

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 58

Praha
30. září 2013

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Ze sekci

Státní zastupitelství

Výbor sekce odborových organizací státního zastupitelství ČR se sešel na svém zasedání 18. září 2013 v Praze. Místopředseda OS SOO Pavel Bednář podal informaci o aktuální činnosti vedení OS, která se týká projednávání státního rozpočtu na rok 2014 a jednání ohledně vládního nařízení o platech. Předsedkyně

sekce JUDr. Nina Brozová informovala o přípravách sjezdu ČMKOS, který se bude konat v březnu příštího roku, o ustavující konferenci Mladých odborářů našeho odborového svazu a fungování portálu OdboryPLUS. V roce 2014 se výbor sekce bude scházet jednou za dva měsíce.

Statistika

Společně jednání Podnikového výboru odborových organizací Českého statistického úřadu a výboru sekce odborových organizací statistiky se konalo 19. září v Praze. Projednávání návrhu rozpočtu FKSP se týkalo příspěvku na důchodové připojištění, rekreaci a sport, daru k prvnímu odchodu do důchodu, limitu příspěvku na setkání důchodců, zrušení příspěvku z FKSP na obědy důchodců či zrušení příspěvku na sportovní akce.

Ing. Jaroslav Wajtr informoval o 19. zasedání předsednictva VOS. V rámci informace o požadavcích odborů na budoucí vládu zdůraznil, že odbory požadují kvalitní zákon o úřednících a spravedlivý systém odměňování ve státní správě a zvýšení odvodů do FKSP na 2 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy, náhrady platů a odměny. Výbor předpokládá, že reakce politických stran na požadavky odborů budou zveřejněny na internetu.

Předsedkyně Českého statistického úřadu prof. Ing. Iva Ritschelová, CSc.

Požadavky ČMKOS na budoucí vládu k překonání sociální a ekonomické krize

Na tiskové konferenci v pondělí 16. září představila Českomoravská konfederace odborových svazů pod názvem „Požadavky ČMKOS na budoucí vládu k překonání sociální a ekonomické krize“ svůj analytický materiál k parlamentním volbám. I. místopředseda ČMKOS Václav Pícl uvedl, že odbory budou hodnotit programové prohlášení budoucí vlády na základě svých předložených požadavků. Důležité je, aby vláda řešila věci v zájmu obyčejných lidí, aby byla odsunuta realizace jednotného

informovala přítomně o aktuálním dění v oblasti statistiky, např. o auditech určitých statistik, napojení statistických registrů na základní registry veřejné správy, přípravných pracích na sčítání lidu kolem roku 2020, přípravě rozpočtu na rok 2014 a organizačních otázkách. Ředitelka odboru personalistiky a mezd ČSU Ing. Marcela Provazníková se vyjádřila k předloženým úpravám pracovního řádu týkajících se pracovníků služeb v souladu se zákonem.

Dále se jednalo o problematice parkování jízdních kol, automobilů a obdobných dopravních prostředků. Zaměstnavatel nemá povinnost zajistit možnost parkování. Pokud možnost parkování zajistí, je ze zákona zodpovědný za škody.

Host jednání místopředseda OS SOO Pavel Bednář informoval o přípravě státního rozpočtu, ve kterém by měly být na rok 2014 mírně navýšeny prostředky na platy. Odbory požadují výraznější navýšení a zrušení platů s rozpětím a smluvních platů.

inkasního místa, aby bylo zamezeno poklesu veřejných rozpočtů, byla provedena ekonomická stabilizace veřejného zdravotnictví a zrušení II. pilíř důchodového systému. Dále odbory požadují např. zavedení registračních pokladen s fiskální pamětí, zvyšování minimální mzdy či účinný boj proti lichvě.

Celý analytický materiál na:

<http://www.cmkos.cz/studie-ekonomicke-analyzy-prognozy/3696-3/pozadavky-cmkos-na-budouci-vladu-k-prekonani-socialni-a-ekonomicke-krize-v-cr>

Finanční správa

Dne 5. září v Praze jednal podnikový výbor sekce finanční správa našeho odborového svazu a zástupci Odborového svazu zaměstnanců finančních orgánů s ministrem financí Ing. Janem Fischerem. Jednání zahájil ministr financí v demisi, přivítal všechny zúčastněné a předal slovo odborovým organizacím, které se představily. Obě odborové organizace informovaly ministra o společném zájmu a podpoře projednaného navýšeného rozpočtu pro finanční správu na rok 2014. V oblasti ochrany zaměstnanců podnikový výbor SFS požádal ministra o zahájení jednání s ministerstvem spravedlnosti a vnitra ve věci prokazování totožnosti zaměstnanců správy při svědectví u soudů služebními průkazem a ne svým občanským průkazem. Byly předloženy argumenty a příklady náročnosti práce pracovníků ve finanční správě, vysvětleny složitosti činnosti finanční

správy, specifická a nezastupitelnost správy při výběru peněz do státního rozpočtu.

V následné diskusi ministr potvrdil zájem o práci a ohodnocení pracovníků finanční správy, připomněl omezení svého mandátu, včetně výsledné podoby rozpočtu na rok 2014, z důvodu voleb, slíbil, že při projednávání rozpočtu bude na výše uvedené argumenty a postavení FS myslet. Rozhodnutí o jednotném inkasním místě bude na nové vládě. Přislíbil příspěvek zaměstnavatele na stravování minimálně na úrovni roku 2013, s prokazováním zaměstnanců FS služebními průkazy u soudů nemá problém. Požádal o připravení patřičných pokladů, včetně dopisu pro tato jednání. Na závěr ministr poděkoval všem zaměstnancům Finanční správy. Sdílel, že si váží práce zaměstnanců FS a že si uvědomuje, že s jejím plným oceněním to je složité.

