

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

1

Ročník 59

Praha
20. ledna 2014

<http://statorg.cmkos.cz>

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

Pragmatická novoroční úvaha

Zaměstnanci nepodnikatelské sféry s nadějí očekávají opakovaně slibované navýšení svých příjmů, které se již od roku 2010 výrazně propadají, a to zejména ve své reálné podobě. Na základě veřejného příslibu premiéra v demisi by měl být plat všech zaměstnanců, kteří jsou odměňováni z prostředků státního rozpočtu, navýšen v letošním roce nejméně o dvě procenta. V souladu s usnesením vlády č. 15 ze dne 2. ledna 2014 by na tom měli být o něco lépe zaměstnanci Úřadu práce ČR a České správy sociálního zabezpečení.

Pokud vezmeme na vědomí, že uvedený nárůst průměrného platu bude přibližně kompenzovat předpokládanou inflaci letošního roku (propad platů z předchozích tří let se nebere v úvahu), je tu ještě další problém. Stupnice platových tarifů nebyly valorizovány, a proto může být navýšený objem prostředků na platy promítnut pouze do nenárokových složek platu, tj. do osobních příplatků nebo odměn. V tomto případě mají zaměstnavatelé dvě možnosti: buď rozdělí navíc získané prostředky stejným procentem (případně stejnou absolutní částkou) všem zaměstnancům s tím, že nedodrží příslušná ustanovení platové části zákoníku práce i zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, a nebo budou postupovat diferencovaně.

Nejvíce zklamání budou zřejmě příslušníci bezpečnostních sborů, kterým na základě jednání zástupců zainteresovaných představitelů odborových svazů se zástupci vlády byla valorizace stupnice základních tarifů předběžně příslibena. Situace se však vyvíjela jinak. Návrh nařízení vlády, kterým se stanoví stupnice základních tarifů, byl v listopadu loňského roku předložen do zúženého připomínkového řízení pouze resortům, do jejichž působnosti správa bezpečnostních sborů

spadá. S přihlédnutím k 2% navýšení prostředků na platy pro rok 2014, bylo navrženo zachování tarifních stupnic snížených o 10 % i pro následující období. Zásadní připomínky k uvedené předloze uplatnily pouze dva bezpečnostní sbory, a to Bezpečnostní informační služba a Generální inspekce bezpečnostních sborů, které požadovaly navýšení tarifů. (Pro úplnost je třeba sdělit, že podle § 115a zákona č. 361/2003 Sb., je vláda povinna vydat nařízení o stanovení tarifní stupnice každoročně, a to i v případě, kdy se tarify nemění.)

Nařízením vlády č. 455/2013 ze dne 18. prosince 2013 byl schválen návrh v předloženém znění, tj. stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů pro rok 2014 nebyla navýšena.

Výrazně lépe posoudila vláda ve stejném termínu zasedání návrh novely nařízení vlády č. 37/2003 Sb., o odměnách za výkon funkce členům zastupitelstev. Návrh předkladatele na navýšení odměn zastupitelům obcí na úroveň roku 2010 byl akceptován. Na základě tohoto rozhodnutí se navýšily částky odměn poskytovaných členům zastupitelstev s účinností od 1. ledna 2014 o 5,3 %. Novelizované nařízení vlády bylo zveřejněno ve Sbírce zákonů pod č. 459/2013. Nezbyvá než doufat, že obdobného navýšení příjmů se dočkají i zaměstnanci územních samosprávných celků, i když pouze formou nenárokových složek platu.

Pokud se jedná o zaměstnance státní správy, jejich naděje se mohou upínat k následujícímu kalendářnímu roku. V současné době je středem zájmů koaličních politických stran urychlené projednání a schválení služebního zákona, který má i přes současné peripetie nabýt plné účinnosti k 1. lednu 2015. Jednou z jeho priorit je příslib výrazného navýšení platů státních zaměstnanců.

Ing. M. Fabianová

Vyúčtování členských příspěvků za rok 2013 str. 5

Potvrzení odborové organizace o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob
str. 6

Hromadné potvrzení odborové organizace o výši zaplacených členských příspěvků pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob
str. 7

Volební konference Mladých odborářů

Dne 20. 2. 2014 v 9.30 se v sídle OS SOO uskuteční konference Mladých odborářů OS SOO (MIO).

Jedním z jejich hlavních cílů budou volby pěti členů výboru MIO. Obsazení výboru MIO by mělo odrážet reprezentativnost zastoupení z hlediska jednotlivých sekcí a regionů. Žádáme mladé zástupce jednotlivých sekcí



v MIO, aby nominovali své kandidáty. Samozřejmě, čím větší počet členů konference bude členy výboru MIO volit, tím lépe, proto se obracíme na potenciální zájemce o účast na konferenci a členství v MIO, aby nás kontaktovali na e-mailu: ossoo@mladiodborari.cz.

Dalším důležitým bodem programu bude stanovení plánu činnosti MIO na rok 2014. Program konference bude mít opět i vzdělávací prvek. Velmi aktuálním tématem je zákon o státní službě, proto usilujeme o zajímavého hosta, který by na dané téma pohovořil. Detailní program konference bude zveřejněn v následujícím čísle NOSu.

Za Mladé odboráře Dalibor Fadrný

V čísle NOS 2-3/2014, které vyjde

3. února 2014 bude zveřejněna

kompletní nabídka rekreace organizované či zprostředkované naším odborovým svazem.

Kabinet projednal vládní novelu služebního zákona

tisková zpráva

Vláda jednala 15. ledna 2014 o novele služebního zákona. Kabinet Jiřího Rusnoka projednal a odsouhlasil vládní novelu zákona o státní službě, s cílem profesionalizovat státní správu a usnadnit hladké využívání evropských prostředků v dalších letech.

