

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 58

Praha

1. července 2013

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

Informace vedení OS státních orgánů a organizací

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

se začátkem prázdnin se zraky většiny z nás se soustřeďují na období relaxačního odpočinku a načerpání nových sil na další období roku. Současně končí první pololetí a to by nás mělo vést i k zamyšlení a k určitému zhodnocení právě uplynulého období.

V I. pololetí tohoto roku jsme byli svědky pokusu o další kroky vlády České republiky v oblasti prosazování opatření, která jsou vedena pod „rouškou“ stabilizace a snižování schodku státního rozpočtu, která ve svém důsledku však znamenají další snižování ochrany spotřebitelů, zhoršování situace nejširších vrstev obyvatelstva, zvyšování míry nezaměstnanosti a v neposlední řadě další kroky k ochromení funkčnosti a výkonnosti veřejné správy pod záminkou „efektivní stát = co nejméně úředníků“.

V únoru 2013 byl předán do řádného připomínkového řízení návrh zákona o státních úřednících. Tentokrát bylo upuštěno od nesmyslného a naprosto nefunkčního cíle spojit pod jednu zákonnou normu státní úředníky a úředníky územně samosprávných celků. To však bylo jediné pozitivum. Ostatní, hrdě deklarované cíle, uvedené v důvodové zprávě, nebyly naplněny. Jedná se zejména o depolitizaci státní správy, vyšší ochrana úředníků, systemizace pozic a počtu úředníků, odměňování a boj proti korupci nebyly rozhodně naplněny. Návrh zákona byl v podobě „kompilátu“ úprav vybraných institutů převzatých z některých zákonů, případně autory návrhu zákona dále upravených. Společné stanovisko ČMKOS a našeho OS podrobně rozebralo jednotlivé připomínky. Předkladatel návrhu nebyl schopen stovky připomínek od všech připomínkových míst vypořádat a řízení bylo přerušeno a nedokončeno, což je v posledních letech celkem obvyklý jev. Od března do května byly zpracovány předkladatelem další tři verze, které ovšem nebyly dány do řádného připomínkového procesu. Poslední „utajený“ návrh doporučený Legislativní radou vlády k projednání obsahoval sice v rámci depolitizace zřízení funkce státního tajemníka, bohužel však tato funkce postrádala zákonné definování vzájemných vazeb mezi státním tajemníkem a politickými funkcemi. Formulace byla pouze na „politické úrovni“ což vlastně kopírovalo současný stav. Vláda ČR na svém zasedání dne 12. 6. 2013 návrh projednala, schválila a dne 13. 6. 2013 byl předán do Poslanecké sněmovny ČR.

Toto je jen jedna ukázka postupu vlády při řešení dlouho odkládaných zákonných norem, které mají zásadní vliv na chod státu, jeho základních funkcí a zejména na efektivní vynakládání prostředků ze státního rozpočtu.

Výrazným problémem v celé veřejné správě je systém odměňování a úroveň platů jako celek. Po parlamentních volbách v roce 2010 byla vytvořena vládní koalice, která ve svém programovém prohlášení mimo jiné zdůraznila „*Jsmo vláda rozpočtové odpovědnosti, budeme usilovat o snížení schodku státního rozpočtu a nebudeme zvyšovat daňové zatížení*“.

V realu tyto proklamace se projeví následovně:

- Snižování schodku státního rozpočtu se realizuje pouze na výdajové stránce státního rozpočtu.
- Přímé daně se nezvyšují, na druhé straně došlo k výraznému zvýšení nepřímých daní (daň z přidané hodnoty se opakovaně skokově zvýšila u snížené sazby z 10 % na 15 % a základní sazba z 20 % na 21 %, což se projevilo neúnosným zatížením všech obyvatel, zejména nízkopříjmových skupin).
- Jednorázovým snížením objemu mzdových prostředků na platy všech zaměstnanců ve státní správě a zakonzervování tohoto stavu na celé volební období, tj. do roku 2014.

Těmito kroky došlo k výraznému rozdílu mezi zaměstnanci v rozpočtové a příspěvkové sféře oproti zaměstnancům ve výrobní sféře. Vláda navíc s platností od 1. 1. 2011 upravila nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, v § 6 tak, že zavedla institut smluvních platů a možnost použití platového rozpětí v jednotlivých platových třídách. Toto opatření využila řada zaměstnavatelů v této oblasti k plošnému snížení nárokové složky platu, což vede v řadě případů k další finanční nejistotě zaměstnanců.

Odbory opakovaně projednávaly se zástupci vlády kroky vedoucí k nápravě tohoto negativního jevu, ovšem bezvýsledně. Vláda nebyla ochotna reagovat ani na masové protestní akce uspořádané odbory v letech 2011 a 2012.

V této souvislosti se konala dne 18. 4. 2013 porada OS v RoPo, na které se dohodla strategie pro jednání o platových poměrech zaměstnanců ve veřejné správě pro rok 2014. Požadavky jsou následující:

- Vrátit část § 6 týkající se platového rozpětí v jednotlivých třídách zpět na stav před 31. 12. 2010, tzn. jeho zrušení.
- Valorizace všech stupnic platových tarifů minimálně v rozsahu, který by kompenzoval pokles reálných platů zaměstnanců této sféry v letech 2010 – 2013, tedy cca o 7 – 8 %.
- Zabezpečení zdrojů ve státním rozpočtu na rok 2014 na navýšení prostředků na platy tak, aby byl vytvořen prostor pro stabilizaci celého systému odměňování ve veřejných službách a správě.

Jednání na MPSV ČR s paní ministryní proběhlo dne 28. 5. 2013, kde byla podána informace o požadavcích odborů s podrobným komentářem k jednotlivým požadavkům. Na závěr jednání bylo dohodnuto, že tato jednání budou pokračovat, ovšem zatím bez hmatatelného výsledku a jakéhokoliv příslibu řešení celkové situace. Negativním prvkem pro další postup při jednání je současná situace ve vládní koalici, zejména však negativní důsledky povodní v ČR. Jednání budou dále pokračovat a o jejich výsledcích budete průběžně informováni prostřednictvím NOS a web stránek OS.

Další činnost OS byla soustředěna do oblasti vnitřních záležitostí našeho OS a to zejména na řešení problémů jednotlivých sekcí. V této oblasti je soustředěna pozornost zejména na sekci Úřadů práce a sekci Správy sociálního zabezpečení. Zde se jedná zejména o problematiku posílení počtu zaměstnanců Úřadu práce ČR o cca 700 zaměstnanců tak, aby úřad mohl plnit základní povinnosti. Ovšem toto posílení nemůže být na úkor správ sociálního zabezpečení tak, jak byl původní záměr, který se podařil z větší části eliminovat.

Další problém je spojen se sloučením Pozemkového fondu ČR s Pozemkovým úřadem ČR od 1. 1. 2013. Teprve na konci měsíce března 2013 rozhodlo ministerstvo zemědělství ČR o počtu systemizovaných míst na sloučeném úřadu. Na základě tohoto rozhodnutí vyplývá, že počet zaměstnanců se má snížit o 300. Bohužel celková příprava ze strany zaměstnavatele probíhá chaoticky a odporuje regulárnímu postupu odpovídajícími zákonnými normám, zejména příslušným ustanovením zákoníku práce. Na tuto skutečnost byli zástupci zaměstnavatele důrazně upozorněni a OS celou situaci sleduje.

