

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 58

Praha
21. října 2013

Dne 2. 10. 2013 se v sídle OS SOO uskutečnila ustavující konference Mladých odborářů OS SOO podrobně na straně 2 a 3

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

VÝZVA

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dovolujeme si Vás oslovit v době, kdy se bezprostředně blíží termín předčasných parlamentních voleb v České republice. Tyto volby mají velký význam pro budoucí politické uspořádání v rámci parlamentní demokracie České republiky.

Zejména v předcházejícím volebním období jsme byli všichni svědky, jakým způsobem dopadaly „reformní kroky“ vládní koalice na život běžných občanů, především však na zaměstnance ve veřejné správě a službách.

Náš odborový svaz, na základě rozhodnutí zasedání 19. předsednictva výboru odborového svazu, které se konalo dne 29. 8. 2013, zpracoval materiál „Požadavky na budoucí vládu ČR“, který byl dne 1. 10. 2013 rozeslán všem politickým stranám a hnutím kandidujícím v předčasných volbách ve všech volebních okrscích na území České republiky. Současně byl uvedený materiál zveřejněn na internetových stránkách odborového svazu (<http://statorg.cmkos.cz>). Průběžně jsou zveřejňovány reakce těch subjektů, které na naše požadavky reagovaly.

Dne 1. 10. 2013 byl zveřejněn na internetových stránkách odborového svazu materiál „ČMKOS k předčasným parlamentním volbám v ČR“, který dokumentuje fakta, argumenty a orientaci při rozhodování, jak poznat předvolební lákadla a reálné šance. Dne 10. 10. 2013 byl zveřejněn rovněž na internetových stránkách odborového svazu materiál „Příspěvek ČMKOS

k volbám“. V něm je předchozí materiál doplněn o vývoj v ekonomických ukazatelích podle působení jednotlivých vládních koalic od počátku 90. let do současnosti.

Na podkladě uvedených dokumentů si můžete udělat svoji představu o „realnosti“ či „nerealnosti“ slibů a následných skutečných kroků v předcházejících volebních obdobích, a to zejména v oblasti veřejné správy a službách ve vztahu k jejich fungování.

Naším cílem není někoho ovlivňovat či směřovat ke konkrétním subjektům, které se ucházejí o účast v Poslanecké sněmovně. Jedná se o to, aby si každý, komu není lhostejný budoucí vývoj České republiky ve všech oblastech veřejného života, mohl udělat svůj vlastní názor.

Není nic horšího než postoj „**Jsmo znechuceni dosavadním vývojem situace na domácí politické scéně, nevíme koho volit, a proto nejdeme k volbám – ať za nás nespokojené rozhodne někdo jiný**“. To je nejhorší varianta ze všech.

Proto vyzýváme Vás všechny, nejen členy odborového svazu, pojd'te k volbám. Nenechte jiné, aby rozhodovali za Vás. Rozhodněte se dle vlastního vědomí a svědomí.

Ing. Jan Rovenský, v. r. Bc. Pavel Bednář, v. r. Petr Vydra, v. r.
předseda 1. místopředseda 2. místopředseda

Předsednictvo VOS

Ve čtvrtek 10. října 2013 se v Praze konalo 20. zasedání předsednictva Výboru Odborového svazu státních orgánů a organizací. Po kontrole usnesení z minulého PVOS podal předseda OS Ing. J. Rovenský informaci o činnosti OS SOO v posledním období. Obsah činnosti i samotná uskutečněná jednání z úrovně vedení OS SOO byla poznamenána situací, která nastala po rozpuštění Poslanecké sněmovny v srpnu letošního roku.

Stále otevřený je osud zákona o státních úřednících, kde vláda v demisi odsouhlasila původní návrh, proti kterému byla ze strany OS uplatňována řada závažných připomínek. V této souvislosti bylo zdůrazněno, že ihned po předčasných volbách by si politické strany měly vyhodnotit své názory a postoje k tomuto zákonu. V této souvislosti bylo například ze strany ČSSD přislíbeno, že se v žádném případě nevrátí k návrhu zákona předloženého bývalou vládní koalicí. Stálá pozornost byla v uplynulém období věnována vývoji úrovně platů v rozpočtové

a příspěvkové sféře. V souvislosti s přípravou státního rozpočtu na rok 2014 hovoří současná vláda v demisi o 2 % navýšení finančních prostředků na platy ve veřejné sféře. Zda však tyto prostředky budou promítnuty do tarifů nebo do nadtarifních složek platu není ještě konkrétně stanoveno - například u příslušníků bezpečnostních složek státu se předpokládá navýšení složek mimo tarif, u ostatních zaměstnanců státní správy by mělo dojít k úpravě tarifů. Součástí podané informace byly také výsledky jednání Rady ČMKOS konané dne 16. září 2013. Informace o činnosti OS SOO byla Bc. Petrenkem doplněna o poznatky z ustavující konference Mladých odborářů OS SOO.

V další části jednání PVOS byla projednána zpráva o hospodaření OS za 1. pololetí 2013, která byla vzata na vědomí, a bylo doporučeno její předložení Výboru OS na jeho prosincovém zasedání.

Pokračování na straně 3

Ze sekce

Občanství pracovníci MV ČR

Konference odborových organizací sekce občanských pracovníků ministerstva vnitra se konala v zasedací místnosti odborového svazu v úterý 8. října. Téměř čtyři desítky delegátů zastupovaly na jednání čtrnáct základních organizací z celé České republiky. První části konference se zúčastnili coby hosté exposlanec za ČSSD J. Tejc, ředitel ekonomického odboru Policejního prezidia T. Rychtář a vedoucí personálního oddělení PP O. Vrtáková. Účasten byl rovněž předseda OS J. Rovenský, který ve svém úvodním slovu zrekapituloval vývoj stavu kolem projednávání zákona, který by měl řešit nové postavení úředníků a ostatních zaměstnanců veřejné správy. Rovněž komentoval zářijové jednání Rady pro sociální a hospodářský dialog a záměr vlády v demisi navýšit ve stát-

ním rozpočtu pro příští rok mzdové prostředky o 2 procenta. Bývalý poslanec J. Tejc rozvedl problematiku zákona o státních úřednících a uvedl základní principy pro posílení veřejnoprávního postavení zaměstnanců státu. Kritizoval nesystémový krok minulé vlády, jímž byla změna paragrafu 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb. o platových poměrech zaměstnanců (zavedení platů v rozpětí a tzv. smluvních platů). Naznačil, že pokud ČSSD uspěje v blízkých volbách, bude usilovat o nápravu tohoto pokřiveného systému odměňování, ale že to bude složité a nepůjde to ze dne na den. Ekonomický ředitel ing. Rychtář popsal dosavadní vývoj v platové oblasti uvnitř policie, vysvětlil nynější strategii v od-

