

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Pomoc členům OSSOO při řešení následků povodní

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Českou republiku opět postihla vážná živelní pohroma v podobě záplav a to zejména na území českých krajů.

VZHLEDEM K TÉTO MIMORÁDNÉ SITUACI JE Odborový svaz státních orgánů a organizací připraven poskytnout našim členům, kterým tato živelní pohroma způsobí škody, pomoc ve stejném rozsahu jako při živelních pohromách v předcházejících letech.

Poskytněte našim členům prostřednictvím základních a místních organizací tuto informaci.

Žádosti o pomoc zasílejte prostřednictvím pracovišť Informačních a poradenských center (IPC) našeho odborového svazu nebo přímo na odborový svaz.

Bližší informace o poskytnutí dávek a půjček vám podají pracovníci IPC.

V Praze dne 3. 6. 2013

S úctou

Ing. Jan Rovenský, v. r.
předseda

Bc. Pavel Bednář, v. r.
1. místopředseda

Petr Vydra, v. r.
2. místopředseda

Pracovněprávní důsledky živelní události – povodně

1. Zaměstnanec se následkem povodně nedostane do práce v důsledku přerušení provozu hromadných dopravních prostředků nebo z tohoto důvodu nebo z důvodu zpoždění veřejných hromadných dopravních prostředků přijde do práce pozdě.

Tento případ řeší příloha k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, konkrétně bod 3. Z tohoto ustanovení vyplývá, že zaměstnavatel je povinen zaměstnanci poskytnout pracovní volno bez náhrady mzdy (platu) na nezbytně nutnou dobu, nemohl-li zaměstnanec dosáhnout místa pracoviště jiným přiměřeným způsobem.

2. Zaměstnanec nenastoupí do práce proto, že poskytuje osobní pomoc při povodni jiné fyzické nebo právnické osobě.

V tomto případě se jedná o tzv. překážku v práci z důvodu obecného zájmu - výkon občanské povinnosti při živelní události podle ustanovení § 202 zákoníku práce (zákon č. 262/2006 Sb.). V tomto případě je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnanci

pracovní volno na dobu nezbytně nutnou. Zaměstnanec má náhradu mzdy (platu) ve výši průměrného výdělku.

3. Zaměstnanec se v důsledku povodně nemůže dostavit na pracoviště, protože se sám účastní prací při odstraňování následků povodní na vlastní nemovitosti. Mohou nastat dvě situace:

a) Pokud zaměstnanec takto činí pouze ve svém zájmu, aby ochránil svůj majetek, jedná se o důležitou osobní překážku v práci. Zaměstnavatel mu tak může poskytnout pracovní volno bez náhrady mzdy (platu). Zaměstnanec se také může se zaměstnavatelem dohodnout, že takto zameškanou pracovní dobu napracuje.

b) V případě, že zaměstnanec odstraňuje následky povodně sice na svém majetku, ale ve veřejném zájmu (např. hrozí zřícení budovy, hygienické důvody), jedná se o překážku v práci z důvodu obecného zájmu a dotyčnému náleží pracovní volno s náhradou mzdy (platu) ve výši průměrného výdělku.

4. Zaměstnanec se v důsledku povodně nemůže dostavit na pracoviště např. v důsledku evakuace.

Tuto situaci pracovněprávní předpisy sice výslovně neřeší, zaměstnavatelé by však měli nepřítomnost zaměstnance na pracovišti omluvit, a to s ohledem na skutečnost, že ze strany zaměstnance nejde o zaviněné jednání, ale o vyšší moc.

Uvedenou situaci je možné řešit v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním předpisu zaměstnavatele jako důležitou osobní překážku v práci na straně zaměstnance.

5. Zaměstnanec potřebuje v souvislosti s povodněmi pracovní volno, aby si mohl zařídit své důležité osobní, rodinné nebo majetkové záležitosti (např. jednání s pojišťovnou).

Zaměstnavatel může zaměstnanci poskytnout pracovní volno bez náhrady mzdy (platu). Společně se mohou dohodnout, že si zaměstnanec takto zameškanou pracovní dobu napracuje.

6. Zaměstnanec se dostaví na pracoviště, ale zaměstnavatel mu nemůže přidělovat práci z důvodu přerušení práce způsobené povodni (živelní událost). Mohou nastat dvě situace:

a) Povodně postižne zaměstnavatele, a ten tak musí přerušit práci.

Zaměstnavatel převede zaměstnance podle § 41 odst. 4 zákoníku práce na jinou práci, než byla sjednána v pracovní smlouvě. Toto převedení může zaměstnavatel provést i bez souhlasu zaměstnance, a to na nezbytně nutnou dobu. Zaměstnanec v takovém případě náleží zásadně mzda (plat) za vykonávanou práci. Je-li tato mzda (plat) nižší, přísluší zaměstnanci po dobu převedení ke mzdě (platu) podle § 139 odst. 1 zákoníku práce doplatek do výše průměrného výdělku. Zaměstnavatel nepřidělí zaměstnanci práci a ani ho nepřeveďte na jinou práci podle § 41 odst. 4 zákoníku práce. V tomto případě náleží zaměstnanci náhrada mzdy (platu) ve výši nejméně 60 % průměrného výdělku podle ustanovení § 207 odst. b) zákoníku práce.

b) Zaměstnavatel (firma) sám není postižen povodni, ale nemůže přidělovat zaměstnancům práci v důsledku pozastavení dodávky surovin, energie apod. a nemůže zaměstnance ani převést na jinou práci. V tomto případě se jedná o překážku z důvodu prostoje. Zaměstnanec má náhradu mzdy (platu) ve výši nejméně 80 % průměrného výdělku.

V Praze dne 3. 6. 2013.
OSSOO

Zákon o státních úřednících

Vláda 29. května 2013 přerušila projednávání návrhu zákona o státních úřednících na čtrnáct dní. Důvodem je údajně nutnost vyjasnit připomínky, které se k návrhu sešly.

Chystaný zákon o úřednících, který do vlády předložil ministr vnitra, by měl nahradit zákon o státní službě z roku 2002, jehož účinnost byla na konci roku 2011 popáté odložena. ČR je jedinou zemí v Evropské unii, která podobnou normu nemá.