Toto jsou jen nejdůležitější oblasti, kromě dalšího objemu běžné agendy, kterou řeší OS průběžně.

Na závěr chceme popřát všem našim členům i ostatním zaměstnancům co nejklidnější a pohodové prožití zasloužené dovolené a načerpání sil do dalšího období.

Ing. Jan Rovenský, v. r. **Bc. Pavel Bednář, v. r.** **Petr Výdra, v. r.**
předseda **1. místopředseda** **2. místopředseda**

Ve čtvrtek 27. června 2013 se v Praze konalo 18. zasedání předsednictva Výboru OSSOO. V rámci informace o činnosti OS od minulého zasedání v dubnu letošního roku předseda OS Ing. Jan Rovenský uvedl k společnému postupu odborových svazů rozpočtové a příspěvkové sféry ohledně platového předpisu a prostředků na platy, že setkání s ministryní práce a sociálních věcí Ludmilou Müllerovou, stejně jako s prvním náměstkem ministra vnitra Mgr. Jaroslavem Hruškou, skončilo bez výsledku. Slibované jednání s ministrem financí se vůbec neuskutečnilo. Další jednání se bude konat 2. 7. 2013 s náměstkem ministryně MPSV pro legislativu JUDr. Petrem Šimerkou. Odborové svazy chtějí vrátit systém odměňování, který fungoval před 1. 1. 2011, a to především s cílem zrušit institut platového rozpětí. Odborové svazy současně usilují o navýšení prostředků na platy tak, aby byly dorovnané inflace minulých let a snížení prostředků na platy v souvislosti s úspornými opatřeními státního rozpočtu.

J. Rovenský dále shrnul přípravu zákona o státních úřednících, jehož návrh měl několik verzí a ke kterému se sešlo více než 800 připomínek, z nichž byl vypořádán jen zlomek, a přesto byl vládou schválen a je nyní v Parlamentu ČR předložen k projednání. K projednání je připraven i poslanecký návrh na legislativní úpravu postavení úředníků státní správy. Tento návrh je velkou novelou služebního zákona schváleného roku 2002 s několikrát odloženou účinností. Poslanci ČSSD v novele navrhuji např. změnu 12třídního systému odměňování na 16třídní a vynětí kariérního řádu. Podle služebního zákona by výsledky vnitřního a následného vnějšího výběrového řízení na místa úředníků státní správy byly na rozdíl od vládního návrhu závazné, zákon by se na rozdíl od vládního návrhu neztahoval na obslužný personál. Služební zákon také lépe zajišťuje požadovanou depolitizaci a systemizaci nezávislou na momentální finanční situaci státu. Zůstává podle návrhu novely prioritní postavení odborů před radami pracujících. Oba návrhy, jak zákona o úřednících, tak novela služebního zákona, předpokládají

jednotné hodnocení úředníků státní správy a dvouletý náběh úplné účinnosti.

V souvislosti se současnou vládní krizí je odborový svaz i po ustavení nové vlády připraven prosazovat přijetí právní úpravy postavení úředníků státní správy, která zajistí především požadovanou depolitizaci a adekvátní systém odměňování s tím, že stávající vládní návrh zákona o úřednících odmítá.

J. Rovenský a Jaroslav Maděra krátce informovali o práci pracovních komisí připravujících sjezd ČMKOS. Místopředseda OS Bc. Pavel Bednář informoval o setkání s Mgr. Bc. Zdeňkem Štenglem, předsedou SPOZ, kterého zástupci odborářů z bezpečnostních sborů informovali o situaci v bezpečnostních sborech ohledně provozních nákladů a odměňování. Mgr. Bc. Dalibor Fadrný informoval o své účasti v ještě nevyhodnoceném výběrovém řízení projektu hledajícím „Tváře odborů“ a spolu s Romanem Petrenko pak o plánovaných aktivitách mladých odborářů OSSOO. Konference, na které si mladí odboráři schválili statut a budou nadále fungovat jako pracovní komise Výboru OSSOO se bude konat 3. října v Praze v sídle odborového svazu. V souvislosti s tím mladí odboráři apelovali na předsedy sekcí, aby pomohli získat k účasti mladé odboráře tak, aby se konference zúčastnili mladí lidé ze všech sekcí i regionů. Mladí odboráři mají v úmyslu pořádat semináře, setkání odborářů i neodborářů na pracovištích ve spolupráci se základními organizacemi. První takové setkání je plánováno v ústředí České správy sociálního zabezpečení.

V závěru jednání J. Rovenský informoval o pomoci OS členům postiženým povodní.

P. Bednář informoval o aktuální situaci benefičního portálu Odbory Plus a Petr Vydra připomněl svou připravenost k výjezdům do organizací v oblasti jižní Moravy. PVOS vzal na vědomí přijetí tří základních organizací a čtyř individuálních členů do evidence OS.

-dč-

PŘEČETLI JSME



Místo zákona o státních úřednících schválila vláda trafikky pro kamarády z politiky

Vznik trafik pro dalších 26 politických kamarádů, tak hodnotí Václav Velčovský z organizace Good Governance podobu zákona o státních úřednících, kterou v noci na večerejšek schválila vláda. Právě tolik je státních institucí, kde by podle zákona měl vzniknout post státního tajemníka. Tedy funkce, která má garantovat nezávislost úřednické části orgánů státní správy na politikách. A v důsledku i potlačit korupci. Zprávu přinesl server E15.cz.

„Jmenování tajemníků spočívá v rukou příslušných ministrů a premiéra, tak o jakém odpolitizování úřadů lze hovořit,“ odmítá návrh Velčovský. Neziskovky navrhovaly, aby jmenování bylo alespoň v rukou Senátu nebo prezidenta.

Další závažnou vadou jsou podle Velčovského nejasná pravidla výběrových řízení úředníků. To podle něj opět dává politickým špičkám úřadů libovůli vybírat si, koho potřebují. „Je zcela zjevné, že vládnoucí garnitura nechce se současným špatným stavem nic dělat, spíše naopak,“ řekl Velčovský.

„S výsledkem nejsme spokojeni. Vazby mezi státním tajemníkem a politickými funkcemi musí být zákonem jednoznačně definovány,“ sdělil Jan Rovenský, předseda

Odborového svazu státních orgánů a organizací. Vadí mu i to, že vedení úřadu nemusí respektovat výsledky výběrových řízení.

Zřízení pozice státního tajemníka naopak přivítala vicepremiérka Karolína Peake (LIDEM), jež se podílela na znění normy. Předpokládá však, že návrh dozná značných změn v Poslanecké sněmovně.

„Funkční období státního tajemníka je pět let, během něž ho lze odvolat se souhlasem předsedy vlády bez udání důvodu,“ upřesnil Břetislav Oliva z tiskového oddělení vlády.

ODS chce, aby byl zákon schválen do konce roku. Česko je jedinou zemí EU, která podobnou normu nemá. Za to jej opakovaně kritizuje Evropská komise. Nepřijetí zákona může ohrozit čerpání evropských dotací po roce 2014.

„Komise detailně sleduje projednávanou normu. Zatím k ní byla velmi kritická,“ sdělil Velčovský. Pokud návrh nedozná výrazné úpravy, je otázkou, zda jeho přijetí v aktuálním znění komisi uspokojí.

