

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 59

Praha
17. března 2014

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Ze sekcí

Jednání vedení sekce Veřejné správy

Vedení sekce Veřejná správa našeho odborového svazu se sešlo na svém zasedání dne 11. března 2014. Hlavním bodem programu byla příprava výjezdního zasedání sekce, které se uskuteční v měsíci květnu a dále projednání a schválení zástupců sekce VS do komisí pro přípravu materiálů pro konání VII. sjezdu

9. sněm ČMKOS

Sněm ČMKOS 11. března v Praze jednal o přípravě VI. sjezdu ČMKOS, který se bude konat 25. až 26. dubna. Sjezd by měl projednat zprávu rady ČMKOS a zprávu o hospodaření ČMKOS a projednat a schválit nový statut ČMKOS a nový program pro další období. Na jednání sněmu bylo oznámeno, že

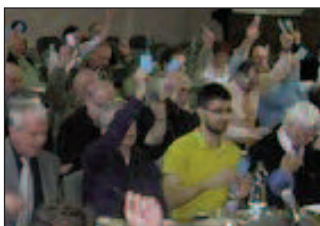


foto e-sondy

na předsedu konfederace budou kandidovat dosavadní první místopředseda ČMKOS Václav Pícl a předseda Odborového svazu KOVO Josef Středula. Dále by měli být zvoleni dva místopředsedové. Na tyto funkce kandidují dosavadní místopředsedkyně Radka Sokolová a vedoucí právního oddělení ČMKOS Vít Samek. V. Pícl bude na místopředsedu kandidovat pokud neuspěje v předsednické volbě.

Účast na jednání sjezdu přislíbili prezident Miloš Zeman a premiér Bohuslav Sobotka.

našeho odborového svazu. Jednání sekce zahájila a řídila Ing. Alena Gaňová, předsedkyně sekce. Na jednání byl přizván zástupce vedení OS SOO místopředseda Bc. Pavel Bednář, který v úvodu jednání seznámil členy vedení sekce s aktuálními informacemi o činnosti OS, které se týkají především projednávání návrhu služebního zákona a s tím související problematiky odměňování. Členové vedení sekce schválili návrh programu výjezdního zasedání a projednali organizační zajištění tohoto zasedání. Dále vedení sekce VS schválilo své zástupce do všech čtyř komisí k přípravě VII. sjezdu OS SOO, které byly ustaveny na výboru OS dne 12. prosince 2013. V neposlední řadě byli členové vedení sekce seznámeni s čerpáním rozpočtu sekce za rok 2013 a průběžným plněním rozpočtu v roce 2014. -ga-

Proběhla druhá konference mladých

Předposlední únorový čtvrtek nejen, že bylo jarní počasí, ale proběhla také další konference Mladých odborářů. Na rozdíl od předchozí, u které jsem nevěděl, co od ní očekávat, jsem se na ni těšil. Už ve vlaku jsem si přemítal, jak bude konference pro-



Zleva II. místopředseda OS SOO Pavel Bednář, Roman Petrenko z Mladých odborářů a poslanec JUDr. Jan Chvojka.

bíhat. Tentokrát se náš sešlo 13. Může se zdát, že to není nijak závratné číslo, ale opak je pravdou. Jelikož jsme všichni živě diskutovali, bylo to více, než

kdyby nás tam bylo sto, ale skoro nikdo nemluvil. Do diskuze se zapojili také koordinátoři

„Pokračování na straně 2.“

Odbory na vaší straně

Projekt „Posílení sociálního dialogu pro všechny zaměstnance – důstojná práce – Česká republika“, jehož realizátorem je Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS) je spolufinancován z prostředků Evropského hospodářského prostoru (EEA) a Norských fondů (Norway Grants) za partnerství Norské konfederace odborových svazů (LO).

Hlavním cílem projektu je vyzdvihnout význam sociálního dialogu pro celou společnost v České republice.

Na www.odbornavasi strane.cz jsou informace o konání jednotlivých akcí, zprávy z jejich průběhu doplněné fotografiemi či videozáznamy. V seriálu šesti akcí se velkoplošný informační stan ČMKOS představuje na centrálních náměstích krajských a okresních měst tak, aby byl dostupný co největšímu počtu zaměstnanců. V infostanu se přichozím věnují zkušenosti pracovníci ČMKOS, regionálních odborových organizací a především odborní poradci, kteří návštěvníkům akce formou individuálních pohovorů pomáhají řešit jejich pracovní problémy.

Akce, které se ještě budou konat:

- 18. března 2014, 12.30 hodin, Masarykovo náměstí, Hradec Králové
- 19. března 2014, 12.30 hodin, Masarykovo náměstí, Náchod
- 25. března 2014, 12.30 hodin, Náměstí Republiky, Plzeň
- 26. března 2014, 12.30 hodin, Masarykovo náměstí, Rokycany

Proběhla druhá konference mladých

Pokračování ze strany 1

z IPC. Uvítal nás Dalibor Fadrný a sdělil, že se k Mladým odborářům oficiálně přihlásilo již 20 členů. Úvodní slovo měl místopředseda OS Pavel Bednář. Rekl, že v roce 2011 bylo jedním z cílů nového vedení OS omlazení členské základny. Je rád, že vedení OS oslovila skupinka mladých odborářů s cílem vytvořit vlastní platformu. Díky této iniciativě jsou Mladí odboráři oficiálně od loňského prosince součástí OS jako poradní komise Výboru OS. Také uvedl, že v březnu 2015 proběhne sjezd OS. Informoval nás, že ČMKOS nyní pořádá cyklus seminářů o novém občanském zákoníku, který bude probíhat i v regionech.

K hlavním cílům Mladých odborářů patří aktivizace členské základny a získávání nových členů. Základem osvětové činnosti jsou rozhovory s kolegy na pracovištích. Na konferenci jsme se snažili najít další možnosti jak je oslovit. Shodli jsme se, že budeme pořádát motivačně propagační diskuzi na jednotlivých pracovištích a také odborné diskuzi s aktuálními tématy, na které budou zvaní politici, vědci, odborníci apod. Diskuze se rozhořela nad zřízením facebookového profilu. Někteří profil na facebooku používají, jiní ho nemají a někteří ho sice mají, ale nejsou na

něm aktivní. Inspirován kolegy z IPC jsem na svůj FB profil dal informaci o této konferenci a základní informace o odborech. Očekával jsem reakce pozitivní či negativní, ale nestalo se nic. Nikdo to nekomentoval ani nelikeoval. Otázkou tedy zůstává, zda by profil na FB mohl být pro Mladé odboráře přínosný. Je třeba si uvědomit, že mít profil na FB není jen jeho zřízení, ale také jeho pravidelná aktualizace. Diskutovali jsme i nad možností zřízení funkce tajemníka. Jelikož tajemník by měl být především hnacím motorem výboru, nechali jsme konečně rozhodnutí na něm. Před obědem jsme si ještě zvolili výbor, který si ze svého středu vybere koordinátora.