<http://www.ceskatelevize.cz/ct24/domaci/229193-zakon-o-urednicich-ve-vlade-narazil-konzervuje-pry-lokajstvi/>: Karolína Peake (LIDEM), vicepre-

Návrh zákona o státních úřednících je děravý jako cedník, ČR může stát až 99 miliard. Vláda se vrátí k jeho projednávání 12. 6.



Ministři se nemusí řídit výsledky výběrových řízení. Odměňování úředníků je ponecháno libovůli nadřízeného. Nárůst finančních prostředků na platy úředníků může být až 99 mld. Taková „pozitiva“ přináší návrh zákona o státních úřednících, který začala vláda projednávat 29. 5. Iniciativa Rekonstrukce státu již před několika týdny zaslala všem ministrům výzvu, ať zákon odmítnou. Řešením je uvést v účinnost deset let odkládaný služební zákon.

Nová pravidla pro státní úředníky jsou přítomnou jednou z podmínek Evropské komise pro čerpání 500 miliard korun z evropských fondů od roku 2014. Komise naznačila, že zákon nepovažuje za kvalitní. Oficiálně svoje stanovisko představila právě ve středu 29. května, kdy se konalo i jednání vlády. Ostrou kritiku si návrh vysloužil i ze strany nevládních organizací, byznysu i odborů.

Stávající návrh neřeší profesionalizaci a depolitizaci státní správy. Jednotlivá opatření jsou zcela formální.

Systém výběrových řízení je v navrhované normě pouze volitelný, navíc vedoucí úřadu jeho výsledek nemusí respektovat. Hrozí proto zakonzervování stávající praxe obsazování vedoucích pozic dle politického, nikoliv expertního klíče.

Chybí transparentní systém odměňování. Výše osobních příplatků a odměn není nikterak omezena, bude tedy pokračovat stav, kdy nenáročná složka platu může

miěrka: "Návrh zákona o úřednících musí být změněn tak, aby personální pravomoci nad úředníky (nikoli náměstky a politickým vedením) neměl politik, ale například státní tajemník. Nedostatečné odpolitizování státní správy v předloženém návrhu bylo hlavním rozporům mezi mnou a ministerstvem vnitra. K návrhu se seje pracovní skupina ministrů a na vládě bude znovu projednán za dva týdny." Miroslav Kalousek (TOP 09), ministr financí: "Snažíme se, během těch 14 dnů, a nepochybně se nám to povede, sjednotit pohled vlády na věc a zvážit i řadu připomínek neziskových organizací."

několikanásobně překračovat nárokovou složku, tj. jedinou pevnou část platu. Toto je v rozporu s mezinárodní dobrou praxí. Hodnocení úředníka provádí pouze jemu nadřízený pracovník, což odporuje zásadě objektivnosti a nestrannosti. Zůstává zde prostor pro odměňování na základě loajality, ne výkonu.

Chybí jednotná systemizace. Vedoucí správního úřadu tedy může zcela libovolně zacházet s organizační strukturou a tabulkovými místy. Zároveň postrádáme jasnou koncepci pracovních agend, z nichž by právě systemizace měla vycházet.

V zákoně chybí standardní personalistické nástroje. Obsahuje pouze formální hodnocení podřízeného nadřízeným, ovšem bez vazby na kariérní postup. Běžné nástroje jako hodnocení 360 kompetenční modely nebo kariérní plánování zákon zcela opomíjí.

Zákon nezavádí nezávislý dohled nad implementací zákona. Posiluje tedy rezortismus a další tříštění státní správy.

Zákon nezavádí dostatečnou ochranu whistle blowerů (oznamovatelů protiprávního či jinak závadného jednání).

Zákon zcela nesmyslně zavádí robustní systém odstupného namísto toho, aby řešil motivaci úředníků pro setrvání ve státní správě a tím předcházel palčivému problému české státní správy, kterým je ztráta know-how.

Zásadní připomínky ostatních ministerstev nebyly při přípravě zákona vypořádány a zákon je na vládu dán v rozporu. Optimálním řešením by tak bylo přijetí deset let odkládaného služebního zákona.

<http://www.transparency.cz/navrh-zakona-statnich-urednicich-deravy-cednik-cr-stat-99-mi/>

Happening/výjev z každodenního života úředníka s názvem "Uzavřené výběrové řízení na loajálního úředníka" se konal v den projednávání zákona o státních úřednících 29. května před úřadem vlády. Kandidát na místo úředníka řešil tři modelové situace typické pro jeho práci: razítkování rozhodnutí ministerstva, vyřizování infožádostí a přidělování veřejné zakázky. V hlavních rolích: úředník v konkurzu, ředitel úřadu, stínový ředitel úřadu v černém klobouku, černých brýlích a bílých rukavicích, sekretářka. Pořádala iniciativa Rekonstrukce státu.



Foto: <http://www.ceskatelevize.cz/ct24/domaci/229193-zakon-o-urednicich-ve-vlade-narazil-konzervuje-pry-lokajstvi/>

Ze sekce Úřad práce ČR

Ve čtvrtek 16. května se konalo zasedání Podnikového výboru odborových organizací OSSOO působících při Úřadu práce ČR. Po úvodu předseda PV Mgr. Vlastimil Neuman představil přítomné hosty, poprvé se jako host účastnila nová generální ředitelka ÚP ČR Ing. Marie Bílková, která byla jmenována do funkce 1. 5. 2013. Hostem byli dále Mgr. Roman Chlopčík, náměstek ministryně práce a sociálních věcí a Ing. Jan Rovenský, předseda OSSOO.

V. Neuman hosty informoval o práci podnikového výboru a pracovní skupiny ÚP ČR a MPSV, ve které jsou odborové organizace zastoupeny sedmičlenným vedením podnikového výboru.

Mgr. Roman Chlopčík poté poděkoval všem zaměstnancům úřadu práce za odvedenou práci v posledních dvou letech. Také Ing. Marie Bílková ocenila dosavadní práci všech zaměstnanců úřadu práce, je jejich zásluhou, že systém nezkolaboval.

Dále byla vedena diskuze na téma aktuálních problémů ÚP ČR: sKarty, agendové systémy, využití absolventů na KoP (přes agentury), organizační členění celého ÚP ČR - zjednodušení vzájemných vazeb, efektivita práce, minimalizace potřeby „svozu“ mezi KrP a KoP apod., personální práce, posílení stavu zaměstnanců (přibývá agend, počet klientů, případů), zastupitelnost při výkonu některých agend, otázky týkající se bývalých kolegů/kolegyně – kontrolorů, platy zaměstnanců ÚP ČR, hodnocení za-

městnanců, zlepšení informovanosti zaměstnanců, omezení požadavků na statistiky mimo agendové systémy.