Pokračování na straně 4

Ustavující konference Mladých odborářů OS SOO



Dne 2. 10. 2013 se v sídle OS SOO uskutečnila ustavující konference Mladých odborářů OS SOO (MO). Hlavním cílem konference bylo schválení statutu MO a tedy oficiální zakotvení MO ve struktuře OS SOO coby poradní komise výboru OS SOO. Dalším postupným cílem bylo co nej-reprezentativnější zastoupení jednotlivých sekcí a regionů. Výstupem konference mělo být definování priorit budoucí činnosti MO. Konference měla mít i

místopředsdkyně Mladých sociálních demokratů Lucie Válová a 1. místopředseda Mladých lidovců Antonín Homola. Bylo zajímavé slyšet praktické zkušenosti zástupců fungujících organizací sdružujících mladé lidi, které mají pevnou strukturu a značný počet členů. Dále bylo potěšující, že se konference zúčastnili i hosté Ing. Vojtěch Rosenberger, předseda sekce finančních správ, člen sekce celní správy Jiří Jaroš a pracovnice IPC z několika krajů. Všichni vyjádřili MO podporu a zájem o budoucí spolupráci. Jakékoliv podpory si velice vážíme a děkujeme za ni.

didáty do výboru MO, z nichž pak bude zvolen koordinátor.

Na dlouhodobých cílech MO se v zásadě nic nemění: musí jimi být aktivní a pozitivní prezentace činnosti odborů, mobilizace stá-



vzdělávací rozměr v podobě přednášky JUDr. Víta Samka na téma „nový občanský zákoník“. Jak bylo těchto cílů konferencí naplněno?

Po úvodní genezi vývoje MO a seznámení s programem, vystoupil předseda OS SOO Ing. Jan Rovenský, aby účastníkům konference představil aktuálně řešené problémy, např. platové poměry ve veřejné správě, zákon o úřednících a zhodnocení diletantismu předchozí vlády.

Přednáška JUDr. Víta Samka na téma „nový občanský zákoník“ byla účastníky velmi pozitivně hodnocena, neboť poutavě přiblížil aktivitu odborů při vzniku nového kodexu. Opět se ukázalo, jak důležité je, aby odbory byly do budoucna schopné udržet a zaplatit odborníky typu dr. Samka. Po množství dotazů bylo překročeno k základní podstatě konference, a to sice projednání základních priorit činnosti MO. Pro inspiraci na konferenci vystoupili zástupci politicky orientovaných organizací mladých lidí:

V další části všech 12 účastníků dostalo prostor, aby se představili a sdělili své představy od činnosti MO. Bylo patrné, že pro některé byla účast na konferenci velkou neznámou, o to víc potěšilo, že z jejich dalších reakcí bylo znát zaujetí pro budoucí aktivitu v MO. Účastníci definovali krátkodobé cíle do ledna 2014, kdy by se měla uskutečnit další konference. Na konferenci byli zástupci 6 sekcí (úřady práce, správy sociálního zabezpečení, ústřední orgány, veřejná správa, katastrální úřady, finanční správa) a 6 krajů (Praha, Středočeský, Plzeňský, Pardubický, Jihočeský, Moravskoslezský). Základní krátkodobou prioritou je, abychom se v lednu 2014 sešli za účasti zástupců co největšího počtu sekcí ze všech krajů ČR. Takovéto položení základů („sítě“) je dobrým předpokladem pro kvalitní přenos návrhů a myšlenek MO na regionální úroveň. Na příští konferenci bude volen pětičlenný výbor, kde by měli být zástupci sekcí s největším počtem členů ve struktuře MO, proto je důležité, aby jednotlivé sekce vygenerovaly kan-

vajících členů a získávání nových členů zejména z řad mladých zaměstnanců. Dalšími úkoly jsou tvorba materiálů s příklady dobré praxe, předávání a sdílení zkušeností s odborovou činností, koordinace aktivit OS SOO ve vztahu k mladým členům odborů či plnění úkolů uložených výborem OS SOO.

Komplexní okruh aktivit činností je vymezen statutem MO, který byl na konferenci detailně projednán článek po článku. Byly provedeny drobné úpravy, které byly jednotlivě odsouhlaseny se závěrečným generálním schválením celého statutu. Definitivní zakotvení MO by mělo proběhnout na jednání výboru OS SOO, který by měl statut schválit a tím pádem oficiálně posvětit fungování MO. V této souvislosti je

nutné opět zdůraznit, že MO budou poradní komisí výboru OS SOO, nikoliv samostatnou sekcí, proto se nemusí jednotlivé sekce obávat, že by MO měli přetahovat mladé členy. Naopak z činnosti MO musí profitovat jednotlivé sekce, v jejichž řadách musí vyrůstat aktivní odboráři schopní v budoucnu zastávat vedoucí pozice. Od MO nelze očekávat zázraky na počkání, vlna aktivity by se měla zvednout průřezově celou členskou základnou, neboť nelze pomíjet rychlý propad počtu členů našeho i jiných OS. Z podstaty názvu MO nelze sdružovat členy MO nad 35 let, jakkoliv si vážíme aktivních odborářů jakéhokoliv věku. Vyzýváme k „táhnutí za jeden provaz“ a opětovně žádáme, aby se aktivní mladí lidé k projektu MO přihlásili a zúčastnili se lednové konference. V tuto chvíli jsem už přesvědčen, že projekt MO má budoucnost a nabízí mladým lidem, kterým není lhostejný jejich osud na pracovišti, relevantní možnost seberealizace.

Závěrečné zhodnocení konference je z pohledu organizátorů velice pozitivní. Při vzpomínce na začátky, kdy jsme se ve 2-3 lidech scházeli v hospodě a řešili, co by se dalo s těmi mladými v odborech dělat, byl pohled na 12 aktivních a perspektivních mladých odborářů povzbudivý. Byl zapálen oheň, který je nutné udržovat a rozfoukávat. Děkuji všem účastníkům za jejich zapálení pro věc a samozřejmě vedení OS, které činnost MO prozíravě podporuje.