Po obědě mezi nás přišel poslanec JUDr. Jan Chvojka, který je zpravodajem služebního zákona v poslanecké sněmovně. Z této diskuzi jsem moc nadšený nebyl, protože jsem měl o ni trochu jinou představu. Po vyjádření pana poslance se slova ujal pan místopředseda Bednář s připomínkami OS k tomuto zákonu. Pod jeho slova se můžu jen podepsat. Bohužel konečným výstupem z diskuzi bylo, že zákon, resp. jeho novela, je nyní v poslanecké sněmovně před druhým čtením, kdy jeho znění může být úplně jiné.

Po přestávce nám Radim Hejduk představil sdružení Idealisté, které je součástí Mladých



Šárka Homfray ze základní organizace z ministerstva dopravy, t.č. na mateřské dovolené, se synem

soc. demokratů a je aktivní především na sociální síti. Svým vystoupením zapadl do naší dopolední diskuze na téma FB profilu a ukázal nám možnosti, jak oslovovat mladé. Po něm vystoupila Leonie Liemich z Nadace Friedricha Eberta. Je to nadace na podporu soc. demokratických a částečně také odborářských myšlenek. Tato nadace spolupracuje také s odbory ze Slovenska a Polska.

Idealisté a Nadace Friedricha Eberta nám ukazují příklady dobré praxe a budeme s nimi spolupracovat především na pořádání seminářů a na zlepšování mediálního obrazu odborů ve společnosti. V tomto bloku vystoupili také Terezie Písařová z Rady mladých při ČMKOS a Martin Kaplán z odborového svazu pracovníku ve školství. Terezie Písařová nás informovala, že mladí připravili klip,

kteří bude promítnut na sjezdu ČMKOS. Nám může nabídnout výstupy z fungujících projektů evropských odborů především z Německa.

Na závěr se vrátím k pořádání besed o aktuálních tématech. V současné době je pro nás neaktuálnější téma novely zákona o státní službě. Jelikož v dubnu proběhne druhé čtení v poslanecké sněmovně, Mladí odboráři organizují na toto téma dne 3. dubna 2014 v Ostravě besedu. Na besedu budou pozváni poslanci Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR. Máte jedinečnou šanci říci těm, kteří budou o tomto zákoně rozhodovat, co se vám nelíbí a co chcete změnit. Po schválení novely už bude pozdě brečet nad rozlitym mlékem, proto se nebojte a přijďte!

Kamil Kloz
foto Dalibor Fadrný

Mezinárodní den žen je významným globálním svátkem

tisková zpráva 7. 3. 2014



Mezinárodní den žen patří mezi významné historické svátky. Připomíná úsilí žen prosadit rovné postavení ve společnosti. Jedním z cílů Mezinárodního dne žen kdysi bylo vybojování stejných pracovních podmínek pro ženy i muže, volební práva žen a jejich práva studovat na universitách.

„Je naprosto v pořádku si každý rok připomínat, že ačkoli ve vyspělých zemích jsou právo žen volit, studovat a požadovat rovné pracovní podmínky samozřejmostí, na celém světě tomu tak dosud není. I v těch nejbohatších zemích existuje řada oblastí, kde postavení žen není s muži na stejné úrovni. Týká se například zaměstnanosti matek s dětmi, rozdílů v odměňování či malé účasti žen na nejvyšších postech ať už v byznysu či politice. Mezinárodní den žen nám připomíná, že tyto nespravedlivé

rozdíly je potřeba odstraňovat.“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová (ČSSD).

Mezinárodní den žen se slaví už od počátku 20. století. V roce 1908 se sešlo několik tisíc žen k pochodu ulicemi Chicaga. Demonstrovaly za zkrácení pracovní doby, zvýšení mezd, volební právo a za politická a hospodářská práva pro ženy. Byl to jeden z prvních okamžiků, kdy se ženy začaly aktivně a veřejně zasazovat za svá práva.

V některých zemích je dnes Mezinárodní den žen státním svátkem. Není však pouhou připomínkou úspěchů, ale také upozorněním na přetrvávající znevýhodnění žen a dívek. Aktuální průzkumy v ČR vykazují, že 40 % žen zažilo někdy v životě domácí násilí. Zaměstnanost mužů v naší zemi je stále vyšší než zaměstnanost žen. Podle nejaktuálnějších statistik mužů v současnosti také vydělávají v průměru o téměř 22 % více peněz, než ženy.

Před několika dny jsme si přípo-

mněli tzv. Equal Pay Day, tedy den rovnosti příjmů mužů a žen. Jeho cílem je zvýšit povědomí o přetrvávajícím rozdílu v odměňování mužů a žen (tzv. Gender Pay Gap). Stanovuje se tak, že je spočítáno, o kolik dní navíc musí ženy pracovat, aby dosáhly stejného příjmu jako muži. V roce 2014 toto datum připadlo v Evropě na 28. února (vypočítáno z průměrného rozdílu v odměňování mužů a žen v EU, který je 16,4 %).

„Prioritou současné vlády je důsledné uplatňování principu rovnosti žen a mužů, k čemuž se zavázala v rámci svého Programového prohlášení. Proto budeme usilovat o potlačování genderově podmíněného násilí, pracovat na sladění pracovního a rodinného života, podporovat vyšší zastoupení žen v rozhodovacích pozicích a stejnou odměnu za stejnou nebo srovnatelnou práci,“ upozornila ministryně Marksová.

http://www.mpsv.cz/files/clanky/17415/TZ_070314a.pdf

MDŽ v kanadské bance a v pražském sídle jedné globální obchodní společnosti

Při mé návštěvě u nemocné sestry v Kanadě jsem se při vyřizování běžných pochůzek dostala s dcerou sestry, její neteří, do banky. Paní u přepážky měla na stole červenou růži, a tak se neteř zeptala dotyčné paní, zda má narozeniny. Dostalo se jí odpovědi, že ne, ale že je Mezinárodní den žen, který se slaví po celém světě, a tak zaměstnavatel dal každé zaměstnankyni květinu pro radost i pro upozornění klientů na významný svátek.