Ve vyjádřeních Mgr. Chlopčíka a Ing. Bílkové m.j. zaznělo, že aktivní vydávání sKaret je utlumeno; je pokyn ke zrušení sKaret (předpokládá se září 2013). Ing. Marie Bílková prezentovala záměr uspořádat účelněji chod úřadu od úrovně GR jak uvnitř tak vně vůči řízeným útvarům, KrP a KoP, včetně posílení kompetencí zejména na KoP. V pracovních schůzkách s užším výběrem podnikového výboru bude pokračovat. Došlo k posílení řad zaměstnanců, je snaha o změnu míst projektových na místa kmenová, poradenství nastavit tak, aby mělo smysl, vrátit na úřad práce základní atributy jeho činnosti – zprostředkování zaměstnání, práci s klienty a se zaměstnavateli apod.. GR chce sjednocovat postupy a metodiky. Ze SÚIP budou od 1. 1. 2014 převedeni na ÚP zaměstnanci na kontrolu nelegální práce.

Ing. Jan Rovenský ocenil, že po změně provedené k 1. 5. 2013 jde o první vedení úřadu práce, které problematiku chápe a snaží se řešit. Řešení je však dlouhodobé, nelze si dělat velké iluze. Nejzásadnější problémy jsou personalistika a finance.

Dále se jednalo o změnách, které pro odborové organizace vyplývají z přijatého nového občanského zákoníku, byla podána informace o čerpání rozpočtu sekce ÚP v roce 2012.

-dě-

Jaroslav Zavadil, předseda ČMKOS: Oceňujeme vysokou profesionalitu českých hasičů, kterým tato vláda snížila platy i jejich počty

Přes velké fyzické a psychické zatížení příslušníků hasičského záchranného sboru při současných povodních zvládají čeští hasiči svou práci víc než profesionálně. Často i na úkor vlastních osobních problémů, kdy v mnoha případech mají sami zatopené obydlí a pomáhají jiným.

ČMKOS, jejíž členskou organizací je Odborový svaz hasičů, vždy odmítala, aby vláda úspory ve státním rozpočtu dělala na úkor snižování platů těchto zaměstnanců a jejich počtů. Od roku 2010 se počty hasičů snížily o 400 příslušníků HZS a jejich plat v průměru o 3500 korun.

Je ostuda, že základní plat řadového hasiče, který zachraňuje život a majetky lidí, sotva dosahuje průměrné mzdy v ČR. ČMKOS děkuje a vysoce si váží práce hasičů, kteří nasazují svůj život, a přitom pracují za nedůstojných platových podmínek. Přírodním katastrofám a živelním pohromám se nevyhneme. ČMKOS opět apeluje na vládu ČR, aby si uvědomila, jak podhodnoceno je odměňování hasičů a platové podmínky vrátila na důstojnou úroveň.

tisková informace, V Praze 5. 5. 2013

Návštěva představitelky Evropské odborové konfederace v ČR

Bernadette Ségol, generální tajemnice Evropské odborové konfederace, 10. června 2013 navštíví Prahu. Cílem její cesty je před nadcházející Evropskou radou 27. - 28. června, která se zaměří na sociální rozměr Hospodářské a měnové unie, resp. celé EU, což je klíčové téma pro EOK, osobně informovat o postoji evropských odborů. Evropská odborová konfederace věnuje tématu mimořádnou pozornost a opakovaně představila svá stanoviska a své konkrétní návrhy k obnovení růstu, ke snižování nezaměstnanosti a k budování spravedlivější EU. EOK přivítala rozhodnutí Evropské rady vydat cestovní mapu k sociálnímu rozměru a požaduje, aby prostoupil všechny oblasti politik. Současná situace vyžaduje podle

EOK změnu „kurzu“ a strategií, a proto se obrací na vedoucí představitelky členských států, kteří budou rozhodovat o těchto zásadních otázkách na červnové Evropské radě, aby návrhy EOK zohlednili.

Evropská odborová konfederace je sociálním partnerem EU, zastupuje zájmy kolem 60 milionů členů odborů zemí EU, ESVO a některých dalších zemí. Generální tajemnice B. Ségol byla zvolena do této funkce na posledním sjezdu EOK v roce 2011.

Bernadette Ségol během jednoho dne navštíví odborovou centrálu ČMKOS, setká se prezidentem Milošem Zemanem a nakonec pak sídle vlády s premiérem Petrem Nečasem.

ČMKOS

Zrušení slevy na dani žene důchodce k Ústavnímu soudu

Rada seniorů má v úmyslu podat do prázdnin hromadnou ústavní stížnost, důvodem se stalo zrušení slevy na dani pro pracující důchodce. Pracující důchodci představují podle předsedy rady Zdeňka Pernese jedinou skupinu, která o slevu na dani přišla. Jde o jednoznačnou diskriminaci kvůli věku a musíme se bránit, prohlásil pro ČT24 Pernes.

Pracující důchodci si můžou od letoška odečíst měsíčně z daní 2070 korun pouze v případě, že nepobírají důchod. Opatření podle zprávy k vládnímu úspornému balíku dopadne asi na 80 tisíc lidí. V České republice pracovalo v minulém roce 157 tisíc důchodců a jejich počet roste. Starobní důchodci představovali něco přes tři procenta všech pracujících.

"Podle nás je situace jasná. Všichni, kdo pracují, platí pojištění a

daně, mají slevu na dani. Pouze pracujícím starobním důchodcům je zrušena sleva na dani, čili jde o jednoznačnou diskriminaci z důvodu věku. Doufáme, že justiční sféra se k tomu postaví správně," prohlásil předseda rady pro Českou televizi. Předpokládá, že stížnost by mohla být podána v polovině června.