14. 6. 2013
<http://www.e-sondy.cz/aktualne/3397-3/misto-zakona-o-statnich-urednicich-schvalila-vlada-trafikky-pro-kamarady-z-politiky->

Prohlášení ČMKOS a ASO

ODS, TOP 09, LIDEM si berou občany jako rukojmí

Reformy bývalé vládní koalice ODS, TOP 09, LIDEM byly špatné a škodlivé pro občany a ekonomiku ČR. Byly hlavním terčem kritiky a protestů organizovaných ČMKOS, ASO, Koalicí dopravních odborových svazů a občanských iniciativ. Odbory na nich požadovaly odstoupení vlády. Přestože vláda nakonec skončila aférou, která nemá v naší zemi obdoby, snaží se za každou cenu pokračovat s jiným premiérem. Hystericky reaguje na rozhodnutí prezidenta Miloše Zemana jmenovat vládu odborníků. ČMKOS a ASO považují ustavení vlády odborníků, která připraví státní rozpočet, pomůže účinně řešit situaci lidí v souvislosti s povodněmi a dovede zemi k předčasným volbám, za správný krok. Hysterické reakce bývalé vládní koalice, která už předem vyhrožuje, že žádný státní rozpočet nepodpoří, považují odbory za poslední nezodpovědné gesto, kdy zneužívá situaci a občany si bere jako rukojmí. Tato vláda dovedla ČR svými reformami do podstatně větší krize, než je v sousedních zemích, a to jak hospodářské, tak i politické.

Vyzýváme všechny politiky a politické strany, aby se soustředily na zájem ČR a ne pouze na zájem svůj! K tomu mohou nejlépe přispět předčasné volby. Přestaňte už konečně myslet jen na sebe!

Jaroslav Zavadil, předseda ČMKOS

Bohumír Dufek, předseda ASO

V Praze dne 26. 6. 2013

Nezapomeňte!

Hlášení o stavu členské základny ZO (MO) OSSOO k 30. 6. 2013 zašle každá ZO (MO) do 31. července 2013 příslušnému informačnímu a poradenskému centru odborového svazu v regionu. Zjištění aktuálního stavu počtu členů je důležitým podkladem k určení podílu OSSOO na financování ČMKOS a ke stanovení výše členského příspěvku v mezinárodních odborových organizacích, a to v PSI (Internacionála veřejných služeb) a v EPSU (Evropská federace odborových svazů veřejných služeb).

Vláda schválila návrh zákona o úřednících, ČSSD předkládá novelu služebního zákona z roku 2002

Postavení úředníků upraví nový zákon

Stanovení předpokladů pro zastávání míst státních úředníků a jejich postavení, to je záměrem návrhu, který schválila vláda.

Návrh upravuje výkon přímé státní správy po personální stránce. Cílem je zajistit odpolitizování, profesionalizaci, stabilizaci a transparentnost státní správy, stanovit hranice mezi politicky obsazovanými a úřednickými místy ve státní správě. Zvýšení kvality výkonu státní správy včetně ověření předpokladů pro výkon práce úředníka zajistí úprava vzdělávání státních úředníků.

„Návrh stanoví úředníkům některé zvýšené povinnosti a také obsahuje předpoklady pro zastávání pracovního místa, způsob výběrového řízení, vznik a zánik pracovního poměru, včetně převedení na jinou práci. Rovněž upravuje vytyčené povinnosti úředníka nad rámec právní úpravy zákoníku práce,“ řekl k návrhu premiér Petr Nečas.

Dále bude návrhem řešeno postavení úředníků, předpoklady pro zastávání pracovního místa, výběrové řízení, vznik, změna a zánik pracovního poměru včetně důvodů pro výpověď nebo odvolání vedoucího úředníka, a systém jejich vzdělávání.

Úředník by pracovní poměr uzavíral na základě tohoto zákona se subsidiárním použitím zákoníku práce. Měl by také zvýšené povinnosti nad rámec zákoníku práce včetně povinnosti podrobit se nejméně jednou ročně pracovnímu hodnocení. To by kompenzovalo prodloužení dovolené na 6 týdnů a další odstupné.

Nově pak bude upravena hranice mezi obsazováním úřednických a politických míst ve státní správě, stanovena pravidla systemizace úřednických míst a organizace úřadu státní správy.

Předpoklady pro práci úředníka

Úředníkem se bude moci stát plnoletý občan Evropské unie, který ovládá český jazyk, je svéprávný, bezúhonný a spolehlivý. Vedoucí úředník nebude moci zastávat funkci v politické straně nebo v politickém hnutí a vystupovat při výkonu práce

v jejich prospěch. Vedoucím oddělení, ředitelem odboru, či jeho zástupcem se pak bude moci stát ten, kdo má nejméně tříletou praxi jako úředník, čtyřletou praxi jako uvolněný člen zastupitelstva obce, či kraje, nebo byl nejméně dva roky členem vlády nebo jeho náměstkem.

Povinnosti úředníka

Při výkonu činnosti bude úředník povinen hájit veřejný zájem, postupovat tak, aby nikomu nevznikaly zbytečné náklady a co možná nejmenší zatížení, vyřizovat věci bez průtahů, nepožadovat údaje získatelné z úřední evidence, nebo upozornit na pokyn vydaný v rozporu s právním předpisem a oznámit protiprávní jednání. Mezi dalšími povinnostmi bude průběžně se vzdělávat a dodržovat etický kodex, který mimo jiné zakáže přijímat dary nebo jiné výhody, které by mohly vyvolat pochybnosti o nestrannosti úředníka.

Rada úředníků

Úředníci si budou moci zvolit tzv. radu úředníků, která bude nejméně tříčlenná, zvolená na tři roky. Rada úředníků zvolí ze svých členů předsedu a informuje o tom vedoucího příslušného úřadu a ostatní úředníky. Tato rada zanikne uplynutím funkčního období, poklesem počtu členů rady pod tři, nebo zrušením úřadu státní správy. Členství v radě úředníků skončí dnem vzdání se funkce člena rady, nebo skončením pracovního poměru úředníka.

Návrh, jehož účinnost se předpokládá k 1. lednu 2014, chce především zajistit jednotnou právní úpravu pro všechny státní úředníky. Té bude dosaženo prostřednictvím dvou zákonů. Jedná se o tento zákon, upravující postavení státních úředníků. Druhý představuje novela zákona o úřednících územních samosprávných celků. 12. 6. 2013

<http://www.vlada.cz/cz/media-centrum/aktualne/postaveni-uredniku-upravi-novy-zakon-107237/>



Tejc (ČSSD): Vládní návrh zákona o úřednících nic neřeší, spíše komplikuje

ČSSD nepodpoří vládní návrh zákona o úřednících

1. nezaručuje oddělení úřednických a politických funkcí na úrovni ministerstev a jiných ústředních správních úřadů,
2. neumožňuje úředníka kárně postihnout,
3. neupravuje zvýšenou odpovědnost úředníků,
4. nezajišťuje účinnou ochranu úředníků pro případ nedůvodných organizačních změn či účelového špatného hodnocení,
5. ponechává počet a stanovení míst úředníků potřebných pro výkon agend státu zcela mimo kontrolu vlády,
6. nezaručuje konec praxe zneužívání nepřiměřeně vysokých odměn.

Vládní návrh zákona o úřednících stojí na hliněných nohách. Více než cokoli jiného připomíná dort pejska a kočičky, který nakonec nikomu nechutná. Je pouhou formální čárkou vlády v boji s korupcí a nezajišťuje občanům kvalitní úředníky se zvýšenou odpovědností za odváděnou práci. Navíc tento zákon konzervuje stávající stav. Principy zákona jsou navíc v rozporu s Ústavou ČR – čl. 79 odst. 2, podle něhož poměry státních zaměstnanců upravuje zákon.