Také ženám v jisté nadnárodní společnosti, ve které v Praze pracuje má dcera, se dostalo gratulace k MDŽ. Na rozdíl od minulého roku, kdy to bylo prostřednictvím květiny, letos dva vedoucí pracovníci obešli pracoviště s osobní gratulací a čokoládovým dárkem. -dě-

Zákon o sociálním bydlení stále není

O dlouhotrvající přípravě zákona o sociálním bydlení na tiskové konferenci v pondělí 10. března 2014 informoval předseda Sdružení nájemníků ČR SON Milan Taraba a zástupce veřejné ochránčiny lidských práv Stanislav Křeček. Návrh zákona o sociálním bydlení, který připravila minulá vláda Jiřího Rusnoka čeká na projednání v Poslanecké sněmovně PČR.

Předseda SON M. Taraba, který se na přípravě návrhu podílel, uvedl, že zákon je potřeba přijmout co nejdříve: „V České republice hrozí bytová nouze a sociální vyloučení 905 tisícům domácností, týká se to plošně celých skupin obyvatel, zejména osamělých seniorů, zdravotně postižených a samoživitelů s dětmi – tedy zdaleka nejen etnických menšin a žadatelů o azyl jako jinde v Evropě.“ Neobsazeno je přitom 652 tisíc bytů, z čehož většina je obecních a státních. „Je třeba stavět nikoliv ubytovny, nýbrž malometrážní byty, v nichž lidé mohou bydlet za místně obvyklé nájemné,“ řekl Taraba.

Zástupce veřejné ochránčiny lidských práv Stanislav Křeček kritizoval, že vláda neřeší problém tzv. vyloučených lokalit, ve kterých lidé bydlí v otřesných ubytovnách a zcela neúměrné částky za ubytované osoby platí v podstatě stát prostřednictvím sociálních dávek. „Stát si neuvědomuje svoji odpovědnost za lidi žijící v těchto lokalitách,“ uvedl S. Křeček. „Lidé v ubytovnách neplatí nájem ze svého – platí ho ze sociálních dávek. A tohle, tedy problém vyloučených lokalit, zákon o sociálním bydlení neřeší.“ Místně obvyklé nájemné by měly stanovovat příslušné obce, a ne stát (ministerstvo), jak s tím vláda nadále počítá.

(Činnost Sdružení nájemníků ČR SON podporuje i náš odborový svaz, členové našeho odborového svazu mají nárok na bezplatnou návštěvu poraden sdružení, jejich adresář na <http://www.son.cz/poradna.php>)

PŘEČETLI JSME

Zákon o státní službě stále v přípravě. Babišův náměstek popsal komplikace

Koaliční strany stále jednají o základní podobě služebního zákona, přestože přislíbily do poloviny března představit jeho paragrafově znění. Zatím není domluvena ani zásadní otázka, na které úředníky a instituce se bude zákon vztahovat. „První, co musíte mít, je institucionální rozsah. Na tom se teď pracuje, během týdne by měl být nějaký závěr a pak to můžete propočítat,“ říká náměstek ministra financí Andreje Babiše Lukáš Wagenknecht.

Spory vedou vládní strany i o výši odměn, tedy zda budou pro všechny úředníky platit tabulkové mzdy, nebo jestli z části zůstanou pro vybraná místa zachovány smluvní platy. Lukáš Wagenknecht v rozhovoru pro Aktuálně.cz říká, že průnik, že by měli být dobře odměněni ti, kteří jsou takzvaní specialisté, tam je. „Cíl

je společný, najít tu formu, to je druhá věc. Když chceme omezit miliardový outsourcing, tak bez kvalitních lidí ve státní správě to neuděláme. Myšlenka byla taková, že by expert doložil dva, tři roky zpátky, že ten vysoký plat opravdu měl. Protože jsem třeba pochopil, že architekt IT může stát víc, než je největší tabulkový plat na ministerstvu. Tak nám ho dolož a dostaneš smlouvu na dobu určitou - na rok. Pak to tady někdo třeba ještě vyhodnotí, tak proč by to měl být problém?“ říká náměstek ministra Wagenknecht dále v rozhovoru.

Cena za změnu? Zatím neznámá

Zároveň hájí požadavek „mít tvrdé výběrové řízení“. „V počáteční fázi fungování by měla být větší možnost přihlásit se na popotávanou funkci,“ míní Lukáš Wagenknecht. „Až státní správa

bude vybudovaná, tak ať vše funguje v rámci pravidel, ať se vybírá v rámci systému. Ale nejsem si jistý, jestli v tuto chvíli všechny ty kvalitní lidi najdeme tady,“ říká.

Kolik bude stát přezkoušení úředníků, náměstek zatím neví a nechce odhadovat. Nejprve je třeba, aby se koalice shodla na znění návrhu zákona. „Kdybyste řekli, že se bude změna parametru úředníků týkat pouze 15 tisíc úředníků, tak ten procentuální dopad bude menší, než když to bude 100 tisíc úředníků,“ říká v rozhovoru Lukáš Wagenknecht.

9. března 2014

<http://www.parlamentnilisty.cz/arena/monitor/Zakon-o-statni-službe-stale-v-priprave-Babisuv-nametek-popsal-komplikace-306670>



Služební zákon skončuje s odměnami, jaké dostávala od Nečase Nagyová

Na odměny převyšující základní plat, jaké dostávala od bývalého premiéra Petra Nečase šéfka jeho kabinetu a nyní už i jeho žena Jana Nečasová, dříve Nagyová, mohou úředníci po přijetí nového služebního zákona zapomenout. Odměny k tarifním platům mají být omezeny určitým procentem celkového ročního příjmu, mluví se nejvýše o pětina.

Způsob odměn, jaké dostávala Jana Nagyová, šéfka kabinetu premiéra Petra Nečase, nebude po přijetí nového služebního zákona možný. Měla by to být nejvíce pětina ročního příjmu.

"Není podstatné, zda ve Sněmovně zvítězí varianta 15 nebo 30 procent,“ uvedl šéf ústavněprávního výboru Jeroným Tejc z ČSSD. Nemělo by se už ale stávat, že odměna přesáhne běžný plat.

Po pádu Nečasova kabinetu zveřejnil Úřad vlády, že Nagyová

měla v roce 2011 roční plat 998 280 korun a odměnu dostala ve výši 1 220 000 korun. O rok později dostala ke stejnému platu odměnu 840 tisíc. Vrchní ředitelé sekci dostávali statistické odměny i za premiérů Mirka Topolánka a Jana Fischera, nejvyšší částka ale byla "jen" 293 tisíc.

Z pondělního jednání zástupců koalice ČSSD, ANO a KDU-ČSL vyplynulo, že smluvní platy ve státní správě se schválením novely služebního zákona skončí. Pro úředníky budou platit jen tarify, navíc bude omezena výše možných odměn. Stále se jedná o nastavení příplatků pro "odborníky". Příplatky by byly podle představ sociálních demokratů možné jen ve výjimečných případech.