Ustavující konference Mladých odborářů OS SOO

Ve středu dne 2. 10. 2013 se od 9.30 uskutečnila v sídle OS SOO ustavující konference Mladých odborářů OS SOO, o které byli členáři NOSu, resp. členové OS SOO, průběžně informováni. Na konferenci by měli být Mladí odboráři oficiálně zakotveni coby poradní orgán Výboru OS SOO, jehož hlavní náplní činnosti bude cílena



na mladé zaměstnance veřejné správy tak, aby se postupně podařilo zamezit úbytku členů OS SOO. Konference má na programu mimo jiné projednání priorit činnosti Mladých odborářů OS SOO, schválení Statutu a volbu členů Výboru Mladých odborářů OS SOO. Konference má na programu rovněž zajímavou přednášku, v rámci které bude renomovaný odborník, vedoucí právního oddělení ČMKOS JUDr. Vít Samek, účastníky informovat zejména o dopadech účinnosti nového občanského zákoníku po 1. 1. 2014. Založením Mladých odborářů tak bude završen necelé 2 roky trvající proces během kterého se skupina aktivních odborářů ve věku do 35 let scházela a pokoušela se různými způsoby zaujmout větší spektrum mladých zaměstnanců veřejné správy. Dílčích úspěchů bylo dosaženo, nicméně je zřejmé, že k dlouhodobě udržitelné a kvalitní činnosti Mladých odborářů OS SOO je nutné získat do svých řad více mladých, aktivních odborářů tak, aby byla zajištěna částečná decentralizace jejich činnosti v rámci jednotlivých regionů a sekcí. Těší nás zájem již přihlášených mladých odborářů o účast na konferenci, tak odboráři, kteří nesplňují věkovou podmínku, nicméně mají zájem se konference zúčastnit. Kapacita zasedací místnosti však zatím není zcela vyčerpána, proto ještě existuje poslední možnost, aby se do úterý 1. 10. 2013 přihlásili dodatečně nominovaní odboráři mladší 35 let. Pokud o někom takovém víte, neváhejte ho oslovit, byli bychom rádi, kdyby se podařilo v prvním kole vytvořit síť mladých odborářů zastupující jednotlivé kraje ČR a sekce OS SOO. Předem děkujeme za případnou aktivitu při oslovení mladých odborářů ve Vaší působnosti

za Mladé Odboráře OS SOO

Dalibor Fadrný

ODBOROVÝ SVAZ STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ



Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1
Tel.: +420 731 116 904, + 420 602 515 196
E-mail: ossoo@mladiodborari.cz
http://statorg.cmkos.cz/sloupec/mladi_os.php



V Praze dne, 9. 9. 2013
Č.j.: 57/13/Sa

P O Z V Á N K A

na ustavující konferenci **MLADÝCH ODBORÁŘŮ**
ODBOROVÉHO SVAZU STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ (OS SOO)
které se bude konat

ve středu dne 2. října 2013 od 9.30 hodin

v zasedací místnosti OS SOO č. 420, 4. patro, Senovážné nám. 23, Praha 1.

Program:

1. Zahájení, představení hostů (9.30 - 9.45)
2. Úvodní slovo předsedy OS SOO Ing. Jana Rovenského (9.40 - 10.00)
3. Přednáška na téma „Nový občanský zákoník“ – JUDr. Vít Samek, vedoucí právního oddělení ČMKOS (10.00 - 11.30)
4. Priority činnosti Mladých odborářů (11.30 - 12.30)
5. Statut Mladých odborářů OS SOO (13.30 - 14.30)
6. Volby (14.30 - 15.00)
7. Diskuse, různé, zakončení (15.00 -?)

Za přípravný výbor Mladých odborářů OS SOO Vás srdečně zve

Mgr. Bc. Dalibor FADRŇÝ, v. r.

Organizační pokyny:

1. Není stanoveno žádné omezení počtu účastníků. Jedinou podmínkou je věk účastníka do 35 let.
2. Vyplněnou **návratku delegáta** konference odešlou všichni **nejpozději do 27. září 2013** na e-mail: ossoo@mladiodborari.cz.
3. Konference se koná v zasedací místnosti OS SOO č. 420, 4. patro, vchod D, budova Odborů, Senovážné náměstí 23, Praha 1.
4. Na Senovážné náměstí se dostanete z Masarykova nádraží tramvajemi číslo 3, 14, 24, Z autobusového nádraží Florenc tramvají č. 3 (v obou případech je výstupní stanicí **stanice Jindřišská**) nebo trasa metra C do stanice Hlavní nádraží. Z Hlavního nádraží je nejrychlejší sejít ulicí Jeruzalémskou až na Senovážné náměstí (zahnout vpravo k č. p. 23).

N Á V R A T K A

delegáta ustavující konference Mladých odborářů Odborového svazu státních orgánů a organizací
dne 2. října 2013

Jméno a příjmení

Adresa pracoviště

Telefon do zaměstnání / mobil

Emailová adresa

.....
Jméno předsedy ZO

.....
Podpis předsedy ZO

.....
Razítko ZO

Vzkaz ČMKOS budoucí vládě a politikům

Českomoravská konfederace odborových svazů tradičně před každými parlamentními volbami poskytuje svým členům a zaměstnanecké veřejnosti fakta, argumenty a analytická hodnocení. Chce za-



městnancům – voličům poskytnout informace, které jim pomohou v rozhodování jak poznat předvolební lákadla a reálné šance.

Před minulými volbami ČMKOS varovala před záměry některých politických stran, zejména pravicových, které povedou k nevratným změnám, ke zhoršení životní úrovně zaměstnanců.

Naše předpovědi se bohužel naplnily, lidé se stali obětí vlády rozpočtové odpovědnosti, která naši zemi dovedla k rekordnímu zadlužení 1 bilion 600 miliard korun s rekordní téměř 600tisícovou nezaměstnaností. Dluhy za její špatné vládnutí si zaplatíme sami.

ČMKOS vždy na tripartitě poukazovala na to, že České republice chybí strategická vize hospodářské politiky. Není jasné, jaké místo chce zaujímat, čím bude zajímavá ve světové či evropské ekonomice. Předchozí pravicové vlády sice předložily různé dokumenty, které jsou nazývány strategiemi, ale tyto dokumenty měly ke skutečným strategiím velmi daleko a promítly se do tzv. reformem.

