

# NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 58

Praha  
16. prosince 2013

NOS 1/2014 vyjde 20. 1. 2014



Nabídka ozdravných pobytů pro členy OS SOO na rok 2014  
strana 7

## STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

### Informace vedení Odborového svazu státních orgánů a organizací

#### Vážené kolegyně, vážení kolegové,

koncem kalendářního roku, v adventním období, se obvykle soustředíme na přípravu co nejhezčího a nejklidnějšího prožití vánočních svátků a důstojný vstup do Nového roku. Zároveň bychom se měli také ohlédnout zpět, co nám končí rok přinesl, co bylo pozitivní a co naopak negativní a co bychom už nechtěli opakovat.

Z pohledu našeho odborového svazu byl rok 2013 minimálně tak náročný a dramatický jako předcházející období od parlamentních voleb v roce 2010. Byl sváděn neustálý, a bohužel v řadě případů téměř marný, boj s minulou vládní koalicí o „přežití“ zaměstnanců ve veřejné správě a službách. Vládní koalice „hodila“ tuto významnou skupinu, která tvoří základ dobře fungujícího státu a zejména reprezentuje tzv. střední třídu, která je v klasických demokraciích základem stability společenského systému, „přes palubu“ a postihla ji největšími „represemi“ v oblasti platů, postavení a v neposlední řadě stabilitou jejich pracovních pozic.

V období II. a III. čtvrtletí tohoto roku proběhla řada jednání s opozicí a některými dalšími subjekty o budoucím vývoji tak, aby došlo k postupné nápravě nejkřiklavějších problémů. Jedná se zejména o postupný nárůst mzdových prostředků, zásadní novelu nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (zejména § 6, který umožňuje zaměstnavateli použití platového rozpětí v jednotlivých třídách), „depolitizaci“ státní správy (přijetí zákona o státní službě) apod. Bohužel na základě výsledku předčasných parlamentních voleb jsou některé předběžné dohody značně nejisté, a to jak z pohledu časového, tak i z pohledu obsahu.

V současné době je skutečnost následující:

- V návrhu státního rozpočtu na rok 2014 je zahrnuto navýšení objemu mzdových prostředků o 2 %.
- Není řešena problematika kontroverzního znění citovaného nařízení vlády č. 564/2006 Sb., kdy od roku 2011 ustanovení § 6 umožňuje zaměstnavateli využití platového rozpětí v jednotlivých třídách. Pokud nebude nařízení vlády upraveno do původní podoby platné před výše uvedeným datem (tedy před 1. 1. 2011), je navýšení pro jednotlivé zaměstnance v objemu 2 % nezaručitelné.

#### Zákon o státních úřednících.

Zákon č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon), ve znění pozdějších předpisů, byl schválen, ale jeho účinnost byla několikrát odložena. Poslední odklad účinnosti je k 1. 1. 2015. V současné době je nutné konstatovat

**Pokračování na straně 2.**

## „ODPOVĚĎ Mark2 Corporation Czech a.s.:

V čísle 18, ročníku 58 NOS – Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací na straně 1 byla dne 4. listopadu 2013 v článku „Nechceme nic nezákonného, chceme jen lidské zacházení“ uvedena nepravdivá tvrzení dotýkající se jména a dobré pověsti Mark2 Corporation Czech a.s., dle nichž společnost Mark2 Corporation Czech a.s. neměla dodržovat ustanovení pracovních předpisů týkající se pracovní doby, odměňování zaměstnanců, jejich práva na sdružování se, měla vynucovat ukončování pracovních



### Výbor odborového svazu

Ve čtvrtek 12. prosince 2013 se v Praze konalo 6. zasedání Výboru OS SOO

Před samotným jednáním Výboru OS SOO se sešlo na řádném 21. zasedání představenstva VOS, které se zabývalo doplněním programu následného jednání VOS.

Jednání výboru pak zahájil předseda OS SOO Ing. Jan Rovenský, který po volbě pracovních komisí a schválení programu doplnil písemnou zprávu o činnosti od minulého zasedání konaného v dubnu tohoto roku.

Činnost v uplynulém období byla věnována především zákonu o státních úřednících, když náš odborový svaz prosazoval jasné oddělení politických funkcí, jednotnou systemizaci pracovních pozic a návrat k jed-

notnému systému odměňování bez pásmového odměňování a smluvních platů. Tato jednání byla poznamenána neochotou vládní koalice jednat s odbory, vládní krizí, pádem vlády a předčasnými volbami. V současné době se vedení odborového svazu účastní přípravy nového zákona, který by měl vycházet z platného a neúčinného zákona o státní službě.

Dále se OS věnoval návrhu zákona o státním rozpočtu na rok 2014 především v oblasti odměňování zaměstnanců ve veřejných službách.

V rámci poskytování pomoci jednotlivým sekcím OS a základním

**Pokračování na straně 3.**

poměrů se svými zaměstnanci, neposkytovat potřebnou součinnost odborové organizaci ve smyslu § 277 ZP a tím jí znemožňovat řádné fungování a činit nátlak na dva členy výboru základní odborové organizace, aby z ní vystoupili. Uvedená tvrzení jsou nepravdivá. Společnost Mark2 Corporation Czech a.s. dodržuje veškeré povinnosti, které jí jakožto zaměstnavateli plynou z pracovních předpisů a plně respektuje a dodržuje právo svých zaměstnanců na sdružování se, a to včetně sdružování odborového. Společnost Mark2 Corpo-

ration Czech a.s. nenutila žádného svého zaměstnance, aby u ní ukončil pracovní poměr. Společnost Mark2 Corporation Czech a.s. se základní odborovou organizací komunikuje a poskytuje jí veškerou součinnost vyplývající z pracovních předpisů. Ze strany společnosti Mark2 Corporation Czech a.s. nebyl činitel žádný nátlak na členy výboru základní organizace na ukončení jejich působení v odborové organizaci, ale tito členové z ní sami ze své vlastní vůle vystoupili.

Mark2 Corporation Czech a.s.“

## Pokračování ze strany 1

vat, že v původní podobě, vzhledem k vývoji v této oblasti je znění zákona ve schválené podobě nerealizovatelné. V současné době se většina politických stran po předčasných volbách veřejně přihlásila k nutnosti přijmout „služební zákon“ (zejména ze stran uvázané budoucí vládní koalice). Dne 8. 11. 2013 proběhla na Ministerstvu vnitra ČR porada, na níž byla konstatována jednoznačně potřeba urychleného přijetí zákona v průběhu roku 2014. Zásadní informací z tohoto jednání je, že garantem za přípravu zákona bude Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a nikoliv, jako doposud, Ministerstvo vnitra ČR. Harmonogram předpokládá projednání návrhu zákona v legislativním procesu až po jeho ratifikaci prezidentem republiky do 30. 9. 2014 tak, aby byla zajištěna účinnost od 1. 1. 2015. „Optimistický“ scénář, dle vyjádření politických stran jednajících o vytvoření budoucí vládní koalice, z posledních dnů, je urychlení zpracování a projednání zákona do konce I. čtvrtletí roku 2014.

Rizika splnění tohoto harmonogramu jsou následující:

- nestabilní politická situace,
- možné časové prodlevy v rámci legislativního procesu,
- věcná náročnost přípravy novelizace služebního zákona.

Zásadní principy, které by měly být v zákoně obsaženy, jsou podle názoru našeho OS následující:

- depolitizace státní správy zavedením institutu „státního tajemníka“, oddělení politických funkcí od činností odborných, včetně jejich přesné specifikace,
- jednotná systemizace na základě zpracovávaných agend a nikoliv na „politickém rozhodnutí“ o počtu úředníků tak, jak to vyhovuje z hlediska sestavení státního rozpočtu ve výdajové části,
- systém odměňování v zákoně stanoven formou samostatné tabulky (nikoliv převzetí stávajícího systému), která bude navýšena min. o 25 % v závislosti na předpokládaném výrazném zvýšení povinnosti od ostatních zaměstnanců, kteří nebudou zahrnuti pod tento zákon,
- jednoznačné vymezení okruhu zaměstnanců ve správních úřadech, kteří budou zahrnuti pod tento zákon.