Každý den prý na radu chodí kolem deseti stížností, celkem se na ni již obrátili zhruba dva tisíce lidí, kteří se chtějí připojit k hromadné žalobě. Protože musí poskytnout radě k takovému kroku plnou moc, musí rovněž třeba připojit i výplatní pásky. <http://www.ceskatelevize.cz/ct24/domaci/226340-zruseni-slevy-na-dani-zene-duchodce-k-ustavnimu-soudu/>

Rada seniorů ČR organizuje podání hromadné žaloby proti zrušení slevy na dani pracujícím důchodcům. Žádáme všechny pracující důchodce, aby se připojili na adrese rscr@rscr.cz, <http://www.rscr.cz/>

PŘEČETLI JSME



31. 5. 2013, FORBES: KALOUSEK NATRVALO ZNIČIL ČESKOU EKONOMIKU
Ohromující selhání programu škrtnů české vlády

Vím, že Česká republika nedělá v posledních letech na svět ekonomiky zrovna velký dojem a taky vím, že Češi mají pověst, že jsou v debatě, zda stimulovat ekonomiku investicemi, či provádět škrtny, rozhodně na straně škrtnů, avšak navzdory tomu, že jsem cynik, i já jsem byl ohromen neuvěřitelnou mírou jejich selhání. Ze statistik Eurostatu zjistíme, co se stalo s českým HDP od roku 2004, píše v americkém ekonomickém časopise Forbes komentátor Mark Adomanis (na stránkách časopisu Forbes je na tomto místě uveden graf).

Je to skutečně ohromující obraz selhání státní politiky. Nejenže se České republice nepodařilo znovu získat růst, o který přišla po ekonomickém pádu v roce 2009, ale po skromném a neukončeném oživení se hospodářství České republiky systematicky zmenšuje od třetího čtvrtletí roku 2011. České hospodářství utrpělo v rámci ekonomické deprese ještě vlastní vnitřní krizi, protože politické vedení českého státu dávalo silný důraz na snižování zadluženosti a na omezování výdajů a předpokládalo, že rozpočtové škrtny jaksi záhadným způsobem povedou k ekonomickému růstu. Ve skutečnosti česká ekonomika uschla.

Není to sice zdvořilé říkat to ve slušné společnosti, ale Česká republika je na trajektorii, kdy se jí NIKDY nepodaří vrátit se k svému nejvyššímu růstu. Bude od nynějška v trvalé stagnaci. Velmi reálné vyhlídky na dlouhodobou hospodářskou stagnaci jsou ztracující obžalobou české vlády a její reakce na hospodářskou krizi.

Česká republika je ovšem už dlouho miláčkem "reformátorů", a udělala všechno, co od ní chtěli vládci v Bruselu a ve Washingtonu. Aby mohli utopit do NATO a do EU, Češi museli provést celou řadu rozsáhlých hospodářských, politických a vojenských reforem, a zjevně to udělali důsledně a systematicky. Následující

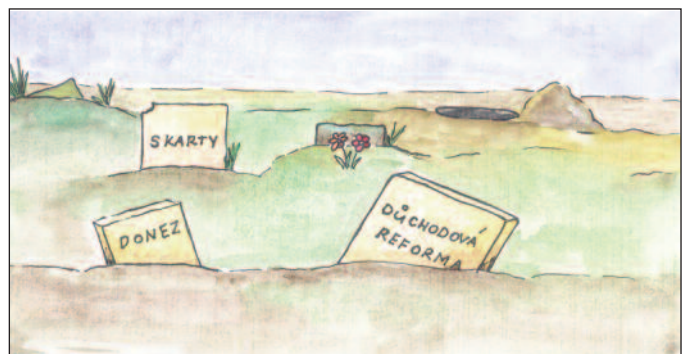
informace jsou tedy poněkud zastaralé, ale Česká republika bývala zcela jistě onou částí "Nové Evropy", která byla proamerická, kapitalistická a dynamická, byla živoucí výtčinkou neživotnému autoritářství, které ochromilo země jako Bělorusko a Rusko.

Po určitou dobu, když česká ekonomika byla v letech 2000 - 2008 v rozkvětu, tohoto rozhodnutí vypadalo brilantně: Česká republika sklízela všechny diplomatické a bezpečnostní výhody toho, že se stala součástí západní bezpečnostní architektury a její občané se těšili rostoucí životní úrovni. Vypadalo to, že to lepší nemůže být. Politické a diplomatické úspěchy ČR posilovaly hospodářské úspěchy a obráceně. Jenže, nyní, v roce 2013, to rozhodnutí už nevypadá tak brilantně: Už je velmi pravděpodobné, že Češi neobjevili tajnou cestu k modernosti, ale že vylezli na palubu potápějící se lodi.

Češi si samozřejmě smějí dělat, co chtějí, a jestliže chtějí být součástí EU a NATO a névat důraz na politiku škrtnů na úkor růstu, ať si to klidně dělají. Jenže jestliže "evropský experiment" a slavné "atlantické partnerství" začnou lidi drtivou většinou spojovat s ekonomickým propadem a utrpením, tyto záležitosti nakonec už tak populární nebudou. Není to ode mne zrovna původní myšlenka, ale v dobách, kdy země zažívají dlouhodobou hospodářskou stagnaci, dochází v těch zemích k špatným věcem. A jestliže nyní Česká republika upadla do trvalé recese, je jen otázkou času, kdy se tam začnou dít děsivě věci (jak se to už začalo dít v Maďarsku).

V každém případě: v době, kdy spousta lidí má starosti ohledně potenciálních budoucích scénářích hospodářské stagnace v Rusku, měli bychom si uvědomit, že bychom pravděpodobně měli věnovat pozornost SKUTEČNÝM příkladům stagnace ve východní Evropě.

<http://blistry.cz/art/68729.html>



Zdravotní pojišťovnu nám vlastně vybraly děti

www.zpmvcr.cz

infolinka 844 211 211

„Je fakt, že zkoumání nabídek zdravotních pojišťoven u nás odstartovalo až manželčino těhotenství a narození dětí. Největším tahákem tehdy před patnácti lety byly příspěvky na vitamíny a kojenecké plavání, takže mi teď dochází, že k naší současné pojišťovně nás vlastně dokopaly děti,“ vzpomíná pětáctýřetiletý Jindřich.