Nejmladší účastník konference; doprovázel maminku Šárku Homfray

Dojmy z konference Mladých odborářů

Na začátku října jsem se vydal do Prahy na ustavující konferenci Mladých odborářů našeho svazu. Popravdě řečeno jsem jel spíš mapovat terén, jelikož jsem moc netušil, co od této iniciativy očekávat. Z dalekého severovýchodu jsem do Prahy dorazil hodinu před začátkem, takže jsem byl na místě první. Díky tomu jsem mohl pozorovat všechny přicházející. Ve tvářích mnohých bylo vidět, že sem přijeli také „mapovat terén“. Když se sál začal naplňovat, bylo vidět, že mezi přítomnými nejsou jen odboráři do 35 let. Podpořit nás přišli zástupci různých sekcí odborového svazu, např. z FS a od celníků a také zástupci IPC. Po svém příchodu se s námi osobně přivítal Mgr. Bc. Dalibor Fadrný z přípravného výboru, který se také ujal úvodního slova. Po něm začal hovořit předseda svazu Ing. Rovenský, který mladým odborářům vyslovil maximální podporu celého svazu. Když popisoval neschopnost Nečasovy vlády včetně Drábkovy reformy, nemohl jsem dělat nic jiného, než s ním souhlasit.

Dále vystoupil JUDr. Samek, který nám popsal strastiplnou cestu při vyjednávání o novém občanském zákoníku a dalších zákonech. Překvapilo mě, že přípravný výbor tohoto zákona

chtěl omezit vznik a fungování odborových organizací. Naštěstí jim tým z ČMKOS vysvětlil, že naše republika je vázána mezinárodní smlouvou, která omezení odborů neumožňuje. Musím říct, že vystoupení JUDr. Sameka na mě zanechalo velmi pozitivní dojem. Jsem rád, že v čele odborových právníků stojí takovýto člověk.

Když jsme došli k bodu schvalování statutu, obával jsem se, že to bude pouze jedno mávnutí rukou bez jakékoliv diskuze. Byl jsem mile překvapen, když tomu tak nebylo. Statut jsme schvalovali po člancích, kdy u většiny z nich se rozpoutala diskuze, která byla věcná. Ke konci konference už byl patrný časový přes. Z tohoto důvodu jsme si volbu výboru přesunuli na příští setkání a mohli jsme se věnovat diskusi, která se krásně rozproudila. Mimořádně diskuze mezi jednotlivými účastníky probíhala i při obědě. Výměna názorů a diskuze o nich je podle mě základem pro dobré fungování jakékoliv organizace. O témata k diskusi nebyla po celou dobu konference nouze, i když bylo zastoupeno jen 6 sekcí z 12 a 6 krajů ze 14.

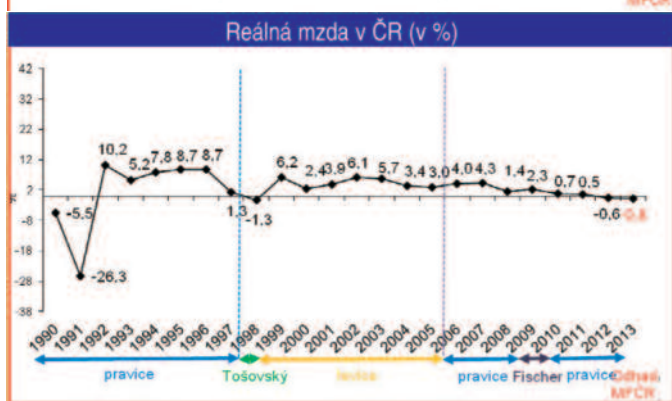
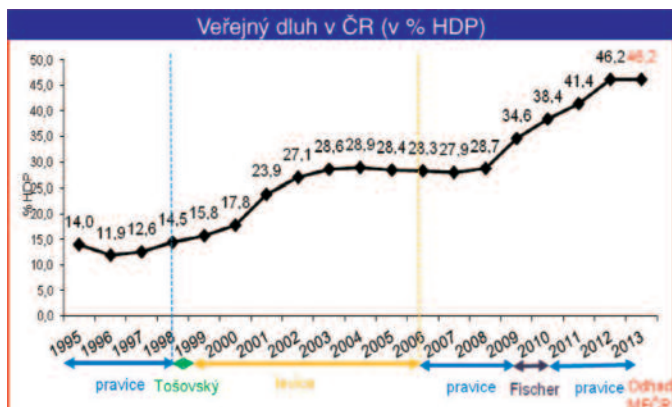
Při cestě domů na severovýchod jsem měl dostatek času opět o konferenci přemýšlet.



Jsem rád, že jsem se jí zúčastnil. Jsem přesvědčen, že Mladí odboráři našeho svazu je smysluplná organizace, která bude místem nových neotřelých myšlenek pro zlepšování obrazu odborů ve společnosti, bude schopna oslovit mladé zaměstnance pro vstup do odborů a především jako součást

svazu bude podporovat odboráře základních organizací. V lednu 2014 proběhne další konference, kdy si zvolíme výbor. Věřím, že se na ni sejdu s větším počtem účastníků než nyní.

Bc. Kamil Kloz, DiS
člen závodního výboru ZO OS SOO při ÚP ČR, KrP v Ostravě



<http://www.cmkos.cz/tiskove-informace/3717-3/prohlaseni-cmkos-k-parlamentnim-volbam-2013>

Předsednictvo VOS

Pokračování ze strany 1

K dalšímu projednávanému bodu - vyhodnocení využití svazové rodinné rekreace v roce 2013, bylo přijato usnesení se závěrem neuzavírat na rok smlouvy s těmi rekreačními středisky, kde se v letošním roce projevil výrazný pokles využití nasmlouvaných lůžek. Místopředseda OS Bc. P. Bednář informoval o jednání RHSD (tripartita), která se konala 20. září 2013. Zde se účastníci zabývali problematikou přípravy státního rozpočtu na rok 2014 a dalšími aktuálními otázkami – např. zaměstnaností, potřebou rozvoje trhu práce.

Ze strany zástupce OS SOO byla vláda vyzvána ke komplexnějšímu řešení otázky platů ve veřejné správě, a to nejen výraznějším navýšením finančních prostředků určených na platy státních zaměstnanců (po delší době stagnace, resp. propadu jejich úrovně), ale i zrušením zvláštního způsobu určení platového tarifu v rámci rozpětí platových stupňů. Zároveň byla vláda vyzvána

k učinění potřebných kroků k urychlenému ukončení přípravy zákona o státních úřednících a k jeho přijetí.

Na základě závěrů minulého jednání PVOS a výsledku hlasování per rollam byly zpracovány a politickým stranám zaslány „Požadavky OS SOO na budoucí vládu ČR“. Tyto jsou zveřejněny na webových stránkách OS SOO (<http://statorg.cmkos.cz>), kam jsou také postupně umísťovány obdržené reakce oslovených politických stran.