"My bychom rádi za hnutí ANO, aby byli dobře oceněni kvalifikovaní lidé ve státní -

správě, protože pokud bude kvalitní státní správa, omezíme značné výdaje na předražený outsourcing,“ řekl náměstek ministra financí Lukáš Wagenknecht.

Jisté zatím není, kolik z 80 tisíc úředníků bude muset složit zkoušku, aby mohli pokračovat. Všechny vedoucí úředníky ale čeká výběrové řízení. Služební zákon by se měl vztahovat na všechny centrální úřady a na vyjmenované organizace státu. Wagenknecht řekl, že pod zákon budou muset spadat všechny úřady, které poskytují peníze z evropských strukturálních fondů.

O zákonu budou v příštích dnech jednat předsedové stran. 10. března 2014

http://zpravy.idnes.cz/sluzebni-zakon-skoncuje-s-premrstenymi-d-m-e-n-a-m-i-f-b-q-/do-maci.aspx?c=A140310_175109_domaci_kop

Regionální poradenská centra pro zaměstnance

ČMKOS provozuje strukturu dvanácti regionálních poradenských center pro zaměstnance obsazená právníkem a regionálním manažerem pro sociální dialog. O bezplatné právní službě je mezi zaměstnanci velký zájem. Využilo jich vloni přes 21 427 klientů.

Adresář poraden a další informace na:

<http://www.cmkos.cz/odbory-v-regionech/regionalni-poradenska-centra-pro-zamestnance>

Vývoj mezd v loňském roce

Ze statistických údajů jednoznačně vyplývá, že vývoj průměrné měsíční mzdy nebyl ani v loňském roce příliš povzbudivý, a to především v její reálné hodnotě. Příčinou poklesu reálné mzdy byl nárůst spotřebitelských cen o 1,4 procentního bodu. V této souvislosti je však třeba vzít na vědomí, že relativně nízkou inflaci ovlivnil pokles tzv. zbytných položek, zatímco cena potravin se zvýšila o 4,9 %! Tento vývoj zákonitě negativně ovlivňuje nízkopříjmové skupiny obyvatel, pro které výdaje za potraviny tvoří podstatnou část jejich příjmu.

Ve 4. čtvrtletí 2013 dosáhla průměrná nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství celkem částky 26 637 Kč, což je o 484 Kč (1,8 %) méně než ve stejném období roku 2012. K výraznému poklesu průměrné mzdy ve srovnatelném čtvrtletí došlo zejména v privátní sféře. Jednou z příčin této skutečnosti bylo záměrné "předvyplácení" vysokých manažerských odměn v závěru roku 2012 motivované změnou daňové legislativy (zavedení solidární daně od ledna 2013), které vytvořilo vysokou výpočetní základnu.

Obdobné relace lze zaznamenat i při hodnocení kumulativních údajů za celý rok 2013 s tím, že v nepodnikatelské sféře se v celoročním vyjádření více projevují důsledky úsporných rozpočtových

opatření z předchozích let. Průměrná mzda za ČR celkem dosáhla v tomto období výše 25 128 Kč, tj. oproti předchozímu roku zvýšení pouze o 0,1 % (16 Kč), což při promítnutí inflace znamená pokles reálné mzdy výrazně vyšší než v roce 2012. V rozlišení podle sektorů se v podnikatelské sféře snížila nominální mzda o 0,1 % (v reálném vyjádření o 1,5 %), v nepodnikatelské sféře byl zaznamenán růst průměrného nominálního platu o 0,9 % a v reálné hodnotě pokles o 0,5 procentního bodu.

Velice diferencovaný je vývoj příjmů v rámci jednotlivých odvětví, a to jak v privátní, tak i v rozpočtové sféře. Co se týká podnikatelských odvětví, projevila se nejvyšší dynamika růstu průměrné mzdy v zemědělství a lesnictví (+ 2,9 %), i když její nominální hodnota je stále hluboko pod celkovým průměrem. Naopak ke značnému poklesu vývoje průměrné mzdy došlo v peněžnictví a pojišťovnictví (- 8,6 %), tj. o 4413 korun méně. I přes tuto skutečnost je však průměrná mzda v absolutní hodnotě v tomto odvětví stále nejvyšší (46 938 Kč). Nejnižší mzda je vyplácena zaměstnancům v ubytovacích a stravovacích službách (13 918 Kč) a v odvětví zahrnujícím administrativní činnosti (16 868 Kč). V reálném vyjádření došlo k poklesu průměrné mzdy ve většině odvětví.

V rámci nepodnikatelské sféry se snížily průměrné příjmy v kultuře a ve zdravotnictví. Ve veřejné správě a obraně se průměrný měsíční plat zvýšil pouze o 0,1 % (+ 21 Kč) a reálně poklesl o 1,3 %. Pokračují tak negativní tendence vyvolané úspornými opatřeními v roce 2010, které se v návaznosti na zmrazení prostředků na platy ve státním rozpočtu promítají do dalších let. Poněkud lépe se vyvíjely v hodnoceném období platy ve školství, kde se zvýšil průměrný plat o 1,6 % (+ 399 Kč). Tuto skutečnost ovlivňují úpravy platové stupnice pro pedagogické pracovníky.

Podrobnější analytické údaje, které máme za rok 2013 k dispozici, prokazují, že nejvíce na úsporná rozpočtová opatření doplatili zaměstnanci ve státních zdravotnických zařízeních a v úřadech samosprávy, kde došlo k poklesu nominální hodnoty platu. Nejvyšší průměrný plat v nominální hodnotě byl zaznamenán u zaměstnanců ústředních orgánů státní správy (35 024 Kč) a příslušníků bezpečnostních sborů (31 558 Kč). Je však třeba vzít na vědomí, že i v rozpočtové sféře je průměrný plat značně ovlivněn vysokými příjmy vedoucích pracovníků, zejména vyplácením nepřiměřených a obtížně zdůvodnitelných odměn.

Podle výsledků strukturálních

statistik, které vychází z údajů o výdělcích jednotlivých zaměstnanců, mají zhruba dvě třetiny zaměstnanců nižší mzdu než je celostátní průměr. Mzdový medián dosáhl v loňském roce hodnoty 22 529 Kč, což je podstatně méně než průměrný výdělek ve výši 25 128 Kč. (Mzdový medián je hodnota mzdy prostředního zaměstnance ve vykazující jednotce, rozděluje zaměstnance na dvě stejně početné skupiny. Nejedná se tedy o aritmetický průměr, který navozuje hypotetickou rovnost mzdy.) Uvedené údaje dokládají, že pro většinu zaměstnanců je dlouhodobé snižování reálných příjmů obtížně zvladatelné a výrazně snižuje kupní sílu i středně příjmových skupin zaměstnanců.