Většina reformem byla prosazena jen silou křehké parlamentní většiny, byla zpravidla dopracována pod tlakem lobbistických skupin, jež sledují své dílčí cíle, nikoli zájmy společnosti. Postrádala jakýkoliv společenský konsenzus.

ČMKOS a její analytický tým představují klíčová doporučení, kterými by se měla zabývat každá nová vláda, chce-li překonat sociální a ekonomickou krizi a nastartovat ekonomický růst v ČR.

Hlavní doporučení ČMKOS

1.

Obnovit sociální dialog mezi vládou, odbory a zaměstnavateli jako nástroj pro hledání konsenzuálních řešení současné krizové situace.

Nedílnou součástí musí být i ocenění přínosu systému kolektivního vyjednávání a jeho trvalá podpora ze strany státu. Rovněž je nezbytné, aby se sociální

dialog s odbory a zaměstnavateli stal nástrojem řízení na úrovni odvětví a krajů.

2.

Bezodkladně minimalizovat způsobené i hrozící škody vyvolané „reformami“ předchozí pravicové vlády:

■ Zastavit zavedení jednotného inkasního místa (JIM) od 1. 1. 2015.

Spuštění systému JIM by totiž znamenalo podle našich propočtů výrazné riziko propadu příjmů veřejných financí. Tímto krokem se zruší i připravovaný přesun 2 % pojistného na veřejné zdravotní pojištění ze zaměstnavatelů na zaměstnance.

■ Dokončit proces likvidace tzv. sKaret.

■ Zrušit zavedení tzv. II. pilíře penzijní reformy a převést již naspořené prostředky do III. pilíře.

■ Zvýšit příspěvek státu za státní pojištěnce, sblížit pojistné platby zdravotního pojištění mezi jednotlivými subjekty, vytvořit rovné podmínky mezi zdravotními pojišťovnami při platbách za diagnózu, nezvyšovat spoluúčast pacientů na zdravotní péči.

3.

Prosadit Národní plán boje proti korupci, daňovým únikům, praní špinavých peněz a dalším negativním ekonomickým jevům.

Tento plán předpokládá:

■ Povinné zavedení kontrolních pokladen s fiskální pamětí.

■ Zavedení majetkových přiznání.

■ Další omezení hotovostních plateb.

■ Znovuzavedení systému minimální daně OSVČ.

■ Zvýšení finančních i trestních postihů za porušování daňových zákonů.

■ Zpřísnění definice lichvy a postihů, které účinně zabrání finančním spekulantům parazitovat na svízelné finanční situaci občanů.

4.

Konkrétní opatření podporující růst ekonomiky, konkurenceschopnost a zaměstnanost:

■ Podstatně zvýšit podporu technického školství – od středních odborných škol až po vysoké školy.

■ Výrazně zvýšit podporu výzkumu. Stávající systémy podpory výzkumu, vývoje a inovací jsou nedostatečně orientovány na zvyšování konkurenceschopnosti firem. Koordinovat rozvoj vědeckotechnických parků a inovačních center.

- **Založit státní exportní společnost**, která by zajišťovala komplexní vývoz s garancí státu a podporovala export českých technologií.
- **Zcela změnit dosavadní podporu českého zemědělství** s cílem zvýšit podíl tuzemských potravin na spotřebě na 80–90 %: týká se to masa, zeleniny, ovoce a mléka. Otázka soběstačnosti ve výrobě potravin v příštích letech se stává klíčovou pro bezpečnost státu.
- **Vypracovat koncepci podpory komplexního využití dřeva** s cílem výrazně zvýšit stupeň jeho zpracování – přidanou hodnotu v české ekonomice.
- **Vypracovat energetickou a surovinovou koncepci ČR a za účasti sociálních partnerů připravit a předložit novelu horního zákona**, ve kterém je nutno respektovat zejména zajištění ochrany ložisek před ztížením nebo znemožněním dobývání a zrušit limity těžeb v jednotlivých lokalitách.
- **Obnovit území a infrastrukturu postižené povodněmi.**
- **Realizovat výstavbu nejméně 50 tisíc bytů** v nájemním bydlení se sníženým nájemným (a to i s ohledem na řešení obtížné situace občanů postižených opakujícími se povodněmi).
- **Rozvinout některé infrastrukturní projekty**, například podpořit dostavbu 3. a 4. bloku JETE s výrazným akcentem na s tím spojené „ofsety“, dostavět jezy na Labi, podpořit a připravit rychlodráhu v linii Praha-Brno s cílovou dobou jízdy 1 hodina.
- **Změnit přístup České republiky k Evropské unii a vrátit ČR do hlavního proudu evropské integrace a dotváření jednotného trhu.** Usilovat o odstraňování ekonomických, mzdových a sociálních rozdílů mezi „starými“ a „novými“ členskými státy EU. **Zajistit, aby Česká republika nebyla vyňata z působnosti Listiny základních práv EU.**

5.

Prosadit Národní plán boje proti nezaměstnanosti, chudobě a prekarizaci práce.

Tento plán předpokládá:

- **Pro zaměstnance, kterým hrozí v nejbližší době propouštění z práce kvůli ekonomickým problémům, připravit a zavést systém sdílení práce (tzv. kurzarbeit)** ve standardní formě osvědčené v řadě vyspělých zemí. Systém je výhodný i pro firmy.