O uvedených požadavcích byli účastníci výše uvedené porady informováni. Bylo sděleno, že tyto požadavky neodporují základnímu rámci zadání ze strany „vlády v demisi“.

Dne 28. 11. 2013 byl poskytnut v rámci připomínkového řízení materiál „Návrh dalšího postupu v právní úpravě zaměstnávání zaměstnanců v ministerstvech a jiných správních úřadech, možné směry změn (novelizace) zákona č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon), a otázky k rozhodnutí“. Předložený návrh v základních směrech akceptuje základní náměty vznesené naším OS a bude předmětem dalšího projednávání v rámci dalších etap přípravy konkrétního návrhu zákona v paragrafovém znění. Stanovisko OS SOO a Společné stanovisko

našeho OS a ČMKOS k uvedenému návrhu bude zveřejněno na web stránkách našeho OS.

## Další jednání OS

- Jednání se zástupci MPSV ČR o problematice rozdílného přístupu vedení rezortu k platovým poměrům u Správy sociálního zabezpečení a Úřadu práce ČR, kde vlivem nesystémových kroků předcházejícího vedení rezortu došlo k diferenciaci v této oblasti. Řešením této situace se zabývalo i jednání vlády ČR dne 27. 11. 2013.

- V rámci přípravy VI. sjezdu ČMKOS, který se uskuteční ve dnech 25. a 26. dubna 2014, bylo hlavním tématem jednání na Radě ČMKOS a jednání v orgánech našeho OS příprava novely „Statutu ČMKOS“ a „Programu ČMKOS na období 2014 – 2018“. K oběma materiálům zpracoval náš OS připomínky, které byly předmětem projednání na komisích ČMKOS.

- Řada dalších dílčích jednání byla zejména v oblasti řešení problematiky dotýkající se jednotlivých sekcí naše-

ho OS. Snahou všech zaměstnanců OS byl vždy cíl v max. možné míře pomoci našim členům v řešení jejich každodenních problémů.

Závěrem bychom chtěli poděkovat členům orgánů OS SOO, jednotlivým sekcím v rámci našeho OS a všem ZO (MO) i jednotlivým členům našeho OS za aktivní přístup při řešení konkrétních úkolů. Zároveň je třeba poděkovat všem zaměstnancům OS za jejich operativní přístup k potřebám naší členské základny a operativní řešení vzniklých problémů.

Všem Vám přejeme klidné prožití vánočních svátků, hodně zdraví a spokojenosti v roce 2014 a načerpání nových sil do další aktivní činnosti ve prospěch zaměstnanců ve veřejné správě a veřejných službách v příštím období.

## předseda

**Ing. Jan Rovenský, v. r.**

**1. místopředseda**

**Bc. Pavel Bednář, v. r.**

**2. místopředseda**

**Petr Vydra, v. r.**

## Ze sekcí

### Úřad práce ČR

Podnikový výbor odborových organizací OS SOO působících při Úřadu práce České republiky se sešel 26. listopadu v Praze.

Po zahajovacích formalitách konference vystoupila generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková. Poděkovala všem zaměstnancům úřadu a zdůraznila, že prioritou je vrátit úřadu práce jeho původní funkci. Došlo ke změně organizační struktury na GR a odborové organizace obdržely návrh Organizačního řádu ÚP ČR, který by měl vstoupit v platnost v I. čtvrtletí 2014. Bude posíleno okresní uspořádání. Kontaktní pracoviště budou metodicky řízena přímo z generálního ředitelství, což přispěje ke sjednocování postupů. Nebudou se rušit pracovní místa, organizační kroky budou postupné a promyšlené, aby nedocházelo ke stresujícím stavům pro zaměstnance. Do konce roku 2013 bude probíhat „inventura“ zaměstnanců s cílem zjistit, „kdo je kdo“ a jakou činnost vykonává. V některých případech může dojít k posunu v zařazení do platové třídy, zvýšení, tak, aby zařazení do tříd odpovídalo vykonávané práci, jak stanoví příslušný platový předpis.

Fungování ÚP ČR je stále nedostatečně personálně zajištěno. V roce 2014 by měli být přijati noví zaměstnanci. Zejména v úseku nepojistných sociálních dávek chybí zhruba tisíc zaměstnanců, a dochází tak k obrovskému přetížení zaměstnanců. Jsou diskutovány možné varianty řešení, např. návrat hmotné nouze pod obce, agenda osob se zdravotním postižením by přešla na OSSZ, v úvaze je i vznik samostatného sociálního úřadu. Nic rozhodnuto však zatím není. Sama

ředitelka Bílková se přiklání spíše k vytvoření sociálního úřadu.

M. Bílková dále zdůraznila, že nikdo nepůjde s platem dolů, platy zůstanou na stejné úrovni. Pokud se jedná o navýšení prostředků státního rozpočtu na platy od 1. 1. 2014 o 2 %, v rámci rezortu MPSV je úvaha rozdílného navýšení, a to přímo na MPSV 1,5 %, na ČSSZ 3 % (zde je velice nízká úroveň platů, pokud se odečtou posudkoví lékaři) a na ÚP ČR 1 %. Proběhla již řada jednání, další proběhnou. V této souvislosti požádala o podporu ze strany odborů v oblasti vyjednávání o plotech zaměstnanců ÚP s cílem navýšení o 2 %. Na provoz ÚP ČR v roce 2014 chybí 100 milionů Kč – rozpočet je nastaven nereálně. Byla zakoupena nová budova na Letné – mimo GR zde budou i pobočky Praha-západ a Praha-východ, stěhování by mohlo proběhnout na konci března 2014.

Host konference předseda OS SOO Ing. Jan Rovenský zdůraznil, že nové vedení úřadu práce napravuje to, co se událo během posledních 2 – 3 let. Dále informoval, že v poslední době proběhla řada jednání na MPSV ve věci zvýšení platů v ÚP ČR, v jednáních bude dále pokračováno.

Vrchní ředitel sekce péče o zaměstnance GR ÚP ČR Ing. Stonawský seznámil přítomné s dílčími úpravami, které jsou ze strany zaměstnavatele navrhovány v kolektivní smlouvě pro rok 2014: frekvence podávání zpráv o nově vzniklých a ukončených pracovních poměrech, vyplácení odměny zaměstnanci při odchodu do důchodu, rozšíření čerpání FKSP do oblastí sportu a kultury; Ze strany odborových zástupců byly podány návrhy na úpravy kolektivní smlouvy pro období roku



*Předseda podnikového výboru Mgr. Vlastimil Neuman*

2014 ohledně poskytování studijního volna, indispozičního volna, odstúpného zvýšeného o 1 měsíční plat v případech, kdy by byl rozvažován pracovní poměr z organizačních důvodů se zaměstnancem s výkonem práce u ÚP 10 let a více, očkování zaměstnanců. Dále se diskutovalo o možnosti zvýšení hodnoty stravenky. Dopracováním návrhu kolektivní smlouvy pro rok 2014 ze strany odborů bylo pověřeno užší vedení podnikového výboru.

Diskuze probíhala zejména k provozním záležitostem, přetěžování zaměstnanců, nedostatečnému odměňování a i pocitem ne úplně jasné pracovní budoucnosti.

Mgr. Neuman seznámil přítomné zástupce odborových organizací s průběžnou informací o čerpání rozpočtu sekce. Z 26 odborových organizací byli přítomni zástupci z 21.