Norma má zlepšit výkon státní správy její depolitizací a vyřešit tak dlouho odkládaný problém, na který upozorňuje i Evropská unie. „Je to jedna z podmínek pro plynulé čerpání evropských fondů v nadcházejícím programovacím období,“ připomněl premiér na tiskové konferenci.

Vládní materiál navazuje na předchozí snahy o větší profesionalizaci státních zaměstnanců. „Udělalí jsme úspornější, jednodušší verzi původní legislativy z roku 2002, ale takovou, která podle našeho názoru je schopná ty cíle dosáhnout,“ vysvětlil Jiří Rusnok.

Hlavní přínos zákona spočívá v depolitizaci státní správy. „Velmi důsledně volíme princip nezávislosti státní služby na politické reprezentaci. Celý ten systém státních tajemníků, jmenovaných generálním ředitelem státní služby, který není snadno odvolatelný, není politickým reprezentantem, je to prostě nejvyšší profesionál v této oblasti, je v tomto návrhu velmi důsledně vystaven,“ zdůraznil předseda vlády.

Navrhaný systém předpokládá vznik funkce generálního ředitele státní služby, který by byl jmenován velmi přísnou procedurou a po té jen velmi obtížně odvolatelný. Generální ředitel by následně na každém ministerstvu ustanovil státní tajemníky coby faktické vedoucí těchto úřadů.

Ministr práce a sociálních věcí odhaduje, že by se zákon týkal asi 72 000 státních zaměstnanců. Rozsah jejich benefitů je ale na základě předchozích politických diskusí omezen. „Tento zákon, tak jak ho posíláme do sněmovny, bude spolehlivějším základem pro legislativní proces i pro politické reprezentanty, tak aby byli schopni eventuálně připravit komplexní pozměňovací novelu a aby nakonec z toho procesu vzešla norma, která může alespoň odstartovat implementaci státní služby v akceptovatelné úrovni,“ sdělil ministr František Koníček.

<http://www.vlada.cz/cz/media-centrum/aktualne/kabinet-projednal-vladni-novelu-sluzebniho-zakona-115186/>

Znění vládních návrhů „1. Návrh zákona o změně zákona č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon), ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 309/2002 Sb., o změně zákonů souvisejících s přijetím zákona o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon), ve znění pozdějších předpisů 2. Návrh zákona o změně zákonů souvisejících se zákonem o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech, organizačních věcech služby těchto zaměstnanců a organizačních věcech zaměstnávání zaměstnanců ve správních úřadech (zákon o státní službě)“ najdete na:

<https://apps.odok.cz/kpl-de-tail?pid=KORN9F7DDFU8>

Návrh poslanců Romana Sklenáka, Jeronýma Tejce a dalších na vydání zákona, kterým se mění zákon č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon) sněmovní tisk č. 71, jehož projednávání je navrženo na pořad 5. schůze (od 21. ledna 2014) a ke kterému vláda zaujala nesouhlasné stanovisko najdete na:

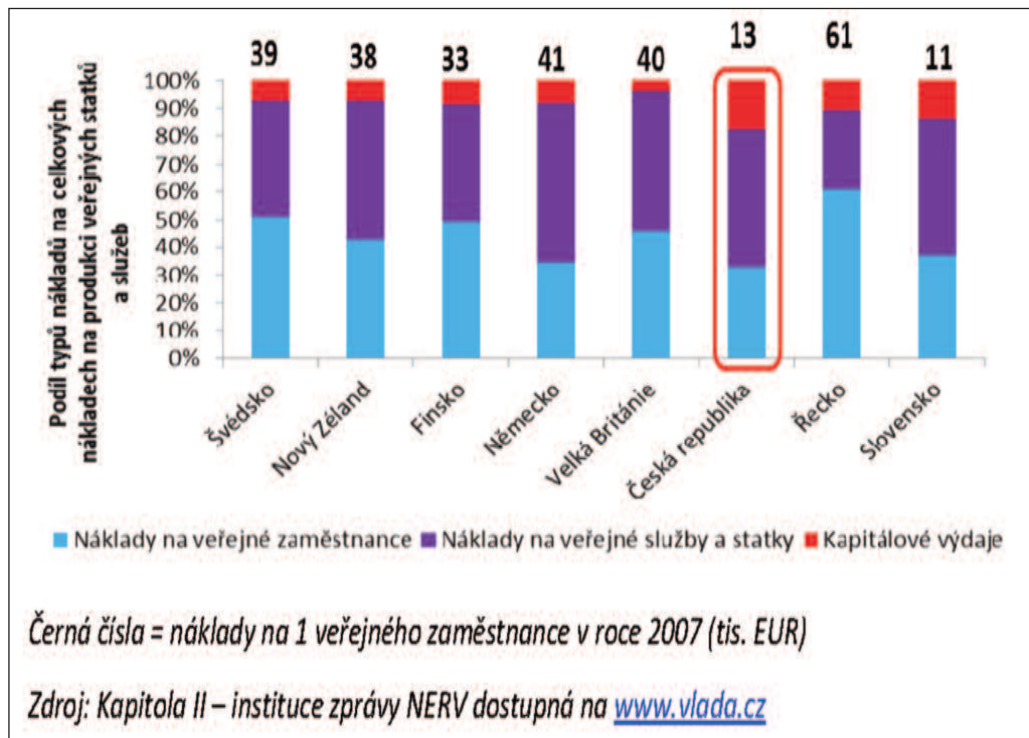
<http://www.psp.cz/sqw/text/tiskt.sqw?O=7&CT=71&CTI=0>



V úterý 14. ledna se v Praze v Domě odborových svazů sešli představitelé odborových svazů sdružených v ČMKOS s vedením strany KDU-ČSL. „Projednali jsme obsah koaliční smlouvy a konstatovali jsme, že řada opatření, která navrhovala v minulosti ČMKOS, byla včleněna do této smlouvy. Je to dobrá cesta, protože našim společným zájmem je nastartovat ekonomiku, řešit vysokou nezaměstnanost a další problémy, které se v této zemi nahromadily za úřadování předešlé koaliční vlády. Bylo prospěšné, že nejvyšší vedení KDU-ČSL si vyslechlo názory patnácti předsedů odborových svazů, kteří se jednání zúčastnili. Politici tak mohli přímo zjistit konkrétní situaci a problémy jednotlivých odvětví a rezortů, které nová vláda bude spravovat,“ uvedl na následném brifinku první místopředseda ČMKOS Václav Pícl.