V závěru svého jednání PVOS vzalo na vědomí žádosti o individuální členství a stav členské základny OS ke dni 30. červnu 2013. Na vědomí byla také vzata informace, že k vysvětlení práv a postavení základních/místních odborových organizací po nabytí účinnosti nového občanského zákoníku (1. 1. 2014) bude v poslední dekádě měsíce října zveřejněna metodická pomůcka, v níž budou pro praktické využití zvýrazněny změny a doplňky oproti současnému stavu.

Mgr. Vlastimil Neuman

Občanští pracovníci MV ČR

Pokračování ze strany 1

měňování na úrovni jednotlivých krajských ředitelství, ozřejmil novou metodiku v porovnávání výkonů jednotlivých



typů pracovišť policie a odpověděl na dotazy a připomínky, vznesené některými delegáty.

V diskusi se rozebírala též situace u obecních a městských policií, především pak četnost přezkušování odborné způsobilosti strážníků, jejichž postavení je už ze zákona odlišné od policistů ve služebním poměru. Nespokojenost z pléna se ozvala i kolem uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou u některých pracovních

pozic policie. Jisté vysvětlení se přítomným dostalo z úst personální ředitelky Bc. Vrtákové.

V druhé části konference delegáti vyslechli zprávu o činnosti výboru sekce z úst jeho

předsedy P. Tachecího, zaznamenali posun v obsahu kolektivní smlouvy (indispoziční volno, oblast BOZP), což okomentoval předseda Koordinačního výboru PČR P. Pacher. Po schválení jednacího a volebního řádu se uskutečnila doplňovací volba výboru sekce, schválena byla změna názvu sekce a také předložený návrh rozpočtu sekce pro rok 2014. Schválením usnesení bylo zasedání sekce skončeno. (pam)

Finanční správa

Podnikový výbor sekce Finanční správa jednal 24. září v Praze. V rámci aktuálních informací předseda sekce Ing. Vojtěch Rosenberger shrnul činnost od posledního zasedání. Zástupci sekce vystoupili s důrazem na sociální pomoc při povodních 2013 z FKSP a navýšení rozpočtu pro rok 2014 pro FS na poradě ředitelů, konala se schůzka s generálním ředitelem a jednání u ministra financí se zaměřením na platy, benefity a ochranu zaměstnanců, byl zaslán návrh nové kolektivní smlouvy.

Kolektivnímu vyjednávání byla věnována další část jednání výboru. Do návrhu kolektivní

smlouvy obsahující návrhy zasláné z jednotlivých ZO a od členů PV došlo na základě hlubší diskuze k doplnění a upřesnění návrhu KS včetně zásad FKSP. PV odsouhlasil „obecné“ zásady FKSP pro rok 2014 a přijal časový harmonogram prací na nové KS.

Předseda PV dále podal informaci o jednáních odborového svazu a konání ustavující konference mladých odborářů. PV uložil předsedovi na dalším zasedání předsednictva OS a ČMKOS zdůraznit: odlišnost postavení pracovníků ve FS oproti ostatním úředníkům veřejné správy a jejich nedostatečné odměňování vzhledem k náročnosti vykonávané práce, nepřijatelnost návrhu zákona o státní službě z „dílny“ ČSSD, nutnost zavést JIM.

Ze sekci

Katastrální úřady

Výbor sekce katastrálních úřadů se sešel v Praze dne 19. září. Místopředseda našeho odborového svazu Bc. Pavel Bednář informoval o jednáních ohledně návrhu státního rozpočtu na rok 2014, vláda plánuje navýšit platové prostředky ve státní správě o 2,1 %, ale více se přidává státním zástupcům, generálnímu ředitelství cel, úřadům práce. OS SOO ani ČMKOS nesouhlasí s takto nízkým nárůstem platů. OS se snaží zrušit platy v rozpětí § 6, což vyžaduje navýšení prostředků na platy ve státním rozpočtu. Ani jedna z existujících dvou variant zákona o státních úřednících není dobrá pro úředníky.

Předseda ČÚZK Ing. Karel Večeře informoval o situaci v rezortu geodézie a kartografie. Vyjednáváním dosáhl ČÚZK navýšení svého rozpočtu na rok 2014, což částečně pokryje zvýšené výdaje a pomůže zvládnout nové úkoly v souvislosti s novým občanským zákoníkem.

V pololetí roku 2013 byl počet zaměstnanců rezortu již o 10 % nižší než před úspornými opatřeními před 3 lety. V rezortu ČÚZK je na základě hodnocení zaměstnanců v cca 90 % platový postup ve stupních prováděn. Na některých KÚ se snižovaly plošně platové stupně o 1-2. V Královéhradeckém a Libereckém kraji, i když by již byl prostor pro navrácení platových stupňů, tak si ředitelé nechávají raději mzdové prostředky na odměny. V letošním roce zaniklo několik katastrálních pracovišť, z původních 107 KP je nyní 99 KP a na konci roku 2013 bude jen 97 KP. Jsou velké rozdíly na jednotlivých KP v nákladech na provoz, úspory přináší soutěže na dodávku energií.

V důsledku nového občanského zákoníku a nových postupů v zápisu listin nebude ČÚZK snižován limit zaměstnanců. Navýšení limitu zaměstnanců nebylo vůbec průchodné. Pokud bude nárůst agend enormní, bylo by možné rozvolnit tempo digitalizace SGI o jeden rok a přesunout část zaměstnanců na zápis listin.

Na některých KÚ jsou problémy s převodem dovolené do dalšího roku. Dovolena by měla být vyčerpána do konce kalendářního roku, ale ve výjimečných případech z provozních nebo osobních důvodů může být povoleno převedení dovolené v max. rozsahu 5 dnů do dalšího kalendářního roku. Je to v kompetenci ředitelů KÚ a nelze to ani nařizovat ani napsat, je nutná rozumná dohoda dle konkrétní situace.

Předseda ČÚZK řeší dovršení důchodového věku pracovníků svou mezí pro vedoucí funkce 65 let, max. povoluje dokončit rok, v němž je dovršeno 65 let. Řadoví zaměstnanci mohou pracovat i déle dle potřeby a kvality, je nutná kontinuita a předávání zkušeností novým zaměstnancům.

Předsedkyně výboru sekce Ing. Kateřina Kubátová informovala o konání předsednictva výboru OSSOO na konci srpna, kterého se zúčastnil se i předseda ČMKOS Zavadil, který ve volbách kandiduje jako nezávislý a krajský lídr na kandidátce ČSSD. Věci veřejné a KSCM mu nabízely kandidaturu na prezidenta ČR. OS SOO kontaktoval všechny politické strany s dotazy s tím, že zasláné odpovědi budou uveřejněny bez komentáře na webu OS SOO.