Tzv. ústupek vlády nakonec zavést institut státního tajemníka není ničím jiným, než snahou „zabetonovat“ ve vysokých pozicích na ministerstvech politicky dosazené, kvalifikační kritéria nenaplnující a současně neschopné úředníky nejlépe po dobu celého příštího volebního období. Státní tajemník může být účinným nástrojem depolitizace jen v případech, kdy má na starosti nejen personální pravomoci, ale především věcné řízení úřadu. Tak tomu ale v případě vládního návrhu není. Stejně tak nejde o konec politizace, když nejsou pro ustanovení státních tajemníků stanovena přísná výběrová kritéria a jsou jmenování ministrem se souhlasem předsedy vlády.

ČSSD jako odpověď na nečinnost a neschopnost vlády i silící kritiku Evropské unie a hrozbu zastavení čerpání strukturálních fondů připravila novelu služebního zákona jako poslanecký

návrh, který naopak zaručuje odpolitizování a nezávislost státní služby prostřednictvím:

1. nezávislého generálního ředitelství státní služby při Úřadu vlády,
2. způsobu jmenování (vládou na šestileté funkční období) a odvolání generálního ředitele státní služby (vládou po předchozím souhlasu prezidenta republiky),
3. státních tajemníků na ministerstvech s šestiletým funkčním obdobím,
4. kariérního, hodnotícího a vzdělávacího systému zastřešeného generálním ředitelstvím,
5. upravuje kárné řízení,
6. zvyšuje odpovědnost státních zaměstnanců ze 4,5násobku platu (obecná odpovědnost podle zákoníku práce) na 8násobek platu za nezákonné rozhodnutí a nesprávný úřední postup,
7. ruší smluvní plat a omezuje výši ročních odměn státních zaměstnanců na 25 %,
8. ruší příplatek za službu a další zvláštní příplatky,
9. zavádí transparentní výběrová řízení na jednotlivé pozice,
10. upravuje nově v nižší výši odbytné a odchodné (přidává podmínky odsloužených let a absence kárných opatření),
11. zajišťuje ochranu státních zaměstnanců prostřednictvím opravných prostředků ve správních řízeních a ochranu správními soudy pro případ nedůvodných organizačních změn či účelového špatného hodnocení (veřejnoprávní vztah mezi státem a státními zaměstnanci).

Novela služebního zákona z dílny ČSSD ponechává v platnosti principy služebního zákona, pouze ho přizpůsobuje aktuálním ekonomickým možnostem státu, a reaguje na aktuální výzvy týkající se požadavku otevřenosti a nekorumpovatelnosti státní služby. Předpokládá účinnost služebního zákona od 1. ledna 2014 s navazujícím dvouletým přechodným obdobím. ČSSD předloží svůj návrh jak cestou poslaneckého návrhu, tak jako komplexní pozměňovací návrh k vládnímu zákonu ve výběrech.

Jeronym Tejc, předseda poslaneckého klubu ČSSD 12. 6. 2013

<http://www.parlamentnilisty.cz/parlament/politici-volicum/Tejc-ČSSD-Vladni-navrh-zakona-o-urednicich-nic-neresi-spise-komplikuje-275352>

Penzijní fondy promrhaly v reklamě čtvrt miliardy

Jeden klient za 4100 korun. Taková je podle propočtu deníku E15 bilance marketingové kampaně, v níž penzijní společnosti lákaly lidi, aby vstoupili do druhého pilíře penzijní reformy. „Náklady na zisk jednoho účastníka jsou enormní,“ připouští prezident Asociace penzijních fondů Karel Svoboda. „Objemy prostředků vynaložené na reklamu mohou být označeny za zbytečně vynaloženou investici.“

Masivní reklamní kampaň kolem penzijní reformy spustily finanční domy letos v lednu a podle agentury Admosphere si na ni za prvních pět měsíců letošního

ledna asociace odhadovala, že do druhého pilíře penzijní reformy vstoupí během prvního pololetí minimálně půl milionu lidí.

Největší reklamní prostor – za 89,8 milionu korun – si objednala Penzijní společnost České pojišťovny. To je na první pohled více než limit sedmdesáti milionů korun ročně, který penzijním společnostem stanovuje zákon, aby byla zachována výnosnost celého systému. Údaje agentury Admosphere ale nepředstavují čisté výdaje, nýbrž výdaje hrubé, tedy bez množstevních slev či výměnných obchodů.

Do druhého pilíře Penzijní

Hodnota reklamního prostoru v médiích v kategorií penzijní financování (v milionech korun)	
Penzijní společnost České pojišťovny	89,8
KB Penzijní společnost	40,4
Allianz Penzijní společnost	23,4
Česká spořitelna - penzijní společnost	20,1
ČSOB Penzijní společnost	10,7
Conseq penzijní společnost	5,1
Raiffeisen penzijní společnost	3,3
ING Penzijní společnost	1,2
celkem penzijní společnosti	194

*od ledna do května 2013 Pramen Admosphere

roku objednaly reklamní prostor v ceníkových cenách za 256 milionů korun. To je o 583 procent více než ve stejném období loni. Samotné penzijní společnosti se na těchto výdajích podílely třemi čtvrtinami, tedy asi 194 miliony korun. K tomu je nutné přičíst i 20 milionů korun, které do propagace druhého pilíře investoval stát. Na straně příjmů jsou ovšem výsledky hubené. K poslednímu květnu se ale do druhého pilíře přihlásilo pouhých 47 392 lidí. Největší penzijní fond, který patří České pojišťovně, nyní registruje necelých 25 tisíc přihlášených, ostatní fondy se pohybují jen v řádech tisíců.

Banky a pojišťovny, které fondy zřizovaly, původně počítaly se zcela jinými čísly. „Systém je postaven tak, že správa prostředků stovce tisíc účastníků dostane penzijní společnost na černou nulu zhruba za deset let,“ řekl Svoboda.

Lhůta, v níž se mohou do druhého pilíře přihlásit lidé starší 35 let, přitom končí v pondělí 1. července a poté mohou vstupovat pouze lidé mladší. Ještě ke konci

společnosti České pojišťovny se podle mluvčího firmy Petra Broučila do poloviny června přihlásilo 24,5 tisíce klientů, většinou starších 35 let. „Přesné výdaje na reklamu nesdělíme, ale vzhledem k vývoji situace ve druhém pilíři jsme je výrazně zredukovali,“ uvedl Brousil. 26. 6. 2013

<http://zpravy.e15.cz/domaci/ekonomika/penzijní-fondy-promrhaly-v-reklame-ctvrt-miliardy-1001512>

Vývoj mezd v 1. čtvrtletí 2013

Výše průměrné mzdy, které bylo dosaženo v prvním čtvrtletí letošního roku, dokládá správnost prognózy uváděné v analytickém článku o vývoji mezd v roce 2012. **Průměrná nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství celkem se proti stejnému období loňského roku snížila o 0,4 %, tj. o 85 Kč, reálně poklesla o 2,2 %, její výše dosáhla částky 24 061 Kč.** V hodnoceném období na tom byli o poznání lépe zaměstnanci nepodnikatelské sféry, kde průměrný nominální plat „jenom“ stagnoval, a to na průměrné výši 23 580 Kč. V reálné hodnotě však i zde došlo k poklesu o inflaci, tj. o 1,8 %.

