

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Ze sekce

Úřad práce ČR - jednání pracovní skupiny

Zástupci odborů, Ministerstva práce a sociálních věcí a Generálního ředitelství Úřadu práce ČR se sešli 19. února na další z pracovních schůzek.

V úvodu generální ředitelka ÚP ČR Ing. M. Bílková představila nového náměstka sekce 4 MPSV Ing. Jana Marka, dlouholetého ředitele pobočky ÚP. Ing. Marek preferuje funkčnost úřadu, za důležitou oblast považuje IT systémy a vzdělávání zaměstnanců. Má zájem účastnit se jednání pracovních skupin a vyjádřit maximální poděkování zaměstnancům za vykonanou práci.

Ohledně odměňování zaměstnanců Ing. Marie Bílková konstatovala, že mimořádně přidělené finanční prostředky byly použity na krytí přesčasové práce. Odbory byly ujištěny, že je dostatek finančních prostředků na přesčasové hodiny a odměny pro zaměstnance. K 2% navýšení prostředků na platy generální ředitelka sdělila, že předchozí vedení resortu rozhodlo, že částka bude rozdělena tak, že 3% zvýšení bude u ČSSZ a 1% u ÚP. Po složitých jednáních byl rozpočet nastaven tak, že došlo k snížení předpokládaného navýšení ČSSZ a ÚP se dostal na částku 1,52%. Stále se jedná o dorovnání navýšení prostředků na platy z 1,52% na 2,0%. Definitivní rozdělení peněz bude, až ÚP ČR sdělí, jaký je v rámci ÚP u zaměstnanců průměrný plat a dosažená průměrná platová třída. Mělo by dojít k zařazení zaměstnanců do platových tříd podle katalogu prací dle příslušného nařízení vlády, a ne podle „umělé“ vytvořeného Katalogu typových pozic ÚP ČR (jak k tomu došlo v roce 2011).

Není jasná situace ohledně hodnocení zaměstnanců. Podnikové

mu výboru byl den před jednáním zaslán harmonogram hodnocení. Odborová organizace nesouhlasí, aby bylo provedeno hodnocení zaměstnanců v roce 2014 dle předloženého harmonogramu – březen až duben 2014. Navrhuje, aby byli zaměstnanci nejdříve správně zařazeni do platových tříd podle Katalogu prací (dle příslušného nařízení vlády), a to na základě skutečně vykonávaných činností, a poté by bylo provedeno hodnocení zaměstnanců, které by bylo předem projednáno s odbory.

K vzdělávání zaměstnanců bylo sděleno, že dosud byly na vzdělávání přiděleny minimální prostředky. Tato skutečnost nekorresponduje s proklamovanou podporou dalšího vzdělávání zaměstnanců a je třeba tyto prostředky dále průběžně zajišťovat.

Odbory na jednání pracovní skupiny upozornily, že v Úřadu práce ČR chybí nejen zaměstnanci, ale i prostory a potřebné vybavení pro zaměstnance, kteří nově nastupují.

Paní generální ředitelka apelovala na odbory, aby vyvolaly jednání s paní ministryní a aktivně se zapojily do jednání o rozpočtu na rok 2015, aby v rámci krajů jednaly s poslanci. Cítí se v tomto boji osamocena.

Odbory již bývalému ministru Koničkovému odeslali nesouhlasný dopis s odměňováním v resortu ÚP, ale bohužel pan ministr na tento dopis nereagoval. Nyní dopis bude odeslán nové paní ministryni Michaela Marksové-Tominové.

V roce 2014 se zaměstnanci zařadí dle platného Katalogu prací do platových tříd podle vykonávané činnosti, budou hodnoceni dle směrnice, která bude projednána s odbory. Neznamená to, že dojde k navýšení platů, rozpočet je

na rok 2014 stále stejný. Tím, že zaměstnanec bude zařazen do vyšší platové třídy, dojde k přesunu peněz z nenárokové části platu do nárokové části platu.

Stále není daný termín vyhlášení výběrového řízení na informační systémy. S OK systémem se bude muset pravděpodobně prodloužit smlouva.

Pracuje se na novém organizačním řádu, který se týká krajských a kontaktních pracovišť.

Mladí odboráři se sešli v Praze

Ve čtvrtek 20. února se v Praze v sídle odborového svazu konala konference poradní komise Mladí odboráři Odborového svazu státních orgánů a organizací. Po úvodu informoval místopředseda OS Pavel Bednář o současných aktivitách svazu, které se týkají především služebního zákona a snahy zrušit pásmové odměňování a smluví platy, o účasti odborového svazu na přípravě sjezdu ČMKOS, který se bude konat 28. – 29. března a účastnit se ho bude 12 delegátů za náš odborový svaz, a o přípravě sjezdu našeho odborového svazu, který se bude konat příští rok. Upozornil také na doplňující odborové aktivity, na možnosti rekreace a slevový portál OdboryPlus.

V následující diskusi o aktivitách a prioritách Mladých odborářů diskutující podpořili myšlenku pořádání tematických seminářů, např. k zákonu o státní službě či sladování profesního a rodinného života s tím, že semináře by se měly konat v Praze a Ostravě. Mladí odboráři mají v úmyslu připravit plakát dobré praxe při získávání nových členů odborů. Uvažují také o aktivním podílu na přípravě sjezdu odborového svazu v jeho pracovních komisiích.

Hostem konference byl posla-

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

Diskuse na závěr se týkala odpovědnosti za oblast BOZP na úrovních krajů, dále pak očekávání zaměstnanců s tím, že ho nelze realizovat z finančních důvodů z prostředků FKSP, ale situaci mohou řešit jednotlivé odborové organizace vyčleněním svých prostředků. Ohledně FKSP je navrhováno osobní konto (pro období po roce 2014) s předpokládanou částkou 800,- Kč na zaměstnance.



nec a místopředseda poslaneckého klubu ČSSD a zpravodaj zákona o státní službě JUDr. Jan Chvojka, který informoval o současném stavu přípravy zákona a poté vyslechl názory na to, co mladí odboráři od zákona očekávají.