Předseda KDU-ČSL Pavel Bělobrádek prohlásil, že nová vládní koalice jde o to, aby sociální dialog byl důstojný a konkrétní a pomohl řešit problémy, kterých rozhodně není málo. Zaměstnavatelské svazy a odbory vnímá jako skutečné partnery, s kterými je potřeba diskutovat a brát v potaz jejich připomínky a návrhy. KDU-ČSL chce, aby se jednání tripartity vrátilo ke svému původnímu účelu, aby tripartita na rozdíl od nedávné minulosti byla místem, kde si jednáající strany navzájem naslouchají. Dále řekl: „Dnes jsme jednali i o návrhu zákona o státní službě, který brzy projde prvním čtením ve sněmovně. Budeme požadovat, aby došlo ke komplexnímu pozměňovacímu návrhu dříve, než půjde do druhého čtení. Jsme připraveni s tímto návrhem seznámit sociální partnery. Budeme žádat ČMKOS, aby se k návrhu vyjádřila, protože se z velké části bude týkat i jejich členů, státních zaměstnanců. Předpokládám, že nebude stoprocentně využít ani vládní ani poslanecký návrh. Zřejmě bude překročena lhůta 60 dní. Takto důležitou normu je totiž třeba připravit velmi obezřetně.“

-dě-



Příprava VII. sjezdu OS SOO

Příprava sjezdu pokračuje podle časového harmonogramu schváleného Výborem OS státních orgánů a organizací. Do konání zasedání VOS v dubnu 2014 předsedové sekcí odborového svazu předávají návrhy na zástupce sekcí v komisích, které budou připravovat jednání VII. sjezdu. Budou tak ustaveny komise pro přípravu novel Stanov OS, Řádu právní pomoci OS, (12členná při zastoupení všech sekcí OS + předseda komise), pro přípravu novel Finančního řádu OS, Statutu rezervního fondu OS, Statutu podpůrného a sociálního fondu OS, Statutu provozního fondu OS (5-7členná + předseda komise), pro analýzu plnění Programu činnosti OS na 2011-2015, návrh nového Programu činnosti OS na 2015-2019 (12členná při zastoupení všech sekcí OS + předseda komise), pro technicko-organizační zabezpečení (5-7členná + předseda komise). Jmenovité složení komisí k přípravě VII. sjezdu OS SOO schválil na svém zasedání VOS v dubnu 2014 a uloží komisím pro přípravu VII. sjezdu OS SOO předlo-

žit první znění návrhů novel svazových dokumentů do termínu mimořádného zasedání VOS v září 2014.

V dubnu až květnu 2014 zaměstnanci kanceláře OS SOO připraví návrhy a doporučení k novelám jednotlivých dokumentů OS a předloží je komisím k posouzení, projednání, připomínkám a doplnění. Předsednictvo VOS na svých zasedáních v červnu a srpnu 2014 se bude zabývat průběžnými informacemi jednotlivých komisí o průběhu a stavu zpracování novel dokumentů OS.

Mimořádné zasedání VOS září 2014 projedná závěry z činnosti komisí a uloží dokončit zpracování analýz a nových návrhů svazových dokumentů s termínem do data jednání PVOS a VOS v prosinci 2014. Výbor dále schválí klíč pro volbu delegátů na VII. sjezd OS SOO a uloží předsedům sekcí OS předložit orgánům sekcí k projednání a připomínkám návrhy novel dokumentů OS zpracovaných komisemi a uloží zveřejnit návrh novely stanov OS v NOSu, a tím otevřít

diskusi členské základny k uvedenému materiálu s termínem říjen 2014. Výbor také uloží zpracovat návrh Jednacího a Volebního řádu VII. sjezdu OS SOO s termínem data konání PVOS a VOS v prosinci 2014. Zasedání PVOS v listopadu 2014 se bude zabývat průběžnou kontrolou postupu prací uložených VOS. Předsedové sekcí OS předloží termíny předsjezdových konferencí při konání VOS v prosinci 2014.

PVOS a VOS v prosinci 2014 zkontroluje plnění harmonogramu přípravy sjezdu a projedná rozpočet VII. sjezdu OS SOO a rozpočty předsjezdových konferencí sekcí. Výbor svolá VII. sjezd OS SOO, který se bude konat v hotelu Olšanka, Praha 3, na dny 13. - 14. 3. 2015. Výbor uloží předsedům sekcí OS do 31. ledna 2015 svolat konferenci sekcí OS. Konference projednají a uzavřou připomínková řízení k jednotlivým svazovým dokumentům, které připravily komise, a předají návrhy na zapracování připomínek po projednání v členské základně v jednotlivých sekcích, dále projednají návrhy jed-

nacího a volebního řádu VII. sjezdu OS SOO, zvolí delegáty a náhradníky na VII. sjezd OS SOO, členy VOS, PVOS a RK OS na nové volební období

Výbor v prosinci uloží příslušné komisi a zaměstnancům OS SOO do termínu konání PVOS a VOS v únoru 2015 zpracovat organizační pokyny pro delegáty a hosty VII. sjezdu OS SOO, dále uloží zveřejnit pracovní návrh programu činnosti OS na 2015-2019 a analýzu plnění programu činnosti OS na 2011-2015, projedná a schválí jmenný seznam hostů, kteří budou pozváni na jednání VII. sjezdu OS SOO a stanoví termín odeslání sjezdových materiálů delegátům VII. sjezdu OS SOO.