Aktuální propad průměrné mzdy v podnikatelské sféře byl do značné míry ovlivněn nadstandardními mimořádnými odměnami, které byly manažerům firem vyplaceny „v předstihu“ již v závěru loňského roku. Důvodem k tomuto postupu byla změna daňové legislativy platná od začátku roku 2013, na základě které byla na přechodné období zavedena tzv. solidární daň z nejvyšších příjmů (§ 16a zákona č. 586/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů, o daních z příjmů).

Nejvýrazněji se vliv mimořádných odměn projevil v odvětví peněžnictví a pojišťovnictví, kde se průměrná mzda v prvním čtvrtletí letošního roku snížila o 11 %, přesto však nadále dosahuje v rámci odvětví NH nejvyšší hodnoty (47 887 Kč). Snížení dynamiky mzdového růstu bylo zaznamenáno i v těžebním průmyslu, stavebnictví a energetice. Poněkud lépe se naopak dařilo zaměstnancům v odvětví ubytování a pohostinství a ve zpracovatelském průmyslu.

V rámci nepodnikatelské sféry se mírně zvýšily průměrné platy zaměstnancům v kultuře (+ 184 Kč), naopak k poklesu nominální hodnoty platu došlo ve zdravotnictví (-107 Kč) a ve školství (-72 Kč). Ve veřejné správě a obraně se udržel průměrný plat na úrovni stejného období loňského roku s tím, že dosáhl částky 25 478 Kč. **V reálném vyjádření však došlo k poklesu průměrného platu ve všech odvětvích rozpočtové a příspěvkové sféry. Nadále tak i v letošním roce pokračují negativní tendence vyvolané úspornými opatřeními v roce 2010 a následným zmrazením prostředků na platy v dalších letech.**

Zajímavý pohled nabízí srovnání průměrných mezd v jednotlivých krajích. Nejvyšší příjmy jsou již tradičně vypláceny zaměstnancům v regionu hl. m. Prahy, kde dosáhly v prvním čtvrtletí průměrné výše 31 956 Kč. Následuje Středočeský kraj s průměrným příjmem nižším o cca 8 tisíc korun. Nejhorší mzdové podmínky jsou v Karlovarském kraji, kde průměrná mzda v částce 20 447 Kč je na úrovni přibližně 64 % průměrné mzdy vyplácené v Praze. Mezi regiony s příjmovou hladinou pod 21 tis. Kč patří také střední Morava a značná část severovýchodního regionu. Bez nadsázky lze konstatovat, že nízké mzdy v těchto oblastech jsou do značné míry důsledkem vysoké nezaměstnanosti.

V návaznosti na uvedené údaje je třeba vzít na vědomí, že podle strukturálních výdělkových statistik **mají zhruba dvě třetiny zaměstnanců nižší mzdu než je celostátní průměr.**

Ing. Marie Fabianová



Odboráři z místní organizace Trhový Štěpánov: Klid a pohoda

Trhový Štěpánov, středočeská obec s podímkami k aktivnímu společenskému životu díky například novému spolkovému domu či sportovnímu areálu, je současně i centrem místní odborové organizace sdružující odboráře – zaměstnance úřadů samosprávy a dalších organizací z Trhového Štěpánova, Divišova, Načeradu, Pravonína, Loktu, Dolních Kralovic a svazku obcí EKOSO. Předsedou organizace, jejíž činnost znamená více než 70procentní odborovou organizovanost zaměstnanců, je přes dvacet let Miroslav Votruba. Dnes 80letý předseda MO pracoval jako uvolněný předseda MěNV

Trhový Štěpánov a uvolněný místostarosta. I díky jeho časovým možnostem se daří udržovat organizaci v poměrně velkém území. Členové se setkávají jednou nebo dvakrát ročně postupně v obcích, odkud jsou odboráři, na schůzi spojené s občerstvením a hlavně neformálním popovídáním si. Účast je vždy nadpoloviční.

Do společného sociálního fondu přispívají zaměstnavatelé na každého zaměstnance částkou 4 tisíce korun, a tak potom vypadají benefity: dárky k životním jubileím od 50 let věku a každých 5 let – 1000 Kč, dárky ke Dni matek – 300 Kč každé matce, dárky k Vá-

nocům – 500 Kč, příspěvek 15 Kč na oběd, příspěvek na rekreaci – 2000 Kč ročně, příspěvek na sport a kulturu – 50 % z ceny vstupenky. Členové výboru organizace jsou voleni s ohledem na rozložení organizace po větším území. Menší pracovní kolektivy v působnosti místní organizace jsou možná důvodem lepších pracovních vztahů, nepamatují zde totiž pracovníprávní problém, do kterého by se vložila místní odborová organizace. A tak se věnují především sociální oblasti a samozřejmě spolupracují se zaměstnavateli ohledně BOZP.

-dě-



Předseda místní organizace Trhový Štěpánov Miroslav Votruba



Františka Pacovská z MěÚ Trhový Štěpánov zajišťuje vzhledem k přístupu ke komunikačním prostředkům část technického fungování místní odborové organizace



Ing. Václav Nekvasil, starosta Trhového Štěpánova poskytuje zázemí odborářům

Z "pražské" porady veřejné správy

V Praze se 18. června konala porada předsedů výborů pražských základních organizací sekce Veřejná správa. Části porady se účastnil předseda OSSOO Ing. Jan Rovenský, který krátce informoval o schválení návrhu zákona o státních úřednících a jeho předání do Parlamentu ČR a iniciativě poslanců ČSSD novelizovat služební zákon z roku 2002, který nikdy nenabyl účinnosti. Nejasná je situace ohledně vzdělávání po zrušení Institutu pro veřejnou správu. Odborový svaz společně s dalšími odborovými svazy rozpočtové a příspěvkové sféry se snaží o odstranění institutu platového rozpětí v odměňování. Vyzval přítomné, aby včas informovali o případných problémech, protože zaměstnavatelé ne vždy znají pracovníprávní předpisy, a je možnost po zásahu odborového svazu dosáhnout regulárního postupu.

Místopředseda OS Bc. Pavel Bednář vyzval funkcionáře, aby nacházeli ve svých organizacích odboráře ochotné připojit se k iniciativě mladých odborářů OSSOO, informoval o pomoci OS členům postiženým povodní a prezentoval výhody benefitního portálu Odbory Plus. V souvislosti s tím předsedkyně sekce Ing. Alena Gaňová připomněla možnost prezentace benefitního portálu Odbory Plus přímo na pracovištích.

Svazový právník JUDr. Rudolf Pospíšil informoval o administrativních záležitostech v souvislosti s novým občanským zákoníkem s tím, že jsou základním organizacím v tomto směru nápomocni pracovníci informačních a poradenských center OS.

V diskusi přítomní zástupci organizací hovořili o problémech tam, kde je více odborových organizací, a o obavách organizovat se v odborech a v důsledku toho pak nízké odborové organizovanosti.