Ze sekci

Veřejná správa

Již druhé v letošním roce bylo ve čtvrtek 17. října zasedání výboru sekce veřejné správy. Konalo se tentokrát jako jednodenní v zasedací místnosti našeho OS v Praze. Přítomným v úvodu první místopředseda svazu Bc. Pavel Bednář přiblížil úkoly, jimiž se zabývalo předsednictvo výboru svazu na uplynulých jednáních a další aktivity. Předseda svazu Ing. Jan Rovenský následně seznámil se záměry svazu v oblasti svazové rekreace a především pak rozebral situaci kolem zákona o státní službě (týká se úředníků státních úřadů a institucí). Zákon č. 312/2002 Sb. o úřednících územních samosprávných celků, pod nějž spadají úředníci měst, obcí a krajů nadále zůstává v platnosti a neočekávají se v něm nějaké změny. Nemělo by dojít ani ke zrušení Institutu veřejné správy, který zajišťuje školení úředníků v odborných způsobilostech. Předseda také komentoval situaci kolem očekávaného zvýšení prostředků na platy o dvě procenta, s nimiž se počítá ve státním rozpočtu na rok 2014.

Zástupci základních organizací byli předsedou informováni o jednáních ČMKOS, jejímž je svaz členem, a o sjezdu ČMKOS, který se uskuteční na jaře příštího roku. Náš svaz na něm bude zastoupen jedenácti delegáty. Předpokládányi změnami ve struktuře orgánů ČMKOS (sdružuje 29 odborových svazů) se bude zabývat Sněm ČMKOS v listopadu tohoto roku. Předsedkyně výboru sekce Ing. Alena Gaňová spolu s druhým místopředsedou OS Petrem Vydrou ještě před přestávkou poblahopřáli čtyřem členům výboru, kteří dosáhli v uplynulých dnech významných životních jubileí.

Ve druhé části zasedání seznámil právník svazu JUDr. R. Pospíšil s těmi částmi nového občanského zákoníku (ObZ), které se vztahují na odborové organizace. Objasnil vztah mezi novým ObZ (obecná norma soukromého práva) a zákoníkem práce (ZP). Ten řeší pracovní právní vztah zaměstnanců a zaměstnavatelů. ObZ bude v pracovním právu používán pouze

Změny v kolektivním vyjednání pro rok 2014 probral s přítomnými Mgr. A. Odvalil, specialista na kolektivní vyjednávání. Upozornil na některé

všech základních organizacích zajistit jejich správné označení a sounáležitost s OS SOO (správné názvy, otisky razítek, sídla zaměstnavatelů, identifikační čísla



Účastníci jednání podpořili kampaň Evropské federace odborových svazů veřejných služeb NE úsporám

tehdy, kdy řešení nenabízí speciální předpis, tzn. ZP. Pro odbory je novinkou postavení odborových organizací v ObZ v okamžiku, kdy pozbuje platnost stávající zákon. 83/1990 Sb. o občanských sdruženích. Odbory budou chápány jako zvláštní druh spolku, protože ČR je signatářkou Úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO č. 87 – právo občana svobodně se sdružovat v odborech, které nesmí stát omezovat). Pravidla ObZ se budou moci na odbory používat pouze „přiměřeně“.

Dotaz: Náleží příplatek za vedení i zaměstnancům, kteří metodicky vedou jiné zaměstnance?

Odpověď: Příplatek za vedení je složkou platu, kterou se oceňuje náročnost řídicí práce vedoucího zaměstnance. V souladu se zněním § 11 zákoníku práce se vedoucími zaměstnanci rozumějí ti zaměstnanci, kteří jsou na jednotlivých stupních řízení zaměstnavatele oprávněni stanovit a ukládat podřízeným zaměstnancům pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci a dávat k tomu účelu závazné pokyny.

V úvahu nepřichází ani aplikace odst. 4 § 127 zákoníku práce. Znění uvedeného ustanovení sice umožňuje poskytnutí příplatku za vedení i zaměstnanci, který není jmenován na vedoucí pozici, ale pouze za předpokladu organizování, řízení a

změny a doporučil všem, aby se důkladně seznámili s metodickou pomůckou, která bude do všech základních organizací distribuována elektronicky v nejbližších dnech prostřednictvím pracovníků informačních a poradenských center svazu. A. Odvalil také nabídl možnost, aby s ním ZO navrhované změny v kolektivních smlouvách předem konzultovaly.

K oběma tématům se rozvinula mezi delegáty diskuse, která v závěru vyzněla v potřebu dále sledovat dění kolem ObZ a ve

ČSÚ atd.). To bude rozhodně potřebné ve vazbě na zákon o veřejných rejstřících.

V závěrečné části delegáti projednali čerpání rozpočtu sekce od letošního ledna, schválili návrh rozpočtu na rok 2014 a změny zásad pro poskytování odměn funkcionářům sekce. Vyslovili se rovněž pro to, aby další jednání výboru sekce se konalo v květnu 2014 v Ústecském kraji (Děčínsko). Schválením usnesení byla odpolední část jednání ukončena.

(pam)

Dotazy z oblasti odměňování

§ ODPOVÍDÁME §

kontrolování práce jiných zaměstnanců. Výkon metodické činnosti tyto předpoklady nesplňuje.

Dotaz: Zaměstnavatel mi oznámil, že jsem v rámci úsporných opatření zařazen do nižší platové třídy. Pracovní smlouvu mi nezměnil s odůvodněním, že to není nutné. Je takový postup zaměstnavatele přípustný?

Odpověď: V souladu s § 34 odst. 1 písm. a) zákoníku práce musí pracovní smlouva obsahovat druh práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat. Zákoník práce neurčuje, jakým způsobem má být druh práce v pracovní smlouvě sjednán. Ujednání o druhu práce se ponechává na dohodě

obou účastníků pracovní smlouvy s tím, že pro zaměstnance je výhodné co nejužší vymezení vykonávané práce. Druh práce se zpravidla vymezuje na určitou profesi v rámci požadovaného výkonu povolání, uvedení údaje o zařazení zaměstnance do platové třídy zákoník práce neukládá.