Zajímavé je také porovnání průměrných mezd v jednotlivých krajích ČR. Stabilně nejvyšší průměrné mzdy dosahují zaměstnanci v organizacích na území hl.m. Prahy (32 879 Kč), i když i zde došlo v loňském roce k mírnému poklesu. Na druhé místo se řadí se značným odstupem Středočeský kraj s průměrnou mzdou ve výši 25 001 Kč. Mezi nejhůře placené patří zaměstnanci v Karlovarském kraji, kteří dostávají za svoji práci v průměru 21 435 korun, což je pouze 65 % ze mzdy vyplácené v Praze.

Ing. Marie Fabianová

Práva odborů nelze podceňovat - další vyhraný soud!

Je s podivem, že centrální úřad státní správy, a dokonce takový, jehož činnost se dotýká mimo jiné pracovních vztahů, se dostane do situace, kdy prohraje soudní spor o neplatnost výpovědi z pracovního poměru. Stalo se docela nedávno při zastupování odborové funkcionářky naším odborovým svazem.

Při regulérně probíhající hromadném propouštění z důvodu rozsáhlých organizačních změn opomněl zaměstnavatel, že v případě zaměstnankyně, členky odborového orgánu, musí zaměstnavatel v souladu s § 61 odst. 2 zákoníku práce požádat odborovou organizaci o předchozí souhlas s výpovědí. Dotyčná zaměstnankyně převzala výpověď a zaměstnavateli sdělila, že výpověď z důvodu ochrany odborových funkcio-

nářů považuje za neplatnou, a protože zaměstnavatel výpověď nevzal zpět, podala s využitím právní pomoci ze strany našeho odborového svazu žalobu na neplatnost výpovědi. Zaměstnavatel se pak u soudu hájil tím, že „... žalobkyně byla funkcionářkou odborové organizace méně než dva měsíce před tím, než jí byla doručena výpověď z pracovního poměru a tudíž je její ochrana ve smyslu citovaného § 61 odst. 2 zákoníku práce nadbytečná.“

Soud ale takový výklad odmítl s tím, že tato námitka nemá žádnou oporu v zákoně a zaměstnavatel nesplnil svou povinnost požádat o souhlas s výpovědí. Zaměstnavatel také namítl, že nelze spravedlivě po něm požadovat, aby žalobkyně dále zaměstnávala. Jako reakci na tuto námitku soud v odůvodnění rozsudku uvedl, že žalobkyně přilehavě odkázala na rozhodnutí Nejvyššího soudu ČR. sp. zn. 21 Cdo 1615/2001, ve kterém se uvádí, že pokud dá za-

městnavatel zaměstnanci výpověď z pracovního poměru aniž by požádal odborový orgán o předchozí souhlas, je pak podle § 242 odst. 1 písm. a) zákoníku práce rozvázání pracovního poměru neplatné, a že nejvyšší soud odlišuje situaci, kdy zaměstnavatel o souhlas odborový orgán požádá a ten mu není dán, teprve pak lze posuzovat, zda lze na zaměstnavateli spravedlivě požadovat, aby zaměstnance dále zaměstnával.

-dě-

Aktuální nabídky

<http://vyhody.odboryplus.cz/>

U počítače

Odhaduje se, že okolo 70 % uživatelů výpočetní techniky mívá občasné potíže se zrakem, trpí bolestmi zad a z toho plynoucími bolestmi hlavy. Tyto potíže závisí zejména na dvou podmínkách:

1. uspořádání pracoviště

2 na trvání nepřetržité činnosti u monitoru. Bylo zjištěno, že u většiny lidí mají potíže charakter únavy, tj. čím déle člověk pracuje, tím se únava zvětšuje

Ergonomický test počítačového pracoviště

Doporučujeme všem uživatelům počítačů, aby si provedli následující test. Pomůže vám odhalit, jaké chyby se mohou při uspořádání všech nezbytných prvků pracoviště vyskytovat, a poradí vám, jak je lze odstraňovat.

Charakteristika	Komentář	Charakteristika	Komentář
Vzdálenost obrazovky od očí Je menší než 40 cm?	Správná vzdálenost je minimálně 40 cm, může být i větší. Obrazovka blíže k očím více namáhá zrak.	Správné sezení bez stlačování stehen. Jsou vaše stehna neustále stlačována hranou sedadla?	Je hrana sedadla vepředu zkosená dolů, aby nedocházelo ke stlačování stehen? Nedosahují vaše chodidla volně na podlahu? Stlačování stehen blokuje průtok krve dolními končetinami, nohy pak po celodenním sezení těžknou a otekají. Nemáte-li ideální židli, vypomůže jednak sedací klín, jednak podložka pod chodidla.
Postavení obrazovky vzhledem k tváři Je obrazovka přímo před obličejem?	Obrazovka má být postavena kolmo na pohled uživatele tak, aby nemusel otáčet oči, hlavu nebo dokonce trup.	Správná poloha ruky na klávesnici. Je zápěstí vaší ruky při práci na klávesnici zvednuto nahoru?	Všimněte si, jak je ruka položena na klávesnici a na myši: je linie ruky a předloktí v jedné rovině, anebo je ruka v zápěstí zvednuta nahoru? Trvalé napětí svalů předloktí při zvednutém zápěstí vede k jejich bolesti a k nepřiměřené námaze kloubů, kloubních pouzder, šlach, nervů a k omezení průtoku krve stlačenými cévami. Pomocí je zakoupení podpěry zápěstí ke klávesnici, případně i k myši (klávesnice je důležitější).
Výškové postavení obrazovky vzhledem k očím Je horní okraj obrazovky ve výši vašich očí?	Příliš vysoko umístěná obrazovka namáhá šíjové svaly i oči – důsledkem bývá bolest hlavy a šíjových svalů, oči vysychají.		
Odlesky jasných ploch Odráží se na obrazovce jasné předměty, například okno, stolní lampa, stropní svítidla? Jsou ve vašem zorném poli mimo obrazovku nějaké jasné plochy, které přitahují váš pohled?	Obrazovka nemá být umístěna tak, aby uživatel seděl buď zády (odlesk okna na obrazovce), anebo čelem k oknu (příliš jasná plocha v zorném poli). Může jít též o odraz světla na skle knihovny, na lesknoucích se předmětech (např. telefon, fólie na spisy, skleněná deska na stole apod.).		
Správné sezení: poměr mezi výškou sedadla a stolu Je výška stolu (a klávesnice či myši) v takovém poměru k výšce sedadla, aby paže a předloktí svíraly úhel větší než 90°?	Sedadlo má být tak vysoko, aby paže s předloktím při položení rukou na klávesnici svíraly úhel větší než kolmý. Při ostřejším úhlu dochází k napětí svalů pletence ramenního a následným bolestem v šíji.		
Správné sezení: zádová opěrka a zvednutí pánve. Je sedadlo vybaveno opěrkou zad, kterou lze výškově nastavit tak, aby byl zachován přirozený pohyb páteře v bederní oblasti?	Sedáváte často na kraji sedadla s pánví vystrčenou dopředu a s tělem shrbeným? Opíráte se o zádovou opěrku pouze hrudníkem v horní části zad? Tato sice zdánlivě pohodlná poloha vede ke stlačování břišních partií a tlaku na páteřní ploténky, které pak rády protestují. Dobrá židle musí umožnit mírné zvednutí pánve a opěru v zádech, která kopíruje přirozený prohýb zad. Tím se páteř narovná bez napětí zádových svalů. Nemáte-li ideální židli, můžete si vypomoci zakoupením bederní opěrky zad, kterou lze jednoduše na židli připevnit a kterou lze individuálně upravit. Pomocí může též sedací klín, jenž zvedne pánev. Tyto dva prostředky narovnají záda tak, že tlak na páteřní ploténky v bederní oblasti je optimální a lze dodržet správnou polohu bez napětí zádových svalů.		