-dě-

sKarty zřejmě skončí

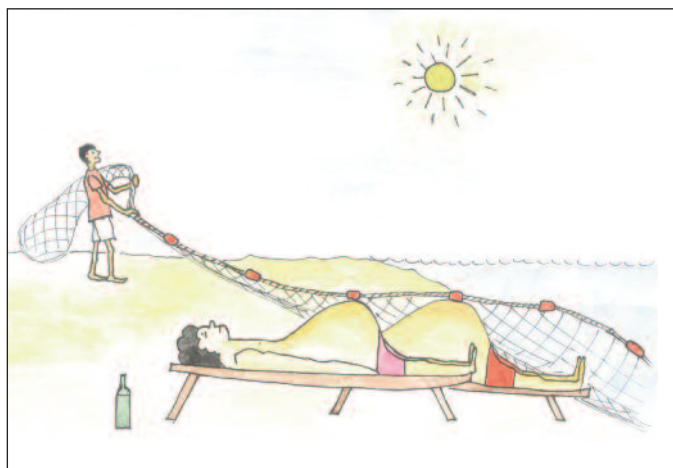
Poslanci dnes ve 2. čtením podpořili návrh zákona, který počítá s ukončením projektu sKaret. Podle něj by karta sociálních systémů měla skončit ke konci letošního roku.

Ministryně práce a sociálních věcí Ludmila Müllerová říká: "Uděláme vše pro to, aby byl konec projektu pro uživatele sKaret pokud možno komfortní. Oslovíme všechny občany, kteří sKarty dnes využívají a ti si budou moci vybrat, jakou cestou chtějí dál dostávat od státu své dávky."

Součástí schválené předlohy je také přechodné období. Návrh zákona nyní půjde do třetího, závěrečného, čtení, termín projednání zatím Poslanecká sněmovna nestanovila.

19. 6. 2013

<http://www.mpsv.cz/cs/15516>



Hezké léto všem odborářům!
Příští číslo NOS 14/2013 vyjde 2. září 2013.



Online přihláška

k největší zaměstnanecké zdravotní pojišťovně,
silné, stabilní a zdravé instituci

klikněte na www.211.cz

Každý občan České republiky musí mít ze zákona zdravotní pojištění. Zároveň si však může vybrat zdravotní pojišťovnu, která je stabilní, renomovaná a vybrané prostředky vynaloží na zajištění moderní a komplexní zdravotní péče vždy, kdy to bude třeba. Staňte se pojištěncem ZP MV ČR a my se postaráme o vše potřebné.

Důvody, proč se rozhodnout pro ZP MV ČR

Prevence

ZP MV ČR nabízí svým klientům zajímavé preventivní programy: například program preventivních onkologických vyšetření, program očkování, program zdravé dítě, program pro těhotné a kojící matky a mnoho dalších.

Zdraví jako vášně

Jedinečný projekt ZP MV ČR na podporu zdravého životního stylu se spoustou zajímavých informací, rad, soutěží, rozhovorů, motivačních programů, tréninkových plánů, videí a dalších zajímavostí.

Pokrytí

ZP MV ČR na rozdíl od některých zdravotních pojišťoven zajistí svým klientům kompletní zdravotní péči ve všech krajích republiky. Umožňuje to rozsáhlá síť více než 25 000 smluvních lékařů po celé ČR.

Stabilita

ZP MV ČR je největší zaměstnaneckou pojišťovnou v ČR, má více než 1,2 milionu klientů, je dlouhodobě ekonomicky velmi stabilní a zaručuje svým klientům nejmodernější zdravotní péči.

Dostupnost

ZP MV ČR má po celé České republice osm hlavních poboček a 81 teritoriálních pracovišť. Za svými klienty vyjíždíme také s mobilním pracovištěm přímo na některé úřady, firmy nebo do nákupních center.

Otevřenost

ZP MV ČR je otevřena všem obyvatelům ČR. Není určena pouze policistům, hasičům či státní správě, Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra ČR je tu pro všechny.

Tradice

ZP MV ČR je tady pro své klienty již 20 let. Po celou dobu svého působení přináší kvalitní služby, profesionální přístup a podporu zdravého životního stylu. Nabízí celou řadu zajímavých bonusů, které se každoročně aktualizují či obměňují.

Karta života

Karta života je unikátní produkt ZP MV ČR, je zcela zdarma a poskytuje souhrnně všechny důležité informace o zdravotním stavu, užívaných lécích, umožňuje vlastní a efektivní kontrolu vykázané zdravotní péče a je i v chytrém mobilu.

Slevy a výhody

Po celé ČR má ZP MV ČR řadu obchodních partnerů, kteří našim klientům nabízejí slevy a výhody na relaxační pobyty, masáže, sauny, solária, solné jeskyně, fitness, na nákup sportovních výrobků obuvi, dětských kočárků a celou škálu dalších.

Nadstandard 211

V roce 2013 začala ZP MV ČR ve spolupráci s ERGO pojišťovnou nabízet novinku „NADSTANDARD 211 - osobní zdravotní pojištění“ vedle stávajících velmi úspěšných produktů cestovního (pro studenty zdarma) a úrazového pojištění.

infolinka: 844 211 211

www.zpmvcr.cz



ZDRAVOTNÍ
POJIŠŤOVNA
MINISTERSTVA
VNITRA ČR

211

Jak to je s přerušением čerpání dovolené

K uspokojivým pracovním podmínkám, tak jak je chápe náš právní řád, patří bezesporu také právo na dovolenou, které je jedním z základních a nejdůležitějších sociálních práv zaměstnance. Podmínky, za kterých toto právo vzniká, jsou upraveny v části deváté zákoníku práce.

Ne vždy však je možné toto právo realizovat v rozsahu a době, kdy se to nám, zaměstnancům, beze zbytku hodí. Je tomu tak proto, že nám dovolenou - až na výjimky - určuje zaměstnavatel podle rozvrhu čerpání dovolené, který je vydáván s předchozím souhlasem odborové organizace. Slangově sice v rodině nebo mezi přáteli říkáme „vezmu si dovolenou“, avšak o reálném poskytnutí dovolené a jejím termínu rozhoduje vždy v konečném důsledku zaměstnavatel.

Zaměstnavatel přitom má sice při určení termínu a době dovolené přihlížet k oprávněným zájmům zaměstnance, logicky však bere v úvahu především své provozní úkoly.

Jestliže má zaměstnavatel právo zaměstnanci dovolenou určit, má právo termín dovolené změnit, případně rovněž zaměstnance z dovolené odvolat. Může tak ale učinit pouze tehdy, pokud se změni okolnosti, za kterých byl termín dovolené určen.

Zákoník práce s touto eventualitou počítá. Proto v paragrafu 217 odst. 3 stanoví, že zaměstnavatel je povinen nahradit zaměstnanci náklady, které mu bez jeho zavinění vznikly proto, že zaměstnavatel změnil jím určenou dobu čerpání dovolené, nebo že zaměstnanec z dovolené odvolal. To znamená, že zaměstnavatel musí v tomto případě uhradit veškeré náklady, které zaměstnanci bez jeho zavinění vznikly. Mohou to být např. cestovní náklady, protože se zaměstnanec musel z dovolené vracet do práce, nebo poplatky za storno, které vůči zaměstnanci uplatní cestovní kancelář resp. ubytovatel. Je samozřejmé, že tyto vynaložené náklady musí zaměstnanec zaměstnavateli prokázat. Z praktického hlediska je však odvolání zaměstnance z dovolené obtížné. Zaměstnanec může trávit dovolenou v zahraničí, nemusí být k dosažení a samozřejmě není povinen - pokud není smluvně zavázán nebo to není dohodnuto, v době své dovolené reagovat na služební telefon apod.