O zapojování mladých zaměstnanců do odborových aktivit diskutovali účastníci konference s Leonii Liemichovou z nadace Friedrich Ebert, Martinem Kaplánem z Českomoravského odborového svazu pracovníků školství a Terezií Písařovou z Rady mladých odborářů ČMKOS, a o společenské angažovanosti pak s Radimem Hejdukem ze sdružení Idealisté.cz. Konference zvolila pětičlenné vedení Mladých odborářů OS SOO. Celá poradní komise Mladí odboráři má 21 členů, konference se jich zúčastnilo 13. Statut Mladých odborářů OS SOO najdete na:

<http://statorg.cmkos.cz/MladiOS/Mlad%3AD%20odbor%3A1%20C5%99i%200%20S%20%200%20S%200S%20SOO.pdf>



Českomoravská konfederace odborových svazů chce bourat mýty o odborech

Českomoravská konfederace odborových svazů připravila v rámci projektu „Posílení sociálního dialogu pro všechny zaměstnance – důstojná práce – Česká republika“ na letošní březen šest prezentačních akcí v českých a moravských městech. Podle místopředsdkyně Českomoravské konfederace odborových svazů Radky Sokolové je cílem bourat předsudky lidí vůči odborům.

ČMKOS navštívila Ostravu, Karvinou, Hradec Králové, Náchod, Plzeň a Rokycany. „Lokality jsme vybírali napříč Českou republikou,“ uvedla Radka Sokolová „primárním cílem je informovat a prolomit mýty, které jsou s odbory spojovány. Chceme představit dosažené výsledky a nabídnout služby, které odbory svým členům poskytují. Podle statistických údajů v podnicích, kde působí odbory, mají zaměstnanci lepší pracovní podmínky, včetně mezd. To jen potvrzuje fakt, že společně si zaměstnanci dokážou svá práva prosadit podstatně lépe. Samotný zaměstnanec zůstává při jednání se zaměstnavatelem tou slabší stranou.“

ČMKOS představila v regionech nejen tamní zástupce, ale na setkání s občany na hlavních náměstích přizvala též experty, kteří přímo na místě poradili s pracovněprávní problematikou, zodpověděli dotazy na bezpečnost práce či na zlepšení pracovních podmínek. „Nejde o náborovou akci. Chceme se lidem více přiblížit a ukázat jim, jak důležitý je sociální dialog ve společnosti. Protože jen díky vzájemnému respektu zaměstnavatelů a zaměstnanců může dojít ke spokojenosti obou. Ale budeme rádi, když prezentace činnosti odborů přispěje k rozšíření našich řad,“ uvedla Sokolová.

Sociální dialog a nový občanský zákoník

V rámci projektu „Nový občanský zákoník“ podporovaném Evropským sociálním fondem a Operačním programem lidské zdroje a zaměstnanost se jedno z jeho diskusních fór konalo 21. února v Praze. Cílem diskusního fóra pořádaném našim odborovým svazem společně s Českomoravskou konfederací odborových svazů bylo získat vědomosti z výkladu moderátora Mgr. Jana Horeckého, diskutovat o problematice no-

vého občanského zákoníku a novelizovaného zákoníku práce a hledat cesty k vyloučení nebo alespoň minimalizaci výkladových a aplikačních nejasností spojených s těmito právními

přepisy. Dalším cílem byla výměna zkušeností a příkladů dobré i špatné praxe a shrnutí výstupů diskuse pro realizaci sociálního dialogu v jednotlivých odborových organizacích

Horká témata: Odměňování a vzdělávání ve státní správě

Zajímáte se o současnou přípravu služebního zákona, který by měl přinést mimo jiné i úpravu odměňování a vzdělávání?

Prohlédněte si prezentace pro seminář „Vzdělávání a odměňování ve státní službě“, konaný 27. února 2014 v Poslanecké sněmovně PČR, na

<http://www.psp.cz/sqw/hp.sqw?k=4006&td=19&cu=2>

Má cenu „se soudit“?

Proti pochybnostem, zda má význam domáhat se svých práv soudní cestou, hovoří případ jisté úřednice z městského úřadu menšího města ve Středočeském kraji. Sice dává částečně za pravdu těm, co tvrdí, že „nakonec se zaměstnavatel nepohodlného zaměstnance zbaví“, ale „vyhraný soud“ může na určitou dobu znamenat existenční zajištění, které zejména pro zaměstnance v předdůchodovém věku je někdy velmi složitě.

Dotyčná paní bez oznámení opustila z osobních důvodů na 17 minut budovu pracoviště a zaměstnavatel jí proto okamžitě zrušil pracovní poměr pro hrubé porušení pracovních povinností. Díky členství v odborech paní nemusela uvažovat o tom, zda má či nemá na advokáta, její záležitosti se ujal právník našeho odborového svazu a s jeho pomocí podala žalobu na

neplatnost okamžitého zrušení pracovního poměru. Soud rozhodl, že zmíněné porušení pracovních povinností nelze považovat za důvod k okamžitému rozvázání pracovního poměru. Stojí za to odcitovat pro poučení část odůvodnění: „Má-li být porušení povinností vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci právně postižitelné jako důvod k rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele, musí být porušení pracovních povinností ze strany zaměstnance zaviněno (alespoň z nedbalosti) a musí dosahovat určitý stupeň intenzity. Zákoník práce rozlišuje mezi soustavným méně závažným porušováním povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujícím se k zaměstnancem vykonávané práci, závažným porušením povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k jim vykonávané

práci a porušením povinností zvlášť hrubým způsobem. Pouze porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci nejvyšší intenzity (zvlášť hrubým způsobem) je důvodem k okamžitému zrušení pracovního poměru nebo k výpovědi z pracovního poměru.“

Soud zhodnotil opuštění pracoviště jako porušení povinnosti méně závažného charakteru, když na místě by byla výtka ze strany zaměstnavatele, a rozvázání pracovního poměru určil jako neplatné.

Paní nastoupila zpět do práce a po čase pak při vyhlášené organizační změně musela z úřadu odejít. Odešla však po regulérní výpovědní době a obdržela regulérní odstupné v souladu s pracovněprávním postavením úředníka samosprávy. Vyhraná soudní pře se tedy určitě vyplatila. –dě–

Nové e-mailové adresy!