Ještě před narozením jejich první dcery dostal Jindřich pracovní nabídku, která se neodmítá. „Problém byl, že firma sídlila v jiném městě, takže nás čekalo stěhování. Narychlo, abychom to stihli do porodu. A zjistili jsme, že naše zdravotní pojišťovna nemá smlouvu s doktorkou, kterou si v novém bydlišti žena vybrala,“ vypráví Jindřich a jeho manželka Jitka (40) dodává: „O tu doktorku jsem stála, takže jsem začala zkoumat nabídky jiných zdravotních pojišťoven, s nimiž měla smlouvu. Samozřejmě jsem se radila i s kamarádkami, mrkla jsem na maminkovské portály... A nakonec jsem se rozhodla pro dvěstějedenáctku.“

Tenhle příběh o hledání zdravotní pojišťovny tedy začal před patnácti lety. Nejprve k ZP 211 – Zdravotní pojišťovně ministerstva vnitřa přešla Jitka a s ní děti. Nyní už je u jedné pojišťovny celá rodina. Jitce i Jindřichovi přišlo logické být „pod jednou střechou“. Hlavně Jitka se začala o činnost pojišťovny zajímat více a pravidelně. Ženy jsou zkrátka v péči o zdraví rodiny mnohem pečlivější – což dokazují i seriózní průzkumy.

Nabídka ZP 211 roste s dětmi

A děti byly opět na prvním místě. Jitka si zjišťovala především možnosti příspěvků na očkování, pořádání letních léčebně-

ozdravných pobytů. „Postupně jsem zjistila, že naše pojišťovna myslí na všechny – napříč věkovými kategoriemi, opravdu najdu pro každého člena rodiny něco,“ pochvaluje si. Dokládá to jednoduše – pro svou dnes už patnáctiletou dceru hodlá využít cestovní pojištění pro studenty zdarma. Dcera se chystá na gymnázium, určitě bude cestovat, tak proč nevyužít sympatickou nabídku? Kromě toho pojišťovna nabízí příspěvek pro studenty mj. na lékařskou prohlídku před studijní cestou nebo na očkování před cestou do exotických zemí.

Zdravá vášeň hlavně pro ženy

Sama za sebe je Jitka nadšená z projektu ZP 211 „Zdraví jako vášeň“. Na jeho stránky (www.ZdraviJakoVasen.cz) klikne pravidelně. Sama nepotřebuje hubnout, jen si chce svou váhu udržet a inspiraci čerpá z programu Změním se. Jitka obdivuje účastnice hubnoucího programu, líbí se jí rady odborníka na výživu Petra Havlíčka a když najde čas, zacvičí si s Martou Jandovou.

Nadstandard 211 nejen pro muže

Fakt, že o zdraví se starají především ženy-mámy, jsme už zmínili. Takže to byla opět Jitka, kdo upozornil muže-sportovce na „něco pro něj“. Vyprovokoval ji k tomu jeho nedávný úraz, kdy si Jindřich při fotbalu nešťastně zlomil kotník. Rád-nerad si pak zaplatil odlehčenou sádku, protože do práce a do vany se s ní vážně chodí líp. Přitom pokud by měl Osobní zdravotní pojištění Nadstandard 211, které ZP 211 nově nabízí, sádku by měl zadarmo, teda plně zaplacenou z tohoto pojištění. Jindřicha nabídka zaujala a je rozhodnutý „jít do toho“. Musel uznat, že je ve věku, kdy už musí počítat s tím, že ho tělo občas zradí, a to nejen při fotbale. U nové pojistky ho kromě sádky oslovila i možnost zaplatit z ní ošetření u zubaře nebo náklady spojené s jakoukoliv operací.

Od zlomeného kotníku k prevenci

Přes zraněný kotník se Jitka rozhodla ještě pro jednu věc – doporučit svým i manželovým rodičům změnu pojišťovny – kvůli nabídce preventivních programů. Je samotné nenapadlo sledovat možnosti a Jitka to pro ně ráda udělá. „Někdy si připadám jako hotový naháněč, ale když nás děti donutily starat se o nabídky pojišťoven, můžu snad to samé udělat já pro naše rodiče. Ráda zjišťuju, co všechno můžeme udělat pro své zdraví,“ dodává spokojená klientka ZP 211 Jitka. A pamatuje i na to, že rodiče se musí přehlásit nejpozději do konce června, jinak by museli na změnu své zdravotní pojišťovny čekat ještě celý rok a půl.

Podrobnosti o celkové nabídce ZP 211 na www.zpmvcr.cz a na www.ZdraviJakoVasen.cz.

Pojišťovna ZP MV ČR (ZP 211) v číslech

- 21 let spolehlivé a kvalitní péče o klienty
- Více než 1,2 milionů spokojených klientů
- Více než 25 tisíc smluvních zdravotnických zařízení po celé ČR

Důležité termíny pro pojištění

- Změnit pojišťovnu je možné jen jednou ročně, vždy k 1. lednu
- Přihlásit se ke změně je nutné ½ roku dopředu, tj. 30. červnu
- Když to nestihnete, na změnu budete čekat jeden a půl roku

Tváře jednotlivých projektů ZP 211

- herec a psychoterapeut **Pavel Kříž**
– Zdraví jako vášeň
- zpěvačka **Marta Jandová**
– Zdraví jako vášeň – Kondice
- poradce na výživu **Petr Havlíček**
– Změním se
- moderátor, hudebník **Petr Šiška**
– Karta života



ZDRAVOTNÍ
POJIŠŤOVNA
MINISTERSTVA
VNITŘA ČR

211



INFORMACE K POBYTU PRO ČLENY ODBOROVÉHO SVAZU STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

UBYTOVÁNÍ

Účastníkům pobytu jsou k dispozici lázeňské domy Priessnitz***, Bezruč*** a Jan Ripper***. Ubytování je standardně zajištěno ve dvoulůžkových pokojích s příslušenstvím (WC a sprcha, případně vana).

Za příplatek 160 Kč je možno si doplatit jednolůžkový pokoj. Pokoje jsou k dispozici v den příjezdu od 13 hodin a v den odjezdu do 10 hodin. Mimo tuto dobu je možné uložení zavazadel na recepcích lázeňských domů.

Na pokojích je možné wi-fi připojení k internetu za poplatek nebo veřejný internet zdarma na recepci Priessnitz.



Lázeňské domy Priessnitz***, Bezruč*** a Jan Ripper*** jsou vybaveny recepcemi a vlastním stravovacím zázemím.

REZERVACE POBYTŮ:

Bc. Monika Smejkalová - vedoucí příjímáčí a ubytovací kanceláře, tel.: 584 491 267,
email: smejkalova@priessnitz.cz

Miloš Březina - referent příjímáčí a ubytovací kanceláře, tel: 584 491 268, email: brezina@priessnitz.cz

Případně na emailové adrese rezervace@priessnitz.cz

STRAVOVÁNÍ

Stravování je zajištěno v jídelnách lázeňských domů Priessnitz, Bezruč a J.Ripper formou polopenze. Snídaně švédský stůl, večere servírované. V lázeňském domě Priessnitz jsou večere poskytovány formou švédského stolu.