Pokud je však zaměstnanec „dostižen“ a vyzván k návratu do zaměstnání, musí této výzvy uposlechnout. Rozumí se, že takovou výzvu může učinit pouze kompetentní vedoucí zaměstnanec. Neuposlechnutí takového příkazu by však mohlo mít pro zaměstnance nepříjemné důsledky, protože by bylo chápáno jako porušení kázně. Mohlo by to mít dopad v podobě krácení dovolené. Ve smyslu § 223 odst. 2 zákoníku práce totiž může zaměstnavatel za neomluveně zameškanou směnu (pracovní den) krátiť dovolenou o 1 až 3 dny. Od 1. 1. 2012 je navíc pozice zaměstnance oslabena skutečností, že zaměstnavateli je v § 348 odst. 3 zákoníku práce uložena pouze povinnost s odborovou organizací toto krácení projednat. Nevyžaduje se tedy již souhlas odborové organizace. Po tomto projednání může zaměstnavatel nepřítomnost zaměstnance v práci sám jednostranně kvalifikovat jako neomluvenou. Jistě by však musela být vzata v úvahu jak forma a věrohodnost výzvy k návratu, (vzkazy přes třetí nekompetentní osoby, které by mohly vzbudit zdání žertu), tak reálnost návratu vzhledem k časovému horizontu úkolu, který má zaměstnanec řešit.

K přerušení dovolené dochází rovněž přímo ze zákona. Paragraf 219 odst. 1 pak jako zákonné důvody k přerušení dovolené zaměstnance stanoví:

- nastoupí-li zaměstnanec během dovolené vojenské cvičení,
- byl-li uznán práce neschopným pro nemoc nebo úraz,
- ošetřuje-li nemocného člena rodiny (to neplatí, určit-li zaměstnavatel čerpání dovolené na dobu ošetřování nemocného člena rodiny na žádost zaměstnance),
- dovolená zaměstnankyně se přerušuje nástupem mateřské a rodičovské dovolené a zaměstnanec také nástupem rodičovské dovolené.

Zákonodárce nestanoví další důvody, pro které je možné dovolenou zaměstnance přerušit. Základním principem pracovního práva je teze „co není zakázáno je dovoleno“. To v praxi znamená, že jiné než výše uvedené důvody přerušení dovolené mohou být sjednány individuálně. V případě individuálního sjednání se samozřejmě nemusí tyto případy sjednávat předem před nástupem dovolené, ale lze si je s zaměstnavatelem dohodnout až v případě, že takový případ konkrétně nastane.

§ ODPOVÍDÁME §

Může se jednat o jiné nepředvídané skutečnosti. Např. cestovní kancelář zruší zájezd, případně tento byl zkrácen. Nebo pořadatel zájezdu porušil tak podstatně smluvní podmínky, že zaměstnanec nezbylo, než se ze zájezdu předčasně vrátit domů. Stejně tak se může jednat o odvolání partnera, s kterým má zaměstnanec strávit dovolenou zpět do práce. Nutno však zdůraznit, že v těchto a podobných případech se nejedná o právní nárok na přerušení dovolené. Proto je nutné se se zaměstnavatelem dohodnout, zda s přerušением dovolené souhlasí. O ošetřování člena rodiny jsem se zmínil výše.

Princip dohody zaměstnance se zaměstnavatelem je rozhodující. U dovolené se to týká i řady jiných ustanovení zákoníku práce.

Dotaz: Jsem funkcionářem místní odborové organizace. Zaměstnavatel namítá, že nemá proč s námi jednat o výpovědích z pracovního poměru, protože nejsme odborovou organizací, která u něho působí. Přitom dva z naší organizace jsme přímo jeho zaměstnanci a ostatní jsou sice důchodci, ale bývalí zaměstnanci, kteří mají pochopitelně o situaci u zaměstnavatele zájem. Má zaměstnavatel pravdu?

Odpověď: Bohužel, v tomto případě zaměstnavatel pravdu má. Novela zákoníku práce účinná od 1. 1. 2012 skutečně v § 286 zákoníku práce přinesla změnu v působnosti odborové organizace u zaměstnavatele s tím, že povinnost zaměstnavatele jednat s odborovou organizací je odvislá od jejího oznámení, že - u zaměstnavatele jsou alespoň 3 její členové v pracovním poměru. Dřív tento počet nebyl určen, a proto se jen výkladem dovozovalo, že postačí pouze jediný člen odborové organizace, který je u ní zaměstnaný, aby zaměstnavateli vznikly vůči odborové organizaci povinnosti ze zákoníku práce.

Dle současné právní úpravy to tedy znamená, že teprve splněním podmínky minimálně 3 členů odborové organizace, kteří jsou zároveň zaměstnanci zaměstnavatele, vznikají odborové organizaci u zaměstnavatele práva a povinnosti v pracovněprávních vztazích. S tím souvisí nejenom právo kolektivně vyjednávat, ale i celá škála oprávnění, která odborové organizace vůči zaměstnavateli mají, od informování, po projednávání věcí dle zákoníku práce, až po souhlas odborové organizace s úkony zaměstnavatele, které jsou zákonem přesně vymezeny. Týká se to tedy i souhla-

Např. jestliže zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci dovolenou v několika částech, musí se zákona alespoň jedna část činit nejméně 2 týdny vcelku. To však platí pouze tehdy, pokud se zaměstnanec se zaměstnavatelem nedohodne na jiné délce čerpání dovolené, která by byla pro zaměstnance výhodnější. Obdobně § 217 odst. 1 stanoví, že je zaměstnavatel povinen dobu čerpání dovolené písemně oznámit alespoň 14 dní předem, ovšem zase - pokud se nedohodne se zaměstnancem na kratší době.

Tolik připomenutí, aby se nám - v důsledku mylného chápání postavení zaměstnance a zaměstnavatele - nezměnila předpokládaná příjemně strávená dovolená v zárodek konfliktu se zaměstnavatelem.

su odborové organizace s rozvázáním pracovního poměru s jejím funkcionářem. Jestliže však není splněna podmínka § 286 zákoníku práce a členy vaší místní odborové organizace nejsou alespoň 3 zaměstnanci zaměstnavatele, pak vaše místní odborová organizace u zaměstnavatele nepůsobí. Její funkcionáři proto nepoživají ochranu před výpovědí resp. před okamžitým zrušením pracovního poměru, kterou odborovým funkcionářům jinak poskytuje zákoník práce v § 61 po dobu jejich funkčních období a v době jednoho roku po jejich skončení.

Členství v odborové organizaci je dle zákona č. 101/2000 Sb., citlivým údajem. Proto postačuje, jestliže výbor vaší organizace o této skutečnosti vydá **čestné prohlášení**, nebo si tuto skutečnost necháte potvrdit např. notářem. Samozřejmě bez uvedení konkrétních jmen. Problém by ovšem mohl nastat v případě soudního sporu odborového funkcionáře o neplatné rozvázání pracovního poměru, jestliže by se prokázalo, že váš údaj byl nepřesný. Jinak má jistě zaměstnavatel právo vědět, kdo je oprávněn s ním ve smyslu zákoníku práce jednat a kdo má tedy také právo na ochranu dle § 61 zákoníku práce.

JUDr. Pavel Sirůček

19. červen - evropský den akce – Ne úsporám, ano daňové spravedlnosti

18. červen 2013

V týdnu od 17. do 23. června Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) organizovala týden evropské daňové spravedlnosti, jakožto součást své kampaně „Evropě chybí každý rok 1000 miliard euro: chceme je zpátky“. Zatím byl na úrovni EU učiněn jen malý pokrok při rušení bankovního tajemství a představení automatického vyměňování informací mezi státními úřady. Potřebujeme konkrétnější okamžité kroky, když šokující zprávy o daňových skandálech nadále přicházejí v hojném počtu.