- **Pro nezaměstnané v koordinaci s podnikatelskou sférou a regiony připravit rekvalifikační programy.**
- **Pro mladé lidi** vytvořit a po vzoru evropských zemí podpořit program „Garance pro mladé lidi“ s cílem usnadnit jejich přijímání do pracovního poměru a snížit jejich nezaměstnanost (daňová podpora, dotace jejich příjmů aj.).
- **Postupně zvyšovat minimální mzdu** tak, aby plnila především funkci motivační, aby bylo výhodnější pracovat než pobírat podporu v nezaměstnanosti či sociální dávky.
- **Zavést ochranu u pružných (flexibilních) forem zaměstnávání, zabránit zneužívání agenturního zaměstnávání.** České pracovní právo umožňuje všechny flexibilní formy práce, ale bez náležité ochrany. Standardní pracovní poměr začíná být v některých odvětvích vytlačován nejistými – prekérními formami zaměstnávání.
- **Obnovit systém odměňování ve veřejné správě existující před 1. 1. 2011**, tj. zejména zrušit možnost používání smluvních platů a platového rozpětí v jednotlivých třídách, jež podporuje korupci a nerovné zacházení se zaměstnanci na základě „oblíbenosti“, nikoliv skutečné výkonnosti zaměstnance, a zahájit postupnou úpravu úrovně platů zaměstnanců v této sféře.
- **Připravit zákon o sociálním bydlení obdobný tomu, jaký je např. v Rakousku**, který pomůže ve výstavbě dostupného bydlení pro rodiny s dětmi a seniory. Změnit podmínky doplatku na bydlení, jenž zatěžuje státní rozpočet, lidem nepomáhá a nahrává spekulantům s ubytováním.

Českomoravská konfederace odborových svazů zaslala uvedené návrhy a náměty politickým stranám. Odbory věří, že pro ty strany, které mají opravdu skutečný zájem o občany ČR a chtějí naši zemi vyvést ze sociální a ekonomické krize, budou návrhy ČMKOS přínosné.

ČMKOS svým členům doporučuje, aby právě z pohledu těchto návrhů četli programy politických stran a rozhodli se, komu dají svůj hlas. ČMKOS vyzývá své členy, aby využili svého důležitého práva a šli volit.

Kdo nejde k volbám, volí ty, které nechce!

Praha, září 2013

Plný text materiálu Požadavky ČMKOS na budoucí vládu k překonání sociální a ekonomické krize v ČR na:

<http://www.cmkos.cz/studie-ekonomicke-analyzy-prognozy/3696-3/poradavky-cmkos-na-budouci-vladu-k-prekonani-socialni-a-ekonomicke-krize-v-cr>

ÚP už začal přijímat nové posily

tisková zpráva, Praha 23. 9. 2013

Krajské pobočky Úřadu práce ČR (ÚP) už přijaly téměř třetinu z celkového počtu nových pracovníků, kteří mají nastoupit v rámci první fáze posílení ÚP. Zájem o tato místa je veliký. Dosud se přihlásilo cca 2700 uchazečů. V některých regionech už noví lidé zčásti nastoupili, v jiných probíhají výběrová řízení. Aktuální čísla se proto každým dnem mění.

Nejvíce zájemců na nová pracovní místa pochází z řad uchazečů o zaměstnání, především absolventů a lidí nad 50 let. Některé pobočky hlásí vysoké zastoupení také věkové skupiny 30 – 50 let. **V tuto chvíli tvoří většinu z už přijatých posil stávající pracovníci, kteří měli zájem o změnu pracovního zařazení.** Roli při umístění nových lidí hraje míra nezaměstnanosti, počet zaměstnavatelů či množství uchazečů, kteří měsíčně projdou evidencí Úřadu práce, rozloha a počet obyvatel regionu a zejména závažnost strukturálních problémů. Nejvíce lidí chybí ÚP na pozicích referentů zaměstnanosti a referentů nepojistných sociálních dávek.

„Podstatné je, že posily budou působit v terénu a budou komunikovat nejen s uchazeči, ale také s místními firmami a samosprávou. V popisu jejich práce bude individuální přístup ke všem složkám trhu práce. Výběrové řízení a jeho průběh je plně v kompetenci Krajských poboček ÚP,“ vysvětluje generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková a dodává: „Věřím, že se nám i tímto krokem podaří vrátit do popředí hlavní poslání ÚP, a tím je prosazování politiky zaměstnanosti.“

Celkem by měl, podle rozhodnutí vlády z letošního srpna, Úřad práce ČR přijmout 700 lidí. Jejich nábor je rozdělen do dvou fází. Během té první – od začátku září do konce letošního roku – by mělo nastoupit 319 pracovníků. Další pak začnou přicházet v lednu 2014. Ve druhé etapě se bude jednat o pracovníky, kteří v tuto chvíli řeší pro ÚP jednotlivé projekty. Protože se jedná o odborníky, kteří znají danou problematiku z praxe, je v zájmu Úřadu práce ČR, aby se stali jeho kmenovými zaměstnanci.

Při výběru uchazečů na systemizovaná místa postupuje

Úřad práce podle nastavených pravidel. V první řadě hledá vhodné adepty nejdříve uvnitř organizace. Důvod je jednoduchý – mají už jistou zkušenost s fungováním úřadu a orientují se v dané problematice. Pokud se nepodaří nová místa obsadit, je dalším krokem tzv. otevřené výběrové řízení pro zájemce zvenku. Vnitřní předpisy úřadu zároveň umožňují oslovit s nabídkou práce přímo konkrétní uchazeče. A to v případě, že se jedná o lidi, kteří mají potřebnou kvalifikaci a splňují další případné požadavky na výkon daného systemizovaného místa. Ale ani situace, kdy ÚP vybere zájemce z vlastních řad, nevylučuje zaměstnání uchazeče zvenčí, protože se zase jedno místo uvolní. Výběrové řízení trvá zpravidla 2 – 4 týdny. Skládá se z písemného testu ověřujícího základní znalosti o fungování Úřadu práce ČR, psychologického testu a ústního pohovoru.

Centralizovaný Úřad práce vznikl v roce 2011. Do té doby existovalo 77 samostatných okresních úřadů práce. V nich působilo celkem 8136 lidí. Po zásadní organizační změně ÚP práce přibýlo, počet jeho zaměstnanců naopak klesl, a to o 1953 lidí. Po personálním navýšení by měl mít ÚP od příštího roku celkem cca 9000 kmenových zaměstnanců. Náklady na posílení Úřadu práce ČR půjdou letos z kapitoly MPSV, nedojde tedy k žádnému navýšení výdajů ze státního rozpočtu. V příštím roce a letech 2015 a 2016 se tzv. nadpožadavky odhadují na cca 320 milionů Kč.