-dě-



## Výbor odborového svazu

### Pokračování ze strany 1

organizací, vedli zástupci OS řadu jednání jak se zástupci příslušných nadřízených složek, tak přímo se zaměstnavateli v této oblasti. Jednalo se zejména o jednání s vedením Úřadu práce ČR v oblasti personální a mzdové s cílem co nejvíce eliminovat negativní opatření, která byla zavedena minulým vedením rezortu MPSV ČR a ve svých důsledcích znamenala výrazné zhoršení podmínek pro výkon práce zaměstnanců a k celkové destabilizaci v této oblasti. Dále pak jednání ohledně správ sociálního zabezpečení s důrazem na řešení mzdové oblasti.

K občanskému zákoníku a dalším doprovodným zákonům se náš OS vyjadřoval průběžně v průběhu předcházejícího období v rámci podkladů pro ČMKOS, která byla hlavním nositelem připomínkového řízení v této oblasti. ČMKOS zpracovala metodiku k vlivu občanského zákoníku na oblast pracovníprávních vztahů. Příslušná ustanovení metodiky, která se bezprostředně dotýkají činnosti odborových organizací v našem OS, byla promítnuta do metodických pomůcek, které náš OS vydává každoročně – „Návrhy vzorových kolektivních smluv“.

V rámci ČMKOS se náš odborový svaz podílí na přípravě řádného sjezdu ČMKOS a dokumentů pro jednání tohoto sjezdu. Aktivně se též podílí při zpracování požadavků z sociální a ekonomické oblasti na budoucí vládu.

Přestože kolektivní vyjednávání za účelem uzavření kolektivní smlouvy pro rok 2014 teprve začíná, poznatky naznačují, že základní organizace ke kolektivnímu vyjednávání přistupují zejména s informacemi získanými v rámci školení ke kolektivnímu vyjednávání a zákoníku práce, která odborový svaz průběžně provádí vlastními silami v jednotlivých regionech. Školení se uskutečnila například v Pardubicích, Žatci, Havlíčkově Brodě, Plzni, Kyjově, Karlových Varech a připravována jsou další. Důležitým zdrojem informací pro kolektivní vyjednávání jsou metodické pomůcky, které odborový svaz každoročně vydává, a na základě kterých je možné návrhy kolektivních smluv kvalitně zpracovat a předložit zaměstnavatelům k jednání.

V období, které zpráva o činnosti zahrnuje, bylo u soudu odborovým

svazem zastoupeno celkem 77 členů OS, a to prostřednictvím regionálního právního poraden 20 (z toho 3 nové spory), prostřednictvím advokáta celkem 27 členů (nové 7, skončeno 3), svazový právník celkem 30 členů (skončeno 6).

V průběhu ledna až listopadu 2013 byly provedeny inspektory BOZP OS SOO kontroly ve 181 objektech státní a veřejné správy a bylo zjištěno 53 porušení z pohledu inspektorů BOZP. Jedná se zejména o nedostatky v četnosti kontrol a revizí technických zařízení jako jsou plynové kotelny, výtahy a elektrické spotřebiče. Při kontrolách jsou na nedostatky upozorňováni vedoucí zaměstnanci subjektů veřejné správy a ve zprávě z kontroly jednotlivých subjektů jsou upozornění na nutnost závady odstraňovat. O odstraňování závad podávají jednotlivé subjekty zpravidla písemnou zprávu.

Výbor dále schválil zprávu o hospodaření OS SOO za 1. pololetí 2013 a vzal na vědomí informaci o čerpání rozpočtu OS SOO k 30. 9. 2013 a schválil rozpočet OS SOO na rok 2014.

VOS vzal na vědomí zhodnocení svazové rodinné rekreace v roce 2013 a její zabezpečení pro rok 2014 s tím, že zájem o letní svazové rekreace je rok od roku nižší. V letním období 2013 bylo skutečně využito 390 lůžek oproti plánu 510. Počet lůžek byl přitom smluvně zajištěn podle skutečnosti roku předchozího, kdy bylo využito 511 lůžek. VOS na rok 2014 schválil počet 400 lůžek letní svazové rodinné rekreace zabezpečované OS SOO a rozhodl neuzavírat na rok 2014 smlouvy s hotely Permoník, Rusava a Esprit z důvodu cca pouze 50% využití nasmlouvaných lůžek. Náhradou k zachování rekreace na Moravě uložil prověřit nabídku na „Apartmany Avalanche“ v Dolní Moravici (Jeseníky), znovu využít nabídky OS peněžnictví a pojišťovnictví na využívání rekreačních objektů Čenkovka Pila-Šumava, na Slovensku ve Vysokých Tatrách Penzion Rysy - Tatranská Lomnica a Apartmánový dům – Starý Smokovec, pokračovat v nabídce Prissnitzovy léčebné lázně (Jeseník) a nově využít nabídky Vojenských lázeňských a rekreačních zařízení (Volareza). Tyto objekty budou zařazeny do nabídky svazové rodinné rekreace na rok 2014 v obvyklých termínech. VOS schválil rozpočet RS SMRK Lázně Libverda, který vlastní OS spolu s odborovou organizací MF ČR, na rok 2014 a vyzval k větší propagaci využívání tohoto zařízení.

VOS schválil časový harmonogram přípravy VII. sjezdu OS SOO, který se bude konat v pražském hotelu Olšanka, který je ve vlastnictví odborových svazů ČMKOS, ve dnech 13. – 14. 3. 2015. VOS schválil delegáty našeho odborového svazu na VI. sjezd ČMKOS: P. Bednář, D. Fadrný, A. Gaňová, M. Hofmanová, M. Lokvenc, J. Maděra, V. Neuman, V. Rosenberger, P. Tachecí, P. Vydra, N. Brozová.

VOS dále schválil statut Mladých

### PROVOZNÍ FOND OS rozpočet na rok 2014 v Kč

#### Výnosy

|   |               |
|---|---------------|
| Tvorba PF z podílu člen. příspěvků.....       | 14 197 900,00 |
| Úroky - výnosy z vkladů u peněž. ústavů ..... | 230 000,00    |
| Splátky půjček z PSF .....                    | 70 000,00     |
| Výnosy celkem.....                            | 14 497 900,00 |

#### Náklady

|  |                      |
|--|----------------------|
| Zasedání orgánů a komisí.....                | 175 300,00           |
| Porady, aktivity, semináře .....             | 48 100,00            |
| Školení .....                                | 110 000,00           |
| Činnost sekci.....                           | 1 676 400,00         |
| Cest. náhrady pracovníků a funkce. OS .....  | 100 000,00           |
| Publikace, časopisy, noviny .....            | 20 000,00            |
| Mezinárodní činnost .....                    | 80 000,00            |
| Právní zastup. a poradenství .....           | 350 000,00           |
| Péče o funkcionáře.....                      | 24 000,00            |
| Mzdové náklady.....                          | 5 281 900,00         |
| Zákonné pojištění.....                       | 1 663 300,00         |
| Příděly SF.....                              | 112 900,00           |
| Provozní náklady.....                        | 1 072 000,00         |
| Péče o pracovníky.....                       | 61 000,00            |
| Nákup drobného majetku.....                  | 119 400,00           |
| Náklady autoprovozu .....                    | 246 000,00           |
| Náklady IPC.....                             | 4 225 900,00         |
| Náklady spojené s vyd. čas. NOS.....         | 375 100,00           |
| Příspěvek na činnost ČMKOS .....             | 1 785 200,00         |
| Příspěvek na činnost BOZP .....              | 138 400,00           |
| Příspěvky PSI.....                           | 254 500,00           |
| Příspěvek Sdruž. nájemníků ČR.....           | 44 000,00            |
| Příspěvek Evropskému hnutí v ČR .....        | 500,00               |
| Systém podpor a dotací pro čl. OS (PSF)..... | 1 500 000,00         |
| <b>Náklady celkem .....</b>                  | <b>19 463 900,00</b> |
| <b>Výnosy celkem .....</b>                   | <b>14 497 900,00</b> |
| <b>Výsledek hospodaření schodek) .....</b>   | <b>-4 966 000,00</b> |