Adresář IPC Odborového svazu státních orgánů a organizací

Informační a poradenská centra:	Telefon:	Fax:	Mobil.tel.:
Praha + Středočeské – Eva Sauková e-mail: saukova.eva@cmkos.cz	224 142 749	224 142 273	732 811 583
Jihočeské –Pavel Mörtl e-mail: mortl.pavel@cmkos.cz	386 359 264		731 609 453
Západočeské – Daniela Bečvaríková e-mail: becvarikova.daniela@cmkos.cz	377 226 046		731 609 454
Severočeské – Eva Vovesová e-mail: vovesova.eva@cmkos.cz	475 209 118		731 609 455
Východočeské – Mgr. Věra Benešová e-mail: benesova.vera@cmkos.cz	495 523 267		604 321 518
Jihomoravské – Jaroslav Svoboda e-mail: svoboda.jaroslav@cmkos.cz	542 213 188	542 213 188	731609 457
Severomoravské – Ludvík Chovanec e-mail: chovanec.ludvik@cmkos.cz	596 104 187	596 104 116	731 609 458
Středomoravské – Jarmila Kuncová e-mail: kuncova.jarmila@cmkos.cz	585 751 946		604 516 377

Úřady začaly bojovat o únik z vlivu nového služebního zákona

26. února 2014

Národní kontrolní úřad, Český statistický úřad nebo Národní bezpečnostní úřad. To jsou tři příklady z nejméně sedmi institucí, které usilují o to, aby se na ně nevztahovala nová pravidla pro státní úředníky. Bojí se, že by to omezilo jejich nezávislost a odbornou úroveň zaměstnanců.

"Místo odborného vzdělávání bych musela platit vzdělávání úřednické, což je v případě statistiků zbytečné," řekla iDNES.cz předsedkyně Českého statistického úřadu Iva Ritschelová. Podle ní by úřad kvůli tomu přišel o prostředky, s jejichž pomocí má zvyšovat odbornou úroveň zaměstnanců, nikoliv dělat ze zaměstnanců úředníky.

Ritschelová poukázala také na to, že pokud by například chtěla zaměstnat špičkového statistika Richarda Hindlse, který ani ne před měsícem skončil v funkci rektora Vysoké školy ekonomické, kvůli připravované novele by to bylo těžší.

"Nejprve bych ho musela zaměstnat jako čekatele s nižším platem, protože nemá praxi ve státní správě," popsala předsedkyně ČSÚ. Hindls se sice léta pohyboval v akademické sféře, do praxe státního úředníka by se mu to ale podle návrhu novely nezapočítávalo.

Statistický úřad je proto přesvědčený, že zákon by jeho chod negativně poznamenal. "Důrazně upozorňujeme, že by zařazením pod působnost tohoto zákona mohla být ohrožena schopnost zajistit objektivní statistické výstupy," řekla ve středu poslancům Ritschelová.

Zákonu nebude podléhat NBÚ a NKÚ

Z působnosti novely zákona se chce vymanit také Úřad na ochranu osobních údajů, Český telekomunikační úřad, Energetický regulační úřad nebo Úřad pro ochranu hospodářské soutěže. Tvrdí, že by zmizela jejich nezávislost, která je nezbytná pro kontrolu činnosti státu. Nezávislost by zmizela, protože o zaměstnancích těchto kontrolorů by nově rozhodovalo generální ředitelství státní správy, tedy instituce spadající pod úřad vlády. Úřady tvrdí, že z těchto důvodů nová norma odporuje evropské legislativě.

Předseda výboru a jeden z navrhovatelů změny Jeroným Tejc (ČSSD) uvedl, že tyto námitky bude koalice pečlivě zvažovat. "Už teď je z debaty jasné, že vyňaty ze zákona budou dva úřady, kde jsou rizika nejvyšší. Tím je Nejvyšší kontrolní úřad a Národní bezpečnostní úřad," upozornil poslanec.

Exkluzivita pro Policejní akademii a odměna maximálně 20 procent platu

Poslanci ve středu na výboru hodinu a půl diskutovali o základních tezech novely služebního zákona, které jim přišli objasnit náměstek ministra financí Lukáš Wagenknecht a náměstkyně ministra pro legislativu Kateřina Valachová.

Teze služebního zákona, na kterých panuje koaliční shoda, mají pět stran a koalice je chce dále rozvíjet.

Dosavadní koaliční návrh mimo jiné popisuje dvě varianty struktury státní správy. První počítá se zavedením funkce generálního ředitele státní správy, státního tajemníka a personálního ředitele. Druhá varianta hovoří o generálním řediteli, státním tajemníkovi pro věci služby, odborném státním tajemníkovi a personálním řediteli.

Pro státní úředníky má novela zavést nové platové tarify a nastavit strop odměny. Ty by podle návrhu mohly činit maximálně 20 procent ročního příjmu. Nebo že při nezbytném školení úředníků bude mít zvláštní postavení Policejní akademie, což je státní vysoká škola se sídlem v Praze.

Právě odměňování a monopol Policejní akademie byly jádrem střední diskuze poslanců.

Jedna škola 75 tisíc lidí nezvládne "Přimlouvám se, abychom možnost zkoušek rozšířili o vysoké školy a právnické fakulty, protože to přezkoušení se má týkat 75 tisíc lidí. A pokud nemá být jen formální, pak je potřeba, aby zkoušejících subjektů byl dostatek," upozornil poslanec Jan Farský (TOP 09). Podle něj také nový služební zákon nenabízí dostatečnou motivaci, která do státní správy přivedla kvalitní lidi nebo je tam udržela.

"Podmínka prezidenta byla splněna, teď se do toho vymyslí nějaký věcný obsah," zkritizoval teze Marek Benda (ODS). O nedostatečné kvalitě návrhu podle něj svědčí výhrady části úřadů. "Zcela nereálná mi připadá představa, že vše zvládne Policejní akademie," dodal. Nesouhlas vyjádřil i se zastropováním odměn. "Minimalizace nenárokových složek platů, maximalizace nárokových, to nám už přinesl tehdejší premiér Vladimír Špidla, ale každý ministr velmi rychle zjistil, že takto se to dělat nedá, protože si stát neudrží špičkové lidi. Nepouštějme se cestou: Za každou cenu musí být všichni stejní," podotkl.

"Dvacet procent platu není malý bonus. Je to relativně vysoká částka a nemyslím si, že by neumožnila finančně motivovat," oponoval mu Wageknecht.