V případě, že dohodnutý druh práce zahrnuje možnost zařazení do více platových tříd, lze tedy zařadit zaměstnance do nižší platové třídy i bez změny pracovní smlouvy. Zaměstnavatel je však povinen upravit v pracovní náplni požadavky na výkon práce v rozsahu odpovídajícím její snížené náročnosti. Ing. Marie Fabianová

§ ODPOVÍDÁME §

Dotaz: Vracím se k dotazu z NOSu 15/2013, mám pracovní úvazek na dva dny v týdnu. Už tři měsíce ale pracuji další dva v týdnu kvůli dlouhodobé nemoci kolegyně. Jak to bude s mou dovolenou? Budu mít dovolenou i za dny, kdy pracuji za kolegyni? Nemám ani dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr ani dodatek nebo změnu pracovní smlouvy, prostě jen po ústní dohodě pracuji nad úvazek.

Odpořevd': Vážena kolegyně, z vašeho původního dotazu nebylo patrné, že kolegyni zastupujete pouze na základě ústní dohody, proto doplňuji: Zákoník práce v § 34 odst. 4 stanoví „Pracovní smlouva musí být uzavřena písemně; totéž platí o změně pracovní smlouvy a o odstoupení od ní.“ Zároveň však platí, že pracovní poměr je možné uzavřít i ústně, nebo konkludentně (právní úkon vyjádřený jiným způsobem než písemně nebo ústně, např. mlčky, kývnutím hlavy apod).

Vy jste uzavřela změnu pracovního poměru ústně, přičemž tomuto ujednání nechybělo sjednání druhu práce, místo jejího výkonu a ujednání, od kdy máte tuto práci vykonávat. Jediným nedostatkem je její forma – tj. ústní uzavření.

Dle § 20 odst. 2 zákoníku práce platí, že „Nebyl-li právní úkon, jímž vzniká, nebo se mění pracovní vztah učiněn ve formě, kterou požaduje zákon (tedy písemně), neplatnosti pracovní smlouvy není možné se dovolat, pokud již bylo započato s plněním“ - tj. zaměstnanec již začal pracovat. V současné době tedy nemůže neplatnost této změny pracovní smlouvy namítat ani zaměstnavatel ani vy sama. Pracovní smlouva je tedy platná i v části, kde zastupujete svojí kolegyni přesto, že nebyla uzavřena písemně. Proto vám přísluší všechny nároky, které z platného pracovního poměru vyplývají. Tedy nárok za mzdu podle fakticky vykonávané práce, nárok na náhradu mzdy při překážkách v práci, **nárok na dovolenou na zotavenou**, nárok

Dotaz: Naše odborová organizace sdružuje členy z různých pracovišť. Uvédomujeme si svou povinnost informovat všechny zaměstnance o důležitých rozhodnutích, která se jich týkají, včetně kolektivní smlouvy. Proto požadujeme po zaměstnavateli využívání služebních e-mailových adres, zaměstnavatel ale tvrdí, že nám musí stačit možnost nástěnek na pracovištích, je to v pořádku?

Odpořevd': Je správné, že si uvědomujete svojí povinnost, kterou jako odborová organizace vůči spoluzaměstnancům máte. Tato odpovědnost má ale úzký vztah k rozsahu povinností, které má zase zaměstnavatel k vaší organizaci. Ta je pro zaměstnavatele upravena v § 277 zákoníku práce takto:

„Zaměstnavatel je povinen na svůj náklad vytvořit zástupcům

na odškodnění pracovního úrazu, jakož i nárok na náhradu veškeré škody, která by vám byla způsobena při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s ním.

Přesto doporučuji, aby situace byla právně narovnána. Písemná forma dodatkem k vaší pracovní smlouvě, nebo její změnou, vám dá větší právní jistotu. Především pokládám (z právní opatrnosti) za vhodné, abyste využila možnosti dané zaměstnancům v § 96 odst. 2 zákoníku práce. To znamená, požádala zaměstnavatele, aby vám umožnil nahlédnout do evidence pracovní doby, z které musí být patrné, jak je váš pracovní výkon veden. Samozřejmě máte právo ve smyslu tohoto paragrafu pořídit si z této evidence výpis, respektive pořídit stejnopis, a to na náklady zaměstnavatele.

Jsem přesvědčen, že dodatek, resp. písemná změna vaší pracovní smlouvy z dvou pracovních dnů týdně na čtyři nebyla provedena jen kvůli nechtěnému administrativnímu pochybení. Zaměstnavatel si je jistě vědom skutečnosti, že neuzavření písemné formy změny pracovní smlouvy může být klasifikováno inspekci práce jako správní delikt, za který mu může být uložena pokuta až do výše 10 milionů. Proto bude mít i on zájem problém právně vyřešit.

Pokud se týká vlastního čerpání dovolené, zaměstnavatel vám váš celoroční nárok na dovolenou přepočte podle počtu dnů, které jste odpracovala v režimu dvou a následně čtyř pracovních dnů.

JUDr. Pavel Sirůček

Dotaz: Naše odborová organizace sdružuje členy z různých pracovišť. Uvédomujeme si svou povinnost informovat všechny zaměstnance o důležitých rozhodnutích, která se jich týkají, včetně kolektivní smlouvy. Proto požadujeme po zaměstnavateli využívání služebních e-mailových adres, zaměstnavatel ale tvrdí, že nám musí stačit možnost nástěnek na pracovištích, je to v pořádku?

Odpořevd': Je správné, že si uvědomujete svojí povinnost, kterou jako odborová organizace vůči spoluzaměstnancům máte. Tato odpovědnost má ale úzký vztah k rozsahu povinností, které má zase zaměstnavatel k vaší organizaci. Ta je pro zaměstnavatele upravena v § 277 zákoníku práce takto:

„Zaměstnavatel je povinen na svůj náklad vytvořit zástupcům

městnanců má právo uzavřít se zaměstnavatelem kolektivní smlouvu.

A právě v kolektivní smlouvě lze konkretizovat povinnosti, které zaměstnavatel bude ve smyslu § 277 zákoníku práce k odborové organizaci mít. Rozsah těchto povinností nemůže být univerzální, a bude odlišný dle možností jednotlivých zaměstnavatelů, tedy případ od případu. Proč je nutné tento závazek zaměstnavatele konkrétně dojednat a upřesnit? Protože odborová organizace na základě této dohody bude využívat a používat technická zařízení zaměstnavatele, případně jeho prostory. Pokud nebylo možné tento závazek zaměstnavatele smluvit v kolektivní smlouvě, je třeba dohodnout používání technického zařízení zaměstnavatele nebo jeho prostor jinou formou dohody. **Jejich využívání bez souhlasu vlastníka – tedy zaměstnavatele není možné.**

Je skutečností, že zákon o inspekci práce v § 23 odst. 1 pokládá za správní delikt právnických osob i delikt na úseku součinnosti zaměstnavatele a orgánu jednajícího za zaměstnance. Sankcí až do výše 200 000,- Kč,- lze taktó uložit mimo jiné za porušení paragrafu 277 zákoníku práce. Tento správní delikt je však chápán jako nesplnění povinnosti zaměstnavatele poskytnout odborové organizaci přiměřené hmotné zabezpečení, které jí má umožnit činnost ve prospěch zaměstnanců. Obávám se, že samotný fakt, odmítnutí poskytnout služební e-mailových adresy, k takovému deliktům nebude patřit.