Je důležité, kolik času denně člověk tráví u počítače. Kritickou hranici jsou čtyři hodiny, poté se zákonitě dostavuje únava. Uvedené rady pomáhají k tomu, že uživatel vydrží déle pracovat bez potíží, nicméně je kromě nich důležité dodržovat i správný režim práce a odpočinku. Doporučuje se zařazovat pokud možno časté přestávky, kdy je třeba vstát, trochu se protáhnout, popřípadě si zacvičit a regenerovat svaly a oči. podle Děti a dospělí před obrazovkou, SZÚ

Monitor pohlíká vaše správné sezení u počítače

Sedíte u počítače správně? Mezi základní pravidla patří vzpřímený posed a střed monitoru přibližně ve výšce očí. Nově vám to dokáže ohlídat monitor.

ErgoSensor Monitor – takové pojmenování má celkem unikátní produkt z dílny společnosti Philips. Monitor této značky s označením 241P4LRYES je určen zejména pro pracovní využití. Má zabudované senzory, které na základě sledování očí a úhlu krku upozorňují uživatele na jeho nevhodnou polohu a učí ho správně sedět.

To však není jedinou funkcí, kterou monitor disponuje. Dále je to např. upozornění uživatele na nedodržení ideální vzdálenosti od displeje monitoru a na čas odдыхu pro oči. Jestliže uživatel právě není před monitorem, tak ten automaticky sníží jas a tím i až o 80 procent i spotřebu.

Mezi další parametry, které stojí za zmínku, patří velká úhlopříčka 24 palců, Full HD rozlišení, technologie LED-LCD, pozorovací úhly 170/160 stupňů a odezva 5ms. Potencionálního kupce by jistě mohly nalákat i vestavěné reproduktory, 4 USB konektory a obrazové vstupy typu DisplayPort, DVI i VGA.

<http://fanda.nova.cz/clanek/hi-tech/monitor-pohlida-vase-spravne-sezeni-u-pocitace.html>



Dotaz: Zaměstnavatel mi chce zkrátit pracovní dobu o 20 %. Nemám o takové zkrácení, které bude znamenat ve stejném poměru i menší plat, zájem. Může moje odmítnutí být důvodem k výpovědi ze strany zaměstnavatele?

Odpověď: Obecně lze konstatovat, že zaměstnavatel v souladu s § 38 odst. 1 písm.a) zákoníku práce má povinnost přidělovat zaměstnanci práci podle podmínek sjednaných v pracovní smlouvě. Ve vašem případě tedy po celou dobu, která je u zaměstnavatele stanovena jako týdenní pracovní doba. Zároveň však zákoník práce v § 80 umožňuje, aby zaměstnavatel a zaměstnanec spolu sjednali kratší pracovní dobu, než je tato stanovena týdenní pracovní doba. Takovouto kratší pracovní dobu nemůže zaměstnavatel ani nařídit, ani dohodnout v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním předpise. Jedná se totiž o změnu pracovní smlouvy, která je dvoustranným právním aktem, a proto je k takové změně nutný souhlas obou smluvních stran.

Z výše uvedeného vyplývá, že máte plné právo takovouto navrhovanou změnu odmítnout a trvat na přidělování práce dle stávající pracovní smlouvy. Toto vaše odmítnutí nemůže být důvodem ke skončení pracovního poměru výpovědí, protože zákoník práce v § 52 taxativně vypočítává důvody, pro které lze zaměstnanci výpověď dát. Vaši situaci nelze v žádném případě podřadit pod žádný z takto taxativně vymezených výpovědních důvodů.

Na druhé straně si musíme uvědomit, že zaměstnavatel má právo organizovat a řídit práci tak, aby mohl efektivně vykonávat svoji činnost. K tomu patří i možnost změnit počet zaměstnanců nebo jejich složení. Stejně tak může změnit rozvržení pracovní doby, včetně snížení pracovního úvazku jednotlivých zaměstnanců. Může se však tak stát na základě rozhodnutí statutárního orgánu nebo zaměst-

nance, který je oprávněn za zaměstnavatele jednat. Tedy na základě organizační změny. Pokud se se zaměstnavatelem nedohodnete na změně pracovního úvazku, není vyloučeno, že zaměstnavatel provede organizační změnu, na základě které se můžete stát nadbytečným. Teprve tehdy by mohl nastat výpovědní důvod k rozvázání pracovního poměru.

Samozřejmě - v případě rozvázání pracovního poměru v důsledku organizačních změn - by vám vznikl nárok na odstupné. Výpovědní doba pak začíná běžet od prvního dne následujícího měsíce, ve kterém zaměstnanec výpověď obdržel.

Závěrem připomínám, že někteří zaměstnavatelé navrhuji zaměstnancům kratší pracovní dobu včetně nižší mzdy nebo platu, protože je k tomu nutí ekonomická situace a chtějí přitom zachovat pracovní místa. V některých případech ze stejného důvodu zaměstnanci tuto nabídku akceptují.

Shrnuto:

- v případě nesouhlasu s kratší pracovní dobou není praktické, aby zaměstnanec skončil pracovní poměr výpovědí, kterou by dal zaměstnavateli sám,
- odmítnutí kratší pracovní doby ze strany zaměstnance není důvodem k rozvázání pracovního poměru,
- lze trvat na přidělování práce v rozsahu pracovní smlouvy,
- nelze vyloučit, že zaměstnavatel bude situaci řešit organizační změnou,
- v případě organizační změny a skončení pracovního poměru výpovědí nebo dohodou z těchto důvodů je nárok na odstupné dle kolektivní smlouvy nebo zákona.

