x Priessnitzova pohybová terapie,

1x sloupková korekční a plovoucí technika,

1x parafín,

1x reflexní masáž plosky nohy,

1x koupel se solí z Mrtvého moře,

1x zábal z jílů kloubní malý (4 lokality),

3x plavání v rehabilitačním bazénu pod dohledem,

1x koupel bylinná Herbaden

**doplňkové procedury**

1x saunový svět (zahrnuje aroma, finskou a parní saunu,

Priessnitzův chodníček,

whirlpool)

**Důležité informace k pobytu**

Pokoje jsou k dispozici v den příjezdu od 13.00 hodin a v den odjezdu do 10.00 hodin. Parkovné není zahrnuto v ceně pobytu a činí 215 Kč/vozidlo/ pobyt. Možnost dokoupení plné penze v průběhu pobytu - cena oběda činí 110,- Kč/osoba.

Úhrada pobytu v hotovosti, kartami: Maestro, Maestro Card, Visa, Visa Electron, Dinner Club Int., JCB Cards, poukázkami: Sodexo Pass, Le Cheque Déjeuner, Accor Service, Menu Service, Ederned.

Informace k dalším službám naleznete na [www.priessnitz.cz](http://www.priessnitz.cz)



**Rezervace pobytů:**

tel. 584 491 268 (897), email: [rezervace@priessnitz.cz](mailto:rezervace@priessnitz.cz).

Bližší informace včetně fotodokumentace na

<http://statorg.cmkos.cz/menu/rekreace.php>

# § ODPOVÍDÁME §

## Ochrana odborového funkcionáře před skončením pracovního poměru

V článku 1 Úmluvy mezinárodní organizace práce, kterou naše republika ratifikovala, je závazek účinně chránit zástupce zaměstnanců – tedy i odborářů – před všemi opatřeními zaměstnavatele, která by je mohla poškozovat, včetně propouštění. Jedná se o situaci, kdy by bylo jejich propuštění motivováno jejich činností jako zástupců zaměstnanců. Tento závazek byl promítnut do § 61 odst.2) zákoníku práce. Ten stanoví, že k výpovědi dané členovi orgánu odborové organizace, který u zaměstnavatele působí, nebo k okamžitému zrušení jeho pracovního poměru ze strany zaměstnavatele, je nutný předchozí souhlas odborové organizace. **Tato zvýšená ochrana trvá po celé funkční období a v době jednoho roku po jeho skončení.**

Odborový funkcionářem v tomto smyslu je člen odborového orgánu, který působí u zaměstnavatele a který je oprávněn se zaměstnavatelem jednat jménem této odborové organizace. Netýká se to tedy členů jiných odborových orgánů, které jsou zaměřeny na vnitřní spolupráci uvnitř odborové organizace, netýká se to tedy ani různých komisí, ale ani revizní komise nebo hospodářů a hospodářek. Je tomu tak proto, že nejednají se zaměstnavatelem jménem odborové organizace. Zaměstna-

vatelé obvykle trvají na tom, aby odborová organizace jmenovitě zaměstnavateli sdělila, koho se zvýšená právní ochrana jako odborového funkcionáře týká. Jsem přesvědčen, že se v tomto případě nejedná o porušení zákona o ochraně osobních údajů, protože odborový funkcionář, který má jednat se zaměstnavatelem jménem odborové organizace a zaměstnanců, musí jít tak jako tak s „kůží na trh“.

Jestliže tedy chce zaměstnavatel dát odborovému funkcionáři výpověď z pracovního poměru nebo s ním okamžitě zrušit pracovní poměr, musí **předem** požádat o souhlas odborovou organizaci. Nestačí, kdyby jen získal souhlas např. jejího předsedy.

Odborová organizace musí udělení souhlasu odmítnout jednoznačně, písemně a včas. To znamená, že udělení souhlasu nesmí vázat na žádnou podmínku, protože by to bylo chápáno – za splnění těchto podmínek ze strany zaměstnavatele - jako souhlas. Stejně tak musí odpovědět zaměstnavateli do 15 dní ode dne, kdy byla o souhlas požádána. Jestliže tuto lhůtu nestihne, pokládá se její nečinnost za její souhlas se skončením pracovního poměru funkcionáře. Výhodou je, že je na odborové organizaci, jestli chce nebo nechce své

negativní stanovisko zdůvodnit.