Pobyt začíná v den příjezdu večerí a končí v den odjezdu snídaní. Možnost dokoupení plné penze v průběhu pobytu - cena oběda činí 110,- Kč / osoba

V případě diety nebo jiných zdravotních omezení, prosíme o včasnou informaci, stravování bude přizpůsobeno.

Snídaně: 07.00 – 09.30 hodin

Oběd: 11.30 - 13.30 hodin

Večere: 17.00 – 18.30 hodin





Priessnitzovy léčebné lázně Jeseník

PROCEDURY

jsou poskytovány denně od pondělí do neděle, v čase od 7 – 22 hod. Další procedury a služby nad rámec pobytu, je možné dokoupit na pracovišti časování a prodeje procedur, případně na recepcích jednotlivých lázeňských domů.

DOPRAVA DO LÁZNÍ A PARKOVÁNÍ

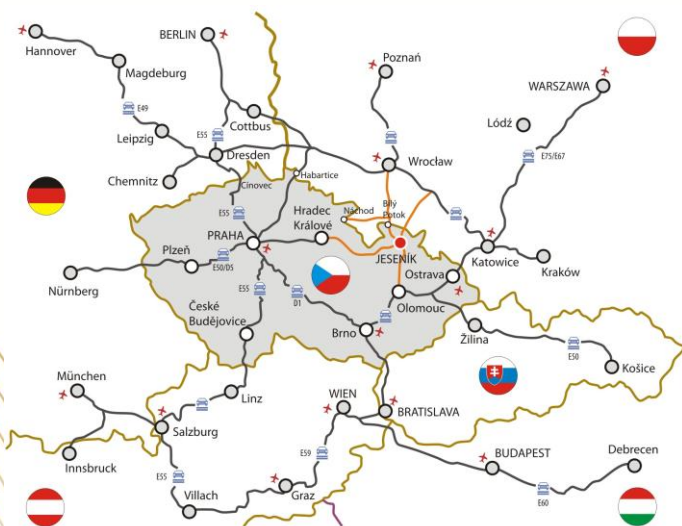
Z autobusového a vlakového nádraží je zajištěna pravidelná doprava do lázní autobusy MHD. Hosté, kteří přijedou osobními vozy, mohou využít nehlídané parkovací plochy pod lázeňským domem Mír.

Placená parkovací místa jsou k dispozici u lázeňských domů Priessnitz a J.Ripper. Z důvodu omezeného počtu parkovacích míst u lázeňských domů Bezruč a J.Ripper, nabízíme možnost rezervovat si místo před zahájením pobytu.

Parkovné není zahrnuto v ceně pobytu a činí 215 Kč/vozidlo/ 7 dní, resp. 175 Kč/4 dny
Pro klienty s platným průkazem ZTP jsou parkovací místa vyhrazena zdarma.

ÚHRADA POBYTU:

je možná převodem z účtu, v hotovosti nebo platebními kartami: Maestro, Maestro Card, Visa, Visa Electron, Dinner Club Int., JCB Cards, poukázkami: Sodexho Pass, Le Cheque Déjeuner, Accor Service, Menu Service, Ederned



Priessnitzova 12/299, 790 03 Jeseník
tel.: +420 584 491 111, fax: +420 584 491 412
e-mail: rezervace@priessnitz.cz
www.priessnitz.cz



Mimořádná okamžitá pomoc lidem postiženým povodněmi

Lidem, kteří byli postiženi povodní, umožňuje zákon o pomoci v hmotné nouzi poskytnout mimořádnou okamžitou pomoc, a to pro několik situací. První je poskytnutí peněžité dávky jako rychlé pomoci k zabezpečení základních životních potřeb občanů, kteří byli postiženi vážnou mimořádnou událostí, mezi které patří i povodeň. Výše pomoci pro tuto situaci se stanovuje s přihlédnutím k majetkovým poměrům a příjmům daného občana nebo společně posuzovaných lidí. Může být až do výše patnáctinásobku životního minima jednotlivce, tedy až 51 150 Kč.

„Úřady práce přijímají nezbytná organizační opatření, aby byly schopné poradit a poskytnout nezbytnou pomoc. Upravili jsme pracovní program a intenzivně spolupracujeme se všemi složkami integrovaného záchranného systému krajů a obcí, které zasáhla povodeň“, říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková a dodává: „Kromě finanční pomoci občanům jsme na úřadech práce připraveni poskytnout pomoc starostům obcí při odstraňování následků povodní. Zaměstnanci našich úřadů řešili tyto situace už v minulosti, mají s nimi zkušenost a vědí si rady. S řediteli jsme v kontaktu a jejich přístup koordinujeme.“

Na základě individuální potřeby lze poskytnout mimořádnou okamžitou pomoc v situaci také občanovi, který nemá vzhledem k příjmům a celkovým sociálním a majetkovým poměrům dostatečné prostředky na úhradu nákladů spojených s pořízením či opravou nezbytných základních předmětů dlouhodobé potřeby (např. postel, lednička). Dávku je možné využít i v kontextu s následky povodně, kdy lidem mohou vzniknout mimořádné výdaje. Mimořádná pomoc pak může být až do výše konkrétního nákladu s tím, že součet takto poskytnutých dávek nesmí v rámci kalendářního roku překročit desetinásobek životního minima jednotlivce, tj. v současné době 34 100 Kč.

Další situací, kdy lze poskytnout mimořádnou okamžitou pomoc, je pomoc občanovi, který nemá vzhledem k příjmům a celkovým sociálním a majetkovým poměrům dostatečné prostředky na úhradu jednorázového výdaje spojeného zejména se zaplacením správního poplatku nebo s úhradou noclehu. Dávku je možné použít i v případě, že lidem v souvislosti s povodní vzniknou mimořádné výdaje na pořízení např. nových dokladů, na přechodné ubytování při zničení bytu apod. Mimořádnou okamžitou pomoc lze stanovit až do výše konkrétního nákladu, přihlíží se přitom k finančním prostředkům, které má daný člověk k dispozici.