Jika Masárová

Hladké ukončení sKarty a minimalizace škod je prioritou

tisková zpráva, Praha 25. 9. 2013

Motto ukončení projektu sKaret:

„Všechny dávky budou vyplaceny v řádných termínech a klienti nebudou zatíženi složitou administrativou.“

Společným zájmem státu a davatele je, aby projekt karty sociálních systémů, tzv. sKarty, skončil hladce, klienti věděli, co mají dělat a řádně a včas dostali dávky. Minimalizovat škody je nezbytné také v kontextu s náklady obou subjektů. V pondělí odpoledne se na tom shodli ministr práce a sociálních věcí František Koníček a generální ředitel České spořitelny Pavel Kysilka. Zákon rušící sKartu zřejmě nabyde účinnosti v brzké době – 1. října nebo 1. listopadu 2013. Senátní novelu tohoto právního předpisu nedávno podepsal prezident.

Hladké ukončení projektu sKaret už řeší společné pracovní týmy MPSV, ÚP a ČS pod vedením řídicího výboru. „S Českou spořitelnou jsme se předběžně dohodli na harmonogramu ukončení projektu, který jsme už dříve připravili ve spolupráci s Úřadem práce ČR,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček a dodává: „Pokud zákon, kterým sKarty končí, nabude účinnosti 1. listopadu 2013, celý projekt by měl skončit nejpozději příští rok v dubnu.“

„Pana ministra jsem informoval o tom, že v České spořitelně máme zájem minimalizovat negativní finanční dopady, které vyvolala změna legislativy a stanovili jsme společně kroky, na základě kterých budeme moci určit další postup,“ doplňuje generální ředitel České spořitel-

ny Pavel Kysilka a upřesňuje: „Dohoda je taková, že po 12. říjnu 2013 začnou jednání o řešení současné situace,“ dodal.

Mezitím MPSV důkladně analyzuje právní východiska smlouvy s ohledem na nabytí účinnosti zákona o zrušení sKaret a ČS provede potřebný nezávislý audit. Z pohledu nákladů, průběžně komunikace, poskytování informací a zejména kvůli potřebnému plynulému ukončení projektu ve vztahu ke klientům je pro obě strany proto důležité časové hledisko. Úřad práce ČR bude muset mimo jiné nastavit nový způsob výplaty nepojistných sociálních dávek a vyměnit speciální sKarty pro zdravotně postižené občany za nové průkazy TP, ZTP, ZTP/P.

MPSV předpokládá, že vlastní ukončení systému sociálních karet vyjde stát na 5,24 milionu korun, z toho si tři miliony vyžádá vydávání nových průkazů pro zdravotně postižené občany. Zbývající náklady se týkají informačních dopisů a poštovního.

Karta sociálních systémů byla zaváděna od roku 2012 jako jeden ze způsobů výplaty dávek. Kartou má v současné době téměř 280 000 lidí. Do konce srpna 2013 jejím prostřednictvím Úřad práce ČR vyplatil více než 2,3 milionů dávek v hodnotě přesahující 12,8 miliardy korun.

Ministerstvo, Úřad práce ČR i Česká spořitelna budou o všem nadále informovat také na svých webových stránkách www.mpsv.cz, www.uradprace.cz, www.skontakt.cz.

Harmonogram:

- Příprava informačního dopisu pro všechny držitele sKarty – začala ihned po skončení legislativního procesu
- Odeslání informačního dopisu - do jednoho kalendářního měsíce od nabytí účinnosti zákona, který ruší sKarty
- Pokud klient nesdělí ÚP do 3 měsíců ode dne nabytí účinnosti zákona jiný způsob výplaty, bude dávka nejpozději od 6. kalendářního měsíce následujícího po dni nabytí účinnosti zákona vyplácena na účet naposledy sdělený a nebude-li takový účet, bude vyplácena poštovním poukazem na adresu klienta.

Madrid, Praha, Helsinky, Vilnius – bojujeme společně!

V polovině září se v Portugalsku konal vzdělávací seminář sítě mladých odborářů EP-SU, která sdružuje evropské odborové svazy zaměstnanců veřejné sféry. Jako zástupce Mladých odborářů našeho OS státních orgánů a organizací se ho zúčastnil Roman Petrenko, který tak navázal na účast Dalibora Fadrného na podobném semináři vloni. Náš zástupce byl na setkání jediný účastník ze střední Evropy. Z Česka ani ze sousedních zemí nedorazil nikdo další, jinak ale účast pokrývala celou Evropu,

účastí na semináři jasně přihlásili k dalšímu rozvoji evropské sítě mladých odborářů, i když to pro nás znamená určitou investici času a energie. Na oplátku ale získáme možnost čerpat praktické zkušenosti a návody na kampaně a metody práce od mladých odborářů z celého kontinentu.

Na semináři vykristalizovala tři hlavní celoevropská témata. Nezaměstnanost mladých lidí, dále privatizace a komercionalizace veřejných služeb a do třetice celková prekarizace práce. Prekarizací a překými pra-

rád za špatně placené brigády a sezónní místa v pohostinství či turismu. I státy, které nám byly před pár lety pravicovými ekonomy dávány za vzor – Irsko, Kypr či Estonsko, se začínají potýkat s masovou nezaměstnaností mladých.

V řadě zemí proto odbory a levicové politické strany prosazují, aby Evropská komise s nezaměstnaností mladých více bojovala, např. nastartováním programu European Youth Guarantee, který by garantoval, že adekvátní zaměstnání (na základě státní dotace) bude



močení, protože řada účastníků mluvila lépe španělsky a v zapojení se do diskuse tak nikoho nelimitoval ani jazyk. Vedle prakticky orientovaných malých workshopů se uskutečnilo i několik vzdělávacích přednášek např. o spolupráci EPSU na le-



od domácího Portugalska, přes Španělsko, Francii, Belgii až ke Švédsku, Finsku a Pobaltským zemím.

Cílem semináře bylo skrze seznámení se s aktuální ekonomickou a politickou situací v jednotlivých zemích otevřít diskusi o společných prvcích demontáže sociálního státu a zhoršování pozice státních zaměstnanců napříč Evropou a hledat možná opatření, jak tyto nebezpečné procesy omezit a zvrátit. Hlavním cílem semináře pak bylo připravit rezoluci pro nadcházející kongres EPSU a naplánovat další práci evropské sítě mladých.