Pokud odborová organizace písemně svůj předchozí souhlas ke skončení pracovního poměru odborového funkcionáře výpovědí nebo okamžitým zrušením pracovního poměru odmítne udělit, a zaměstnavatel je přesto vůči zaměstnanci – odborovému funkcionáři použije, jsou tyto právní úkony ze zákona neplatné.

Tato neplatnost však není absolutní. Zaměstnanec – odborový funkcionář - musí neplatnost skončení pracovního poměru uplatnit žalobou u příslušného soudu. V soudním řízení pak bude na zaměstnavateli, aby prokázal, že např. k propuštění došlo na základě zákonných důvodů a zákonným způsobem, a nikoli proto, že je zaměstnanec členem odborové organizace.

Nutno však bezpodmínečně dodržet dvouměsíční lhůtu pro podání takové žaloby s tím, že v této lhůtě musí být již žaloba podána na soudu, jinak soud žalobu zamítne pro ztrátu nároku. K tomuto zániku práva musí soud přihlídnout ze zákona. Tato dvouměsíční lhůta se počítá jinak u výpovědi a jinak u okamžitého zrušení pracovního poměru. U výpovědi začíná běžet až po uplynutí výpovědní lhůty, u okamžitého zrušení pracovního poměru běží od následujícího dne, kdy zaměstnanec rozhodnutí o okamžitém zrušení pracovního poměru převzal, nebo převzetí zmařil.

Soud však bohužel může v průběhu soudního řízení a dokazování dojít k závěru, že důvody skončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele jsou zákonné a shle-

dá, že nelze na zaměstnavateli spravedlivě požadovat, aby zaměstnanec nadále zaměstnával. V tom případě se stane výpověď nebo okamžité zrušení pracovního poměru platné.

Důležitý rozsudek vynesl Nejvyšší soud ČR sp. zn. 21 Cdo 4423/2011. Konstatoval sice zásadu, že o výběru zaměstnance, který je nadbytečným, rozhoduje výlučně zaměstnavatel a že soud není oprávněn v tomto směru rozhodnutí zaměstnavatele přezkoumávat. **Ale došel k závěru**, že odborového funkcionáře, který je oprávněn spolurozhodovat se zaměstnavatelem, lze z více zaměstnanců vykonávajících tentýž druh práce, **vybrat jako nadbytečného pouze tehdy**, nelze-li po zaměstnavateli spravedlivě požadovat, aby tohoto zaměstnance dále zaměstnával.

Soud může přihlídnout k jakýmkoli dalším skutečnostem, které mají vztah k výkonu práce dotčeného zaměstnance, zejména k jeho osobě (jeho věku, životním a pracovním zkušenostem), k jeho dosavadním pracovním výsledkům a jeho postoj k plnění pracovních úkolů, ke schopnostem týmové spolupráce a k celkovému vztahu ke spolupracovníkům, k délce jeho zaměstnání apod.

Dále Nejvyšší soud došel k závěru, že důvod nesouhlasu odborové organizace soud nemůže přezkoumávat – a to ani z hlediska, že dotčený odborový funkcionář toto stanovisko odborové organizace spolupodepsal. Podstatné je, že souhlas udělen nebyl.

JUDr. Pavel Sirůček

**Dotaz:** U našeho zaměstnavatele máme pružnou pracovní dobu. Zajímalo by mne, jak je tato pružná pracovní doba uplatňována v případě, že jdou darovat krev nebo se účastní školení pořádaného odborovou organizací.

**Odpověď:** Pružná pracovní doba je v zákoníku práce řešena v § 85, který rozlišuje základní a volitelné časové úseky pracovní doby. Obecně platí, v souladu s § 97 zákoníku práce, že překážky v práci na straně zaměstnance při pružném rozvržení pracovní doby **se posuzují jako výkon práce jen v rozsahu, ve kterém zasáhly do základní pracovní doby.** V rozsahu, v němž překážky v práci zasáhly

do volitelné pracovní doby, **se posuzují pouze jako omluvené**, nikoliv však jako výkon práce a **neposkytuje se za ně náhrada mzdy.**

Zákon v § 85 v odst. 5 pak stanoví, kdy se pružné rozvržení pracovní doby neuplatní. Týká se to:

- pracovní cesty zaměstnance,
- zabezpečení nálehavého pracovního úkolu ve směně, kde je stanoven pevný začátek a konec,
- doby, kdy brání jejímu uplatnění provozní důvody a
- doby důležitých osobních překážek v práci kdy je zaměstnanci poskytována náhrada mzdy nebo platu dle § 192 zákoníku práce (**při dočasně pracovní neschopnost nebo karanténě**) nebo dávek podle předpisů o nemocenském pojištění.