PVOS v lednu 2015 zkontroluje přípravu sjezdu a uloží komisím projednat připomínky z konferencí sekcí OS ke svazovým dokumentům do termínu konání PVOS a VOS v únoru 2015.

PVOS a VOS v únoru 2015 projedná a schválí návrhy novel dokumentů OS, které bude projednávat a schvalovat sjezd, a projedná a schválí návrhy jednacího a volebního řádu VII. sjezdu OS SOO. -dě-

Ze sekcí

Statistika

Společné jednání Podnikového výboru odborových organizací ČSÚ a výboru sekce odborových organizací Statistiky se konalo 11. prosince 2013 v budově ČSÚ v Praze. V první části zasedání proběhly volby podnikového výboru a byly bez změny hlasováním potvrzeny stávající stanovy podnikového výboru. Předsedkyní podnikového výboru byla zvolena Jarmila Sedláčková, ve Výboru OS a jeho předsednictvu bude sekce Statistiky zastupovat Jaroslav Wajtr.

Závěrem dalšího bodu programu - zkušenosti z distribuce stravenek - bylo shrnutí, že v krajích s distribucí stravenek nejsou problémy. PV požaduje, aby v podmínkách na personální a mzdový SW byl i požadavek na možnost platit stravenky formou srážky z příjmu. K projednávání zásad čerpání FKSP bylo konstatováno, že připomínky byly zapracovány do zásad a zásady jsou připraveny k podpisu. Sportovní akce budou předkládány PV ke schválení a ze schváleného rozpočtu FKSP budou přidělovány prostředky na jednotlivé sportovní akce. Přítomní dále vy-

slechli informace o činnosti odborového svazu.

Další částí jednání se zúčastnila předsedkyně ČSÚ prof. Ing. Iva Ritschelová, CSc., která informovala o aktuálním dění v rezortu statistiky, které se týká zefektivnění státní statistické služby, rozpočtu na rok 2014, kontroly NKÚ, optimalizace reprodukční techniky, personálních změn či kontroly BOZP.

Poté následovalo schválení a podepsání kolektivní smlouvy a zásad čerpání FKSP a projednání Směrnice k zabezpečení ochrany osob a majetku na pracovišti Praha.

Host jednání, místopředseda OS SOO Bc. Pavel Bednář, konstatoval, že současná činnost OS je poznamenána čekáním na novou vládu, informoval o rezignaci J. Zavadila na funkci předsedy ČMKOS v souvislosti s jeho zvolením do Parlamentu ČR, o požadavcích ČMKOS na novou vládu, o předpokládaném vývoji ohledně zákona o státních úřednících a o možnostech rekreace odborářů a jejich rodinných příslušníků z prostředků odborového svazu.

o státním rozpočtu, o snížení systemizovaných míst o 123 s tím, že prostředky na platy zůstávají. Průměrný plat na katastrálních úřadech v roce 2014 je 23 350,-Kč, v roce 2013 průměrný plat byl 22 850,-Kč. Dále pak hovořil o instalaci nové verze informačního systému katastru nemovitostí, kde je velké množství změn a ke kterému probíhá školení. S novým ISKN lze očekávat



problémy s náběhem nových listin během února. Předseda ČÚZK nevidí důvod, proč by zaměstnanci úřadu nezvládli nové úkoly spojené s novým občanským zákoníkem, když již jindy překonali i těžší situace. Ohledně nedostatku finančních prostředků předseda sdělil, že je možné mírně zvolnit tempo digitalizace SGI, o 10 % snížit počet nově digitalizovaných katastrálních území v roce 2014 a některé pracovníky převést na úkoly spojené s novým občanským zákoníkem, zejména na zápisy. Celkem bylo v rezortu zaměstnáno v roce 2013 4446 lidí proti plánovanému počtu 4715.

Předseda našeho odborového svazu Ing. Jan Rovenský informoval o požadavcích svazu ohledně zákona o státních úřednících. OS má tyto podmínky: odpolitizování státní správy a zřízení nepolitické funkce státního tajemníka nebo generálního ředitele státní služby, jednotná systemizace a samostatná platová tabulka navýšená o 25 %. Nejsnazší cesta by byla oživení a úprava stávajícího a dosud neúčinného zákona o státní službě. Ohledně nařízení vlády č. 564 o platech ve státní správě OS požaduje zrušit smluvní platy, které ne-

mají ve státní správě co dělat, a zejména zrušit platy v rozpětí, které platí od 1. 1. 2011. Je předpoklad, že nová vláda bude respektovat názory odborů a bude se snažit s nimi domluvit, i tak ale napravení kroků pravcových vlád a zejména Nečasovy vlády bude probíhat postupně po celé volební období.

Členka výboru sekce Ivana Čukanová informovala o své účasti na vzdělávací akci ČMKOS pořádané pod záštitou nadace Friedrich Ebert Stiftung (německá nadace působící na území ČR, financovaná Bundestagem) na téma „Komplexní rozvoj kompetencí pro úspěšné zvládnání poslání profesionálního odboráře“ a má s touto akcí velmi dobré zkušenosti. V Německu jsou odbory partnery zaměstnavatele, u nás jsou vnímány jako protivníci.