Další informace a kontakty

Dávky mimořádné okamžité pomoci vyplácí příslušné pracoviště Úřadu práce ČR. Místní příslušnost se řídí místem trvalého pobytu. Pokud k situaci, která vyžaduje okamžitou pomoc, došlo mimo pracoviště Úřadu práce ČR, v němž je osoba hlášena k pobytu, je třeba se obrátit na pracoviště Úřadu práce ČR, v jehož správním obvodu k situaci došlo.

Žádost o dávku se podává na předepsaném tiskopise, který je k dispozici na každém pracovišti Úřadu práce ČR a také na stránkách www.portal.mpsv.cz/forms.

Podrobnější informace k dávkám jsou na webu MPSV - www.mpsv.cz. Budou se průběžně aktualizovat, stejně jako informace na webu Úřadu práce ČR na adrese <http://portal.mpsv.cz/upcr>. Lidé se mohou obracet také na inspektoráty práce (www.suip.cz), pracoviště České správy sociálního zabezpečení (www.cssz.cz) či obecní úřady.

Dotaz: U nás pracují krátkodobě lidé na základě dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce a chtějí dostávat „stravenky“, které jsou částečně hrazeny z prostředků zaměstnavatele a částečně ze sociálního fondu. Mají na stravenky nárok?

Odpověď: Při posuzování, nakolik je v tomto případě požadavek na stravenky oprávněný, si musíme vyjasnit, v jakém režimu je práce vykonávána. Z dotazu je patrné, že jde o zá-

vislou práci ve vztahu nadřazenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance, jmenem zaměstnavatele a podle pokynů zaměstnavatele, kterou zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává osobně.

Závislá práce pak ve smyslu § 3 zákoníku práce může být

§ ODPOVÍDÁME §

vykonávaná pouze v základním pracovněprávním vztahu. Základními pracovněprávními vztahy pak jsou podle zákona pracovní poměr a právní vztahy založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr. To znamená dohodami o pracovní činnosti a dohodami o provedení práce.

Z výše uvedeného je patrné, že žadatelé o stravenky, kteří pro zaměstnavatele vykonávají práci na základě dohod, jsou v postavení zaměstnanců. Pokud tedy zákoník práce jejich práva přímo neupravuje odlišně od zaměstnanců v pracovním poměru (jako je tomu např. v § 77 zákoníku práce), vztahuje se na ně zásada rovného zacházení, která je zakotvena v § 1a písm. c) zákoníku práce.

Instit ut stravenek není v zákoníku práce upraven. Poskytování stravenek je totiž chápáno jako nenáročný benefit, které zaměstnavatel může nebo nemusí poskytnout. Zaměstnavatel je totiž ve smyslu § 236 odst. 1 zákoníku práce povinen pouze umožnit zaměstnancům ve všech směnách stravování, nikoliv je zaměstnanci poskytnout.

Pokud však jsou stravenky poskytovány zaměstnancům v pracovním poměru, zaměstnavatel by nejednal v souladu se zákonem, jestliže by nebyly stravenky za stejných podmínek poskytovány i zaměstnancům, kteří pracují na základě dohod konaných mimo pracovní poměr. Protože se v obou případech jedná o zaměstnance, byl by porušen zákonný princip rovnosti.

V praxi jsou stravenky zaměstnancům poskytovány tak, aby částku, kterou na ně zaměstnavatel vynaložil, si zaměstnavatel mohl uplatnit jako daňově uznatelný náklad. Zákon o dani z příjmu pak v této souvislosti požaduje, aby přítomnost zaměstnance na pracovišti trvala alespoň 3 hodiny. V případě, že by zaměstnanec který pracuje na dohodu o pracovní činnosti, neodpracoval alespoň výše uvedený tříhodinový rozsah práce, stravenka by mu za takový den nenáležela. Neposkytnutí stravenky zaměstnavatelem by pak nebylo možné pokládat za porušení rovnosti mezi zaměstnanci.

Citlivou otázkou je, kdo všechno – mimo zaměstnanců – by měl benefit stravenek čerpat.

Problém je upraven v § 236 zákoníku práce. Ten v odstavci 3) stanoví, že lze v kolektivní smlouvě dohodnout, nebo ve vnitřním předpise určit, že stravenky mohou být poskytovány i tomu, kdo pro zaměstnavatele fakticky práci nevykonává. Na základě výše uvedeného paragrafu lze cenově zvýhodněné stravování (benefit stravenek) poskytnout:

- bývalým zaměstnancům zaměstnavatele, kteří u něj pracovali do odchodu do starobního důchodu nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně,
- zaměstnancům po dobu čerpání jejich dovolené,
- zaměstnancům po dobu jejich dočasné pracovní neschopnosti.

Poněkud jiná je situace u zaměstnavatelů, kteří jsou součástí organizačních složek státu a státních příspěvkových organizací. Zde se problematika řídí vyhláškou Ministerstva financí č. 430/2001 Sb. Ta těmto zaměstnavatelům umožňuje přispívat svým zaměstnancům na stravování ve stejné výši jako podnikatelská sféra. Otázkou stravenek pro zaměstnance na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr řeší výše citovaná vyhláška v § 3 bodě 8). Zde se stanoví – cituji:

„Organizace může zaměstnancům činným u ní na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr v případě, že je to umožněno kolektivní smlouvou nebo vnitřním předpisem, poskytnout v době jejich přítomnosti v práci jedno hlavní jídlo v kalendářním dni za úhradu ve výši pořizovací ceny surovin“.

Obdobně zní i bod 7 téhož paragrafu, pokud se týká důchodců:

„Organizace může důchodcům, kteří u ní pracovali při odchodu do důchodu, poskytnout za sníženou úhradu jedno hlavní jídlo v kalendářním dni v případě, že je to umožněno kolektivní smlouvou nebo vnitřním předpisem“.

Záleží tedy zcela na tom, co je odborová organizace schopná se zaměstnavatelem v kolektivní smlouvě vyjednat a zároveň, u kterých skupin bude podporovat, aby benefity ve formě stravenek dostávaly.