MO OS SOO se svojí aktivní

covními místy se rozumí ty s nižší právní ochranou, v našem prostředí zejména DPP, jednorázové DPČ či agenturní zaměstnávání.

V takovém prostředí prakticky není možnost se odborově organizovat a kolektivně bránit svá práva. Alarmující je, že přes 80 % nově vznikajících pracovních míst ve Francii jsou právě překými práce. I v ČR jejich podíl rychle stoupá. Pro mladé představují sice možnost základního výdělníku, ale neposkytují jistotu dlouhodobého příjmu nutného např. pro založení rodiny či pořízení vlastního bydlení.

Dalším velkým problémem je již zmiňovaná nezaměstnanost. Ve Španělsku, Řecku a Portugalsku je nezaměstnanost mládeže téměř 50%. Zbytek je pak

každému nabídnuto nejdéle do čtyř měsíců od ukončení studia.

Účastníci konference také diskutovali další možná opatření – řádně placené praxe pro učně s jistotou nástupu po studiu, daňové výhody firmám zaměstnávajícím čerstvé absolventy bez praxe, nebo garanci počtu pracovních míst pro složky státní správy na více let dopředu, aby se ve státním sektoru mohli přijímat noví zaměstnanci na víceleté smlouvy. Právě oblast státní správy a veřejných služeb je stárnutím zaměstnanců ohrožena nejvíce. Kvůli stagnaci platů a nejistým vyhlídkám v kombinaci s náročnou prací je veřejný sektor pro mladé lidi v mnoha případech nepřístupný.

I když hlavním jazykem byla angličtina, akci velmi prospělo zajištění profesionálního tlu-

gislativním procesu v rámci Evropského parlamentu.

Účastníci semináře se domluvili na pravidelné výměně informací o svých činnostech v jednotlivých zemích. Dále se zavázali aktivně se zapojit do plánované kampaně EPSU a pořizovat přímo na svých pracovištích fotografie pracovních kolektivů s různými slogany a vzkazy.

Seminář nelze hodnotit jinak než pozitivně. I když je pro nás nyní hlavní prioritou ustanovující konference Mladých odborářů a snaha začít institucionálně působit v rámci celé republiky, práci v evropské síti mladých a čerpání využitelných znalostí a zkušeností se určitě budeme dále věnovat.

Roman Petrenko
Mladí odboráři OS SOO



Zeman: Zákon o úřednících by měl být prioritou nové vlády

Zákon, který by odpolitizoval českou státní správu, by měl patřit mezi hlavní priority nové české vlády. Ta vzejde z voleb, které se budou konat na konci října. Na včerejším (18. září) setkání s předsedou Evropské komise Josém Manuelem Barrosem, to uvedl český prezident Miloš Zeman. ČR je jedinou zemí EU, kde podobná legislativa chybí. Její nepřijetí do konce roku by mohlo ohrozit spuštění čerpání peněz z fondů EU v příštím období 2014-2020.

Budoucí česká vláda, která vzejde z předčasných říjnových voleb, se musí postarat o to, aby v zemi od nového roku začal platit zákon, jež odpolitizuje českou státní správu. V Bruselu to při setkání s předsedou Evropské komise Josém Manuelem Barrosem uvedl prezident ČR Miloš Zeman.

Zdůraznil sice, že se coby hlava státu nemůže za kroky budoucího kabinetu plně zaručit, může ale o vůli uskutečnit je unijní představitele alespoň ujistit.

„(Předseda Barroso) říkal, že má pochopení pro to, že každý musí opravovat především chyby svého předchůdce. Myslím si, že jsme dosáhli určitého porozumění,“ komentoval pak pro novináře schůzku s Barrosem.

Česká republika je totiž poslední zemí v EU, v níž nebyl tzv. zákon o státních úřednících dosud zaveden, a to i přesto, že se k tomu země při vstupu do EU zavázala. V roce 2002 sice vláda tehdejšího premiéra Zemana normu přijala, ta ale nikdy kvůli neustálému odkládání ze strany politiků nevstoupila v platnost.

Nejnovejší návrh legislativy, který již jako svou třetí verzi předložilo ministerstvo vnitra bývalé Nečasovy vlády, od poloviny června leží v Poslanecké sněmovně (EurActiv 29.5.2013). Kvůli jejímu rozpuštění je ale další osud návrhu nejistý, a to i přesto, že úřednický kabinet Jiřího Rusnoka, který vládne v demisi, jej označil za svou prioritu (EurActiv 16.8.2013).

Kromě nesplněného závazku je problém o to vážnější, jelikož

Evropská komise přijetím kvalitního zákona, který by zprofesionalizoval českou státní správu, podmiňuje spuštění vyplácení prostředků z evropských fondů v příštích programovém období 2014-2020.

„Konstatuji, že je to priorita současné vlády, a nedovedu si představit opravdu rozumnou budoucí vládu, která by tak jako vláda předchozí, zejména ta minulá, vyhodila desítky miliard korun oknem jenom kvůli tomu, že nedokážou dobře administrovat evropské dotace,“ řekl prezident Zeman.

Spolu s přijetím zákona o státních úřednících musí Česká republika splnit i další podmínku pro spuštění čerpání z evropských fondů po roce 2014, kterou je zákon o posouzení vlivu zákonů na životní prostředí.

Podle ministra pro místní rozvoj Františka Lukla byl návrh zákona ve spolupráci s rezortem životního prostředí odeslán do Bruselu a nyní se čeká, jak na něj unijní instituce zareagují.

„Věříme, že tento zákon bude posouzen kladně,“ uvedl tento týden na tiskové konferenci.

19. 9. 2013

<http://www.euractiv.cz/regionalni-i-rozvoj/clanek/zeman-zakon-o-statnich-urednicich-musi-byt-prioritou-nove-vlady-011119>



*S čím to hrajete?
To jsou hlasovací lístky, nikdy nevíš, která padne.*

Jika Masárová

Znáte Instituce Evropské unie?