Zdroj: http://zpravy.idnes.cz/ustavne-pravni-vybor-projednani-sluzebniho-zakona-fxt-/domaci.aspx?c=A140226_130504_domaci_hv

PŘEČETLI JSME

Úředníci v papučích jsou spokojeni, kraj ušetří prací z domu statisíce

18. února 2014

Projekt Královéhradeckého krajského úřadu, v němž vybraní úředníci některé dny v týdnu pracují z domova, se letos rozroste o další zaměstnance. Hejtmanství si kromě statisícových úspor pochvaluje spokojené pracovníky. Královéhradecký kraj díky práci úředníků z domu ušetřil už téměř 600 tisíc korun.

Desítky úředníků opouštějí luxus krajského sídla, jehož vybudování přišlo na téměř dvě miliardy korun. Cílem hejtmanství bylo nejen ušetřit náklady na provoz kanceláří, ale také lépe sladit pracovní a rodinný život zaměstnanců.

Kolik úředníků už pracuje z domu? V současné době ji využívá 44 zaměstnanců na deseti odborech.

"Jde o lidi, kteří mají minimální spolupráci s kolegy a mohou ji řešit telefonicky nebo přes e-mail, zejména o kontrolory, informatiky, personalisty či právníky," vysvětluje mluvčí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje Petr Vinklář.

To se nejspíš povedlo, protože si úřad pochvaluje nejen vyšší spokojenost a produktivitu pracovníků, ale i statistické úspory na provozu.

"V tuto chvíli úřad ušetřil deset kanceláří, které využívá jiným způsobem nebo je přes krajskou správu nemovitosti pronajímá jiným organizacím," říká mluvčí hejtmanství Petr Vinklář. Vybraní úředníci se totiž střídají na jedné židli, čímž kraj šetří náklady.

"Principem této formy práce je vytvoření sdílených pracovních míst, na kterých se střídá víc zaměstnanců," popisuje Vinklář. Královéhradecký kraj díky tomu v letech 2012 a 2013 ušetřil téměř 600 tisíc korun.

V roce 2014 se úspora vyšplhá k milionu korun

Letos má být úspora ještě mnohem větší než za uplynulá dva roky. Jen na kancelářských prostorách chce úřad ušetřit 990 tisíc korun.

"Letos spustíme nový projekt týkající se právní ochrany dětí, který bude placen z peněz Evropské unie. Kvůli němu mu-

síme zvýšit počet zaměstnanců.

Díky dalšímu rozšíření projektu práce z domu v letošním roce úřad pro tyto zaměstnance nebude potřebovat žádné další prostory, protože využije ty uvolněné," vysvětluje Vinklář.

Další peníze krajský úřad šetří tím, že se do některých uvolněných kanceláří přesunulo oddělení dopravní obslužnosti z organizace OREDO. Na jedné židli se střídají třeba úřednice z ekonomického odboru, které se věnují kontrolám obcí.

Úředníci šetří čas i benzin

"Má to své výhody i nevýhody. Jelikož jsme téměř denně na výjezdech v terénu, tak to pro nás není nikterak významné. Když ale pracuji z domu v den, kdy nejsem na výjezdu, je to příjemné, protože ušetřím spoustu času, minimálně ten, který bych ztratila cestou do práce," říká jedna z úřednic, která si nepřála uvést jméno.

Pracovníci, kteří někdy úřadují z obýváku, si pochvalují i možnost, že si mohou pracovní den rozvrhnout podle svého rozhodnutí. V průběhu pracovního dne si tak mohou v klidu zajít například k lékaři a zbytek do svých osmi hodin si odpracovat třeba večer.

Aby úředníci nemohli podvádět, musí si "odpíchnout" stejně, jako když jsou v práci fyzicky. U práce z domu k tomu používají registraci on-line přes počítač. S prací z domu na kraji začali v roce 2012, kdy tuto možnost využívalo šest zaměstnanců oddělení kontroly obcí a analyz.

Jedním z odborů, jehož zaměstnanci mají šanci občas úřadovat v teplákách a papučích, je i hejtmanova kancelář.

"V současné době částečně pracuje z domu náš právník. Přínos toho vidím především v úspoře kancelářských prostor," říká vedoucí kanceláře hejtmana Zuzana Ulmanová.

Zdroj: http://hradec.idnes.cz/prace-z-domu-krajsky-urad-kravohradeckeho-kraje-fvn-/hradec-zpravy.aspx?c=A140215_203454_7_hradec-zpravy_kvi



PREVENCE A KONDICE



PROJEKT NA PODPORU ZDRAVÍ,
KONDICE A PREVENCE

Zdraví jako vášeň

Aby pro vás vždy bylo zdraví vášní

Úspěšný projekt ZP MV ČR na podporu zdraví, kondice a prevence „Zdraví jako vášeň“ s Pavlem Křížem, Petrem Havlíčkem a především s Martou Jandovou a její roztomilou dcerou Maruškou.

www.zdravijakovasen.cz

211

ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA
MINISTERSTVA VNITRA ČR

Rozsah: 128 stran,
cena publikace: 138 Kč

NOVÝ OBČANSKÝ ZÁKONÍK A PRACOVNÍ PRÁVO

s praktickým výkladem pro širokou veřejnost

Jaroslav Stránský
Vít Samek
Jan Horecký

- Vztahy mezi zaměstnavateli a zaměstnanci
- Nové postavení odborových organizací a jejich daňový režim
- Zastupování zaměstnanců

Edice
PARAGRAFY DO KAPSY
sondy

K 1. lednu 2014 došlo k nejzásadnější změně v rámci českého právního řádu za posledních několik let. V účinnost vstoupil nový občanský zákoník. Ten významně změnil podobu celého soukromého práva a ovlivnil i úpravu pracovněprávních vztahů.

Nakladatelství Sonda připravilo, tak jak slíbilo, „Nový občanský zákoník a pracovní právo s praktickým výkladem“.

Tato novinka právě vychází a bude velmi užitečnou pomůckou, která usnadní orientovat se v nové situaci, jež s účinností nového občanského zákoníku nastala v pracovním právu od nového roku.