Zástupce generálního tajemníka EPSU Jan Willem Goudriaan prokázal, jak evropské úsporné politiky ulehčují daňové úniky v Evropě tím, že došlo k propuštění 50 000 pracovníků v daňové správě. Odboráři se sešli před budovou bruselské burzy a předvedli, jak v Evropě dochází k masivním krádežím peněz, které se nedaří zredukovaným daňovým úřadům vymáhat zpět. Akce odborářů proběhly i ve Velké Británii, Rakousku, Německu, Kypru, Francii a Nizozemí. Odboráři tak bojují s daňovými ráji a chtějí přimět nadnárodní společnosti, aby platily svůj férový podíl na daních pro financování veřejných služeb. Občané se legitimně zlobí na úsporné politiky, které zasahují většinu, aby se pomohlo malé menšině, tento hněv nebude uhašen pouhými prázdnými slovy. Občanům nevadí, že platí svůj podíl na daních podle svých možností a přispívají tak k financování veřejných služeb. Logicky se proto cítí podvedeni, když ti, kteří si mohou dovolit platit daně, se jim vyhýbají, protože se jim jednoduše platit nechce.

Globální odbory vyzývají k okamžitému ukončení násilí v Turecku

19. červen 2013

Globální odbory, které v souhrnu zaštiťují přes 200 milionů pracovníků, včetně těch v Turecku, stojí solidárně za tureckým lidem. Znovu vyjádřily vážné obavy z brutálních a přehnaných opatření proti demonstrantům, včetně použití gumových projektilů, slzného plynu a vodních děl vládními bezpečnostními silami proti lidem, kteří jen poklidně využívají své právo na potest. Globální odbory a jejich členové věří, že právo na pokojnou demonstraci a svoboda shromáždění jsou



základními elementy pravé demokracie. Turecká vláda však místo respektování tato práva a svobody potlačuje a používá násilnou represii jako běžnou praxi. Jedním z posledních příkladů je nedávná oslava 1. máje, která se díky útoku vládních sil na demonstranty změnila v krvavou bitvu. Obáváme se, že od voleb z roku 2011 jsou základní odborářská práva potlačována legálně i nelegálně. Byla zavedena legislativa, která vytváří bariéry při uznávání odborářských práv. Globální odbory vyzývají tureckou vládu k následujícímu:

- ukončení násilí a represí proti pokojným protestům a vyhovění požadavkům, které si protestující kladou;
- zajistit řádné potrestání těch, kteří jsou zodpovědní za tisíce zraněných lidí a dokonce smrt několika protestujících;
- garantovat právo na shromáždění na všech veřejných místech včetně Taksimského náměstí;
- zajistit, že odboráři a ostatní pracovníci, kteří využívají svého práva na shromáždění, nebudou propuštěni z práce;
- okamžitě propustit občany, kteří se podíleli na pokojných protestech a stáhnout všechna jejich obvinění;
- okamžitě propustit členy doborové organizace KESK, zadržené novináře a pracovníky médií a všech ostatních, kteří byli neoprávněně zatčeni;
- odstranit všechny právní a praktické bariéry proti využívání odborářských práv a práva na stávkou;

- zajistit, aby zranění protestující měli přístup k adekvátní zdravotní péči;
- okamžitě stáhnout všechny hrozby novinářům a pracovníkům médií, kteří využili své legitimní právo na protest;
- ukončit prohibice a restrikce na používání sociálních médií.

Turečtí občané si zaslouží daleko lepší přístup, zaslouží si demokracii a ochranu všech lidských práv včetně těch odborářských.

Jižní Korea: Pracovníci ve vzdělávacím sektoru pořádají masové shromáždění v Soulu

23. červen 2013

Tisícovky demonstrantů se 22. června sešly v korejském Soulu, aby vyjádřily nesouhlas s protiodborovým chováním vlády. Členové odborové organizace KPTU EdSol začali své shromáždění v Parku nezávislosti v Soule. Byly zde pročitány vzkazy solidarity od poboček PSI z celého světa. Účastníci tohoto protestu si navíc představili solidární síť PSI a předvedli fotky z demonstrace Americké federace učitelů před korejskou ambasádou ve Washingtonu, kteří tímto vyjádřili svou solidaritu s korejskými odboráři.



Na náměstí Station Plaza se nakonec sešlo přes 10 000 pracovníků vzdělávacího sektoru, kteří požadovali novou legislativu, která by zlepšila podmínky pracovníků. Aby však jejich požadavky byly vyslyšeny, bude zřejmě zapotřebí v červenci provést generální stávkou.

Korejské odbory poděkovaly za podporu, které se jim dostává od poboček PSI ze všech koutů světa, a která dodává místním odborářům sílu v jejich spravedlivém boji.

PSI na Mezinárodní konferenci o práci

24. červen 2013

Každým rokem se v Ženevě koná Mezinárodní konference práce, na které se sejde přes 5000 delegátů, a která je často nazývána jako mezinárodní pracovní parlament. Na této konferenci se schvalují mezinárodní pracovní standardy a je zde prostor pro diskuse o klíčových sociálních a pracovních otázkách. Letos konference proběhla od 5. do 20. června.

Zde jsou části projevů některých předních delegátů:

Rosa Pavanelli, generální tajemnice PSI, řekla: „Spouštíme mezinárodní kampaň za odborová práva pracovníků ve veřejných službách, která zahrnuje ochranu těchto práv na základě dozorčích mechanismů ILO. V následujících měsících budeme úzce spolupracovat s ITUC a dalšími globálními odbory v boji s pokračujícím odporem zaměstnavatelských organizací proti právu na stávkou. Poprvé za 30 let dochází k přehodnocení kolektivního vyjednávání ve veřejných službách. Musíme tlačit na širší ratifikaci a implementaci Konvence o pracovních vztazích a Konvenci o kolektivním vyjednávání. Věříme, že je nezbytné, aby vznikla Konvence o právu na stávkou pro pracovníky ve veřejných službách.“

Nassira Ghozlane, generální tajemnice alžírské odborové organizace SNAPAP, na konferenci uvedla: „Chtěla bych PSI poděkovat za organizování doprovodných akcí této konference. Tento týden jsme slyšeli, že předseda naší organizace byl vyhozen z veřejných služeb a dokonce byl obtěžován policií. Já osobně jsem byla napadena příslušníky státní armády. SNAPAP je jedinou organizací v zemi, která sdružuje nezaměstnané, lidi s nejistou prací a mladé občany. Naši odboroví předáci jsou napadáni a často dokonce zabíjeni. Vyzývám všechny odborové bratry a sestry k podpoře našeho boje.“

Julia Requena, předsedkyně chilské odborové organizace ANFJNJI, na konferenci prohlásila: „Chceme u naší vlády lobbovat za Konvenci 151. Zatímco Chile již není na vrcholu seznamu ohrožených zemí, říkáme, že Konvence 151 musí být podepsána a ratifikována, aby se zabránilo každoročnímu libovolnému propuštění pracovníků ve veřejných službách. Nemáme právo na stávkou, ale stávkovat musíme – tisícovky pracovníků nejsou schopny nakrmit své rodiny kvůli svým nízkým mzdám.“

-pm-

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.