Jak tedy postupovat dál? Je třeba se zaměstnavatelem jednat. Zaměstnavateli zdůraznit, že zaměstnanci mají ve smyslu § 276 zákoníku práce právo na informace a projednávání v pracovně-

právních vztazích. **Zaměstnavatel je přitom povinen informovat zaměstnance a jednat s nimi přímo. Tuto informační povinnost může však splnit prostřednictvím odborové organizace.** Ta pak je povinna ve smyslu § 276 odst. 6 vhodným způsobem informovat zaměstnance na všech pracovištích o své činnosti a o obsahu a závěrech informací a projednávání se zaměstnavatelem.

A tady se otvírá velký vyjednávací prostor, jakým způsobem má odborová organizace a webových stránek. Vše je však otázka jednání, jehož výsledek – pokud bude úspěšný - je třeba promítnout do kolektivní resp. jiné smlouvy. **Nikde totiž není nárok odborové organizace vůči zaměstnavateli (vyplývající z § 277 zákoníku práce) taxativně vymezen.**

Pokud se pak týká seznámení zaměstnanců z kolektivní smlouvou, jedná se ve smyslu § 29 zákoníku práce o povinnost jak zaměstnavatele, tak i odborové organizace. Způsob jeho provedení by již měl být v kolektivní smlouvě zakotven.

Oboustranná korektnost jednání a jednoznačnost uzavřených dohod pak logicky povede ke vzájemné úspěšné spolupráci, jejíž výsledek se příznivě promítne i do postavení zaměstnanců.

JUDr. Pavel Sirůček

odboryplus.cz

Prezentace programu Odbory Plus v místě, kde působí vaše odborová organizace

Určete si místo a datum, kdy k vám dorazí tým Odbory Plus a podrobně vysvětlí výhody členství v tomto benefičním programu. Pro uspořádání prezentace je nutná účast minimálně 10 lidí (i nečlenů odborů). Prosím, určujte termín s předstihem alespoň 14 dní. Pro objednávání termínu prezentace programu Odbory Plus využijte tento internetový formulář:

<https://docs.google.com/a/chytryhonza.cz/spreadsheet/viewform?formkey=dEtDWmEyWG9mRWFTEtDJ4anhmUFJUTHc6MQ>

Po jeho vyplnění vás bude kontaktovat manažer programu Odbory Plus a dořeší s vámi detaily. Pro objednání termínu můžete rovněž volat na tel +420 774 775 959 nebo psát na e-mail: podpora@odboryplus.cz.

volareza

HOTELY • LÁZNĚ • WELLNESS

Rezervujte si letní dovolenou, lyžařský pobyt, lázně, wellness pobyt či firemní akci prostřednictvím
kterékoliv rezervací platformy na www.stránkách jednotlivých hotelů výhodně!



KRKONOŠE
Hotel Bedřichov*** superior
www.bedrichov.volareza.cz

Od 631,-



PRAHA
Hotel DAP***
www.daphotel.cz

Od 957,-



KARLOVY
VARY
Lázeňský dům
Sádlový Pramen***
www.sadlovypramen.volareza.cz

Od 850,-



KARLOVY
VARY
Lázeňský dům Chlapci**
www.chlapci.volareza.cz

Od 795,-



KRKONOŠE
Penzion Malý Šišák**
www.malysisak.volareza.cz

Od 296,-



KARLOVY VARY
Hotel Bellevue***
www.bellevue.volareza.cz

Od 522,-



FRANTIŠKOVY
LÁZNĚ
Lázeňský dům Klášter***
www.frantiskovy-lazne.volareza.cz

Od 1131,-



JESENÍKY
Hotel Ovčárna ***
www.ovcarna.volareza.cz

Od 444,-



VRANOVSKÁ
PŘEHRA
Chatová osada Bítov**
www.bitov.volareza.cz

Od 287,-



JESENÍK
Lázeňský dům Albatros***
www.jesenik.volareza.cz

Od 935,-



SLAPSKÁ
PŘEHRA
Hotel Měřín*** superior
www.merin.volareza.cz

Od 618,-



VRANOVSKÁ
PŘEHRA
Volareza - hotel Vranov***
www.vranov.volareza.cz

Od 479,-



TEPLICE
Lázeňský dům Judita***
www.teplice.volareza.cz

Od 961,-

Pozn.: cena v Kč pro 1 osobu/noc – ubytování se snídaní na
dvoulůžkovém pokoji, ve vedlejší sezóně po slevě 13 %

13%
sleva

Pozn.: cena v Kč pro 1 osobu/noc - krátkodobý lázeňský pobyt
v ceně zahrnuje ubytování, stravování a program, ve vedlejší
sezóně po slevě 15 %.

15%
sleva

SLEVOVÝ KÓD pro OS 500: RE120S13ZP

www.volareza.cz



Vojenská lázeňská a rekreační zařízení, Magnitogorská 12/1494, 101 00 Praha 10
Tel: +420 973 201 607, e-mail: vlrz@vlrz.cz



Guatemala: Další útoky na odboráře

PSI vyzývá guatemalského prezidenta, aby spolu s vládou podnikli okamžité kroky k ochraně odborářů v reakci na to, co se zdá být koordinovaným útokem na členy odborů. PSI dále vyzývá odborové organizace po celém světě, aby se připojily k lobby proti Guatemale a spolu s národními vládami apelovaly na odstoupení od jakýchkoliv obchodních dohod,

dokud neskončí eskalace násilí vůči odborářům. Systematicky jsou napadáni odboráři, kteří odhalují případy korupce nebo jednoduše bojují za své legitimní právo na férové mzdy a slušné pracovní podmínky. Mezi 2. a 7. říjnem došlo hned ke dvěma útokům a dalším dvěma odborářům bylo vyhrožováno smrtí. Tyto incidenty se připojují k dalším 58 útokům a výhrůžkám během posledních let. V březnu byli zavražděni tři členové odborové organizace SNTSG, za což zatím nebyl nikdo odsouzen. Obzvláště znepokojující je, že poslední říjnové útoky byly mířeny především na ženy. Generální tajemnice PSI, Rosa Pavanelli, v dopisu prezidentovi Guatemaly napsala: „Ochrana práv odborářů v Guatemale je naší hlavní prioritou, a to se nezmění, dokud se situace pro pracovníky v zemi nezlepší. Kriminalizace sociálních konfliktů a znevýhodňování odborových aktivistů musí skončit. Žádáme závazek vaší vlády ke kolektivnímu vyjednávání ve veřejném sektoru jakožto základní krok v tomto procesu. Požadujeme respektování práva na život, uznání, že ve vaší zemi probíhá protiodborářská kampaň, která musí okamžitě skončit.“