ČMKOS loni spustila benefiční portál [www.odbornyplus.cz](http://www.odbornyplus.cz). Jiří Paták ze společnosti chytryhonza.cz, která zajišťuje technickou podporu programu Odbory Plus, 4. prosince sdělil novinářům: „Projekt Odbory Plus umožňuje odborářům využít různé bonusy, výhody a slevy. Pouhou registrací do programu mohou ušetřit na jízdném, poplatcích za finanční produkty, pohonných hmotách a dalších výrobcích a službách. Jednorázově také získají částku 500 Kč. Do budoucna se bude možnost úspor dále zvyšovat, protože program se zaměřuje také na oblasti energetiky, telekomunikací nebo potravin. Po roce a půl fungování projektu plného benefitů můžeme říci, že má mezi odboráři velký ohlas. Za tu dobu se do něho zapojilo 14 500 odborářů, kteří využili nabízených služeb. Rozdáno bylo 7,5 milionu korun. Odborářům i jejich rodinám projekt šetří nemalé finanční prostředky, což v dnešní době každý přivítá.“ Tento výhodný produkt se týká pouze členů odborů, na rozdíl od benefitů vyplývajících z výsledků kolektivního vyjednávání, z nichž těží všichni zaměstnanci příslušné organizace.

### II. Priority vlády

... Racionalizace hospodaření státu. Audit každého rezortu. Audit majetku státu. Zákaz pro stát obchodovat s firmami s nejasným vlastníkem. Odstranění všech forem plýtvání veřejnými prostředky. Transparentní nákupy. Elektronizace faktur ve státní sféře a transparentní zveřejňování výdajů placených z peněz daňových poplatníků, včetně zakázek malého rozsahu. Posílení řídicího a kontrolního systému veřejné správy a rozšíření pravomocí NKÚ.

#### 1.2 Racionální státní rozpočet a efektivní výběr daní

Základním principem pro sestavování státního rozpočtu bude podpora hospodářského růstu, zaměstnanosti, rodin s dětmi a fungujícího státu při udržení schodku veřejných financí pod 3 % (podle metodiky ESA 95), a to po celé volební období.

#### 1.2.3 Postupy při schvalování daňových předpisů

Zavazujeme se, že při navrhování jakýchkoli změn v daňových zákonech budeme v maximální možné míře vyžadovat, aby všechny navržené změny – včetně koaličních poslanců návrhů – prošly veřejným připomínkováním a to se lhůtu, která bude činit nejméně 30 dní.

#### 1.2.4 Změny v daňovém zatížení od roku 2015 do konce volebního období

... - Obnovení slevy na dani pro pracující důchodce.

**Koalice zruší koncept superhrubé mzdy** a solidární přírázky zavedením druhé sazby daně z příjmů fyzických osob. Tato sazba daně bude stanovena tak, aby byl rozpočtový dopad zrušení superhrubé mzdy a solidární přírázky neutrální (tj. nedojde ke zvýšení daňového zatížení fyzických osob).

**Zrušíme zákon č. 458/2011 Sb. (JIM)**, který je vzhledem k zákonnému opatření Senátu legislativně nepoužitelný. Základní myšlenky JIM (zjednodušení daňového systému a správy daní a pojistného) však koalice podporuje. Proto zároveň sjednotíme základy pro výpočet zdravotního a sociálního pojištění s výpočty odpovídajících daňových základů. Tato změna bude konstruována jako rozpočtově neutrální. Budeme usilovat o zjednodušení výběru a správy daní a pojistného, které bude založeno na spojení správců daní a pojistného způsobem, jenž omezí rizika výpadku při výběru daní a pojistného.

#### 1.2.5 Zlepšení výběru daní

**Navrhujeme novely daňových předpisů**, které povedou ke zlepšení výběru daní. Navržené předpisy budou vycházet z odůvodněných požadavků daňové správy, projdou řádným připomínkovým řízením a budou konstruovány tak, aby neměly významnější negativní dopad na pověť daňové poplatníků a neohrožovaly hospodářský růst.

#### 1.2.6 Snížení nákladů na výběr daní

Budeme usilovat o změny v daňových předpisech, které – při zachování daňového výnosu – sníží náklady daňových poplatníků na výběr daní. Například se bude jednat o úplné sjednocení základů pro daně a pojistné, rozšíření institutu závazného posouzení a možnosti omezit rizika poplatníků vyplývající z nejjasnosti při uplatňování daňových předpisů nahlášením jejich daňové pozice správci daně.

#### 1.5.1 Důchodový systém

Budeme usilovat o vytváření důstojných životních podmínek pro seniory. Prosadíme návrat k pravidelnému zvyšování důchodů o inflaci a třetinu růstu reálných mezd, a to od roku 2015.

**Sloučíme II. a III. pilíř. Zastavíme vyvážení prostředků z průběžného důchodového pilíře.** Dáme podnět k sestavení odborné komise v gesci ministerstva práce a sociálních věcí a ministerstva financí složené z delegovaných zástupců koaličních stran, opozice, zástupců tripartity a odborníků z řad ekonomů, demografů a sociologů, která připraví úpravy zdanění práce a důchodového systému s účinností od roku 2017 tak, abychom zajistili výplatu důstojných penzí, posílení principu zásluhovosti, narovnání transferu mezi rodinou a společností a zastropování věku odchodu do důchodu.

V první fázi podpoříme stávající produkty ve III. pilíři, kde stát poskytuje příspěvky a navrhujeme vylepšení jejich parametrů s cílem větší motivace lidí spojit na stáří.

#### 1.5.2 Zaměstnanost

**Obnovíme funkčnost úřadů práce mimo jiné přenosem kompetencí na okresní pracoviště, posílením aktivní politiky zaměstnanosti a důrazem na pomoc nejvíce ohroženým skupinám - absolventům škol, zdravotně postiženým a osobám v předdůchodovém věku.**

**Také obnovíme povinnost zaměstnavatelů hlásit na úřady práce volná místa.**

Po projednání v tripartitě budeme postupně zvyšovat minimální mzdu tak, aby se postupně přiblížila 40 % průměrné mzdy.

Důsledně budeme prosazovat stejnou odměnu za stejnou práci pro ženy i muže a podpoříme zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Budeme podporovat sociální podnikání jakožto specifický typ ekonomické činnosti. Nebudeme tolerovat žádné formy nelegálního zaměstnávání. Pokud na tom bude dosaženo dohody v tripartitě, obnovíme výplatu nemocenské v prvních třech dnech nemoci.

#### 1.9.1 Podpora demokracie a základních lidských práv

**Předložíme návrh ústavního zákona o obecném referendu** na základě lidové iniciativy, který umožní občanům konání referenda o zásadních otázkách fungování státu. Ústavním zákonem bude zároveň stanoven výčet otázek, k nimž nelze referendum vyhlásit. V rámci úspor budeme podporovat společné konání voleb a referend v jedné volební místnosti.

Prosadíme naplnění ústavně garantovaného práva na právní pomoc uzákoněním nového systému poskytování bezplatné právní pomoci lidem, kteří si ji nemohou obstarat sami v důsledku své sociální situace.

Prosadíme novelizaci Ústavy ČR, která v návaznosti na zavedení přímé volby prezidenta zpřesní práva a povinnosti jednotlivých ústavních aktérů v zájmu uchování parlamentního charakteru české demokracie založené na svobodné soutěži politických stran.

#### 1.9.2 Kvalitní legislativa

Smluvní strany se zavazují zajistit dostatečné podmínky pro přípravu kvalitních právních předpisů mimo jiné zvýšením kvality dopadových analýz nově předkládaných norem a řádným převáděním unijního práva.