Dále proběhla diskuze o indispozicním volnu, které mají v Jihomoravském kraji, Pardubickém kraji a kraji Vysočina v podobě dvou placených dnů se 70 % platu a v Olomouckém a Jihočeském kraji mají 5 dnů neplacených, které je nutno napracovat. Zkušenosti jsou s tím všude velmi dobré.

Byly schváleny termíny jednání výboru sekce KÚ v roce 2014.

Osobně jsem vždy odbory chápal jako legitimního zástupce zaměstnanců a ochránce jejich práv

Hovoří Karel Kloz z Mladých odborářů - poradní komise Výboru OS SOO

Můžete se prosím představit čtenářům NOSu.

Ve veřejné správě jsem začal pracovat v roce 2002, kdy jsem nastoupil na Úřad městského obvodu Slezská Ostrava jako kurátor pro mládež. Posléze jsem zde pracoval jako referent dávek sociální péče a dávek pomoci v hmotné nouzi. Když jsem dostal nabídku vstoupit do odborů, neměl jsem důvod váhat, protože můj otec byl svého času předsedou základní organizace, a osobně jsem vždy odbory chápal jako legitimního zástupce zaměstnanců a ochránce jejich práv. V roce 2007 jsem přestoupil jako sociální pracovník příspěvku na péči na Magistrát města Ostravy a také zde jsem vstoupil do odborů. V těchto organizacích jsem byl vždy řadovým členem, jelikož jsem se svými nadřízenými jako zástupci zaměstnavatele neměl nikdy pracovní právní konflikt a zaměstnavatel se mnou vždy jednal jako s rovným partnerem.

Bohužel v roce 2012, kdy - stejně jako mnoho dalších - jsem se stal obětí "deformy" tehdejšího ministra Drábka, jsem byl

delimitován na Úřad práce ČR. Přestože jsme byli všichni ujištěni, že přejdeme se všemi právy a povinnostmi, bylo vše jinak. Povinností nám přibývalo, protože přešla pouze část zaměstnanců, ale agendy se navýšily. K tomu jsme museli začít pracovat s informačními systémy, které nejsou odpovídající ani po dvou letech. Práv nám ubylo, protože sociální program, který fungoval na městě, nemohl být na ÚP plněn, jelikož se jedná o státní instituci. V lednu 2012 jsem byl převeden na funkci sociálního pracovníka dávek pomoci v hmotné nouzi a od ledna 2013 jsem sociální pracovník na referátu příspěvku na péči a dávek osobám se zdravotním postižením.

Začátkem roku 2012 jsem začal vyjednávat s vedením naší krajské pobočky o zachování sociálního programu a pomocnou ruku nám nabídly odbory v čele s paní předsedkyní Šárkou Zemanovou. Opět jsem společně s hrstkou odvážných a stejně frustrovaných vstoupil do základní organizace a s podporou odborů se nám podařilo vybojovat aspoň něco málo z původního

sociálního programu. Jelikož mi paní předsedkyně navrhla, abych se stal členem závodního výboru a kolegyně mě v tom podporovaly, jsem od svých 32 let v závodním výboru Základní organizace OS SOO při ÚP ČR, krajské pobočky v Ostravě.

Daří se vám ve vaší základní organizaci získávat mladé zaměstnance pro členství v odborech?

Na ÚP je jedním z problémů, že noví zaměstnanci dostávají smlouvy na dobu určitou. Nelze se jim potom divit, že odmítají vstupovat do odborů. Dalším problémem je, jako asi i jinde, špatný pohled mladých zaměstnanců na odbory. Často nechápou význam odborů jako organizace, která má především chránit práva zaměstnanců. Stále jsou odbory vnímány jako rozdavači vánočních kolekcí. Moje osobní zkušenost se získáváním nových členů není moc pozitivní. Zaměstnanci se do odborů hlásí především v době, kdy jsou silně frustrováni obrovskou pracovní zátěží a neochotou vedoucích zaměstnanců s nimi jednat.

Co můžete poradit ohledně



získávání mladých zaměstnanců do odborů ostatním základním odborovým organizacím?

Asi nejsem ten pravý, který by měl radit, jak získávat zaměstnance do odborů. Naštěstí už při našem OS fungují Mladí odboráři, díky kterým čerpám inspiraci, např. na semináři v Pavlově, kde se sešli zástupci Mladí odboráři z různých OS. Někde získávají nové členy díky benefiitům, jinde se jim osobně snaží vysvětlovat smysl odborů v dnešní společnosti. Nové členy lze získat také zviditelňováním výsledků, které odbory dosáhly při jednání s vedením organizace. Optimální by asi byl mix těchto možností. Jelikož tyto řádky píše na Silvestra 2013, chtěl bych si do Nového roku dát předsevzetí, získat v roce 2014 pár nových členů.

Lázně Libverda: Letos jedeme s rodinou znovu, pokud bude volná kapacita.

Na jednání Výboru OS SOO dne 12. 12. 2013 byla jedním z mnoha bodů programu zpráva o obsazenosti a financování rekreačního zařízení Smrk v Lázních Libverda, které vlastní náš odborový svaz spolu s ZO při Ministerstvu financí ČR. Zástupce spoluvlastníka Ladislav Říha z ministerstva Výboru OS SOO podal obsáhlou zprávu, ze které na jednu stranu vyplynulo, kolik energie a financí je do údržby a vylepšení rekreačního zařízení investováno, na druhou stranu však ze zprávy vyplynulo, že obsazenost zařízení v roce 2013 nebyla taková, jakou by si s ohledem na vybavení a krásné okolí zasloužilo.