Závaznou objednávku na Nový občanský zákoník a pracovní právo zasílejte odbytu nakladatelství e-mailem: sondy-odbyt@cmkos.cz, telefonicky na číslo 234 462 319 nebo na www.e-sondy.cz. Objednávky budou řazeny a vyřizovány podle data objednání. Možnost množstevní slevy.

Dotaz: Budu se vracet po rodičovské dovolené, dítěti budou v té době tři roky. Na mém pracovním místě pracuje paní, která má smlouvu na dobu neurčitou. Obávám se, že mě sice do práce vezmou zpět, ale jedna z nás bude muset skončit pracovní poměr a že to budu já. Mám nárok na to, abych zůstala?

Odpověď: Vysvětlení k vaší otázce je nutné hledat ve znění zákoníku práce a v příslušné judikatuře. Zákoník práce rozlišuje dvě základní situace, za kterých se zaměstnanec vrací zpět do zaměstnání po mateřské nebo rodičovské dovolené:

a) situaci ženy, která se vrací do zaměstnání po mateřské dovolené (ve stejném postavení je muž vracějící se do zaměstnání po době, kdy by žena čerpala mateřskou dovolenou)

V tomto případě v souladu s § 47 zákoníku práce odst.1) je zaměstnavatel povinen zařadit je na jejich původní práci a pracoviště. Jen v případě, že původní práce v mezidobí odpadla, nebo dané pracoviště bylo zrušeno, je zaměstnavatel povinen zařadit zaměstnance podle druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě.

b) situaci ženy nebo muže vracějícího se do zaměstnání v průběhu, nebo po uplynutí rodičovské dovolené.

V tomto případě je ochrana zaměstnanců poněkud oslabená. Zaměstnanci nemají zaručený nárok na návrat na stejné pracoviště, ale stále zůstává povinnost zaměstnavatele zařadit zaměstnance na práci v souladu s druhem práce sjednaným v pracovní smlouvě.

Vás se týká situace popsaná pod bodem b). Lze předpokládat, že jste naplnila dikci § 196 zákoníku práce a požádala zaměstnavatele o rodičovskou dovolenou a v žádosti sdělila i v jakém rozsahu ji budete čerpat. Zaměstnavatel tedy musel počítat s tím, že se po jejím vyčerpání zase k němu do zaměstnání vrátíte. Skutečnost, že vaše místo neobsadil zaměstnankyni na dobu určitou – tedy po dobu vaší rodičovské dovolené - ale uzavřel s touto zaměstnankyní pracovní poměr na dobu neurčitou, byla zjevně jeho chyba.

Váš nepřítomnost v práci z důvodů rodičovské dovolené je ve smyslu § 191 zákoníku práce zákonem uznávána jako důležitá osobní překážka v práci, po které s vámi nemůže být rozvázán pracovní poměr. Po jejím uplynutí musíte být zaměstnána dle své pracovní smlouvy. Jestliže u zaměstnavatele není jiné místo, které by odpovídalo druhu

práce, kterou máte sjednanou v pracovní smlouvě, pak by se jednalo o překážku na straně zaměstnavatele, protože vám není možné přidělovat práci dle vaší pracovní smlouvy. V to případě by vám v souladu s § 208 zákoníku práce náležela náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělků.

Jak takovouto situaci řešit? V žádném případě to nelze provést jednostranným úkonem zaměstnavatele. Na vaši otázku, zda zaměstnavatel dá výpověď vám nebo zaměstnankyni, která vás nyní zastupuje, nutno konstatovat, že zaměstnavatel nemůže ani jedné z vás dát výpověď z důvodu nadbytečnosti. Nejvyšší soud totiž ve svém judikátu 21 Cdo 2095/2004 došel k právnímu názoru, že v takovýchto případech se nejedná o nadbytečnost zaměstnance, protože tu lze použít pouze v souvislosti s organizačními změnami. Ale vaše pracovní pozice stále existuje!

Protože se jedná v tomto případě o pochybení zaměstnavatele, bude jistě v jeho zájmu věc vyřešit. Musí dojít k dohodě zúčastněných stran. Buď pro vás nebo zastupující kolegyni bude nalezené místo odpovídající vašim pracovním smlouvám, nebo dojde ke skončení pracovního poměru, a to pouze na základě dohody. Nebo se dohodnete na změně pracovní smlouvy a na základě této změny pak budete nově zařazena.

- Shrnuto:
- na své původní pracovní místo již nemáte automatický nárok,
 - musíte být zaměstnána dle druhu práce sjednaného ve vaší pracovní smlouvě,
 - můžete se dohodnout se zaměstnavatelem na změně pracovní smlouvy,
 - nemůžete dostat výpověď z pracovního poměru pro nadbytečnost,
 - váš pracovní poměr může skončit pouze na základě dohody, ne však v souvislosti s nadbytečností,
 - pokud na změnu pracovní smlouvy nepřistoupíte a nebudete pracovníčně zařazena dle stávající pracovní smlouvy, jednalo by se o překážku na straně zaměstnavatele. Pak byste měla nárok na náhradu mzdy nebo platu v průměrného výdělků.

Dotaz: Na pracovišti máme pružnou pracovní dobu a naše nadřízená chce, abychom hlásili vždy na příští týden, jak budeme do práce docházet. Jde o správný postup? Takhle mi pracovní doba moc pružná nepřipadá.

Odpověď: Pružná pracovní doba je moderní forma rozvržení pracovní doby. Přes některá negativa (jako např. zákonný požadavek zaměstnavatele, aby si zaměstnanec vyřizoval soukromé záležitosti v tzv. volitelné pracovní době), se jedná o vítaný zaměstnanecký benefit. Pružná pracovní doba je upravena v § 85 zákoníku práce. Z této úpravy jasně vyplývá, že o zavedení pružné pracovní doby rozhoduje pouze zaměstnavatel, který také určuje časové úseky základní a volitelné pracovní doby. U obou pak stanovuje jak jejich začátek, tak jejich konec. Působí-li u zaměstnavatele odborová organizace, tak po projednání s ní.