Podpoříme projekt elektronické sbírky zákonů dostupné každému občanu na internetu.

#### 1.9.3 Samospráva a nezávislost justice

Předložíme návrh na zřízení samosprávy justice za účelem zajištění co nejvyšší nezávislosti, efektivnosti a odpovědnosti soudního rozhodování.

**Prosadíme nový zákon o státním zastupitelství, který zajistí nezávislost státních zástupců při vyšetřování trestných činů, mj. stanovením pevného funkčního období pro vedoucí státního zástupce a omezením možnosti jejich odvolání na přesně stanovené důvody a na rozhodnutí nezávislého kárného senátu.** Součástí nové legislativy bude i vytvoření systémových a organizačních předpokladů pro specializaci v boji se závažnou hospodářskou a finanční kriminalitou a všemi podobami organizovaného zločinu včetně korupce.

(zvýraznění - redakce)

## Setkání ČMKOS a ANO



Bezprostředně po jednání představitelů hnutí ANO a ČMKOS v pondělí 9. prosince se konal v Domě odborových svazů v Praze brifink, na kterém vystoupil Andrej Babiš z hnutí ANO a I. místopředseda ČMKOS Václav Pícl. Odbory a hnutí ANO se shodují na potřebě obnovit sociální dialog. Shodují se také na řadě opatření, např. podporují audity ve státní správě s cílem zjistit, jak se hospodaří na jednotlivých ministerstvech či jak jsou vybírány daně.

„S panem Babišem jsme jednali o našich představách, jak překonat stávající krizi, nastartovat ekonomický růst, snížit nezaměstnanost a rozmáhající se chudobu. Oceňuji, že v tomto smyslu máme mnoho styčných bodů. Například zavést audit hospodaření jednotlivých ministerstev a dalších státních institucí a zjistit, jak státní organizace hospodaří se svěřenými financemi. Zajedno jsme také v tom, že je třeba konečně začít potírat korupční

jednání na úřadech, ministerstvech a v politice a lépe vybírat daně,“ uvedl místopředseda Pícl. Podle místopředsedy ČMKOS Václava Pícla je především nutné vést s vládou smysluplný sociální dialog. S vládou Petra Nečase nešlo o sociální dialog, vláda se sociálními partnery, zaměstnavateli a odbory, jednala pouze z pozice síly. Odbory žádají po příští vládě zrušení řady reformů bývalého kabinetu, oživení ekonomiky, nastartování sociálního dialogu, výstavbu nových dostupných bytů, zavedení sociálního bydlení či kroky proti korupci a daňovým únikům.

Andrej Babiš hodnotí první setkání především jako informativní, hodnotí informace ze strany odborů jako důležité pro další rozhodování. „Oceňuji například analýzy ČMKOS, konkrétně odborových makroekonomů Fassmanna a Ungermanna, jejichž analýzy jsou přesnější než analýzy politických stran. Návrhy od odborů jsou pro nás cenné.“ řekl Babiš.

-dě-



## Vážené kolegyně, Vážení kolegové,

na základě pověření Ing. J. Rovenského, předsedy našeho odborového svazu, vás chci touto cestou alespoň stručně informovat o činnosti Zdravotní pojišťovny Ministerstva vnitra ČR (dále jen „ZP MV nebo pojišťovna“). Společně s Ing. Alenou Gaňovou, zastupujeme náš odborový svaz v kontrolních orgánech ZP MV. V této souvislosti je naším společným úkolem kontrola kvalitního zajištění agend zdravotního pojištění a naplnění všech zákonných požadavků ve vztahu k pojištěncům, plátcům pojistného a PZS. Pravidelně informujeme na zasedání členy VOS o plánu činnosti ZP MV a také zde současně prezentujeme výsledky hospodaření pojišťovny v příslušném kalendářním roce.

Nejprve v úvodu několik základních údajů z historie pojišťovny:

- ZP MV ČR byla zřízena ke dni 1. 10. 1992. Žadatelem o založení společnosti bylo MV ČR. Ke dni 1. 5. 1997 se s pojišťovnou sloučila zdravotní pojišťovna GRÁL – Železniční zdravotní pojišťovna a dále ke dni 1. 1. 1998 to byla Regionální zaměstnanecká zdravotní pojišťovna.

ZP MV se stala za 20 let své úspěšné činnosti největší zaměstnaneckou a zároveň druhou největší veřejnou zdravotní pojišťovnou na území České republiky, jelikož svou důvěru jí dal již více než milion dvě stě tisíc pojištěnců, kteří pochopili, že zdraví je nejcennější hodnotou lidského života, o kterou je nutné pečovat. ZP MV je otevřená všem věkovým, sociálním a profesním skupinám obyvatelstva a zabezpečuje dostupnou komplexní a kvalifikovanou zdravotní péči pro pojištěnce. Síť smluvních zdravotnických zařízení je rozprostřena po celé České republice, aktuálně eviduje smlouvy s více než 25 000 zdravotnickými zařízeními.

Hlavní sídlo ZP MV je situováno v Praze, Kodaňská 1441/46, pobočky zajišťující regiony sídlí v: Praze, Českých Budějovicích, Plzni, Ústí nad Labem, Hradci Králové, Brně, Ostravě a Olomouci.

- Internetová adresa [www.zpmvcr.cz](http://www.zpmvcr.cz), Infolinka 844 211 211.

- Telefon 272 095 111, Kód ZP je 211.

- Vlastní činnost pojišťovny se řídí celou řadou legislativních předpisů. Jedná se zejména o zákon č. 48/1987 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 280/1992 Sb., spolu se

zákonem č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, včetně příslušných prováděcích vyhlášek, a dalšími relevantními platnými právními předpisy.

- Výčet legislativních norem a předpisů, které upravují vlastní činnost pojišťovny je samozřejmě velmi dlouhý. Klienty ZP MV budou zejména zajímat projekty a preventivní programy, které nám pomohou se změnou životního stylu či s udržením dobré kondice a zdraví. V této souvislosti se jedná o následující zdravotní služby pojišťovny.

Zdravotní služby hrazené nad rámec veřejného zdravotního pojištění

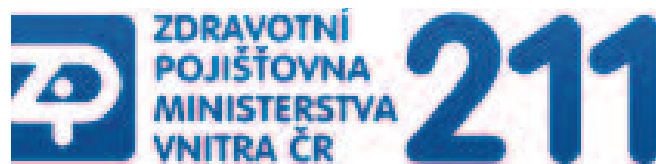
**Zdravotní služby čerpané z fondu prevence schválené pro rok 2014:**

Z fondu prevence (dále jen „FPrev“) jsou hrazeny zdravotní služby nad rámec zdravotních služeb hrazených z veřejného zdravotního pojištění, které mají prokazatelný preventivní, diagnostický nebo léčebný efekt, jsou-li poskytovány pojištěncům v souvislosti s jejich existujícím nebo hrozícím onemocněním.

Prostředky FPrev lze využít k realizaci preventivních zdravotních programů sloužících k vyhledávání závažných onemocnění, na podporu rehabilitačně-rekondičních aktivit vedoucích k prokazatelnému zlepšení zdravotního stavu pojištěnců a dále na podporu zvýšení kvality zdravotních služeb, zdravého způsobu života a zdraví pojištěnců.

Koncepce fondu prevence na rok 2014

Fond prevence na rok 2014 bude



členěn na 2 základní programy, a to:

- Pro pojištěnce, včetně Karty života,
- Pro specifické skupiny pojištěnců ohrožených charakterem vykonávané práce.

Hlavním a současně i novým programem v roce 2014 bude „**Gynekologický program**“, který bude podporovat komplexní péči o ženy a bude zaměřený na příznivé ovlivnění plánovaného rodičovství ve vazbě na preventivní gynekologickou prohlídku provedenou během roku 2014.

Dále to bude program „**LOP pro děti s nadváhou**“, s formou ozdravného pobytu nebo formou podpory pohybových aktivit.