Dlouhou dobu jsem přemýšlel nad tím, jestli tuto formu doporučení budu v NOSu publikovat. Z čistě osobního hlediska je pohodlné, když se nemusíte příliš obávat, jestli bude kapacita rekreačního zařízení volná. Vzhledem k neúnávnému vystoupení pana Říha v Výboru OS SOO ve mně však jednoznačně převládla chuť čtenářům NOSu a

potenciálním rekreačním zprostředkovat své vynikající zkušenosti s rekreačním zařízením Smrk v Lázních Libverda.

Samotné vybavení a zařízení Smrku je s ohledem na cenu nadstandardní. Součástí našeho pokoje bylo sociální zařízení a TV. K dispozici je velká kuchyně a jídelna, komu se nechce vařit, může využít jídelny lázeňského zařízení, kde je poskytována bohatá snídaně ve formě švédských stolů, obědy i večere. V obci je několik restaurací, v kopci nad Libverdou je tzv. Obří sud, netradiční a stylová restaurace s výhledem. Návštěvník, který si chce odpočinout od ruchu města, najde v Libverdě dokonalý klid. Na kolonádě i u léčivého Kristiánova pramene vládne pohodová atmosféra, návštěvník může na terase popíjet kávu či ochutnávat různé druhy lázeňských oplatků. Návštěva Libverdy je díky své poloze v Jizerských horách ideální v jakoukoliv roční dobu (lyže, cyklo, pěšky). Kdo má rád vodu, může jet do aquaparku v Liberci, kdo raději památky, může navštívit pěšky dostupný klášter Hejnice a hradozámek ve Frýdlantu. Návštěva Liberce nabízí vý-



stup či výjezd lanovkou na monumentální Ještěd, dále krásné bílé tygry v ZOO, či centrum města vystavěné v německém stylu. V Liberci se rovněž nachází pro děti velmi zajímavý IQ park. Libverda je přímo u hranic s Polskem a Německem, kde návštěvník může objevovat spoustu dalších přírodních a kulturních památek. Zkrátka návštěva Libverdy je ideální pro rodiny s dětmi, nadšené sportovce či seniory. Každý si zde najde to svoje.

Výše popsané zajímavosti jsou pouze malou ochutnávkou. Mně osobně fascinoval velmi čerstvý vzduch, po 4 dnech rekreace jsem se cítil, jako kdybych měl dovolenou 14 dní. Tímto osobním doporučením bych rád čtenáře NOSu podpořil v jejich záměru využít velmi příjemné rekreace v Lázních Libverda, to vše za luxusní cenu. Letos jedeme s rodinou znovu, pokud bude volná kapacita 😊.

Dalibor Fadný

ZO OS zašle výkaz do 28. 2. 2014 na adresu příslušného Informačního a poradenského centra v regionu.

Název základní organizace
(otisk razítka)

Adresa

Evidenční číslo ZO

K 31. 12. 2013

Počet členů celkem: _____

a) z toho žen _____

b) z toho mladých do 30 let _____

c) z toho důchodců _____

Číslo běžného účtu ZO/kód banky

.....

Identifikační číslo ZO

.....

Vyúčtování členských příspěvků

Za rok 2013

Měsíc	100% výběr čl. přísp. v Kč	36% odvod OS v Kč	Datum odvodu
Leden			
Únor			
Březen			
Duben			
Květen			
Červen			
Červenec			
Srpen			
Září			
Říjen			
Listopad			
Prosinec			
Celkem			

Vyúčtování zpracoval: jméno (čitelně) _____ telefon č.: _____

e-mail _____

Předseda ZO: jméno (čitelně) _____ telefon č.: _____

e-mail _____

Datum:

Podpis:

**Potvrzení odborové organizace
o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob**

Základní (místní) odborová organizace

.....

se sídlem

potvrzuje ve smyslu ustanovení § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992, o daních z příjmů, v platném znění, že její člen
.....
(jméno a příjmení, rodné číslo nebo datum narození)

zaplatil v roce

částku

slovy

jako členský příspěvek této organizaci.

Potvrzení se vydává podle § 381 odst. 1 písm. j) téhož zákona.

Datum, podpis a razítko odborové organizace

Dotaz: Zaměstnavatel mi přidal novou agendu, aniž jsem prošla školením, mám jen „manuál“ jak postupovat, který si mám prostudovat podle svých časových možností. Jaký je správný postup, pokud je rozšiřována pracovní náplň zaměstnance?

Odpověď: Odpověď na vaši otázku vyplývá ze znění § 228 odst. 2 zákoníku práce č. 262/2006 Sb., v platném znění. Cituji: „Zaměstnavatel je povinen zaškolit nebo zaučit zaměstnance, který přechází z důvodů na straně zaměstnavatele na nové pracoviště nebo na nový druh práce, pokud je to nezbytné.“

Skutečnost, že zaměstnavatel vnímá, že se ve vašem případě jedná o jiný druh práce, než jste dosud podle své pracovní smlouvy vykonávala, lze dovodit z faktu, že vám poskytl pro výkon této práce „manuál“. Tím je jasné deklarováno, že budete vykonávat jiný druh práce než dosud a že je nezbytně nutné, jak požaduje zákon, abyste se s novým druhem práce seznámila.

Zákonodárce zaškolením nebo zaučením jistě neměl na mysli pouhé poskytnutí materiálu k „vlastnímu studiu“. Je sice pravda, že zákoník práce nestanoví, jak dlouhé má být zaučení nebo zaškolení, mělo by však být v takovém rozsahu, aby

mohl zaměstnanec samostatně vykonávat přidělovanou práci. Prostě zaměstnanec by měl být teoreticky i prakticky seznámen se všemi operacemi, které vyplývají z kvalifikačních charakteristik vykonávané práce.