V průběhu základní pracovní doby je zaměstnanec povinen být na pracovišti a tuto základní pracovní dobu na pracovišti také odpracovat. V úseku volitelné pracovní doby může zaměstnanec sám rozhodnout, kdy směnu zahájí nebo ukončí. Přitom je důležité zdůraznit, že směnu nemůže zahájit nebo ukončit mimo rozsah doby, pro kterou zaměstnavatel určil konkrétní časový úsek pro obě dvě pracovní doby. Např. pokud je začátek volitelného úseku určen na 6.00 hod, pak dřívější nástup zaměstnance do práce nemá na splnění rozsahu odpracování stanovené týdenní pracovní doby vliv. Samozřejmě s výjimkou situace, kdy dřívější nástup na směnu nebo pozdější ukončení směny než stanovil zaměstnavatel je na základě rozhodnutí zaměstnavatele nebo s jeho souhlasem.

Jak z vašeho dotazu vyplývá, jedná se ve vašem případě o pružnou pracovní dobu. Vy pak si sama volíte začátek a konec směny tak, aby byla v tomto týdnu (spolu zá-

kladní a volitelná pracovní doba) odpracována stanovená týdenní pracovní doba. Požadavek vaší paní vedoucí, abyste předem hlásili jak s volitelnou pracovní dobou naložíte, je proti jejímu základnímu smyslu

Zároveň je však nutno podotknout, že i při aplikaci pružné pracovní doby existují situace, kdy se pružné rozvržení pracovní doby neuplatní. Ze zákona je to např.

- při pracovní cestě zaměstnance,
- při nutnosti zabezpečení naléhavého pracovního úkolu ve směně, jejíž začátek a konec je pevně stanoven,
- brání-li jejímu uplatnění skutečnost, že zaměstnanec pobírá náhradu mzdy nebo platu v důsledku nemoci nebo karantény,
- jestliže to neumožňují provozní úkoly.

Jsem přesvědčen, že ve vašem případě může zaměstnavatel těžko použít některý z výše uvedených důvodů. Zákon dává zaměstnavateli ještě jednu možnost, neuplatnit pružné rozvržení pracovní doby – v případech, kdy to zaměstnavatel určí. Takovéto určení však musí být stanoveno v kolektivní smlouvě nebo vnitřním předpise nebo rozhodnutím statutárního orgánu zaměstnavatele resp. zaměstnancem, který zaměstnavatele zastupuje. Nemůže to být postaveno na libovůli jednotlivců, byť vedoucích zaměstnanců.

Mimo výše uvedené důvody neuplatnění pružné pracovní doby není zaměstnavatel oprávněn vědět, jakým způsobem s volitelnou částí pružné pracovní doby budete nakládat, ani vás k určitému jejímu způsobu čerpání zavazovat. JUDr. Pavel Sirůček

Odpovídá předseda Sdružení nájemníků ČR SON Ing. Milan Taraba

Je v souladu s právem, aby stanovy bytového družstva obsahovaly takovéto ustanovení: "Družstvo ... Údržbu a opravy Domu, nebytových a společných prostor zabezpečuje a hradí v tomto rozsahu: vodorovný i svislý rozvod vody, plynu, kanalizačního odpadu, tepla a elektro (kromě telefonního vedení) až k odbočkám



do jednotlivých bytů", čili, když se rozbil prasklý kohout ústředního topení (hrozilo vyplavení mého i jiných bytů) a byla nutná okamžitá oprava (navíc večer s expresní přírážkou) za tři tisíce, nemám nárok na proplacení částky? **Odpověď:** Stanovy BD odsouhlasuje členská schůze nadpoloviční většinou členů a z toho důvodu je možné přijmout nefinanční plnění členů ve formě provádění oprav v bytě. Je tedy možné uplatňovat povinnost členů odstraňovat vzniklé závady v bytě.

Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)

Nadace Friedricha-Eberta podporuje řadu odborových akcí v ČR. Známe ji podle jména, ale víme o ní něco bližšího?

Friedrich-Ebert-Stiftung (FES) byla založena v roce 1925 jako politický odkaz prvního demokraticky zvoleného německého říšského prezidenta Friedricha Eberta.

Sociální demokrat Friedrich Ebert, jenž se vypracoval z řemeslníka až do nejvyššího úřadu státu, dal podnět na základě vlastních zkušeností z politiky k založení nadace s těmito cíli:

- podporovat politické a společenské vzdělávání lidí v duchu demokracie a pluralismu,
- umožňovat mladým lidem přístup k vysokoškolskému studiu formou stipendií,
- přispívat k mezinárodnímu porozumění a spolupráci.

FES, jež byla v roce 1933 zakázána nacisty a v osvobozeném Německu v roce 1947 znovu založena, sleduje až dodnes svou rozsáhlou činnost všechny tyto cíle. Jako obecně prospěšná, soukromá a kulturní instituce je zavázána myšlenkám a základním hodnotám sociální demokracie.

Hlavní oblasti činnosti FES jsou:

- podpora politické obnovy sociální demokracie
- posílení politické účasti a společenské soudržnosti
- vytvoření spravedlivého hospodářského a sociálního zřízení
- prohloubení dialogu mezi odbory a politikou
- formování globalizace sociálním směrem

Fakta a čísla

Spolupracovníci

Celkem 617 (2012) v Bonnu a Berlíně, ve vzdělávacích akademiích, zemských a regionálních kancelářích a v zahraničí.

Rozpočet

Přibližně 139 milionů Euro (2012) - především ze spolkového a zemských rozpočtů.

Akce

Jen v Německu se cca 3000 vzdělávacích a odborných akcí, diskusních fór zúčastnilo 220 000 osob v roce 2012.

Práce v zahraničí

Činnost ve více než 100 zemích světa, 107 zahraničních zastoupení (2012).

Stipendia

V roce 2012 byla udělena stipendia 2650 studentům, z toho ze zahraničí 280 studentům.

Knihovna

Největší specializovaná knihovna s 970 000 svazky, zaměřená na německé a mezinárodní dělnické hnutí.

Archiv

Nejobsáhlejší sbírka dokumentů zaměřených na historii dělnického hnutí v Německu.

Friedrich Ebert (1871 - 1925)

narodil se v Heidelbergu, vyučil se sedlářem a velmi brzy byl v Brémách politicky a odborově činný. Od roku 1905 pracoval v předsednictvu SPD (Sociálnědemokratická strana Německa) v Berlíně, od roku 1912 byl členem Říšského sněmu a v roce 1916 jedním z předsedů sociálnědemokratické frakce Říšského sněmu. Už v roce 1913 byl po smrti Augusta Bebela zvolen předsedou strany.