V této souvislosti je zde nutné podotknout, že rozsah všech stávajících položek programu prevence pro klienty pojišťovny poskytovaných v roce 2013 zůstává zachován i na rok 2014.

O ZP MV lze skoro říct, že je „černým koněm mezi pojišťovnami“. Mimo jiné nabízí svým klientům unikátní produkt „**Karta života**“, což je zjednodušeně řečeno souhrn důležitých údajů o zdravotním stavu pojištěnce, uložených v databázi ZP MV a obsahuje 3 následující elektronické služby.

První služba je výpis ze „zdravotnického účtu“, která zahrnuje podrob-

ný přehled výdajů na poskytnutou zdravotní péči (za poslední 3 roky). Druhou službou je „správná a bezpečná léčba“, tady jde hlavně o další zkvalitnění zdravotní péče. Třetí službou je „záchrana života“, kdy jde o rychlý přístup k informacím pro zdravotnickou záchrannou službu. Karta života má ještě celou řadu jiných dalších užitečných funkcí, ale shora vyjmenované považují za základní.

**Závěr:**

Hospodaření pojišťovny v proběhu celého tohoto roku lze hodnotit jako vyrovnané. Pojišťovna realizovala úhrady zdravotních služeb a přiděly fondům tak, že k jejich finančnímu krytí nebylo nutné čerpat úvěr. Pohledávky za PZS po lhůtě splatnosti pojišťovna nemá. Závazky po lhůtě splatnosti vůči PZS vztahující se k ZFZP pojišťovna k rozvahovému dni nemá a proto je nevykazuje.

V této souvislosti lze konstatovat, že pojišťovna dosáhla v hodnoceném období velmi dobrých hospodářských výsledků.

**ZP MV je zdravou, dynamicky se rozvíjející institucí, která se snaží svým klientům pomáhat, aby žili zdravý, šťastný a spokojený život.**

S pozdravem

Mgr. Petr Pacher  
předseda KOV

## Státní zaměstnanci snad dostanou přidáno

K napsání tohoto zamyšlení mě vedl, jak jinak, titulek internetového serveru o osobních financích - Měšec.cz ze dne 3. 12. 2013, který zní – Státní zaměstnanci si výrazně polepší.

Můj první dojem byl veskrze pozitivní a pln očekávání jsem se pustil do čtení uvedeného periodika. Článek opět nezklamal. Naprosto zavádějícím a demagogickým způsobem informuje čtenáře, že státní sektor zvýší mzdy v průměru o „závratných“ 787 Kč. A to i navzdory nelichotivému vývoji ekonomiky v roce 2012 a samozřejmě i přesto, že většina firem v soukromém sektoru nejspíše mzdy v příštím roce zvedat nebude.

Za prvé bych rád upozornil autora článku na skutečnost, že v roce 2010 došlo k plošnému snížení objemu finančních prostředků poskytovaných na mzdy státních zaměstnanců o 5 procent a mnozí státní zaměst-

nanci již třetím rokem pobírají takto „upravenou“ mzdu, což pro mnoho rodin představovalo skutečné snížení životní úrovně.

Za druhé by mě opravdu velice zajímalo do jaké míry je validní údaj o počtu většiny firem v soukromém sektoru, které již nyní vědí, že nejspíše mzdy v příštím roce zvedat nebudou. Sám čtenář jistě cítí slabinu této citace, protože slovo „nejspíše“ není objektivním zjištěním, že to tak skutečně bude.

A tak se dostáváme opět k tomu, že státní úředník se stává „lovnou zvěří“ a hromosvodem „blbě nálad“, protože oproti všem ostatním si „výrazně polepší“. Opakuji v průměru o 787 Kč. To je stejně jako argumentovat vyšší průměrné mzdy v ČR zaměstnancům v okrese Jeseník nebo v okrese Prostějov.

Všichni tito rádoby žurnalisté by si měli uvědomit, že i státní



zaměstnanec je spotřebitel a pokud nebude mít dostatek finančních prostředků na nákup služeb nebo zboží, tak v důsledku budou klesat i tržby v maloobchodu a službách. Přece nebudou chodit s manželkou na večeři do restaurace k místnímu podnikateli v situaci, kdy mi neporoste plat a k tomu musím splácet stavební spoření.

Zvyšování mzdy ve státním sektoru je třeba hodnotit kladně. A to i navzdory těm, kterým se to nemusí líbit. Nutno říci, že články podobného typu píšou převážně lidé, kteří o fungování státní správy neví zhora nic.

Bc. Ondřej Hála  
referent státní správy

## Porada předsedů z Prahy

Porada předsedů výborů pražských základních odborových organizací sekce veřejné správy našeho odborového svazu ze konala 28. listopadu v Praze. S aktuální situací seznámil přítomné předseda OS SOO Ing. Jan Rovenský. Jednání týkající se zákona o státní službě je ovlivněno obdobím vznikající nové vládní koalice a zákon by měl být v příštím roce schválen. Odborový svaz vedl a vede jednání ohledně odstranění pásmového odměňování a smluvních platů z vládního nařízení o platech a odměňování zvláště s ohledem na navýšení prostředků na platy ve státním rozpočtu, když při stávajícím vládním nařízení konkrétní navýšení platu pro jednotlivce je zcela v rukou zaměstna-

vatele. J. Rovenský upozornil na různé možnosti k rekreaci, které jsou dostupné pro členy OS SOO a jejich rodinné příslušníky, informace dostávají základní organizace, jsou na webu či časopisu NOS. Pracovnice informačního a poradenského centra OS Eva Sauková informovala o administrativních záležitostech v souvislosti s novým občanským zákoníkem.

V diskusi o konkrétní situaci na pracovištích zazněly rozdílné zkušenosti ohledně přijímání nových členů, kolektivního vyjednávání, tvorby sociálního fondu, odměňování a především pak informace o nastupující atmosféře očekávání komunálních voleb, které budou příští rok na podzim. -dě-

## Porada okresních pověřenců sekce veřejné správy



Porada okresních pověřenců sekce veřejné správy Středočeského kraje se uskutečnila 3. prosince v Praze. Porady se účastnil místopředseda OS SOO Bc. Pavel Bednář, který zhodnotil aktuální situaci jako dobu očekávání výsledků politických jednání s tím, že záležitost služebního zákona zřejmě bude urychleně řešena. Odborový svaz se snaží vzhledem k 2% navýšení prostředků na platy ve státním rozpočtu o změnu nařízení vlády o platech a odměňování. Nové možnosti rekreace jsou dostupné díky spolupráci se zařízením Volareza, Lázněmi Jeseník, Odborovým svazem peněžnictví a pojišťovnictví.

Předsedkyně sekce veřejné správy Ing. Alena Gaňová hovořila o tlaku odborového svazu ohledně změny nařízení vlády o platech a odměňování. Stagnace platů se zprostředkovaně dotýká i odvodů z členských příspěvků. Nový zákoník bohužel přinesl administrativní zátěž v závěru roku ohledně požadavků na registraci u ministerstva vnitra.

Při výměně poznatků z oblasti Stře-

dočeského kraje se přítomní v podstatě shodovali, že počet členů v odborových organizacích je zhruba neměnný, nejsou zvyšovány mzdy a málokde je poskytováno indispoziční volno. Byl konstatován zájem organizací o bankovní účet bez poplatku, ale zatím přístup k tomuto prezentovanému kontu Equa banky není jednoznačný. Diskutovalo se také o způsobu ukončení členství odborářů, kteří neplní základní členskou povinnost, neplatí členské příspěvky.

Pracovnice informačního a poradenského centra OS Eva Sauková vyzvala přítomné, vzhledem k tomu, že v roce 2015 sjezdem OS SOO končí stávající volební období, k vtipování nových funkcionářů sekce.