JUDr. Pavel Širůček

Velká Británie: Stávky v muzeích a galeriích odstartovaly dlouhý víkend protestních akcí

30. květen 2013

Stávky v některých nejprestižnějších muzeích a galeriích odstartovaly dlouhý víkend protestních akcí ve Velké Británii. Stávkující protestovali proti snižování mezd a penzí, proti propouštění a zhoršujícím se pracovním podmínkám. Stávky se v pátek zúčastnili rovněž pracovníci některých ministerstev včetně pozemkového registru a ministerstva dopravy. Zástupci odborů se dohodli na tom, že pokud vláda nepřistoupí na jejich požadavky, uspořádají masivní národní stávku na konci června. Šéf odborové organizace ve veřejných a komerčních službách (PCS) Mark Serwotka k tomu řekl: „Tyto stávky poukazují na obrovskou mezeru mezi cenou prací našich členů a alternativou, kterou jim nabízejí jejich ministři v podobě škrťů, kteří navíc odmítají základní diskuse. Jak v kulturních atrakcích, které jsou známé a oblíbené po celém světě, tak ve veřejných službách, naše vláda urgentně potřebuje investovat do zlepšení služeb pro veřejnost a pomoci naší ekonomice v růstu.“

Portugalské odbory STAL říkají „To stačilo!“

4. červen 2013

Portugalská odborová organizace STAL, která je členem PSI, uspořádala obrovské demonstrační shromáždění, kde tisíce lidí žádaly vládu o její rezignaci. Demonstranti vyjádřili svůj nesouhlas s vládními úspornými politikami, které přinášejí mizérii pracovníkům a lidem a dostávají zemi nebezpečně blízko bankrotu. Zástupce STAL k tomu řekl, že je zcela nezbytné, aby byla ukončena hospodářská recese. Ukončením hospodářské krize by se podle odborářů mohlo Portugalsko vyhnout sociálnímu rozpadu.



Turecko: EPSU a PSI požadují respektování práva na vlastní projev a práva na demonstraci a stávku

5. červen 2013

Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a PSI vyjádřily své obavy ze situace v Turecku, odkud je v posledních dnech hlášeno policejní násilí a zatýkání odpůrců vlády. Lidé mají právo na vyjádření svých obav a právo podílet se na protestech proti vládním politikám, se kterými nesouhlasí. Svět je šokován brutálním zásahem proti demonstrantům, kteří poklidným způsobem protestují proti plánu postavení nákupního centra v parku Gezi v Istanbulu. Demonstranti byli tlučeni obušky, čelili útokům slzným plynem a nakonec byli vyhnáni z parku. Tento policejní zásah poté vedl k dalším protestům, a to nejen v Istanbulu, ale i v dalších městech. Během těchto protestů dokonce zemřeli dva lidé a mnoho stovek lidí bylo zraněno a uvězněno. Obdrželi jsme zprávy, že policie využívá tyto protesty k zatýkání odpůrců současné vlády. Jeden z protestujících podal na sociální síti následující svědectví: „Moje ruce a nohy jsou plné ran a modřin kvůli padání na zem pokaždé, kdy zaútočila vodní děla. Zkoušíme zjistit, jaký druh chemikálie v této vodě používají, protože první pocit při za-

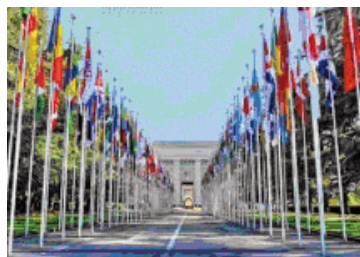


sažení je podobný dušení. Pokud to zjistíme, mohli bychom na to připravit lék. Pořád mi zvoní v uších poté, co mi u nohou vybuchlo přes sto dělbuchů. Hrozné byly i pepřové bomby. Neumíte si představit, kolik těchto strel na nás mířilo, a to většinou přímo do tváře. To však není to hlavní, co mě mrzí a bolí. Nemůžu z hlavy vymazat scénu, která zachycuje nenávislné výrazy policajtů! Žádné slitování, žádná lidskost!“ Zástupci EPSU a delegáti členských organizací vyjádřili svou podporu požadavkům demonstrantům.

ILO 102. Mezinárodní konference o práci

6. červen 2013

V období 5. – 6. června proběhla v Ženevě 102. mezinárodní konference o práci, která spojuje vlády, pracovníky a zástupce zaměstnavatelů z členských zemí Mezinárodní organizace práce (ILO). Tato konference zakládá a schvaluje mezinárodní pracovní standardy a je



místem diskusí o klíčových sociálních a pracovních otázkách. Na konferenci pronesla projev i generální tajemnice PSI Rosa Pavanelli, která ocenila zprávu Rady ILO ohledně aplikace pracovních standardů a pochválila excelentní práci, kterou odvedli experti z ILO. R. Pavanelli uvedla, že odborářská práva zůstávají hlavní prioritou odborů ve veřejných službách po celém světě. Zatímco v některých zemích se u velké skupiny obyvatel zlepšují životní podmínky, západní svět prochází nejhorší sociální krizí a velkou depresí. Všechny země však čelí agresivním politikám, které útočí na odbory a pracovníky včetně následujících:

- ztráta nezávislosti odborů přes zásahy vlády ve volebním procesu;
- kampaně očerňující odbory a jejich předáky;
- kriminalizace a trestání protestních akcí. Úprava práva ke kriminalizaci protestů a absence nezávislosti soudů oslabují sociální mobilizaci;
- vznik nových odborových organizací a tzv. pracovních rad, které slouží k politické kontrole pracovníků;
- deregulace veřejné zaměstnanosti;
- de-institucionalizace sociálního dialogu, který je nahrazován svévolnými politikami zaměstnavatele a propouštěním.

Cesta hanby: Jízda na kole za sociální spravedlnost

Mezinárodní odborová organizace PSI na 12. června připravila akci s názvem „Cesta hanby“, při které by nespokojení odboráři měli projet na kolech v Ženevě před ambasádami zemí, které porušují odborářská a pracovní práva. Mezi těmito zeměmi jsou Rusko, jižní Korea, Nigérie, Irán, Paraguay, Pákistán, Etiopie, Guatemala, Honduras, Kamerun a mnoho dalších zemí. V těchto zemích probíhají různé formy porušování práv pracovníků, jako jsou odmítání registrace odborů, diskriminace členů odborů, politická represe, otřesné pracovní podmínky, násilné útoky a dokonce i vraždy odborových aktivistů. Nejistá pracovní místa ve veřejném sektoru a úsporné politiky nadále podlamují odborářská práva po celém světě. Na tuto protestní akci zve PSI nejen místní odboráře, ale i členy mezinárodních odborových organizací, členy neziskových organizací a také běžné občany.



NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz.



OSSOO
a organizací
Odborový svaz státních orgánů