Protože se v těchto případech ruší rozdělení pracovní doby na základní a pevnou, zaměstnavatel je povinen předem pro zaměstnance rozvrhnout týdenní pracovní dobu do směn.

Je samozřejmé, že není možné, aby zákonodárce postihl všechny případy, kdy není praktické, aby byla zaměstnanci rozvržena pracovní doba jako pružná. Proto v § 85 odst. 5 písm. c) umožňuje zákon zaměstnavateli, **aby určil další případy**, kdy se pružná pracovní doba neuplatní.

Jak účast na školení pořádaném odborovou organizací, tak činnost dárců při odběru krve, patří ve smyslu § 203 zákoníku práce k jiným úkonům v obecném zájmu. **U školení je nárok zaměstnance na volno dán 5 pracovními dny – pokud tomu nebrání vážné provozní důvody**

– **s náhradou mzdy nebo platu** ve výši průměrného výdělku. **U odběru krve** vzniká nárok zaměstnance na pracovní volno rovněž – s náhradou mzdy nebo platu za dobu cesty k odběru, odběru, cesty zpět a zotavení po odběru, **pokud tyto skutečnosti zasahují do pracovní doby** v rámci 24 hodin od nástupu cesty k odběru.

Výše uvedené překážky v práci na straně zaměstnance, který má rozvrženou pružnou pracovní dobu, může zaměstnavatel řešit ve smyslu § 85 odst. 5 písm. c) zákoníku práce tím, **že v tomto případě se pružné rozvržení pracovní doby neuplatní.** Tyto, případně ještě jiné skutečnosti za kterých se pružné rozvržení pracovní doby neuplatní, pak zakotví v kolektivní smlouvě, nebo ve vnitřním předpise.

JUDr. Pavel Sirůček

## Solidarita kanadské pobočky PSI se svými kolumbijskými kolegy

14. květen 2013

Kanadská odborová organizace CUPE na svém výročním zasedání shromáždila pro svou sesterskou odborovou organizaci v Kolumbii téměř 11 tisíc amerických dolarů. Předseda CUPE, Wayne Lucas, k tomu řekl: „Naši delegáti a místní členové byli natolik uchvázeni prezentací Margarity Lopez, předsedkyně kolumbijských odborů ve vodohospodářském sektoru, že přislíbili tomuto projektu peníze. Dozvěděli jsme se o spoustě důležité práce, kterou odboráři v Kolumbii dělají, když paní Lopez musí bojovat s privatizací při všude přítomné korupci a dokonce i násilí. Zároveň jsme se zde dozvěděli, že paní Lopez musí cestovat se svými bodyguardy a že Kolumbie je ve skutečnosti pro odborového předáka považována za nejnebezpečnější místo na světě.“



Evropské odbory podporují snahu EP v boji s daňovými úniky

17. květen 2013

Evropská odborová konfederace (ETUC) podporuje boj Evropského parlamentu s daňovými úniky, daňovými podvody a daňovými ráji. ETUC a Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) již roky požadují od EU konkrétní závazné kroky, které by vedly k daňové spravedlnosti a k ukončení bezohledné daňové konkurence. Daňová spravedlnost má klíčový význam obzvláště ve chvíli, kdy evropští pracovníci čelí necitlivým úsporám a nejdlejší hospodářské krizi v historii EU. Carola Fischbach-Pyttel, generální tajemnice EPSU, k tomu řekla: „*Odhaduje se, že díky daňovým únikům přijde Evropská unie ročně o bilion eur, když právě v EU dochází k největším škrtům ve veřejných výdajích a vztek obyvatel tak pochopitelně roste. K tomu navíc náš výzkum ukazuje, že rozpočtové škrtů redukuje kontrolní daňové orgány. Pokud to vlády myslí vážně s bojem s daňovými podvody, musí zajistit, aby daňová správa měla k tomuto boji dostatečné lidské a finanční zdroje.*“ Bernadette Ségol, generální tajemnice ETUC, to komentovala slovy: „*Dnes je všem jasné, že bankovní tajemství, offshore centra a daňové ráje kradou výnosy, které jsou potřebné k financování našeho sociálního blahobytu a udržitelného růstu. Toto spolu s úspornými politikami napříč Evropou výrazně přispělo ke zvýšení nerovnosti s tím, že globální bohatství je koncentrováno v rukou drobné menšiny. Tato situace podkopává moc demokratických institucí, kterých se zmocňují mohutné lobbystické skupiny. Je čas jednat. Věříme, že pokud Evropský parlament přijme konkrétní kroky, nebudou členskými vládami ignorovány.*“