Ing. Marie Fabianová z kanceláře našeho odborového svazu informovala o možných způsobech užití 2% zvýšení prostředků na platy ve státním rozpočtu při stávající podobě vládního nařízení o platech a odměňování. Oblast samosprávy by se mohla inspirovat navýšením prostředků na platy ve státní sféře, je na odborových organizacích, zda se pokusí u zaměstnavatele navýšení prosadit.

-dě-

# § ODPOVÍDÁME §

## Právní rámec čerpání dovolené

Jako zaměstnanci jsme si zvykli používat klišé – „já si vezmu dovolenou“. Tato fráze je však zavádějící, protože pouze za určitých okolností je rozhodnutí o tom, kdy si dovolenou „vezmu“, na nás jako zaměstnancích.

V zásadě totiž platí, že **dovolenou nám určuje zaměstnavatel**. Tato povinnost mu vyplývá z § 217 odst. 1 zákoníku práce. Zaměstnavatel je povinen určit dovolenou podle písemného rozvrhu čerpání dovolené vydaného s předchozím souhlasem odborové organizace tak, aby dovolená mohla být vyčerpána zpravidla vcelku a do konce kalendářního roku, ve kterém právo na dovolenou vzniklo, pokud zákoník práce nestanoví jinak.

Při určení rozvrhu čerpání dovolené je třeba přihlížet jednak k provozním důvodům zaměstnavatele a jednak k oprávněným zájmům zaměstnance. Pokud je dovolená poskytována po částech, musí alespoň jedna její část činit **nejméně 2 týdny vcelku**. Zákon však umožňuje, aby se zaměstnanec dohodl se zaměstnavatelem na jiné délce čerpané dovolené.

I když má zaměstnavatel právo dovolenou zaměstnanci určit, nemůže tak učinit „ze dne na den“. Doba nástupu na dovolenou je zaměstnavatel totiž povinen zaměstnanci oznámit **písemně alespoň 14 dnů předem**. Zákon však umožňuje, aby tato doba byla po vzájemné dohodě sjednána jako kratší.

Zdůraznil jsem, že zaměstnavatel má povinnost určit dovolenou zaměstnanci tak, aby ji mohl čerpat v kalendářním roce, ve kterém mu na ni vznikl nárok. Proto dovolená na niž vznikne nárok v roce 2013, má být v tomto roce také čerpána. Není-li to možné, pro provozní důvody nebo pro důvody na straně zaměstnance, musí být dovolená určena tak, **aby byla vyčerpána do konce následujícího roku**, tedy do konce roku 2014. Není-li čerpání dovolené určeno zaměstnavatelem nejpozději do 30. června 2014, (pozor, nejedná se zde přímo o „výběr“ dovolené, ale jen o určení jejího nástupu), může si termín dovolené určit zaměstnanec sám s tím, že o tomto termínu musí zaměstnavatele **informovat 14 dní předem**. Byl by však mylný výklad tohoto ustanovení, kdyby bylo chápáno tak, že doba určení čerpání dovolené zaměstnancem je bezbřehá. I zaměstnanec je vázán ustanovením, že dovolená, na kterou vznikl nárok v roce 2013, musí být vyčerpána do konce následujícího roku. Není tedy možné si tuto dovolenou „schovávat“ a čerpat jí např. až v roce 2015 nebo dokonce později!

Do 1. 1. 2012 bylo možné, aby nevyčerpaná dovolená propadla. Od tohoto data to již není možné. Nemůže-li být dovolená vyčerpána ani do konce následujícího kalendářního roku pro překážky na straně zaměstnance, protože byl uznán dočasně práce neschopným nebo z důvodu čerpání mateřské, anebo rodičovské dovolené (po dobu, po kterou lze čerpat mateřskou dovolenou), je zaměstnavatel povinen určit dobu čerpání této dovolené **po skončení těchto překážek v práci**. V tomto případě je možné převést dovolenou i do dalších let.

**Dovolená tedy propadnout nemůže. Ale proplatit ji může zaměstnavatel pouze tehdy, když u něj zaměstnanec končí pracovní poměr.**

Často se stává, že zaměstnanec sám požádá o dovolenou, a to i mimo rozvrh dovolených. Není povinností zaměstnavatele automaticky této žádosti vyhovět. Výjimkou je pouze skutečnost, kdy zaměstnankyně požádá o poskytnutí dovolené tak, aby navazovala bezprostředně na skončení mateřské dovolené, a zaměstnanec na skončení rodičovské dovolené (pouze na dobu, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou). Tehdy je zaměstnavatel povinen jejich žádosti vyhovět.

Z praktických důvodů je proto důležité ověřit si, zda zaměstnavatel na žádost zaměstnance o dovolenou reagoval kladně. Pouhé předložení žádosti o dovolenou nepostačuje, je bezpodmínečně nutný souhlas zaměstnavatele s touto dovolenou. Případné nedorozumění a čerpání „dovolené“ bez souhlasu zaměstnavatele by byla neomluvená absence.

Naopak jsou situace, kdy **zaměstnavatel nesmí zaměstnanci dovolenou nařídit**

- když vykonává vojenské cvičení nebo výjimečně vojenské cvičení,
- když je uznán dočasně práce neschopným,
- na dobu, po kterou je zaměstnankyně na mateřské nebo rodičovské dovolené a zaměstnanec na rodičovské dovolené.

**V případě ostatních překážek v práci na straně zaměstnance smí zaměstnavatel určit čerpání dovolené jen na jeho žádost..**

Závěrem nutno zdůraznit, že:

- Dovolená, jejíž čerpání zaměstnavatel zaměstnanci neurčil a její čerpání po 30. 6. následujícího roku, kdy vznikl nárok na tuto dovolenou, si neurčil ani sám zaměstnanec, **nepropadá**,
- **Proplatit** nevyčerpanou dovolené však smí zaměstnavatel pouze zaměstnanci **při skončení jeho pracovního poměru.**

JUDr. Pavel Sirůček



# Hotel Děvín v Mariánských Lázních

nabídka ozdravných pobytů pro členy Odborového svazu státních orgánů a organizací na rok 2014

## Termíny:

leden, únor, listopad, prosinec  
březen, duben, říjen  
květen, červen, červenec, srpen, září

## Cena:

7.340 Kč/týden  
10.480 Kč/týden  
11.450 Kč/týden

pobyt v termínu 21.12.2014 – 2.1.2015\*

11.450 Kč/týden

\* příplatek na štědrovečerní menu

350 Kč

\* příplatek na silvestrovské menu s hudbou a tancem

350 Kč

## Cena zahrnuje:

- ❖ týdenní (7 nocí) pobyt **pro 2 osoby ve dvoulůžkovém pokoji**,
- ❖ gastronomické služby:
  - ✓ snídaně (forma bufetu),
  - ✓ večeře (výběr ze 4 hlavních jídel + salátový bufet),
- ❖ 10 lázeňsko-léčebných procedur na osobu a týden.

Ceny jsou uvedeny včetně platné sazby DPH. Ceny **nezahrnují** lázeňský poplatek ve výši 15,- Kč na osobu a den.

**Nástupní den:** sobota, neděle, případně dle předešlé dohody.

Pobyt pouze jedné osoby ve dvoulůžkovém pokoji je za příplatek 150,- Kč a jeden den.

Kapacitní možnosti hotelu v konkrétně požadovaných termínech vám rádi sdělí zaměstnanci hotelové recepce.

## Adresa pro objednávání pobytů:

Hotel Děvín, Příkrá 618, 353 01 Mariánské Lázně

telefon: 420 354 627 228-30, +420 354 470 400

fax: +420 354 621 692

E-mail: [hotel.devin@tiscali.cz](mailto:hotel.devin@tiscali.cz)

[www.hotel-devin.cz](http://www.hotel-devin.cz)

## Fakturační adresa:

SPA HOTEL DĚVÍN,s.r.o.