Tento fakt je důležitý i pro zaměstnavatele. Vaše případná chyba při výkonu nové práce by mohla zaměstnavateli způsobit škodu. V případě, že byste se školila pouze sama jako samouk a způsobila výkonem nové agendy škodu, vaše šance odmítnout vzniklou škodu uhradit, by byla velmi vysoká.

Vzhledem k tomu, že takovéto zaškolení je výkonem práce, náleží za něj mzda nebo plat. V případě, že toto zaškolení nebude možné provést v řádné pracovní době, musel by být použit institut přesčasů, a to po vzájemné dohodě, ať již po pracovní době nebo v sobotu a neděli.

Na druhé straně má zaměstnavatel právo tuto práci přesčas nařídit, samozřejmě při zachování zákonných podmínek o přesčasové práci. Odmítnutí takového zaškolení nebo zaučení ze strany zaměstnance by pak bylo posuzováno jako neomluvená absence.

§ ODPOVÍDÁME §

Dotaz: Budu několik měsíců po operaci v pracovní neschopnosti a je předpoklad, že budu v kontaktu s kolegy, kteří budou vykonávat mou práci, budu tzv. na telefonu. Zaměstnavatel slíbil ústně, že takovou moji účast na práci ocení, ale nejsem si jist výsledkem, že na to následně „nezapomene“, je možné uzavřít např. dohodu o pracovní činnosti pro naznačený účel po dobu pracovní neschopnosti?

Odpověď: Plně chápu vaši snahu pomoci kolegům, kteří za vás budou po dobu vaší pracovní neschopnosti vykonávat dočasně vaši práci. Stejně tak se vám zdá logické, že tato pomoc má být finančně oceněna. Vaše představa – řešit tuto situaci uzavřením dohody o pracovní činnosti - a tím si garantovat příslib finančního ocenění vaší práce ze strany zaměstnavatele - naráží na ustanovení zákoníku práce.

Obecně není vyloučeno, aby zaměstnanec, který je v pracovní neschopnosti např. se zlomenou nohou (třeba geodet), vykonával práci v souběžném pracovním vztahu pro jiného zaměstnavatele, u kterého nebyl uznán práce neschopným, např. tím, že pro tohoto druhého zaměstnavatele bude psát znalecké posudky.

Ovšem § 34 b odst. 2) zákoníku práce stanoví, že zaměstnanec v dalším základním pracovním vztahu u téhož

zaměstnavatele nesmí vykonávat práce, které jsou stejně druhově vymezené. Paragraf 3 zákoníku práce pak určuje, že základními pracovními vztahy jsou pracovní poměr a pracovní vztahy založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr, tedy dohodou o pracovní činnosti a dohodou o provedení práce.

V daném případě vaše konzultace, které byste poskytoval kolegům např. na základě uzavřené dohody o pracovní činnosti, by byly druhově stejné jako náplň práce, na kterou máte se svým zaměstnavatelem uzavřen pracovní poměr. Nezbytvá tedy než doufat, že zaměstnavatel najde pro sebe i pro vás přijatelné řešení, které by nepřekročilo rámec zákona. Právní vymahatelnost finančního plnění na zaměstnavateli (i při uzavření nějaké dohody) by byla z vaší strany velmi obtížná.

JUDr. Pavel Sirůček

Rakousko: 40 000 demonstrantů pro obnovení vyjednávání o mzdách 18. prosinec 2013

Pracovníci ve veřejném sektoru z celého Rakouska se sešli na demonstraci ve Vídni s požadavkem, aby vláda obnovila vyjednávání o mzdách. V čele organizace stály hlavní rakouské odbory ve veřejných službách, GÖD a GdG-KMfSB, které uspořádaly tuto demonstraci poté, co rakouská vláda odmítla přijít s vyšším než 1,7% navýšením mezd. Odbory požadovaly navýšení mezd v roce 2014 o 2,3 % ke kompenzaci inflace s tím, že v roce 2013 k žádnému navýšení nedošlo. 40 tisíc lidí dalo jasně najevo svou nespokojenost, když požadovali férové ocenění za špičkovou práci, méně peněz pro banky a více pro pracovníky. Odbory daly jasně najevo, že jsou kdykoliv připraveny znovu zasednou za jednací stůl. GÖD a GdG-KMfSB rovněž využily tento protest k vyjádření svého nesouhlasu se současným pozastavením přijímáním nových pracovníků a s novou regulací týkající se učitelů, kterou odbory jasně odmítly. Svou solidaritu s demonstranty vyjádřilo i vedení EPSU, které doufá, že tato akce odstartuje nová vyjednávání, která přinesou rakouským pracovníkům ve veřejném sektoru férové zvýšení mezd.

Guayana: Nedostatečné financování a neadekvátní řízení ovlivňují kvalitu služeb 19. prosinec 2013

Zaměstnanci městské rady v hlavním městě Guayany Georgetownu jsou odhodláni poskytovat kvalitní veřejné služby všem obyvatelům města. Neadekvátní financování ze strany ministerstva pro místní samosprávu a městské rady, stejně jako nekompetentní vedení, činí z tohoto úkolu velmi těžkou záležitost. Ministerstvo pro místní samosprávu převedlo zodpovědnost za odvoz komunálního odpadu v Georgetownu na soukromou firmu, což se ukázalo jako zásadní chyba. Jak dokazuje fotografie, na ulicích se hromadí odpadky. Pokud v tomto rovinatém městě více zaprší, dochází často k záplavám, které by s sebou mohly přinést těžko představitelné důsledky především na zdraví obyvatel. Místní odborová organizace GLGOU navíc v této již tak složité situaci hlásí další pokles morálky pracovníků ve veřejné správě v návaznosti na netransparentní a pochybné zvolení městských radních. Zástupci GLGOU nemají nic osobního proti zvoleným osobám, ale vadí jim neřetovost a nedodržování dohodnutých demokratických pravidel.