V institucionální struktuře Evropské unie hraje hlavní roli trojúhelník Evropská komise -

Rada EU - Evropský parlament, který doplňuje Evropský soudní dvůr. Někdy se proto používá pojem institucionální čtyřúhelník. V rozdělení zodpovědnosti ve věci unijního práva platí, že instituce zpravidla kumulují více funkcí.

Komise tedy navrhuje a zajišťuje uplatňování přijatých opatření, Evropský parlament spolurozhoduje, doporučuje a kontroluje, Rada Evropské unie rozhoduje a Soudní dvůr Evropské unie řeší spory.

Tuto strukturu doplnila v roce 1974 Evropská rada, která je vrcholným politickým orgánem určujícím strategii dalšího vývoje Unie a vymezujícím politické priority a zároveň je i neformálním arbitrem případných institucionálních sporů. Institucionálnímu trojúhelníku jsou nápomocny poradní instituce - Hospodářský a sociální výbor a Výbor regionů.

Pravomoci a úkoly institucí EU, stejně jako pravidla a postupy, kterými se musí řídit, stanovují základní smlouvy Unie. Existence institucí EU je přímo zakotvena v čl. 13 Smlouvy o Evropské unii (po revizi Lisabonskou smlouvou). Činnost institucí pak podrobněji upravují příslušná ustanovení Smlouvy o fungování EU.

Hlavní orgány EU (Instituce)

- **Evropská rada** - tvořena nejvyššími představiteli členských států, kteří na pravidelných zasedáních určují směřování

politiky Evropské unie a dávají podněty k jejímu rozvoji.

- **Rada EU** - zastupuje členské státy. Ministři vlád členských zemí se společně usnaší na konkrétních politických krocích v oblastech působnosti svých resortů. Mimo pravidelné schůzky ministrů a jejich náměstků Radě napomáhá na pracovní úrovni Výbor stálých zástupců (COREPER)

- **Evropská komise** - instituce podporující obecný zájem Evropské unie. Má mnoho funkcí - zejména navrhuje právní akty, pod kontrolou Soudního dvora dohlíží na uplatňování práva Unie, plní rozpočet a řídí programy Unie.

- **Evropský parlament** - zastupuje občany Evropské unie. Od roku 1979 jsou europoslanci voleni v přímých volbách. Společně s Radou EU je legislativní institucí, která se podílí na schvalování právních aktů, které se dále realizují v členských státech EU. Rovněž vykonává rozpočtově a kontrolní funkce.

- **Soudní dvůr Evropské unie** - Zajišťuje výklad a aplikaci evropského práva v členských státech EU a rozhoduje ve vymezených případech o žalobách a otázkách aplikace a interpretace evropského práva. Od roku 1989 je k Evropskému soudnímu dvoru připojen Tribunál, jehož primárním cílem vzniku bylo zmírnit přetížení Soudního dvora převzetím části jeho agendy, zejména co se týče individuálních podnětů. Smlouva rovněž umožňuje zřizovat specializované soudy - v roce 2005 vznikl Soud pro veřejnou službu EU, který se zaměřuje na řešení sporů mezi Institucemi EU a jejich zaměstnanci.

- **Evropská centrální banka** - tvoří spolu s národními centrálními bankami tzv. Evropský systém centrálních bank, který má za úkol udržovat cenovou stabilitu a podporuje hospodářské politiky v Unii. Evropská centrální banka spolu s centrálními bankami zemí, jejichž společnou měnou je euro, řídí měnovou politiku Unie.

- **Účetní dvůr** - kontroluje účetnictví EU.

Poradní orgány

- **Hospodářský a sociální výbor** je poradním orgánem, vyjadřuje názory zaměstnanců, zaměstnavatelů a organizované občanské společnosti na hospodářské a sociální aspekty.

- **Výbor regionů** vyjadřuje stanoviska regionálních a místních orgánů.



EPSU vyjadřuje solidaritu s polskými odboráři

14. září 2013

Zástupci EPSU vyjádřili svou solidaritu s desítkami tisíc pracovníků, kteří se v Polsku zúčastnili čtyřdenních demonstrací a protestů proti vládní politice. Všechny tři odborové konfederace – OPZZ, NSZZ a Forum ZZ tyto akce, které vyvrcholily sobotní celonárodní demonstrací ve Varšavě, aktivně podpořily. Protestní akce odstartovaly ve středu 11. září před budovami ministerstva vnitra, spravedlnosti, zdravotnictví, ekonomiky, dopravy a ministerstva práce. Tyto protesty se pak sloučily v jeden pochod před polský parlament. Odbory protestovaly proti celé škále vládních politik, včetně deregulace trhu práce, změn ve zdravotnictví nebo proti penzijní reformě a nedostatku podpory pro polský průmysl. Odbory rovněž volají po zvýšení minimální mzdy.

Solidarita s řeckými pracovníky ve veřejných službách

19. září 2013

Řecké odbory uskutečily týdenní sérii protestů včetně dvoudenní stávky ve dnech 18. a 19. září. Odbory vyslovily nesouhlas s posledními úspornými opatřeními, která byla uvalena na veřejný sektor. PSI vyjádřilo svou plnou podporu řeckým odborům ADEDY, které tyto protesty organizují. Podle PSI je boj řeckých odborů proti politice tamní vlády a diktátu Trojky legitimní. Pod obzvláště silným tlakem je zdravotní sektor poté, co za poslední dva



roky prošel snížením rozpočtu o 25 %. 25 000 pracovníků ve veřejném sektoru se dostává na seznam čekajících na přezazení, kdy pracovníci pobírají sníženou mzdu a čekají, zda nebudou definitivně propuštěni. Další 4000 pracovníků by mělo přijít o práci do konce tohoto roku. V prohlášení ADEDY stojí: „Vládní politiky degradují veřejný sektor a ničí to, co zbylo ze sociálních služeb a blahobytu, a útočí na státní zaměstnance, kteří zažívají nehumánní úsporné politiky během posledních čtyř let. Plán vlády a Trojky chce snížit služby a počet zaměstnanců o třetinu a zároveň chtějí zvýšit náklady občanů na veřejné služby. Výkonný výbor ADEDY se po této sérii akcí sejde, aby vyhodnotil situaci a stanovil další plány na stávku.“