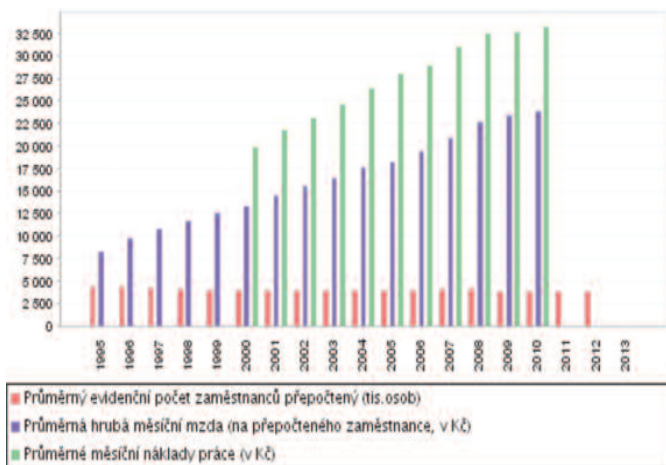
Po vítězství revoluce v roce 1918 převzal spolupředsednictví revoluční vlády, "Rady lidových pověřenců". Byl rozhodným odpůrcem "diktatury proletariátu" a systému sovětů podle ruského vzoru, hájil parlamentní demokracii a prosadil volby do výmarského Národního shromáždění, které ho 11. února 1919 zvolilo říšským prezidentem.

V této funkci se zaměřil na politický a sociální smír mezi dělnictvem a měšťanstvem a odmítal politiku třídního boje, což nebylo samozřejmé ani uvnitř sociální demokracie. Avšak zejména pro pravici byl terčem pomluv a urážek, které měly v jeho osobě zasáhnout republiku a které v roce 1925 přispěly k předčasné smrti tohoto prvního demokraticky zvoleného prezidenta.

Teprve dnes, ve stabilní demokracii, se dostává jeho politickému odkazu patřičného uznání a to i za hranice stranické politiky.

<http://www.fesprag.cz/>

Počet zaměstnanců a mzdy od roku 1995 v České republice



Zdroj: ČSÚ

Tisková informace z výzkumu STEM Trendy 1/2014

17. 2. 2014

JAK HOSPODAŘÍ ČESKÉ DOMÁCNOSTI

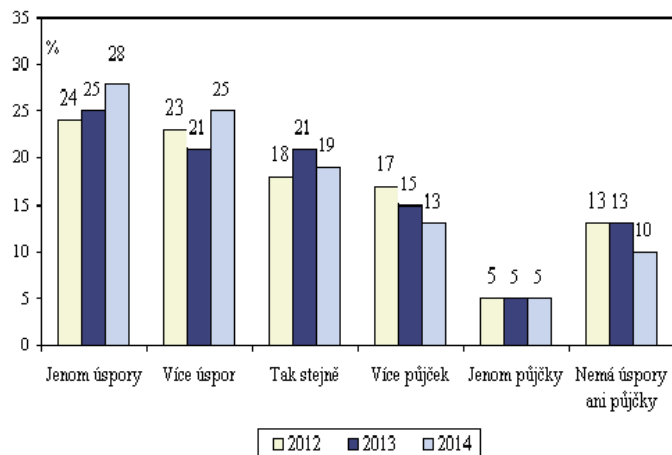
Mírně nadpoloviční většina dotázaných občanů je z hlediska úspor a půjček „v plusu“, téměř třetina má bilanci vyrovnanou a skoro pětina domácností je „v minusu“. Z nabídky finančních investic lidé nejčastěji využívají penzijní přípojištění (63 %), dále životní pojištění (53 %) a stavební spoření (51 %). Finanční závazky mají nejčastěji podobu úvěru na bydlení (21 %), dále spotřebitelského úvěru (17 %) nebo peněžní půjčky (17 %).

Citovaný výzkum STEM byl proveden na reprezentativním souboru obyvatel České republiky starších 18 let ve dnech 11. až 18. ledna 2014. Respondenti byli vybráni metodou kvótního výběru. Na otázky odpověděl soubor 1023 respondentů.

Vedle otázek na důvěryhodnost bankovních institucí se STEM v lednovém výzkumu věnoval rovněž investicím, úsporám a zadluženosti českých domácností.

Z letošního výzkumu STEM vyplývá, že mírně nadpoloviční většina domácností je „v plusu“, to znamená, že buď nemá žádné půjčky a přitom má úspory (28 %) nebo má více úspor než půjček (25 %). Bezmála třetina respondentů uvádí, že jejich domácnost má bilanci vyrovnanou: buď má přibližně stejně půjček jako úspor (19 %) nebo nemá ani půjčky, ani úspory (10 %). Převaha půjček se týká 13 % domácností a 5 % dotázaných uvádí, že má jen půjčky a žádné úspory. V porovnání s předchozím rokem přibýlo domácností s ušetřenými penězi (jenom úspory nebo více úspor než půjček) a ubylo domácností hospodařících s vyrovnaným rozpočtem. V čase postupně mírně klesá podíl těch, kteří mají podle svých slov více dluhů než úspor a rok od roku roste podíl těch, kteří mají podle svých slov jen úspory a žádné půjčky.