Dotaz: Chceme pro propagaci odborů na pracovišti získat od zaměstnavatele e-mailové adresy, musí nám zaměstnavatel vyhovět?

Odpověď: Zákoník práce ukládá zaměstnavateli vůči odborové organizaci řadu povinností, mimo jiné takové, které mají odborové organizaci umožnit plnit řádně závazky, které vůči svým členům ale i další zaměstnancům odborové organizace má. tyto povinnosti zaměstnavatele jsou upraveny v § 277

zákoníku práce takto, cituji: „Zaměstnavatel je povinen na svůj náklad vytvořit zástupcům zaměstnanců podmínky pro řádný výkon jejich činnosti, zejména jim poskytnout podle svých provozních možností v přiměřeném rozsahu místnosti s nezbytným vybavením, hradit nezbytné náklady na údržbu a technický provoz a náklady na potřebné podklady.“ Zákoník práce pak nikde (ani jiný obecně závazný

právní předpis) přímo nekonkretizuje ani „přiměřenost“, ani „nezbytnost“ těchto podmínek. Vše je tedy otázka konkrétního jednání odborové organizace se zaměstnavatelem.

Odborová organizace je **jediným** zástupcem zaměstnanců, oproti radě zaměstnanců, který má právo sjednávat se zaměstnavatelem kolektivní smlouvu. A právě v takové kolektivní smlouvě lze konkretizovat povinnosti, které zaměstnavatel bude ve smyslu § 277 zákoníku práce k odborové organizaci mít. Jejich rozsah nemůže být univerzální a bude odlišný dle možností jednotlivých zaměstnavatelů, tedy případ od případu. Proč je nutné tento závazek zaměstnavatele konkrétně dojednat a upřesnit? Protože odborová organizace na základě této dohody bude využívat a používat technická zařízení zaměstnavatele a jeho prostory. Pokud nebylo možné tento závazek zaměstnavatele smluvit v kolektivní smlouvě, je třeba dohodnout používání technického zařízení zaměstnavatele, nebo jeho prostor jinou formou dohody. Jejich využívání bez souhlasu vlastníka, tedy zaměstnavatele, není možné.

Váš požadavek na zřízení e-mailových adres není možné chápat **úzce** pouze jako propagaci odborů. Při jednání je třeba zaměstnanci připomenout, že zaměstnanci dle § 3 zákoníku práce (kteří jsou v pracovním poměru a na dohodách konaných mimo pracovní poměr), mají ve smyslu § 276 odst. 1 zákoníku práce právo na informace a projednávání v pracovněprávních věcech. O jaké informace se jedná vyplývá z § 279 odst. 1, které jsou specifikovány pod písmeny a) až i). Přitom má zaměstnavatel povinnost informovat za-

městnance přímo, pokud u něj nepůsobí odborová organizace. Tuto informační povinnost může však splnit **prostřednictvím odborové organizace**. Ta pak je povinna ve smyslu § 276 odst. 6 vhodným způsobem informovat zaměstnance na všech pracovištích o své činnosti a o obsahu a závěrech informací a projednávání se zaměstnavatelem.

A tady se otvírá velký vyjednávací prostor, jakým způsobem má odborová organizace úkol, informovat zaměstnance místo zaměstnavatele, zajistit. Při jednání je třeba zdůraznit, že při současně úrovni techniky je poskytnutí místnosti, úhrada nákladů na provoz telefonu či zapůjčení počítače pouhý samozřejmý základ pro činnost odborové organizace. Pro odpovídající úroveň této činnosti je rovněž nutné, aby odborová organizace měla k dispozici e-mailové adresy, případně možnost zřízení webových stránek. Prostě připomenout, že je to i v zájmu zaměstnavatele dohodnout se s odborovou organizací na způsobu používání služebních PC nejen pro organizování odborové činnosti, ale i pro informace, které by jinak musel svým zaměstnancům předávat přímo sám. Vše je však otázka jednání, jehož výsledek, pokud bude úspěšný, je třeba promítnout do kolektivní smlouvy, jejího dodatku, resp. jiné smlouvy či dohody.

Závěrem: Jak jsem již výše uvedl, nikde není nárok odborové organizace vůči zaměstnavateli (vyplývající z § 277 zákoníku práce) taxativně vymezen. Proto ani zřízení e-mailové adresy pro odborovou organizaci není automatickou povinností zaměstnavatele. Vše je otázkou dohody mezi těmito subjekty.

JUDr. Pavel Širůček

Odporodává předseda Sdružení nájemníků ČR SON Ing. Milan Taraba

Je možné v domě s byty ve vlastnictví určit ve stanovách společenství vyšší úhrady za úklid majitelům psů?

Odpověď: Ve stanovách společenství je možné stanovit též vyšší úhrady za úklid majitelům psů.

Je možné instalovat ke vchodu do domu a vjezdu do garáží kamery se záznamem? Nenarušuje to soukromí obyvatel domu a jejich návštěv?

Odpověď: Instalování kamer při vchodu do domu, případně vjezdu do garáží není obvyklé. Jde-li však o společné prostory či pozemky, které nezasahují do užívání bytu či garáže, může majitel domu podobné zařízení instalovat. Nejde tudíž o narušování soukromí uživatelů bytů, případně uživatelů garáží.

ZDRAVÍ JAKO VÁŠEŇ SE ZP 211

Zdravotní pojišťovna 211 spojila vášeň, zdraví a prevenci do jednoho unikátního projektu s názvem **Zdraví jako vášeň**. Jedná se o webový portál, ve kterém naleznete plno soutěží o atraktivní ceny, zajímavé rozhovory, recepty nejznámějšího výživového poradce Petra Havlíčka a spoustu zajímavých rad a informací z oblasti zdraví, kondice a prevence.

Novinkou na tomto webu je sekce pro všechny nastávající maminky. Ty se zde seznámí s **Deníkem Marty Jandové** o jejích prvních mateřských zkušenostech s roztomilou dcerou Maruškou, s radami renomovaného gynekologa MUDr. Miroslava Verner a s vtipnými glosami Haliny Pawlowské na téma výchova dětí v Čechách.



Průvodcem na cestě ke zdravějšímu životnímu stylu je zase specialista na výživu **Petr Havlíček**. Účastníkům akce Změním se poskytuje komplexní službu od základního vyšetření a diagnostiky, přes vytvoření jídelníčku na míru až po konzultace a doporučení vhodné sportovní aktivity.

www.zpmvcr.cz

infolinka 844 211 211

Kromě výše zmíněného ZP 211 umožňuje svým klientům v tomto projektu absolvovat zcela unikátní preventivní prohlídky **Extra prevence s Pavlem Křížem**. Přihlásit se můžete do výběru na komplexní onkologické vyšetření v Masarykově onkologickém ústavu v Brně (MOU), na komplexní kardiologické vyšetření v Lázních Teplice nad Bečvou a na vyšetření



chorob souvisejících s obezitou v Praze. Novinkou pro letošní rok je také možnost přihlásit se do výběru na preventivní ortopedické vyšetření ve Fakultní nemocnici v Brně.