New York: Tisíc Američanů pochoduje za podporu daně Robina Hooda

17. září 2013

Při příležitosti druhého výročí založení hnutí „Occupy Wall Street“ a při zasedání Generálního shromáždění OSN ohledně chudoby, veřejného zdraví a klimatických změn, se dnes sešlo více než tisíc obyvatelů New Yorku, aby podpořilo zavedení daně z finančních transakcí, která je běžně nazývána jako daň Robina Hooda. Účastníci pochodu šli trasou kolem místa zasedání OSN a zastavili se před ředitelstvím banky JPMorgan Chase, aby vyzvali k zavedení daně, která by přispěla k financování obnovy a expanze klíčových veřejných služeb. Daň z finančních transakcí si rovněž klade za cíl financovat mezinárodní výzkum nemoci AIDS a boj proti klimatickým změnám.

Keňa: PSI vyzdvíhá solidaritu s oběťmi a pracovníky ve veřejných službách

24. září 2013

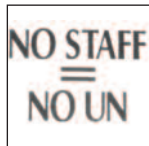
PSI a jejich 20 milionů členů po celém světě vyjadřují svou soustrast těm, kteří ztratili své blízké při teroristickém útoku v nákupním centru Westgate v keňském Nairobi. PSI silně odsuzuje terorismus a odmítá použití jakékoliv formy násilí proti civilnímu obyvatelstvu. S neuvěřitelnou krutostí bylo zavražděno přes 60 lidí a více než 160 lidí bylo zraněno. Mezi nimi bylo i mnoho dětí a žen. Tento teroristický čin si vybral za cíl ty nejzranitelnější, když byl spáchán během národního svátku, který je věnován dětem. Solidaritu a podporu vyjadřujeme i pracovníkům ve veřejných službách, kteří poskytují základní služby těm, kteří byli zasaženi tímto ohavným zločinem.

Pracovníci první pomoci jsou v těchto situacích nejvíce zasaženi a spolu s našimi dalšími členy jsou hlavními představiteli úlevy a naděje ve světě zaslepeném agresí. PSI podporuje keňské pracovníky a občany v jejich boji proti nenávisti a násilí a i nadále bude PSI pokračovat v boji za mírumilovný a spravedlivý svět.

OSN nadále odmítá uznat zaměstnanecké odbory a odmítá vyjednávání

26. září 2013

Mezinárodní odborová organizace ve veřejných službách PSI apeluje na všechny odboráře, aby vyzvali zástupce členských států OSN, ministery zahraničí a generálního tajemníka OSN k respektování práv pracovníků a k okamžitému obnovení vyjednávání. V létě 2013 se generální tajemník OSN, Pan Ki-mun, jednostranně rozhodl obrátit odbory v OSN o jejich právo na vyjednávání a zrušil výbor pro zaměstnance. Tento krok vysílá světu neakceptovatelný vzkaz, že odbory nejsou uznávány, a působí obzvláště pokrytecky, když přichází ze strany globální organizace, která je zavázána k udržování míru, sociální spravedlnosti a dodržování mezinárodních konvencí o svobodě na sdružování a na kolektivní vyjednávání.



Mladí pracovníci ve veřejném sektoru a obnovení odborů

Mladí pracovníci ve veřejném sektoru a obnovení odborů

26. září 2013

Ve dnech 16. – 18. září proběhl v portugalském městě Sesimbra seminář pro mladé pracovníky. Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) zorganizovala tento seminář pro mladé pracovníky, kteří zde diskutovali o dalším vývoje své sítě a svých budoucích aktivit. S tím, jak krize v Evropě nejvíce zasáhla mladé lidi, a při jejich nezaměstnanosti v některých zemích dosahující až 50 %, existuje urgentní potřeba hledat krátkodobá i dlouhodobá řešení, vytvářet více pracovních míst, integrovat mladé pracovníky do veřejných služeb a zaručit jejich kariérní růst. Úspory a rozbíjení veřejných služeb musí skončit, protože to není řešením pokračující krize. Při reprezentování práv mladých pracovníků je zapotřebí většího úsilí odborů, včetně širšího zapojení mladých do odborových organizací.



Zastavte útok na minimální mzdy – ETUC podporuje Slovinskou odborovou konfederaci

Zastavte útok na minimální mzdy – ETUC podporuje Slovinskou odborovou konfederaci

27. září 2013

Současná minimální mzda ve Slovinsku činí 599,73 euro, což je pod úrovní rizika chudoby. EU prosazuje své ideologické přesvědčení a tlačí na snižování minimální mzdy, když argumentuje, že to povede ke zvýšení konkurenceschopnosti a vytváření pracovních míst. Evropská odborová konfederace (ETUC) silně protestuje proti této nepřijatelné intervenci do systému nastavování mezd na národní úrovni, a proto dnes poslala vrchním představitelům EU Van Rompuyovi a Barrosovi svůj protestní dopis. Bernadette Ségol, generální tajemnice ETUC, k tomu řekla: „Protestujeme proti tomuto nezodpovědnému zásahu EU institucí do národních systémů stanovování mezd. Limitovaná práva EU v oblasti mezd musí respektována. EU nemá žádnou kompetenci zasahovat do mezd (článek 153-5); její kompetence podávat mzdové doporučení přes širší hospodářské cíle je omezena jen na doporučení. Nemělo by docházet vůbec k žádnému tlaku na tvoření mezd na národní úrovni a už vůbec ne v oblasti minimální mzdy. V co EU doufá, že dosáhne snížením minimální mzdy ve Slovinsku? Tento krok by nevyhnutelně vedl ke zvýšení počtu chudých pracujících v této zemi. Tyto typy opatření jsou neférové a neefektivní a pouze zvětšují vzdálenost mezi EU a jejími občany, a nijak nezvyšují růst ani zaměstnanost.“

-pm-

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.