## Evropské odbory podporují snahu EP v boji s daňovými úniky

17. květen 2013

**Záznam z jednání Výkonného výboru PSI**

17. květen 2013

Devadesát odborových předáků z mezinárodní odborové organizace PSI a 36 členů výkonné rady PSI se ve dnech 16. a 17. května sešlo v Ženevě, aby diskutovali o problémech, kterým musí čelit pracovníci ve veřejných službách. Tři problémy, o kterých se jednalo:

- Rozhořčení ohledně množících se útoků na práva pracovníků ve veřejných službách při využívání ekonomické krize jako důvodu pro útoky na veřejné služby;
- Alarmující nárůst nerovnosti ve všech částech světa a nestydatý nárůst bohatství těch nejbohatších, zatímco pracovníci musí platit účty za krizi;
- Nepřípustný dramatický nárůst nezaměstnanosti v mnoha zemích, obzvláště ve spojení s negativním dopadem na nezaměstnanost mladých.

Členové PSI jsou:

- sjednoceni ve svém odhodlání prosazovat kolektivní sílu pracovníků ve veřejných službách, bránit veřejné služby a bojovat s nerovností;
- sjednoceni s cílem budovat kvalitní veřejných služby pro obecné dobro;

- a rovněž jsou sjednoceni ve snaze o dodržování demokratických práv pracovníků ve veřejných službách.

Na závěr se účastníci dohodli na budování větší, silnější a viditelnější PSI a na prosazování alternativních řešení proti úsporám.

## Jižní Korea: 49 odborářů bylo zatčeno

21. květen 2013

Při pokojné demonstraci členů odborové organizace KGEU před budovou Ministerstva pro bezpečnost a veřejnou správu bylo zatčeno 49 odborářů. Tato demonstrace se konala v návaznosti na protestní hladovku šéfa KGEU, která by měla přimět vládu k přijetí požadavků odborů na normalizování pracovních vztahů, uznání KGEU jako svéprávné instituce a znovu zaměstnat propuštěné pracovníky.



Předáci KGEU požádali ministra pro bezpečnost a veřejnou správu o schůzku, kterou však ministra kancelář odmítla. Výkonná rada KGEU na svém m i m o ř á d n é m

zasedání rozhodla o trvání požadavku na daném mítinku, a proto vyrazili členové KGEU před budovu ministerstva, kde byli včetně jejich předsedy posléze zatčeni policií. Členové KGEU plánují uspořádat tiskovou konferenci před tímto ministerstvem, kde chtějí požadovat omluvu za zatčení jejich členů a jejich okamžité propuštění.

## Týden odborářských akcí za guatemalské kolegy

22. květen 2013

Brazilští odboráři vyrazili do ulic protestovat proti neutěšené situaci pro guatemalské odbory, když během posledních třech let bylo zavražděno přes 50 odborářů.



Kromě toho se v daném období vyskytly početné případy mučení, únosů a výhrůžek, které vytvořily prostředí strachu a násilí. Porušování svobody sdružování a práva na kolektivní vyjednávání se stalo běžnou praxí. Podle Mezinárodní odborové

konfederace (ITUC) má Guatemala pro odboráře pověst nejnebezpečnější země na světě. Odborové organizace po celém světě se spojují ve společném boji za nápravu situace v Guatemale. Aby odsoudily situaci v Guatemale, pořádají odbory demonstrace a další protestní akce.

## Turecko: Odborářský specialista Ismet Aslan byl propuštěn z vězení

22. květen 2013

Odborářský specialista Ismet Aslan a s ním i dalších 14 podezřelých byli 30. dubna propuštěni z vězení poté, co v cele předběžného zadržení pobýli 16 měsíců. Tento krok následuje po propuštění 22 členů odborové organizace KESK 10. dubna. I. Aslan byl v roce 1994 uvězněn na devět let kvůli své politické a etnické příslušnosti. Od roku 2006 pracuje v turecké odborové konfederaci KESK jako expert na právo a kolektivní dohody. Kvůli svému politickému přesvědčení a názorům byl v lednu 2012 uvězněn. Aslan byl během své dlouhé praxe součástí vyjednávání mezi odbory a ministerstvem. Jedním z jeho úkolů bylo sbírání informací a příkladů o porušování odborářských práv pro mezinárodní organizaci ITUC.



-pm-

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http:// statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz.



USSOO  
a organizací  
Odborový svaz státních orgánů