Rovněž zde čtenáři naleznou **seriál o základech první pomoci** s kompletní instruktaží, v krátkých článkách se seznámí se situacemi (kolo, hory, první pomoc u vody atd.), ve kterých je potřeba poskytnout první pomoc.

www.zdravijakovasen.cz





Venezuela: PSI volá po jednotě, sociálním míru a dialogu

28. únor 2014

Mezinárodní odborová ústředna PSI volá po ukončení násilí ve Venezuele. V dobách krize politických institucí mají občanská



sdužení jako jsou odbory klíčovou rolí při řešení problémů a posilování demokracie. PSI spolu se svými pobočkami ve Venezuele udělaly významný krok vpřed při vytváření jednotného prostoru pro řádné fungování odborů tím, že vyzvaly venezuelskou vládu k založení fór pro dialog ve prospěch

Debaty o veřejných službách v Kapském městě

3. březen 2014

Mezinárodní konference o veřejných službách se zaměřením na výzkum, akce a zdroje na jižní polokouli se bude konat v jihoafrickém Kapském městě ve dnech 13. – 16. dubna. Tato konference by měla svědět dohromady progresivní akademiky a zástupce nevládních organizací, které úzce spolupracují s PSI a jejími pobočkami v celé škále veřejných služeb. Akci pořádá Projekt municipálních služeb, který si klade za cíl zlepšení dialogu a expanzi globální sítě veřejných alternativ se zaměřením na Asii, Afriku a latinskou Ameriku. Je předpoklad, že tato konference nabídne praktické alternativy a pomůže pokročit v debatách o veřejných službách v jižní Africe.



Evropské odborové hnutí zahájilo kampaň pro boj s nezaměstnaností u mladých

7. březen 2014

Evropské odborové hnutí zahájilo kampaň s názvem „Dost bylo jejich krize – vraťme se k naší budoucnosti“. Kampaň bude mobilizovat mladé pracovníky s cílem vytvořit tlak na evropské instituce a národní vlády, které by měly přijít s dlouhodobým řešením hlavního problému krize – nezaměstnanosti mladých lidí. Evropské odborové federace (ETUF) stanovily své požadavky pro následující volební období Evropského parlamentu a Evropské komise. Mezi těmito požadavky jsou: okamžité a efektivní kroky, které uvolní zátěž na mladé lidi na evropském pracovním trhu, kterou způsobila evropská krize a nezodpovědné politiky. Zahájení kampaně proběhlo symbolicky při jednom ze seminářů UNI Europa pro mládež v Aténách. Řecko je na tom totiž s 57,3% nezaměstnaností u mladých nejhůře z celé Evropy.

Podpora pro ukrajinské odbory

10. březen 2014

Členské pobočky PSI na Ukrajině požádaly o pomoc při obnově budovy odborů, která vyhořela 19. února během eskalace ukrajinské krize. Tato budova byla domovem pro Národní odborovou konfederaci, ale své zázemí zde měly i další odborové organizace, a sídlila zde i regionální pobočka EPSU. Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) se rozhodla, že přímo přispěje na zrestaurování budovy a vyzývá k solidaritě za účelem pomoci odborům, které musí čelit mnoha výzvám. Vaše finanční příspěvky můžete zasílat na:



Majitel účtu: EPSU

Název a banky a její adresa: KBC Bank, rue de la Science 25 – 1040 Brussels, BELGIUM

IBAN: BE62 4376 2009 4261

BIC: KREDBEBB

Všechny převody by měly nést poznámku „Ukraine“. O případné platbě prosím informujte na general.secretary@world-psi.org

Ukrajinské odbory vyjádřily svou naději na to, že společným úsilím a s pomocí mezinárodního odborového hnutí se jim podaří obnovit řádné fungování této odborové budovy, a že se tak budou moci v plném rozsahu vrátit ke svým odborovým aktivitám v demokratickém kontextu.

ETUC: Dohoda Evropského parlamentu a Evropské rady ohledně ukončení sociálního dumpingu je zklamáním

10. březen 2014

Vyjednavači z Evropského parlamentu a zástupci vlád EU potvrdili dohodu, která ponechává mnoho přemístěných pracovníků bez zlepšené ochrany před vykořisťováním ze strany zaměstnavatelů. Tato dohoda nijak neomezuje sociální dumping. Uznání, že vlády musí bojovat s falešně samo zaměstnanými je pozitivní, ale má daleko do optimálního řešení tohoto komplexního problému.

Řecko: ADEDY organizuje protestní stávky proti návrhu zákona

11. březen 2014

Členská pobočka PSI v Řecku ADEDY uskutečnila 12. března



se bude konat pochod k parlamentu a poté i k ministerstvu pro veřejnou správu.

Filipíny: Vládní zaměstnanci jsou také jenom lidé

11. březen 2014

Čtyři měsíce po tajfunu Yolanda filipínská odborová organizace PSLINK, která je členem PSI, skompletovala foto reportáž, která zachycuje dopady této katastrofy na obyvatele a především na pracovníky ve veřejném sektoru. Tajfun Yolanda zabil přes 6000 lidí, přes 28 000 jich bylo zraněno a ke konci ledna bylo stále 1785 nezvěstných. Větrná smršť zasáhla minimálně 16 milionů lidí. Od pracovníků ve veřejném sektoru se očekávalo, že budou pokračovat ve své práci jako za normálních podmínek, a to bez další pomoci a nových finančních zdrojů. Tito pracovníci stáli v první linii, pracovali jako dobrovolníci a pomáhali ostatním.



Jeden vládní zaměstnanec ale popsal, jak se k nim nyní staví vláda: „Nikoho nezajímáme. Neobdrželi jsme žádné zdroje ze záchranných fondů. Dokonce ani ministerstvo pro sociální blahobyt a rozvoj nám nic nedalo. Bylo nám řečeno, že jsme státní zaměstnanci a už tak pobíráme měsíční plat, takže nepotřebujeme žádnou pomoc. To je ale velmi neférové jednání, protože my všichni jsme se stali obětmi. Taký jsme přišli o své domovy a o své majetky. Všichni jsme utrpěli ztrátu díky této katastrofě, tak proč nám nikdo nijak nepomůže?“

P. Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

<http://statorg.cmkos.cz>. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz.