Vedení EPSU je rozhořčeno z uspokojení předsedy Euroskupiny ohledně Řecka 20. prosinec 2013

Předseda Euroskupiny, nizozemský ministr financí Dijsselbloem, vydal prohlášení, ve kterém uvádí svou spokojenost s tím, že Řecko dosáhlo několika cílů, které si dohodlo s tzv. Trojkou (ECB, Evropská komise a Mezinárodní měnový fond). Jedním z těchto dosažených cílů je i propuštění 12 500 pracovníků ve veřejných službách nebo vylepšení finanční situace dvou velkých vodo hospodářských společností, aby mohly být privatizovány. Toto stanovisko je dalším důkazem fundamentální víry současného vedení EU ve své úspěšné politiku v předvečer summitu EU, který se má zabývat možnostmi, jak přinutit vlády k implementaci strukturálních reforem. Propuštění pracovníků ve veřejných službách oslabuje orgány státní správy jako jsou finanční úřady, o důležité lidské zdroje. S menším počtem zaměstnanců nemohou daňové inspektoráty stíhat daňové úniky a využívání daňových rájů bohatými Řeky a velkými korporacemi. Dopady těchto reforem na řeckou společnost jsou devastující při růstu zločinnosti, nemoci, bezdomovectví a nezaměstnanosti, která šplhá dokonce na rekordní úroveň. Jan Willem Goudriaan, zástupce generálního tajemníka Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU), k tomu řekl: „S rostoucími důkazy o tom, že tyto politiky jsou z dlouhodobého hlediska destruktivní a kontraproduktivní nejen pro Řeky, ale i pro lidská



práva, pro cíle EU v boji s chudobou, pro vyhlídky na ekonomické zotavení a potenciálně i pro EU projekt. Pro ekonomický růst a růst pracovních míst potřebujeme změnit směr. Toho se ale nedočkáme od Evropské komise. Nová rovnováha sil je potřeba ke změně směru a k implementaci investičního plánu, jak to navrhuje odborové organizace EPSU a ETUC.“

Australský nejvyšší soud potvrzuje právo odborů bojovat za práva pracovníků 20. prosinec 2013

Nejvyšší australský soud vynesl 19. prosince významné rozhodnutí ve prospěch svobody projevu a možností organizací jako jsou odbory, bojovat za práva pracovníků, a zároveň se vyjádřil proti nespravedlivým omezením odborářských kampaní typu “Za vaše pracovní práva”. Toto rozhodnutí bylo reakcí na nový zákon, se kterým v roce 2012 přišla vláda Nového Jižního Walesu (NJW) a kterým chtěla pracovníky připravit o jejich práva. Legislativa vlády NJW zakázala organizacím jako jsou odbory, sdružení nebo iniciativy, podporovat politické strany. Tuto legislativu sice podpořil parlament, ale na popud odborů Nejvyšší australský soud tento zákon zrušil, protože porušoval právo na svobodnou politickou komunikaci. Jednomyslné rozhodnutí soudu má velký význam a pomůže mnoha generacím Australanů při boji za politické změny prostřednictvím odborů, sdružení a jiných organizací. Austrálie má soudní systém oddělený od vlády a je postaven na ochranu lidských práv. Toto rozhodnutí je velkým vítězstvím pro práva australských občanů i pro práva odborů a dalších sdružení.



Dominikánská republika: Rozhodnutí Ústavního soudu jde proti základním lidským právům 7. leden 2014

Regionální výbor PSI pro záležitosti rasismu a xenofobie na svém mítinku, který se konal 21. a 22. listopadu v Bogotě, vyjádřil hluboké znepokojení nad rozhodnutím Dominikánského ústavního soudu ohledně odebrání občanství tisícovkám lidí, kteří se narodili v Dominikánské republice. Toto nepřijatelné rozhodnutí ohrožuje přímo životy jednotlivců a jejich rodin a ve skutečnosti ohrožuje i celou společnost. Bez nezbytných dokumentů nemohou tyto lidé využívat veřejné služby, které jsou klíčové k zajištění důstojného života v civilizované společnosti. Tímto krokem budou trpět ještě větší diskriminací, zatímco se tyto muži a ženy podíleli na růstu a rozvoji společnosti a ekonomiky, ve které nyní žijí. Regionální komise PSI navrhuje založit kampaň na turistický bojkot Dominikánské republiky, dokud nebude tento problém mezi Dominikánskou republikou a Haiti vyřešen, a zároveň navrhuje širší diskusi o této záležitosti v rámci celé PSI. Výše uvedeného mítinku se účastnili zástupci z jižní a střední Ameriky, z karibské oblasti i USA a některé neziskové organizace.

EPSU vyzývá tureckou vládu k respektování odborářských práv a k zastavení kriminalizace odborářské práce 14. leden 2014

Zástupci EPSU se zúčastnili prvního slyšení soudního procesu, ve kterém čelí 502 odborářů obvinění z organizování stávků a demonstrací, která vedla k poškození veřejného majetku. Jedná se o největší žalobu na odboráře v Turecku a v tomto roce proběhne hned několik slyšení. Během 28. a 29. března 2013 zorganizovala turecká odborová organizace KESK demonstraci proti návrhu zákona o odborech ve veřejných službách a proti navrhovaným změnám ve školství. Proti této demonstraci zasáhla policie a s použitím násilí demonstranty rozehnala. Při zásahu bylo mnoho demonstrantů zraněno a škodu na veřejném majetku způsobila policejní vozidla. V pondělí 13. ledna se konalo první slyšení, během kterého odboráři podávali vysvětlení svých kroků při stávkách a demonstracích. Další slyšení je na programu 23. a 24. ledna.



-pm-

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.