Příkrá 618, 353 01 Mariánské Lázně

IČO: 291 11 552

DIČ: CZ29111552

**Bankovní spojení:** ČSOB Mariánské Lázně, číslo účtu 241 179 785 / 0300



### Korporace musí zaplatit svůj férový podíl

6. prosinec 2013

Vedení PSI požaduje, aby nadnárodní korporace, které mají obrovské zisky, platily férový podíl na daních. Mnoho z těchto společností využívá daňových rážů a komplikovaných firemních struktur k zakrytí zisků. Pravidla na placení daní pro nadnárodní společnosti stanovují jednotlivé vlády a jsou založené na standardech OECD. Ve stínu globální finanční krize požádalo shromáždění zemí G20 představitele OECD, aby prozkoumalo možnosti úpravy těchto pravidel, a tak přiměli tyto společnosti k placení spravedlivého podílu na daních. Zástupci PSI spolupracují s občanskými iniciativami a lobují u OECD, aby zajistili, že tato pravidla budou co nejférovější. 29. listopadu vyslala PSI svou delegaci do Paříže, kde se setkala s odborníky a akademiky z celého světa s cílem diskutovat o možnostech boje za férovější daně, a aby se setkali s představiteli OECD za účelem lobby.

### PSI vzdává hold Nelsonovi Mandelovi

6. prosinec 2013

*“V den, kdy nás opustil Nelson Mandela, vyjadřujeme naši soustrast všem pobočkám a všem našim členům v Jihoafrické republice. Žádná slova nedokáží vyjádřit velikost tohoto bojovníka za svobodu a lidská práva. Dnes jsme ztratili posledního hrdinu novodobé světové historie. Přední představitel z celého světa oceňují jeho obrovský významný přínos celému světu. Po celý život bojoval proti rasové segregaci a pomocí dialogu se snažil prosadit demokracii. Pan Mandela byl úspěšným prezidentem Jihoafrické republiky, respektovaným a inspirujícím politickým lidem pro celý svět, úspěšně bojoval proti diskriminaci a za sociální spravedlnost a solidaritu. Jeho největší lekcí však byla důstojnost – především lidská důstojnost.”*

### PSI: Žádný obchod ve veřejných službách

7. prosinec 2013

Světová obchodní organizace (WTO) na svém zasedání v Bali přišla s dohodou, která opět potvrdila její neschopnost přijít s rozumným a komplexním řešením globálního obchodu. WTO totiž není schopná navrhnout obchodní politiky, které by sloužily rozvoji a byly by v souladu s nejdůležitějšími problémy světové chudoby včetně dostupnosti potravin pro všechny. PSI si na mítinku WTO na Bali vytyčila cíl chránit práva pracovníků a kvalitní veřejné služby. Obzvláště by pak PSI chtěla zvýšit povědomí o škodlivých dopadech navržené Dohody o obchodu ve službách. PSI spolupracuje s mnoha spojenci, aby vyslala jasný vzkaz vládám o tom, že diskuse, které právě ve WTO probíhají, jsou chybné a neférové.

### Veřejné služby pro všechny: Mezinárodní den lidských práv

10. prosinec 2013

Den lidských práv se slaví 10. prosince jako připomínka data, kdy Všeobecné shromáždění OSN přijalo univerzální deklaraci o lidských právech a prohlásilo tyto principy za běžné standardy pro všechny lidi a národy. Lidská práva jsou neoddelitelná a vztahují se na politická, občanská, hospodářská a sociální práva. Tento rok představuje 20. výročí vytvoření úřadu nejvyššího komisaře OSN pro lidská práva. Během těchto 20 let se významně rozvinulo naše chápání problému implementace lidských práv pro všech-



ny, obzvláště ve vztahu k chudobě, rasizmu a migraci. Ve stejnou dobu, soukromý sektor včetně finančních institucí a nadnárodních gigantů hraje čím dál větší roli při realizaci nebo zprostředkování lidských práv. V celém světě sledujeme akcelerující privatizaci veřejných služeb. Jsme svědky toho, jak si obrovské firmy aktivně přivlastňují běžné statky a veřejné zájmy a dávají korporátní zájmy na první místo před všechno ostatní, což bude mít dopad i na následující generace. Ačkoliv obchodní dohody obsahují přímé odkazy na lidská práva, ta v praxi dodržována nejsou. Beztrestnost pokračuje na všech úrovních, takže ti, co porušují lidská práva, unikají spravedlnosti. Porušování lidských práv zahrnuje diskriminaci na úrovni pohlaví, věku a sexuální orientace, korupci, daňové úniky a špatné hospodářské řízení. Běžně je porušováno i právo na kolektivní vyjednávání, které je uznáno článkem 23, ve kterém je identifikována schopnost organizovat odbory jako základní lidské právo. Organizace PSI je nadále velmi znepokojena tím, že v rámci samotné OSN dochází k porušování tohoto práva. PSI nadále tvrdě pracuje na ukončení beztrestnosti ve světě od Guatemaly po Jižní Koreu. Generální tajemnice Rosa Pavanelli k tomu řekla: „Vyzýváme k dodržování sociálních a ekonomických práv a spravedlnost prostřednictvím kolektivního vyjednávání a svobody sdružování. Vyzýváme také k ukončení nesmyslné privatizace veřejných služeb, které podporují nerovnost a korupci. PSI říká „ne“ úsporným opatřením, která jsou přímým útokem na lidská práva, a vyzýváme mezinárodní instituce k uznání toho, jak vážně úsporné programy poškodily lidská práva. Během posledních pěti let úspory zvrátily sociální progres, který byl budován po generace, a zvýšily nerovnosti a sociální vyloučení. PSI vyzývá své členy k požadování dostatečného financování a vyšších investic do veřejného vzdělávání a do sociálních a zdravotních služeb.“

### EPSU stojí za řeckými odbory v jejich boji proti škrtům

11. prosinec 2013

Řecká odborová konfederace ADEDY uspořádala celodenní stávkou a demonstraci v rámci protestu proti rušení pracovních míst ve zdravotnictví a školství a proti dalším škrtům v sociální oblasti. 7. prosince řecký parlament schválil další úspory ve veřejných službách ve výši 3 mld. euro, což povede k dalšímu propouštění a zhoršení kvality veřejných služeb. Zdravotní sektor už má za sebou velké škrtky a zpráva ADEDY ukazuje na 200 lůžek intenzivní péče, které jsou odstavené kvůli nedostatku personálu, a na omezení psychiatrické péče kvůli uzavření několika psychiatrických ústavů. Pacienti musí čelit nejen omezování zdravotních služeb, ale i rostoucím cenám zdravotní péče, a až 3,5 milionů lidí nemá zdravotní pojištění. Pracovníci napříč veřejným sektorem – zdravotnictví, školství, sociální zabezpečení, místní samospráva a vládní úřady – čelí výrazným škrtům. Administrativní personál z Aténské univerzity vstupuje již do třináctého týdne stávkou, když pokračují v boji proti propouštění při obraně veřejného univerzitního vzdělávání. Daňoví inspektoři sledují propad jejich počtu o polovinu. To nadále umožňuje těm nejbohatším unikat placení jejich férové kontribuci. Chudoba roste, nezaměstnanost zůstává na rekordních úrovních a vláda a Evropská komise nazývají tyto kroky efektivní politikou k znovu nastolení ekonomického růstu a konkurenceschopnosti. Řecké odbory a Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) tento pohled ale zcela odmítají. Zastávají politiku investic do průmyslu, veřejné infrastruktury a veřejných služeb v Řecku, Portugalsku a ve zbytku Evropy. To by mělo pomoci nastartovat ekonomický růst a vytváření nových pracovních míst. Zástupci EPSU posílají vzkaz solidarity řeckým pracovníkům ve veřejných službách a jejich odborům.



### NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.