„Když na jedné straně sečtete všechny vaše finanční úspory a na straně druhé všechny vaše úvěry a půjčky, řekl(a) byste, že máte celkově více úspor nebo půjček?“





Velká Británie: Odbory oficiálně vstoupily do sporu s Vládou

17. únor 2014

Britská odborová organizace UNISON, která je zároveň přidruženou pobočkou PSI, spolu s dalšími odbory v místní samosprávě formálně otevřela spor se státním zaměstnavatelem, který nedokázal přijít se mzdovou nabídkou do 14. ledna 2014. Odbory poslaly Národní radě pro služby místní samosprávy dopis, ve kterém uvedly: „S ohledem na nepedložení nabídky na platy pro roky 2014 a 2015 a v reakci na váš návrh na ukotvení letošních platů na národní minimální mzdu, vám oznamujeme, že odborové hnutí je s vámi ve formálním sporu.“

Bojujte za daň z finančních transakcí a odolejte tlaku podnikatelského sektoru

18. únor 2014

Již brzy zřejmě zjistíte, zda 11 zemí EU, které podpořily daň z finančních transakcí (FTT), přistoupí k originální ambiciózní verzi, nebo ustoupí k minimalizované verzi, kterou nedávno představila Francie a Itálie. Rozhodnutí o další podobě FTT by mohl přinést francouzsko-německý summit. Francouzský prezident Hollande ve svém dopisu odborům vyjádřil svou podporu rychlé implementaci FTT v širší podobě než zavedla Francie. Avšak co znamená tato širší podoba, zatím zůstává nejasné. Před tímto summitem vyzvala Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) k co největší podpoře širší podoby FTT, jejíž příjmy by měly financovat sociální politiky a veřejné služby v Evropě i mimo ní. Rozsah finančních instrumentů by měl zahrnovat i všechny deriváty. Generální tajemnice EPSU, Carolina Fischbach-Pyttel, k tomu řekla: „Podniky se této FTT obávat nemusejí. Její regulační a proti spekulativní efekt přispěje k silnější a bezpečnější eurozóně, po které francouzští i němečtí zaměstnavatelé neustále volají. Paní Merkelová a pan Hollande by se před evropskými volbami neměli nechat ovlivnit zstrašujícími taktikami, ale jednoduše by měli splnit již dávno slíbené sliby.“

PSI: K ukončení nerovnosti potřebujeme daňovou spravedlnost

21. únor 2014

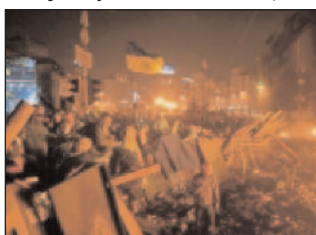
Zástupci poboček PSI se 4. – 8. února v Ghaně zúčastnili Globálního fóra pro fiskální spravedlnost. Tito zástupci zde reprezentovali odborovou organizaci ve veřejných službách (PSWU), odbory ve zdravotnictví (HSWU) a odbory sdružující zdravotní sestry (GRNA). Diskutovali o prokázané hodnotě veřejných služeb při boji s nerovností, o výzvě k zavádění dávek na sociální zabezpečení, o potřebě zavedení férových a demokratických systémů na výběr daní a o propojení s protikorupčními orgány. Mezi mezinárodními partnery, kteří zde prezentovali své návrhy, byli například Globální Aliance pro daňovou spravedlnost (GATJ), ActionAid, Latindad, Eurodad, Centrum pro ekonomická a sociální práva a další.

PSI volá po mírovém řešení krize na Ukrajině

21. únor 2014

Globální odborová internacionála veřejných služeb (PSI) vyzvala k okamžitému ukončení násilí a bojů v Kyjevě a dalších ukrajin-

ských městech. Až sto lidí bylo zabito a stovky dalších bylo zraněno při posledních. Hlavní kanceláře ukrajinské odborové federace v Kyjevě byly zapáleny. V těchto prostorách sídlí i Odborová organizace ukrajinských zdravotníků (HWUU), jejíž členové během konfliktu

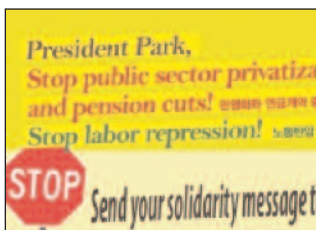


poskytují lékařskou a další nezbytnou pomoc všem potřebným. Vedení PSI vyjadřuje svou plnou podporu nejen členům HWUU ale i ostatním odborům na Ukrajině během tohoto těžkého období a zároveň věří v mírumilovné řešení současného konfliktu. Generální tajemnice PSI, Rosa Pavanelli,

Solidarita se stávkujícími v Jižní Koreji

24. únor 2014

Na 25. února naplánovali korejští pracovníci celostátní stávkou. Tento den byl vybrán symbolicky na roční výročí současné vlády s tím, že hlavním sloganem bylo: „Po roce pod Parkovou vládou to již nemůžeme dál snášet!“ Během posledního roku byla lidská a odborářská práva vážně porušována a demokracie v zemi byla



výrazně oslabena. Téměř všechny sliby, které dal prezident Park, byly porušeny již během prvního roku ve funkci. To však vedlo k ještě většímu semknutí sociálních hnutí. Korejská odborová organizace KCTU se spojila s dalšími nevládními organizacemi a dohodly se na stávce a shromáždění, na kterém daly najevo obecné požadavky občanů. Stávky, demonstrace a protestní akce jsou však v Jižní Koreji často kriminalizovány. Proto zdejší odboráři oceňují jakoukoliv podporu a solidaritu ze strany mezinárodního odborového hnutí.

Masové shromáždění v Turecku: „Nebudeme otroky subdodavatelů!“

25. únor 2014

„Dost bylo outsourcingu, snižování moci odborů a deregulace!“, to byl hlavní slogan více než 50 tisícovek demonstrantů, kteří se 15. února shromáždili v Ankaře. Dav tvořený především odboráři z turecké odborové organizace TÜRK-İS vynikal především díky oranžovým barvám, které značí příslušnost k těmto odborům. Uběhlo



již 28 měsíců od rozhodnutí Nejvyššího soudu, které uznalo vztah mezi zaměstnavatelem a subdodavatelem jako nelegální. Podle tohoto rozhodnutí by pracovníci, kterých se outsourcing týká, měli být bráni jako zaměstnanci od začátku jejich kontraktů, a zároveň by měli být zahrnuti do kolektivního vyjednávání. Žádné z ministerstev však zatím nepodniklo tento vstřícný krok. Mustafa Dagekin, člen YOL-IS na shromáždění řekl: „Je nás mnoho, jako mravenců v hlině, jako ryb ve vodě, jako ptáků ve vzduchu. Jsme miliony hlasů sjednocených v rámci našich odborů. To je naše síla. Vyžadujeme naše právo na sdružování a kolektivní vyjednávání, které je ukotveno v naší ústavě, v obecném právu a v soudních rozhodnutích. Doposud jsme ctili zákon a byli jsme trpěliví. Nyní vyzýváme ty, kteří jsou zodpovědní, aby rovněž dodrželi zákon.“

P. Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz.