Ochrana odborářských práv v Jižní Koreji

10. říjen 2013

PSI vyzývá všechny své členy, aby po jihokorejské vládě požadovali uznání tamní odborové organizace vládních zaměstnanců (KGEU), upustit od plánu na zrušení registrace Korejské odborové organizace učitelů a pracovníků ve vzdělávání (KTU) a přizpůsobit legislativu do souladu s doporučeními Mezinárodní organizace pro práci (ILO). PSI spolu s Mezinárodní organizací pro vzdělávání (EI) a Mezinárodní odborovou konfederací (ITUC) spustila kampaň na podporu KGEU, KTU a jejich členů. Vedení

KTU obdrželo od vlády měsíční ultimátum s hrozbou zrušení registrace, pokud nezavede zákaz členství pro propuštěné a učitele v důchodu. Odbory navíc s vládou nadále řeší spor o nelegální propuštění 135 členů KGEU, kteří přišli o svou práci pouze díky své příslušnosti k této odborové organizaci. Jihokorejské zákony obsahují doložku, která zakazuje členství v odborech u těch, kteří jsou bez práce, nebo byli propuštěni. Tato doložka však porušuje mezinárodní pracovní zákony. ILO a některé další organizace za tento stav vládu Jižní Koreje již opakovaně kritizovaly a zároveň jí doporučily, aby danou legislativu upravila v souladu s mezinárodními pracovními standardy.

Práva pracovníků a municipální odbory v Brazílii

7. říjen 2013

Brazílský odborový předák Joao Gabriel Guimaraes Buonavita zastupoval brazilskou odborovou organizaci SINDSEP-SP na Světovém summitu pro lokální a regionální předáky samosprávy, která se ve dnech 1. – 4. října 2013 konala v marockém Rabatu. Pan Buonavita uvedl: „Moje účast na této konferenci byla velkou příležitostí k setkání se s brazilskými starosty a organizacemi. Ziskal jsem kontakt na organizaci sdružující starosty v Brazílii a setkal jsem se zástupkyní starosty mého rodného města Sao Paulo.“ Ačkoliv Brazílie ratifikovala ILO konvenci ohledně práva na kolektivní vyjednávání, nadále to není dáno zákonem. Podle Buonavity je to v současnosti pro odboráře v Brazílii hlavní problém, a odboráři tak



musejí v tomto ohledu svádět těžký boj. Buonavita přesto zůstává optimistou, když tvrdí: „Máme před sebou hodně tvrdé práce. Ale myslím, že lidé, které jsme teď potkali, a dohody, které jsme zde uzavřeli, budou dobrým začátkem něčeho, co bude v budoucnu prospěšné pro pracovníky.“

Afrika se musí naučit využívat daně ve prospěch lidí, tvrdí regionální lídři

10. říjen 2013

Členové poboček PSI z Keni, Nigérie, Ghany, Beninu a Tuniska se připojili k odborovým předákům z 30 zemí, kteří se sešli 23. – 25. září v Ghaně při příležitosti ITUC-Afrika fóra. K diskusi na tomto fóru přispěli i delegáti z PSI. Jako jeden z nezbytných pilířů udržitelné transformace byla potvrzena efektivní sociální ochrana. Hlavním problémem se však zdá být financování sociálních služeb, když v řadě afrických zemí dochází k velkým daňovým ztrátám. Účastníci fóra se shodli na nutnosti mobilizovat africké pracovníky, organizace, globální odbory a progresivní občanská sdružení při zahájení kampaně na podporu daňové spravedlnosti, aby byly zamezeny škodlivé daňové pobídky, daňové úniky a využívání daňových rážů. Kampaň za spravedlivé zdanění bude rovněž bojovat za přijetí daně z finančních transakcí. Ke zviditelnění této kampaně budou využity významné dni, jako jsou Africký průmyslový den (28. listopad), První máj a další.



Haiti: Mladí členové CTSP kráčeji vpřed s důvěrou a odhodláním

14. říjen 2013

Členové výboru mladých pracovníků haitské odborové konfederace ve veřejném a soukromém sektoru CTSP se zúčastnili semináře organizovaného PSI. Delegáti CTSP se na svém druhém kongresu, který se konal v únoru tohoto roku, dohodli na strategickém plánu podpory mladých odborářů. V rámci prvního kroku byl vytvořen výbor mladých pracovníků, který se skládá ze zástupců 14 odborových organizací, ze kterých se konfederace



CTSP skládá. 22 mladých aktivistů diskutovalo a připravilo pro tento výbor návrh cílů a strategie a navrhlo povinnosti a zodpovědnosti jednotlivých členů. Tajemník tohoto výboru, Ginou Jean Baptiste, k tomu řekl: „Nemůžu najít správná slova, abych dostatečně poděkoval PSI za tyto dva dny školení pro mladé členy CTSP. Naučil jsem se mnoho nového od PSI i z našich diskusí. Jsem připraven spolupracovat s PSI a se svými kolegy k zajištění efektivního fungování výboru pro mladé pracovníky. Moc děkuji PSI.“ Mladí odboroví aktivisté jsou připraveni na výměnu nápadů a na vytváření plánů na další setkání, které se bude konat při příležitosti mezinárodního dne mládeže.

Vedoucí představitelé odborů Visegrádské čtyřky se připojili ke Světovému dni za důstojnou práci



Nejvyšší představitelé odborových konfederací ze zemí tzv. visegrádské čtyřky - ČR, Maďarska, Polska, SR - se sešli na jednání, které se konalo v Praze 7. 10. 2013. Jeho hlavním tématem byly dopady ekonomické, finanční a sociální krize na zaměstnavatel-sko-zaměstnanecské vztahy a nárůst nejistých pracovních a životních podmínek. V přijatém prohlášení se účastníci jednání také připojili ke Světovému dni za důstojnou práci, který každoročně 7. října vyhláší Mezinárodní odborová konfederace.

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.

